

2023年目标考核工作会议简报 劳动就业 管理局年度目标管理自我考核工作报 告(实用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

目标考核工作会议简报 劳动就业管理局年度目标管理自我考核工作报告篇一

1、城镇新增就业岗位。通过企业吸纳、公益性岗位安置、鼓励自谋职业、自主创业和组织起来就业等多种渠道，全年新增城镇就业岗位33362个，完成局目标任务的111%。

2、下岗失业人员再就业、困难群体再就业和城镇登记失业率。全市下岗失业人员再就业9207人，完成局下达任务的115%；困难群体再就业2817人，完成局下达任务的141%；城镇登记失业率控制在%以内，比局下达任务低了个百分点。

3、小额担保贷款和组织起来就业。全市发放小额贷款1549万元，完成局下达任务的155%；认定组织起来就业经济实体301个，完成局下达任务的100%，安置就业3070人，完成局下达任务的102%。

4、社区就业。全年开发社区就业岗位8943个，完成局下达任务的122%，其中下岗失业人员再就业2117人，完成局下达任务的176%。

5、免费职业介绍、劳动事务代理和本局转移就业。我局免费职业介绍4867人，完成局下达任务的121%；新增劳动保障事

务代理1741人，完成局下达任务的174%；有组织转移就业656人，完成局下达任务的109%。

6、农村劳动力转移就业。全市农村劳动力转移就业规模万人，完成市局下达任务的%；当年新增33217人，完成局下达任务的%，其中有组织转移就业26008人，完成局下达任务的104%；建立标准化劳务输出基地107个，完成局下达任务的107%；劳务输入基地119个，完成局下达任务的103%；发展转移就业经纪人466名，完成局下达任务的233%。

7、就业实训基地和转移就业示范乡镇建设。按照功能齐全、技术先进、装备优良的要求，加强与高等院校之间的协调，积极配合局培训就业科建立了就业局创业培训中心、矿务局干校、汇众职业技术学校、新兴职业学校等4个就业实训基地，就业实训基地面向企事业单位免费开放，为不同职业类别、岗位提供实训服务，提高劳动者的职业技能、就业能力和创业能力。同时，着力推进劳务培训的市场化运作，涌现出铁佛、刘桥、百善、宋疃、韩村、五沟、四铺、古饶等8个转移就业示范乡镇。

年初，我局分别以市目标办和市就业工作领导小组办公室名义，对全市各项就业工作目标任务进行层层分解，健全了就业工作的组织领导体系、目标责任体系、任务考核体系和工作制度体系，形成了“党委政府统一领导、各部门协调联动、全社会齐抓共管”的工作格局。同时，以开发就业岗位、促进下岗失业人员再就业为重点，坚持以项目带动战略为依托，通过招商引资、新上项目扩大就业；围绕城市管理，拓宽社区服务的领域和层次，大力开发社区便民服务、公共服务和公共事务协管等社区就业岗位，安置下岗失业人员再就业；通过政府出资，提供岗位补贴和社会保险补贴，购买保安、保洁、保绿等公益性就业岗位，安置大龄就业困难人员就业；通过建立劳务型服务公司和开展再就业援助活动，挖掘社区和各类企业就业岗位，对困难就业人员进行托底安置；通过大力发展第三产业、中小企业和劳动密集型产业等形式，广

开就业门路，增加就业岗位，确保了各各项目标任务的顺利完成。

年初对市级劳动力市场进行改建，进一步完善了就业服务功能，设立了职业指导、创业服务等6个服务区和政策咨询、残疾人就业等10多个服务窗口，面向各类求职人员和用工单位全面开展“一站式”、“一对一”的就业服务。同时，依托就业服务平台，全年共组织开展了“六大”就业援助活动：一是“两节”期间开展的“再就业百日帮扶”活动，使300多名困难就业对象通过重点帮扶实现了就业再就业；二是年初开展的“春风行动”，为万名进城务工的农村劳动者提供了免费职介服务；三是联合市工会、工商联部门举办了“民营企业招聘周”活动，组织50多家民营企业参加招聘会，提供岗位1591个，帮助218人实现就业；四是联合淮南、蚌埠两市举办了首届“两淮一蚌”技能岗位对接活动，招聘会主会场设在我市就业服务大厅，我市194家用工单位共提供技能岗位信息1464个，成功就业892人；五是9月份开展了大中专技校毕业生就业服务月活动，举办了两次大中专技校毕业生就业专场招聘会，95家用工提供岗位2783个，其中技能性岗位1643个，成功就业800多人；六是年底联合团市委举办了市第二届促进青年就业招聘会活动，现场求职登记10000多人次，当场达成就业意向2637人。

