

2023年工作总结新颖大标题(通用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

工作总结新颖大标题篇一

名医坐诊，权威诊断，先进设备，科学治疗！

爱心仁术，来自仁爱。

爱心由我奉献，疗效请你验证！

不手术、轻松排石不是梦。

彻底治疗杜绝复发

大海中汇聚成某某门诊标志，(电脑三维造型)蓝色背景，自右而左，字幕：身边的呵护，健康的保障。一条曲线闪光自右而左划过，出现三维制作的字幕：某某门诊部。画外音：身边的呵护，(随字幕一起)健康的保障，(做停顿)某某门诊部。

大家都说好，你也能做到！

点滴关爱，汇流成河——某某医院，全情呵护您的健康。

给你一个希望，圆您一个梦想。

关爱健康，从自己做起，从现在做起——某某医院

关心你，体贴你，门诊部

广告做得好，疗效来验证(盖章：疗效)

国际领先的全能孕育促成疗法，让每个家庭都完美幸福是我们的心愿

国家单位，权威机构，专家品质，专业打造，值得信赖

孩子是生命的延续，孩子是家庭的希望；

好广告不如好疗效

好男人，就应该抬起头来，勇敢面对！

呵护健康，仁爱为本——某某医院

婚后无子莫发愁，寻子得福水清沟(青岛)

健康从这里开始，疾病从这里消失。

健康的女人最幸福。

健康人生，从某某某某医院开始。

健康人生从这里开始！

疗效来自权威/专业，康复不再遥远。

绿色生命需要精心的呵护！

美丽人生，从某某开始(美容)

美容找专业，美丽不打折。

门诊部——使您轻轻松松，安坐无忧！

某某健康中心，全情为您奉献康复的希望。

某某医院，还您一个漂亮的脸蛋。

某某医院，全情关爱你的生殖健康！

某某医院，全情关爱女性健康。

某某医院，让您堂堂正正做男人！

某某医院，是您治疗疾病及疾病的首选某某医院。

某某医院，守护你的健康！

某某医院让你的生命春天永驻。

片尾：黑屏，一声婴儿啼哭声打破宁静，接着一个男人兴奋的声音：生了，我老婆生啦！破译生育基因密码，创造不孕不育辉煌(奇迹)权威机构，值得信赖！权威医疗机构，疗效不打折扣！

