

# 晋城市检察院班子 检察院班子民主生活会报告(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 晋城市检察院班子篇一

### 领导班子民主生活会报告

#### 一、民主生活会的召开情况

根据“分析评议”阶段的安排部署，我院从4月1日起在全院广泛开展了征求意见和谈心活动，根据征求到的意见，每个党组成员都进行了自我剖析，并撰写出了高质量的党性分析材料和批评与自我批评发言提纲，在充分准备的基础上，我们召开了班子成员民主生活会，以检察长为首的三位班子成员均按规定出席，反贪局副局长列席会议，与会的四位党员领导干部依次做出了自我批评和相互批评，督导组同志列席监督了民主生活会的开展情况。

#### 二、民主生活会的开展情况

##### （一）领导班子整体存在以下问题和不足

1、需进一步强化监督力度，强化自侦工作，要打出声威，做出成绩。

2、工作作风上，深入、扎实、积极主动地开展工作不够，需要进一步加强，要在创特色上下功夫。

- 3、执法水平需要进一步提高，需树立起现代化司法理念。
- 4、思想政治工作需要进一步深化、细化。
- 5、在从优待警，关心干警生活上做得还不够。

## （二）班子成员存在以下问题与不足

- 1、思想政治工作需要进一步加强。
- 2、在分管业务上力度有待于进一步加大。
- 3、群众观点和宗旨意识需要进一步提高。
- 4、在思想作风上，自我加压、创造性地开展工作上还存在不足。
- 5、工作作风上需要进一步完善，创造性的开展工作不够。
- 6、在组织纪律和规章制度的落实上需要进一步加强。
- 7、在干警管理上需要进一步加大力度。
- 8、艰苦奋斗的作风树的还不牢。

## 三、这次民主生活会的主要特点

会后，市委副书记、督导组领导及我院班子成员一致认为，这次民主生活会准备充分、气氛和谐，问题找的准、抓得住、析源剖的深、析得透，在相互批评中，班子成员能做到开诚布公，直言相陈，起到了找准问题、提高认识，消除误解，增进团结，再鼓干劲的预期目的，是一次高质量的民主生活会。

- 1、准备充分。开展先进性教育活动后，我院扎扎实实地开展

了学习动员，采取集中通读《教育读本》、收听收看警示教育录像、组织到革命教育基地参观等多种形式认真学习。通过学习，进一步增强了开展批评与自我批评的自觉性，在学习提高的基础上，领导班子成员间集中一天的时间开展了广泛的谈心交心活动。营造了相互袒露思想有话讲在当面的和谐氛围。并在此基础上，撰写出了高质量的深刻的批评和相互批评发言提纲，为开好民主生活会打下了良好的思想基础。

2、自我批评认真深刻。在民主生活会上，全体班子成员都态度诚恳，认真剖析了在理想信念、思想作风、组织纪律、执法办案等方面存在的突出问题，从世界观、人生观、价值观的深度和党性的高度，剖析根源，总结经验教训，提出改进措施，使大家的思想认识有了进一步深化，自我剖析的内容更加集中，整改的方向更加明确。

3、相互批评开诚布公，气氛和谐。在相互批评中，大家都做到讲真理不讲面子，讲党性不讲私情，讲原则不讲关系，对每个成员存在的问题，敢于直言相陈，不仅开门见山，一针见血地指出其问题，而且实事求是地帮助其分析原因，提出希望和建议，被批评者都能虚心接受大家地意见和建议，并就一些问题诚恳地面对面的交流、探讨，使大家在和风细雨的合理碰撞中，正确认识自己，不断增强党性锻炼。

4、达到了预期的目的，收到了团结、鼓劲的效果。通过批评与自我批评，开展积极健康的思想斗争，达到了统一思想，化解矛盾，增进团结，共同进步的目的，开成了一次团结、鼓劲的会议。

#### 四、民主生活会的效果

1、大力加强班子建设，增强班子成员的事业心和使命感，事事处处起模范带头作用。坚决执行党风廉政建设责任制，坚持“两个务必”，严格自律，做好表率，不吃请，不收礼，不办人情案，关系案，不接受超标准接待，加强班子内部的团

