

2023年党委选人用人工作专题报告 度选人用人工作报告(大全5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

党委选人用人工作专题报告 度选人用人工作报告篇一

为更好地适应日益繁重复杂的民族宗教工作形势需求，把政治素质好，业务本事强，作风过硬，清正廉洁的干部推到重要岗位。20xx年局党组在局机关及宗教团体在编干部队伍中开展了处级干部选拔任用和干部内部轮岗交流使用工作。20xx年3月，我局开展处级干部选拔任用，提拔使用干部11人，其中局机关6人(调研员1人，副处长2人，副调研员3人)，团体在编干部5人(团体办公室主任2人，副调研员3人);9月，开展干部内部轮岗交流使用，调整了4个处室的负责人;10月对部分干部进行了处室调整。经过处级干部选拔任用工作，配强配优了局系统中层干部队伍，为我局完成各项重大任务供给了人才保障;经过内部轮岗、交流使用等举措，使民宗干部在多个岗位上得到锻炼，增强对民宗工作全面深入了解，熟悉各条口工作性质，提高机关干部的总体业务工作本事。

我局始终坚持正确的选人用人导向，认真贯彻党的干部路线方针政策，严格执行党政领导干部选拔任用的各项规定，不断完善工作机制，使真正使想干事的人有平台，能干事的人有机会。

(一)严格执行干部选拔任用条例。局党组在干部选拔任用工作中，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》的相关

规定，坚持选人用人原则，在干部素质标准上坚持德才兼备、以德为先的原则；在干部本事要求上坚持注重实绩、群众公认的原则，在选拔干部过程中坚持民主、公开、竞争、择优和民主集中制的原则，营造了有利于优秀人才脱颖而出、健康成长的发展环境。

(二)严格规范干部选拔任用程序□20xx年初，局党组根据局机关及宗教团体实际工作需要，经过充分酝酿，提出启动局机关及团体处级干部选拔任用工作的意见。局办公室(人教处)对局机关及团体在编干部队伍情景进行分析梳理，结合处级职位和干部队伍实际情景制定了《南京市民族宗教事务局处级干部选拔任用工作实施方案》和《南京市宗教团体(基督教青年会)在编干部副处级选拔任用工作实施方案》，经局党组研究并报市委组织部和市人社局同意，于20xx年3月在局机关和团体在编干部中开展处级干部选拔任用工作。工作中我局严格按照方案组织实施，召开干部大会公开岗位和职数，规范个人申请报名、资格审核、竞职演讲、民主推荐、组织考察、公示的各个环节。选拔过程中紧紧把握民主推荐、考察、酝酿等重要环节，不搞形式，不走过场，公正公开，理解监督，切实做到组织严密，程序合法。

(三)严格按核定职数配备干部。选拔任用工作开展前，我局对职数情景进行分析，根据《条例》规定，对照干部任职资格，对干部队伍情景进行梳理统计。为更加有效合理地确定职数职位，局党组进行充分酝酿、规划布局，并多次到市委组织部、市人社局征求指导意见，在核定的处级职数范围内能最大限度地调整使用干部，真正把本事强、素质好、作风硬，群众信任的干部选拔到领导岗位上来□20xx年我局3次调整使用干部，均未出现超职数配备的现象。

(四)严格遵守组织人事纪律。在干部选拔任用工作中，我局切实遵守组织人事工作纪律，局党组书记率先垂范、以身作则，严格按照《条例》规定的程序和纪律办理，在提名、讨论等各个环节上，认真听取各方面的意见，不搞个人说了算。

工作中我局坚持做到职位职数公开、任职条件公开、竞聘人员名单公开、考察对象公开等，坚决落实群众的知情权、参与权、选择权、监督权，使我局干部任用工作得到干部群众的认可和肯定。

20xx年，我局干部选拔任用工作按照相关规定和程序圆满完成，但在实践过程中还存在一些问题。比如选人用人的视野不够开阔。由于编制受限，近些年我局只能经过接收转业干部的方式充实工作队伍，单一的进入渠道造成了干部队伍年龄结构偏大，人员梯次不合理。在选拔干部的过程中个别岗位还存在着论资排辈的现象。在今后选拔任用干部中，还需要进一步解放思想，大胆提拔使用有本事、有担当的年轻干部，在营造健康向上、进取进取的氛围上下功夫，着力激发干部动力、活力、创造力，培养干部想干事、能干事、会干事、干成事的全面素质，构成人人思发展、人人谋发展的良好局面。

今后，我局还将进一步贯彻落实《条例》有关规定，完善干部选拔任用机制，不断总结干部竞争上岗、选拔任用所取得的经验，努力构成人尽其才，充满活力的用人机制。培养好、选配好、使用好干部。

党委选人用人工作专题报告 度选人用人工作报告篇二

年初，我局召开全体人员会议，对党建工作进行安排部署，明确全年党建工作的目标和任务，真正把党建工作纳入重要议事日程，层层分解，责任到人，严格考核，逐项兑现，构建起了上下同心、齐抓党建的良好运行机制。在组织领导上，做到了“四个明确”，即：明确中央确定的指导思想、原则和目标要求；明确全县党建活动的总体安排、方法步骤；明确局党组每个阶段的工作重点、教育目的；明确各项工作的责任领导和责任人；在落实措施上，做到了有学习计划、有学习资

