

# 2023年民办非企业年度工作报告书内容 民办学校年度检查工作报告(优秀5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 民办非企业年度工作报告书内容 民办学校年度检查工作报告篇一

根据上级文件精神，为迎接市局领导对我校进行年审，我校领导组织相关部门和人员，对2015年度的办学情况进行了全面的自我检查。我校在各级政府及教育主管部门的关爱下，在校董事会的领导下，全面贯彻党的教育方针，坚持正确的办学方向。以党和国家教育方针为指导，认真贯彻执行国家规定的新课程标准，推行以新课程标准为理念的教学改革，健全各项管理制度，加强师资队伍建设，坚持人人发展、发展人人的教育理念，以全面推进素质教育为导向，以全面提高教学质量为中心，严格规范学校管理，确保学校朝着健康有序的轨迹前行。现将2015年度学校各项工作情况向年检组领导作简要汇报。

### 一、学校基本情况：

学校自有校车？部，全部按校车要求喷涂标识。有学生食堂1间，座位？位；学生宿舍？间。礼堂一间。

现有？个教学班，其中小学？个、初中？个。在校学生？人，其中小学？人、初中？人。在职教师？人，其中小学？人、初中？人。

## 二、大力改善办学条件：

一年来在改善办学条件的基础上，以提高办学水平和提高教职工福利待遇为抓手。学校投资100多万元，其一用于购置新校车1辆，有效的解决了校车超载问题。其二是用于班级设施多媒体套装、空调等配备和校园操场的铺设、文化长廊的建设、校园绿化、班级课桌椅的更新、新建食堂等工作。为学校长期发展奠定了坚实的基础。

## 三、遵规守纪

学校按上级规定依法办学，有教育主管机关批准的《办学许可证》、《收费许可证》、《食堂卫生许可证》等。能按《办学许可证》规定的范围及招生对象进行招生，收费标准本着服务大众的宗旨，坚持低收费，从没有另收费及乱收费。学校坚持以人为本的教育理念，加强师生德育工作。每周日晚教师例会、每周一升旗活动，对全校师生进行爱国主义教育、遵规守纪教育。提高师生的法律法规意识和遵规守纪意识。全年没发生违法违纪的'不良现象。

## 四、党团队建设

学校党支部共有党员 人，团支部团员 人。

一年来，学校始终坚持党的领导，加强师生的思想政治教育。提高师生的思想政治觉悟，涌现了一批入党（团）积极分子。

1、党支部多次组织党员学习党的精神，明确党员在新时期学校教育教学工作中的任务和职责，充分发挥党员的先锋模范作用。

2、党支部于4月组织教学骨干、学科带头人学习党课，培养入党积极分子。

3、全体党员能按时缴纳党费。

4、党支部积极指导团支部开展工作，纳新了 名新团员。

## 五、按章办学

学校由董事会领导。董事会设董事长、副董事长及董事。重大事务讨论决定，聘任校长。下设校长办公室。校长向董事会负责，直接主持学校全面工作。校长办公室下设教导处、政教处和总务处。各部门各司其职，严格按照学校章程开展工作。

## 六、机构设置

学校设董事会。董事会下设校长室，聘请先生为校长。

校长室下设教导处、政教处和总务处。

任校长助理

任教导处主任。

任政教处主任。

任总务处主任。

教导处负责学校的教研教学活动。下设语文、数学、英语、理化生、政史地、图音体等教研组，各组配备一名教研组长，具体落实各组的教研、教案、作业检查等组织和指导。

政教处负责师生的政治思想工作、德育、安全、纪律等工作。

总务处负责后勤保障供应、保卫等工作。

## 七、教师建设

学校校长亲自往、韩山师范学院、汕尾职业师范学院、揭阳学院招聘优秀教师。主要从道德修养、文化素质、教学经验和事业心强等方面综合考评，择优聘用。2015年共有教师？名。其中本科以上学历？名，有职称教师？人。

教师聘用后，均必须参加岗前培训。学习学校的各项制度、业务知识和技能。经过培训，全体教师能遵纪守法、爱岗敬业、工作热情、业务熟悉、为人师表、关爱学生，能胜任教育教学工作。