结，班子成员间多交心谈心、多沟通交流，工作上多商量，多补台不拆台，形成一个团结有力的强班子。强化大局服务意识，在政治上和党中央保持高度一致，紧紧围绕在以胡锦涛同志为核心的党中央周围，在党委的统一领导下，认真贯彻执行党的各项路线、方针、政策，充分发挥检察职能，积极维护社会稳定和政治安定。

2、端正执法思想，树立文明执法理念，做到四个转变，即：转变就案办案的单纯业务观点，树立办案适应党和国家工作大局需要，为发展“第一要务”服务的观念；转变重打击犯罪轻保障人权，视犯罪嫌疑人、被告人为敌人的观念，树立文明执法理念，做到打击犯罪与保障人权并重；转变重实体，轻程序的观念，树立违反程序法也是违法的观念，坚持做到实体程序并重；转变重口供轻证据的观念，树立从证据入手，以证据定案的“证据第一”观念。

3、加大各项规章制度和机制的落实力度。具体是严格执行各项规章制度，实行每月一次的中层干部联席会议制度，总结部署工作，督促安排落实。严格贯彻执行各项禁令，做到令行禁止，锻造一支纪律严明，作风过硬，善于打硬仗的检察队伍。

4、狠抓学习和培训，不断提高班子成员的业务素质。首先，强化学习，在组织领导干部系统学习法律、法规，提高法律政策水平的同时，系统学习科技、经济、文化等相关知识。其次，强化业务培训，通过组织各种工作研讨会，案件分析会，专题讲座，模拟法庭和提倡领导带头办案等方式，开展岗位练兵活动，完善专业结构，更新知识层次，提高业务水平。

5、进一步加强对干警的培养教育。首先要采取多种措施鼓励干警在学习中求发展、促提高。一是鼓励年轻干警自学深造；二是狠抓队伍管理，对干警中存在的问题，敢于坚持原则，大胆管理；第三是推行“每季考试考核制”，奖励先进，末

位淘汰。其次，关心干警的政治成长，落实“三个代表”的要求，进一步加强我院的思想政治工作，加强对干警的管理。第三，严格按照干部“专业化、革命化、年轻化、知识化”的原则，选拔干部，为干警展露头角、施展才华提供最广阔的自由空间和便利条件。

6、牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，坚持一贯付诸实践。要努力为干警服务，关心干警的疾苦，为干警排忧解难，与干警交心，注重了解干警的思想情况，遇事与干警多商量多解释。要千方百计的解决经费问题，保证办案和办公，努力提高干警福利和职级待遇，坚持从优待警，提高干警工作积极性，增强班子凝聚力。

2005年4月20日

## 晋城市检察院班子篇二

在开展“强化法律监督、维护公平正义”和“两个务必”教育活动中，版权所有，全国公务员共同的天地！我坚持以党的十六大精神为指导，认真学习领会和深入贯彻落实胡锦涛同志在西柏坡考察时的重要讲话精神，重温和实践毛泽东倡导的“两个务必”，认真学习检察工作方针、政策。撰写心得体会，并在干警会作交流发言。在向发案单位、相关部门和干警发征求意见函征求意见的基础上，对自己存在的进行了认真分析和总结，找出了存在的问题和不足，制定整改措施。

### 一、存在的问题和不足

、政治理论水平不高，在开展检察政治工作时感到很困难，压力大。主要表现在：一是没有组织好全院干警的政治理论学习，方法不多，措施不得当，形式不灵活，依然停留在会议里的学习。在组织学习前，向检察长和各分管领导汇报不够，沟通不多，准备不充分。在主持一些会议时，欠缺的地

方比较多，经验不足，临场应变能力差，语言表达能力不强。二是文字书写能力差，一年多来，在各位领导特别是检察长指导下，加强了文字书写能力的锻炼，有一定的提高，但提高不大，与从事政治处工作的要求差距很大，不能及时总结出工作中的好经验，反映检察工作的“亮点”。

、检察理论水平不高。主要表现在：一是在开展政治工作与检察工作的切入点没有结合好，在执法思想、执法观念、执法水平与强化法律监督、维护公平正义的要求还有一定差距，还不能完全适应形势和任务的需要，服务大局的意识不够强。二是学习的积极性不高，特别是自学。对新的司法解释、新观点学习不够。

