

# 工伤会议上的讲话 职工代表大会工作报告 (优质5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 工伤会议上的讲话 职工代表大会工作报告篇一

大家好！

我受本次教代会提案工作小组的委托，向大会作提案工作报告。

在去年职代会，共收到教职工提案12份，经提案工作委员会审查和研究，立案3件，其他作为意见和建议处理，截至目前为止，3件提案全部得到了较为妥善的解决，解决率为100%。本次会议，提案组在10月12日发出了提案征集通知，本次提案重点是以教学为中心，确定提案议题为“狠抓教学中心，加快学校发展”，截止12月15日下午，共收到提案9份。提案征集结束后，由提案组进行了登记，分类整理。经审查，提案均符合要求，予以立案。

9份提案，就内容来说大体上分为4类：其中涉及教师素养及工作责任心方面的3条，提案人3人，附议人16人；涉及教师绩效考核方面的2条，提案人2人，附议人14人；涉及改善教师办公、生活条件方面的1条，提案人1人，附议人6人；涉及建议类方面的3条，提案人3人，附议人19人。根据提案内容，可以看出，我校教师大多能以主人翁的姿态投入到学校的发展的大局中来，对学校教育教学质量的提升充满危机感，紧迫感，这是好事，是代表们履行职责的表现，是代表们对学校改革、建设和发展的关心。校长室对这些提案十分重视，对

所有提案进行了逐一审议，多次集体探讨，对提案内容进行了研究，现予以答复。

1. 强化教师师德修养，直面危机，重建精神。鼓励教师不断加强学习，学政治、修业务，练本领，关心教师专业成长，有计划地对中青年教师、体、音、美、艺术等教师特长培训，通过请进来，走出去的具体措施，促进教师专业成长和发展，促进教师更好地踏实工作、务实工作，用心工作。

2. 教师工作量的量化依据教育局工作量量化指导意见，对老年教师、班主任、相关学科教师的配匹如综合实践、品德与社会等课程及计量上结合学校工作实际，来学年将予以适量均衡、适当照顾、相对专职、科学合理，具体办法待绩效考核方案讨论通过后实施。

3. 关于教师办公、生活条件的改善，总务处将近期进行规划，积极争取资金，合理调配学校资源，目前教学楼各办公室的电脑已经全部配备到位。

4. 关于经费问题。学校将抓紧落实尽快解决，岗位设计名额已于上级部门反映，以后可以考虑。

5. 由于各种原因和限于条件，有些提案进一步落实尚需时间，本次大会结束后，我们将专门召开会议，按照民主集中制的原则对代表们提出的所有问题一一进行讨论，并将在本年度中逐项落实。

代表们，本次教代会征集提案工作得到了代表们的高度重视，得到了学校领导的大力支持，这表明教代会这种广大教职工行使民主权利、参与民主管理制度已深入人心，广大教职工代表参与民主管理的积极性大大提高。让我们共同努力，继续为学校的发展建言献策，共谋伦小教育发展大计，为创办理想的农场教育、真办教育，办真教育而努力！

代表们，在报告中难免有欠缺之处，请提案小组其他成员给予补正，如有不当之处，敬请代表们提出批评。谢谢！

## 工伤会议上的讲话 职工代表大会工作报告篇二

根据工作实际和龙煤集团要求，七台河分子公司职工代表大会统一召开。下面，我代表分子公司向大会作报告，请审议。

一、加快调整，持续攻坚，企业“五化”建设在应对危机中开创了新局面

1、生产与准备同步发展，单产单进实现历史性突破。预计全年生产原煤1250万吨，同比增产40万吨；完成总进尺33.5万米，同比超掘1.7万米，其中开拓进尺6万米，同比超掘4320米。大井单产1.45万吨、单进94.2米，同比分别提高1000吨和4米。

2、经营与管理同步加强，精煤战略实现标志性突破。入洗原煤1183.5万吨，同比增加89万吨；精煤产率40.19%，同比提高0.65个百分点。销售商品煤870万吨，同比增加37.8万吨，其中精煤销量475万吨，同比增加38万吨；精煤收入达到41.5亿元，占商品煤总收入的77%。分公司可实现营业收入62.7亿元，盈利2.7亿元；七煤公司可实现营业收入20.2亿元，亏损1837万元。

3、事故与隐患同步减少，质量达标实现整体性突破。安全隐患、事故起数和工伤人数大幅下降，消灭了2人以上事故，百万吨死亡率控制在龙煤要求标准以下，矿井质量标准化建设水平明显提高。

4、工资与福利同步提高，社会贡献实现实质性突破。职工年人均收入26508元，同比增加2268元；其中采掘工达到36516元，同比增加2412元。“五险一金”、取暖费、廉租房建设等福利性支出8.7亿元，同比增加3.3亿元。全年上缴税金12.5亿

元，同比增加3亿元。

5、资源与项目同步推进，持续发展实现阶段性突破。西部区深部资源勘探已开始打钻，向阳立井、铁东矸石电厂项目核准取得重大进展，瓦斯发电初具产业规模，资源扩充和循环经济发展迈出新步伐。

主要工作是：

(一)提升装备抓调整，生产高效化建设实现新突破。坚持从“采煤做强、掘进做大”着手，做精主业，推进生产高效化建设。积极推进技术装备升级，投入3.2亿元，购置各类生产设备2081台套，大井采掘机械化程度达到77.3%和77%，同比分别提高11.8和1个百分点。推广先进适用技术工艺，急倾斜煤层上综采、极薄煤层上机采和硬岩综掘工艺取得重大突破，综采和极薄煤层机采面分别达到5个、8个，综掘和连续化运输掘进面分别达到5个、30个；采用走向长壁仰斜分段开采工艺淘汰了花垛、条带等落后采煤方式；探索大倾角巷道护帮、高应力煤层采后备技术取得新成效；直属井机采、液压钻车应用实现零的突破；钢铁化配套支护、“四锚”联合支护、中深孔爆破、二运装车等技术应用面进一步扩大，微震监测预防冲击地压技术效果明显。

