

# 最新浮动性底薪劳动合同 劳动合同制职工劳动合同(精选8篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 浮动性底薪劳动合同篇一

地址：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_省劳动厅、人事厅、?财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》（以上简称《办法》）和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商，?自愿签订本劳动合同。

第一条?合同期限：试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。工种\_\_\_\_\_。

第三条?甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制定规章制度和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并

按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的生产、工作、学习和技术状况等权利；有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，缴纳待业\_\_\_\_\_和养老\_\_\_\_\_金，改善劳动、工作、学习条件，参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

第四条?乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和\_\_\_\_\_福利待遇，获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。乙方必须正确行使权利，履行义务。

第五条?乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等，需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的权利、责任、义务和其他有关事项。

第六条?劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。

## 浮动性底薪劳动合同篇二

关于用人单位的劳动合同很容易写，大家都来写一篇吧。我国《劳动合同法》规定，用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。你是否在找正准备撰写“劳动合同制职工劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方：

乙方：

甲方因工作需要，经考核，录用乙方为\_\_\_酒店的特聘人员。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条 甲方录用乙方从事\_\_\_酒店的服务工作。劳动合同期限为 年(月)，从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月，至 年 月 日止。

第二条 基本权利和义务：

甲方：

1. 根据工作需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理；
2. 保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资；
3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；
4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分；
5. 工资每月发放一次，定于10号发放。
6. 特聘厨师工资为 元。
7. 乙方按酒店有关特聘厨师休假、报销规定执行。

乙方：

1. 严格按照酒店《员工手册》规定执行，并享有本单位合同工权利、义务及各项待遇；
2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；

3. 严格遵守操作规程，保证安全工作；
4. 完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条：合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前一个月通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第四条：一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条：必须承诺保守酒店机密。

第六条：本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补充条款或变更。

第七条：履行合同的过程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

甲方：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

在临居住地址：

邮政编码：

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

## 第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月\_\_\_\_天。

(二)其中试用期自 年 月 日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共 个月 日。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

## 第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间：

冬季为早晨7：30至12：00，下午13：00至17：30。

夏季为早晨7：00至11：30，下午13：30至18：00

2、做满每月天数享受1天的休假期。

#### 第四条 劳动报酬

(一)乙方在试用期期间的工资为 元/天，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资为 元/天，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。计件单价按甲方的有关制度为准。每月1-2号结算工资单，5-10号发工资。

#### 第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三日以书面形式通知乙方：

1. 乙方非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

## 第六条 其他约定条款

(2) 住宿费与水电费为每月200元。

(3). 乙方工作到合同日期自动解除日后甲方免除乙方的住宿与水电费。

(4) 乙方工作到合同日期自动解除日后甲方赠送乙方一次回家路费

(5). 乙方家里遇到特殊情况要向甲方请假需提前3天，请假期限2个周日。乙方请假期到后需反回工作岗位，不得找理由拖延假期，否则按《其他约定条款》的第一条处理。

(6). 本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方: \_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_

施工工地地址: \_\_\_\_\_

在京住所地通讯地址: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

居民身份证号: \_\_\_\_\_

出生日期: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址: \_\_\_\_\_

邮政编码: \_\_\_\_\_

户口所在地: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

有固定期限劳动合同:本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_



月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止；其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

## 二、工作内容

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为\_\_\_\_\_。

## 三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

## 五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 不服从甲方正当工作安排的；
- (五) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

## 六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_。

## 七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及临沂市《关于本市卫生单位开展聘用合同制工作的意见(试行)》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制专业技术人员(药房)，聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

## (一) 聘用合同有效期

自 20\_\_ 年 9 月 12 日 至 20\_\_ 年 9 月 11 日 共 1 年。(其中 20\_\_ 年 9 月 12 日至 20\_\_ 年 10 月 11 日为试用期) 为有期限合同。

(二) 合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

## 二、岗位职责与工作要求：

(一) 甲方安排乙方在 临沂市兰山区胡开彬诊所 从事药房工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三) 乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四) 乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和责任心。

