

2023年提升党性修养心得体会(模板7篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

提升党性修养心得体会篇一

有幸参加了调兵山市教师素质培训，在这次培训活动中，由于教委的精心安排，让我们得以与众多数学专家面对面地座谈，了解他们对数学教学的理解，学习他们的数学思想方法；得以与几所学校的教师讨论课堂教学。

培训活动安排合理，内容丰富。

在这里，让我感受了名师的风采，聆听了精彩的讲座，也更新了教学观念。

使我更进一步了解和掌握了新课改的发展方向和目标，反思了以往工作中的不足。

作为一名教师，我深知自己在教学上是幼稚而不成熟的，在教学过程中还存在太多的问题，但是经过这一段时间的学习，我相信自己是有所收获的。

一些对教育教学工作很有见解的专家以鲜活的案例和丰富的知识内涵，给了我具体的操作指导，使我的教育观念进一步得到更新，真是受益非浅。

下面是我通过培训获得的点滴体会：

一、专家引领，思想振荡

本次培训，安排了多位名师、专家等，给我们学员做精彩的讲座。

各位专家的讲座，阐述了他们对教学的独特见解，对新课程的各种看法，对思想方法的探讨。

在这些专家的引领下，我的思想深深受到震撼：作为一个普通教师，我们思考地太少。

平常我们在学校中，考虑地都是如何上好一堂课，对于学生的长期发展考虑地并不多，甚至于忽视这一方面。

听了各位专家的讲座，我觉得在今后的教学生涯中，我们不应仅仅着眼于一些短期利益，而应把眼光放长远一些；课堂教学中应重视思想方法的渗透，而不局限于单一解答方法的教学。

二、要加强专业文化学习，做一专多能的教师。

想给学生一滴水，教师就必须具备自来水。

教师讲的课就充分印证了这句话，他们用渊博的知识旁征博引给学员们讲述深奥的理论知识，讲得通俗易懂，让我们深受启发。

我们面对的是一群对知识充满渴求的孩子，将他们教育好是我们的责任和义务。

各个方面的学习，让我更体会到学习的重要性，只有不断的学习，不断的提升，不断加强修养才能胜任教育这项工作。

三、同行交流，教学相长

本次培训，汇聚了专家骨干教师，每位培训教师都有丰富的教学经验，教学的外部条件也非常相似，因此，成员之间的

互动交流成为每位培训人员提高自己数学教学业务水平的一条捷径。

在培训过程中，我积极尝试与其他学员之间的交流，在交流过程中，了解到各区县的新课程开展情况，并且注意到他们是如何处理新课程中遇到的种种困惑，以及他们对新课程教材的把握与处理。

在培训中，我们不断地交流，真正做到彼此之间的相长。

四、要有善于反思的习惯，做一名反思型的教师。

反思是教师的一块“自留地”，只有不断耕耘，才能检讨自己的教育理念与行为，不断追问“我的教学有效吗？”“我的教学能更有效吗？”，不断总结自己的工作得失，不断深化自己的认识，不断修正自己的策略，从而获得持续的专业成长。

如果一个教师仅仅满足于获得经验而不对经验进行深入的思考，那他就不可能在原有的基础上再有发展；教师专业发展所要求的大量知识和实践智慧，只有靠教师自己在日常教学实践中不断反思、探索和创造才能获得。

反思的方式有很多，如撰写教学随笔就是一种行之有效的反思方式；还有教育博客不仅仅是一个知识管理器，它更是一个个人反思工具，是一个多向人际互动的装置，它为促进教师的专业化发展营造了良好的氛围。

五、这次培训使我感受到了压力，也增强了信心。

在这里，我突然感到自己身上的压力变大了，要想不被淘汰出局，要想最终成为一名合格的教师，就要更努力地提高自身业务素质、理论水平、教育科研能力、课堂教学能力等。

而这就需要我付出更多的时间和精力，努力学习各种教育理

论，并勇于到课堂上去实践，及时对自己的教育教学进行反思、调控，我相信通过自己的不断努力会有所收获，有所感悟的。

令我欣慰的是，培训班里有许多优秀的老师，我们有很多的话题可以一同交流和探讨。

我们有很多的观点可以一起抒发和碰撞。

每一次的聆听讲座和课后交流，我们都能踊跃发言，大胆地陈述自己的观点想法，提出自己感到疑惑的难以解决的问题。

我在学习中始终信奉“他山之石，可以攻玉”的信条，坚持和其他学员保持密切联系，使自己能博采众长、开阔视野。

公司在我们工作之余，在我心力疲惫，甚至是挤破瓶颈，也无法释放心中那团郁闷的时候，及时送上了一碗心灵鸡汤，把我消极的这面隐形符及时挽救！有幸参加了上海肯耐珂萨人才服务公司杨子老师的培训，一个热情与激情集一身的讲师，内容切身到了我们工作中，甚至延及到了我们的生活中，内容精彩，深刻体会，好像处处在说我们，又处处给我们指引路径，足以把很多职业中迷途的小羊羔拉回来，回到属于他们追求的理想与舞台，整天的课程，我没有犯困，即使中午大家都没有休息，都没有打瞌睡也没有分神，课程结束了还觉得听不够，因为整天的课程杨子老师都是用了引导式，互动式的教学服务进行，让我们都进入了轻松快乐的气氛中。

