

2023年解除劳动合同当月社保 解除劳动合同(通用7篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

解除劳动合同当月社保篇一

甲方：

法定代表人（或负责人）：

乙方：

身份证号码：

甲、乙双方依照相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用原则，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

- 1、解除劳动合同的日期为年月日；
- 2、乙方应当在年月日前妥善办理所有工作移交手续；
- 3、乙方工资结算至年月日，甲方为乙方缴纳社会保险至年月止；
- 4、其他：
- 5、甲乙双方之间不存在其他任何争议；

6、本协议一式两份，自甲、乙双方签字（或盖章）后生效，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（签字）： 年月日

解除劳动合同当月社保篇二

甲方：

乙方：身份证号码

经甲、乙双方平等、自主、友好协商，就甲乙双方解除劳动关系相关事宜达成以下一致协议：

- 1、甲乙双方经协商一致同意解除劳动合同关系。
- 2、乙方自愿承诺完全配合甲方做好个人的相关工作交接，若乙方未交接清楚，甲方有权要求乙方协助、配合直至所有交接工作全部完结。
- 3、乙方在甲方工作年，甲方支付乙方经济补偿金元(个月工资标准)；同时，甲乙双方共同确认劳动合同关系及社会保险关系终止，双方已经了结所有的劳动权利义务，薪资已全部结清，今后互不追究。
- 4、乙方自离职之日起，其所有行为均与甲方公司无关，由其自行承担全部责任。乙方承诺离职后不得以甲方员工身份从事任何活动，亦不得对任何第三方透露任何甲方公司资料，否则由此给甲方公司带来损失的，甲方有权向乙方追究法律和经济责任。
- 5、本协议一式两份，双方各执一份，经双方签署后正式生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(签名):

甲方代表人:

____年____月____日____年____月____日

解除劳动合同当月社保篇三

甲方(用人单位):

乙方(劳动者): 身份证号码:

甲、乙双方于年月日签订【为期年】的劳动合同, 现经双方充分协商, 就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于年月日解除劳动合同, 双方的劳动权利义务终止。

二、甲方向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等共计人民币元。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费及住房公积金至年月止。

四、甲、乙双方在此确认: 劳动合同履行期间, 双方已依法签订了书面的劳动合同, 甲方依法履行了义务, 包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。甲方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。

五、乙方应在本协议签字之日与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项(见《员工离职工作交接、款物清偿一览表》)。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕, 乙方应负责将往来账目核对清楚, 并将由对方盖章、签字确

认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金人民币拾万元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险、党团关系、计划生育关系转移等手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

年月日 年月日

解除劳动合同当月社保篇四

□

因你于20xx年xx月xx日起无故旷工至今，系严重违纪行为，依据《中华人民共和国劳动合同法》及我公司相关规章制度，你与我公司签订的'劳动合同已解除。现通过公告方式向你送达解除劳动合同通知书。

请你本人或依法委托他人在30日内到我公司人力资源部办理相关手续，逾期未办后果自负。

特此通知。

中国____网络通信有限公司_____市分公司

20xx年xx月xx日

解除劳动合同当月社保篇五

xx有限公司于 年 月 日与 先生/女士签订了劳动合同，原劳动合同的有效期为 年，至 年 月 日止。双方约定的试用期为 月，从 年 月 日起，至 年 月 日止。现因您在试用期间被证明不符合录用条件，（以法定的最低就业年龄等基本录用条件以及招用时规定的文化、技术、身体、品质等条件为标准。）根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条和第四十六条规定□□xx市劳动合同条例（规定）》第xx条和第xx条规定，以及原劳动合同的相关约定条款。经公司管理层批准，依法与您解除原劳动合同。

按国家和xx市政府的劳动管理规定公司将支付您本月应得的工资。现特此通知 先生/女士，原劳动合同将于 年 月 日正式解除，请即日起与公司办理相关离职手续并领取本月应得的工资，并于 年 月 日起， 先生/女士与xx有限公司完全脱离劳动关系。

特此通知。

xx有限公司 人事部

年 月 日

解除劳动合同当月社保篇六

编号：

甲方： 公司

乙方：

身份证号码：

住址：

经双方协商同意，对 年 月 日(合同期限至 止，工作岗位为 ，
订立的合同编号为)签订的. 劳动合同作达成如下协议：

一、经乙方自愿申请，甲方同意，劳动合同于 年 月 日终止。

二、工资福利结算至 年 月 日止。其中，工资福利已包含甲方
应向乙方支付的因劳动关系产生的全部款项。(这里可增加：
甲方于 年 月 日支付因双方协议解除劳动合同的经济补偿金
人民币 元。)

三、公物(工具)、工作、业务于 年 月 日前，乙方应当配合
甲方安排，办清工作交接手续。

四、双方确认：本协议书已协商一致，经双方签字之日起生
效并认真履行本协议， 劳动合同终止后双方之间关于劳动关
系的权利及义务均同时终止，一切关于双方劳动关系的民事
法律责任问题再无争议。

甲 方： 乙 方：

年 月 日 年 月 日

解除劳动合同当月社保篇七

xxx先生/女士：

您好！

我们双方于_____年_____月_____日签订的劳动合同，
因_____

原因而无法继续履行，现根据《劳动法》和《劳动合同法》
的规定规定，决定从_____年_____月_____日起与你（单
位）解除劳动合同，并根据规定发给你经济补偿金_____元。
请你于_____年_____月_____日前到_____部门办理解
除劳动合同手续。

特此通知

单位（签名或盖章）

_____年_____月_____日