

建筑工地死亡赔偿协议书模版(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

建筑工地死亡赔偿协议书模版篇一

甲方：

乙方：

经双方协商一致，现（甲方）与（乙方）就此事赔偿事宜，本着平等、自愿、公平原则，经友好协商，达成如下协议：

一、甲方愿一次性赔偿给乙方医疗费、误工费、交通费、住宿费，精神抚慰金等合计人民币____元。

二、付款时间及办法（含有关条件）：

三、上述费用支付给乙方后，由乙方自行安排处理，其安排处理的方式及后果不再与甲方有任何关系。

四、甲方履行赔偿义务后，乙方保证就此事不再以任何形式和任何理由向甲方提出其他任何赔偿费用要求。

五、甲方履行赔偿义务后，就此事处理即告终结，甲乙双方之间不再有任何权利、义务。以后因这次赔偿事故的结果亦由乙方自行承担，甲方对此不再承担任何责任。

六、本协议为双方平等、自愿协商之结果，是双方真实意思表示，且公平、合理。

七、本协议内容甲乙双方已经全文阅读并理解无误，甲乙双方明白违反本协议所涉及后果，甲乙双方对此协议处理结果完全满意。

八、本协议为一次性终结处理协议，本协议一式二份，双方各执一份，经双方签字或捺指印后生效，双方当事人各应以此为据，全面切实履行本协议，不得再以任何理由纠缠。

九、乙方今后身体或精神出现任何问题均与甲方无关。

十、其它：

甲方：（签字）盖章

乙方：（签字）

见证人：（签字）

年 月 日

年 月 日

年 月 日

建筑工地死亡赔偿协议书模版篇二

甲方（用人单位）：

地址：

法定代表人：

职务：

委托代理人：

乙方（劳动者）：年月日出生，族

住址：

职业：

身份证号码：

委托代理人：

乙方系甲方单位职工，因工作原因于年月日在xxxx地发生xx工伤事故。为妥善解决乙方工伤待遇及善后有关事宜，甲乙双方本着平等协商、互谅互让的原则，依据《工伤保险条例》和其他法律法规的有关规定，经协商达成协议如下，共同遵守：

二、补偿金额：

甲方一次性向乙方支付补偿金人民币元。在甲方支付上述费用后，乙方放弃向甲方主张任何赔偿费用的权利。

三、付款期限：

年月日至年月日

四、违约责任：

1、甲方迟延付款的，乙方有权要求甲方一次性支付余款，并有权要求甲方按照银行同期贷款利息的两倍支付逾期付款利息。

2、因任何一方违约而导致仲裁或诉讼的，应当向对方支付违约金。违约金的标准为对方因违约方的违约行为而受到的.全部经济损失，包括但不限于守约方依裁决或判决而支付的全

部费用。

五、争议解决方式：

甲乙双方如因履行本协议发生争议，应当友好协商解决。协商不成时，则将争议提交劳动争议仲裁委员会仲裁裁决。

甲方（签章）：

委托代理人（签字）：

乙方（签字）：

委托代理人（签字）：

签订时间：年月日

建筑工地死亡赔偿协议书模版篇三

甲方：

乙方：

20xx年xx月xx日，乙方在工作中受伤。现甲乙双方在平等、自愿的基础上协商一致，达成以下协议：

一、一次性解决甲乙双方之间的劳动关系、社会保险购买和工伤赔偿等事宜。从本协议签订之日起，终止甲乙双方之间的劳动关系。除本协议中约定的内容外，甲乙双方再无其他任何纠葛，乙方不能以任何理由、任何方式向甲方主张权利或要求赔偿。

二、乙方受伤后用去医疗费、护理费、交通费、营养费等共计人民币元，均已由甲方支付，且甲方在乙方受伤后每月给

乙方支付了工资人民币元(共个月，合计：元)。

在甲方已经支付的费用的基础上，甲方再赔偿给乙方医疗费、后续治疗费、护理费、交通费、住院伙食补助费、停工留薪期工资、一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金和伤残就业补助金、社会保险单位应缴纳部分、经济补偿金等所有费用共计人民币万元正(大写：万元正)。无论以后评残的结果如何，甲方均只按此赔偿，乙方不得再要求甲方赔偿。

三、因甲方出资为所有的员工都购买了商业保险以减轻未购买工伤保险的赔付压力，故乙方受伤的.商业保险赔付归甲方所有，并且乙方应该配合甲方进行保险理赔。

四、甲方赔偿给乙方的人民币万元分次支付。本协议签定后当日，甲方付给乙方人民币万元正(大写：万元正)，剩余部份个月内付清。

五、本协议签定后，如有违约，则由违约方向守约方支付违约金元(大写：正)。

六、本协议自双方签章后生效。

七、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

时间： 时间：

建筑工地死亡赔偿协议书模版篇四

甲方： 乙方： 按照《民法典》、《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律行政法规、遵循平等、自愿、公平、和诚实信用的原则，施工事项协商一致，订立本合同。

一、工程名称：有意思装修工程

二、工程地点： 新东商城xx201

三、工程期限：_____年____月____日开工至_____年____月____日完工。

四、工程造价： 万元

五、付款方式：开工前 天内付 万元整，工程进度过半付 万元，工程结束并验收后付清剩余全部款项。

六、施工要求：按图施工，质量不合格由乙方负责。

七、质量要求：经验收合格，_____年内出现质量问题，保修。

八、违约责任：由于乙方施工问题，造成的一切后果由乙方负责。如甲方没有及时通知乙方，工程变更所造成的损失由甲方负责。

九、安全责任：甲方有权监督乙方施工，乙方必须完善安全保障措施，必要时制定安全应急预案，确保施工安全，如发生意外，责任由乙方负责。

一、有意思装饰工程报价单见明细表。甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____法定代表人(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____年____月____日

建筑工地死亡赔偿协议书模版篇五

甲方(用人单位):

乙方(劳动者):

身份证号:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规 and 规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本劳动合同。

第一条、合同期限

本劳动合同为无固定期限的劳动合同,合同自 年_ 月 日起开始履行。

第二条、乙方享有的工作条件与办公设施

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境,保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。
2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况,向乙方提供必要的办公用品与设施条件。
3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训,包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条、乙方工作岗位、工作报酬和福利

1. 甲方根据工作需要,聘请乙方担任甲方的 职位。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于 元人民币。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期。

第四条、工作纪律

1. 乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照公司考勤管理规定计扣薪酬。

第五条、劳动合同的履行和变更

1. 甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2. 甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4. 甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

4. 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

6. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

第七条 经济补偿

1. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

2. 若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按

约定向甲方支付违约金。

3. 在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄漏于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

第八条、其他事项

1. 甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按20xx年1月1日实施的《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2. 甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

3. 若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

4. 双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5. 本合同经甲、乙双方签字后生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方： 日期：