今年以来，为进一步简化审批程序、降低反担门槛、扩大发放范围，我局制定了《关于进一步改进和完善小额担保贷款政策的通知》，在将申贷对象扩大到复员转业退役军人和其他城镇登记失业人员的同时，将小额担保贷款与创业培训进行有机结合，对经创业培训后专家认定合格的创业培训学员，且银行有贷款额30%的存款，便可作为担保条件，申请小额担保贷款。为切实加大小额担保工作力度，促进中小企业吸纳下岗失业人员，提高经办的银行、担保机构和社区对做好小额担保贷款工作积极性，制定了《关于进一步做好小额担保贷款工作的意见》，建立了小额担保贷款奖惩约束机制。大力开展“信用社区创建”活动，建立了社区小额担保贷款推

荐责任制和回收目标责任制，推动了小额担保贷款工作的良性发展。近年来，累计发放小额担保贷款2344万元，分别完成省下达任务的114%。

启动实施了以“你创业，我扶持”为主题的“创业扶持工程”。一是制定并发放了《全民创业绿色通行证》，通过政策、场地、培训、服务和维权等五大扶持政策，鼓励和扶持广大下岗失业人员自主创业，以创业带动就业。二是加快了创业基地建设步伐。我局制定完善了一系列的扶持政策，对于进入园区创业的下岗失业人员给予三年内“开业不登记、经营免四税、管理不收费、房租给优惠、成功有奖励”等优惠政策。目前，我市已建立创业园区3个，再就业一条街5个，入驻109户，带动就业510人。三是打造了创业培训新品牌。联合团市委、市妇联举办了青年创业培训班和妇女创业培训班，成立了创业培训后续服务专家志愿团，并于每月在市就业服务大厅举办两次创业咨询服务活动，及时为创业者提供政策、信息、技术等方面的指导服务；培育了5个创业培训教学点，把培训班向培训对象相对集中的地方或矿区转移。xx年共培训创业学员1045人，其中成功创业526人，并带动就业1998人。

目标考核工作会议简报 劳动就业管理局年度目标管理自我考核工作报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

近年来，县委、县政府持续加大教育投入，办学条件明显提升，教育事业取得长足进步。人民群众对教育发展充满新期待。全县教育系统党员干部和广大教职工深感使命在身，更觉重任在肩。我们将继续发扬守正创新、务实求效的工作作风，努力工作，开创进取，奋力开启x教育振兴新征程。

一、勇担重任、对标先进，确立x教育振兴新目标

牢牢把握全县争先进位、高质量发展总要求，对标全省教育先进县市区，制定x教育振兴五年行动计划，一年一个目标，一年一个主题，一年一个台阶，三年进入全市第一方阵，五年构建起x教育高质量发展新体系。

今后五年，我们将聚焦主责主业，坚持“教学中心、质量核心”，深化教育教学改革，解决“质量低、后劲弱”的问题；优化教育资源布局，解决“城区挤、乡镇弱”的问题；激发教育队伍活力，解决“结构差、素质弱”的问题；规范教育教学管理，解决“管理粗、保障弱”的问题，用心用力用情解决好群众急难愁盼的痛点和难点问题，积极回应全县人民对教育高质量发展的新要求、新期待。

二、创新举措，重点突破，实现教育教学质量大提升

面对教育事业发展新要求，我们将立说立行、埋头实干，适应教育新形势，寻找突破路径，创新突破举措。

优化教育资源布局。一是借助省“强镇筑基工程”和市“双百工程”的东风，积极向上争取政策，推广扩展“同步课堂”教学教研，提升乡镇中学、中心小学办学条件，促进城乡优质教育资源共享，形成重点突破、辐射带动的良好局面，稳步提升农村学校办学水平。二是推进城区学校、师资、设施统筹配置，完善西和园中学建设，筹建东南中学，合理调配骨干教师、优化年龄结构，形成城区教育资源均衡，学校齐头并进、竞相发展的局面。

深化现代教学模式改革。围绕新时代教育评价体制改革和“双减”政策最新要求，持续深化信息技术与教学融合，打造“智慧教学”新模式，继续推进大数据精准教学平台建设，努力构建信息化县域教、学、研共同体，建立具有x特色的大数据服务教师减负、课堂增效、教研提质的现代化教学模式，为教学质量全面提升开新源、注活水。

