

工作报告中存在的问题 存在问题整改工作报告(实用7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

工作报告中存在的问题 存在问题整改工作报告篇一

尊敬的教育局领导：

1. 针对指出的幼儿园校牌问题，我园立即与装潢部门联系订做校牌，以展我园园风。
2. 针对指出的二楼幼儿洗手水龙头略高问题，我园现已将水龙头改装，便于幼儿使用。
3. 针对指出的充实大班区域活动玩具问题，通过教师废旧物品的制作和幼儿园添置，现已充实到位。

以上是我园针对安全检查中出现的问题进行的整改情况，恳请各位领导再次莅临我园进行检查指导，我们相信在各位领导的关心和要求下，我园一定能够以更加崭新的面貌为我县的幼儿教育作出新的贡献。

一、整改落实阶段活动开展情况

在整改落实阶段，我们严格按照的规定和要求，采取切实可行的措施，认真做好各个环节的工作。

（一）继续抓好学习培训活动。坚持把学习贯穿活动始终，

在安排好自学的基础上，认真抓好集中学习和交流引导党员干部把认识统一到中央和省、州、对当前形势的判断上来，把思想统一到中央和省、州、的决策部署和要求上来，进一步鼓舞大家的工作干劲，明确今后的工作思路，坚定科学发展的理念。

（二）认真研究制定整改落实方案。我校领导班子把研究制定整改落实方案作为整改问题的关键环节，给予了高度重视。第三阶段一开始，就组织力量提前动手，以学习调研中查找到的问题、分析评议中征求到的意见和建议以及领导班子分析检查报告提出的思路和措施为依据，对制约党校工作科学发展的一个方面问题和需要完善的体制机制进行了认真分析和梳理，研究制定了整改落实方案，确定了个方面条具体整改事项，并分清轻重缓急和难易程度，确定了项整改重点。为使整改落实方案符合实际并具有较强的可操作性。领导班子的整改落实方案形成后，按要求及时公布印发给了全体干部职工，方便接受群众监督。

（三）严格落实整改责任制。为了确保整改方案的落实，按照“四明确，一承诺”的要求，建立了党支部一把手负总责、亲自抓，班子成员分工负责，各股室具体落实的整改落实责任制，确定了整改落实的监督保障机制。建立了整改问题台帐，对每一项整改事项，都明确了具体整改措施、整改方式、目标要求、完成时限、分管领导和责任科室，为整改任务的落实奠定了坚实基础。

划书，设计了一批开拓性、创新性、典型性的重头项目，并明确项目责任，明确完成时限、项目效果和责任人，以工作项目建设引领工作创新、推动工作落实，提高服务能力；五是针对参与西部大开发路子不宽的问题，制定了组织参与西部大开发的实施意见，明确了参与西部大开发的指导思想、工作重点和工作措施，为开拓西部大开发的新领域和新途径奠定了基础；六是针对区域合作层次不高的问题，研究制定了组织参与环渤海区域合作的实施意见，进一步探索完善了

区域合作的协调机制，为进一步提升区域合作的层次和成效，促进环渤海区域经济协调发展奠定了基础；七是针对对口支援形式单一的问题，研究制定了创新对口支援形式的实施意见，推动对口支援工作从单方面支援向互惠合作方向迈进；八是针对基层三峡移民管理机构弱化的问题，研究制定了加强三峡移民管理工作的意见，强化了三峡移民帮扶和稳定措施；九是针对作风效能建设方面存在的问题，进一步修订、制定和完善了调查研究制度、首问负责制度、服务承诺制度、政务公开制度等十几项作风效能建设的长效机制，进一步简化了外地驻淄办事机构管理手续，将登记备案办结时间从3天缩短为2天。建立了需要解决的突出问题、已经解决的突出问题和尚未解决的突出问题“三本台帐”，对活动期间解决不了的问题，明确了整改时限和要求，正在积极创造条件加以解决。

《存在问题整改工作报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

工作报告中存在的问题 存在问题整改工作报告篇二

[摘要]为加强领导干部作风建设，着力解决机关干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风上存在的突出问题，大力倡导八个方面的好风气，实现机关作风的进一步转变，把思想统一到中央、省委、市委和县委的部署和要求上来，把力量和智慧凝聚到实现人民富裕的事业上来，为建设开放富裕、文明和谐的社会做出更大贡献。

[关键词]机关干部思想作风问题措施

(一)坚持政治理论学习，不断提升领导干部思想政治素质和实际工作能力。在学习活动工作中，要重点深入学习邓小平理论和“三个代表”重要思想；学习中央和省市领导的讲话精神，掌握精神实质，提高理论素养，增强工作中的理论

武装和理论指导。同时，还要按照县委提出的“大发展、快发展”的总体要求，不断丰富做好岗位工作的知识武装和知识储备。要深入调查研究，大力提倡理论联系实际，着眼于解决社会发展稳定中的实际问题，把学习成果转化为科学决策、推动落实、领导发展的能力。

领导班子要把全面加强新形势下机关干部作风建设纳入学习的重要内容；要健全完善干部学习制度，有计划有组织地抓好干部学习教育。要采取集中组织学习和自学相结合，要求做到有读书笔记，有心得体会，有学习交流。

（二）认真解决突出问题，实现领导干部作风明显转变。在学习活动工作中，要紧紧密结合各部门的实际，保持党的优良作风，坚持党的根本宗旨，实实在在地解决群众意见大的问题。

一是在思想作风方面，认真检查贯彻解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线和优良作风情况，切实解决主观世界改造、理想信念动摇、价值追求错位、思想僵化保守、不思进取、得过且过等问题。