一、如何建立积极的心态

我是一个很感性的人，容易冲动，容易高兴，容易哭泣，也很容易感动，感恩，容易满足。

反之，当思绪走到胡同的时候也会很难走出来，往往容易想极端或是充满抱怨，来得快去得快，当杨子老师在问我们，

我们对自身的状况满意吗?同事们都在沉默片刻，我想没有多少人会很满意我们拥有的现在，我暗暗在心里在问，我对我自身满意吗，跟很多同学相比，做公务员的，嫁进豪门的，现在没结婚的，嫁到乡下天天相夫教子的，我属于中间，不能说满意，也不能很满意，每个人都希望我们有更高的收入，有更好的方向，更高的追求，更多人希望有车有房，但是这一切都是自己给自己加注于身上的任务与目标，人的欲望总是无穷的，其实满意与不满意关键在于你自己的定位与自我满足，所有的满意与不满我们是否找到原因，找到原因又如何，最终还是看你怎么想，我们怎么去平衡。

回想自己，每次遇到困难，或是对现状不满意的时候，就希望对方能改变，或是环境能改变，这让我想出老公跟我说过的一句话，他说，只要我不高兴，他总会跟着不开心，因为他得研究我在想什么，我为什么不开心，他得想办法让我开心，其实他的开心，只要我一个转身，我心情开朗了，他也会跟着晴天，他有时候特别怕我生气，生气的时候就会嫌弃，就会觉得他不好，然而今天悟到了，因为爱，只要我改变自己，他开心了，他妈妈也会开心，我们一家人都同样开心。

每个人在家里的份量都很重要!此刻灭了我往日的无理取闹，常常打着女人在家里不用讲理的旗号，此番回家拆旗!

观念：人的命运在于选择，选择的轴心在于观念，人的命运不在出身、人的成功不在才能、人的幸福不在物质、人的完美甚至不在教育、人的成功、快乐就在于一个观念。

其中人的观念也分为三：价值观、思维方式、心态

其实人与人之中的其实只有很小的差异，但是这很小的差异却往往造成巨大的差异，很小的差异就是所具备的心态不同，巨大的差异就是成功与失败。

老师分享了在一个无人穿鞋的岛上，两个销售员针对同一个

销售的环境，失败者在抱怨领导给他的环境恶劣。

同样的环境，成功者找到商机成功了，还在感谢领导。

人之间小小的差异，小小的心态，让成功与失败成了答案的选择题。

心态，每个人都有不同的思想，不同的心态，但心态基本上分为两大类，一类是，积极的，健康的，这种心态，会给我们带来成功，健康，财富；一类是消极的心态，消极的心态造成失败，带走我们健康的心，甚至身体上的病态。

我们想成功，必须保持一积极向上的心态，这样，成功将会离我们更近。

反之，你每天生活在抱怨，与对社会不满，对家，对工作，对朋友，对一切都不满意，感觉生活无意义，你将活得很痛苦。

我们要多做正能量的人，更要跟积极心态，充满激情的人在一起活动，交朋友，正所谓近朱者赤近墨者黑，幸运之神会时时眷恋我们。

跟着老师的感觉我在呼喊自己的灵魂深处，改变吧，改变才能成为最变大的赢家，改变才能获得辉煌的人生！

二、如何对待工作

我们到底为谁工作，终于提到工作了！我们放松的一天里再次提到工作，大家又沉默了，老师做了调查，很多同事说为了生活，为了活着，为了家庭……我也在问自己为了谁工作，其实我为了谁工作，还是分了期限而定了，刚毕业的时候为了花自己付出劳力赚的钱而工作，后来为了让家人生活条件有点改善而工作，再后来为了结婚，生小孩，维持一种美好

的家庭而工作，直到我生了小孩，在休产假期间，我得了产后忧郁症，习惯了忙于工作充实生活，以生孩子这种正当理由给自己放了几个月的假，感觉自己什么也做不到，在家里我也算是一个生活白痴，那时候我顿悟，我为了什么而工作？为了实现自己的价值，不浪费美好的青春年华，不让自己变成一个彻底的废人，不为虚度年华而悔恨，不为碌碌无为而羞耻。

人，最宝贵的是生命。

生命对每个人只有一次。

这仅有的一次生命应当怎样度过呢？每当回忆往事的时候，能够（不为虚度年华而悔恨，不在临死的时候，他能够说：“我的整个生命和全部精力，都已经献给了世界上最壮丽的事业——为人类解放而进行的斗争。”这话忘记谁说的了，但是记得，一直在我心里。

再后来我买了房子，房贷，学费，等一系列的费用清单，我更不能不工作了，现在回想，归结一句话，其实，这一切都是为了让自己过得好一点，过得充实一点，过得有意义一点而工作，只要我还能健康的活着，就少不了工作，我们得为自己工作，记得一同事，培训完当天就进微信发了一条信息“哥现在才发现，哥每天修的不是电脑，而是哥美好的未来”。

可见，我们工作不是帮老板的忙，更不是为老板而工作，你不做，老板同样可以请别人，公司同样也不会因为少了谁不营业了。

企业之所以花钱雇佣我们，不是在照顾我们，也不是在剥削我们，只是在利用我们的价值！记得在学马哲的时候就学过：‘劳动本身就是商品，自己的工作也是一件商品’。

工资的高低，不在于老板的心情好坏，更不是老板的不重视，公司更不可能像慈善机构来照顾你，我们得问问我们的价值有多少，我们自己这件商品值多少钱。

对工作负责就是对自己人生的负责：在我们工作的单位里面，很多同事都不是选择了自己喜欢的工作，更不是大学里面所学专业之长，但是我们同样要对自己的工作负责，对自己人生负责，同样也是为了尊重自己的选择。