、领导艺术差，协调能力弱。主要表现在：一是在完成领导交办的具体事务中，总是完成得不够满意，完成得不够好。事前考虑不周全，事后也总是后悔，埋怨自己。二是快接近中年的人，有时在处理一些事的时候，控制不住自己的情绪，感情用事，不太成熟。工作方法简单，主意不多。三是在抓队伍建设方面没新举措，办法不多。四是与干警交心谈心少，没有及时掌握干警的思想动态。虽然有时看到干警中存在一些问题，没及时向主要领导汇报。

## 二、努力方向

、认认真真的静下心来学点知识，提高自己政治处理论水平和检察业务知识。版权所有，全国公务员共同的天地！进一步加强对“三个代表”重要思想和十六大报告的学习，统一执法思想，提高执法水平，更新执法观念。

、坚持以“三个代表”重要思想为指导，继续抓好检察队伍教育，抓好各项教育活动，不断提高检察队伍的整体素质。

、认真组织星期五的政治理论学习。注重学习方法、措施和效果。加强文字书写能力的锻炼，力争有所进步。加强与干

警的交心谈心，力争及时掌握干警的思想动态，在队伍建设方面有所突破。积极主动向分管领导和主要领导汇报工作，加强与领导沟通与联系。

、加强检察职业道德修养牢记忠诚、公正、清廉、严明的检察官职业道德规范，筑牢思想道德防线，教育干警自觉用正确的东西抵制错误的东西，自己约束自己、规范自己，防患于未然。

## 晋城市检察院班子篇三

铁岭市市直机关工委书记 赵友忱

### 一、坚强的领导班子和过硬的执法队伍

综合行政执法局以“建一流班子、带一流队伍、树一流形象、创一流业绩”为目标，将“群众满意、领导放心”作为全部工作的出发点和落脚点。不断改进工作作风，提高文明执法、文明服务水平。以良好的精神状态、高昂的工作热情投入到工作中。领导班子牢固树立全局观念，加强协调合作，互相支持配合，形成工作合力。本着思想决定行动、信念决定成败、制度规范行为、能力决定结果的原则，进一步明确了统一思想、坚定信念、加强沟通、完善制度、强化管理、提升素质的工作思路。充分发挥模范带头作用，加强班子建设，明确了全局发展方向，形成了促进全局各项事业大发展的领导合力。通过强化领导班子建设，提升了领导班子的整体素质、增进了班子默契，为全局各项工作的开展，提供了强有力的组织保证。同时带动全体机关干部和执法人员，人人心往一处想，劲往一处使，同心同德，群策群力，树立大局意识、责任意识，把全局的思想统一到城市管理事业上来，铸就了一支政治坚定、纪律严明、作风严谨、团结一致、业务精通的特别能战斗的行政执法队伍。

## 二、率先垂范，以身作则的领导形象

城市环境无小事。在工作中，综合行政执法局党组成员高标准、严要求，率先垂范、以身作则，要求全局职工做到的自己首先做到。局长侯云生提出工作就是责任，面对困难，领导要带头，需要弘扬奉献精神和牺牲精神，遇问题担风险时要领导先行。为了便于真实了解城市管理的漏洞，及时发现问题和解决问题，从局长做起，局领导班子成员带头上下班不使用公车接送，各基层单位在局领导班子的带领下，全局车辆私用现象得到了杜绝，公共资源得到更有效的利用，全局形成了朴实、务实的工作作风。另外，局领导实行带班制和包街路工作制。每位局领导均为值班当日的带班人，与值班人员一道上路检查夜间市容环境，及时发现并处理违法行为。确定每位领导包一条重点街路，一起上路执勤，甘当“马路局长”，用实际行动做出了表率。局长侯云生从综合行政执法局组建到现在，从没休过一个节假日，亲临现场指挥、亲自干，在清理整治混乱的早市时，凌晨两点到现场，靠前指挥。许多执法人员说：“局长都这样不辞辛苦，我们还说什么”。局领导以榜样的力量 and 无私奉献的精神，极大激发和鼓舞了全局人员的工作热情。使广大执法人员工作责任心明显增强，全市市容环境大为提高。