## 八、安全稳定、和谐校园。

一所学校的生存与发展，管理是关键，只有规范管理、精细化管理，学校才能赢得发展机遇，才能有效提升社会影响和竞争力。我校加强队伍建设，以人为本，聚心、聚智、聚力，完善管理文本、落实管理责任、增强服务意识、提高管理水平、创新工作思路、追求工作绩效，构建学习型、创新型管理平台。

### 1、安全工作扎实有效：

安全高于一切，一切为了安全。作为社办学校来说，安全永远是放在第一位的。我们深知安全工作对于学校发展起着至关重要的作用，为学校教育教学保驾护航。

首先领导重视。学校专门成立了安全工作领导小组，着力加强学校、班主任、保安室安全管理，互动联防的责任管理体系，落实安全工作层级管理责任制。

其次制度措施落实，责任到人。在学校的统一领导下，各部门健全完善了各项管理制度。如：《食堂、厨房卫生工作管理制度》、《食品卫生管理制度》、《接送学生管理制度》、《学生乘坐校车管理规定》、《教师管理常规》、《班主任日常管理常规》、《门卫岗位责任制度》等。同时，逐级签

订安全责任书，如《政教处管理目标责任书》、《班主任安全管理责任书》、《接送学生安全责任书》、《接送司机接送安全责任书》等。

其三宣传到位。利用国旗下的讲话，班会课及课间操时间、文化长廊、宣传画、广播站等，对师生进行交通安全、食品卫生、应对火灾、地震、常见病和流行性病毒传染的预防等安全知识的教育与培训，增强自护自救的安全意识。

其四严格检查。政教主任负责对学校安全工作的督导、检查、制度的执行、责任的落实。定期或不定期对校园内的设施、建筑物、食堂卫生、消防、职工宿舍、用电用气等方面进行安全检查，对存在安全隐患及时排除。做到每学期二大查、每周一检查、天天查、时时查，发现问题及时整改。

## 2、德育教育立足实效：

德育工作中，充分利用班会、国旗下的讲话、校内大型活动等途径对学生进行德育教育。

化，能力得以提高，素质得以培养。

## 3、教学管理注重绩效：

成效。

## 4、后勤保障讲究成效：

加强学校后勤工作，增强服务意识，树立后勤是保障的理念，确保教育教学的正常运行。

费，定期清帐理财，做到开支合理、账目清楚，充分发挥有限资金在教学中的最大使用效益。

三是加强卫生宣传、疾病的预防，完善管理档案。

## 九、财务管理

手续完备，帐目清楚。

十、我校参加首批平安校园评比活动，被市局评为平安校园。

## 九、努力的方向：

通过自查，我们不难发现学校管理建设及运作过程中还存在不足之处：

1、校园安全管理每天都是从0开始，继续加强校园安全保护力量。

2、师资队伍建设有待进一步加强。

3、加强校本教研，构建高效课堂，着力解决教学瓶颈问题，不断提高教学质量。

存高远创辉煌。

2015年1月12日

## 一、基本情况

我镇现有幼儿园x所，在园幼儿xx-x人，有教职员工xx人，其中，教师xx人，共有专用校车x部，校车手续齐全，符合接送幼儿要求。

## 二、主要作法

规范办园行为，理顺管理关系。幼儿园都具有合法的办园资格，《办园章程》内容完备，依法办园。能自觉接受xx和教育行政部门的领导和管理。我们把x所幼儿园按照属地管理的

原则，划归各中心小学进行管理，中心小学指定一名副校长分管村小和幼儿园工作。并与派出所、卫生院协商，校车由派出所进行管理，疾病防疫和食品卫生由卫生院防疫站进行管理。落实责任，强化管理。为了使幼儿园的管理经常化、规范化，我们把幼儿园的管理纳入普通教育管理范围，同分管领导和幼儿园园长签订各项管理责任状，进一步明确他们各自的目标和职责，使他们管理有目标，工作有头绪。我们还专门制订了《幼儿园管理检查细则》，每学期对幼儿园进行一次综合检查，检查结果，不仅作为衡量幼儿园工作的依据，同时作为评价分管领导工作的依据。

加大投入，改善办园条件。加强园舍建设，做到坚固、实用、够用，

坚决不使用危房，清除园内危险建筑物；按照要求不断添置、更新设备设施，保障教学活动的需要；添置足够的幼儿生活用品，做到一生一杯、一生一巾，摆放科学，消毒严格；校园实行封闭管理，出入人员要严格把关，进行出入登记；添置必要的安全设备，如消毒柜、灭火器等。