有时候为了做好工作，并不是因为自身这件商品有多完美，价值有多高，这个是我们自身的做事原则，所以在这个位置上我们有应尽的责任，因为责任我们必须好好尽力。

“你可以说我们能力不好，但你说我们不能说不尽力”，我们的人事老大常常这样跟我说这话。

负责就不要再找借口

“工作没有做好，是因为……”

“任务没有完成，是因为……”

“我想把工作做好，可惜……”

“我想创业，可是……”

想做一件事只需要一个理由就够了，不想做一件事情总是会有千千万万个理由，从此刻开始，让我们改变吧，就两句话就句了。

“对不起，都是我的错！”

“这次没做好，我一定会尽我的全力把这件事情继续做好的！”

放弃不停的辩解，努力的表现吧！我们既然要做就好好做，去

追求卓越的工作品质，用心的去做，将你的才华、注意力都集中在你所从事的工作中，把自己投入进去，从一开始以一种严谨的、认真负责的、一丝不苟的态度去对待！

“善生福，静生慧”

“知止而后有定，定而后能静，静而后能安，安而后能虑，虑而后能得。”

三、如何对待企业

既然我们已经形同一件商品，那么公司也将是我们每一期段的客户，企业客户，大客户，金牌客户。

我们这件商品，除了本身的价值外，我们还得从自身上面挖掘我们的增值服务价值，除了本身的修炼，我们少不了服务的心态，服务好企业这个客户，自然会自我盈利和发展。

人与人之间的交往除了诚信还得有忠诚，更何况是我们企业这个大客户。

忠诚也是我们自始至终的责任。

而不是叫人从一而终，对客户的责任，变化的是环境，不变的是我们的忠诚。

忠诚六法：

- 1、 真诚的去支持企业
- 2、 真诚的去理解和同情企业客户
- 3、 真诚的去向企业学习
- 4、 不吹毛求疵和抱怨

5、 诚实守信，决不轻易背叛

6、 企业的事情就是我的事

只有忠于企业，忠于公司，忠于自己，忠于朋友，忠于家人，忠于爱人的人才会赢得信任！

提升党性修养心得体会篇二

首先，开展“讲责任、讲作为、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象”活动，是提升党员干部能力水平、提高工作效率、增强创新意识、转变工作作风的重要途径。党的作风体现着党的宗旨，关系党的形象，关系人心向背，关系党和国家的生死存亡。加强干部作风建设是全面贯彻落实科学发展观的必然要求，是构建社会主义和谐社会的必然要求。干部作风好，才能推动经济社会又好又快发展，才能营造和谐的党群干群关系，才能自觉抵御消极腐败现象的侵蚀。做为一个干部职工要根据新形势新任务的要求，全面加强思想作风、生活作风建设，工作作风建设，勤奋好学、学以致用，心系群众、服务人民，真抓实干、务求实效，艰苦奋斗、勤俭节约，顾全大局、令行禁止，发扬民主、团结共事，秉公用权、廉洁从政，生活正派等八个方面的良好作风。才能进一步树立干部职工的良好形象，有力促进全面建设小康社会、加快构建社会主义和谐社会，加快科学发展、构建和谐睢阳。

上来，认真做好转变干部作风加强，机关行政效能建设活动。第三，要脚踏实地地做好本职工作，模范地履行一个干部职工的职责。无论自己从事什么工作，都要树立高度的责任心和敬业精神，尽心尽力把工作做好。一切都要以党和人民利益为出发点，不能急功近利，更不能计较个人得失；要克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，要做老实人，办老实事，对工作勤勤恳恳，求真务实；要倾听群众呼声，关心群众疾

苦，为群众办实事，办好事”。建设有中国特色的社会主义的出发点和落脚点，就是全心全意为人民谋利益。全心全意为人民服务是我们党的宗旨，全心全意为人民服务是我们的天职。

第四，要善于学习，掌握工作的本领。在社会主义市场经济条件下，我们从事的工作，面临许多新问题，新矛盾，新内容，没有雄厚的文化知识，现代科技知识，有再好的愿望，也只能是事倍功半。因此在任何时候都必须不断地更新知识，丰富自己的工作技能和实践本领，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解，这样才能把良好的愿望和实际工作效果结合起来，实现动机与效果的统一。

总之，从现在做起、从我做起、从小事做起，对自己的思想作风、工作作风进行认真的对照检查，坚定为民、开拓、务实、清廉的科学发展观；立党为公、执政为民的宗旨；求真务实的工作态度；廉洁自律的人生习惯，以良好的精神状态和工作作风，做好本职工作。

为全面落实组织部在全省组织系统开展的“讲责任、讲作风、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象”（简称“三讲三提升”）活动要求，近日，市工商局结合自身实际，研究制定了“五个三工作法”，大力推动“三讲三提升”活动扎实开展。

一是开展“三个创新”，打造开拓创新、争创一流的思想作风，树立“阳光组工”形象。首先，要推进组织人事工作观念创新，把组织人事工作纳入到整体发展的大局中去谋划；其次，要推进组织工作水平创新，认真贯彻落实《干部任用条例》和有关法规文件；第三，要推进内部管理机制创新，进一步完善规章制度，规范办事程序，全面提高工作效率和服务水平。

二是做到“三个结合”，打造理论联系实际的优良学风，树立

“理性组工”形象。首先，要把教育与深化切实结合起来，通过集中学习和业余自学、会议研讨和分组讨论、撰写心得等形式，系统地掌握科学理论知识；其次，要把学习与工作紧密结合起来，提高学习的针对性和实效性，把着力点放在学与用、知与行的统一上来；第三，要把理论与实践有机结合起来，鼓励、支持组工干部和基层党员群众积极运用理论，在坚持党的路线方针政策的前提下勇于创新。