(五) 乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六) 甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七) 聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八) 双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《\_\_ 医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、甲乙双方因终止解除劳动合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会

提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

四、本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

五、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

六、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(法人或委托代表)签名： 乙方签名：

日期：

## 浮动性底薪劳动合同篇三

大学劳动合同是一种特殊的就业合同，其性质与普通的就业合同略有不同。作为一名大学教师，我有着近年来的亲身体会，对于大学劳动合同的执行以及签署过程中所需关注的问题得到了深刻的认识和总结，于是我想借此机会，与大家分享我的心得体会。

### 第二段：劳动合同签署的注意事项

在签署大学劳动合同时，我们首先要关注的是合同的期限，具体来说，就是合同的起始时间和终止时间，以及续签的政策。此外，我们也要重视合同的内容，尤其是关于师德师风、课程教学安排、工作时间以及工资福利等方面的内容，避免合同中存在不良条款，损害员工的权益。

### 第三段：大学合同的执行过程中需要注意的问题

在合同的执行过程中，我们还需关注合同的履行情况，包括工作任务的完成情况、专业技术成果的产出、考核以及评聘

等。此外，在工作过程中，我们也要认真遵守学校的规章制度，保证学术自由，维护师生关系的平衡。

#### 第四段：大学劳动合同存在的问题和改进方案

大学劳动合同在现实中存在不少问题，例如：合同期限过短、合同的条款不够明确、权益保护不足等。针对这些问题，提出了一些改进方案，比如延长合同期限、进一步明确合同条款，加强对教师职业技能的培训等。

#### 第五段：结语

总的来说，大学劳动合同的制定与执行是十分重要的，这关系到教师的权益，更关系到教育的正常运转。因此，作为教师，在签署和执行合同的过程中，需要高度重视，充分发挥职业的专业性，从细节入手，更好的服务于教育事业的发展。同时，也希望学校管理层能够加大对大学劳动合同的管理力度，提高大学劳动合同的质量和效益。

## 浮动性底薪劳动合同篇四

大学劳动合同是在大学内部的员工之间签订的一种法律文件，规定了双方的权利和义务。作为一名大学的工作人员，我已经签订了多次劳动合同，通过这些合同我深刻体会到了我们的权利及其风险。下文将我此前填写和签订大学劳动合同的所思所感做出概述。

#### 第二段：了解合同内容

在签署大学劳动合同之前，了解合同内容是极其必要的。合同包括雇用方和被雇用方的权利和义务，以及工资、福利、工作时间和安全规范等内容。通过注重合同条款的细节，可以更好地保护自己的权益。

### 第三段：条款和权利

大学劳动合同中包含了很多条款，这些条款需要被认真的理解。例如，对于薪资、假期等福利待遇可以与雇主进行谈判。同时，员工和雇主需要了解相关的不合法条款，确保合同是公平的。在私下和雇主商议捍卫权益和防止不公平条款的出现，很重要的一点是建立信任和友好的关系。

### 第四段：合同的风险

虽然劳动合同有保护员工权益的作用，但它也存在一定的风险。欺诈和误导、纠纷和滥用合同是个别雇主会采取的手段。因此，我们需要多留意合同的条款和内容，同时可能要求专业知识比较丰富的律师和法律顾问的支持。

### 第五段：落实合同

最后，在签订合同之后，员工需要确保他们积极地落实合同中的各项义务和工作职责，实现互惠互利的合理薪资和其他福利制度。同时，员工需要与雇主的管理层建立健康的关系，沟通各自的利益和需求，完成在合同规定的持续的工作。因此，大学劳动合同对于员工和雇主来说都是一份权利和义务的文件，需要各方共同遵守并永久修订。

### 结论：

通过我的一些经历和了解，我深刻意识到大学劳动合同的重要性和影响力。劳动合同的签订和落实是建立雇主和员工关系的基础，它由于体现了相互的信任和尊重，确保了双方的利益和需要。最终，只有通过建立健康的工作关系和落实合同的内容，员工可以在大学运营中发挥最大的贡献。