做好卫生防疫，注重食品安全。建立幼儿食品原材料采购登记制度，采购必须索证，必须建立台帐；建立幼儿疾病晨检制度，建立疾病幼儿登记册，对重病幼儿要及时送诊，并与家长及时取得联系；保证幼儿饮用水和食品的绝对卫生与安全，饮用水必须由卫生部门检验；幼教工作人员必须每年进行一次体格检查，不得聘用有传染性疾病的幼教工作人员。

加强校车管理，做好接送登记。建立接送学生车辆的管理制度，接送学生的车辆必须检验合格，定期维修与检测，并到交-警部门备案；学校没有使用拼装车、报废车和个人机动车接送学生；校车司机都身体健康、有3年以上相应车的驾龄，请保留此标记无交通事故责任记录。中心学校统一印制了《幼儿接送签字表》，规范了幼儿接送手续。

加强档案建设，落实安全责任。幼儿园都建立了安全工作档案，记录日常安全工作、安全责任落实、安全检查、安全隐患消除等情况，作为实施安全工作目标考核、责任追究和事故处理的重要依据。

注重师资建设，组织园长培训。中心学校十分重视幼儿园的教师队伍建设，严把教师聘任关，从今年起，不符合学历条件的不能聘，不符合师德要求的不能聘。本学期，我们还组织了一次园长培训，请卫生防疫站进行食品卫生培训，收效很大。xx幼儿园还迎接了全市卫生系统学校食品卫生工作现场会。

### 三、主要问题

- 1、幼儿园布局还不太合理，办园规模太小，不能充分发挥规模效益。
- 2、保育员未受过专业培训。
- 3、财务管理还要进一步规范。

## 民办非企业年度工作报告书内容 民办学校年度检查工作报告篇二

民办非企业单位章程（法人）

民办非企业单位章程(法人)

### 第一章 总则

第一条 本单位的名称

\_\_\_\_\_。（民办非企业单位的名称应当符合法律、法规、



民办129号《民办非企业单位名称管理暂行规定》的规定不得违背社会道德风尚。民办非企业单位的名称能够反映该单位的宗旨与业务范围，能够有别于其他的社会组织，地方性的民办非企业单位应冠以本行政区域名称。民办非企业单位的名称，不得使用已由民办非企业单位登记管理机关明令撤销或取缔的民办非企业单位的名称。)

## 第二条 本单位的性质

\_\_\_\_\_。(其中必须载明：自愿举办，从事非营利性社会服务活动的社会组织。)

## 第三条 本单位的宗旨

\_\_\_\_\_。(其中必须载明：遵守宪法、法律、法规和国家政策，遵守社会道德风尚，单位设立的目的。)

第四条 本单位自觉接受业务主管单位\_\_\_\_\_、民办非企业单位登记管理机关\_\_\_\_\_的业务指导和监督管理。

## 第五条 本单位的住所

\_\_\_\_\_。(应载明住所的详细地址，如：\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_街道\_\_\_\_\_巷\_\_\_\_\_号。)

## 第二章 业务范围

第六条 本单位的业务范围(具体、明确，指明本单位所从事的行业、服务项目的种类)。

(一)单位的业务范围中是法律、行政法规规定必须报经审批和要领取许可证的、已经\_\_\_\_\_批准，并领取了\_\_\_\_\_许可证。

(二)\_\_\_\_\_。

### 第三章 组织管理

第七条 本单位依法设立董事会，董事会每届三年，董事会是本单位的权力机构，董事会成员为\_\_\_\_\_人，董事由出资单位(或个人)推选，每届任期三年，董事、任期届满可连选连任。

第八条 董事会行使下列职权：

- (一) 决定本单位的业务活动计划；
- (二) 决定本单位的年度财务预算方案，决算方案；
- (三) 决定本单位的弥补亏损方案；
- (四) 决定本单位增加或者减少注册资本的方案；
- (五) 决定本单位合并、分立、变更、解散方案；
- (六) 决定本单位内部管理机构设置；
- (七) 聘任或者解聘单位主任(校长、院长)，根据主任(校长、院长)的提名聘任或者解聘本单位副主任(副校长、副院长)，财务负责人，决定其报酬。
- (八) 决定制订本单位的基本管理制度；
- (九) 决定修改单位章程；
- (十) \_\_\_\_\_。