加快安全高效区队建设，全年有330个队次达到安全高效采掘队标准，新兴41031、新建40031、新强45062采煤队年产量突破40万吨，新立44001等8支采煤队单产突破2.5万吨；新建00802、新兴10503和新强50001、50008折合进尺达到xx米，龙湖70302等9支掘进队单进突破150米。大井采掘工作面由年初的59个和202个，分别减至55个和181个。加大正规循环作业和生产组织力度，12个矿全部完成产量考核计划，新建、新兴、新强、龙湖、桃山、新立、胜利、向阳、新富、建设等10个矿完成目标计划；新建矿产煤205万吨，总产量居各矿之首；新兴矿产煤191万吨，超计划26万吨，超产量名列第一。

着力推进重点工程建设，加快接续准备，严格矿井三量、万吨掘进率考核，对重点工程、极薄煤层巷道、大倾角巷道护帮、巷道补喷进行补贴，全年极薄煤层巷道进尺达到1万米，完成补欠工程3.2万米、大倾角巷道护帮2万米、巷道补喷2.5万米。加快水平延深，新兴三水平副立井、新铁二水平副立井矿建工程提前完工，龙湖二水平矸石立井和回风立井开始凿井。加快新区准备，桃山七采等9个新区建设进展顺利，新强一采形成首采面，新铁六采主体工程完工。加快系统改造和资源勘探，完成新四矿10对增能井和7对接续井改造、办证工作，新增储量900万吨，提高产能60万吨/年；大力推进西部矿井后部层组、新强矿深部、龙湖矿地质复杂采区资源勘探，施工钻孔16个、打钻5260米。

(二)综合治理抓现场，本质安全矿井建设得到新加强。坚持从落实责任、强化现场管理和“三基”建设入手，打牢安全生产根基。突出安全重点。把瓦斯抽放作为防范重大事故的治本之策强力推进，全年施工钻场715个，抽放瓦斯6820万米<sup>3</sup>，抽放率达到40.5%，瓦斯超限次数同比下降34%。通过加大投入、完善装备、提高标准等手段，推进通风、监测和防尘系统改造，完成改造工程15项、降阻工程1.8万米，更换主扇23台，新增防尘管路18.4万米、防尘设施1120处，矿井“一通三防”系统更加稳定可靠。通过严格执行“总经理令”、瓦检员“一岗双责”、综合防突措施、瓦斯监测、局部通风和防尘管理等制度，加强采掘工作面瓦斯煤尘管理，矿井防范重大事故基础进一步夯实。

强化综合治理。持续开展百日安全会战和专项治理会战，强化井下重点部位、薄弱环节、边远末梢和地面车辆运输、森林防火、煤气储运隐患排查，加大隐患挂牌督办、闭合整改和责任追查力度，全年开展安全检查400矿次，查出隐患1680条，追查隐患和事故41次，处罚责任人320人，安全检查覆盖面、隐患整改率全部达到100%。坚持“现场管理三到位”原则，严格落实干部安全包保和下井带班、入井写实制度，全面加强现场指挥、安全监管和技术指导，作业现场的安全把

握程度明显提高。坚持“自下而上抓安全”理念，明确小班安全主体责任，推广小班“三零”安全目标管理，开展小班安全质量评估，提高安全基金匹配工资，一线职工“自我保安”意识明显增强，“三违”现象明显减少。

夯实安全基础。加大安全投入力度，全年投入安全费用3.7亿元，新增安全设备3580台套，矿井安全装备水平显著提高。加大质量标准化建设力度，把达标重点放在采掘工作面、小运输、机电设备和零散工种兑规作业上，放在生产过程中的动态管理和新四矿质量提升上，推动标准化建设整体水平再上新台阶。加大安全教育培训力度，建成东部三级安全培训中心，开展班段长中专学历教育，推进“必知必会”培训向岗位关联知识延伸、向闲散工种拓展，全年完成各类培训30456人次，干部职工自主保安、团队联保意识和岗位操作技能明显增强。

(三)开源节流抓管理，企业经济运行质量有了新提高。坚持从“选煤做精、管理做细”着手，提高企业经济运行质量。大力推动精煤战略升级。把改造选煤工艺、提高精煤产量产率作为创效的根本，投入5000万元改造铁选厂、龙选厂，六个洗煤厂重介工艺改造全部完成，选煤工艺水平、洗选加工效率、产品质量稳定性全部达到国内领先水平，年度精煤产率首次突破40%，精煤销量比重达到54.6%，并获得全省产品质量保障功勋企业荣誉。桃选厂、七洗厂、铁选厂、新选厂、龙选厂、富选厂科学配比出精煤，运输部加强协调保发运，为推动精煤战略升级，保证企业资金流做出了突出贡献。把强化煤质管理、打造质量品牌作为创效的基础，加强生产过程中的优劣煤层搭配开采、煤岩分装分运、捡矸筛分，加强洗选过程中的科学配比、单项指标考核，商品煤灰分同比下降1.1个百分点，拉动电煤提质增收1078万元。

深入开展增收节支活动。严格控制成本费用支出，加强盈亏成本双向考核，强化成本预算控制，重点加强材料采购、物资配送、合理利库、修旧利废、躲峰调负等关键环节监管，

重点控制办公费、差旅费、招待费等非生产性费用支出，全年吨煤成本完成345.87元，同比降低2.31元，其中材料费同比降低17.46元/吨、电费同比降低1.58元/吨。严格执行货币收支两条线管理办法和资金支出预算制，加强资源补偿费、交通建设费、失业保险等税费协调和银行倒贷，节约资金6900余万元。全年节支34787万元，比龙煤计划多节支7750万元，分子公司41个独立核算单位，全部完成全年盈亏考核计划。