二是在学风方面，认真检查坚持理论联系实际的马克思主义学风情况，切实解决不愿用心学习、一知半解、浅尝辄止、敷衍了事，把学习当做装点门面等问题。

三是在工作作风方面，认真检查坚持党的群众路线情况，切实解决漠视群众、脱离实际、形式主义，文山会海、急功近利、弄虚作假、虚报浮夸、不作为、乱作为、侵害群众利益等问题。

（三）抓住作风建设关键，进一步密切党群干群关系。在主题教育工作中，要采取各种有效形式，深入基层、深入群众，切实做到心系群众，服务群众。各科室干部要结合各自工作实际，履职尽责，集中解决群众最关心、最直接、最现实的

利益问题，扎扎实实地为群众办实事。

（四）充分发挥表率作用，推动学习活动深入开展。在学习活动工作中，要认真开展“和谐班子”创建活动，以班子和谐带动党风和谐。一是切实改进学风，努力在建设学习型政党、学习型机关和学习型社会中走在前列，做勤奋学习、学以致用用的表率；二是带头深入基层、体察民情，实实在在地为群众办实事、解难题，做心系群众、服务人民的表率；三是着力解决损害群众利益、影响和谐发展的突出问题，做求真务实、狠抓落实的表率；四是勇于开拓，勤于实践，创造性地开展工作，做解放思想、大胆创新的表率；五是带头贯彻执行领导干部廉洁自律各项规定，树立为民务实清廉的形象，做艰苦奋斗、严格自律的表率。

开展加强机关干部思想作风建设学习活动，是一项政治性、政策性和针对性很强的工作。必须按照学习动员、查摆整改、建章立制、总结验收、巩固提高五个阶段，分阶段、有步骤地进行，取得实效。

（一）学习动员。认真进行思想发动，搞好动员。要组织好学习培训活动，学习培训以十八大精神为基本教材。同时，结合邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观、构建社会主义和谐社会等重大战略思想，立足实际，突出工作重点，有选择地搞好学习活动。

（二）查摆整改。重点抓好三个环节。一是开好专题民主生活会。切实查找作风方面存在问题的具体表现，剖析思想根源，明确努力方向，开展批评与自我批评，达到自我教育、自我提高的目的。二是认真进行整改。对于查摆出来的问题，要有针对性地制定整改措施。三是向群众公布整改情况。制定的整改措施和进行整改的情况，要在一定范围内公布，充分听取群众意见，自觉接受群众监督。在查摆整改阶段，重点应突出“六查六看”：一查思想作风，看理想信念是否坚定，进取意识是否衰退；二查学风，看学习是否联系实际，

是否持之以恒；三查工作作风，看贯彻县委决定是否雷厉风行，效果是否明显；四查领导作风，看是否独断专行，是否各行其是；五查生活作风，看生活是否正派，情趣是否健康；六查整改措施，看措施是否着实，方向是否明确。

（三）建章立制。要结合实际，根据机关干部工作的特点，深入研究作风建设的本质及规律，逐步建立健全完善的、科学的、管用的规章制度。在建立完善的民主生活会制度、学习制度、领导干部联系点制度及群众评议领导干部等制度的同时，注重制度的针对性、实效性、可操作性。

（四）巩固提高。在机关干部中深入开展加强机关干部思想作风建设学习活动，不是一时一事的问题，而是一项需要不断面对、不断提高的系统、长期的工作。要不定期督促检查、抽查学习活动工作，随时发现问题，随时解决，随时处理。对那些问题明显、严重的，上报党委研究，进行处理。认真总结经验，把握工作特点，探索工作规律，建立长效机制，把学习活动工作作为一条主线，贯穿于领导干部作风建设的始终，常抓常新，常抓不懈，抓出实效。

工作报告中存在的问题 存在问题整改工作报告篇三

曾经在大学时期，因为是班长、因为是党员、因为拿过奖学金.....就是因为这因为那而开始过分自信，看着同学们忙碌的找工作，我却依然平静如水、稳如泰山！直到看到同学们还没有毕业就开始工作，我才开始计划着找工作。看了很多关于应聘的文章，收益匪浅。

曾经凭借这自己的自信经历过面试，第一次还是失败了，那时我才知道什么并不都能一帆风顺，我分析了失败的原因，不是我不优秀，而是我既向对方表明要专心工作，又表明要继续深造。这点是应聘时要注意的，用人单位不会用一个只

把50%的精力投入工作中的人。第二次，我成功了。那时我才又恢复了我的自信，我分析了成功的原因，不是我优秀，而是我注意了细节，我所应聘的职位并不是我的专业，对我来说在众多面试者中我是不占优势的，但我在见到企业领导时的微笑和自信的握手，在离开说再见的瞬间轻轻关上了门。细节决定成败！

如今我为了搞一些活动，开始了对大学生的面试。我发现当今的大学生，问题越来越多。

有人抱怨工作不好找，我认为不是不好找是定位太高。过高评价自己的实力，认为能看出多大的'事业，能体现自己的价值，由于教育体制导致如今的大学生缺乏社会实践，万人过独木桥自然工作就不好找了！

有人关心自己的待遇，认为自己最少也要找到月薪3000。这还是一种不负责任的想法，一个刚刚毕业的大学生不应该追求太多物质财富，因为大学生刚刚毕业并不能立刻为企业带来什么利润，恰恰相反，企业为了培养你还要花费许多。不论你是多么聪明，你在新职位上也要有个适应过程，因此不能奢望过多！

有人不注意细节，不懂礼仪。初次见面握手很没有自信，象是手里攥着钱恐怕别人抢走，握手的时候眼睛连人都不看，恐怕别人看他的眼睛。面试都很顺利就是离开的时候忘记了向对方索要联系方式，机会有可能就这样溜掉了！