料、有学习记录，保证了党建活动的扎实推进；在方式方法上，我们采取自学、集中学习、领导讲课、大讨论等灵活多样的形式，确保学习效果。

二、持续抓好创先争优活动

局党组要求党员干部在创先争优活动中结合学习、工作、思想实际，认真查找在思想、作风方面存在的问题，结合领导点评和群众评议，彻底解决“门难进、脸难看、事难办”和“吃、喝、卡、要”等问题。并以公开承诺的方式，自觉接受群众监督。

创先争优能否深入推进，扎实有效，制度约束是一大保障。我局建立了一系列制度，加强对活动各个环节的指导和监督，防止“蜻蜓点水”式的漂浮作风、点到为止的错误做法，用制度建设来保证创先争优活动的务实开展。

三、立足做好本职工作

截止目前，我县的县乡公路建设项目全部竣工通车，新修、改建农村公路40多公里，省补桥梁改建工程远襄镇余花园桥、皇集乡沙河桥、申桥乡水牛张桥已完工，部补桥梁改建项目洪河桥已基本完工；第一批集中连片特困地区农村公路建设项目已全部完工，我县的公路建设项目在市交通局组织的工程建设检查中得到了一致的好评；市政工程方面，学苑西路投资5000万元，目前学苑路全线竣工通车，大大缓解了城区道路压力；广州路1.1公里改建工程已完工；产业集聚区东区路网加密工程共投资3000万元，目前正在建设中；开展并完成了大北环东段9.1公里建设工程，永安沟桥、姚王桥、小沙河桥三个桥梁建设已完成，大北环西段正在进行白灰路基施工；完成鼎煊金刚石厂3号、4号厂房5500万元招商引资项目，并协助厂房建设；完成了柘城县产业集聚区客运中心和产业集聚区货运物流园区建设的调研、申报工作。

四、认真组织学习精神

按照县委宣传部印发的《关于在全县组织开展“学习贯彻党的精神推进中原经济区产业转移示范城市建设”主题党课活动的通知》要求，我局紧密结合交通实际，全面学习贯彻党的精神和中央关于八项规定的要求，积极发挥交通先行的作用，开展了以“学习精神，构建和谐新交通”为主题的党课活动。关于如何学好精神，我们做到了五个结合：一是与我县交通工作实际相结合；二是与加强规范化管理相结合；三是与依法行政工作相结合；四是与开展优质服务相结合；五是与行业文明创建相结合。提高思想认识，增强行动自觉，在狠抓落实、深化落实上下功夫，以更加务实有力的举措把学习、宣传、贯彻引向深入。

通过学习，全体党员干部进一步统一了思想，提高了认识。大家纷纷表示，今后一定要此次活动为契机，全面贯彻落实精神，坚持以人为本，牢固树立为人民服务的宗旨，扎实做好本职工作，争做自觉学习的表率、爱岗敬业的表率、服务群众的表率、遵纪守法的表率，创建领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五个好”先进基层党组织。

五、深入开展“三民”主题实践活动

在继续开展创先争优、建立长效机制的基础上，积极开展了县委县政府倡导的“三民”主题实践活动，察民情、汇民智、解民忧，牢固树立党员干部以人为本、执政为民的理念，为老百姓做好事、办实事。具体事例如下：我局于5月28日上午召开了“三夏”帮扶动员会议，组建了40余人的帮扶突击队，帮助“三民”活动分包村、联系户抢收抢种，重点对老党员、老干部、困难户、留守家庭进行了帮扶；5月28日、29日两天，开展了“六一送温暖”活动，组织“三民”工作队员分别到邵园乡天平幼儿园和邵园乡前李楼小学慰问留守儿童，分别为他们捐赠了价值1000元的书包、书籍、学习文

具和体育用品;为分包乡镇提供了30000 元平安建设资金用于安装技防监控平台,并督导机制和组织建设;积极筹资200 万元,规划并修建了马园至高赵、双河路至大方的两条高标准水泥路,全长共计6.5 公里,路面宽度4 米,厚度15 公分,方便了人民群众的安全出行;8 月26 日,开展了20xx 年“金秋助学”活动,扎实做好困难职工家庭助学帮扶的具体工作,帮助困难家庭渡过难关;筛选了三个创业典型进行重点培育,12 月18 日,局长王志祥带领“三民”工作队员 分别为邵园乡小李村养鸭专业户韩俊杰和邵园乡前李楼村孙安全的养猪场送去 1000 斤饲料,又为 邵园乡小李村食用菌种植户邵杰提供了1000 斤生产原料, 同时,积极协调畜牧、农业部门为他们提供政策、资金和技术支持。

通过开展“三民”主题实践活动,进一步转变了我局党员干部的工作作风,进一步密切了党群干群关系,进一步优化了经济发展软环境,充分调动了交通干部的积极性、主动性和创造性,为建设“和谐柘城”营造了良好的政治和社会环境。