## 三、高度的事业心和强烈的责任感

综合行政执法局组建之初，在很多职责尚不十分明确的情况下，他们在工作中不推、不攀、不等，明确提出，没人管的事我们管，没人干的活我们干，充分体现了工作中的主动性，没有高度的事业心和强烈的责任感是做不到这一点的。同时，针对组成人员来自各个部门，大部分的人员原来彼此不了解、不熟悉的问题，提出团结协作的工作氛围需要全体执法人员共同营造。大力倡导讲求团结，互相尊重的工作氛围。开展全局职工人人争当先进模范人物的活动，在实际工作中，涌现出了一大批先进模范人物。六大队队长刘晓东身先士卒、勇挑重担、任劳任怨、无私奉献成为综合行政执法局先进模

范人物中的一个缩影。六大队主要肩负除运雪、拆除违章建筑等大任务量、重体力的工作，全队队员都面临着超强度、超负荷的工作压力，刘晓东作为全队的带头人，遇到困难冲在前、遇到危险首先当，在局党组做出在市区内划定机动车停车位、制作便民信息栏和粉刷市区主要街路楼体、墙体美化市容环境等项工作中，率先请缨带领全局人员冒烈日、战酷暑奋战在工作第一线。目前，全局职工工作热情空前高涨，工作中任劳任怨、无私奉献，生活中团结互爱、互帮互助的现象蔚然成风，在全局范围内形成了学先进、赶前进、做先进的工作局面。同时增强全局职工的使命感和荣誉感，形成局荣我荣、局败我耻的工作氛围。城市管理行政执法队伍文明执法、规范执法的形象得到社会初步认可。

#### 四、工作目标的高标准与执法实践的严要求

综合行政执法局成立之初，便提出了“四个一流”的工作目标。他们切身体会到，树一流形象、创一流业绩，必须建设一流的队伍，而建立一支政治、业务双强的队伍，是做好各项工作的保证。正确的政治方向、政治信念和政治觉悟是做好一切工作的灵魂。思想政治教育是提高队伍觉悟和调动人们积极性的有效方法。为加快建设一支全新的特别能战斗的执法队伍，解决人员新、机构新、职能新、业务新给综合行政执法工作带来的难度，综合行政执法局加大了对执法队伍的教育培训和管理，力求使全体执法人员的综合素质和专业水平与我市的城市管理和行政执法的要求相适应。他们认识到，能不能充分发挥一职多能作用，圆满完成各项工作任务，关键是看我们的执法队伍素质如何。同时队伍的战斗力也取决于人的素质，而人的素质来源于教育和培训。因此，市综合行政执法局将切实加强对行政执法人员的思想政治教育、勤政廉政教育、职业道德教育、遵纪守法教育以及法律知识、业务技能的培训放在首位。增强全体执法人员的政治、业务素质，提高依法行政水平，建立一支高效、严明、公正的行政执法队伍。市综合行政执法局在组建以来，抓“四个素质”建设，大力提高队伍执法能力。一是推行军事化管理，

培育全局人员优秀的政治素质。将严明的组织纪律、高效的行动指挥和优良的作风作为队伍管理的核心，并将军事训练融于日常管理的各个方面。同时结合本局实际，开展了为期15天的军训和体能训练，局领导及全体人员开展军训和队列会操比赛，严格按照规定训练，高强度与高标准的军事训练，使全局人员养成了勇于吃苦、善于攻坚的良好作风。凡遇大型执法活动或突发事件，全局人员白天在30分钟内可以集中到达指定现场，晚上1个小时即可集结完毕。二是倡导无私奉献精神，不断增强队伍的思想素质。他们立足于使每名执法人员从思想上适应苦、脏、累的岗位特点和要求，从品德上建立吃苦在前的奉献意识和职业操守，全体人员主动放弃节假日和公休，坚持早六晚九工作制，每人日均工作达15个小时以上。在近一年时间里，全局人员累计加班达3万小时，相当于完成了3年的工作量。三是开展法律业务培训，提升执法人员的业务素质。实行集中分类轮训，通过系统培训，使执法人员学会了专业管理技能，增强了解决复杂和疑难问题的业务能力，夯实了执法基础。四是坚持执法为民理念，提高执法人员的心理素质。教育和引导执法人员不断增强做好城市管理工作责任感和使命感，以良好的心理素质适应不断变化的形势需要，并在执法工作中以良好的心理状态对待管理相对人，做到临危不乱、沉稳应付、科学决策。同时实行用制度管人治事。从执法中言行举止到处罚程序，从服务的措施制定到落实的考核督察，制定了一系列适应为执法服务的规章制度，实现用制度管人治事。制定了14项行政执法制度，严格约束执法人员行为，加大对违规违纪队员的惩处力度。在对队伍管理上，层层签定责任状，实行末位淘汰制，督促每位执法人员都要职责到位，公正文明的执法，使每位同志都既有责任感又有危机感。同时，借鉴外市先进管理经验，制定和完善了各项规章制度。目前，城市管理行政执法配套的法律体系正在逐步形成，为规范执法行为，提高队员依法行政奠定了制度基础。