有人面试时表情不好，不是不看主考官，就是没有笑容，搞的面试气氛很不好！

还有很多问题，同学们应该多总结多分析。还是有很多同学是很优秀的，希望同学们能改变自己错误的思想，多向成功的同学学习，多发现自己的不足，这样大家才能进步。

祝即将毕业的同学们，都能找到自己喜欢的合适的工作，祝大家前程似锦！

工作报告中存在的问题 存在问题整改工作报告篇四

20xx年，在县委、县政府的正确领导下，我团结和带领全镇广大党员干部群众，紧紧围绕“抓好党建促经济，抓好经济促发展”的工作思路，抢抓机遇，锐意进取，全面提升了党建工作水平，为全镇经济社会快速发展提供了坚强的组织保障，工作取得了一定成绩。20xx年度获全县经济社会发展综合考核“一等奖”、“优秀领导班子”和“基层组织先进单位”，我本人被县委评为优秀党务工作者。现将履行党建责任制情况述职如下，请予评议。

一、明确责任，恪尽职守，认真履行党建“第一责任人”职责

身为一名基层党委书记，我深知工作责任重大，在工作中，时刻牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的观念，认真履行党建工作“第一责任人”职责，以身作则带头狠抓各项工作的落实。

1、深入调研，理清思路。思路决定出路。年初，我带头深入一线调研，深化镇情民情认识，理清思路，确立了指导全镇党建工作的“1234”总体思路：即围绕转变作风为民服务这条主线，突出抓好经济发展、社会和谐稳两大重点，扎实推进基层组织建设、党员队伍建设和干部管理制度建设三大工程，努力把莲塘、夏塘、大湾、甘岭创建成为全镇的党建示范品牌，工作中充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，全面提升我镇党建工作整体水平。

2、带头学习，提高本领。完善党委中心组理论学习制度，自觉加强政治理论学习，特别是党建知识学习，不断提高党的

理论修养，不断提高驾驭党建工作大局的能力，树立了党委“班长”良好形象。

3、强化责任，狠抓落实。在工作中我始终把党建工作与中心工作同研究、同部署、同推动，强化责任，镇党委与各支部层层签订了党建工作责任状，同时，我根据班子成员个人能力特点，进一步明确党建工作分工，形成党委书记对本镇党建工作总体抓，分管领导直接抓，班子其他成员配合抓的党建工作格局。镇党委每月召开一次专题会议，听取各班子成员的党建工作进展情况，及时研究解决各类迫切问题，真正把党建工作转化为推动科学发展的内在动力。

4、廉洁自律，做好表率。作为“班长”，我始终把党风廉政建设摆上重要议事日程，认真履行党风廉政建设“一岗双责”职责，带头执行《党员领导干部廉政准则》规定，在抓好个人廉政建设的同时，切实抓好职责范围内的廉政教育、制度建设、党员干部监督等各项工作，营造了风清气正的发展环境。一年以来，全镇共组织开展各种廉政教育4次，培训教育党员干部247人次，全镇没有发生党员干部违法违纪案件。

二、明确任务，突出重点，全面提升党建工作水平

一年来，以基层组织建设年活动为契机，紧紧围绕“抓好党建促经济，抓好经济促发展”的工作思路，抓班子带队伍，强基础促发展，确保了全镇班子稳、人心齐、经济发展好、人民安居乐业的良好局面。

1、注重党支部设置方式，党组织活力进一步凸显。注重探索完善基层党组织设置形式，把党组织建在工作推不进的地方，创建临时党支部，充分发挥党员创先争优能力，进一步打开我镇中心工作新局面。比如，在优化施工环境和破解征地拆迁难题方面，我们在项目建设指挥部成立临时党支部，先后完成衡武高速公路项目S214线改造工程的征地拆迁任务，并协助项目建设指挥部及时处理各种纠纷矛盾，进一步优化重

点项目建的施环境，确保了项目建设顺利进行。把党组织建在产业链上，建立了药材产业协会党支部，提高药材产业发展要素的共享程度，全镇形成了“南烟北药”的产业化发展新格局。

与此同时，进一步强化支部建设，狠抓了支部分类定级晋位升级工作，在工作中按照“抓两头带中间”的思路和巩固先进、推动一般、整改后进的要求，分类制定整改方案和措施，使每个支部实现了晋位升级。特别是重点突出对后进村进行整改，选派了党政领导到后进村任第一书记，加强后进村的党建工作指导，并及时调整马罗、香枫、两路等后进村的村干部，村级班子引领能力的活力进一步凸显。

2、重视发展党员工作，党员队伍结构进一步优化。在发展党员工作中，我们重点从致富带头人、团组织推荐的优秀青年以及具有高中以上文化水平的青年中发展党员，突出解决非公有制经济组织中发展党员难的问题。在农村大力实施“三培养”工程，着力把致富能手培养成党员，把农村优秀党员培养成致富能手，把党员致富能手培养成村干部，进一步加强农村基层党组织建设，促进新农村建设健康快速发展；在高中毕业生中探索实施接力棒工程，重点加大对高中毕业后本地就业的年轻同志跟踪培养；在非公企业和学校、卫生院探索实施拓展工程，把一批教学能手和技术骨干吸纳到党组织中，党员队伍结构得到进一步优化。一年来，全镇新发展党员32名，其中，35岁以下18名，占56.25%；高中及以上学历14名，占43.75%。

3、着力夯实基层基础，村级阵地建设日臻完善。把村级组织活动场所建设作为农村基层党组织建设的基础性工程来抓，全面完成了长沙、润冲、反坳、里鱼、田木、夏塘、甘岭、南岭、甘棠等村级组织活动场所的新建工作，村级办公条件大大改善，截至目前，全镇实现了村级组织活动场所的全覆盖。充分发挥了场所的“议事中心”、致富“培训基地”、便民利民的“服务窗口”功能，实现了村级阵地功能效益的最