三是突出“三个注重”，打造密切联系群众的部门行风，树立“人文组工”形象。首先，注重倾听群众呼声，增强服务意识；其次，注重基层实际，积极为基层排忧解难；第三，注重效益，努力推进工作落实。

四是践行“三个守字”，打造公道正派、诚实守信的工作作风，树立“规范组工”形象。首先，要严守政治纪律，严格执行组工干部“十禁止”；其次，要恪守职业道德，公道正派地考察、评价、推荐和使用干部，真正把那些肯干事、会干事、能干事的优秀干部选拔上领导岗位；第三，要坚守正确的观念，树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观，时刻做到襟怀坦荡、无私无畏、克己奉公、表里如一、公道正派、诚实守信。

五是把握“三个强化”，打造艰苦奋斗、清正廉洁的生活作风，树立“勤廉组工”形象。首先，要强化教育，提高组工干部在新形势下遵守党的纪律特别是政治纪律、工作纪律的自觉性；其次，要强化管理，经常检查组工干部的工作，看其是否按政策、纪律和制度办事；第三，要强化监督，充分发挥组织监督、群众监督、舆论监督、制度监督的作用，进一步拓宽对组工干部的监督领域和范围，树立起组织部门可信、可靠、可敬、可亲形象。

视同仁；要牢固树立监督理念，组工干部要树立正确的权力观，自觉接受社会监督，让权力在阳光下运行。

学习三讲三提升要落实“一严三多”要求，规范推进“阳光组工”行动。祁金立书记“一严三多”的要求，体现了组织工作的内在规律，切合干部工作实际。要严格干部选拔的条件、程序和纪律，坚持选用条件不变通、选用程序不摇摆、选用纪律没有特例的原则，确保选人用人工作公道、规范、有序；要大力推行全程差额推荐、公开选拔、竞争上岗等多种干部选拔方式，用改革的办法解决干部工作中的突出文秘家园[http://]问题；要建立沟通协调机制，多种渠道征求意见，使干部工作建立在深厚的民意基础之上；要多与干部谈心谈话，倾听基层干部的心声，不断提高选人用人公信度。在此基础上，组织部机关要大力推进组织工作的规范化、流程化、项目化和信息化建设，不断提高工作水平。

学习三讲三提升要深化“三讲三提升”活动，强力打造“阳光组工”品牌。组工干部要通过深入开展“三讲三提升”活动，做到对党忠诚，公道正派；业务精通，素质优良；求实创新，为民奉献；推进改革，积极作为；从严律己，清正廉洁；团结和谐，健康向上。

施行一系列新举措；要严格落实从严治部的要求，树立组工干部忠诚履职、公道正派、务实创新、清正廉洁的良好形象，为打好“五大攻坚战”、促进开封快速崛起提供坚强的组织保证。

根据中组部、组织部、组织部深化“讲党性、重品行、做表率”的部署要求和我局开展“讲责任、讲作为、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象”活动的实施方案，我们体育场按照局党组部署，迅速行动，全体动员，制定计划，采取措施，积极开展“三讲三提升”活动。

廉政建设和 强化行政执法的治本之策，努力把加强党的执政能力建设体现在提高工作效率、推进政策和决策的实施上，体现在增强干部队伍的素质、提高行政决策和管理服务的水平上，不断推进“讲责任、讲作为、讲正气，提升素质、提

升水平、提升形象”活动的开展。

二、加强政治学习，在提高-干部综合素质上下功夫，切实以干部能力促工作效能。我们所从事的工作，面临着许多新问题，新矛盾，新内容，只有进一步抓好政策法规、业务知识、管理知识等方面的学习培训工作，才能够在工作中开拓创新，提出新的思路和见解，才能增强为人民服务的本领；进一步加强实践锻炼，推动为领导服务、为基层服务、为群众服务的“三服务”精神，在实践中积累经验、提高素质、增长才干，提高解决实际问题和“三服务”的水平。改革选人用人方式，使人尽其才，才尽其用，建设一支高素质的适应现代化建设要求的机关干部队伍。

时，适时召开座谈会，充分听取意见和建议。

四、坚持以身作则，做好本职工作，“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从”作为基层组工干部，我们要在日常工作中发挥模范、表率作用，注意自己的行为举止，言谈风貌，模范履行职责，树立高度的责任心和敬业精神，尽心尽力把工作做好，一切都要以党和人民的利益为出发点，不能急功近利，更不能计较个人的得失，要克服华而不实，漂浮虚荣的工作作风，要做老实人，办老实事，对工作勤勤恳恳，求真务实，要听群众呼声，关心群众疾苦，为群众办实事，办好事。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨。

总之，开展“讲责任、讲作为、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象”活动，就是从现在做起，从我做起，从小事做起，对思想作风，工作作风进行认真的对照检查，坚定为民，开拓，务实，清廉的科学发展观；立党为公，执政为民的宗旨；求真务实的工作态度，廉洁自律的人生习惯，以良好的工作作风和精神状态，做好本职工作。

二〇一三年四月二十一日

篇一：“三讲三提升”心得体会

首先，开展“讲责任、讲作为、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象”活动，是提升党员干部能力水平、提高工作效率、增强创新意识、转变工作作风的重要途径。党的作风体现着党的宗旨，关系党的形象，关系人心向背，关系党和国家的生死存亡。加强干部作风建设是全面贯彻落实科学发展观的必然要求，是构建社会主义和谐社会的必然要求。干部作风好，才能推动经济社会又好又快发展，才能营造和谐的党群干群关系，才能自觉抵御消极腐败现象的侵蚀。做为一个干部职工要根据新形势新任务的要求，全面加强思想作风、生活作风建设，工作作风建设，勤奋好学、学以致用，心系群众、服务人民，真抓实干、务求实效，艰苦奋斗、勤俭节约，顾全大局、令行禁止，发扬民主、团结共事，秉公用权、廉洁从政，生活正派等八个方面的良好作风。才能进一步树立干部职工的良好形象，有力促进全面建设小康社会、加快构建社会主义和谐社会，加快科学发展、构建和谐睢阳。

