

2023年改革创新事迹材料 改革创新的名言 (优质6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

改革创新事迹材料篇一

2. 如果试图改变一些东西，首先应该接受许多东西。——萨特

3. 创新就是在生活中发现了古人没有发现的东西。——李可染

4. 在中国，创新就是率先模仿。——佚名

5. 距离已经消失，要么创新，要么死亡。——托马斯·彼得斯

6. 一个具有天才的禀赋的人，绝不遵循常人的思维途径。——司汤达

7. 企业竞争力的实现取决于创新的细胞——sbu□——张瑞敏

8. 非经自我发奋所得的创新，就不是真正的创新。——松下幸之助

9. 致富的秘诀，在于“大胆创新眼光独到”八个大字。——陈玉书

10. 商品开发离不开创新构想，创新构想是人类智慧中最美丽

的花朵。——郭光华

11. 凡能独立工作的人，一定能对自己的工作开辟一条新的路线。——吴有训

13. 没有创新，就不可能有合理的，尤其是有效的管理。——阿法纳西耶夫

14. 我们要记着，作了茧的蚕，是不会看到茧壳以外的世界的。——李四光

改革创新事迹材料篇二

改革和创新是时代发展的必然要求，在部队建设中也是一项重要任务。通过长期探索和实践，我们深刻领会到改革创新对于部队发展的不可或缺性。下面将从理念引领、制度创新、科技应用、人才培养和思维转变五个方面，分享我个人对于改革创新的心得体会。

理念引领是改革创新的核心。改革创新始于思想觉醒，只有确立正确的理念，才能推动整个体系朝着正确的方向发展。在部队建设中，我们要始终坚持以人民至上的理念，以坚定的“人民军队为人民”的信念，贯彻党领导决策部署，始终保持与时俱进的军事科学精神。只有在理念引领下，我们才能坚定不移地坚持党绝对领导，牢牢掌握部队建设正确的方向。

制度创新是改革创新的重要推动力。没有健全的制度保障，任何改革创新的探索都是空谈。在部队建设中，我们要优化体制机制，打破陈规陋习。比如，创立新型军营文化，改变过去军事训练重体罚而轻智育的模式，推动军队从“铁军”向“智慧军团”转变。此外，建立更加科学合理的人员选拔、评价和激励机制，激发广大官兵的创造力和积极性。只有在制度创新的推动下，我们才能激发出部队改革创新的活力。

科技应用是改革创新的关键因素。随着科技的迅猛发展，各种实用技术的应用给部队建设带来了巨大的变革。在信息化时代，我们既要跟上技术发展的步伐，也要主动创新适应自身发展的需要。比如，加强网络安全，保护信息化建设的持续稳定运行；运用无人机和人工智能等高新技术，提高战场侦查和指挥决策的效率。只有在科技应用的推动下，我们才能在现代战争中立于不败之地。

人才培养是改革创新的重要保障。优秀的人才 是改革创新的核心动力，没有优秀的人才支撑，改革创新难以顺利进行。在部队建设中，培养具备创新思维和实践能力的人才 是重要任务。我们要注重对官兵的思想引导和价值观塑造，鼓励他们勇于创新，敢于冒险。同时，加强教育培训，提高所有军人的综合素质和独立工作能力。只有在人才培养的推动下，我们才能培养出一支有创造力的军队。

思维转变是改革的必经之路。传统的思维模式往往会束缚我们的创新意识和创新能力。在部队建设中，我们要转变思维方式，学会从全局和战略角度思考问题，善于发现与解决矛盾。同时，要鼓励士兵提出自己的见解和建议，推行群策群力，不断探索新的解决方案。只有在思维转变的推动下，我们才能突破思维定势，实现真正的改革创新。

总之，改革创新是部队发展的必由之路。在理念引领、制度创新、科技应用、人才培养和思维转变等方面下功夫，才能真正实现军队的现代化建设和战斗力的提升。我们要时刻保持警醒，不断改革创新，为建设强大的人民军队做出更大的贡献。

改革创新事迹材料篇三

为贯彻落实《中共河南省委、河南省人民政府关于推进价格机制改革的实施意见》(豫发〔2016〕19号)(以下简称《意见》)精神，进一步推进价格改革，加快完善主要由市场决定

价格的机制，结合我市实际，制订本方案。

一、全面领会价格机制改革的总体要求

(一)充分认识价格机制改革的重要意义。

价格机制是市场机制的核心，市场决定价格是市场在资源配置中起决定性作用的关键。

多年来，作为经济体制改革的重要组成部分，按照中央和省的统一部署，我市价格改革持续推进、不断深化，放开了绝大多数竞争性商品和服务价格，激发了市场活力，促进了稳增长调结构，为全市经济社会发展营造了良好的价格环境。

当前，我市正处于蓄势崛起、跨越发展的关键时期，加快推进价格改革，充分发挥价格的杠杆作用，可以更好地推动供给侧结构性改革，有效引导产业结构的调整优化和资源要素的合理配置，加快经济发展方式转变，促进经济提质增效升级、资源集约节约利用和生态环境保护，对我市率先全面建成小康社会具有重要意义。

(二)深刻领会价格机制改革的指导思想。

《意见》强调，要全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，习xx总书记系列重要讲话精神，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，主动适应和引领经济发展新常态，紧紧围绕使市场在资源配置中起决定性作用和更好发挥政府作用，加快完善主要由市场决定价格的机制。

各级、各有关部门要深刻领会其精神实质，坚持市场决定、放管结合、改革创新、稳慎推进，全面深化价格改革，完善重点领域价格形成机制，健全政府定价制度，下放区域性价格管理权限，加强市场价格监管和反垄断执法，为全市经济

社会发展营造良好的价格环境。

(三) 牢牢把握价格机制改革的主要目标。

《意见》指出，到2017年，竞争性领域和环节价格基本放开，政府定价范围主要限定在重要公用事业、公益性服务、网络型自然垄断环节。

到2020年，市场决定价格机制基本完善，科学、规范、透明的价格监管制度和反垄断执法体系基本建立，价格调控机制基本健全，价格公共服务机制趋于完善。

各级、各有关部门要牢牢把握政府定价范围、价格监管制度和反垄断执法体系、价格调控机制、价格公共服务机制的内涵，确保圆满完成价格改革目标任务。

二、深入推进以市场为导向的重点领域价格改革

(一) 推进农产品价格改革。

落实国家关于农产品价格主要由市场决定的政策精神，围绕实施粮食核心生产区战略规划，以促进农业增效、农民增收为重点，深化涉农价格和收费形成机制改革，对不同品种实行差别化的支持政策。