## 五、创新的工作思路与求实的工作理念

综合行政执法局成立之初就明确提出：“抓思想统全局，抓班子带队伍，抓教育强素质，抓先进帮后进，抓制度促管理，抓创新增活力”的工作思路，体现了创新的工作思路。他们紧密结合自身工作职能，积极探索在新形势下，做好城市管理工作的有效途径，勇于创新、大胆实践。他们认识到，只有干好本职工作的热情和按部就班的工作作风是远远跟不上时代发展和社会进步要求的。首先，抓执法机制创新，切实提高城市管理效率。一是实行局领导带班制和包街路工作制。二是实施人员设岗定位管理。即将中心城区按大队辖区设立执勤片区，在每个片区设立了执勤岗，包片人员全天12小时在岗。三是实施派驻街道副主任工作制度。在中心城区的6个街道选派精干人员任副主任，协调社区、街道和综合执法局关系，为逐步建立城市管理长效机制奠定了良好基础。四是建立快速接诉与反应机制。设立了24小时举报电话。五是实施辖区大队倒班工作制。六是强化执法监督机制。成立了机动大队，及时发现和查处执法人员的违规行为，以此规范了队员查究违法和执法能力。其次，抓执法理念创新，广泛开展亲民、助民、利民活动。一是坚持“疏堵结合”的理念，彻底清除城市“牛皮癣”。非法粘贴和喷涂行为是困扰城市管理者的难题，市综合行政执法局自成立以来，在全市重点路段新设“便民信息发布栏”100多处，在方便市民发布信息的同时，从源头上解决了小粘贴的问题。二是树立亲民理念，积极创造就业机会。为解决流动商贩占道经营的难题，先后建立3条下岗职工免费再就业一条街，使320余人再就业，减免收费数额达8.1万元。三是树立助民理念，为中高考考生营造安静、整洁、规范的应试环境。四是树立利民理念，成功举办2005年迎新春灯展和铁岭首届汽车展，达到了双赢的效果。采取市场化运作手段，筹集了制作资金。全市有42家单位参展，累计筹措资金200余万元，制作各类大型彩灯和机械灯46组，分别从不同侧面展示了我市2004年各条战线取得的成果，同时丰富了市民的业余文化生活需要，在此次基础上，通过主动与新闻单位和广告公司联系，举办首届汽车展。为加强车展宣传工作，为参展企业无偿提供场地、行政执法服务和广告宣传，使车展取得了圆满成功。此次展会是我市历

史上参观人数最多、参展车型最全、销售业绩最好的一次车展。参展车辆达300余辆，参观人数达5万余人次，在3天的展出期间销售各类车辆达60余台，销售额达600余万元。既为商家搭建了经营平台，又客观地宣传了城市管理中的行政执法。达到了双赢的目的。同时，根据五一至十一期间为城市管理违章事件的多发期的实际情况，建立24小时值班值宿制度。设立24小时举报电话，在接到举报电话后要求机动大队要在5分钟内到达现场，确保在最短时间内将市民投诉案件处理完毕。实行了全局人员上路延时执勤制度和局领导、机关科室包重点街路制，并与辖区大队人员从早6点至晚9点上路执勤，重点清理占道经商、沿街叫卖、车辆无序停放、乱贴乱画、乱喷涂等违规行为。针对北市批发市场等路段每日占道经商比较严重的情况，提出要求执法人员每日凌晨2点到达现场，对北市路实行死看死守，确保无占道经商、无市场外溢现象。第三，抓执法活动宣传，增强市民的城市意识和守法观念，不断优化执法环境。市综合行政执法局采取多种宣传形式，使执法工作从部门职能变成全社会共同参与的全民行动。组织了城市管理综合行政执法宣传团。将“龙首山”合唱团冠名为“铁岭市城市管理综合行政执法宣传团”，使龙首山合唱团的300多名成员都成为城市管理的义务宣传员，在重要节假日期间开展专题演出。今年灯展开幕式期间在文化公园举办了文艺演出，闭幕式期间举办了“综合执法之声暨2005年迎新春灯展颁奖晚会和篝火晚会”。举办了以“铁岭明天更美好”为主题的文化广场活动等一系列大型活动，通过多种形式广泛宣传，为赢得社会各界的支持打造了宣传平台。