六、积极开展 党建实践活动月

为纪念中国共产党成立92 周年,积极响应县“三民”办组织开展的党建实践活动月,引导广大党员干部继承和发扬党的优良传统和良好作风,积极营造爱岗敬业的良好氛围,推动交通各项事业科学发展、和谐发展,我局积极开展了“三个一”党建实践活动。

一是开展了一次党课活动。结合“三民”主题实践活动的开展,由副局长韩克春同志讲授了一堂题为《坚持以人为本努力造福于民》的党课,强化理论学习,并结合交通运输工作,提出了党员干部要立足本职工作,将为人民服务理念落到实处,切实增强交通系统党员干部的责任感和紧迫感。二是开展了一次重温入党誓词活动。组织全体党员在副局长韩克春的带领下,开展了入党宣誓活动,引导广大党员干部,对照入党誓词,联系思想实际,认真组织党员学习《中国共产党

章程》，增强党员意识、先进意识、责任意识、大局意识，使交通运输系统党员干部进一步加深对党的性质、宗旨和荣辱观的认识，思想得到再次升华，进一步坚定了共产主义信念，再一次体会到作为一名共产党员的责任感和使命感。三是开展了一次民情体验活动。在“七一”期间，组织党员干部积极深入到“三民”活动分包村、联系户，掌握近期农民群众的生产生活情况，做到了与群众同吃、同劳动，了解民情、体察民情，为下一步工作的开展打好了基础。

七、认真贯彻落实中央八项规定

20xx年以来，我局坚持把贯彻落实中央八项规定精神作为重中之重的政治任务，着力在深化认识、完善制度、强化监督、严格执行纪律上下功夫，不折不扣贯彻落实好中央八项规定，以求真务实的工作作风、奋发有为的精神状态，大力推动了各项工作的深入开展。一是领导重视，及时召开专题学习会，认真学习传达中央“八项规定”精神。把学习八项规定与学习贯彻精神、一系列重要讲话精神结合起来，深刻认清新形势下改进工作作风的重大意义，深刻把握改进作风的新部署、新举措、新要求，认真贯彻落实。二是规范公务接待制度，按照“从简从轻、简约接待”要求，创办“廉政食堂”，制定了《廉政食堂接待制度》，压缩公务接待开支，控制公务接待标准，不搞超标准接待，不搞公款相互宴请，公务接待禁止饮酒。三是强化公务用车管理，结合中央关于20xx年度公务用车问题专项治理工作要求，实行公务派车审批制度，严禁私自驾车、出车，严禁公车私用，压缩车辆费用开支，建立和完善单位公务用车使用登记、定点维护、定点定量加油等制度，严格管理，强化监督检查。四是压缩文件、简报、宣传资料、会议及其他日常办公经费开支，减少纸质公文数量，控制会议活动规模。五是大力推进节约型机关建设，下班或人员外出办公时，关闭或切断电源，减少机关水、电等能源消耗；压缩办公经费，严格控制办公耗材，千方百计降低办公成本。六是开展办公用房清理整顿工作，对于本单位领导干部办公用房进行了严格的审查，腾退、清

理了部分不合格的用房，并将相关情况做了明确汇总，严格控制办公室使用面积和办公室数量，做到了公平化、透明化行政，目前，单位领导干部办公用房在装修程度、面积上全部符合标准。 七是加强廉洁自律，加强道德教育，带头遵守社会公德、职业道德、家庭美德，注重个人品德修养，不出入高消费娱乐场所，不追求低级庸俗生活情趣，严格执行党风廉政建设责任制，讲实话、报实情、办实事、求实效，自觉抵制各种不正之风。

通过制定各项制度，全局党员干部职工都能对照各项规定，做到严格要求自己，从根本上杜绝了各种违规违纪现象的产生。

八、做好党务公开工作

根据市、县关于开展党务公开工作的文件精神 and 统一部署，我局紧紧围绕全面推进党务公开的工作要求，一是抓好组织领导，成立了党务公开工作领导小组；二是完善工作机制，制定了《柘城县交通运输局关于全面推进党务公开的实施方案》，并建立健全了各项党务公开配套制度；三是突出重点内容、丰富公开形式，通过栏上公开、网上公开、会上公开、纸上公开等多种形式把工作落实到位。四是坚持党务公开与省级文明城创建活动和党风廉政建设相结合，以打造透明高效服务、为群众办实事为重点，把开展党务公开作为一项硬性考核指标，纳入全局年度考核管理，使党务公开工作得到了扎实有效开展，取得了阶段性成果。

九、开好民主生活会

20xx年12月30日，我局召开了领导班子和二级机构领导民主生活会，县纪工委金书记参加了会议。

(一)高度重视，精心安排。局党委按照上级精神对专题民主生活会进行专门部署，并就开好民主生活会向班子成员提出

了具体要求。通过发放调查问卷、征求意见表等形式，广泛征求其他班子成员和基层党员群众的意见和建议，有针对性地准备发言提纲。

(二)统一思想，提高认识。本次民主生活会对我局工作有着非常重要的现实意义，对提升领导班子理论水平，提高党员领导干部工作能力。班子成员均表示，一定要在工作中继续加强学习，结合各自工作实际分析当前，谋划长远，坚持以人为本，牢牢把握发展的第一要务，协调发展、统筹发展，共同开拓交通事业发展的新局面。