激发教育队伍活力。一是深入实施“十百千人才培养工程”，为人才成长提供优质培训、发展平台、科研支撑、经费保障、系统锻炼，实现培养十名名校长、百名教学骨干、千名爱岗敬业好教师的初期目标。制定计划，分期实施，系统拓展，扎实开展“校长、教学骨干、全员教师”三级培训，努力实现整体教育队伍师德师风、管理理念、教学教研水平的全面提升。二是制定政策，鼓励青年教师学历深造、跟岗培训、参赛参评、申报课题，竞相提升素质，增强教学本领，形成比学赶超的良好局面。三是组建省市特级教师讲师团，创建30间“名师工作室”，优化49个教研基地，为优秀教师搭建广阔舞台，形成优秀骨干教师引领青年教师快速成长的培养机制，打造公平公正的教师激励奖惩体系、改善提升教师工作环境，努力营造留得住人、真心育人的浓厚教师成长氛围。

三、筑牢防线，提升服务，达到群众满意新高度

筑牢校园安全防线。始终坚持正确的育人方向，织密织牢校园安全网，推进学校安全保障体系建设及周边环境治理，强力实施学校安全问责追责监督机制，坚决保证师生的身心健康和校园安全稳定，让师生开开心心来校，安安全全回家。

提升管理服务水平。严格落实“五项管理”和“办学规范十五条”要求，不断提升学校精细化管理服务水平，执行落实好义务教育阶段入学网络办理，办好形式多样内涵丰富的课后服务，坚持推进学前教育公益普惠，开办“家长学校”，推广家庭教育，积极构建家校联系更加紧密、家校沟通更加顺畅、家校合作更加融洽的浓厚氛围，让广大家长和社会各界对教育工作感到舒心，带来更强信心。

“不积跬步，无以至千里”，“世上无难事，只要肯登攀”。只要我们锚定教育振兴不动摇，咬紧教育质量提升不松劲，以x人的智慧□x人的干劲儿，一定能办好x人民满意的教育。

;

目标考核工作会议简报 劳动就业管理局年度目标管理自我考核工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2020年,全市上下干得好、很给力。首先,请允许我代表市级四大班子在这里先给与会同志们鞠个躬!对一支正在战斗的队伍来讲,通报战报战果是为了打更多的胜仗,通报战况是为了取得更好的战况。对战士来讲,最大的得意就是捷报频传,特别是对在座的各位指挥员来讲,莫大的欣慰就是打了胜仗。去年,我们打了胜仗,所以今天这个会议,既是总结部署会,也是鼓劲加油会,更是再次发起总攻的誓师会。希望大家把握会议意图,把过去一年走过的路、干过的事,好好思量一下、认真总结一下。下面,我讲几点意见。

一、成绩是大家干出来的,功劳属于大家

实施目标责任考核以来,我们去年是首优,取得这样的成绩,在x月x日市委常委会上,总结有三个方面:第一,全市各级领导干部作为“关键少数”,发挥了关键作用。第二,我们的各级干部发挥了重要作用。第三,我们的市民群众很争气,很抬举我们。用“抬举”二字,我们闭门思考,其实很多事情,还有不尽人意之处。但无论是省上考核组还是各个厅局组织的测评,包括电话随机调查的时候,我们的市民都说了好话,其结果就是我们的民意调查满意度都在全省前列。这个也说明了xx人都有一颗善良的心。台下的也很抬举前排在座的,特别是台上坐的。去年x个市级领导得分都在x分之上,这是对我们团队很高的认可。因此,在总结的时候,我们得弄明白,怎么取得的成绩。为什么用“不易”呢?一是经济下行压力持续加大,xx又是一个转型城市,下行压力加经济转型,对我们来讲是叠加压力。过去我们长期依靠的煤炭、水

泥、铝业，都有点摇摇晃晃，有些甚至靠不住了，在这样的情况下我们要稳住经济增速，那是不容易的。接续产业尽管块头不大，但势头也出来了，形成了一个多点开花的局面，实现了转型不失速，这说明我们的转型逐步走上了提质增效的路子。二是在从严治党的大背景下，各级抓工作的劲头、力度越来越大，市域之间的竞争越来越大，大家都想把事干好。特别是*****去年到陕西视察，提出了“追赶超越”的目标定位，全省上下“追赶超越”氛围越来越浓，应该说各市各有各的高招，都不示弱，较量的是实力，较量的是战术。我们xx经济总量小，有很多地方比不上人家，但能够以长补短，增量优势，以特色赢人，让xx的腰杆硬起来。抓工作和打仗一样，既考验着我们的智谋，也考验着我们的勇气，有勇有谋，方能出其不意，拿下城池。“省考”获得优秀格次，是历史性突破，成绩沉甸甸，凝结着全市干部群众的智慧和汗水。