大化，构建了村党组织、村委会、村经济组织“三位一体”的党建新格局。

4、建立健全党建机制，全力打造“服务型政府”。进一步建立健全领导信访接待日制度、党风廉政建设制度、“党务公开”制度、党员结对帮扶制度、党政领导挂钩联系服务制度、干部考勤考核制度、定期督查制度等7项制度，不断促进“服务型政府”的建设，提升了党委政府在群众心中的满意度，树立了党委政府在群众中的良好形象。特别是在抓干部队伍管理上，结合作风大整顿活动，实行上班签到制度，并将干部岗位职责与年终绩效挂钩，进一步转变干部作风，强化督查制度，对党建各项工作，做到有布置必有检查，有检查必有通报，对出现问题以及任务完成不及时、不达标党组织、党员干部及时进行批评劝诫，帮助他们分析原因、改进方法，让他们心服口服，严肃了工作纪律，使全镇党员干部队伍形成想干事、能干事、干成事、干好事的浓厚氛围。

三、转化成果，注重实效，全面促进经济社会快速发展

1、注重活动实效，“创先争优”硕果累累。在工作中，我始终把创先争优活动作为党建常态化工作来抓，明确主题，创新载体，带领全镇25个支部和655名党员围绕“建设幸福莲塘”这根主线，积积开展公开承诺、无职党员设岗定职、结对帮扶、“三亮三评三比”、领导点评、群众评议和评选表彰等创先争优活动，全镇上下形成了竞相“比、学、赶、超”的生动局面。

7月份，县委、纪委书记赵振到莲塘点评时对我镇创先争优取得的成效给予充分肯定和高度赞扬。一年来，全镇25个党支部中已向群众承诺实项1200个，全镇655名党员也根据自身岗位特点和优势均公开了为民办事承诺内容，各支部和党员公开承诺事项兑现率达98%；解决贫困群众实际问题300多个，为群众办实事、办好事1000件，进一步密切了党群、干群关系，群众的满意度得到大幅提升。

2、创新社会管理，着力构建综治信访大调解机制。在工作中，我们创新社会管理，在镇里创建工作站，21个村分别设立群众工作组，强化基础，健全机制，形成了以群众工作站为龙头、以群众工作组为纽带，以村支部书记为主导的综治信访大调解机制，大力践行“三进三问三同”和“一线工作法”，充分发挥群众工作站(组)及支部书记带头的大调解机制作用，从过去的“坐堂等案”转变为现在的“主动理案”，“群众上访”转变为“干部问访”，实现了大事不出镇、小事不出村， 全镇呈现出政法综治边安内和、人民群众安居乐业的良好局面。如莲塘村在s214路段红线外50米处的水井，由于项目承包业主在施工中导致水井枯竭，给群众生活饮水带来极大困难。该村支书彭春和了解情况后向群众做出承诺，“在最短的时间内把问题解决好”，经与项目承包业主和县s214线项目指挥部多次协调，帮助解决水井修建资金20余万元，确保了村民的生活饮水。

3、转化党建成果，经济社会快速发展。一年来，我始终把发展放在头等重要的位置，按照“产业兴镇、提质扩镇、商贸活镇”的工作思路，找准党建工作与经济社会发展的切入点，充分调动一切力量，不断改善基础设施，强力推进城镇化建，大力实施招商引资和产业结构调整，全镇经济社会呈现快速发展，综合实力明显增强。20xx年，全镇完成国内生产总值19845万元，同比增长12%；完成社会固定资产投资5888万元，同比增长15%；完成财政总收入470.4万元，同比增长12%；农民人平纯收入达到8746.8元，同比增长20%；人口自然增长率控制在6.5‰以内，计划生育工作连续6年保持全市“一类乡镇”行列。其它人大、政协、统战、民兵预备役、民政、残联、国土、工青妇、老龄、统计、普查、档案和环保等工作取得新进展。

一是党员年齿老化，创新意识不强。

二是党员干部队伍素质参差不齐，引领群众致富的能力有待进一步提高。

三是基层党建工作仍然存在薄弱环节，干部作风需进一步加强等等。

下一步，我将贯彻落实党的精神，按照县委的部署和党建责任制的要求，进一步履行好职责，以抓好“五个好”党委建设为目标，以推进基层组织建设为重点，采取“抓基础建功能、带队伍强素质、创载体优结构、抓规范树典型、重服务出亮点”的工作措施，不断开创全镇党建工作新局面，努力为建设美丽和谐莲塘作出新的更大贡献！

以上报告，不妥之处，敬请领导、同志们批评指正。谢谢大家！

工作报告中存在的问题 存在问题整改工作报告篇五

目前，全球经济一体化进程日益加快，在日益激烈的竞争中，中小企业要想在竞争中取得优势，就必须重视人力资源管理，必须采用员工激励机制来吸引人才，以提高企业核心竞争力。但是，很多中小型企业却陷入了各类人才缺乏的窘境。本文力图分析中国当前中小企业的生存环境，并结合我国的实际条件，研究中小型企业施行有效员工激励存在的问题和应对措施。

1. 中小企业在实施员工有效激励措施上存在的问题内部员工有效激励机制的重要性虽然被很多中小型企业管理者意识到，但是，相当一部分中小型企业的管理者对激励机制理解不够正确，存在严重的片面性。

1.1 不重视对员工进行深层次的鼓励，激励形式单一我国大多数中小型企业，所采取的员工激励机制，主要是物质激励，忽视了精神激励对员工的激励作用，这在一定程度压抑了员工的积极性，使激励与需要错位。而有的中小企业以空洞的精神激励调动员工的积极性，这更难以产生真正的持续激励。从调查来看，中小企业多采取了以物质激励——主要是员工工资和奖金