(三)深刻反思，查摆问题。在专题民主生活会上，局领导班子成员认真查摆了各自在思想和工作中存在的不足和薄弱环节：一是理论学习不够，重业务轻学习，忙于会务、文件、接待等事务性工作比较多，学习时间安排不够，学习的主动性、自觉性不够强。二是深入调查研究不足，直接掌握的一手情况不多。三是思想解放不够，对交通大环境的掌握分析不透彻。

(四)制定措施，加强整改。一是要加强理论学习。二是要抓紧解决群众关注的热点难点和突出问题，特别是影响和制约全县交通工作发展的一些瓶颈问题。三是要加强干部作风建设。

十、抓制度完善，切实提高党建工作水平

一是按照民主集中制原则，我们逐步建立和完善了各项制度，重大决策征求大家民主意见，推行党务公开，增强党组织工作的透明度，充分保障广大党员的知情权、参与权、监督权，使党员更好地了解和参与单位党内事务，形成生动民主活泼的党内政治生活；二是认真落实调查研究制度，局机关支部经常深入基层，开展调查研究，了解党员的工作、学习状况，探索解决党建工作问题的途径和办法；三是坚持树立和谐交通的崭新形象，组织制定了交通工作人员服务承诺，建立了党

建活动宣传栏。我们注重把党员干部的思想政治工作同精神文明建设融为一体，与交通业务工作紧密结合，从小事抓起，从日常工作做起，把发挥党员作用落实到每项日常工作中，积极引导全局工作人员积极克服工学矛盾，坚持以一个党员的标准严格要求自己，扎实开展工作。

尽管我们在党建方面做了不少工作，取得了一定的成绩，但也有不足和差距。一是一些制度有待进一步健全；二是按照上级要求，机关支部规范化建设有待进一步加强；三是党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用有待进一步发挥；四是围绕中心工作抓落实的力度有待进一步加强。这些问题都需要我们在今后的工作中认真研究加以解决。我们将进一步深入学习科学发展观和党的精神，巩固教育成果，夯实思想基础，狠抓党风廉政建设和精神文明建设，提高党员干部素质，为开创交通局局党建工作的新局面而不懈奋斗！

党委选人用人工作专题报告 度选人用人工作报告篇三

20xx年，组织部工作任务重、头绪多、责任大，在校党委的正确领导和有关党群部门、各基层党委的大力支持下，组织部紧密围绕学校中心工作，以科学发展观统领干部队伍、人才队伍、基层党组织和党员队伍建设等工作，推动组织工作制度化、规范化、科学化。通过加强学习、严明纪律、改进作风、提高效率，保障重点工作，兼顾常规工作，同时重视加强组织部自身建设，努力开创组织工作新局面。

一、精心组织、全力以赴，保障重点工作

(一)认真做好学校第七次党代会筹备工作

第七次党代会筹备工作时间紧、任务重，为确保党代会筹备工作有序推进，组织部作为党代会筹备工作的责任单位，在

校党委的领导下，精心组织、周密安排、严格程序、加快节奏，全面推进第七次党代会各项筹备工作。认真学习《党章》、《中国共产党普通高校基层组织工作条例》、《党组织选举工作手册》、《党的基层组织工作热点疑点要点500问》，掌握相关规定和要求，明确工作程序和步骤。

根据校党委工作安排，先后起草了《中共西安理工大学委员会关于召开第七次党员代表大会的请示》、《关于筹备召开中国共产党西安理工大学第七次代表大会的通知》，做好筹备工作的动员和部署，确保筹备工作有序开展；起草了《关于西安理工大学第七次党代会代表选举工作的通知》，明确选举办法，分配代表名额，对经基层党组织选举产生的226名代表组织了资格审查并分组；起草了《关于做好中共西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会候选人预备人选提名推荐工作的通知》，制定“两委会”委员候选人预备人选产生办法；组织对“两委会”委员候选人的“三上三下”酝酿提名；起草了“两委会”委员候选人初步人选简介，组织完成对“两委会”28名党委委员候选人预备人选和11名纪委委员候选人预备人选的考察，并整理考察报告和干部任免审批表；起草了代表资格审查报告、“两委会”委员候选人预备人选提名推荐报告、党费收支情况报告和《关于中国共产党西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会组成人员候选人预备人选的请示》。

（二）扎实开展党的群众路线教育实践活动

作为党的群众路线教育实践活动领导小组办公室，积极协助校党委做好与省委高教工委和联系的沟通协调工作，配合省高校第二督导组开展对学校教育实践活动全程开展督导检查；领取和发放《论群众路线—重要论述摘编》、《厉行节约 反对浪费—重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《各地联系服务群众经验做法选编》、《损害群众利益典型案例剖析》等学习材料120xx余册；做好群众路线教育实践活动的统筹安排，起草印发《中共西安理工大