## 六、尽职尽责，雷厉风行，说办就办的工作态度

为了提升城市环境，提高市民生活环境质量，规范城市管理，改变多年来已经形成的市区内脏、乱、差的生活环境。综合行政执法局认真研究问题、想办法、定措施，采取一系列重大举措对城市环境进行治理，做了大量卓有成效的工作。他们发扬雷厉风行、勤奋务实的工作作风，明确职责、狠抓落实，尽职尽责做好每一项工作，充分展现了执法队伍的新形

象。一是高质量完成除运雪工作任务。建局之初针对市区冬季除运雪工作存在的问题，制定预案、提前准备、全局动员，及时高质量地完成除运雪工作任务。去年11月开始，我市连续遭遇3场大雪的袭击，为解决这一问题，综合行政执法局制定了工作预案，提前与各除运雪单位明确了责任分工，做到早准备、早落实、早协调。因方法得当、措施有力，组织协调全市出动扫雪人员30万人次，清除路面积雪240万立方米。同时，局领导班子带领全局人员深入到南出口6000余米的路段上，连续工作达8个小时，直到工作至凌晨2点，基本清除了该路段路面残留的大量积雪。开创了铁岭建市以来除雪速度最快、质量最好局面。二是深入落实“门前六包”责任制。明确了临街单位均是“门前六包”的责任单位，负责本单位门前卫生、绿化、清理小广告、车辆有序停放、门前亮化和清除冰雪六个方面责任，目前，已与5212家单位签订了责任书。同时，在全省首次开展了清理经商业户橱窗小招贴活动，累计清理橱窗贴字62570张。三是认真做好坐商归店、行商归市、点面结合工作，治理占道市场和流动商贩。规范了流动商贩屡禁不止的难题，整治了贸易城早夜市、荣富市场等8处严重影响城市环境的市场，依据法律程序强制搬迁了花鸟鱼市场，广泛推行并实施市场经营公示制度，有效规范了市场经营行为，实现规范管理。四是为进一步改变城市面貌，提高市民生活环境质量，打响了全市拆除违章建筑战役。目前，累计拆除违建309户，退还违建占地面积达39854.95平方米（含大棚）。五是严把审批关，从源头杜绝违章建筑情况的产生。加强监察、严格审批，对于新产生的违章建筑，发现一起查处一起，不断加大建筑物对私自拆改监管力度，查处私自拆改和擅设围栏84处，制定在源头杜绝违章建筑现象再度发生的政策，杜绝以罚代管行为。六是下决心解决多年来市区内车辆乱停乱放问题。规范市区停车位、设置便民信息栏，从源头治理违规停车和小张贴的存在。本着标本兼治的原则，筹集资金在市区内新建机动车停车场6处，在重点路段划定停车位2000个，使各类车辆都在规定位置整齐摆放。同时在全市主要居民区科学规划设置了便民信息栏，既满足了市民的生活需要，也在源头上遏制和治理了小张贴的泛滥。