总结是为了更好的前进。大家都记得毛主席曾经告诫我们的一句话，“我是靠总结经验吃饭的”。每一个人、每一个领导者都应把这句话铭记于心，经常总结，天天总结，昨天的事今天就要像放电影一样，哪些事做得好，好在哪里，哪些事做得不好，问题出在哪里，后面再做的时候要做得比前面更好。去年，我市得分主要在三个方面：一是主要经济指标完成较好。指标增速高于全省平均水平，其中财政收入、城乡居民收入比、万元gdp能耗等x项主要指标为我市赢得了加分。二是党建共性指标添力提气。党建工作受到省委考核组、省委组织部、省考核办的肯定，领导班子建设、“不忘初心、牢记使命”主题教育、干部选任满意度等工作排名全省各市（区）前三。三是社会评价满意度提升较大。我市2019年度社会评价综合满意度排名全省第一，其中本地区“两代表一委员”评价全省第一，当地群众评价全省第三。我市群众对教育质量、文化生活满意度为全省第一，对干部作风满意度为全省第二。省级“两代表一委员”、省直部门正处级以上领导干部评价也都排名前列。失分主要失在两个方面：一是

接续产业规模小、占比低。转型，转型，要拿“干货硬料”说话，这些干货硬料不仅仅是对考核来讲重要，对下一次、下个回合也很重要。比如，新区申报国家级经济开发区，接续产业等指标至关重要。二是科技创新能力不强，经济外向度不高，资金人才等要素聚集能力较弱。我们都知道xx缺人气，首先是缺人才的人气，人才必须拿事业来聚集，没有高端产业，没有产业规模的形成，人才是引不来的。做得好的要巩固扩大战果，不足的一定要清醒认识，认真分析原因，改进提高。

考核是为了激励鞭策干事。工作没有最好，只有更好。在全市考核中，优秀、良好等次的单位不等于没有问题，绝不能自满，排位稍后的单位也不是没有亮点。小单位同样能有大作为，事在人为。要找准短板，迎头赶上，绝不能泄气。要以考促查，以查促改，纵向对比增干劲，横向对比找差距，特别是各区县要看别人的长处在哪里，自己的短处在哪里，名次靠后的要迎头赶上，靠前的要更进一步。要相互学习、相互欣赏、学学相长。任何时候都不能骄傲、大意、不当回事、没有责任心，听不进去各方面意见建议。

好成绩是抓出来的。一是抓项目，推动转型不失速。我们坚持工作项目化、项目目标化、目标责任化、责任考评化，一月一检查、一季一通报，实行重点项目驻工地专员制。我们不看“书面”看“地面”，组织对各区县、各工业园区项目建设情况集中观摩，现场点评，看准了问题，看出了干劲，在全市上下形成了抓项目比干劲、促转型提质量的工作氛围，项目支撑转型发展的作用凸显。项目观摩要形成制度，看谁干得好。今年以来，我们在项目建设上一点都不敢大意，不停地抓，就这样，我们有些指标还不理想，要引起大家重视。比如一季度预计固定资产投资增速x%较去年末和去年同期分别回落x和x个百分点。虽然xx在转型，但投资拉动型的特征在现阶段仍然不会改变，要牢记，没有投资就没有项目，没有项目就没有发展，任何时候我们都要把项目牢牢抓在手中。

二是抓考核，层层传导压力。我们坚持结果为王，年考、季考一个不少，机关、单位一个不缺，而且把考核结果在媒体上公示，晾工作成效，晒工作差距，在公示中标明责任部门，注明市级分管领导，考出了压力，激发了动力。三是抓特色，优势项目拿高分。我们把旅游业作为转型发展的突破口，推进全域旅游，构建全景xx服务业增加值增速居全省第二。全域旅游战略是对路的，我们还要把城市当作景区来打造，把“好风景”变为“好光景”，光景不行一切白搭。我们狠抓节能减排财政政策综合示范工作，节能减排工作走在全省前列。这不仅仅是拿了几个亿，关键是促进了xx由“改头换面”向“脱胎换骨”转型。我们全面加强党的建设，创品牌、出经验。我市党建工作在创新方面干得不错，去年也为全市考核争了光、添了彩，今年要继续保持这个好势头，要抓到点子上，扩大创新成果。同时也要看到存在的问题。四是抓作风，提振队伍精气神。我们从严从实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，拧紧作风建设的螺丝，上紧纪律规矩的发条，推动各级干部履职担当、干事创业。我们把干部队伍作为重要的基础设施建设，坚持好干部标准，把好钢用在刀刃上。坚持“凡动必核、凡动必谈、凡动必考、凡动必训”，营造了良好的政治生态。我们支持人大、政协冲在一线，大家把每天的政务活动看一下，人大、政协都做到了“马不停蹄”，各级各部门还有什么理由“停蹄”。全市一盘棋，四大班子一盘棋，这些理念都要强化。在整合干部资源的时候，要系统整合，要关注人大、政协干部成长。