学委员会深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》和各个阶段工作安排;做好意见征求汇总、谈心谈话、对照检查材料撰写、召开专题民主生活会和情况通报会等各阶段各环节有关具体组织、推进、宣传、总结工作,同时积极推动各基层党委开展教育实践活动。

(三)积极配合上级部门做好相关工作

1. 配合完成校级领导班子20xx年度目标责任考核工作

积极配合省高等学校年度目标责任考核第一工作小组完成校级领导班子和领导干部20xx年度目标责任考核工作,提前编印、发放《领导班子和班子成员20xx年度述职报告》295册。召开了校领导班子好领导干部目标责任考核工作大会,各类人员共170人参加了大会。撰写报送了《西安理工大学20xx年度领导干部民主生活会及目标责任考核工作情况报告》。

2. 认真做好校领导班子研判工作

配合省委组织部做好校领导班子综合研判工作,认真分析,深刻研判,查找班子和成员存在的问题、不足,提出切实可行的整改意见,形成了《西安理工大学领导班子和领导干部综合研判报告》。

3. 认真配合上级部门做好干部任命、推荐和考察工作

6月补充配备了两名专职副校级干部,组织部认真配合,做好崔亦国副书记、李建竹纪委书记的宣布任命工作。12月省委组织部、省委高教工委在我校推荐、考察了一名副校长,组织部积极配合,组织200余名干部、教师参加提名推荐和谈话考察,120余名干部、教师参加书面征求意见,及时完成有关材料整理、认定工作。协助省委统战部做好致公党陕西省第一届委员会领导班子人选考察工作,及时提供罗兴铨副校长相关材料。

4. 配合省委第六巡视组来校开展巡视回访工作

10月14日—18日，省委第六巡视组对西安理工大学校巡视整改工作进行回访，组织部安排校级领导、正处级(含主持工作副处级)干部和二级教授共80余人进行了谈话，撰写了有关班子建设及干部工作整改工作汇报材料，及时提供有关文件资料，并组织了巡视回访汇报暨反馈会。

在上述党代会筹备、群众路线教育实践活动等工作中起草工作文件10份，起草相关工作报告13份，撰写通讯稿3份。具体组织、协调工作受到了省委组织部宣教处、高教工委组织部、省第六巡视组和省高校第二督导组等的充分肯定。

二、合理安排、统筹兼顾，做好常规工作

(一) 坚持不懈抓好党建工作

1. 以新“十六字”方针指导发展党员工作

认真学习中办发[20xx]4号文件精神，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，2次编制年度发展党员计划，安排发展党员工作。全校年内计划发展党员955名，截至12月19日实际发展党员865名(其中发展教职工党员5名)。进一步规范了学校党员发展程序，启用了新版《积极分子考察写实登记表》、《预备党员考察写实登记表》和组织关系转接介绍信，修改了入党外调函;积极开展发展党员工作自查，认真总结发展党员工作中好的做法和经验，查找并纠正发展党员工作中存在的问题和不足，进一步提升发展党员工作质量。

2. 积极开展基层党组织活动创新案例征集工作

为总结基层党支部活动的创新实践和新鲜经验，进一步加强基层党组织建设，组织开展了基层党组织活动创新案例征集

工作，共征集到创新案例19份，从中遴选3份优秀案例报送省委教育工委。

3. 严谨细致开展党内统计工作

组织各基层党委认真开展党内统计工作，及时更新党员管理系统数据，完成党内统计半年报。目前年报统计工作正在进行中。

4. 继续加强党员学习、教育

做好党建学习材料订购和发放，订发《当代陕西》、《党建研究》、《党建》、《高校党支部建设》等党建学习材料4000多册。组织师生参加了“学习党的报告和党章知识”答题竞赛活动，党员干部对党的精神和新党章的学习更加深入。

5. 加强党费收支管理

按照上级文件精神 and 学校相关规定，加强学校党费收支管理，利用校园网向全校各级党的基层组织、全体共产党员公示了我校20xx年党费收支情况，并对20xx年度学校党费收缴、使用和管理的情况进行了全面、细致的自查，形成了自查报告。同时督促各基层党组织利用校园网、宣传橱窗等在一定范围内公示各自党费收缴、使用情况。

制定工作计划，严格遵守《干部任用条例》，及时对任期届满、试用期满干部进行考察，并提请相关会议讨论研究，稳步推动干部工作进程。为进一步严肃学校干部选拔任用工作纪律，营造风清气正的用人环境，制定了《中共西安理工大学严肃干部选拔任用工作纪律的有关规定》，加大干部选拔工作相关进程公开力度，利用“知行网”公布干部任免职文件，进一步保障了广大教职员工的知情权、参与权和监督权，提高了选人用人透明度、公信度和群众满意度。梳理、编制

了干部工作示意图，努力规范干部选拔、任用、管理工作相关流程。

本年度，共调整处级干部66人次、科级干部79人次，其中：

(1) 处级干部：提拔24人(其中正处6人)，试用期满正式聘任3人，任期届满续聘12人(其中正处2人)；平调18人(其中正处7人)；退二线4人(其中正处3人)；免职5人(其中正处2人)。