为了彻底解决存在的问题，制定了举报小张贴奖励制度，鼓励市民举报违法小粘贴和乱涂乱画的行为，并派专人对市区主要街路实行24小时死看死守，进一步杜绝小粘贴和喷涂现象的发生。七是全面实施“亮化工程”和市区主要街路临街建筑进行粉刷工作，为提升城市市容环境，提高市民维护城市环境的自觉性。筹措资金200余万元，以大型公共建筑物和标志性建筑为夜景照明装饰的重点。对临街居民住宅楼实施楼体亮化。同时，组织机动大队坚持每晚定时巡查，通知各单位按时亮灯，有力保证了亮化的效果与质量。八是大力整治不规范户外广告和牌匾。组织开展了大规模户外广告专项治理工作，共拆除户外广告和牌匾1300块，面积5100平方米。九是深入开展整治殡葬陋习专项执法活动。组织执法人员清理市区内不规范石碑、石碑的营业户19家，在市区禁止市民烧纸行为，共出动执法人员1500余人次，清理烧纸点1037个，增强了广大市民的科学和文明殡葬意识。针对城市管理的实际需要，全力开展市容环境整治活动。十是为创建规范、有序、良好的城市环境，为迎接我市创建优秀中国旅游城市的“省检”和“国检”奠定坚实的基础，开展了“大干100天”活动，美化街路两侧墙体。组织人员粉刷主要街路的墙体，清理道路两侧残余的建筑垃圾。目前，已粉刷墙体面积24000平方米，出动运输车辆60台次，清运各类建筑垃圾和杂物800立方米。

## 七、敢抓敢管，职责到位，敢于碰硬的工作作风

坚持依法行政，文明执法，是做好综合行政执法工作的关键。在执法过程中，综合行政执法局明确职责，要求全体执法人员注重自身形象，身体力行。既要做到敢抓敢管、依法行政、严格执法，同时必须规范执法，文明执法，严格按照法律法规规定的程序进行，在社会上营造一个有法必依、执法必严，违法必究和文明执法、人性化执法、热情服务的执法环境和执法氛围，推进我市的城市品位和精神文明建设。一年来，在办理的案件中，没有一宗错案。在执法过程中，执法人员做到了打不还手，骂不还口，用实际行动捍卫了国家利益和

法律的威严。许多市民反映，行政执法局的执法人员就是素质好、水平高，他们依法行政，文明执法，确实有一种不同于以往的执法感觉，为政府执法树立了新的形象。目前，全局查处300余件违章案件，没有适法不当和越权执法的现象发生。同时为彻底解决户外广告和牌匾设置混乱、乱摆乱放、一店多牌的现象，大力整治不规范户外广告和牌匾。为保护相对人的利益，在依法行政的前提下，制定优惠政策，提供人性化服务，制定了对积极配合整改的商户进行相应减免收费的优惠政策，针对各商户的实际情况派专人提供指导服务，最大限度的减轻单位和业户的负担，制定了减免收费的政策，对自行拆除有困难的，由局出资雇佣专业人员和设备免费帮助其拆除，对主动拆除并按规定设置的，减收一年广告管理费。这一举措使市区广告牌匾做到了“四统一、四化”标准，做到外观灯饰化、内容时尚化、画面精细化、质量标准化，实行一店一牌，使城市面貌焕然一新。

## 八、紧扣中心，服务大局的全局意识

综合行政执法局成立以来，牢固树立大局意识，坚持一切工作服从、服务于市委、市政府的中心工作。以为铁岭经济发展创造良好城市环境为己任，为群众解愁、为政府分忧。一是在我市棚户区改造工作中，承担了十趟房棚户区改造拆迁的主要工作，把此项工作做为全局工作的重中之重来抓，全局上下统一思想，高度重视，切实落实好市委、市政府此次棚户区改造的相关政策，局领导和动迁人员夜以继日、废寝忘食奋战在动迁工作第一线。从5月10日至10月15日，先后4批次，组织人员168人次进驻棚户区开展动迁工作，共动迁286户。二是认真开展车辆规范管理活动。为强化管理、严格执法，确保我市取缔人力客运三轮车、整顿城市交通秩序工作目标的实现；确保此项工作能够得到及时、有效的落实，树立政府威信，做好取缔人力客运三轮车后续执法工作，采取了专人巡查和专项整治相结合的方式对9月15日后依然运营的人力三轮车进行整治。全局人员加班加点，对每条街路逐一巡查，发现一台扣缴一台。同时在火车站、天宝商城东门