其次，要正视和克服自身存在的差距和不足，坚持不懈地学习邓小平理论和“三个代表”重要思想及科学发展观，以基本理论作为我们行动的指南。要自觉地加强思想改造，努力改造自己的主观世界，真正理解我们党全心全意为人民服务的宗旨，扎扎实实地树立为人民服务的思想。科学发展观要靠科学求实的态度和真抓实干的作风来贯彻落实，优良作风是推进事业发展的重要保障。应该始终保持振奋的精神和良好的作风。要把思想和行动统一到区委、区政府的要求上来，认真做好转变干部作风加强，机关行政效能建设活动。第三，要脚踏实地地做好本职工作，模范地履行一个干部职工的职责。无论自己从事什么工作，都要树立高度的责任心和敬业精神，尽心尽力把工作做好。一切都要以党和人民利益为出发点，不能急功近利，更不能计较个人得失；要克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，要做老实人，办老实事，对工作勤勤恳恳，求真务实；要倾听群众呼声，关心群众疾苦，为群众办实事，办好事”。建设有中国特色的社会主义的出发

点和落脚点，就是全心全意为人民谋利益。全心全意为人民服务是我们党的宗旨，全心全意为人民服务是我们的天职。

第四，要善于学习，掌握工作的本领。在社会主义市场经济条件下，我们从事的工作，面临许多新问题，新矛盾，新内容，没有雄厚的文化知识，现代科技知识，有再好的愿望，也只能是事倍功半。因此在任何时候都必须不断地更新知识，丰富自己的工作技能和实践本领，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解，这样才能把良好的愿望和实际工作效果结合起来，实现动机与效果的统一。

汇报材料为全面落实组织部在全省组织系统开展的“讲责任、讲作风、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象”（简称“三讲三提升”）活动要求，近日，市工商局结合自身实际，研究制定了“五个三工作法”，大力推动“三讲三提升”活动扎实开展。

一是开展“三个创新”，打造开拓创新、争创一流的思想作风，树立“阳光组工”形象。首先，要推进组织人事工作观念创新，把组织人事工作纳入到整体发展的大局中去谋划；其次，要推进组织工作水平创新，认真贯彻落实《干部任用条例》和有关法规文件；第三，要推进内部管理机制创新，进一步完善规章制度，规范办事程序，全面提高工作效率和服务水平。

式，系统地掌握科学理论知识；其次，要把学习与工作紧密结合起来，提高学习的针对性和实效性，把着力点放在学与用、知与行的统一上来；第三，要把理论与实践有机结合起来，鼓励、支持组工干部和基层党员群众积极运用理论，在坚持党的路线方针政策的前提下勇于创新。三是突出“三个注重”，打造密切联系群众的部门行风，树立“人文组工”形象。首先，注重倾听群众呼声，增强服务意识；其次，注重基层实际，积极为基层排忧解难；第三，注重效益，努力推进工作落实。四是践行“三个守字”，打造公道正派、诚实守信的工作作

风，树立“规范组工”形象。首先，要严守政治纪律，严格执行组工干部“十禁止”；其次，要恪守职业道德，公道正派地考察、评价、推荐和使用干部，真正把那些肯干事、会干事、能干事的优秀干部选拔上领导岗位；第三，要坚守正确的观念，树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观，时刻做到襟怀坦荡、无私无畏、克己奉公、表里如一、公道正派、诚实守信。

五是把握“三个强化”，打造艰苦奋斗、清正廉洁的生活作风，树立“勤廉组工”形象。首先，要强化教育，提高组工干部在新形势下遵守党的纪律特别是政治纪律、工作纪律的自觉性；其次，要强化管理，经常检查组工干部的工作，看其是否按政策、纪律和制度办事；第三，要强化监督，充分发挥组织监督、群众监督、舆论监督、制度监督的作用，进一步拓宽对组工干部的监督领域和范围，树立起组织部门可信、可靠、可敬、可亲形象。

[]评部，深入开展“走进组织部”活动，落实组织工作新闻发言人制度，积极推进组务公开，扩大干部群众的知情权、参与权、选择权、监督权；要牢固树立规则理念，做决策、办事情都要重政策、重规则、重程序，在制度面前一视同仁；要牢固树立监督理念，组工干部要树立正确的权力观，自觉接受社会监督，让权力在阳光下运行。

学习三讲三提升要落实“一严三多”要求，规范推进“阳光组工”行动。祁金立书记“一严三多”的要求，体现了组织工作的内在规律，切合干部工作实际。要严格干部选拔的条件、程序和纪律，坚持选用条件不变通、选用程序不摇摆、选用纪律没有特例的原则，确保选人用人工作公道、规范、有序；要大力推行全程差额推荐、公开选拔、竞争上岗等多种干部选拔方式，用改革的办法解决干部工作中的突出文秘家园[]问题；要建立沟通协调机制，多种渠道征求意见，使干部工作建立在深厚的民意基础之上；要多与干部谈心谈话，倾听基层干部的心声，不断提高选人用人公信度。在此基础