确立特色优势，专业捍卫健康——某某医院。仁爱为本，健康大众——某某医院 上帝创造女人，我们塑造魅力！身边的呵护，健康的保障！

生活与健康无界，关注生活，关爱健康——某某医院

工作总结新颖大标题篇二

抓“产业提质”，壮大了综合实力。

抓“项目提速”，厚植了发展潜力。

抓“招商提效”，增强了造血能力。

抓“平台提优”，迸发了创新活力。

抓“管理提升”，彰显了实干合力。

要把高质量产业“竞争力”奋斗出来。

要把高质量平台“强能级”奋斗出来。

要把高质量企业“新面貌”奋斗出来。

要把高质量项目“集聚地”奋斗出来。

要把高质量改革“真实效”奋斗出来。

要把高质量服务“好环境”奋斗出来。

实施实体经济“大升级”行动，把高质量平台“强能级”奋斗出来。

实施企业发展“大培育”行动，把高质量行业“竞争力”奋斗出来。

实施招商引资“大突破”行动，把高质量经济“新动力”奋斗出来。

实施重点项目“大攻坚”行动，把高质量项目“集聚地”奋斗出来。

实施城市品质“大提升”行动，把高质量城镇“新品质”奋斗出来。

实施美丽乡村“大振兴”行动，把高质量乡村“新面貌”奋斗出来。

实施生态文明“大创建”行动，把高质量宜居“优环境”奋斗出来。

实施社会民生“大改善”行动，把高质量群众“幸福感”奋斗出来。

实施平安稳定“大护航”行动，把高质量百姓“安全感”奋斗出来。

第一，这是经营承揽“井喷”之年。

第二，这是交通建设“雄起”之年。

第三，这是扶贫攻坚“高歌”之年。

第四，这是生态环境“突围”之年。

第五，这是品牌形象“放大”之年。

第六，这是党群工作“给力”之年。

这一年，是经济指标“临门一脚建奇功”的一年。

这一年，是招商引资“攻坚克难做表率”的一年。

这一年，是经济质量“日趋向好争面子”的一年。

这一年，是品牌形象“深入人心赢口碑”的一年。

这一年，是党群工作“扎实有为争先锋”的一年。

打好重大项目“突破战”。

打好重点园区“阵地战”。

打好企业发展“升级战”。

打好城乡建设“攻坚战”。

打好民生幸福“持久战”。

突出谋篇布局，上下联动增强“推动力”。

突出学做结合，创新载体增强“渗透力”。

突出督导检查，靠实责任增强“执行力”。

突出动真碰硬，警示教育增强“内动力”。

突出典型引领，示范带动增强“影响力”。

今年是经济发展质量最好的一年。

今年是交通基础发展最快的一年。

今年是民生事业投入最多的一年

今年是财政收入最优的一年。

今年是抗灾抢险取得胜利最大的一年。

今年是党员干部最苦的一年。

最能印证发展态势的是，

最能添加发展动能的是，

最能添加发展活力的是，

最能优化城市品质的是，

最能提振攻坚气势的是，
最能凸显干部战斗力的是，
最能增强群众获得感的是，
最能增强群众幸福感的是，
最能增强群众安全感的是，

10□

最振奋的是项目 建设快速推进。
最喜人的是招商引资成效显著。
最给力的是工业发展持续壮大。
最直观的是城区面貌不断变化。
最欣慰的是全域旅游效果初现。
最难得的是中心工作亮点纷呈。