持续规范企业经营秩序。加大专项审计力度，开展“财经纪律、清理小金库、工资管理”三项监查，纠正不规范问题52条，罚款707万元；加大用工管理力度，规范劳动定员、合同签订、工伤社保管理；加强法律诉讼管理，避免和减少经济损失4160万元。推进成本核算体系下延，制定“井区成本核算管理办法”、“目标成本管理制度”，推广新兴矿井区核算电算化、井区材料管理微机化经验，井区成本核算体系初步建立。

(四)深化改革谋发展，企业多元发展迈出新步伐。积极推进项目建设。把争取资源、建设新井作为可持续发展的根本任务来抓，投资1.8亿元的西部区深部资源勘探项目，已通过省财政厅、国土资源厅审查和省长签发，并已开始启动，预计可增加资源2.5亿吨；向阳立井项目获得国家发改委的批复核准，明年可开工建设；七峰区西部资源详查接近尾声，30万吨矿井项目前期工作开始启动；困扰企业多年的后备资源不足、矿井接续不上的坚冰正在逐步破解。把推进项目建设、发展循环经济作为可持续发展的重要举措来推进，铁东矸石电厂项目通过环评，上报国家发改委审批，明年可破土动工；煤气厂焦炉改造一期工程动工，改造后将成为七煤公司支柱企业；建材公司6000万块空心砖、60万吨粉煤灰水泥项目前期准备工作有序推进；蓝天公司三座电站并网发电，利用瓦斯680万米<sup>3</sup>，发电2300万度，盈利400万元；三和公司瓦斯抽放管生产线年末完成安装；投资3600万元，推进七洗、新选、铁选、富选、热电厂变频改造和桃山、新兴、东风矿井水处理厂建设，

清洁生产和节能减排工作再上新台阶。

稳妥推进体制改革。按照龙煤股改上市的总体部署，先后完成机械制造、地质勘探、设计院的剥离，分子公司的分立和职业培训学院的移交。七煤公司独立运营后，面对困难，不等不靠，自立自强，立足企业实际，科学谋划思路，紧紧抓住“打造服务品牌、推进扭亏增盈、加快项目建设”三件大事，有序开展各项工作，服务体系迅速形成，市场意识和服务意识明显增强，整体形势加速发展。

(五)以人为本惠民生，和谐矿区建设取得新成效。大力实施惠民利民工程。深入开展扶贫救助和“金秋助学”活动，下拨扶贫款1150万元、扶贫粮500吨，帮扶924名困难职工脱贫，资助1332名困难职工子女上大学。持续提高职工收入和福利待遇，全员收入同比增长10%，组织1100余名劳模及一线骨干外出疗养，为379名一线农民工办理了城镇户口，为4689名“五七工”、家属工申报了社会养老保险统筹。努力改善职工生产生活环境，完成161栋住宅楼平改坡改造、1236户住宅供热分户改造，完成热网大修5450米，新建道路4万米<sup>2</sup>，完成绿化面积2036亩，职工保健餐标准进一步提高，洗浴条件进一步改善。特别是经过我们积极争取，建筑面积11万米<sup>2</sup>的棚户区改造工程开始运作，420户廉租房建成移交使用。上届职代会确定的“三个不变、两个争取”目标全部完成，承诺的十件好事全部兑现。

努力营造良好发展氛围。扎实开展“信访积案化解年”活动，积极推进民主管理，深化企务公开，广泛开展职工代表视察、民主评议领导班子和领导干部活动。强化执纪纠风和效能监察，严厉查处违纪违法案件，企业风气明显好转。加强企业文化建设，安全文化、管理文化、服务文化等特色文化起步上路，扎实推进。积极开展向国庆60周年献礼、庆祝第二届矿工节、选树“三爱三立”典型、创建“三优”文明矿区等精神文明活动，进一步增强了企业凝聚力、向心力。各级工团组织、武装保卫、矿山救护、生活后勤等部门围绕企业中

心工作，积极开展岗位练兵、技术比武和青年文明岗、平安矿区等活动，为推动企业发展做出了积极贡献。

回顾一年来的工作，倍感艰辛、令人欣慰。这一年，是在煤炭市场好转以来面临的困难和压力最大的一年，也是我们在危机中抢抓机遇、在困境中经受考验的一年。这一年，是我们企业改革力度最大、安全形势最好、生产力发展速度最快、职工收入最高的一年，也是破解资源瓶颈、改善民生工作成效十分显著的一年。这一年，整体工作加快发展，各条战线都取得了优异成绩。应该说，公司上下企盼发展的愿望、拼搏进取的精神、奋发向上的激情从来没有像今天这样高涨；破解资源“瓶颈”的成就、精煤战略的成果、改善民生的成效从来没有像今天这样明显；推进企业科学发展的思路、和谐发展的目标、以人为本的理念从来没有像今天这样突出。

回顾一年来的实践，使我们更加深切地体会到：必须把安全生产作为压倒一切的头等大事，警钟长鸣，常抓不懈；必须把发展生产力作为重中之重的核心任务，提升科技含量，推进安全高效；必须把精煤战略作为市场竞争的第一法宝，培育精煤品牌，抢占市场份额；必须把队伍建设作为推动发展的根本保证，提升整体素质，锤炼过硬作风。

在充分肯定成绩的同时，也要清醒看到存在的问题：虽然安全形势有所好转，但安全把握程度还不高，零星事故没有得到有效控制；虽然资源争取有了突破，但落实解决需要时间，矿井大小接续还较为紧张，单产单进在全煤行业内还比较低；虽然经营形势保持平稳，但效益来源主要靠煤炭主业，产业结构单一、管理粗放问题没有根本解决；虽然职工收入持续提高，但与行业平均水平还有较大差距，生活欠账比较多，影响矿区稳定的因素还仍然存在。我们今后的任务就是要高度重视并认真解决这些问题。