为主,辅之以各项奖惩制度的执行,但这种励机制的执行力度与员工的付出、要求有一定差距,易引起工的不满;同时在一定程度上又忽视了精神激励、情感激励。

1.2激励机制不具备明显的针对性中小企业对员工的最佳需要的捕捉仍然停留在简单的粗估计上,没有进行调查研究,没有以深入的调查和科学的分析基础,结合公司自身的特点来制定激励政策和措施,因此有些励政策缺乏针对性和及时性。激励空挡和激励措施的不当,成了人力、物力资源的浪费。比如,个人绩效是企业奖惩的依,而仍有相当部分中小企业对员工的个人业绩考核仅仅取决领导者和管理者的主观判断和主观评价。

1.3不能对激励机制作出正确的理解,激励机制不配套、平衡中小型企业曾一度简单地将激励理解为奖励。从现状调查析来看,员工对物质激励兴趣较大,有一种向“钱”看的趋势。与中小企业片面理解、执行激励机制有关,也与各种激励机的不配套和不平衡有关。只看重物质激励,忽视了对员工精和情感的交流,致使干群关系日渐疏远,甚至紧张。此外,很多小型企业虽然制定了内部激励机制,但是执行不彻底,因人而,随意性强。这样失信于员工,往往容易造成员工积极性不高,至导致人才流失。

2. 如何改进中小型企业对员工的激励机制

2.1薪酬制度一定要合理,避免随意性和盲目性在中小企业中,薪酬是最为敏感的调动员工积极性的'工。这不仅仅是员工立身的重要物质基础,还是让员工与组织密联系在一起纽带。建立一套“对内具有公平性,对外具有竞争力”的薪酬体系,是目前中小企业人力资源管理的当务之急。员工对薪酬向来是既患寡又患不均。公司在设计薪酬时要注意薪酬的外部均衡与内部均衡,保证薪酬对外有一定的竞争力,对内能够使员工感觉到公平,并且一定要与业绩挂钩,不能随意拖欠员工工资。

2.2坚持以人为本，高度重视激励工作在中小企业的发展和崛起中，人力资源起到至关重要的作用，必须要采取有效的措施加强人力资源管理；要认识到人才是创造更多价值的资源，把注意力放在如何开发人才、合理使用人才、有效管理人才的工作上，要挖掘人的潜能，使人力发挥更大的作用，创造更大的收益。同时要尊重员工的利益，要关心和尊重员工，要重视员工物质和精神双方面的需要，为员工创造一个宽松的工作环境，从而留住和吸引更多优秀人才的加盟。

2.3重视员工的精神需求，将激励机制人性化员工不仅有物质上的需要，更具有精神方面的需求，因此中小企业在注重建立物质激励的同时，必须着手建立相应的精神激励。首先是感情激励。榜样激励也是一种重要的情感激励而其中一个重要方面是企业的领导者本人身先士卒，率先垂范。再次是目标激励。当中小企业的领导者预期员工在接受挑战性的工作会遇到阻力时，让员工参与目标的设定是最恰当不过的。最合理的目标设定是，领导者最多决定两个因素，要广泛听取员工的意见。

2.4结合多种激励方法，建立系统化的激励机制仅运用科学、合理的薪酬激励制度及人性化的精神激励机制还是不够的，中小企业还要综合运用多种激励手段，如员工培训、员工参与管理制度设计和工作内在激励等，建立一套完善的激励体系。中小企业培训体系的建立应该根据企业自身的实际规模和结构，并借鉴其他同行的经验来进行。

首先，激励机制应用形式化。很多中小企业把激励机制与其他种种机制的建立作为重中之重，常常“写在纸上，挂在墙上，说在嘴上”，而实施起来则多以“研究，研究，再研究”将之浮在空中，结果导致不少人才离开企业。

其次，激励机制的应用缺乏合理的制度支持。目前很多中小企业已经意识到激励机制的重要性，并着手建立。但在实施的过程中，缺乏合理的制度支持。

再次，照搬照抄大企业的激励模式。由于很多中、小企业的企业主经营水平有限，在激励机制上一股脑照抄一些大公司的模式。中、小企、业在经营规模、资本运转、人员管理方面和大公司都不相同，刻意模仿别人的激励机制只会使企业消化不良，从而阻滞了公司业务发展。

最后，激励的“度”不恰当。在现代的中小企业中，很多企业都采取一种高期望式的激励，对员工而一言，如果仅仅考虑“力所能及”，量才而用，那么，企业的人力资源管理效益将永远停留在一个较低的水平上，而且真正的人才难以脱颖而出。

充分利用激励制度就能极大地调动企业职工的积极性，保证企业各项工作的顺利进行。要保证激励制度的顺利执行，就应当像宝元通一样，不惟亲、不惟上、不惟己，只惟实，公平相待。建立科学完善的企业激励机制，推动企业快速发展。

工作报告中存在的问题 存在问题整改工作报告篇六

1、渣土、建材运输业主重经济利益轻文明规范运输管理，工地有冲洗平台，但冲洗不干净甚至不冲洗特别是晚上十二点以后就出场，特别是多个建筑工地共用一条进出道路，道路不硬化，冲洗平台要么不建，要么建了也当作摆设，业主 污染的运输道路根本没有冲洗意识，甚至有时不服从渣土管理中心的管理，还有城区（含城中村）安置房建筑工地基本都未建冲洗平台，净车出场管理难度很大。

2、建材、渣土抛、洒、滴、漏时时有发生，污染路面和损坏化主干道严重，超高超限超速运输现象比较普遍，尤其是车后门超高且速度过快时污染路面严重。未严格落实“五个不准”，未按交警大队下发《关于规定管理我县渣土运输企业和渣土运输车辆的通知》执行。