11□

最令人鼓舞的是成绩喜人。
最令人称心的是同舟共济。
最令人感触的是贵在坚持。
最令人期待的是工作接力。
最令人欣慰的是上级关注。

11□

最有说服力的是经济指标。

最大的亮点是在建项目。

最好的来势是交通建设。

最实的成效是民生改善。

最好的平台是政治生态。

最喜的变化是干事风气。

13□

经济发展“步子最稳”。

项目建设“力度最大”。

新型城镇化建设“亮点最多”。

现代农业发展“面貌最新”。

民生事业“成效最好”。

各项改革“添活最力”。

14□

过去的一年，我们最突出的进步，就是位次持续前移，质态加快提升。

过去的一年，我们最显著的成绩，就是突破重大项目，提升开放水平。

过去的一年， 我们最执着的追求， 就是加强社会治理， 保障改善民生。

过去的一年， 我们最积极的变化， 就是主动自我加压， 大胆改革创新。

过去的一年， 我们最扎实的举措， 就是加强党的建设， 努力改进作风。

15□

特别振奋的是， 工业经济呈现了 多年未有的好势头、 好氛围。

特别欣慰的是， 广大企业家激情热情高涨， 汇聚成了 新一轮做大做强的浪潮。

特别开心的是， 大家共同关注的一批重大项目 取得了 突破性进展。

特别自豪的是， 我们收获了 全国文明城市金名片。

特别感动的是， 全市上下过去一年团结一致、 苦干实干。

第一， 经营承揽跃上新平台， 再破 60 亿， 可喜可贺。

第二， 施工生产迈上新台阶， 亮点频现， 可圈可点。

第三， 经济质量取得新成效， 持续增稳， 可赞可叹。

第四， 技术创新实现新突破， 硕果累累， 可敬可佩。

第五， 基础工作有了 新提升， 全面夯实， 可丁可卯。

第六， 作风建设出现新变化， 见贤思齐， 可比可学。

第七， 全面建设彰显新作为， 精彩纷呈， 可书可扬。

16□

第一， 底气来自于经济运行的稳中向好。

第二， 底气来自于招商引资的发展态势。

第三、 底气来自于城市面貌的可喜变化。

第四， 底气来自于生态环境的持续改善。

第五， 底气来自于历史问题的有效化解。

第六， 底气来自于民本民生的和谐稳定。

第七， 底气来自于作风建设的扎实推进。

17□

在扩大有效投入上要有新突破

在推进城镇化上要有新成效

在深化改革创新上要有新思路

在增进民生幸福上要有新提升

18□

上半年工作， 具体来讲， 可以概括为“四句话”：

第一句， 稳中有进

第二句， 稳中有为

体现在优化城市品质上

体现在提振攻坚气势上

体现在凸显干部战斗力上

第三句， 稳中有忧

忧在发展不平衡

忧在自身压力大

忧在有被赶超的危险

第四句， 稳中有利

体现在改革红利上

体现在政策红利上

体现在人才红利上

19□

“一个平稳增长”：

主要经济指标保持平稳增长

“两个初见成效”：

一是产业转型初见成效

二是招商引资初见成效

“三个不断提升”：

一是项目 建设质效不断提升

二是城市建设水平不断提升

三是区域创新活力不断提升

“四个显著加强”：

一是民生改善显著加强

二是城市文明建设显著加强

三是社会治理创新显著加强

四是党的建设显著加强

20□

一、 以精细化理念， 主动谋事， 参谋辅政质效实现新突破

二、 以精细化载体， 主动担当， 落实主责力度迈出新步伐

三、 以精细化标准， 主动加压， 办文办会质量达到新水准

四、 以精细化状态， 主动发力， 服务中心成效呈现新风貌

五、 以精细化文化， 主动作为， 服务保障水平提到新高度

21□

- 一、 强化服务促保障□ xxx三创xxx唱响和谐主题曲
- 二、 突出中心促发展□ xxx三重xxx唱响和谐主题曲
- 三、 着眼配合促和谐□ xxx三严xxx唱响和谐主题曲
- 四、 抓好重点促质效□ xxx三重xxx唱响和谐主题曲
- 五、 落实常规促到位□ xxx三强xxx唱响和谐主题曲

22□

- 一、 狠抓学习固根本， 锤炼内功强素质， 持续提升自身素养
- 二、 把握规律求突破， 注重前瞻争主动， 全心全意履职尽责
- 三、 抓好队伍促行风， 严于律己守清廉， 树立 xx 阳光形象

23□

- 一、 突出抓责任、 抓落实， 在强化推进措施上下功夫
- 二、 突出抓载体、 抓常态， 在深化思想教育上下功夫
- 三、 突出抓管理、 抓带动， 在争做合格党员上下功夫
- 四、 突出抓制度、 抓规范， 在加强支部建设上下功夫

24□

- 一、 注重思想政治建设， 提升改革发展的引领力

- 二、注重干部队伍建设，提升干事创业的向心力
- 三、注重基层组织建设，提升服务发展的战斗力
- 四、注重党风廉政建设，提升拒腐防变的免疫力
- 五、注重宣传文化建设，提升品牌形象的影响力
- 六、注重和谐企业建设，提升职工队伍的凝聚力

25□

- 一、勤学常思，打牢了适应本职的理论功底
- 二、恪守职责，强化了落实 xx 工作的质量
- 三、谋事成事，提高了统班子带队伍的能力
- 四、严谨务实，树立了个人良好形象

26□

- 一、盘活存量、做优增量□ xx 经济运行平稳
- 二、筑牢根基、迸发活力，基层党建取得实效
- 三、多元供给、以人为本，民生服务紧抓不懈

27□

- 一、以推进项目建设为重点，增强经济发展后劲
- 二、以精细化管理为窗口，提升辖区城市品质
- 三、以切实改善民生为目标，促进社会事业统筹发展

四、以基层组织建设为抓手，强化干部队伍自身建设

28□

- 一、严审批，确保重点项目 建设
- 二、重保护，提高土地产能产值
- 三、夯基础，确保各项工作有序推进
- 四、倾全力，助推精准扶贫工作
- 五、转作风，扎实推进党风廉政建设