第九条 董事会每年至少召开二次会议，有下列情形之一的可召开董事会议。

- (一) 董事长认为必要时；

(二)三分之一董事联名提议时。

第十条 董事会设董事长1名，副董事长1-2名，董事长、副董事长由全体董事过半数选举产生和更换。

第十一条 副董事长协助董事长工作，董事长不能行使职权时，由董事长指定的副董事长代其行使职权。

第十二条 董事会议实行一人一票制和按出席会议董事人数，少数服从多数的原则，当赞成票和反对票数相等时，董事长有权作最后决定。

第十三条 召开董事会议，董事长或董事长指定的人员于会议召开十日前通知全体董事，并将会议的时间、地点、内容等一并告知董事。董事因故不能出席会议，可出面委托其他董事代为出席董事会议。委托书须载明授权的范围。

第十四条 出席董事会的人数须为全体董事人数的二分之一以上，不够二分之一人数时，通过的决议无效。如经缺席的董事追认，连同追认的人数超过二分之一时，其决议有效。

第十五条 董事会议对所议事项作会议记录，出席会议的董事须在会议记录上签名。董事对董事会的决议承担责任。

董事会记录由董事长指定的人员存档保管。

第十六条 单位可设立监事会，监事由出资单位选举产生和更换。监事会由全体监事组成，负责对董事会成员以及其他高级管理人员进行监察，防止其滥用职权，侵犯单位及单位员工的合法权益。

第十七条 监事会由\_\_\_\_\_名监事组成，并推选一名召集人。

监事会中的职工代表由单位职工民主选举产生。

第十八条 监事会行使下列职权：

(一) 检查单位的财务；

(四) 单位章程规定的其他职权。

第十九条 监事会议实行一人一票少数服从多数的表决制度。监事会决议需经过半数监事表决同意，方为有效。

第二十条 监事的任期每届三年，任期届满，选可以连任。

监事不得兼任单位董.事、经理及财务负责人。

第二十一条 单位设主任(校长、院长)。主任(校长、院长)由董事会聘任或解聘。

第二十二条 主任(校长、院长)对董事会负责三并行行使下列职权：

(一) 主持单位的正常业务管理工作，组织实施董事会的决议；

(二) 组织实施单位年度业务活动计划；

(三) 拟订单位内部管理机构设置的方案；

(四) 拟订单位的基本管理制度；

(五) 提请聘任或解聘单位副主任(副校长、副院长)、财务负责人；

(六) 聘任或者解聘应由董事会聘任或者解聘以外负责管理人员；

(七) 单位章程和董事会授予的其他职权。

第二十三条 主任(校长、院长)在行使职权时，不得变更董事会的决议和超越授权范围。

第二十四条 副主任(副校长、副院长)协助主任(校长、院长)工作，主任(校长、院长)不能行使职权时，由主任(校长、院长)指定的副主任(副校长、副院长)代其行使职权。