认真落实小麦、稻谷最低收购价格政策。

按照国家统一部署，逐步建立农产品目标价格制度。

(二) 推进电力价格改革。

落实中央和省统一部署，按照“管住中间、放开两头”的总体思路，有序放开上网电价和公益性以外的销售电价，分步实现发售电价由市场形成。

推动大用户直购电工作，落实峰谷分时电价政策，配合省2017年实施输配电价改革工作，激励电网企业降低成本、提高效率，支持企业提质增效。

落实以用电负荷特性为主的销售电价分类政策，保持居民、农业、重要公用事业和公益性服务等用电价格相对稳定。

(三) 推进天然气价格改革。

积极推进非居民用气市场化改革，鼓励直供用户与供气单位协商定价，择机全面放开非居民用气销售价格。

科学、合理制定我市天然气居民用气价格，完善居民阶梯价格政策。

(四) 推进供水价格改革。

逐步建立有利于促进节约用水，合理配置水资源和提高用水效率为核心的水价形成机制。

落实最严格水资源管理制度，科学核定多水源供水综合水价，利用价格杠杆引导用户优先使用地表水、合理利用地下水，鼓励开发利用再生水。

逐步理顺水利工程供水价格，鼓励终端用户与工程供水单位协商定价。

积极推进农业水价综合改革，建立健全分级、分类、分档农业水价形成机制，促进我市农业节约用水。

(五) 推进供热价格改革。

理顺煤炭、热力价格关系，完善煤热价格联动机制，合理确定基本热价和计量热价相结合的两部制热价。

实行集中供热的县(市)要加快推进供热按用热量计量收费。

鼓励具备条件的用户与供热单位协商定价。

具备热计量收费条件的新建建筑及完成热计量改造的既有建筑，全部实行供热计量收费。

(六) 推进交通运输价格改革。

综合考虑城市发展、企业合理成本、财政补贴补偿和社会承受能力等因素，完善城市公交、出租汽车客运价格体系，科学制定城市公共交通票价和农村道路客运票价政策。

放开社会资本全额投资新建停车设施收费；政府和社会资本合作建设停车设施，由投资者按照双方协议确定收费标准；对纳入政府定价范围的停车设施，2017年年底前进一步完善停车收费政策，根据区位、设施条件等推行差别化停车收费。

(七) 推进医疗服务价格改革。

围绕深化医药卫生体制改革目标，按照“总量控制、结构调整、有升有降、逐步到位”的原则，通过合理调整医疗服务价格，取消药品加成政策，降低大型医用设备检查治疗价格，提高体现医务人员技术劳务价值的医疗服务价格。

同步强化价格、医保等相关政策衔接，确保医疗机构发展可持续、医保基金可承受、群众负担不增加。

积极稳妥推进医疗服务价格改革，坚持调放结合，政策联动，多方参与，建立以成本和收入结构变化为基础的医疗服务价格动态调整机制，到2020年基本理顺不同级别医疗机构间和医疗服务项目的比价关系。

逐步减少按项目定价的医疗服务项目数量，积极探索按病种、

按服务单元定价。

公立医疗机构医疗服务项目价格实行分级分类管理，基本医疗服务项目实行政府指导价，市场竞争比较充分、个性化需求比较强的医疗服务项目实行市场调节价。

纳入医保基金支付的实行市场调节价的医疗服务项目，由医保经办机构与医疗机构谈判合理确定支付标准。

落实非公立医疗机构医疗服务市场调节价政策，满足多层次、多样化医疗服务需求。

充分发挥行业监管、医保控费和市场机制作用，引导医药价格合理形成。

进一步完善药品采购机制，发挥医保控费作用，药品实际交易价格主要由市场竞争形成。

(八) 推进教育收费改革。

对义务教育阶段公办学校学生免收学杂费，公办幼儿园保育费、住宿费，公办高中(含中职)、高等学校学费、住宿费作为行政事业性收费管理。

率先对建档立卡的家庭经济困难学生实施普通高中免除学杂费。

放开营利性民办学校学历教育收费标准，取消民办学校非学历教育收费准备案事项，逐步放开非营利性民办学校学历教育收费标准。

(九) 推进旅游、养老和中介服务的价格改革。

清晰界定政府、企业和用户的权利义务，建立健全公用事业和公益性服务财政投入与价格调整相协调机制，促进政府和

社会资本合作，保证行业可持续发展，满足多元化需求。

一是改革旅游景区价格管理方式。

按照有利于旅游业发展的原则，分类推进旅游景区门票及相关服务价格改革。

二是对养老机构服务价格实行分类管理。

民办养老机构由经营者自主定价；政府投资兴办的养老服务机构依法对“三无”老人免费；对其他特殊困难老人提供养老服务，其床位费、护理费实行政府定价管理，其他养老服务价格由经营者自主定价；以公建民营方式运行的养老机构，服务价格由运营方依据委托协议等合理确定。