上，组织部机关要大力推进组织工作的规范化、流程化、项目化和信息化建设，不断提高工作水平。

学习三讲三提升要深化“三讲三提升”活动，强力打造“阳光组工”品牌。组工干部要通过深入开展“三讲三提升”活动，做到对党忠诚，公道正派；业务精通，素质优良；求实创新，为民奉献；推进改革，积极作为；从严律己，清正廉洁；团结和谐，健康向上。

根据中组部、组织部、组织部深化“讲党性、重品行、做表率”的部署要求和我局开展“讲责任、讲作为、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象”活动的实施方案，我按照组织部部署，制定了计划，积极学习“三讲三提升”活动内容。

党性修养，增强组工干部的履职本领具有重大的意义。

通过活动的开展和学习，有以下几方面的体会：

一、提高思想认识，在深化认识上下功夫，从提高党的执政能力高度进一步增强推进“讲责任、讲作为、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象”的自觉性和责任感。进一步坚定信心，狠下决心，把加强“讲责任、讲作为、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象”，作为工作职能的深化和延伸，作为推进廉政建设和强化行政执法的治本之策，努力把加强党的执政能力建设体现在提高工作效率、推进政策和决策的实施上，体现在增强干部队伍的素质、提高行政决策和管理服务的水平上，不断推进“讲责任、讲作为、讲正气，提升素质、提升水平、提升形象”活动的开展。

二、加强政治学习，在提高-干部综合素质上下功夫，切实以干部能力促工作效能。我们所从事的工作，只有进一步抓好政策法规、业务知识、管理知识等方面的学习培训工作，才能够在工作中开拓创新，提出新的思路和见解，才能增强为

人民服务的本领；进一步加强实践锻炼，推动为领导服务、为基层服务、为群众服务的“三服务”精神，在实践中积累经验、提高素质、增长才干，提高解决实际问题和“三服务”的水平。改革选人用人方式，使人尽其才，才尽其用，建设一支高素质的适应现代化建设要求的机关干部队伍。三、健全规章制度，在建章立制上下功夫，做到标本兼治、注重长效。建立和完善《学习制度》、《岗位目标责任制度》等一系列配套制度，运用规章制度办事，运用考评结果鼓励干事的，规诫混事的。同时充分利用意见箱，投诉电话，网上投诉等形式，广开言路，畅通渠道，主动接受社会的监督。对群众投诉要有一件，查一件，坚决制止“迟作为”、“不作为”、“乱作为”现象；通过走出去、请进来等方式，深入开展民主评议活动，完善民主测评机制。

提升党性修养心得体会篇三

通过学习，我深刻认识到加强自我学习工作作风气建设，在当前这个时刻的极端重要性和紧迫性。因为越是在面对困难的时候，越要团结各位老师、依靠校领导，越要深入扎实地做好艰苦细致的工作，以良好的教学风格，密切关注学生动向。

通过学习我们更为深刻的认识到，一个教师只有有了良好的作风，才不会任由学生自行发展，才能够无所畏惧地大步前进，才能够不屈不挠地为国家、为社会培育良才。尽管自己只是一个普通教师，但必须彻底清除残留于意识深处的“腐朽教学”的观念，时刻牢记教书育才，为社会培养人才的宗旨，教好每一个学生。

一、做一个有高度的责任心的教师。责任心对教师而言，是师德的一项重要内容，也是师德的外在表现。教师的教育责任心，体现在对待教育事业、对待学校、对待学生的工作态度与教育实践中，体现在自身的教育业绩中。没有教育责任心，也就没有真正的教育。对我们教师来说，一届学生未教

好，还会有下一届，还可以重头再来；而对于家长，只有一个孩子，根本不可能重头再来。也就是说一个学生对于我们来说可能是百分之一，可对于家庭来说他就是百分之百。家长把孩子交给我们，就对我们抱有希望。我们要想赢得家长的信任，赢得社会的赞誉，实现学校的发展和老师的自身价值提升，就必须把我们的责任心分解在在平凡、普通、细微甚至琐碎的日常教学每一个细节之中去，让每一个孩子在我们的手中都得到发展，让每一个孩子都能健康成长，让每一个孩子都享受成功。

二、爱岗敬业、为学生的发展尽心尽责就是教师的作为。教师的作为在那里呢？在其乐融融的课堂教学中、在精彩纷呈的教研活动中、在敬业爱岗的不断追求中、在为人师表的自我感觉中、在桃李芬芳的社会交际中。作为职业，只有抱定孜孜以求的心态，才能有所成就。教书育人本来就是百年大计，需要有何等的爱心与耐力，心躁气浮、急于求成，只能事与愿违；淡泊名利、持之以恒，才有宁静致远的可能。教育更是爱的赞歌，“没有爱就没有教育”。爱心施于人，就有了“人人都献出一份爱”的希冀；爱心融于教，就会产生寓教于乐的氛围，使教学活动充满情趣。

通过学习我们认识到，“三讲三提升”活动，是我们培养自己学习能力的好机会，也是我们不断完善自己、增长知识和才干的好机会。我们将按照“三讲三提升”活动实施方案的要求，积极学习，深入思考，及时总结，大胆实践，学习和掌握新形势下做好教学工作和学生管理本领和方法，真正做到理论与实际，学习与运用，言论与行动的统一，创造性地开展工作为建设繁荣富强的和谐社会贡献自己的力量。