#### 第四章 单位的法定代表人

第二十五条 董事长为本单位的法定代表人。

第二十六条 董事长由董事会全体董事过半数选举产生和更换。

第二十七条 董事长行使下列职权

(一) 召集和主持董事会议；

(二) 检查董事会决议的实施情况；

(三) 代表单位签署有关文件；

(四) 法律、法规和单位章程规定的`其他权利。

#### 第五章 资产管理，使用原则

第二十八条 本单位经费来源：

(一) 举办单位或个人出资；

(二) 政府资助；

(三) 在核准的业务范围内开展活动或服务的收入；

(四) 利息；

(五) 捐赠；

(六) 其他合法收入。

第二十九条 本单位经费必须用于本单位章程规定的业务范围和事业的发展，盈余按照国家有关规定进行处理。

第三十条 本单位建立严格的财务管理制度，保证会计资料，合法、真实、准确、完整。

第三十一条 本单位的资产管理必须执行国家规定的财务管理制度。

第三十二条 本单位换届或更换法定代表人之前必须接受民办非企业单位登记管理机关和业务主管单位组织的财务审计。

## 第六章 章程的修改程序

第三十三条 对本单位章程的修改，须经董事会表决通过。

第三十四条 本单位修改的章程，须在董事会通过后十五日内，经业务主管单位审查同意，并报民办非企业单位登记管理机关核准后生效。

## 第七章 终止程序及终止后资产处理

第三十五条 本单位完成宗旨或自行解散或由于分立、合并等原因需要注销的，由董事会表决通过，并报业务主管审查同意。

第三十六条 本单位有下列情形之一的，予以解散和清算：

(一) 因不可抗方量迫使单位无法继续活动；

(二) 单位违反法律、行政法规被依法责令关闭；

(三) 单位宣告破产。

第三十七条 本单位终止前，须在业务主管单位及有关机关指导下成立清算组织，清理债权债务，处理善后事宜。清算期间，不开展清算以外的活动。

第三十八条 本单位经民办非企业单位登记管理机关办理注销登记手续后即终止。

第三十九条 本单位终止后的剩余财产，在业务主管单位和民办非企业单位登记管理机关的监督下，按照国家有关规定进行处理。

## 第八章 附则

第四十条 本章程经\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日董事会表决通过。

第四十一条 本章程的解释权属董事会。

第四十二条 本章程自民办非企业单位登记管理机关核准之日起生效。

## 相关阅读

### 民办非企业单位章程核准

事项名称：民办非企业单位章程核准

设立依据：《民办非企业单位登记管理暂行条例》

申请条件：

民办非企业单位修改章程，应当自业务主管单位审查同意之日起30日内，报登记管理机关核准。

办理材料：

(1) 《民办非企业单位章程核准表》(编号：05，填写修改说明时应对照新旧章程说明全部修改内容，附页须加盖公章)

(2) 新章程(章程骑缝处加盖业务主管单位印章)

办理流程：

(2) 预审通过后，由理事会审议，审议通过后15日内完成网上填报并报业务主管单位审查同意，再报登记管理机关核准。

民办非企业单位修改章程未履行规定程序的，登记管理机关不予受理章程核准。未经核准的章程，不能作为民办非企业单位开展活动的依据。

办理地点：

民政部社会组织服务大厅

办理时间：

联系电话：

## 民办非企业年度工作报告书内容 民办学校年度检查工作报告篇三

当今教育界面临的全面性的挑战，领导者决策的挑战，教师素质的挑战，课程多样化的挑战，课堂模式发生根本性变化的挑战，这是一场教育改革。



由于对外整体环境的影响，社会不良现象和环境的影响，家庭环境的影响，使德育工作面临人的精神因素。传统文化体系说教式的挑战，学校工作本着贴近学生，少一点说教，多一点行动的精神，创设德育的载体，设计德育平台，充分利用教育资源制定切实有效的操作方法。每周一举行教师工作例会，布置交流、商讨、研究学校德育工作。使学校德育工作有目标、有计划、有步骤、有落实、有总结、有督查的开展，取得一定成效。

以重要节假日、纪念日为契机，开展以爱国主义为核心的民族精神教育，中华传统美德教育，爱心教育。举办一个颇有新意的庆祝教师节集会；开展迎中秋，学习中华美德的活动；结合月考，进行诚信教育；以“孝敬、感恩、诚信、节俭”为主题的队活动；凸现成效的“祖国宝岛在我心中”宣传教育活动。

尽心尽责为“创建”这件大事，开展交通法制与安全、防火、防盗、防暴、饮食卫生、禁毒和珍爱生命、健康上网、自我保护和防范等方面教育。

以“家庭教育宣传周”为契机，开发家委会“家长学校”的教育资源。建立新一届家委员组织。举行“常怀感恩之心”主题征文演讲比赛，开展二次“家庭教育讲座”，举办青春期教育的讲座。

## 1、理念更新

教师明确教学不再是同步教学，教学过程不再是有效地传递百科全书式的知识和技能，教师的活动不再是使用黑板和粉笔传递灌输作用。教学应是一种以主题为中心来组织探究式、合作式的学习。教学过程应是展开以学生的学习为中心的教学，以学生自身设定的课题为中心进行自主式，能动式的学习过程。学生的活动应在活动中寻求反省性思维，发展为相互表达和领悟的活动，在表达和领悟中琢磨自己的认识。总