三是全面推进中介服务价格改革。

对市场发育成熟、竞争充分的中介服务事项，一律实行市场调节价。

全面清理规范行政审批中介服务收费，审批部门能够通过征求相关部门意见、加强事中事后监管解决以及申请人可按要求自行完成的事项，一律不得设定中介服务并收费。

审批部门在审批过程中委托开展的技术性服务活动，服务费用一律由审批部门支付并纳入部门预算。

实行经营服务性收费目录管理，目录清单之外的收费全部放开。

严禁借助行政权力垄断经营、强制服务、强行收费。

(十)推进行政事业性收费改革。

按照省定行政事业性收费改革的要求，落实取消、停征、免

征收项目，降低收费标准等政策。

实行行政事业性收费和涉企行政事业性收费目录清单管理。

建立完善收费单位情况及其收支状况年度报告制度。

三、健全完善公正透明的政府定价制度

(一)深化价格行政审批制度改革。

进一步放开竞争性领域商品和服务价格，减少政府对价格形成的干预。

市级管理的价格，凡中央和省明确放开的，我市一律放开；凡属于区域性或属地管理更加方便有效的，授权县(市)人民政府管理。

通过价格简政放权，加快供给侧创新驱动，激发市场活力，调动民间投资积极性，促进稳增长调结构。

(二)推进政府定价项目清单化。

政府定价范围主要限定在重要公用事业、公益性服务和网络型自然垄断环节。

政府定价项目，一律纳入政府定价目录管理。

目录内的定价项目要逐项明确定价内容和定价部门，确保目录之外无定价权，政府定价纳入权力和责任清单。

根据《河南省定价目录》授权的定价事项和具体适用范围，建立本级政府定价项目清单。

(三)完善政府定价程序。

对纳入政府定价目录的项目，分类制定具体管理办法和定价机制。

创新政府定价方式方法，从直接制定具体价格，逐步向建机制、定规则转变，更多运用标杆价格和价格联动机制，增加价格弹性，使政府定价更加贴近市场。

认真履行风险评估、成本监审、价格听证、专家论证、合法性审查和价格公示等政府定价工作制度。

推行价格政策跟踪调查和评估制度，对涉及重要民生和公共利益、社会广泛关注的价格政策按程序定期进行公开评估。

(四) 加强成本监审和成本信息公开。

坚持成本监审原则，将成本监审作为政府制定和调整价格的重要程序。

健全和完善成本监审体系，逐步制定分行业定价成本监审办法。

创新成本监审工作方式，形成上下联动、相互支持、密切配合的格局，探索借助第三方力量参与成本监审工作。

逐步建立健全成本信息公开制度，按规定实行成本监审的，经营者按照政府定价机构的规定公开经营成本，政府定价机构在制定和调整价格前，公开定价成本监审结论。

四、全面落实促进转型升级和节能环保的价格政策

(一) 落实促进结构调整的差别化价格政策。

根据产业发展实际和结构调整需要，充分发挥价格杠杆作用，支持实体经济发展。

认真执行国家差别电价、惩罚性电价政策，引导高耗能、高污染、产能过剩行业加快产业结构调整 and 转型升级。

完善非居民用水超定额、超计划累进加价制度。

(二) 落实反映环境损害成本和治污成本的环保价格政策。

继续落实脱硫、脱硝、除尘环保电价政策和超低排放机组电价补偿政策。

继续执行超定额取用水实行累进加价制度。

调整排污费征收标准，实行差别化排污收费政策。

对污水处理资源化利用实行鼓励性价格政策，鼓励工业、洗车、市政环卫、城市绿化和环境用水等使用再生水。

积极推进排污权有偿使用和交易，完善排污权有偿使用和交易价格体系，引导企业主动治污减排。

探索开展用能权(用煤权)、碳排放权交易试点。

完善涉及水土保持、矿山、森林植被保护等资源环境收费基金或有偿使用收费政策。

(三) 落实促进可再生能源和清洁能源发展的价格政策。

认真落实国家可再生能源发电上网电价和电价补贴政策，支持风能、太阳能、生物质能等可再生能源发展。

争取国家光伏、储能等新型示范项目试点电价及其他相关价格政策支持。

落实对风、光、储一体化发电项目的电价扶持政策。

(四) 落实支持服务业发展的价格政策。

全面落实鼓励类服务业用水、电、气、热与工业同价政策，医养结合机构用水、电、气、热按居民生活类价格执行政策。

落实对小微企业、养老和医疗服务业、保障性住房建设、高校毕业生就业等减免收费的政策，加大对小微企业、服务业和就业创业的支持力度。

(五) 落实优化企业发展环境的价格政策。

全面清理整顿涉企收费，坚决落实国家、省明令取消及免征收费项目、降低收费标准；取缔违反政策擅自设立、自定标准的收费项目；严禁擅自将已取消的行政事业性收费转为经营服务性收费继续收取，或通过第三方变相强制收取；严肃查处分解收费、重复收费、扩大范围收费、增加收费频次等行为，以及通过电子政务平台违规收取经营服务性收费等行为。

严厉打击乱收费行为，开展涉企收费专项检查工作，重点解决企业反映强烈的在贷款过程中强制收费，只收费不服务、少服务，将收费作为行政审批、行政许可前置条件等乱收费问题。

(六) 落实推进公共服务领域建设的价格政策。

贯彻落实省关于利用价格杠杆鼓励引导社会资本参与基础设施和公用事业建设运营的指导意见，促进能源、交通运输、水利、环境保护、市政工程等基础设施和公用事业领域的特许经营项目建设，不断提升公共服务供给能力和水平。

按照公共利益最大化和社会投资者取得合理收益相统一的原则，根据不同行业盈利水平和经营特点，完善价格调整补偿机制。

积极推进公共服务领域价格改革，加快理顺公共服务价格。

加强投资成本和服务成本时效性监测，依据项目运行、成本变化和绩效评价情况，健全公共服务价格动态调整机制。

建立价格与补贴、投资的协同机制，对通过调整价格经营收入仍不能达到社会资本合理收益的特许经营项目，政府可根据实际情况安排财政性资金，对运营单位进行合理补偿。

对准经营或非经营性项目，要推进政府购买，确保社会资本的合理收益。

(七) 完善提高居民节约意识的阶梯价格政策。

对满足居民基本需求的，实行较低价格，保障低收入群体的基本生活需求；对超出基本需求的，适当提高价格，通过价格政策引导居民合理节约使用资源。

继续完善居民用气、用水阶梯价格制度，各县(市)要尽快建立居民阶梯水价制度。

新增供气城镇要同步建立居民用气阶梯价格制度。

五、建立健全科学规范透明的市场价格监管体系

(一) 建立完善市场价格行为规则。

对涉及面广、影响重大，或者市场竞争不充分、交易双方地位不对等、信息不对称的领域，在价格放开的同时，建立完善市场价格行为规则，规范经营者价格行为，防止市场失灵。

完善明码标价制度，积极推进明码实价，提高商品和服务明码标价的覆盖面、准确度和有效性，促进诚信经营。

进一步完善价格和收费公示制度，切实增强价格收费政策的

透明度，保障消费者的知情权。

(二) 加强对市场价格行为的监管。

建立健全机构权威、法律完备、机制完善、执行有力的市场价格监管工作体系，有效预防、及时制止和依法查处各类价格违法行为，特别是依法查处价格欺诈、牟取暴利、哄抬价格、串通涨价等不正当价格行为。