二、推进“五化”，提速发展，全力推动企业步入快速持续发展轨道

2019年是“”的最后一年，也是我们抢抓机遇，加快调整，推进“五化”，为实现“”提速发展打基础的关键一年。关于明年面临的形势，刚刚召开的党委工作会议已经做了深入分析，总的讲，就是压力不小、希望更大，矛盾不少、优势更多。要在压力层层叠加、矛盾错综复杂的形势下，把希望变成现实，把优势变成胜势，实现企业快速持续发展，需要全局上下高度统一思想，明晰发展思路，创新发展举措，合力推动企业又好又快发展。

2019年工作指导思想是：以科学发展观为统领，以“五化”建设为目标，紧紧围绕扩充资源、项目建设、改善民生三大重点，稳定总量保规模，强化准备攒后劲，提升科技增实力，打牢基础保安全，多元发展调结构，严细管理提效益，以人为本促和谐，为实现企业快速持续发展而奋斗！

1、原煤产量计划1100万吨，奋斗目标1200万吨。其中分公司计划870万吨，奋斗目标956万吨；七煤公司计划230万吨，奋斗目标244万吨。

2、总进尺计划28.4万米，其中分公司18.5万米，七煤公司9.9万米。开拓进尺55130米，其中分公司32840米，七煤公司22290米。

3、矿井质量标准化建设达到一级标准，杜绝3人以上事故，百万吨死亡率控制在龙煤下达指标以内；地面杜绝轻伤以上事故。

4、入洗原煤1074万吨，生产精煤440万吨，外销商品煤811万吨。

5、非煤经济比重大幅提高，产值力争突破17亿元。

6、分子公司分别完成龙煤集团下达的利润考核指标。

## 7、职工收入依据企业经营状况保持适度增长。

工作思路是：巩固三大基石，推进两个升级，抓实三项工作。

一是做强煤炭生产主业，巩固企业发展基石。煤炭主业是企业生存发展的基础。明年及今后一个时期，我们要按照“稳定生产规模，加大调整力度，完善系统保障，提高科技含量”的指导方针，着力把企业发展的基础打牢。

要围绕提高生产科技含量，重点在发展采掘机械化和开展技术攻关上下功夫。按照“生产工艺先进，装备精良适用”原则，积极引进新工艺、新技术、新装备，努力推进技术装备升级。采掘机械化程度双双达到80%以上；新四矿要大力推广走向伪斜分段密集、气垛式自移支架和高档普采等工艺，取缔非正规采煤。要积极探索薄煤层综采，大力推进机采面装备配套，继续推广中深孔爆破、断层超前预测、大倾角护帮、钢铁化配套支护等先进适用工艺技术，依托科技手段提高支护强度和生产作业效率。

要围绕加快安全高效建设，重点在狠抓正规循环和推进减面并队上下功夫。贯彻“布局合理、均衡生产、安全高效”原则，科学规划采区和工作面参数，实现集中高效生产。认真抓好搬家跳面的安装和收尾工作，实现搬家不停产、不减产；切实加强生产计划、小班交接、工序衔接和机电管理，提高设备开机率和工时利用率，保证生产正规循环；健全完善安全高效奖励政策，支持各矿改造低产低进队，提高单产单进水平，确保八大矿有30%以上的采煤队达到安全高效采煤队标准，采煤工作面单产达到1.5万吨以上，进一步推进减面提效。

要围绕强化生产接续准备，重点在加快布局调整和增加资源保障能力上下功夫。树立“抓准备就是抓生产、保后劲就是保发展”理念，加大维简、更改基金投入，完善超掘补贴政策，在控制煤炭总量的前提下，支持各矿大打接续会战。强力推进龙湖矿二水平、新兴矿三水平、新立矿四水平等5个水

平延深工程;强力推进新建矿新一采区、桃山矿二采下山区等10个新区建设,加大新立矿二采、新强矿二采五采等采区调整力度,确保桃山矿七采区、新强矿二水平一采区、新铁矿六采区3个新区移交生产;强力推进东风矿及20对“五统一”矿井资源扩储、新强矿生产补探和七峰区资源详查、西部区深部勘探等工作,努力增加资源储量。

二是发挥洗选加工优势,巩固市场创效基石。精煤战略是我们企业的核心竞争力。要充分发挥管理专业化、技术实力强、工艺先进、煤种稀缺等优势,进一步提高产品质量,放大洗选效益,巩固提升七台河精煤的“品牌”地位。要严把煤质关,重点从优化开采设计、强化生产管理入手,抓好高低灰分煤层搭配开采,解决好机械化开采、连续化运输带来的矸石掺入问题,努力降低原煤灰分。要强化洗煤管理,重点要深入研究各煤层的煤种、煤质特性,进一步优化原料煤配比,有所侧重地培育各厂精煤品牌,使稀缺煤种和先进工艺优势得到充分释放。要加大煤质化验、单项指标考核力度,在稳定商品煤质量基础上,进一步提高精煤产率,确保精煤产率稳定在40%以上。要把握市场导向,根据市场需求及时调整洗煤产品结构,重点抓好洗中块煤品牌培育和市场销售工作。加强与重点用户、铁路和龙煤营销部门的沟通协调,保证及时发运,扩大市场份额,实现销售利润最大化。

三是强化基层班组建设,巩固队伍支撑基石。基层班组是企业最基本的组织单元,生产任务要靠班组来完成,安全质量要靠班组来实现,经济效益要靠班组来创造。要高度重视基层班组建设,以建设“高素质的班段长队伍、一专多能的职工队伍”为方向,锲而不舍地抓好基层班组建设。要突出抓好班段长管理,提高班段长准入门槛,把技术好、能力强、威信高、有责任感业务骨干选拔到班段长岗位上来;加强班段长教育、培训,大力推广“白国周班组管理法”,提高班段长严抓制度落实和工程质量、及时处理隐患、指导现场安全作业的能力,把班段长培养成一线安全生产把关人。要着力提高班组战斗力,在继续抓好岗位必知必会培训,开