之，学校改革的中心课题课堂改革。

## 2、聚焦课堂

以学习为中心的课堂改革是经课堂沟通的变革为基础展开的。课堂教学中，寻求“朝气蓬勃”，寻求学生的“发表力”和“表现力”。构建生动活泼的交换见解的课堂模式，营造学生窃窃私语的课堂气氛。提倡课堂教学的沟通主要是倾听关系。课堂上学生开放身心，“倾听”他人声音，觉察他人的思考和感悟的细微差别，构筑仔细地回应他人投射过来话语，这样的课堂能够作为多样个性的学生彼此学习的空间得以再生。教师亦应以倾听者的身份出现。

## 3、科学评价

课堂教学改变过去以目标来设定课题，以教学过程的效果和效率来实现目标。最后用考查来量化作出评价，以学习的个性与共性为基础的“目标成就评价”的模式，构建成为“主题探究表达”的模式。寻求一种以主题为中心组织活动式、合作式、探究式的学习过程，借助文字来表达学习的各种价值，这种提倡培育学生自主学习的能力，注重学生学习的过程，强化学生个体体验和签赏，让学生具有创新思维，有鲜明个性。教师必须改变以往单一的评价观念，创立一个全方位的评价体系。

1、简化教学管理环节，采用“双管齐下”的方法，强化中层核心管理的力度。学校建立“教学质量责任人”制度，由中层核心管理人员担当教学质量的第一评价者和监督者，在他们管理下，各教师能自觉地定期保质开展研究活动，组织教师间相互听课、评课。在他们管理下，各级领导深入年级组随班跟踪，及时而全面地掌握全校日常教学情况，大大提高教学管理的效率。

2、建立完善“家长委员会”监督机制。选举产生了新一届家

长委员会。针对学校日常管理的整体情况，家委会进行有效的监督，及时反馈，弥补学校管理上的疏漏。家委会定期委派家长代表就提高学生学习效率方面分期分批进行讲座，使广大家长能积极配合学校做好二期课改工作。

3、从制度上、人员上、硬件方面确保拓展型课程与研究型课程的开发。两类课在课表上排定，确保教学时间，上课教师集体讨论，分头操作，管理人员既审核两类课程的教学内容，又深入第一线共同参与研究、探索，收效甚大。充分调动了教师、学生的积极性、主动性和创造性。初步构建了课程研究的框架，培养学生创新意识和科学探究能力。制定了拓展型课程管理制度，对课程的开设、考核作了具体的规定，健全了研究型课程管理网络，加强过程监控管理，完善课程评价机制，有效提升课程质量。

学校坚持全面的教育观，坚持“以学生为主体、以教师为主导”的教学理念，形成“实在、突破、深入”的教学主线，在教学、训练上成绩显著。在完成教学任务的同时，教育科研工作也在这学年同步展开。以老带新，加强青年教师的培养，是促进教研组发展的一项重要工作。公开课作为一种教研活动，能督促教师特别是青年教师业务文化学习和进行课堂教学的研究，有助于提高青年教师的业务水平。训练方面，采用群策群力、资源共享的原则，以便于取长补短，推动整个体育组的共同进步。在训练过程中，我们着重从选材、制定训练计划、训练时间、训练内容、人员安排等方面入手，搞好训练管理，不但做到有条、有序。有针对性地选择了一些体育项目进行训练，真正做到“三固定”，而且还在合适的时间进行了合理的监控现代教育技术的一个很大优势是教学信息显示的多媒体化。如何有效地应用现代教育技术，并充分发挥其优势，是我校现在进行教学模式改革的突破口。

**民办非企业年度工作报告书内容 民办学校年度检查**

## 工作报告篇四

今年是学校执行三年规划的第二个年头，是关键之年。本学期的工作需要精心谋划，认真落实，争取迈上新台阶。

立足学校实际，以市、区有关部门的工作要求为指导，以安全工作为基础，以进一步落实规范管理为重点，以师资队伍建设为突破口，以提高教育质量为目标，全面提升学校各项工作的水平。