加强对重点行业竞争行为的监管，配合省以上价格主管部门严肃查处价格垄断违法行为。

建立常态化、网格化市场价格监管机制。

建立市场价格巡查制度，加强自然灾害、突发事件、重要节假日等敏感时期的价格监管，坚持日常监管和专项检查相结合。

建立完善预警防范、应急处置、协作联动等市场价格监管机制。

(三) 完善价格社会监督体系。

加强12358价格举报信息系统建设，进一步完善和发挥全国四级联动联网的价格举报信息管理平台的作用，畅通群众维权举报渠道，提高价格举报受理、查处、反馈水平和效率。

推进价格诚信体系建设，建立完善经营者诚信档案，开展价格诚信单位创建活动，设立价格失信“黑名单”，对构成价格违法行为的失信者予以联合惩戒，促进经营者价格自律，引导市场主体诚实守信、合理定价。

六、建立完善提升价格调控和服务水平的体制机制

(一) 建立完善提高价格总水平综合调控机制。

一是建立有效应对价格异常波动的处理机制。

建立健全市场价格调控联席会议工作机制，落实各相关部门价格总水平调控预期目标责任制，完善应对价格异常波动处理机制，实施分级预警响应制度，及时有效应对价格异常波动。

二是突出完善农产品保供稳价机制。

稳步提升粮食及“菜篮子”产品综合生产能力，积极开展蔬菜价格政策性保险试点，将政府调控与商业保险有机结合，稳定市场价格。

落实好化肥、蔬菜和生猪生产流通过程中的各项价格优惠政策，强化“绿色通道”等政策的执行和督查，切实降低农副产品流通成本。

落实和完善生猪价格调控预案，稳定生猪市场价格。

建立商业储备制度，健全完善粮、油、肉、菜等重要商品政府储备制度，保障市场供应。

完善我市农副产品平价商店建设、管理和补贴等政策制度，充分发挥其稳价惠民的作用。

三是加强各项政策的协调配合。

加强商品住房价格、租金价格及流通市场的监管。

完善并落实社会救助和保障标准与物价上涨挂钩的联动机制，保障困难群众基本生活不受影响。

加强居民消费价格指数的调查统计工作，完善民生价格信息

公布制度。

合理运用法律手段、经济手段和必要的行政手段，形成政策合力，努力把价格总水平和重要商品价格稳定在合理区间。

四是完善价格调节基金制度。

停止征收价格调节基金后，所需相关工作经费由市、县两级财政预算安排。

(二)加强价格监测预警体系建设。

建立健全价格监测机构，完善覆盖生产、流通、消费各环节由监测点直接上报的实时价格监测系统，提升价格监测预警能力。

密切跟踪经济形势和市场价格动态，敏感时期、重点时段实行应急价格监测。

加强价格数据分析和运用，坚持周、月和季度价格形势分析制度，增强价格监测预警反应灵敏度和价格调控的预见性和针对性。

以洛阳物价信息网为载体，大力推进价格信息化建设，构建覆盖全市的价格信息发布平台，为增强价格调控监管服务能力提供有力支撑。

(三)强化价格公共服务。

贯彻落实国家价格认定规定，提升价格认定公共服务水平。

依法开展涉案、涉纪检监察、涉税等财物价格认定工作，为司法、纪检监察和政府行政工作提供公共服务。

积极做好重大项目建设、征地拆迁补偿、重大突发事件中的

价格纠纷调解和价格认定工作，化解社会矛盾，促进社会和谐稳定。

积极开展“价比三家”活动，规范商家价格行为，引导经营者合理定价，为消费者提供价格服务。

探索“互联网+价格服务”新模式，借助云计算等信息技术手段，逐步建立价格大数据平台。

加强农产品成本调查，完善成本调查网络，通过农产品成本信息服务，引导农业生产和农产品消费。

七、建立完善推进价格机制改革的组织保障机制

(一) 加强组织协调。

各县(市、区)、各有关部门要提高思想认识，形成改革合力，细化工作措施，加大推进力度。

价格主管部门要充分发挥牵头协调作用，建立部门会商机制，加强沟通协调，密切协同配合，及时协调解决价格改革的重大问题，加强工作督导，保障改革顺利推进。

(二) 强化能力建设。

在减少政府定价事项的同时，注重做好价格监测预警、成本调查监审、价格认定、价格调控、市场价格监管和反垄断执法等工作，同步加强队伍建设，健全县(市)价格工作机构，加强工作力量，夯实工作基础。

加强重要领域和关键环节价格改革问题的研究，尊重基层首创精神，及时指导和推广各项试点经验，完善价格改革政策措施的跟踪评估机制，增强价格改革的针对性和科学性。

(三) 兜住民生底线。

着力完善保基本的价格改革机制，在推进居民阶梯式价格改革中，区分基本和非基本需求，对群众基本需求保持价格基本稳定，避免改革成本由普通群众特别是低收入群众来承担，保障改革顺利推进。

着力完善社会救助和保障标准与物价上涨挂钩的联动机制，努力保障低收入群众的基本生活条件。

着力完善价格维权、财物价格认定和价格争议调处等机制，更好地维护群众合法权益。

(四)做好舆论引导。

坚持宣传引导与改革措施同研究、同部署、同实施，创新宣传方式方法，加强新闻发布，准确阐述价格政策，及时引导舆论，回应社会关切，防范价格异动。

积极争取社会各方面的理解和支持，广泛凝聚改革共识，为深化价格改革营造良好社会氛围，确保我市价格改革顺利进行。

改革创新事迹材料篇四

同志们：

这次干部教育培训改革创新理论研讨暨干部教育培训工作会议就要结束了。省委组织部十分重视这次会议，省委、省委组织部张少农部长专门委托侯正茂常务副部长参加上午的会议。侯正茂常务副部长在会上作了重要讲话，充分肯定了近年来全省干部教育培训工作取得的显著成绩，对干部教育培训下步工作进行了全面部署，各地各部门要按照要求，结合实际，抓好落实。五家单位作了交流发言，我们还对参加干部教育培训改革创新课题研讨的获奖单位进行了表彰，希望各地各部门要向交流经验和受到表彰的单位学习，要学先进、