4、车后门、车身两边有泥巴，后门和车辆两边的门不密闭，陈过智能化冲洗平台时两边自动化门未关上，有的运输司机过冲洗平台未冲洗干净就出场了，运输司机过冲洗平台后未停2至3分钟，有的甚至不冲洗，尤其是下半夜。

5、渣土消纳场地场内道路未硬化，水泥路面两边目前未垫碎石，过水槽和水泥路面出车的右边未装减速带，保洁员和保洁不到位，有时消纳场和智能化冲洗平台出现问题跟渣土管理中心对接不及时。

6、挖掘机司机装车时尾厢超高装载比较普遍，加上车速过快特别是在减速带时污染路面更严重。

7、保洁公司的保洁员年龄偏大且保洁不及时、不到位，尤其是下半夜保洁员大部门出工不出力，保洁员对运输车掉下的泥土未及时清除，渣土公司业主和保洁公司对凌晨4:30时后渣土停运对污染的路面清洗保洁部到位，有时甚至不冲洗。

工作报告中存在的问题 存在问题整改工作报告篇七

一、强化学习，提高思想素质和执政水平。

深刻认识在新的历史时期加强政治理论、业务知识、党纪政纪条规学习的重要性和紧迫性。学习中着重抓好四个方面：一是以创先争优活动和建设学习型党组织活动为契机，深入学习政治理论。认真学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观重要理论和党的十七届四中全会精神。保持与时俱进的思想精神状态，做到在思想政治上同党中央保持高度一致，同党委、政府的重大决策保持高度一致；二是学习先进模范人物典型事迹。以模范人物为榜样，学习他们立党为公、无私奉献、执政为民的精神，牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，进一步坚定信念和加强党性修养，不断增强责任感、使命感；三是注重加强知识更新。当今世界经济形势日新月异，本人在思想上努力做到与时俱进，认

真学习市场经济、经济管理、法律法规、科技文化等新知识，不断使自身思想素质和业务水平跟上新形势发展的客观要求。

通过学习，增强了科学性、实用性和预见性。能够运用理论指导实践，理清了工作思路，摆正了位置，找准了工作路子，理顺了工作关系，紧紧团结和依靠同志一道工作。在工作中，坚持用发展的方法解决前进中的问题；坚持顾全大局，服从安排，时刻注意班子的威信和形象，尊重班长、团结同志。

按照班子分工，我主要分管党务、党建、组织、宣传、督考等工作。

创先争优是重点，统领学习和党建，抓好党建促经济，经济发展保争先。

（一）全力抓好创先争优活动，使党建工作上新台阶

1. 强化组织措施，确保争创环境

把“创先争优”活动列入与各村签订的年度工作目标责任书。活动实行“双重负责制”，从乡机关领导和党员干部中挑选精干力量为每个支部指派包教领导和指导员各一名。实现“双督双考”的督考制度，做到目标到人、责任到人。启动和推进活动体现“早、严、细、实”。

2. 抓好特色载体，突出争创实效

乡党委和各支部，对活动的目标、主题及载体精研细究，做到从基层来，再到基层去，反复提炼升华主题和载体，尤其是各支部的特色载体具高度的可操作性，是对目标责任书各目标任务的深度实化，使“争”“创”活动有的放矢，做到活动与全乡社会经济发展的高度统一，使广大的干部党员深刻体会到“创先争优”就在身边。进而活动下来达到政治稳定和经济发展的双丰收。

(1) 抓好“五项活动”，使争创活动有序健康进行

进入全面争创阶段以来，集中力量抓好“五项活动”：一是开展党性教育活动。结合实施党员“双育工程”，采取重温入党誓词、回顾党的成就、学习党史、学习党的方针政策、领导干部讲党课等形式，对党员普遍进行党性教育。在组织开展“四加一”系列主题学教活动的基础上，结合“学习型党组织建设”活动，充分利用周一集中学习、个人自主学习、党员电教平台学习、组织外出考察等方式开展培训教育工作，并在全面系统学习，认真总结分析的基础上组织全体党员进行党性分析，撰写分析报告，查找自身的缺点和不足，为整改工作奠定良好基础；二是开展岗位奉献活动。

全乡各级党组织和党员干部从自身工作实际出发，充分发挥党员干部的模范带头作用，在服务大局、改革创新、狠抓落实上推动各项工作的顺利开展，在全乡开展的环境卫生治理工作中，党员干部冲锋在前、吃苦在前，带领群众清理街道4500米、水沟1000米、河道1500，新建垃圾池22处，清理垃圾9100多立方，粉刷墙体14700多平米，圆满完成了既定的工作任务。卫生院组织医务人员进村入户为全乡60岁以上老人建立健康档案，并在全乡范围内实行了救护车免费接送服务，将争创活动落实到群众的身边；三是开展服务群众活动。

各单位依据自身特点，通过开展志愿服务、主题实践、设岗定责、结对共建、走访慰问等活动帮助群众解决最直接、最现实的难点问题。争取资金450万元修建陈栅子村至娘娘沟村乡村公路15.11公里，完成村村通公路21.276公里，硬化村街道2公里，修建农田路13.6公里，解决群众出行难的问题；在化育沟村、南山根村开展小流域治理工程，灌溉面积400余亩，协调上级扶持资金12万元，解决塔子沟、娘娘沟等山区村240户860口人畜饮水问题；新建完成占地面积3300多平米的陈栅子中心小学，为南大、塔子沟、太阳沟等3所小学配备电教设备和学习桌椅，并完成校园的整体硬化和绿化工程，极大改善了全乡的教学环境，成功调处矛盾纠纷84起，处理重点信