刚才，我讲“首优”，说白了就是一优，一优虽好，但连优方显本事。大家在这个时候都不要激动，一定要保持冷静，三优过后再開顏。要有这个决心、要有这个底气、更要下这个功夫，还要有这个本领，继续这样干下去，xx才会越来越好。

二、科学务实精准，抓好考核工作

一要端正工作指导

在考核体系设置上，要按照新发展理念调整考核项目，使各区县、各部门知道贯彻新理念的重点是什么，该抓什么，督促大家形成贯彻新理念思想和行动自觉。另外，考核规则定了以后，赛中不修改，赛中修改规则就会乱套，有失公正。所以，在制定年度目标考核指标时，一定要慎之又慎。最近我们研究考核工作的会议没有少开，仅“四个xx”考核体系建设就研究了数次，生怕哪个对不准。

一是突出改革创新导向。在一定程度上来讲，转型就是改革。改革激发活力，创新催生动力，改革的力度有多大，创新的措施有多大，系统深度转型的进展就有多大。供给侧结构性改革是破解转型发展的关键之招。今年的考核，要在这方面发力，要有所导，要有所向，既要设置一些改革的规定动作，又要鼓励创新举措，发挥好xx易覆盖的优势，激励大家争当改革创新的实干家，多做附加题，争取拿高分。

二是突出绿色发展导向。绿色是转型发展的底色，反映转型的健康程度。没有绿色，环境就引不来人。这些年xx环境的变化，说明我们干对头了，要继续干好。今年一季度，我市空气质量优良天数x天，比去年同期多了一天，但也费了大劲了，这“一天”效果也很明显，我市排名就靠前一位。我们在环境方面提出天天抓、抓天天，天天数、数天天，这些都是硬功夫，必须在“人努力”上再努力，才能使xx的好空气、好绿色、好蓝天成为常态，让xx环境成为品牌。这个事情抓不住，就是抓不住大事。要完善综合性绿色考核体系，加大对生态建设和环境保护的考核，全面反映干部的“绿色政绩”，从绿色理念到具体工作都要体现出来，引导各级自觉走绿色发展道路。

三是突出民生改善导向。转型发展成果人民共享，转型的根本目的就是为了让人民的生活越来越好。所以，民生考核权重要加大。市民很抬举我们，如果我们在民生方面不下力气，在环境方面没有干货硬料，怎么能赢得群众点赞？要把群众

的事当事，每年真真正正为群众干上几件实事，就能赢得好口碑。民生考核既要体现全面性，又要突出重点，把各项社会事业发展、民生保障、安全稳定作为重要指标，特别是要注意城乡收入比、恩格尔系数、基尼系数等指标的设置。以后涉外宣传要有类似一些国际化话语，语路通心路自然就通。脱贫攻坚是硬任务、硬指标，政治活、良心活。去年年底，市委、市政府与各区县签订了脱贫攻坚目标责任书，这既是对全市人民立下的军令状，也是对各区县考核的重要依据。x月x日，我们召开了脱贫攻坚领导小组第一次全体会议，对这项工作进行了再次部署，也算一次集体约谈，就是要督促各级主动担起工作责任，一个一个节点做好工作。***和省上都将出台贫困县党政领导班子和领导干部经济社会发展实绩考核《实施办法》，要求都很严，要认真贯彻落实，这项工作做不好，一把手不仅要“挨板子”，还要“腾位子”。

四是突出从严治党导向。党建主业主责一定要担起来，特别是党风廉政工作，只能抓得越来越紧、越来越好，把责任压力层层传导，层层砸实。xx市前天对x个单位进行了约谈，声势很大。不要等出了事，我们这个讲硬话，那个讲硬话，这个到现场，那个到现场。我们还是要以保护干部为主，在没出事的时候多强调多提醒，多红红脸、多扯扯袖子，可能会有好处。今后党风廉政考核，对各区县出现的重大问题，属于自查出来的案件不扣分，属于上级和媒体发现的、由组织查办的案件就要扣分，这是铁律，防线往一线延伸，消灭在萌芽状态，不能等惹出大事了再来处理，对事业、对组织、对个人、对家庭都不好。通过这一系列措施，促进各级履职尽责、主动办案，促进党员干部从严从实、做廉勤兼备的好干部。