(2) 科级干部：提拔17人(其中正科5人)，试用期满正式聘任1人(正科级)；平调5人(其中正科2人)；退二线6人(正科级)，免职干部1人(正科级)。

安排布置了33名校管试用期满科级干部的考察和16名任期届满续聘科级干部考察工作，整理、送达49名科级干部考察通知，填写66份科级干部考察记录表，在有关单位的配合下，已完成以上49名科级干部的考察、聘用工作。批复共青团任用干部5名；校核院管科级干部提拔、届满续聘、平调、免职共15人。

(3) 干部竞聘：组织了4批次干部公开竞聘(其中1批科级干部竞聘工作正在进行)，共公布岗位28个，报岗人员97名。通过前期报名、资格审查、面试答辩、考察、会议票决等步骤，提拔处级干部11名，科级干部6名。

(4) 干部考察、管理：年内累计组织20场28名干部述职、测评，参与测评1449人次。组织干部谈话考察1600余人次，撰写考察报告78份。到相关单位宣布处级干部任职决定42人次；在干部考察过程中，坚持原则和工作要求，尊重参加谈话的干部和教职工。及时整理干部资料、更新干部数据库，补充、完善了处级干部任免审批表；妥善保管处级干部档案，做好干部和党员有关资料整理、归档工作。年内共印发干部任免职文件27份，校核院管科级干部任免职文件8份。

(5)干部信息报送和年报统计工作：根据高教工委要求，及时整理、报送了正处级干部名册和67份《干部任免审批表》。按照高教工委《关于进行20xx年干部年报的通知》要求，认真做好我校干部年报统计工作。学校干部队伍整体学历、职称层次较高，干部队伍结构合理，活力较强。

2. 积极做好干部挂职锻炼和参加培训推荐、组织工作

起草了《西安理工大学关于选派青年教师进行校内挂职锻炼工作的意见(试行)》。推荐王辉同志在教育厅办公室挂职;李永阳同志挂职xx市xx县团县委副书记，推荐司建辉、曹升虎同志参加赴重点县和重点示范镇挂职锻炼评选。年内累计推荐40余名干部参加了省委组织部、党校、国家行政教育学院、省教育厅等组织的学习培训。

根据《关于领导干部报告个人有关事项的规定》要求，及时督促10名校级领导和157名处级干部填写了《领导干部个人有关事项报告表》，正确引导领导干部进行自查自纠。

4. 安排好干部民主生活会和校属单位年终考核工作

为深入学习贯彻党的精神，切实加强全校党员干部作风建设，制定了召开干部民主生活会的实施意见，有序安排了20xx年度干部民主生活会，形成了有关工作报告。协调、组织好20xx年度校属单位考核工作，共14个二级教学单位、37个职能处室分类分组参加了工作考核。

5. 其他工作：就新人事代理人员参加干部竞聘有关事项，对十余所高校积极开展调研工作。会同党办、人事处开展了人才工作调研;配合审计处对5名处级干部进行了经济责任审计。办理正处级干部和正高职称人员出国政审28人次，办理大学生报考村官、公务员和选调生政审24人次，办理退休人员行政职级认定9人次，办理新入职、离职、离退休人员党组织关系接转手续110余人次。在时间紧、任务重的情况下，办理参

加分房排队人员行政职务审核200余人次，并根据工作需要及时查阅相关人员档案。按照20xx年省级新一轮“两联一包”扶贫工作安排，申请10万元扶贫资金用于资助对口帮扶单位xx县白雀寺镇何家坪村建设。

三、注重学习，加强组织部自身建设

20xx年，组织部以党的群众路线教育实践活动为契机，明确人员分工、加强团结协助，部门内部真诚开展批评与自我批评，及时进行沟通、交流，始终保持了良好的工作状态和工作作风。

同时，加强学习调研，提高工作人员自身素质，积极参加有关学生活动，承担党课、精神宣讲、形势政策教育等，促使组织部工作人员加强学习，提高思想政治素质和理论水平，工作人员的综合协调能力和业务水平有所提升。在认真总结的基础上，形成了工作论文《围绕中心抓党建 抓好党建促发展》。

尽管工作中尽可能合理安排、加快节奏，但仍有些工作未能按计划及时完成，如近期一批科级干部竞聘工作进展迟缓，主要原因是工作预见性不强、提前谋划不够；党员发展，特别是学生党建工作，虽有计划、有安排、有要求，但实际工作中缺少跟进、督促和研究；面对新形势、新问题，与基层沟通不够，解决问题欠主动；党建及干部工作制度建设滞后。

20xx年，我部要继续加强理论与业务学习，积累工作经验，进一步规范工作流程、提高工作效率；要制定加强和改进基层党支部建设相关办法和加强新形势下发展党员和党员管理工作实施意见，加强党建理论与工作创新；要修订《西安理工大学委员会关于处、科级干部管理工作的实施意见》，合理安排、把握节奏，做好各项干部工作。