29□

- 一、全心全意谋发展，产业发展见成效
- 二、聚集会神抓建设，基础设施得完善
- 三、全力以赴助脱贫，脱贫摘帽创新风
- 四、坚持不懈抓环保，环境保护入人心
- 五、警钟长鸣抓安全，社会稳定保平安

30□

- 一、考核强压，观摩引领，不断提升基层行政办公标准化水平
- 二、明晰层级、规范操作，不断提高各类会议全过程管理实效
- 三、肃正源头，重抓流转，不断提升各级公文制度的落实

成效

四、 传导信息、 科学管控， 不断夯实行政办公系统基础管理工作

31□

一、 抓组织协调， 落实工作责任

二、 抓宣传教育， 强化廉政意识

三、 抓纪律审查， 形成高压态势

四、 抓队伍建设， 夯实基层基础

工作总结新颖大标题篇三

一是成立了六个工作组。

二是建立了“四个一”的工作模式。

三是明确了“无会月”制度。

一是创新融资方式，着力破解资金瓶颈。

二是创新供地方式，努力缓解土地供求矛盾。

三是创新服务方式，全力破解项目建设难题。

一是项目引进实现较大突破。

二是项目建设强势推进。

三是企业生产经营焕发生机。

工作总结新颖大标题篇四

优秀的教师队伍是实现学校可持续发展的根本保证，围绕“市南区教师专业素养提升计划”，大力加强教职工队伍建设，努力形成一支教育思想端正、专业知识丰富、教学技能提高的教师队伍，全面提高教育教学质量。

1. “请进、走出”，开拓视野。

学校采取“请进来，走出去”的方式：邀请全国、省、市专家及名师走进学校，为教师进行前沿理论培训和课堂教学展示；同时，由业务干部带领，分期分批组织教师远赴北京、上海等地观摩高水平的课堂教学，开拓教师的视野，并组织教师将自己的所思所获进行汇报交流，引导教师进行实践，学以致用，建构教师成长的高位平台。

2. 校本研修，分层实施。

余种教育刊物，采取开放管理的方式供教师借阅，依据每位教师需求，为每人购买一套教育理论书籍，引导教师做好“四读”：提高认识，重视读；制定计划，自觉读；开展研究，深入读；撰写体会，实践读；通过书香校园，提高教师文化底蕴。

二是“因材施教”，“阶梯式”研修：落实教师在研修中的主体地位，对于名师型、骨干型、胜任型教师各制定出不同的研修计划：名师型要从专业理论水平提升入手，每学期深入研读两本以上教育专著，发挥专业引领、辐射带动作用，对全体教师进行校本专题讲座（1-2次），做好对新教师常态课的教育教学诊断工作；骨干教师要从形成独特教学风格入手，要求上好样板课，并能发挥对青年教师的业务指导作用，在月考核中完成任务均在良好等次以上；胜任型教师要从加强基本功的训练和指导入手，为三型教师创造自我提升、自我发展的空间。

配备有保障：为每一位老师配备相邻学段的八册教材，除掌握本学段的内容外，还要求低年级掌握幼儿园大班和中年级知识点；中年级掌握高年级知识点；高年级掌握初中一年级知识点。

时间有统筹：以自我学习和集体学习相结合的方法，集体学习由业务干部和学科组长负责，利用集体教研时间兼周进行，每次利用一节课时间学习，一学期大约进行8-9次的专题研讨。

内容有层次：业务干部和教师一起，把相关学段的知识分解为若干专题，在研讨中每次针对一个专题的知识点进行梳理归纳，通过内在联系的挖掘，形成知识链，使教师在原有知识经验的基础上，构建较为完整的学科知识体系。