二要公平公正用好考核指挥棒

一是突出“严”。严格落实半年、三季度、全年考核制度，不留死角、不走过场。考核结果和排名及时向社会公布，接受大家监督。对考核排名末位的、指标推进不力的，组织部

门要约谈主要负责同志，督促其查找问题、研究整改。考核办要把工作做在平时、日常，对指标完成进度常提醒，各区县、各部门包括市级分管领导也要随时掌握工作情况，及时采取措施，不要等到半年或者年底才重视。在座的都是从学生时代过来的，学习好的学生一定是天天做作业的学生，每周做一次作业，到考试的时候才看书，基本上考不了好成绩。今后，凡是受到省上表彰的，为我市考核赢得加分的，市上考核双倍加分；反之，在市上考核中，双倍减分并取消其评优资格，促进各级各部门奋勇争先，争创一流。

二是突出“实”。管理学界有一句经典名言，“没有考核，就没有管理”。虽然我们的考核办法还有待完善，但放弃考核就是放弃管理。目前，我们考核的方法还不多，还不够精准，“台账式”“汇报式”的考核方式还比较普遍，要进一步改进考核方法，坚持“务实、从简”原则，多增加一些重点督查督办，多一些跟踪了解，既看数字又不唯数字，既听怎么说更看怎么干、干的程度怎样。要立足机关、放眼基层，深入一线调查了解，适当延伸考核范围，提高“民评官”的考核权重，引导各级干部眼睛向下。今年考核中，我们要把当前隐藏内容免费查看“民评官”体现进去，不能光盯着上面，把对上负责和对下负责结合起来。大家注意到，宝鸡、渭南、西安都在搞电视问政，都在加大“民评官”力度。这样做的目的，就是要让各级干部把群众的事当事。多注意群众的需求，这是政治上的供给侧改革，不满足群众需求，让群众跟着走、跟着干，就是一句空话。

三是突出“公”。在指标设置、考核过程中做到平衡合理、口径统一。目前世界上没有任何一种考评形式是十全十美的，因此考核分值设置一定要最大限度地做到科学合理，要坚持有权必有责，避免责权不对等造成的考核不公。考核过程要“一碗水端平、一把尺子量准”，加分加得清清楚楚，扣分扣得明明白白，杜绝凭关系、凭感觉、凭人气考核。赛前定规则，赛中不任意修改，敬重规则也是一种文明素养。今年要把提高工作效能作为考核的一项重要内容，对办事公开、

程序简化、工作高效、群众满意的部门和单位要奖励加分，反之，要通报批评和减分。

三要传导压力真正考出好干部

一是考出压力。要紧扣“目标”“责任”两大核心要素，对中省重大决策部署落实的考核内容，细化量化，对全市各项重点逐项分解，让干部明白“干什么”“怎么干”“干到什么程度”。要把任务、责任一级一级分解下去，一项一项落实下去，保证基础工作不遗漏、重点工作有落实，使个个肩上有担子，人人身上有压力。

二是考出动力。考核和人相关，大家会很重视，否则考核场面再大、造的势再大，也只是“为考核而考核”。要健全考核结果与干部选拔任用的良性机制，将考核结果与干部能上能下挂钩，干部选拔任用时充分运用历年考核结果，做到班子调整看考核、任用干部察考核。通过目标责任考核，准确把握和衡量一个班子、一个干部创业的能力和成效。要在全市上下营造“个人埋头干事，业绩群众公认，进步组织关心”的干事创业强大气场。能者上，庸者下，劣者汰，谁是好干部就用谁。从今年开始，每议干部的时候，三年考评情况要附在后面，数次研判的情况、组织掌握的情况、纪委了解的情况，这些硬料都要有。不能某一个人认为好就好，要用事实说话。

三是考出活力。考核不是为了“秋后算账”，是为了更好推动工作。要充分用好激励措施，强化正面引导，让干与不干不一样、干好与干坏不一样、干多与干少不一样，有干头、有劲头、有奔头。要倡导“为担当者担当”的鲜明导向，让担当的人有机会。建立容错机制，对于因改革创新出现过失的，考核中不作负面评价，鼓励敢试敢闯，调动干事创业的积极性。提倡“工匠精神”应该也必须成为全市上下的自我追求，特别是在座的自我追求。今年的植树，市上的安排很具体很到位，各个方面都动起来了。但有的地方栽的树连排