## 浮动性底薪劳动合同篇五

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

一、双方应当仔细阅读合同条款，以明确双方的权利和义务。本合同经双方签字或盖章生效，并各执一份，双方必须严格履行合同的内容。

二、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

三、用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。本地区最低工资标准为（\_\_\_\_\_）元/月。（从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月起调整）

四、劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期；劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

试用期工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于当地最低工资标准。

五、国家实行平均每日不超过8小时，每周不超过40小时的标准工时制。用人单位应保证劳动者每周至少休息一天，单位安排加班，须与劳动者或工会协商一致，延长工作时间一般每日不得超过1小时，因特殊原因，在保障劳动者身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

用人单位实行综合计算工时和不定时工作制的，需经单位工会或所涉及职工推选职工代表（或职工代表大会）同意，经



劳动保障行政部门批准后实施。

六、用人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付劳动者不低于工资的150%的工资报酬；安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于工资的200%的工资报酬；安排劳动者在法定节假日工作的，支付不低于工资的300%的工资报酬。

七、用人单位应当按照有关法律、法规和国家及地方相关规定参加各项社会保险。

八、除以下情形，用人单位不得与劳动者约定劳动者承担违约金：

- 1、因劳动者负有保密义务，双方订立了竞业限制约定的；
- 2、用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，约定服务期的。

九、本合同的未尽事宜，请在“双方需要约定的其他事项”中列明，或另行签订补充协议。另行签订的补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

十、本合同中的空栏，是需要双方协商确定的，必须填写清楚，不需填写的空栏请打上“//”。

十一、双方签订劳动合同后，用人单位应及时进行劳动用工备案。

十二、当用人单位存在违反劳动保障法律、法规或者规章的行为，侵犯职工合法权益的，职工可以依法向用人单位用工所在乡镇（街道）劳动保障所或市劳动保障监察部门举报投诉，市举报投诉电话：\_\_\_\_\_。

# 浮动性底薪劳动合同篇六

## 一、引言：介绍大学劳动合同的背景和重要性（100字）

大学教职工是高等教育事业的重要组成部分，其工作水平和工作质量直接关系到我国高等教育的质量和声誉。为了保障教职工的权益、促进高等教育的发展，近年来我国加大了高校劳动力政策的改革力度，推动高校实现聘任制改革，实行大学劳动合同制度。此举对于规范高校用人制度、保障教职工权益和提高高校劳动效益意义重大。

## 二、了解大学劳动合同：合同签订要义、合同期限等（250字）

大学劳动合同是指大学与教职工所签订的约定教职工完成一定工作任务，获得相应报酬的文件。其签订要义包括基本信息、工作内容、工作地点、岗位要求、薪酬待遇、劳动保险等方面，也会在合同中明确工作时间、福利待遇、保险福利、绩效考核等标准，作为双方之间的权益保障。而大学劳动合同期限一般从一年到五年，并可续签。这种合同制度的引入更为科学和精细地调动教职工的积极性，并使其有动力、有信心和决心。毕竟，只有适当的工作保障，教职工才能发挥真正的作用、提高工作效率。

## 三、影响大学劳动合同的因素：教工资历和绩效考核（250字）

大学劳动合同是建立在教职工能力和学历的基础上的，这是规范高等教育管理和提高教育水平的初衷。教育行业特殊性使得其教职工具有专业性和技能性的要求，因此，作为大学教职工的人员应具备高学历和深厚的专业背景，这也是教育行业一直推崇的。在此基础上，绩效考核也是影响大学劳动合同的重要因素之一。高效教学和科研成果不仅会影响到个人的职业发展，也会影响到整个学校的声誉。所以，为了更好地提高高校教育质量，大学劳动合同也将根据教职工的