提升党性修养心得体会篇四

综合素养提升培训心得体会精选（一）

一、多种形式的学习提高了理论水平

二、通过学习培训使我清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼

综合素养提升培训心得体会精选（二）

综合素养提升培训心得体会精选（三）

一、此次外出学习培训的收获

二、此次外出学习培训的体会与思考

提升党性修养心得体会篇五

古代人们将一种传道授业的人称做夫子，他们无上光荣，同时也是被人们尊敬的对象。时代变迁，如今这群人成为了教师，这种职业被誉天底下最光荣的职业。为培养出优秀的人才，无论遇到多大的困难，就算是自己遇到在大的困难，明知不敌，也要付出自己的一切。这种精神往往被人们所忽视，可是它始终发散着自己的光芒。这就是平凡中见伟大的光荣职业——教师。

每当人们说起教师，总会联想到“辛勤的园丁”、“人类灵魂的工程师”这些神圣的赞誉，至高的推崇，无不透露着人们对教师的深深敬意，对教师职业的绝对肯定，同时，这也是教师自身价值的无限体现。然而，这一切来源于什么呢？我想：它来源于教师质朴的心灵和不断提高的师德要求；来源于教师一如既往、坚持不懈地把握“一切为了孩子”、“为了孩子的一切”、“为了一切的的孩子”的育人原则；来源于教师日常工作中平凡而又不平凡的点点滴滴！

在我们的教师群体里，涌现着许多鲜活、生动、令人感动的新形象，在我们的生活里，在我们的身边，她们实实在在地存在着！老师们的心中埋下了一颗种子，一颗爱的种子。她们知道爱是老师最美的语言。要当好一名老师，就必须爱岗敬

业，热爱每一个孩子，爱的专心致志，爱的无私无畏，老师对孩子的爱，没有时间限制，绵绵无绝期，这种爱，不是存款，没有利息，甚至有时会血本无归，在这样的情况下老师们还是心甘情愿地付出爱。如果说亲子的爱源于本能的爱，那老师的爱则是更多的博爱。她们在教育第一线，拥有着端正的工作态度、严谨的教育观念，在工作中踏踏实实地做好本职工作，早出晚归形成了不变的习惯。

走过春夏秋冬，走过年年岁岁，一波又一波的孩子毕业了，离开了，但回首过去，有多少个精彩的瞬间被悄然留下，多少段美好的回忆无法忘怀，班上，有特殊的孩子，细心的老师们及时地发现，一方面主动找家长沟通交流，全面地了解孩子各方面的情况，在幼儿园里更多地关注孩子，另一方面，帮助孩子稳定情绪，老师像妈妈一样，经常地抱抱孩子、亲亲孩子，给孩子无微不至的关心。

为了能让幼儿健康发展，下班以后，老师们不惜利用大量的空余时间，上网查询相关的资料。为了上好一个活动，老师们不知修改了多少次教案，不知还有多少老师为了孩子带病上班。

听完这些平凡的小事，你心理会有怎样的感动呢？其实在现实生活中还有许许多多、举不胜举的事例。正如有一首诗这样写：有一种人生最为美丽，那就是老师，有一种风景最为隽永，那就是师魂，不要说我们一无所有，在同一片蓝天下，我们用爱撒播着希望！

时光一天天的流逝，世事都将发生不断的变化，但教师关爱孩子的眼神，关切孩子的话语，永远不会改变，因此，请永远铭记：所有都会改变，只有老师的真情永远！教师就是这样的人，平凡，而又伟大。

提升党性修养心得体会篇六

全区“三提升一注重”活动领导小组办公室5个组的组长、副组长以及工作人员都是经过仔细考虑、认真筛选的精兵强将，要充分发挥力量配备强的优势，带头学习和研读市、区相关文件，掌握活动精神实质。同时，处理好“早干与晚干”、“主动干与被动干”、“干好与干坏”的三个关系，狠抓工作落实，抓住细节、责任到人。

。各组要制定详细的工作方案，明确任务职责，各司其职，并注重协调联动，搞好配合，抓好各项工作的落实，扎实推进全区“三提升一注重”活动的深入开展，确保活动取得实效。

围绕当前工作和中心任务，综合组要加强信息、简报的刊发和上报，宣传组、指导组、督查组及秘书组都要在营造浓厚活动氛围的基础上，注重对活动的总结，在创新上求突破，切实提高全区“三提升一注重”活动质量。最终到达“解决问题，树立典型，树立良好形象和正确导向”等目的和效果。

提升党性修养心得体会篇七

通过参加此次支行长培训学习，学习了作为支行长应当全面掌握的各个方面，特别是马洪宁行长在研修班上提出的“四个中心”的战略规划。这次的研修班不能苛求在管理能力，知识水平有很在提高，但通过学有所悟，我收获的更多是在思维，理念上的更新，懂得了更多的是领导沟通艺术，以及为人处事的道理，对我今后的工作生活都产生积极的影响。通过学习使我进一步认识到作为二级支行以利润为中心的关键点，深刻认识到依法合规经营是现代商业银行经营管理的基本原则，也是坚持正确的经营方向的保证，支行应该成为客户中心的意义和如何将支行成为一个培养人才的地方。因此，在经营管理工作中，我个人总结出以下几点。

以客户为本，抓好客户建设。银行是服务性行业，客户是我们的衣食父母，是经营利润的来源，决定银行的发展。支行的一切工作都是围绕客户展开的，良好的客户基础能促进支行快速发展，取得市场竞争中的优势。支行要发展必须以客户为本，抓好客户建设，夯实客户基础。支行行长应把客户建设作为头等大事抓，要求全行不断提高优质文明服务水平，满足客户的服务要求；与客户加强沟通，了解客户的需求，提供量身定做的优质金融服务，巩固客户关系。同时，还要强化客户营销，有计划有针对性组织营销团队拼抢潜在客户资源，用优质服务留住客户，不断扩大客户基础，促进支行快速发展。