有断点，虽然和地势有关，但要因地制宜，该怎么打理就怎么打理。另一方面栽的树都是“光杆树”，直径蛮大的，树长大以后，可能会影响街道，不能现在为了好看，都种在路边。我们干任何事情，都要先用心后用力。要在多年以后，让人们能感受到我们干部干事的用心，这样才能达到政声人去后。

三、坚持“干字为本”，干出更大业绩

一要干对头。就是方法对路，对路才有出路。毛主席曾经指出，工作方法就像桥和船，不解决桥和船的问题，过河就是一句空话！*****提出的辩证、系统、战略、法治、底线、精准六大思维方法，都是强调方法。我们一定要注重工作方法。第一，“十个指头弹钢琴”的统筹兼顾法。就是既要重视经济工作，民生改善、生态保护，还要重视从严治党、队伍建设。既看成绩、又看问题，既了解形、又把握势，形势形势，有势才有形，做到心中有谱，说话靠谱，做人靠谱，该什么时间完成、什么时间能达到什么进度，心里要有图表。第二，“伤其十指不如断其一指”的重点突破法。抓工作既要打牢基础、整体推进，更要敢于突破。没有重点突破，就难以取胜。各级各部门要聚焦转型发展，找准各自定位，精准施策、精准发力，围绕“三重三区”，对制约转型发展的核心问题、关键环节进行集中攻坚。讲两个具体的事情。那天我对新区管委会的同志讲，野战部队要像野战部队的样子，从领导思路、工作方法上要进行调整，不能把新区和区县一样对待，应该更多地去“行政化”，不能让新区管委会的同志今天参加这个会议，明天参加那个会议，哪里有时间抓项目搞开发。关于新区下一步发展的思路、包括架构，要进一步研究。再比如，我们的照金景区管委会，承担着纪念馆以外的开发建设和管理，不能照金一有活动，就通知其主要负责同志参加。不能一开会就要求一把手参加，一把手召集的会不一定就是一把手来参加，具体的事情是谁抓的，就让谁参会。这些都要从机制上改革。今年的深改会不能是省上开什么会，我们就原封不动地开什么会。要结合实际，在改革

上动刀子，做外科手术。只有这样，我们一线的指战员才能腾出大量的时间用在“打仗”上。作为园区就是要有形象进展，一天一个样，天天有变化。对新区来讲，在目前的考核体制下，重点项目、招商引资一定要走在各区县前列。做不出硬事自然说不起硬话，走不到前列。第三，“从最坏处准备、向最好处努力”的底线思维法。工作想在前、做在前，做到有备无患、遇事不慌、牢牢把握主动权。新常态下我们要认清形势，看到严峻的挑战，保持清醒头脑，超前谋划，积极应对，把工作措施定得更精准、更实在一些，主动作为“化危为机”。第四，“一锤一锤钉钉子”的一抓到底法。干工作要像拿锤头钉钉子一样钉准、钉深、钉牢，不能抡空锤，抡空锤也很费劲，弄不好还可能会伤人。认准的事要紧抓不放，保持力度和韧劲，步步为营、久久为功，善始善终、善做善成。要敬畏事业，珍惜角色，遇到困难和阻力时，坚持目标不动摇，只为完成任务想办法，不虎头蛇尾，把工作在规定时间内做好。第五，“抓具体、具体抓”的亲力亲为法。要悟透抓具体的“理”，掌握具体抓的“法”，从具体事做起，把每项工作都细化为具体行动，落实到具体人，抓具体问题、具体措施、具体制度，以具体求深入，以深入求实效，绝不能大而化之，只讲过还不行，必须具体抓，抓具体。第六，“干着指挥、带头冲锋”的以上率下法。选择了为民服务的岗位，就要摒弃一切杂念，以身作则，靠前指挥，当标杆作表率，经常喊“向我看齐”，关键时刻喊“跟我上”，一级做给一级看，一级带着一级干。同时，要加强与省上对口部门的联系，多汇报、勤交流，把xx的工作成绩、亮点、特色和问题都反映上去，加大对成绩突出、影响广泛的工作的宣传，不断提高xx的影响力。

二要干实在。首先，决策部署要实。我们要善于在学习中捕捉新政策，善于在发展中捕捉新机遇，结合实际拿出管用办法，做正确的事，这样我们各级才能正确做事。第二，服务保障要实。政府除了服务还是服务。比如，在项目建设方面，围墙外的事我们政府做，围墙内的事企业做。要简政放权，优化办事流程，能够马上办的立马办，需要研究解决的，尽