比先进、赶先进、创先进。刚才，我们又聆听了刘卫平教授的专题讲座，很受教育、很受启发。总的感到，这次会议主题突出、内容丰富、会风务实，达到了预期目的。下面，我就贯彻落实好这次会议精神、抓好今年干部教育培训的各项工作，再强调三点。

一、准确把握我省“”时期干部教育培训工作的重点要求

省委书记栗战书同志在全省组织部长会议上指出，“从某种意义上说，能不能尽快搞上去，取决于干部队伍的素质和能力”。提高干部队伍素质和能力，干部教育培训工作肩负着重要责任，必须紧贴“”时期加快发展的实际需要，准确把握工作重点，谋划和推进干部教育培训工作。

一要着力加强理论武装。只有理论上的清醒，才会有政治上的坚定、行动上的自觉。干部教育培训工作必须着眼于提高干部的思想政治素质，切实抓好理论教育，组织广大干部深入学习党的基本理论，重点学习中国特色社会主义理论特别是科学发展观。各培训机构要把这一要求体现到培训内容、教学布局上，贯穿到各类班次、各门课程中。当前，要紧密结合党的xx届五中全会、全国“两会”、省委十届十次全会精神的学习培训，深化干部对中国特色社会主义理论的理解和运用。

二要着力加强能力培训。干部教育培训工作要紧紧围绕经济社会发展的现实需要来开展，做到经济社会发展需要什么知识，就重点培训什么知识。现在，我们有相当一部分干部的知识结构和能力素质离新形势新任务的要求还存在差距，有的干部还存在着讲农业讲半天，讲工业一杆烟，讲金融不着边的情况。栗战书书记指出，我们的干部新的经济知识匮乏，就无法领导经济建设。各地各部门要紧紧围绕加速发展、加快转型、推动跨越的主基调和工业强省、城镇化带动两大战略重点，结合自身职能职责，针对干部履行岗位职责急需紧缺知识，重点开展现代市场经济、工业经济、城市规划、现

代农业、现代服务业、金融投资、社会管理和舆情应对等内容的专题培训，着力提高干部推动科学发展、促进社会和谐的能力。

三要着力加强党性教育。党性教育是干部教育培训工作的重要组成部分，要继续开展形式多样的党性党风党纪教育，引导干部牢固树立正确的世界观权力观事业观。要突出加强群众观教育，结合全省正在开展的“四帮四促”活动，引导和帮助干部牢固树立群众观念，坚持群众路线，增进群众感情，掌握新形势下群众工作的特点、方法和手段，切实提高做好群众工作的本领。特别是今年，要以庆祝建党90周年为契机，组织广大干部认真学习党的理论、党的知识、党的历史，深入了解我们党领导革命、建设、改革的光辉历程和丰功伟绩，深入了解党在长期奋斗中形成的优良传统和宝贵经验，坚定理想信念，增强宗旨意识。此外，遵义干部学院已于今年初在遵义市挂牌成立，能不能把遵义干部学院办好、办响，办出品牌，领导关心、社会关注，有关地方和单位要全力以赴，加快遵义干部学院建设，抓紧研究制定出一个起点高、思路新、可操作的规划方案，深度挖掘红军长征留下的不可替代的革命历史资源，以“遵义会议精神”教育为主要内容，突出中共党史、党建理论、革命传统、科学决策教育，把遵义干部学院建设成为面向全省、乃至全国的国防教育基地、革命传统教育基地、基本国情教育基地和广大党员干部汲取精神营养、焕发革命激情、永葆革命青春的“加油站”。

四要着力深化干部教育培训改革。中央颁布的《20xx—20xx干部教育培训改革纲要》，是我们党第一个全面部署干部教育培训改革的规划性文件。《改革纲要》针对当前干部教育培训存在的深层次矛盾和问题，提出了相应的解决思路和方法，明确了阶段性任务和长远奋斗目标，为干部教育培训改革提供了时间表和路线图。根据中央文件精神，省里结合实际制定了《改革纲要》具体实施意见，从5个方面分16项部署了深化改革的主要任务，按年度分步推进改革。各地各部门要结合自身干部教育培训情况，逐项提出具体措施，确保各项任

务落到实处。为积极稳妥推进改革，下一步我们将在县级党校办学体制改革、县级在线学习平台建设、送教上门服务模式、师资准入与退出机制等十个方面开展试点，并及时总结经验、发现问题、研究对策，为指导面上工作提供经验和借鉴。

二、认真落实干部教育培训工作的重点任务

我省当前和今后一段时期干部教育培训的目标和任务已经明确，在具体工作中，要突出重点、把握关键、抓紧落实。

一要全力实施干部经济建设能力提升“4515”大培训计划。为使全省广大干部的能力素质尽快与加快发展的要求相适应、相符合，按照省委、省政府主要领导关于加强干部经济建设能力培训的有关指示精神，由省委组织部组织制定了《关于实施干部经济建设能力提升“4515”大培训计划 大力建设发展型干部队伍的意见》，从20xx年起，在整体抓好全省干部教育培训工作的同时，有计划地组织4000名市县乡党政主要负责人、5000名省直相关综合部门负责人及中层干部；10000名市县乡分管工业经济、城镇化建设等工作的负责人，市县相关职能部门的负责人，产业园区负责人及业务骨干；5000名国有企业、规模以上非公企业负责人及业务骨干进行提升经济建设能力的短期培训，简称“4515”大培训。目前，文件已由省委办公厅、省政府办公厅印发。今年年初，我们已经先期启动，在重庆市举办了二期工业园区建设专题培训班，取得了较好的效果。王富玉副书记两次作出重要批示，要求整合资源，形成合力，把培训工作搞得更扎实，更有成效。少农部长也两次作出重要批示，指出提升能力是干部工作的重要内容，特别是培训的针对性更要加强，组织部要认真总结，起好牵头作用，加强和有关厅局合作，办更多有质量的班。两位领导多次作出重要批示，充分说明了省委对开展好“4515”大培训的高度重视，各市(州、地)和省直相关职能部门，要按照省委有关要求，组织实施好这项工作。一是明确总体要求。培训以提升领导和推动经济发展能力为重点，