展“安康杯”竞赛、岗位练兵、技术比武等活动的同时，积极探索班组建设规律，健全完善班组管理制度、硬性纪律要求，逐步提高职工队伍素质和班组战斗力。同时结合企业发展实际，特别是结合发展循环经济和煤产业实际，进一步加强人才队伍建设，努力建立一支融创业型管理人才、创新型技术人才于一体的人才队伍，为企业发展提供坚强保证。

一是推进安全质量升级。安全是煤矿的头等大事，也是压倒一切、重于一切的大事，一切工作都要把安全摆到第一位。

要突出重点抓抽放。贯彻“通风可靠、抽采达标、管理到位、监控有效”瓦斯治理工作体系，加大系统改造和瓦斯抽采力度，完成新兴、新立、新强、新富、龙湖5个矿通风系统和八大矿监测系统光纤环网改造，抓好高瓦斯矿井入风巷、重点峒室入风监测设施安装工作，推进7套新增抽放系统建设和桃山、新强抽放系统改造，积极探索更加有效的抽放工艺和技术，力争全年抽放瓦斯7000万立方米、抽采率达到40%以上。深刻吸取鹤岗“11.21”事故教训，切实加强“一通三防”基础管理，严格执行《总经理令》，消灭违规放炮和不合理串联风现象；落实好综合防尘措施，加强冲击地压和煤与瓦斯突出的预测及防治攻关，发挥瓦检员作用，坚决杜绝瓦斯煤尘事故。

要强化现场抓隐患。把抓实现场、根治隐患、消除“三违”作为控制和消灭零打碎敲事故的治本之策。以小班“三零”安全目标管理和白国周班组管理法为载体，认真执行安全包保、下井带班和入井写实制度，持续开展“反三违、反事故”活动，加强风险抵押、安全年金和班段长津贴考核，落实小班安全主体责任，发挥班段长、安检员、瓦检员现场把关作用，巩固和夯实安全生产第一道防线。按照安全检查覆盖面和隐患闭合整改率“两个100%”的基本要求，持续加大专项治理会战和日常安全检查力度，强化隐患分级、挂牌督办、强制整改和责任追究，从根本上解决隐患重复出现、久治不绝的问题。

要夯实基础抓质量。从“人、机、环境”三个方面入手，通过推进安全质量点线面逐级达标和专业系统质量升级，推行小班质量评估，强化兑规作业管理，努力促进工程和工作质量不断提高；通过加大安全投入，更新淘汰落后装备，提升矿井装备水平，高标准建立井下安全生产通讯指挥系统，努力促进安全作业环境不断改善；通过创新监管机制，严格责任追究，努力促进安全监管体系不断完善；通过完善应急预案，加强日常应急演练，严把入井考勤关，努力提高科学应对自然灾害和突发事件的能力；通过抓实安全思想教育和三、四、五级培训，努力促进职工安全素质提升，全方位打牢安全生产基础。

二是推进企业管理升级。企业的效益是干出来的，更是管出来的。要全面推行精细化管理，深挖节支降成潜力，努力向管理升级要效益。

要延伸成本管理触角。按照重心下移、节约挖潜、目标管理的原则，从成本发生的全过程入手，全面系统地控制成本支出。要推进井区核算。加强盈亏成本双向控制考核，完善细化井区段队成本核算，明确责任，严把出口，堵塞管理漏洞，控制不合理材料消耗。要坚持供管结合。重点加强招标采购、定额定量、集中配送、跟踪核销、调剂周转、修旧利废、科学降储管理，加大用电考核和躲峰调负力度，确保吨煤材料费、电费等成本构成项目都控制在预算之内。要完善管理手段。推广新兴矿内部核算管理软件，把材料耗用、劳动用工、费用支出等全部纳入微机管理，用信息化管理杜绝跑冒现象。要控制其它支出。严格控制招待费、差旅费、办公费、修理费，规范各类奖金，降低非生产性支出。

要调整资金投入取向。牢固树立资金是企业血脉的思想，坚持集中使用，保证重点投入，发挥资金最大效能。要确保资金畅通。加大煤款结算和各种应收账款清收力度，努力增加现金回款；严格执行收支两条线制度，严肃查处资金体外循环、私设“小金库”和截留、坐支现象，努力活化资金，形成资

金集中使用合力。要确保发展需求。强化资金预算和审批管理，科学制定维简、更改、大修理、安全技措等各项基金计划，把资金使用的重点调整到推进安全生产装备升级、发展循环经济和改善民生等方面，为企业发展提供强有力的资金支撑。

要规范经济运行秩序。推行精细化管理，完善经营管理政策，细化量化考核、控制、评价指标和内控制度，强化月份考核和政策执行，重点抓住工程建设、工资分配、奖金发放、资金使用、合同签订、工伤劳鉴等重点领域和关键环节，严肃查处违规违纪问题。加强信息化建设，抓好财务基础、资产创效、税费协调、结算对接等工作，提高科学理财水平。规范企业管理，增强法律意识，做好经济纠纷和案件应诉工作，规避法律风险，减少经济损失。