党委选人用人工作专题报告 度选人用人工作报告篇四

按照铜组电明字〔20xx〕30号文件的要求，现将我办20xx年选人用人工作情况报告如下。

要提高选人用人公信度，关键是要坚持德才兼备、以德为先的用人标准，切实做到坚持原则不动摇，把握标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松。20xx年，我们无论是提拔科级干部，还是对新录用的研究生进行转正考核，都严格履行了民主推荐、民主测评、公开公示、组织考察、集体研究、任前谈话等项程序和要求，切实把好了三关，一是严把推荐关。每次推荐，我们都尽可能的将参加民主测评的人员扩大到全体干部职工，干/试卷 部职工参评率达不到90%不得进行干部推荐。对没有经过民主推荐程序和推荐票数达不到规定要求的不予列为考察对象，得不到多数干部职工拥护的干部不提拔。二是严把考察关。每次干部考察，我们都抽调政治素质好、原则性强、业务熟的同志组成考察组，采取个别谈话、民主测评、同考察对象面谈等方法进行考察，全面掌握被考察人的德、能、勤、绩、廉等各方面表现情况。在组织考察时，办公室纪检组全程参与监督，从政治上、廉洁上、工作实绩上严格把关，保证了考察过程公开、公平、公正。同时，我们还实行了严格的考察工作责任制，考察后形成的书面考察材料，均要求考察组成员亲笔签名，做到谁考察谁负责，谁失误谁担责。三是严把决策关。秘书长办公会议在讨论决定干部任用之前，启动“三重一大”决策程序，充分发扬民主，广泛听取各方面的意见，做到没有经过民主测评、民主推荐的不上秘书长办公会，没有考察材料的不上秘书长办公会，没有征求纪检组意见的不上秘书长办公会。在正式决定干部任免时，还要严格实行干部任前公示，公示期间接到群众举报，一时难以查清事实真相的，一律暂停任职。20xx年以来，我办根据干部职工与岗位的实际工作情况，对人事科科长、车队队长、机关服务中心主任及副主试用期工作总结任、

秘书一科科长、秘书二科科长等6个职位进行差额推荐任用；对秘书三科副科长、文书科副科长、专项查办科副科长、人事科副科长等4个职位实行了竞争选拔，并按程序和要求对5名研究生进行了转正考核。通过多次检查和复核，干部议题详实规范，文书档案规类合理，没有例干部“带病上岗”或“带病提拔”的情况，干部选拔任用工作纪实制度得到全面落实。

任用条例》的学习成为统一思想、树立正气、团结同志、凝聚力量的抓手，成为规范党员干部行为准则、推动党办工作向前迈进的强大动力。两年来，我办各种形式的专题学习活动xx余次，宣传教育面达xx0%[]进一步提高了全办干部学条例、用条例的思想认识。三是建章立制，注重长效。秘书长办公会把学习宣传《干部任用条例》纳入每年的中心组学习计划，开展专题学习和讨论，并把干部职工学习宣传《干部任用条例》的情况列入年度目标任务考核，加强自查和年中、年度专项检查力度，确保此项工作有目标，有计划，有推进，有实效，为进一步规范本办的干部选拔任用工作，促进干部选拔任用工作逐步走上科学化、制度化、规范化的轨道夯实了基础。

为了确保程序合法，用人公正，我们构筑“防火墙”，完善健全与四项监督制度相配套的工作措施，认真落实群众对干部选拔任用工作的知情权、参与权、选择权和监督权，建立健全了干部选拔任用工作的民主监督制度，确保了选人用人的风清气正。一是严格干部选拔任用工作程序，确保规定动作不走样。把干部培养、选拔任用、教育引导、廉洁奉公、实绩考核、奖励惩戒等贯穿于干部管理的全过程。全面落实干部民主推荐、组织考察、酝酿提名及讨论决定、考察预告和任前公示制度，严格做到对本级管理的干部任用，不符合《干部任用条例》规定的不上会；对上级管理的干部任用，不符合《干部任用条例》规定的不上报；对下级报来的干部任用，不符合《干部任用条例》规定的不审批。两年来，我办干部选拔任用工作没有发生一起因程序不当而引发的群众投诉案

件。二是加强日常监督检查，规避选人用人风险。切实加强加强了干部选拔任用全过程的跟踪管理，组织纪检组和人事科深入查找了干部选拔任用工作上的廉政风险点，编制了风险防范流程图、制定了相应的风险防范措施。在具体工作中，机关纪检组全程参与，并对敏感问题和关键环节实施重点监控。近两年来，本办所提拔使用的干部，纪检组全程参与不“双推”监督，并对所提拔干部的廉洁自律情况进行了客观公正的评价，有效防止了干部选拔任用工作中可能出现的问题。三是严肃换届纪律，坚决整治用人上的不正之风。20xx年以来，中纪委、中组部及省纪委、省委组织部对严肃换届纪律深入整治用人上不正之风工作先后提出了各项要求。我办及时组织办公室全体干部职工召开“严肃换届纪律、整治用人不正之风”专题会议，重点对《四项监督制度》和《5个严禁、17个不准和5个一律的换届纪律要求》等进行了深入学习和讨论，并通过发放学习卡片、短信提醒等多种形式让中央和省的各项纪律要求牢记于心。在去年的换届工作中，我办全体干部职工严格遵守中央、省委和市委的纪委严肃换届纪律深入整治用人上不正之风工作相关要求，坚决做到5个严禁，17个不准和5个一律，确保了换届风清气正。20xx年以来，我办严格按照四监督制度的要求，全面落实了“一报告 奥运演讲稿两评议”制度，从评议的结果看，我办干部选拔任用工作取得了良好的效果，两年满意率均达到了90%以上。