目的是通过培训，使各级领导干部和企业领导人员熟悉和掌握实施工业强省和城镇化带动战略急需紧缺的相关知识和工作实务，成为大力发展工业，加快推进城镇化建设的行家里手。二是明确培训重点。组织实施党政主要负责人提升领导经济发展能力、党政干部提升推动经济发展能力、省直综合部门干部提升服务经济发展能力、企业管理人员提升经营管理能力四大培训计划，区分不同层次、不同类型、不同岗位的干部，分别开展区域经济、工业经济、园区建设、城乡规划建设管理、项目建设、招商引资、依法行政、企业战略、市场营销等方面知识的专题培训。三是明确培训方式。主要采取邀请有丰富实践经验的领导和专家授课，赴省内外工业发展和城镇化建设成效明显地区考察学习，选派优秀干部到中央和国家部委、中央企业、经济发达省市以及干部培训实践基地挂职锻炼和跟班学习，组织开展自主选学等多种方式进行。四是明确职责分工。培训采取分级分层分类的方式组织进行。各市(州、地)要承担乡镇长、乡镇分管相关工作负责人的培训任务，配合省委组织部及相关部门做好本地区参加“4515”培训干部的调训工作，同时要结合自身实际，抓好对本地区未纳入“4515”培训范围的经济工作领域干部的培训。省发改委、经信委、国土厅、住建厅、商务厅、国资委等部门要承担完成本系统干部培训具体任务。五是明确时间进度。开展“4515”培训，是要为“”时期目标任务的顺利实现提供人才保障，因此，这次培训拖不得、更慢不得。今年，要完成市县乡三级党政主要负责人和分管相关工作负责人，省市县相关经济管理职能部门负责人、各产业园区负责人及部分国有企业、规模以上非公企业负责人的培训；明年，要完成其余参训对象的培训。今年内共需培训1.4万余人，需要大家齐心协力，各负其责，分级分类及时抓好。

二要扎实推进市县两级党校办学体制改革。《干部教育培训改革纲要》对办学体制改革提出了明确要求，其中深化市县两级党校办学体制改革是工作重点，要求20xx年要基本完成改革任务。目前，我省市级党校的办学体制改革进展教顺利，已有5所市级党校通过评估升格为大专体制，其余4所市级党

校办学体制改革正在有序推进。但全省县一级党校的办学条件、办学水平参差不齐，有的甚至连开班和上课都很困难，进行资源整合和优化的工作难度较大，需要花更大的精力、采取更有效的办法积极稳妥地加以推进。去年，我们会同省委政策研究室、省编委、省委党校对县级党校的有关情况进行了调研，已研究起草了进一步加强和改进新形势下县级党校工作的意见。我们要按照中央和省委要求，切实抓好县级党校的办学体制改革。对具备办学条件的县级党校，可作为市(州、地)党校分校，也可整合本行政区域内其他干部教育培训资源，采取联合办学形式，延伸培训对象，拓展县级党校培训职能；对市辖区级党校和不具备办学条件的县级党校，可以精减重组，其培训任务可由上级党校来承担。具体采取哪种形式，各市(州、地)可根据各自的县情探索推进。省委组织部将及时跟踪了解改革情况，适时召开办学体制改革座谈会，总结交流工作经验。

三要健全完善干部参训机制。首先，要坚持和完善组织调训。在对重点对象、重点内容开展基础性战略性培训方面，组织调训仍然是一种必要而且有效的形式。在制定调训计划过程中，要注意加强统筹协调，特别今年是换届年，各级组织人事部门要根据换届工作需要，合理安排调训计划。根据换届工作进程，对市县乡党政领导干部参加培训时间作出科学安排，参加培训以短期为主，尽量不要安排参加中长期的培训。可加大对那些长期未参加培训人员的选调力度，适度扩大党政机关工作部门和企事业单位干部的教育培训规模。换届结束后，要及时对新任领导班子成员进行任职培训。同时，统筹抓好女干部、少数民族干部、党外干部的培训。其次，要推行干部自主选学。省级层面将继续发挥xx大学、师范大学、民族学院、财经学院□xx学院的学科优势，推出一批优质课程板块，深入开展干部自主选学。有条件的市(州、地)从今年起也要逐步开展自主选学工作。再次，要加强网络学习平台建设。抓好干部在线学习网络平台“供、选、教、管”等关键环节和配套制度建设，为广大干部及时提供新颖、生动、前沿、实用的学习课程。在线学习、网络学习具有时效性强、

时间灵活、成本较低、内容丰富、信息量大等优势，是一种高效便捷的学习形式，各级要组织好、运用好。

四要建立健全培训考核评估机制。一方面，要建立健全干部培训考核激励机制。各级组织部门要牵头，建立健全干部学习培训情况考核、教育培训登记管理和跟踪管理等制度，加强对干部学习培训情况的考核评价。各地各单位要积极探索把干部理论素养、学习培训考核结果作为干部选拔任用依据的具体办法。另一方面，省委组织部正在会同省委党校研究制定教学质量评估办法和指标体系，下一步将在全省推行统一规范的教学质量评估制度。

五要继续推进“万名书记”大培训。去年，省委组织部制定下发了《关于在全省开展“万名书记”大培训工作的通知》，要求各市(州、地)和省直四个工(党)委结合本地区本系统实际，组织各级党组织书记进行培训，提高各级党组织书记领导和推动科学发展的能力。培训工作开展一年来，已培训各级党组织书记1.4万多人。今年，各市(州、地)和省直四个工(党)委要进一步加大工作力度，采取脱产培训与在职学习相结合等方式，综合运用灵活多样方法，加强对各级党组织书记的培训，确保党的前，全省各级党组织书记都能够轮训一遍。

六要加大干部培训实践基地建设力度。要提高干部综合素质，干部教育培训工作就不能仅仅局限于“坐在屋里学，走在外面看”，要充分发挥省内外干部培训实践基地作用，增强培训实效。建立干部培训实践基地，要注意涉及不同产业类别，覆盖不同工作领域，能够满足不同培训需求，如革命传统教育实践基地、新农村建设培训实践基地、农业产业化实践基地、工业园区实践基地、企业经济管理人员培训实践基地，等等。今年，省委组织部将会同省委党校，分党性教育、新型工业化、城镇化、新农村建设等类别，在省内建立40个教学实践基地，同时还将会同省直有关部门，选择省外经济发展成效显著的地区和知名企业，再建立一批干部培训实践基