访案件7起，专项整治治安乱村一个，有力地维护了全乡社会的稳定；四是开展亮牌示范活动。

结合“紫塞先锋工程”的开展，在全乡党员中通过佩戴党徽、评比设置党员示范岗、党员责任区等方式，把党员身份亮出来，促进党员发挥先锋模范作用，全乡共设置党员示范岗22处，党员责任区10个。有效地带动了党员群众参与创先争优活动的热情，涌现出被誉为“深山中的文化使者”的太阳沟村义务党建宣传员邵成、一心为民修路的黄梁村支部书记李祥、贫困不忘他人的好党员靳文侠等一批优秀共产党员；五是开展组织创新活动。以“党委书记创新年”活动为载体，加强基层党组织班子、阵地、活动、制度和保障的规范化建设，扩大组织覆盖，强化组织功能，增强创造力、凝聚力、战斗力。召开全乡党建工作双向述职会议，完善基层党建述职、考核、评议制度，深化“一定三有”机制，推进“四议两公开”、村级财富积累等制度，健全党领导的基层民主自治机制。在完成上述规定动作的基础上，我乡党委积极拓宽发展思路、创新工作机制，在全乡党员干部中开展党员群众一帮一“结对帮扶”活动、“党员过政治生日”等既符合本单位实际情况又别具特色的政治活动，有效地推动和促进了创先争优活动的整体发展。

(2) 创先争优活动领促党建工作上新水平

通过深入开展“创先争优”活动，推动党建水平提升。一是加强大学生村官的管理工作，真正发挥村官扎根农村、服务农民、实现自我价值的工作积极性。二是加强村“两委”干部的教育培训力度，严格落实村级组织运转经费，进一步提高村干部的综合素质和为民办事的能力。三是充分发挥农村党员电教系统的知识平台作用，先后15次组织技术人员对远程教育节目的科技知识进行讲解，受教育人达到1500人次。共播放远程教育节目226部，参加收看的党员人数达4816人次。四是严格落实“三会一课”制度，不断提高党员干部的政治觉悟和工作水平。五是认真做好党员发展工作，为党组织储

备充足后备人才。我乡党委始终把发展党员工作作为基层党建的重点，重视党员发展工作，坚持“严进宽出”的工作原则，发展党员工作取得了显著成效，党员队伍不断壮大，结构分布更加合理，基层党组织的战斗力和凝聚力和号召力进一步得到加强。20，全乡13个支部共吸纳新党员11名，发展预备党员24名，培养入党积极分子36名。

通争创活动扎实地全面推进工作，真正把基层党组织建设成为推动科学发展的组织者、宣传者和推动者，使我乡基层党组织的战斗力和凝聚力得到了进一步增强，党的基层政权建设得到了巩固和加强，各基层组织形成了心往一处想、劲往一处使，共同谋发展，保稳定的工作合力。

(3) 加强学习型党组织建设，使宣传工作上新水平

以创先争优活动为统领，大力加强学习型党组织建设，围绕“宣传思想工作经济工作和其他一切工作的生命线”这一主题。年在抓宣传思想暨精神文明建设中，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众，引导和激励全乡人民围绕乡党委、政府确定的经济和社会发展目标而团结奋斗。主要抓了以下工作：一是抓宣传营造良好的舆论氛围。把对外宣传引入责任考核，制定了《陈栅子乡新闻、信息报送奖罚办法》，开办了《乡村动态》，使新闻、信息报送率和上稿率大幅上升，在省市电视台均有报道。二是抓群众思想素质的提高。依靠冬季集中教育、群众文化活动的开展、小康文化书屋，开展了群众思想道德素质教育；三是抓文明单位、文明村的创建工作。通过开展乡容乡貌、村容村貌整治活动，经常性的精神文明创建，化育沟村被申报为“市级文明村”，已通过市验收。四是强化措施，超额完成党报党刊征订工作。

(4) 抓好“统筹共建”活动，使党建经济和谐发展

自开展城乡统筹共建活动以来，我乡严格按照《区委关于基层党建城乡统筹共建的安排意见》的要求，积极组织各村开

展结对共建活动，截止到目前为止，区公安分局党委、组织部党支部、检察院党总支、交通局党委等单位部门分别与我乡陈栅子、大栅子、太阳沟、河南营等6个村结成共建帮扶对子。结对共建活动开展以来，在各包建单位的帮扶、支持下，在我乡各村的积极配合下，活动双方按照“党建思路同谋、基础设施同建、载体活动同搞、困难群众同帮”的思路，始终坚持以提高农村基层党组织的凝聚力和战斗力为出发点，紧紧围绕促进农村经济文化事业大发展的目标，创新性地开展共建活动。

经过一年的努力，各单位共建活动已初见成效，一是帮扶完善村部建设及相关配套办公设备的配置。农开办、卫生局党委为二兴营村部建设提供价值3万余元的建筑材料和办公桌椅，公安分局党委为陈栅子村部建设提供5万元建设资金。二是进行治安乱村综合治理，维护社会稳定。针对大栅子村治安乱村的混乱局面，组织部党支部、农牧局党支部抽调精干力量组成驻村工作组，入户走访调研，驻村开展工作，从基层党组织建设、化解民间矛盾纠纷、打击违法犯罪案件等多方面、多角度对该村治乱工作提供强有力的人力保障。