测试有重点：为检验教师专业知识的掌握情况，学校将每月组织一次

不同形式的测试，如：专题试卷测试、跨学段试卷测试等，兼周对教材涉及的知识点进行测查，计划一学期不少于八次，教师平均测试成绩达到优秀等级尚可过关，同时把测试成绩计入教师发展档案中，作为教师考核的依据之一。

3. 自我反思，激发内动力。

学校着力提升教师的研究意识和自我反思能力，运用“教师自主发展管理”手册，要求教师依据学校工作计划，依据自身实际情况，制定具有可操作性的个人自主发展目标，工作手册中，有教师的自我评价分值，要求教师每月对自己的工作进行一次反思，分析原因，写出努力方向，促动教师以发展的眼光、积极的心态审视、分析和解决自身在教学实践中遇到的真实问题。

工作总结新颖大标题篇五

1、规范各管区、各岗位的服务用语，提高对客服务质量。

为了体现从事酒店人员的专业素养，在xx年元月份，针对我部各岗位服务用语存在不规范、不统一的现象，我部号召各管区搜集本管区各岗位的服务用语，进行留精去粗，后装订成册，做为我们对客交流的语言指南，同时，也将做为我们培训新员工的教材。自规范服务用语执行以来，我部人员在对客交流上有了显著提高。但到了后期，很多员工对此有所松懈，对自身要求不严，有回来原来的迹象，这也是较遗憾的地方，但好东西贵在坚持，贵在温故而知新，我部将对此加大督导、检查方面的力度。

2、为确保客房出售质量，严格执行《三级查房制度》。

酒店的主营收入来自客房，从事客房工作，首当其冲的是如何使客房达到一件合格的商品出售，它包括房间卫生、设施设备、物品配备等，为了切实提高客房质量合格率，我部严格执行“三级查房制度”，即员工自查、领班普查、主管抽查，做到层层把关，力争将疏漏降到最低，并且还增加了《返工单》分析和《主管查房记录》，对客房各项指标的.检查用数据来反映存在的问题更直观，据统计，我部在xx年客房质量达标率为98%。

3、执行首问责任制

实施首问责任制要求处在一线岗位如前厅、总机、服务中心所掌握的信息量大，如海陆空的交通信息、旅游资讯、各重要单位的电话号码等等，还有员工处理事情的灵活应变能力，对客服务需求的解决能力。首问责任制是在正式执行前，已做好各项准备工作，要求各岗位广泛搜集资料，加强培训学习，扩大自己的知识面，以便更好的为客人提供服务。首问责任制从今年元月份正式执行以来，工作较去年有了很大的

进步，去年有多起因转手服务而耽误客人时间使客人生气、投诉事件，今年无一起。

4、开展技术大练兵，培养技术能手，切实提高客房人员的实操水平。

为了做好客房的卫生和服务工作，管家部从今年x月起利用淡季，对楼层员工开展技术大练兵活动，对员工打扫房间技能和查房技巧进行考核和评定。从中发现员工的操作非常不规范、不科学，针对存在的问题，管区领班级以上人员专门召开会议，对存在的问题加以分析，对员工进行重新培训，纠正员工的不良操作习惯。通过考核，取得了一定的成效，房间卫生质量提高了，查房超时现象少了。

5、建立“免查房制度”，充分发挥员工骨干力量，使领班有时间与精力将重心放在管理和员工的培训工作上。

为了使员工对客房工作加深认识，加强员工的责任心，今年x月份，管家部与各班组的员工骨干签定《免查房协议》，让员工对自己的工作进行自查自纠，并让员工参与管理，负责领班休假期间的代班工作，充分体现出员工的自身价值和酒店对他们的信任，使员工对工作更有热情。到目前为止，4人申请免查房中无一人出现过大的工作失误。如此一来，减轻了领班在查房上的工作量，有的时间与精力放在员工的管理和培训工作上，真正发挥了做为基层管理人员的工作职能。

6、开展各种“兴趣班”，丰富员工的业余生活，从而提高员工的素质。