业绩进行绩效评估，这有助于教职工的自我提升，并适当减轻学校的负担。

#### 四、大学劳动合同的意义：作为自我提升的途径（300字）

对于新入职的教职工而言，大学劳动合同是展现自身优势和提升个人能力的富矿。通过深入了解和实践大学劳动合同的要求，教职工可以不断完善自身，提高自己的知识技能和业务能力，适应学校规定的种种要求。同时在工作中解决问题、实践技能、完成工作任务，也对个人的职业成长和提升大有裨益。此外，签订大学劳动合同还可以对教职工的心理素质进行锻炼，增强他们对自己和工作的自信心和信心。以上意义表明了大学劳动合同对于高校教育事业健康发展的重要促进作用，同时也对教职工自身带来了积极的影响。

#### 五、结尾：未来大学劳动合同的展望和期望（200字）

正如我们所知，教育事业对于我国的人才培养和社会发展至关重要，而大学劳动合同作为一种新型的用人机制，逐渐取代了一些陈旧的人事方案，促进了大学员工的积极性，也加强了大学的管理和规范，成为高等教育的重要保障。未来，应当继续优化和实施合同的制定和执行规定，以适应不同学校、不同部门的要求。同时，合同的签订是否顺利、有力的实施也是非常关键的。因此，教育部门和高校管理人员应定期进行个人业绩评估，不断更新宣传合同签订的意义，加强宣传和管理，让教职工充分体现自身价值并为教育做出更多贡献。

## 浮动性底薪劳动合同篇七

招用人：（以上简称乙方）

因工作需要，经协商，甲方同意招用乙方为临时用工。为明确甲乙双方的权利和责任，根据《中华人民共和国劳动合同

法》等有关法律、法规，经平等自愿协商，特签订本合同。

## 一、合同期限

合同期限暂定为 个月，自 年 月 日起至 年月 日止，到期自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同。

## 二、工作任务

乙方主要负责（以下简称 ）等日常清洁工作，主要包括：

- 1、办公楼一楼卫生间、洗刷间，二楼卫生间、洗刷间、走廊、楼梯、扶手；
- 2、宿舍楼一、二楼卫生间、洗刷间、走廊、楼梯；
- 3、甲方或管理处临时安排的其它工作。

## 三、工作时间

乙方每天于上午8：30、下午13：00各清扫一次卫生，经管理处工作人员检验合格后方可离岗。

## 四、工作要求

日常清扫要做到卫生间、洗刷间、走廊、楼梯、扶手等部位无杂物、无灰尘、无异味、无水迹。每个周二进行一次卫生大扫除，除日常清扫外，确保卫生间便池、门窗、隔板、墙壁、玻璃等部位无卫生死角。

## 五、工作考核

负责乙方的考核管理工作，每日安排卫生管理员监督检查并评定“优秀、合格、不合格”等次。乙方如因特殊情况不能

按时、按量打扫，必须提前向相关管理人员提出申请，经批准后方可变更工作时间或由乙方找人代为打扫。乙方每少工作一天或每次检查等次为“不合格”，将扣除乙方15元工资。

## 六、劳动报酬

甲方以月为单位发放乙方的劳动报酬，下月发放上月的工资。乙方全月工作均达到相关标准要求方可发放全额工资，否则将根据考核情况予以扣减。

## 七、其它约定事项

- 1、甲方为乙方购买人身意外伤害保险。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。
- 3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。
- 4、乙方应积极维护甲方的利益，保守甲方的工作秘密。
- 5、乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

## 八、合同中止或变更

- 1、乙方工作态度恶劣，打扫卫生多次不合格，或存在参与、支持有损甲方或管理处安全、利益、形象的行为，甲方有权中止本合同。
- 2、甲方强行变更乙方的工作时间和任务，或拖欠乙方工资达一月以上，或存在其他有损乙方安全、利益、形象的行为，乙方有权中止本合同。

3、甲乙双方变更本合同需协商一致，另签订的副本与本合同享有同等法律效力。

九、本合同一式叁份，甲乙双方及管理处各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 浮动性底薪劳动合同篇八

根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、行政规章的规定，万盛区鸿丰建筑工程有限公司(以下简称甲方)与(以下简称乙方)，按照平等自愿、协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