三是开展党员互助活动，促进城乡党建同发展。各包扶单位在七一建党节、十一国庆节等节假日，组织党员干部与农村党员开展互助活动，交通局党委、检察院党总支组织党员干部到河南营、太阳沟村走访慰问困难老党员24名，并送去价值近万元的米、面、油等慰问品和慰问金，使老党员切实感受到党组织的关怀和温暖。四是支持项目建设，促进农村经济社会发展。交通局党委支持河南营村兴建700平方米广场一处；修通了唐西山村村通公路1公里；打通平整该村至双桥区土洞梁村路1.5公里，并计划明年铺成水泥路；协助村“两委”在通往大小东山的旅途中修建了错车道22处，安装路灯40盏；有效地改善了群众的生活环境。除此之外，交通局党支部还帮助该村12名党员建乡村农家游示范户，支持资金1.5万元，增强了党员对党组织的认同感、归属感，激发了党员的内在动力，促进了党员先锋模范作用发挥。目前为止，共为共

建村协调资金28万元，上项目4个，极大地促进了农村经济的快速发展。

(5)推行“四议两公开”工作法，积极推进农村基层民主政治建设。认真落实“四议两公开”制度，建立健全了村民委员会的民主选举制度，以村民会议和村民代表会议为主要形式的民主议事制度，一事一议制，以村务公开、农民党员定岗责任制、民主评议和村民委员会定期报告工作为主要内容的民主监督制度，以村规民约为主要方式的民主管理制度。坚持推行村务公开，公开率达98%以上，有力地提高了群众参政议政的积极性。目前，我乡利用此工作法有效解决热难点问题23件，如陈栅子村旧村部拍卖及新村部建设、塔子沟村村民文化广场修建、娘娘沟村村部建设、黄梁村修路、太阳沟财富积累等关系群众切身利益的重点难点问题。

3. 完善“双督双考”机制，使督考工作创新实效

完善督考机制，保证争创工作、党建工作、稳定工作、经济工作和各项政务工作的各项举措落到实处，为经济发展保驾护航。

以“加强干部队伍建设，创新管理机制”为突破口，主要抓了五个方面工作：一是以管理教育，制度约束，规范干部的工作行为。制定出台了《乡机关干部纪律暂行规定》，聘请了乡纪检委员作为效能建设义务监督员，对乡村组干部的工作作风和工作绩效实行监督，通过抓干部教育、严格工作纪律、抓日常监督，促进了干部作风的转变，有效提升了干部抓工作的积极性；二是规范了目标责任制考核机制。通过广泛征求意见和调研，制定了切合实际的单位和个人《年度工作目标责任书》和《目标责任书考核办法》，改变了过去单一的干部策评考核办法为“五位一体”的考核办法，形成了干部“人人肩上有压力，人人肩上有责任”的约束机制；三是推行了干部岗位职责公示制，单位工作月公示、周汇报制。通过对乡上的11名领导班子成员，机关的36名干部的身份、工作

职责、联系方式设置公示、公开，即使群众上门办事能够对号入座，又使干部工作作风得到了群众监督。对乡属10个行政村，实行月前公示制，定期汇报制，取得了良好效果；四是争取资金10万元购置电脑十台、架设网络端口4个，建成了乡机关办公自动化网络，机关办公效率得到了根本性提高。五是在日常事务管理上，修订完善签定了食堂管理制度，规范了锅炉管理职责，主抓了机关环境面貌建设等工作。

除以上分管工作以外，还积极参与全乡中心工作、和包村工作。一是自觉履行党委副书记的职责，全方位参与中心工作；二是在包村工作上均按时、按质超额完成了各项指标任务。

上述工作成绩的取得，是乡党委和班长的正确领导，上级部门的关心、支持和帮助的结果，是全体干部职工团结协作，把握机遇，奋力拼搏，共同开拓的结果；是班子团结，班子中的同志相互帮助，相互提醒，相互补台，团结协作的结果。

三、坚持廉洁从政，从严要求自己

一年来，我在思想上始终保持警钟常鸣，牢牢筑起清正廉洁的防线，坚持做到不应该自己得的东西，绝不伸手，严格遵守党风廉政建设有关规定，洁身自爱、艰苦奋斗，不追逐名利，尽可能杜绝不必要的应酬和影响公正执行公务的吃请，不涉足黄赌等与党员干部不相称的不良场所。始终以党的事业为重，不看重个人名利，不断加强党性修养。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，自觉实践“三个代表”的重要思想，“清清白白做官，堂堂正正做人”，廉洁从政，勤政为民。

四、存在问题和今后努力方向

1、在学习上。学习方法还不够科学，对于一些问题自己虽然花了很多时间和精力去学习、研究，但是所获得的收益却很少，没有达到预期的目的。

3、在工作上。虽然在分管工作中取得了一定成绩，但对其他工作还不熟悉，还不够了解。除分管工作外，对全局性的事务想得少，思考不够深。

针对以上不足，我今后将努力做到：进一步加强理论学习，改进学习方法，扩展知识面，做到“人无我有，人有我精”；进一步解放思想，实事求是，与时俱进，自觉地把思想认识从那些不合时宜的观念的束缚中解放出来。进一步做好本职工作，加强对其他工作的了解认识和熟悉，力争在今后的的工作中取得更好的成绩，为全乡社会经济的发展做出更大的贡献。

五、20xx年工作打算

继续深入开展创先争优活动，把此项活动抓牢抓实引向深入，引领今后的各项工作。

围绕经济抓党建，抓好党建促经济。

协助书记抓好党委的各项工作，争创优秀党委。

深入细致地做好农村基层党建工作，全方位工作有长足发展的基础上，抓典型，出特色。使党的各项方针政策，在农村得以有效地贯彻落实。

围绕我乡的党委、政府的各项工作搞好宣传工作，尤其是大力宣传我乡休闲旅游，从文化旅游产业方面做好特色宣传。

细化督考工作细则和督考考核办法，使乡村全方位工作健康有秩序的高效进行，确保党令政令的畅通，为我乡各项工作争先创优保驾护航。

主动承担党委政府上级交办的各项工作，当好参谋助手，做到工作和责任上争先，利益和荣誉上退后。