一是抢抓项目建设。要准确把握中央经济工作会议精神，抢抓国家产业调整机遇，争取政策和资金支持，积极推进项目建设。要加快重点项目建设，抓紧向阳立井开工、西部区深部勘探，做好七峰30万吨小型矿井项目前期工作，为主业持续发展储备资源、打牢基础。要大力发展循环经济，重点抓好铁东矸石电厂、6000万块空心砖厂和60万吨粉煤灰水泥厂开工建设，争取15万吨煤焦油深加工等项目；特别要吃透中央投资导向和国家产业政策，积极推进瓦斯发电扩容、新强和新立矿井水处理、生活污水处理和龙湖矿余热利用示范等节能减排项目，促进资源循环综合利用和产业结构优化升级。要扶持非煤单位发展，在资金、政策、市场等方面加大支持力度，搞好焦炉改造及焦化深加工，做大服务及非煤产业，发展特色农林业，开辟物流新市场，积极面向社会培育新的经济增长点。各单位筹划新项目，要充分搞好论证，搞好市场调查，把握好国家产业政策，切忌盲目投入。

二是稳推改革改制。按照有利于企业发展、有利于矿区稳定、有利于员工利益的“三个有利于”原则，积极稳妥地推进改革转制工作。要创新管理体制。鼓励支持煤气厂、建材公司

等有产品、有市场的单位搞股份制改革，引进战略投资者，实行“四自”经营，推进产品升级，提升企业综合实力和市场竞争能力。要转换经营机制。加强盈亏监管、实行预算控制、推进管理创新、制定配套政策，帮助支持水暖电讯、医疗中心、七煤宾馆等服务型企业和三和公司、长青林业等资源型企业，发挥自身优势，提高创效能力，实现扭亏为盈。要争取政策支持。深入研究国家政策，加大与政府部门和上级组织协调力度，努力争取税费减免返还、安全技术改造、清洁能源生产、厂办大集体改制等方面的支持政策，减轻企业负担，推动企业发展。

三是着力改善民生。坚持造福员工、奉献社会的办企宗旨，维护职工尊严、保障职工权益、发展职工利益。要加强民主管理，完善职工代表视察、民主评议、群众举报等制度，拓展企务公开范围，保障职工群众的知情权、参与权、监督权、学习权等基本权益。要落实稳定责任，做好思想引导、政策宣传和矛盾调处工作，及时解决职工群众的合理诉求，保持企业政治局面稳定。要坚持以人为本，积极为职工群众办实事、解难事：(1)职工收入保持适度增长；(2)预算投资1.6亿元，启动11万米<sup>2</sup>棚户区改造工程，改善xx户沉陷区职工居住条件；(3)拿出1000万元帮扶困难职工；(4)筹集100万元资助困难职工子女上大学；(5)预算投资200万元，继续实施“千名煤矿功臣疗养”计划；(6)投入500万元修缮居民小区道路4万米<sup>2</sup>；(7)投入918万元全部完成职工小区屋面平改坡工程，粉刷楼体33200米<sup>2</sup>；(8)预算投资500万元，对四处职工住宅小区进行环境绿化；(9)投入300万元对1000户职工住宅进行供热分户改造；(10)成立总务处，对全公司班中餐进行统一管理、统一采购、统一配方，提高标准、提高质量，分散加工、强制食用，保证职工的身体健康；(11)强化作业服公管，扩大范围，提高标准，改善井下人员工作条件；(12)实行住房公积金全额货币化缴存计息，待条件成熟时启动房贷业务，让职工真正享受到住房公积金政策的优惠。

做好明年工作，实现既定目标，需要各级班子和干部积极有

为、发挥作用，更要依靠广大职工积极参与、共同努力。两级班子要统筹谋划、科学组织、强力推进，各级干部要知责有为、率先垂范、真抓实干，广大职工要立足岗位、勇挑重担、务实奉献，充分发挥主人翁和主力军作用。

各位代表、同志们，承载收获的20xx年即将过去，充满希望的2019年就要到来。让我们更加紧密地团结起来，统一思想，提振精神，认真贯彻科学发展观，积极投身“五化”建设，为推动企业快速持续发展而努力奋斗！

## 工伤会议上的讲话 职工代表大会工作报告篇三

各位领导、各位代表：

在镇党委、镇政府、镇工会的领导和关心支持下，今天在这里召开水母村首届职工代表大会，大会将认真贯彻执行上级党委、上级工会的政策精神，大会将认真总结水母村几年来的工作，大会也将认真签订好劳动安全、社会保险、区域工资等集体协议。通过这次会议，对于我村全面推进现代化进程，充分调动广大职工的积极性，振兴村企，实现社会稳定，经济持续发展具有积极的推动作用，我们坚信，这次大会后，在镇党委、政府和上级工会的正确领导下，高举邓小平理论的伟大旗帜，以三个代表重要思想为指导，紧紧依靠和带领全村职工，与时俱进，开拓创新，狠抓机遇，加快发展，为水母村今后的经济发展再创新的业绩。

下面，我代表村支委，村民委员会，村工会委员会向各位领导、各位厂长、各位代表作村工作报告，请予审议。

### 一、工业经济

全村现有企业8个，几年来，在企业厂长和广大职工共同努力下。在企业规模，产品调优，企业投入，职工分配等都有得到了一定的发展和壮大。1、应税销售。工业应税销售虽绝对数不高，但增幅还是比较大。2000年度全年销售只有480万到2003年度完成1350万翻了近2番。今年1—9月份完成1128万，预计全年完成1600万。

新产品并通过技改技能更新产品结构调优调好，有6个企业得到ISO9002质量认证，江苏如意人服装实业有限公司的新厂房总投资500余万元，是我镇服装行业中工艺最先进、规模最大的企业。该公司的产品供不应求，现在正在向外贸发展，今年又和日本企业进行了合资，公司的竞争能力将大大增强。去年村引进创办的宜兴市苏宇暖通环保设备有限公司发展前景良好，将成为我村新的经济增长点。3、企业技改投入大大增强，前三年企业后劲投入累计800万元，去年宜兴市富兴锻造有限公司新建了厂房和车间，对设备进行了优化，为今后的企业发展打下了良好的基础。4、企业管理。职工素质，职工收入都得到了一定的提高，为社会效益，经济效益，提高农民收入，解决群众就业各企业都作出了一定的贡献，全村8个企业都能履行合同的严肃性，完成了应尽的职责和义务。三年来，8个企业为村的经济，村级的社会各项事业的发展发挥了应有的贡献。

