

最新终止劳动合同证明书(精选7篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

终止劳动合同证明书篇一

兹有本单位职工：姓名_____，性别_____，身份证号码_____，因_____，经双方协商一致，公司自_____年___月___日起与其解除劳动关系。

特此证明。

(本证明一式两联，此联为单位联)

单位(盖章)

_____年___月___日

终止劳动合同证明书篇二

解除/终止劳动合同(关系)证明书编号：

我单位于 年 月 日与 (身份证号：)在本单位工作岗位为 ，订立的合同编号为 ，合同期限为 的'劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第 项规定予以 (解除/终止)。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同(关系)；

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同（关系）

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）：

解除或（终止）劳动合同日期： 年 月 日

用人单位(章) 员工（签名）

签收时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日

注：

1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。

2、附《劳动合同法》相关法律条款。

终止劳动合同证明书篇三

《社会保险登记证》的单位编号： _____

地址： _____

联系人和电话：_____

入职日期：____年____月____日；双方签订最后一份劳动合同期限是：

____年____月____日至____年____月____日。

本单位工作年限(含依法合并计入的年限：如组织调动等)：____年____月。

现因_____（填写解除/终止劳动合同原因的编号，见附后），定于____年____月____日，双方解除/终止劳动合同。

单位名称：_____（盖单位公章） 签收人：_____（劳动者签名）

____年____月____日____年____月____日

终止劳动合同证明书篇四

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

甲、乙双方于年月日签订的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下合同。

1、双方一致同意于年月日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止；

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止；

9、本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，甲、乙双方各一份，

甲方：_____

乙方：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

终止劳动合同证明书篇五

性别_____，

年龄_____，

身份证号_____，

住址_____。劳动合同期限为_____年____月____日至_____年____月____日。

因_____，根据《劳动法》第_____条第_____款第_____项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。经双方协商，我单位支付其经济补偿共计_____元人民币，工资发至_____年____月份，特此证明。员工签名：（用人单位盖章）_____年____月____日附：《劳动民法典》条款规定：

第一条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第二条有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- （一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （二）未及时足额支付劳动报酬的；
- （三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- （四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- （五）因本法

第二十六条

第一款

第一项（以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危）规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反用人单位规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；
- （五）因本法

第二十六条

第一款

第一项（以欺诈、胁迫的手段的或者乘人之危）规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第四条有下列情形之一的，用人单位提前____日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第五条有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前____日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第六条有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

（一）劳动合同期限届满的；

（二）劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 用人单位被依法宣告破产的；

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

终止劳动合同证明书篇六

--(姓名)，-(性别)，身份证号[]--x[]于-年-月-日申请离职，经研究，-年-月-日批准其离职。

双方商定：离职后，办好交接工作；对于前期工作中的遗留问题，--(姓名)须不定期来我公司，及时协助本单位解决相关问题。根据相关保密协议，--(姓名)不得在“与我公司存在竞争关系”的公司任职；不得泄露我公司的重要客户资料和相关技术，一年之内不能从事相关行业。

特此证明！

--x公司(加盖公章)

-年-月-日

终止劳动合同证明书篇七

兹有本单位职工，性别，身份证号码

劳动合同类型为，(有固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同、以完成一定工作为期限劳动合同)，工作岗位为，劳动合同起止时间为年月日至年月日，本单位实际工作年限起于年

月日，共年个月。因(1)劳动合同期限届满，(2)，根据《劳动合同法》第条第款第项规定，本单位于年月日终止(解除)与该职工的劳动合同。

特此证明。

用人单位盖章

年月日

注：本证明书一式四份，原合同双方当事人、失业保险机构、社保经办机构各一份。