(一)固定期限： 年 月 日起 年 月 日止。

(二)无固定期限： 自 年 月 日起至甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现。

(三)以完成一定的工作为期限：自 20xx 年6月 13日起至万盛新台之星商务楼工程基础钻孔桩完成之日止。其中试用期为 日，从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二) 安全要求：乙方必须遵守国家法律、法规及甲方依法制定的规章制度和安全操作规程；(三) 质量要求：质量必须符合国家现行的验收规范及标准并符合甲方有关质量管理的规定。

(一) 甲方执行法律规定的工时制度和休息休假办法。

(二) 甲方由于生产经营需和劳动者协商后，或出现法律、法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。(三) 甲方安排乙方延长工作时间的，坚持职工自愿和不损害职工健康的原则，且必须按规定发放足额的加班工资。实行不定时工资制度的除外。

(四) 乙方在法定节假日不愿加班的，应提前5日以书面形式告知甲方。

(一) 甲方根据其生产特点，本工程钻孔桩工作为人工费承包制，每米包干价为 元。(二) 乙方按双方约定待桩基全部完工后由甲方应以货币形式一性支付乙方。

(一) 甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业病危害。

(二) 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。(三) 乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程。对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(一) 甲方负责为乙方办理工伤保险及建工意外伤害保险并支付保费，其他社会保险由因工作性质所决定甲方全部计入乙方工资中，如需交纳相关社会保险由甲方代扣代交。

(二)甲方努力创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)乙方必须遵守国家法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据国家法律、法规和甲方规章制度对乙方进行奖惩。

(一)按合同约定所承建工程竣工完成之日或合同约定的时间到期，劳动合同终止。

(二)乙方在劳动合同期内死亡，劳动合同终止。

(三)乙方无书面请假证明，无故旷工三日以上按自动离职处理，劳动合同终止。

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同的部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期内被证明不符合录用条件的；

2、多次违反劳动纪律或者多次违反甲方依法建立的规章制度以及有严重违章作业时；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

4、泄漏甲方商业秘密，造成重大影响或者经济损失的；



5、被开除、除名、劳动教养和依法追究刑事责任的，劳动合同自行解除。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日书面通知乙方：

2、不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

(五)乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)本劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即终止。

(一)因生产经营工作需要，甲方可以调整乙方的工作岗位和  
工作内容；

(二)特殊岗位人员(经专业培训人员、从事保密工作人员、负  
责工程项目或者掌握公司(或厂)重要技术资料，关键工艺等  
人员，未经甲方同意，乙方不得解除劳动合同。

(三)乙方在合同期内违反甲方依法建立的规章制度，被行政  
处分(含记过)以上处分的，视为严重违反劳动纪律、严重失  
职或严重营私舞弊。

(四)乙方长期(或多次)不按工作内容或工作要求完成工作任  
务的视为不能胜任工作。

(五)乙方因公受伤参照《工伤保险条例》执行，若必须住院  
治疗、住院期间所有补助为300元，住院期间护理由其家人或  
家属负责、护理费为1500元(乙方家人或家属不护理甲方将安  
排专人护理，护理费超支部份由乙方自负)。

甲乙双方或一方违反本劳动合同的规定，除依法承担法律责  
任外，还应分别承担如下责任；甲方的违约责任：

(一)甲方擅自解除劳动合同，由甲方向乙方补偿5000元赔偿  
金。乙方的违约责任：

(一)乙方擅自解除劳动合同，由乙方向甲方补偿5000元赔偿  
金，由甲方出资培训的技术工人，为甲方服务未滿合同规定  
期限的要索取培训费，其费用按甲方实际支付情况确定，该  
费用可以从乙方本人工资中扣除，不足部分可以通过其它或  
法律途径解决。

(二)乙方在生产经营活动中给甲方造成损失，按国家有关规  
定和甲方依法制订的规章制度进行处理。甲乙双方因履行劳  
动合同发生争议，双方可协商解决，也可直接向劳动争议仲

裁委员会申请仲裁。 本劳动合同叁式两份，甲方执两份乙方执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_