完善各项制度措施。激励机制是确保支行发展的关键一环，员工可以不计较短时间的个人得失，但如果激励机制缺位，时间一长，员工的工作热情就会消失殆尽，消极应对工作，影响支行的发展。完善的激励机制是激发员工工作热情，提升员工执行力的重要要素。支行行长应根据员工在不同阶段、不同部门、不同岗位，实施不同的激励政策，采用不同的激励手段、方法和技巧。实行岗位职责与绩效挂钩考核，完善绩效考核和评价办法，建立健全分类分级考核制度，有针对性制定考核内容、考核标准和考核办法，激发员工的工作热情和工作动力。通过激励措施充分调动员工的积极性，让员工主动工作，用心工作，而不是被迫工作，在全行形成积极工作的氛围，支行的市场竞争力也就提高了。

牢固树立合规经营意识，防范和化解风险。银行是高风险行业，严格严厉的管理，是银行安全运行、健康发展的强大保障。支行行长应牢固树立合规经营意识，懂管理、会管理、善管理、敢管理，切实加强内部管理，防范控制风险，确保有效发展。一方面要自觉遵守国家法律法规和商业银行的各项规章制度，严格按章办事、规范从业；坚决维护规章制度的权威，保证规章制度的落实。另一方面要带头揭露和批评违法乱纪行为，同一切违法乱纪行为作斗争。在具体工作中，重点抓好风险防控，完善风险管理与内控体系建设，切

切实实抓好防范风险工作的每一个环节，保证支行安全运营。同时，要不断对员工加强依法合规教育，使全体员工养成遵章守纪、合规操作的好习惯、好氛围，有效防范和化解风险。

以团队精神“凝聚人”，在支行形成心往一处想，力往一处使的团队合作氛围。通过此次培训活动，使我找到了自我正确的价值取向与是非标准，找准了工作立足点，增强了合规办理和合规经营意识，进一步了解供应链金融的管理工作有着很好的帮助，也增强了维护邮政储蓄银行利益的责任心和使命感，真心希望此后还有更多这样的学习机会。

2012-7-29

2017年10月12日至10月16日，我参加了株洲市中小学教师教育信息技术能力提升培训。这次培训，我感触很深。经过一段时间的紧张学习，在倾听专家的经验传授的同时与小组学员一起学习、交流，对现代教育技术条件的教育理念得到了深刻的认识和理解，也促使了自己在以后的教育教学过程中积极运用。我深深地体会到利用教育技术设计教学方案的特点和作用，认识到课堂上要把信息技术完美地融合到教学之中，充分发挥计算机工具性能，利用网络资源，搜集信息、处理信息，从而提高教学质量。

本次培训，资源丰富，信息量大。在学习中，让我感受到：

- 1、压力大,高密度的培训任务及大量的培训作业，全新的培训平台感受至深，以前从来没有过的这种培训模式，以“任务驱动、强调活动，强调参与”为原则，要求每个学员都必须参与，而且必须按时完成作业，使我们拿出十分的精力来学习这门适应未来教育的必须掌握的技术能力，并且从中受益匪浅。

- 2、在学习中，我最大的体会是我在教学思想上的转变。虽然在平时的工作中，我们已经十分重视教师和学生的交流，

但学习让我们更加重视对学生的培养，只有把我们的学生培养成为具有独立学习能力的人，他们才能在将来的生活和学习中适应激烈的竞争。

3、学习内容非常实用，像powerpoint多媒体演示文稿制作在现今的现代化教学中经常使用，上网查找资源和一些软件的学习和使用，又为教师深入开展教科研、更多的`获取资料、展示成果提供了帮助。

4、本次的学习给我感受最深的是，我觉得本次学习重要的不是学技能，学模式，而是学一种思想，一种促进学生主动探究学习为主的思想，一种教师必须具备的先进的教育技术能力。培训更加注重用未来教育的先进思想武装每一位学员的头脑，从而达到使思想和技术融为一体，使信息技术和其他课程有机整合，培养学生探索精神和创造能力的目的。

5、培训过程中，有许多非常精彩而且值得我们深思的教学案例，通过和小组老师们一起“现场说课式”的讨论与分析，更加深化了对这些案例中渗透的教育思想与理念的认识。

6、认识了新的课程——微课

通过本次培训，我初步认识了“微课”这一门新的课程。他们指出“微课”是指以视频为主要载体，记录教师在课堂内外教育教学过程中围绕某个知识点或教学环节而开展的精彩教与学活动的全过程。“微课”具有教学时间较短、教学内容较少、资源容量较小、资源使用方便等特点。对教师而言，微课将革新传统的教学与教研方式，突破教师传统的听评课模式，是教师专业成长的重要途径之一。对于学生而言，微课能更好的满足学生对不同学科知识点的个性化学习、按需选择学习，既可查缺补漏又能强化巩固知识，是传统课堂学习的一种重要补充和拓展资源。在网络时代，随着信息与通讯技术的快速发展，特别是随着移动数码产品和无线网络的普及，基于微课的移动学习、远程学习、在线学习将会越来越

越普及，微课必将成为一种新型的教学模式和学习方式。

培训时间虽然短暂，但使我们受益匪浅，其感触非一言能尽。在以后的工作岗位上，我一定扎实工作，努力学习，把用所学到的教育技术知识更好地应用学校的信息技术教学中，做一名对学生负责，对学校负责，对社会负责的优秀教师。最后我要感谢培训老师，他们的讲解令人信服，一丝不苟的工作态度令人钦佩。我相信，在今后的教学工作中，我所学到的知识一定会有用武之地，并肩负起主讲教师的责任，引领我的同事走向教育技术培训提高自己能力的大潮中。