地，以满足大规模培训干部的需要。各地也要结合实际，抓好干部培训实践基地建设。

三、切实加强干部教育培训工作的保障措施

干部教育培训工作的组织实施是一项系统工程，离不开党委的高度重视和有关职能部门的大力支持，离不开师资、经费、管理等工作保障，必须不断夯实工作基础，为干部教育培训工作取得实效提供有力保障。

一是落实工作责任。充分发挥省干部教育培训领导小组作用，指导和协调全省干部教育培训工作。各级党委要切实担负起大规模培训干部工作的领导责任，把干部教育培训纳入议事日程，党委会每年至少要听取1次干部教育培训工作的情况汇报，及时研究解决工作中存在的问题。各级党委组织部要切实履行好牵头抓总的职责，加强对干部教育培训工作的督促检查，及时总结推广好的经验和做法，注重发现并解决干部教育培训工作中出现的新情况、新问题，切实推进干部教育培训工作各项任务的落实；各有关部门要按照职责分工抓好任务落实，努力形成统一协调、分工合作、齐抓共管、有序运行的工作机制，确保干部教育培训工作顺利开展。

二是确保经费投入。各地要按照中央精神和省委要求，将干部教育培训经费列入政府财政预算，保证干部教育培训工作的需要。要建立健全干部教育培训专项经费制度，加强专项经费管理，完善经费“跟着项目走”的管理办法，探索建立经费“跟着干部走”的使用方式，促进经费向优质培训资源流动。同时，还要建立干部教育培训经费年度落实和使用情况通报制度，确保各地干部教育培训经费落实到位。

三是优化师资队伍。要大力实施骨干教师培训工程，建立业务进修、实地调研、跟班学习、挂职锻炼、外出考察等相结合的教师培养机制，不断解放思想、更新知识、开拓视野，切实提高教师理论水平和业务能力。要建立开放式的教学人

才库，加大聘请优秀领导干部、成功企业家、优秀专业人才、先进模范人物和基层一线优秀干部担任兼职教师的力度。要建立和落实领导干部上讲台制度。目前，省级师资库已初步建立，市、县组织部门要根据干部教育培训需要，按照不求所有、但求所用，优胜劣汰、有进有出的原则，建立相应的市级、县级师资库。

四是严肃培训纪律。从20xx年起，我们会同省纪委、省委党校联合抓党校学风建设，取得了较好成效，学员在校培训期间，精神状态好、学习效果好、社会形象好。要确保干部教育培训质量，必须严格制度，严格要求，严格管理。要继续在全省执行《干部在党校学习培训期间加强作风建设的十五项规定》，坚决杜绝学员公款吃喝和公车伴读等不良现象。同时，各级组织部门、纪检监察机关、党校要形成合力，加强干部学习培训期间的监督管理，对培训期间违反有关规定和纪律的，视情节轻重，给予批评教育直至纪律处分。

同志们，“”时期，干部教育培训工作任务很重、责任很大，让我们齐心协力、埋头苦干，共同努力，为推进经济社会又好又快更好更快发展作出新的更大的贡献。

改革创新事迹材料篇五

改革创新是部队发展的灵魂，亦是实现军事目标的关键所在。在部队中，我们深刻体会到了改革创新的重要性。通过改革创新，我们成功地破解了一系列难题，提升了战斗力，加强了团队凝聚力，为今后的发展奠定了坚实的基础。在此，我将总结一下我们部队改革创新的心得体会。

首先，有效的改革创新需要明确的目标和方向。在我们的部队改革创新中，我们明确了发展的目标，制定了详细的计划，并严格按照计划执行。我们认识到，只有明确了目标和方向，才能凝聚力量，努力奋斗。我们通过制定长远目标和短期目标，合理规划发展路径，确保了改革的顺利进行。

其次，改革创新需要勇于突破常规。常规思维和做法往往让人陷入固化的状态，无法满足新形势下的需求。我们积极引导部队改革创新，鼓励同志们充分发挥自己的创造力和想象力，勇于突破常规。我们鼓励部队成员提出新的观点和方案，并积极试验与实践。通过这样的努力，我们积累了宝贵的经验和教训，一次次成功地突破了常规，取得了良好的效果。

第三，改革创新需要注重知识更新和技能提升。在现代战争中，科技的快速发展要求我们不断更新掌握新知识，提升技能素质。部队内部，我们积极组织学习活动，提供新鲜资料资讯，帮助同志们及时了解先进技术和新兴理论。同时，我们鼓励同志们参加各项培训和学习班，提高实战能力和战场适应性。通过不断更新知识和提升技能，我们部队不断发展壮大。

第四，改革创新需要加强团队合作与协作。团队合作和协作是部队发展的重要支撑。在我们的部队中，我们始终强调要加强团队沟通合作，树立团队意识。我们注重设立团队目标和任务，并通过激励机制和奖惩制度，增强了团队合作的效果。我们倡导同志们互相帮助，共同交流学习，不断改善和完善工作和部队建设。通过团队合作和协作，我们成功地完成了一系列任务，提升了整体战斗力。

最后，改革创新需要坚持实事求是。实事求是改革创新的基本原则。只有真实地了解问题的实质，才能找到解决问题的办法。在部队的改革创新中，我们始终坚持实事求是，充分调查研究，确保了改革措施的科学性和针对性。我们鼓励同志们勇于面对问题，敢于表达想法，不惧挑战与压力。通过实事求是的改革创新，我们成功地应对了一系列困难和挑战，取得了显著的成果。

改革创新是部队不断发展壮大的关键所在。在我们的实践中，我们感受到改革创新的力量和魅力。通过明确目标和方向，勇于突破常规，注重知识更新和技能提升，加强团队合作与

协作，坚持实事求是，我们部队取得了显著的进展和成就。展望未来，我们将继续坚持改革创新的理念和方法，为部队的发展贡献更多的力量。

改革创新事迹材料篇六

根据澄委发,,2008“12号文和澄委办,,2008“12号文的精神要求，我们始终坚持解放思想，以改革为动力，坚持科学发展、优化发展、创新发展，进一步深化市政公用事业改革，加大改革创新力度，认真落实《2008年度体制改革创新工作目标任务分解考核意见》中的各项目标任务，现将有关工作情况汇报如下：