## 二、三农工作开创了新的局面

前几年，我们始终把三农工作放在村级工作中重中之重的位置上，能积极响应党委的号召，切实以农业增效，农民增收为目的，充分发动全村广大干群的积极作用，搞好农业结构调整，前后投入一定的资金，集中一定的精力，组织一批农户外出参观学习、座谈，规划了水产养殖，引进了浅水藕的种植，对烧香港两岸栽植梨树40多亩，培育绿化林带近50亩，同时还发展了10多户生猪养殖专业户，这些项目现已初见结构调整后的经济效益，三年来累计调整经济面积400多亩，也有相当一部份农民引进了特种养殖和特色种类。

### 三、千方百计，利用外力，尽力为群众多做实事，多办好事

我们认为：尽力为群众办实事，办好事是我们的执着追求，几年来，尽管村级经济还没有发生根本性变化，但我们还是千方百计，想尽办法，以真诚的态度，热情的姿态，勤奋的工作，利用外力筹措资金，兴办了一系列实事，总投入近100多万元。1、筹集46万元资金建造了村委办公楼和老年活动室。2、筹集18.2万元资金对水母村浇铺了2.2公里的水泥路。3、投入了5万多元新建了两座防洪闸。4、投入了25万多元新建了4座灌溉电站。5、对全村的主要灌排沟渠进行清理多次，并投入6万多元资金修建了永久性水泥渠道。

### 四、党的建设、精神文明建设得到了加强。

全村支部，58名党员参加了一系列的学教活动，及时组织学习江总书记“7、1”讲话，认真开展了以三个代表重要思想的学教活动，组织了三期冬训活动，召开了18次党员会议和党课教育，提高了广大党员干部的政治思想素质，绝大多数的党员都能自觉做到党员先锋模范带头作用，同时，我们还不断加强组织队伍建设，把优秀的、年轻的同志、经济建设的能人积极培养，联系考察，几年来，我们转正及发展了4名同志为中共党员和预备党员。

### 五、村级内部管理达到新水平

根据我村经济薄弱，区域大的实际，加强村级管理，理顺工作思路，勤奋扎实工作是我们的清醒认识和出发点。前几年，我们认真贯彻各级党委、政府和上级工委的精神，有计划、有步骤地开展工作，一是坚决执行税费政策，切实减轻农民负担。二是切实做好二公开，一公示制度，重大工作听取广泛意见，财务收入支出按季民主理财，年度审计，张榜公布，三是勤俭节约，创收节支。四是确保收益，

应收尽收。五是扎实工作，积极完成各项中心工作，征兵工作、计划生育、民事调解、老委会工作、换届选举得到了较好完成。

六、在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到、查找不少困难和问题

一是工业经济发展不快，与时代发展的要求、与兄弟村企相比还是很落后，特别是引进项目，引进人才，创办私营企业困难重重，二是农民结构调整力度不够，农民增收困难，弱势群体尤为突出。四是村干部特别是主要干部在与时俱进发展要有新思路，工作要有新局面的工作思路，工作能力，工作方法还需要加强学习，不断提高。五是个别厂长小富则安，开拓精神还有差异，企业与企业之间发展很不平衡，对于这些困难和问题我们在今后工作中切实采取措施，认真予以解决，并请到会的各位代表认真审议及提出整改意见。

## 工伤会议上的讲话 职工代表大会工作报告篇四

大家好！

南安四中迎来了七届一次教代会的胜利召开。这是我校政治生活中的一件大事，受大会主席团的委托，由我代表学校向大会作工作报告，请代表们予以审议，并请各位教师提出意见和建议。

一年工作回顾：

### 一、充实领导班子，提高办事效率

班子建设是学校队伍建设的重要一环，是学校持续发展的根本保证。学校历来把领导班子的建设作为头等大事来抓。我

们坚持“德才兼备”的原则，在充分尊重民意的基础上，把“团结协作、勤奋进取，求真务实、开拓创新”作为班子建设的总目标。20\_\_年暑期，校委会根据四中的具体情况，对学校的中层干部和校级干部作了调整和补充，这次调整也是我校近年来调整幅度较大的一年。他们尽心尽力，尽职尽责，锐意进取，大胆改革，各处室之间相互协调，工作开展得有序、高效，为学校的持续发展奠定了基础。

## 二、关心教师成长，构建和谐校园

关心教师的生活、学习和工作，为教师提供成才的机会是学校的一贯做法。学校利用每周一的教师例会对教师进行师德教育，引导教师用正确的方法教育学生，以一颗博大的胸襟去关爱学生。学校坚持以人为本，真诚关心每一位教职工，特别是关心青年教职工的成长，经常与他们交流思想，沟通感情，鼓励他们参加各种教学比赛，提高自己的教学水平。学校也积极为他们搭建成长平台，提供外出学习和比赛的机会。教师生病住院以及家庭有重要事情，工会都会派人前去看望和慰问。

在每年的“五一”、“元旦”和“三八”妇女节，都由工会组织教师活动，这些活动既增强了教师之间的团结，也让教职工感受到了学校的温暖。学校在重大问题的决策上能广泛听取各方面的意见，坚持实行校务公开，加强校内管理、监督和约束机制与制度的建立，在评先、评优、职称聘用、干部任用、奖金分配、大宗物资采买、重大项目建设、招生、收费等原则性问题上坚持领导班子集体研究，自觉接受群众监督。