广场对收缴的人力客运三轮车进行了大规模的销毁活动，展现了市委、市政府取缔人力客运三轮车的决心，在全市范围内形成收缴人力客运三轮车的高压态势，保证了我市取缔人力客运三轮车工作的顺利进行。三是快速完成龙首山周边建筑情况调查工作。按照市委关于加强龙首山管理专题办公会议的要求，局领导班子马上组织召开会议详细布置龙首山周边房屋专项调查任务，将其作为重点工作来抓。组织人员利用周六、周日多数房主都在家的有利时机，对龙首山界碑以外50米的环山建筑物进行拉网式调查，调查内容包括房屋面积、有无房照、使用性质、审批部门及审批时间等各项情况。此次活动出动执法人员230余人次，调查龙首山界碑以外50米建筑357户，总面积83684.21平方米。经过调查，切实掌握了龙首山周边房屋情况的第一手资料，为强化龙首山管理奠定了坚实的基础。

总之，铁岭市综合行政执法局在成立短短的一年时间里，以思想求实、作风扎实、工作务实的“三实”理念开展各项工作。他们积极探索、务实工作，圆满完成了各项工作任务，取得了突出成绩，城市管理水平大大提高，市容市貌变化显著，赢得了社会各界的认可和好评。同时塑造出了规范执法、严格执法、文明执法、热情服务相结合的亲民型综合行政执法新形象。

2005年10月

## 晋城市检察院班子篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

xx区人民检察院领导班子将以实际行动践行承诺，进一步做到：

承诺践诺真改实改。班子成员要坚持问题导向，狠抓薄弱环节，逐条逐项研究整改措施，明确责任人员和整改时限，确保问题彻底整改到位，把落实承诺与深入开展“我为群众办实事”实践活动相结合，切实解决好群众“急难愁盼”问题，让群众切实感受到法律的力度和司法的温度。

巩固教育整顿成果。适时组织对台账清单、重点线索、资料记录的“回头看”，及时开展分析研判、跟踪监督和重点交流，确保问题整改到位、制度落实到位、责任追究到位。

落实制度长治长效。牢固树立“监督者更要接受监督”的理当前隐藏内容免费查看念，尤其要将把好干警“思想关”“执法关”，净化“朋友圈”“生活圈”，在“当下改”的基础上，把“长久立”“抓长久”的工作落实落细落小，从点滴抓起，坚持做到要求不变、力度不减、一抓到底。

工作统筹融合推进。要统筹教育整顿与检察主责主业，以“四大检察”“十大业务”全面协调充分发展体现队伍教育整顿的成效，不断推动队伍建设、业务能力、办案质效、司法作风大提升、大转变，持续维护社会稳定。

## 晋城市检察院班子篇五

(1)领导班子整体政治素质高，在职工中树立了较好的形象。

(2)局党委认真贯彻落实党的十八大精神，严格执行党中央、国务院、省委、市委以及县委的决策部署。切实践行党的群众路线教育实践活动，深入基层切实了解群众疾苦，通过党委会研究、制定符合科学发展观和实际需要的切实可行的解决方案，并认真贯彻执行。局党委的这一做法受到广大群众的一致好评。

(3)领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟

通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过局党委会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现了集体的力量，班子的团结统一。

(4)领导班子敬业心、责任心强，并且严格遵守党的政治纪律和党风廉政建设等有关要求，认真贯彻执行党中央的“八项规定”及“六项禁令”以高标准要求自己，不断加强自身作风建设，为全局上下作出好的表率，领导班子经常无休息日，尽心尽职为局机关发展作贡献，不计个人得失。我们今天的不断发展，跟领导班子的努力密不可分。

(5)领导班子思路清晰，战略发展明确，改革创新意识强，能正确面对住建行业大的环境形势，大胆探索住建行业改革创新思路。制定合理的、符合汶上县城乡建设实际的年度计划目标并坚决认真贯彻落实，此举极大的促进了县住建行业的健康有序发展，提高了人民群众的满意度。

(6)领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉政建设责任制，以“突出查摆‘四风问题’、做为民务实清廉表率”为主题，认真解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风问题。有效的防止了腐败行为的发生，在全县廉洁作风方面树立了极佳口碑。

1、多关心和帮助第一线员工的生活和工作。在不影响工作的前提下适当的组织一些文体活动，丰富广大职工的业余生活，使之以更饱满的热情投入到工作之中。

2、多组织基层科室交心、谈心活动。及时掌握一线职工的工作动态，加强与一线职工的沟通交流，增强一线职工的工作积极性。

3、改进员工用餐的质量监督工作。