市政公用事业改革

一、加快推进市政养护体制改革，市政设施养护作业全面推向市场。

-1水处理实施特许经营协议的要求，加强对光大水务（江阴）有限公司实施监督管理，确保了光大水务（江阴）有限公司污水处理厂提标升级改造工作的顺利完成，规范了污水处理厂的日常管理，确保了污水处理后的达标排放。三是规范管道燃气特许经营活动，与江阴天力燃气有限公司签订管道燃气特许经营协议。

三、全力配合，积极参与乡镇污水处理整体市场化改革工作。按照市委市政府“城乡一体化，厂网一体，政府引导，市场运作”的总体部署要求，积极配合市发改局推进我市的污水处理整体市场化工作。一是加强了污水管网和排水户接管工作的管理，联合市纪委、监察局加大了对污水管网和排水户接管工作的监督，确保了工作的顺利推进。截止2008年8月底，全市已建污水管网约238公里，排水户接管257户。二是积极参与乡镇污水厂网资产整合工作实施意见的制订。目前已拟定出乡镇污水厂网资产整合的第一批名单，建设局将全力以

赴，配合作好各项工作。

四、下一步工作思路：

（一）进一步明确市政公用事业管理职能。加大监管力度，严格按照各部门的职责、各司其责，市市政公用事业管理处主要负责城市市政设施、供气、供热管理。市给排水管理处主要负责供水、节水、排水、污水处理的管理。各部门严格依照国家有关政策、法律、法规和特许经营办法管理公用事业市场，通过健全的法规，严格的监管和保证公用事业市场的公正、公平和有序。

（二）以市政公用行业市场化运作为切入点。根据“积极探索、-3到体制完善、机构健全、责任落实、资金落实，逐步走上了正常化和规范化的轨道。目前农村公路镇道平均好路率达到了74%，村道平均好路率达到了67.9%。

二、加快城乡公交一体化建设，实施城乡客运与镇村公交的资源整合。

-5理及执法管理等方面，有机进行了体制改革的创新实践。

一、照明建设管理体制改革的：

1、路灯设施建设尝试推行建管分离，路灯作为道路的配套设施，在道路建设时同步规划、设计与建设，建成后移交照明管理处统一管理。自2007年9月执法局实施路灯建设开始，按照市场化运作模式，迄今已经完成14条农村市道、10条城区道路及芙蓉大道等40余条道路的路灯建设。

2、照明设施推行管养分离，公共照明设施管理、养护面向社会招标，实行服务外包，市区及28条省市级主干道的公共照明设施共计24820盏光源和供配电设施分四标段实施服务外包，减少管护成本，提高亮灯率和设施完好率，所辖道路路灯亮

灯率达到99%，农村亮灯率达97.5%。

3、启动城市照明自动监控系统建设，逐步实现照明设施的远程控制、远程检测，进一步提高城市公共照明设施的科技化、现代化管理水平。目前路灯监控及节能系统改造已初步完成方案征集、论证等前期工作。

二、环卫管理体制改革：

1、逐步理顺全市环卫体制，改变环卫所无法人主体资格的现状，全市21个环卫所中半数以上已完成环境卫生有限公司的登记注册工作，实施市场化运作，进行企业化管理。

2、开展生活垃圾清扫、收集、运输的市场化运作，目前已有长泾、周庄、顾山、祝塘、新桥、华士、利港、石庄、申港、璜土等10个镇、办事处的环卫所将作业服务推向市场。

3、高质量建成文富、西郊、要塞垃圾中转站，以及生活垃圾发电厂，抓好花山垃圾填埋场渗滤液污水处理厂等环卫重点工程建设，使我-7作、合资等方式，引进资金，改变政府单一投资模式，建立起政府、社会、民间等多元化的投、融资机制，进一步推进环境卫生作业市场化运作机制的建立。

2、深化户外广告市场化运作机制。2009年出台《江阴市户外广告阵地使用权出让实施办法》及《江阴市街景及户外广告规划设计方案》，通过公开拍卖、协议定价等市场化运作模式，在省、市道路及城区主要路段推出高炮广告和路灯灯杆旗、灯箱的设路，实现户外广告管理的规范化，促进户外广告健康有序发展。

3、逐步实现城乡照明的一体化管理。一是深入推进照明设施建管分离、管护分离，积极探索城乡公共照明统筹管理的新做法，逐步推进城乡照明管理一体化进程；二是积极推广科技管理模式，建立完善全市路灯监控系统，最大程度降低管

理成本，有效提高社会效益和经济效益。

4、稳定建立数字化城市管理的新体制。2009年在进一步完善内部城管绩效百分考核机制，推进大城管体制建设的同时，加快推进数字化城管建设，架构监督指挥中心组织机构，在主城区51.54平方公里的范围内，完成“数字城管”信息平台的建设，建立数字城管的系统考评体系，稳步建立起数字化城市管理的新体制，逐步实现城市管理的数字化、网络化和现代化。

园林绿化建管体制改革

-9工程中，合理利用现有绿地的苗木资源，通过对种植密度较大的绿地进行调整、抽稀，将多余苗木用于新的绿地建设及绿化工程等项目，在保持原有绿地景观的完整性的同时，改善植物生长条件，优化群落结构，节约绿化建设经费。目前已全面利用乔木29000多株、灌木14000多株、球类2200多只，色块2720平方米，在青山遗址公园、霞客大道、徐霞客旅游区、双泾苗圃、北潮河滨河公园等工程中节约绿化建设经费约1500万元。

三、拓展养管模式，在绿地养管机制上不断推陈出新。按照由点到面、逐步展开、稳步推进的原则，充分调动全社会共同参与绿化建设的积极性，倡导机关、团体、企事业单位及个人通过一定的程序，自愿负责一定面积的公共绿地、防护绿地、道路绿地、附属绿地的建设、养护以及古树的管护。现已着手制定下发《江阴市城市绿地认建认养实施办法》，积极吸引社会力量主动参与绿化事业。天力燃气公司已出资20万元在赞园认建绿地。

四、下一步工作思路：

将以创建生态园林城市和国际花园城市为抓手，着力推进投融资机制改革，不断提升园林绿化品位，努力拓展城市旅游

功能。