1、有针对性地开展工作，有效改善薄弱环节，争取在年检中有好的表现。

2、抓实学校的各项管理，让学生的行为规范、学业成绩等方面有整体性的提高。

1、牢牢抓住学校的安全工作，进一步落实安全责任制和日常安全管理。

2、加强学校行政干部的队伍建设，提高干部的工作责任感和管理水平。

3、加强校本培训和校本教研，促进教学“五环节”的较好落实，促进教师的专业发展。

4、加强班主任队伍建设，强化学生的行为规范教育和训练，提高家长的'教育意识。

### (一) 学校管理

1、重新调整学校三年发展规划，明晰学校办学理念、办学目标以及分年度、分部门的目标、措施等，增强规划的执行意识。

2、调整、充实行政干部队伍，明确分工，进一步明确岗位职责，以严格履行岗位职责来提高分管工作的管理效能。落实过程管理，学期计划的制定要有针对性、可执行性；计划通过后就照此执行；执行中要进一步细化，有的工作要做好方案，做到有布置、有检查、有反馈，有资料积累。

3、建立行政干部的学习制度和工作交流制度，拓宽干部的眼见，提高干部的思考力和解决实际问题的能力。建立干部管理工作评价机制。

4、梳理和完善学校各项管理制度，形成符合学校实际的、可以执行的德育管理制度、教学管理制度、后勤管理制度、安全管理制度，建立制度执行情况的自我评估机制，以此提高制度的执行力。

5、明确学校各类岗位的工作职责，优化检查、评估履行岗位职责的机制；组织学习岗位职责，期末对照岗位职责进行履责交流，进行履责评价。

## (二) 师资队伍

1、分管领导要制定适合学校实际的校本培训计划，计划要明确培训目标、培训内容、培训时间、对教师参加培训的评价等。本学期主要从专业道德(师德)、专业技能(课堂教学、班主任管理、集体教研)入手，以听讲座、看录像、听课、评课、专题讨论、教研活动等形式进行。

2、建立青年教师、骨干教师培养机制，做好新教师的拜师结对工作，建立以骨干教师为主体的“教师专业发展自主活动小组”，发挥以点带面的作用，形成关注自身专业发展的氛围，达到各类层次教师专业水平的提高。

3、举行第一届“华武杯”教学大赛，提供教师专业发展的展示、交流、实践、研究和观摩的平台。本次大赛涉及教师专

业素养(粉笔字等)、专业技能(备课、课堂教学、教学案例)等内容,力求做到全员参与。分管领导要做好具体的实施方案,包括评价的标准等,体现对此项大赛的全程管理。

### (三)德育工作

#### 1、建设好德育队伍

(1)强化全员育人意识,通过师德培训提高教师的育人意识、榜样意识,关注教师在教学中的学科渗透,与教导处加强合作,注意对教师在备课中在课堂教学中、在作业批改中、在个别辅导中的育德意识和育德能力的评价。

(2)开好“三个会”,“三个会”即:期初的班主任、中队辅导员计划会,期中的班主任、中队辅导员工作经验交流会,期末班主任、中队辅导员工作总结会。每次班主任、中队辅导员工作例会安排培训环节,每次培训做到有主题。针对班主任、中队辅导员工作中的实际问题,拟定本学期班主任、中队辅导员培训实施方案。

(3)以提高班主任、中队辅导员业务素质为突破口,适时组织全体或部分班主任外出参加培训和考察学习,以开拓班主任视野,调动班主任工作的积极性。

#### 2、加强行为规范教育

(1)围绕学校既定的学生培养目标(让学生成为拥有“仁、智、义、强”品质的华武好学生),制定分年级的培养目标,细化为行为规范的分年级要求,形成适合本校的办学理念、办学目标、培养目标的学生行为规范的教育、训练、实践和评价体系。

(2)积极探索“生活德育”的目标、方法和实施途径,要把“仁、智、义、强”的要求融入学生的学校生活、家庭生

活、社会生活，注意生活细节中的德育，人际交往中的德育等，改善德育的落脚点，突出学生的道德实践。

(3)落实学校德育和班级德育，抓好全校集会和每周升旗仪式，力求每次集会、升旗准备充分，规范到位，学生受教育。抓好班队课、午会课，推行十分钟队会，开展“健康教育、禁毒教育、法制教育、安全教育、环境教育”，对这些专题教育要根据年级的特点做出统筹安排。

(4)结合学生行为规范表现出的突出问题加强教育训练，本学期的前半阶段，重点强化学生的文明行为，改变乱扔垃圾、纪律性差的陋习。

(5)以橱窗、板报、温馨教室创建、校园广播为阵地，重视主流价值观的宣传，弘扬学生中的优秀事例，引导学生过有道德的生活，做有道德的人。本学期学校橱窗更换两次，板报更换四次，力求主题鲜明，内容充实，版面活泼、新颖，有吸引力，有观赏性和教育性。