我办选人用人工作虽然取得了一定的成绩，但上级的要求和群众的期盼仍有较大的差距。主要表现在个别干部对干部提高选人用人公信度的重要意义还认识不足，人事工作的水平和能力还有待于进一步提高等方面。下步，我们将以这次规范选人用人自查活动为契机，进一步贯彻落实《干部任用条例》及有关规定，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，抓重点、抓关键，不断深化干部人事制度改革，认真总结干部竞争上岗、选拔任用所取得的经验，努力形成人尽其才，充满活力的选人用人机制，培养好、选配好、使用好干部，为提高市委办公室三服务科学化水平提供坚强的组织保证。

党委选人用人工作专题报告 度选人用人工作报告篇五

一、有关工作开展情况

十八大以来，在市委和市委组织部正确领导下，我局认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》和《关于深入整治用人上不正之风进一步提高选人用人公信度的意见》以及相关法规文件，深入开展整治选人用人公信度，着力建设高素质的领导班子和干部队伍，把从严和规范落到干部选拔任用的全过程。

我局始终坚持正确的选人用人导向，严格执行党政领导干部选拔任用的各项规定，不断完善工作机制，做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松，使干部人事工作程序化、制度化、规范化。通过公开、公平、公正的选拔用人，让工作实绩突出，群众公认的优秀人才得以突显，真正使想干事、能干事、干成事的人在政治上得到优待、心理上得到激励，进而推进我局的干部队伍建设。2015年以来，局党组共提拔科级干部3名，其中乡科级正职1名，乡科级副职1名，副主任科员1名。

三、严防用人上不正之风

一是通过制作“严肃换届纪律保证换届风清气正和机关干部作风行为规范‘四要十不准’”的桌牌和安装“换届纪律”的电脑桌面和滚动保护屏幕，确保干部职工随时学习、时刻警醒、严格遵守。二是通过组织学习、会议强调、科室抽查等形式，有效督促干部职工对相关政策法规的学习。三是制定《开展严肃换届纪律和提高组织工作满意度谈心谈话活动工作实施方案》，并严格按照方案开展谈心谈话活动。让每位领导干部职工，特别是负责人事工作的同志针对岗位主要职责，排查潜在廉政风险，进行廉政风险防范承诺，有效预防用人的廉政风险。20__年，我局从未接到任何反映用人问题

的举报。

20__年，全局干部选拔任用工作按照相关规定和程序圆满完成，但我们也要清醒的认识到存在的问题，如：对干部人事相关规定的学习有待进一步提高；对干部的能力素质有待进一步提升；干部选拔任用的文书档案有待进一步规范等。针对存在的问题，在今后工作中，我局将紧紧围绕市委、市政府的要求，结合督查工作不断变化的形势，采取更加有力的措施，通过深化干部人事制度改革，深入整治用人不正之风，狠抓干部队伍建设，强推人才素质建设等，切实开展好干部人事工作，为达州市的经济社会文化发展做出积极的贡献。

（一）深化干部人事制度改革，提高选人用人公信度。根据中央《20__—20__年深化干部人事制度改革规划纲要》、《关于深入整治用人上不正之风进一步提高选人用人公信度的意见》、四项监督制度、“五个严禁、五个一律、十七个不准”等，提高干部职工的政治思想意识和对干部人事工作的认识，坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先用人标准，坚持民主、公开、竞争、择优方针，坚持科学化、民主化、制度化方向，重点突破、统筹推进，狠抓落实、锐意创新，进一步深化干部人事制度改革，广辟途径培养干部，拓宽视野选拔干部，全面客观考察干部，严格要求管理干部，满腔热情爱护干部，及时有效监督干部，树立正确用人导向，提高选人用人公信度。

（二）建立长效机制，严惩用人上不正之风。认真总结我局一些好的做法，坚持抓源头、抓根本，在制度建设上下功夫，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度，并使其常态化、长效化。切实促进党员领导干部廉洁从政，坚决防止用人上不正之风，形成制度管权、制度管人的良好机制。对于涉及用人上不正之风方面的信访举报及案件，切实做到认真对待，严格查实，及时汇报，严肃查处。

（三）加强督促检查，推进人才工作。大力加强队伍建设，建立合理的奖惩机制，形成良好的竞争机制，调动干部职工的积极性和主动性，充分发掘和培养干部职工的综合能力，让其在合适的岗位上发挥特长。针对人才工作进行长期规划，有目标、有计划的遴选人才到我局工作。