把教职工的利益放在首位，采取切实有效的措施维护教职工的合法权益，尊重教职工的意见，关心教职工的健康，解决教职工的困难，尽最大努力提高教职工的待遇。由于学校处处为教职工着想，形成了具有较强的凝聚力、号召力和战斗力的领导集体，培养了爱岗敬业、勤奋进取、乐于奉献、积

极向上的教师集体，才有南安四中今天的辉煌。

## 工伤会议上的讲话 职工代表大会工作报告篇五

各位代表：

我受中心车间工会委员会委托，向大会报告去年以来的工会工作，请讨论审议。

一、以学习党的十八大精神和党的十八届三中全会精神为主线，强化了职工的思想教育。今年以来，按照上级工会的要求，认真组织职工学习贯彻党的路线、方针和政策。结合实际积极开展形势任务教育和政治理论学习活动，认真组织职工学习上级工会的会议和指示精神，引导和支持职工学科学，学技术，学习文化知识；开展了提升职工业务技能、提高服务质量活动，利用工会活动日和宣传栏、黑板报向职工开展了创先争优、艰苦奋斗、职业道德、爱岗敬业教育，真正把广大职工思想和行动统一到“艰苦奋斗、过紧日子”上来。进行了集团公司责任文化落地学习教育和xx企业文化手册的宣传贯彻，职工的整体素质有了进一步的提高，广大职工的大局意识和岗位意识得到了进一步增强，推进了单位各项工作的顺利开展。

二、以服务单位中心工作为目标，积极开展民主管理活动。车间工会积极开展民主管理工作，把保障职工民主权利作为工会工作的主要任务，凡是涉及改革发展和职工群众切身利益的重大问题，我们都广泛地征求职工群众意见，按照民主程序制度维护职工群众合法权益，积极推行事务公开制度，完善事务公开机制，坚持了职工代表会议制度。涉及单位的重要工作和涉及职工利益的重大问题，我们都及时进行公开，主动接受职工群众的监督，例如单位进行的内部市场考核奖惩情况，我们坚持了每月在公开栏定时公开。加大了职工利益的维护力度，每次奖金分配都尽量考虑一线职工的利益，把差距控制在合理的职工接受的程度。按期召开了职工大会，

中心的行政工作管理、安全管理等重要办法都在职工大会进行充分的酝酿讨论、修改补充，进行进一步完善，保障职工民主权利，调动了职工参与民主管理的积极性。

三、积极开展群众安全工作，群监工作取得了明显成效，促进了单位安全工作的良性发展。为认真贯彻落实社xxxx2013年群众安全工作要求，进一步加强车间工会群众安全监督检查的作用，积极开展了群众安全监督检查活动，充分发挥群众安全监督职能，推动了中心安全工作目标的顺利实现，根据工作实际，我们组织群监人员定期对各岗点和部位进行安全检查，做到检查到位，整改及时，保证了中心安全工作的良好运行。

提合理化建议活动，定期发放征集意见表，征集合理化建议，发动职工围绕中心工作献言献策，为完成好单位的生产经营任务起到了积极作用，收到了良好的经济和社会效益。同时认真开展了班组建设的各项工作，建立了班组管理的各项制度十余项。

五、深化厂务公开工作，增强了工作的透明度。我们按照厂务公开原则和要求，结合单位工作的实际，进一步完善了厂务工作的运作程序，实现了厂务公开运行机制规范有序，厂务公开的内容更加丰富，厂务公开工作的范围更加全面，对涉及需要公开的经营指标，职工工资收入、奖金分配方案、职工疗养安排、党费、会费收交和使用等都进行及时公开，自觉接受职工群众的监督，增加了工作的透明度，收到了良好的效果。

六、密切联系群众、关心职工生活。抓好女职工学习教育活动，组织女职工学习相关法律法规，提高了女职工的法律意识，开展了女职工读书活动，提高了女职工励志岗位做奉献的意识，进一步激发了女职工的工作热情。开展扶贫救助工作，为困难职工排忧解难。车间工会始终把解决职工的困难作为大事来抓，完善了困难职工档案，积极排查职工生活状

况，积极主动的为困难职工申报救济，工作的开展还是受到职工的一致好评。

了跳棋和扑克牌比赛，职工都踊跃参加。通过丰富多彩的文体活动，陶冶了职工情操，增进了职工之间的交流，增强了集体凝聚力和荣誉感。

今年以来，在xxxx工会的领导下，车间工会的各项工作取得了一定的成绩，但是还存在着一些不足之处，例如有些活动开展的不够深入，工作细节上做的不够慎密，针对存在的问题我们将在今后的工作中加以整改。2014年，车间工会将严格按照xxxx工会的工作部署，紧紧围绕单位的工作思路，扎实做好车间工会的各项工作，动员中心广大职工，积极投身改革，参与改革，努力提高职工队伍素质，充分调动广大职工的积极性，发挥好工会作用，推动各项工作的顺利开展，促进单位经济工作目标和各项工作任务顺利完成。

一、深入贯彻落实党的十八届三中全会精神，组织开展学习《工会法》和上级工会一系列文件精神，组织职工开展好读书学习活动，通过学习不断提高职工的主人翁意识和职工的思想文化意识、业务素质，进一步提升广大职工的业务技能。

二、加强民主管理，不断提高车间工会参政议政能力，以抓好车间事务公开，增强工作的透明度。强化班组建设，在健全各项规章制度的基础上，进一步开展好职工之家文化建设活动。

三、深入开展群众安全监督工作，强化职工安全意识，继续开展好群众性的安全生产检查，确保单位安全生产保持良好态势。

四、关心职工生活，建设好职工之家，为职工提供一个学习理论知识和业务知识、讨论好研究工作、相互交流的、环境舒畅的场所。

同时，车间工会要积极做好困难职工的扶贫救助工作，经常认真排查摸底，维护职工群众合法权益，做好女职工保护工作。

2014年1月19日