(6)两大系列的德育主题活动，建设好班队活动课、全校集会、每周升旗仪式三大主阵地。坚持国旗升降制度。每周一和重大节日组织升国旗，抓好国旗班子建设，国旗下讲话力求做到有时效、高水准、成系列。

(7)少先队大队部根据少先队组织的特点，积极开展少先队活动，让少先队员、儿童团员在喜欢的活动中感悟、体验；抓好少先队的组织建设，建立各种小岗位，通过岗位实践，增强自我教育，培养多种能力。

(8)举行以“好书伴我成长”的首届读书节活动，引导学生在有益的书本中汲取营养。

# 民办非企业年度工作报告书内容 民办学校年度检查工作报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据市委教育工委《关于民办学校党建工作重点任务落实的几点要求》文件精神,xx区委教育工委针对文件中提出的问题逐条梳理,认真落实,现将兰山区民办学校党建工作重点任务落实情况报告如下。

## 一、关于“民办学校党建管理及理顺党组织关系”的问题

一是出台《“两新”组织党建联盟活动实施方案》,根据区域共融、资源共享、功能互补、共发展的总体思路,打造x个党建联盟共同体,通过党日联过、理论联学、党课联上、活动联办等形式,规范党组织生活。二是成立民办教育行业党委,将x个民办中小学党组织纳入管理,进一步理顺党组织隶属关系。三是将民办学校党建工作纳入教育工委日常党建工作管理,与公办中小学同部署、同推进、同落实、同考核。

## 二、关于“推动党的建设有关内容写入学校章程”的问题

区委教育工委联合区教体局职成科,下发通知,要求各民办中小学严格落实“推动党的建设有关内容写入学校章程”要求,在学校章程中明确党组织的设置形式、地位作用、职责权限、参与决策机制和党务工作机构、人员配备、经费保障等内容。依托民办学校年检工作,对各民办学校章程进行审核、把关和备案。目前x所民办学校均按要求完成学校章程的修订工作。

## 三、关于“党的组织和党的工作全覆盖”问题

兰山区有民办学校x所,其中中小学x所,中等职业学校x所。



已建立x个党组织，其中党总支x个，党支部x个。目前，符合条件的民办学校均成立党组织。区委教育工委制定下发《xx区教体局工作责任区安排表》对于没有党员的x所民办学校均指派党建指导员开展相关工作，做到党的工作全覆盖。

#### 四、关于“对抓党建工作成效显著的民办学校给予政策倾斜”的问题

区委教育工委将民办学校党建工作情况纳入日常工作考核，对党建考核成绩靠前的民办学校，结合工作实际，在发展党员指导性计划、评优评先等方面均实行计划单列，给予政策倾斜。今年以来xx学校发展党员x名，被市委表彰为先进基层党组织。对公办教师支教计划方面予以倾斜，对xx学校xx学校增加公办老师支教数量。

#### 五、关于“抓好落实民办学校建其他基础性工作”的问题

一是加强对“两新”组织党建联盟日常党建活动的指导，每月结合上级工作要求，制定详细主题党日活动方案，要求各联盟组织单位提前谋划，落实活动项目，做好活动开展、档案整理等相关工作。二是强化阵地建设，要求各校设立“灯塔工作站”，用好用实山东e支部，进一步规范组织生活。下发《关于党建阵地场所规范提升的通知》，对学校党员活动室建设提出明确要求，进一步促进党建活动阵地场所功能发挥。三是加强学校党建品牌建设，同步开展“一校一品”党建品牌创建工作xx学校“xx”工作法被评为区“两新组织”十佳支部工作法。

区委教育工委结合季度党建工作考核和党建工作调研，对下属x个民办学校党组织阵地建设、档案建设情况进行逐一检查。要求各学校按照《全市民办学校党建工作重点落实方案》逐项进行梳理，发现各民办学校存在“公文收发类文件不规范、党建工作制度不健全、党员教育培训开展不及时、档案建设

有缺项”等共性问题，对于检查中反馈的问题，要求各学校如实记录，列出问题清单，立即进行整改。下一步，区委教育工委将对各学校问题整改情况进行检查落实。