快研究解决，不能让项目等地、等手续。第三，跟踪督查要实。发现才能发展。督查就是发现问题，督促进展，协调解决问题，各级都要加大督查力度，心里装事，眼里有活，主动出击，专项督查、平时督查结合推进，盯住不落实的事，紧盯不落实的人。各部门各单位也要自查，领导带头督查，推动工作落实。下一步，我们还要整合督查力量，在机构设置方面，做相应调整，把督查力量统起来，抓起来。我要提醒大家，你们讲过的事，千万别忘了，讲大话谁都会讲，讲过的就要盯着没完没了。第四，改进作风要实。好作风是改出来的，改作风要从领导干部这个“关键少数”改起。从严治党的力度越来越大，越往后越严，我们感受更强烈。在这方面，我们唯有做到“严”和“实”，要严之更严，实之更实，落实党规党纪不能有半点折扣。

三要见成效。我们的一切努力，就是要“多打粮食”，让xx一年一个样，年年有变化。“十三五”收官之年，我们必须从利用后发优势向争取先发优势转变，产业转型要有新突破，结构调整要有新变化，做到量增质更优。在环境改善上要继续置家当、添大件，尤其是要抓住城市建设的机遇，扎实推进海绵城市试点工作。要出硬法上硬手持持续给力治污降霾，在空气质量增“优”上取得新成绩，向宜居宜业城市上再迈进一步。在民生改善上，要落实好各项政策措施，努力提升xx市民的获得感。

总之，我们要乘势而上，克难攻坚，再创佳绩，把今年的工作干得更好，让人民群众评判我们的工作，检验我们的队伍，给省委、省政府交一份满意的答卷。

目标考核工作会议简报 劳动就业管理局年度目标管理自我考核工作报告篇四

今天，我们召开市政府机关全体干部大会，主要是总结20xx年工作，部署20xx年任务，认清形势，统一思想，落实责任，

为全市保增长，渡难关，上水平发挥推动、保证、促进作用。

一、开拓进取，真抓实干□20xx年各项工作取得显著成绩

20xx年，是本届政府的开局之年，也是全市经济社会发展极不平凡的一年。在第一次市政府常务会上，兴国市长就深刻指出，本届政府面临四大考题，要在努力做好加快推进滨海新区开发开放、增强综合实力、改变城乡面貌、改善人民生活四个方面，向全市人民交上令人满意的答卷。同时，市政府主要领导对市政府机关工作高度重视，多次作出明确指示。在兴国市长的提议和大力支持下，我们成立了市政府办公厅党组，为进一步加强机关建设，更加积极有效地开展工作提供了有力的组织保障。

按照市领导的要求，去年，机关全体同志认真贯彻落实科学发展观，认真落实市委、市政府的各项决策部署，发扬“五加二”、“白加黑”的精神，不辞辛苦，努力工作，圆满完成了各项任务。总结去年工作，有这样几个突出特点。

一是，理论学习取得新成效。

我们坚持把理论学习作为加强机关思想政治建设的重要任务。按照市委、市政府的统一部署，认真学习贯彻党的精神，深入开展解放思想、干事创业、科学发展大讨论活动，激发广大机关干部积极进取、奋发有为的工作热情。认真开展了学习实践科学发展观活动，在市委指导检查组的具体帮助下，重在武装思想、重在解决问题、重在取得实效，广大机关干部科学发展的理论水平有了明显提高，思想观念发生深刻变化。整个学习实践活动，每个阶段、每个环节都坚持高标准、严要求，提出了18项整改意见，得到了基层部门、群众代表的一致认同。我们还紧密结合机关建设的实际，分期分批组织干部集中学习，举办不同形式的专题讲座辅导，为每位干部发放学习书籍，创办了四季讲堂读书班，开展了青年干部演讲大赛等一系列活动。广大机关干部服务意识、使命意识、

责任意识进一步增强，在创建学习型机关上迈出坚实步伐。

二是，改进作风有了新进展。

我们坚持把改进工作作风、提高工作效率作为加强机关建设的重要内容。在办文方面，我们组建了办公厅综合处，统一了市政府文件的出口，完善了办文工作的运行机制，进一步规范了市政府文件，提高了办文效率。全年以市政府名义发出的公文下降了7.7%。兴国市长专门作出批示，综合处建立以来工作很有成效。同时，严格公文审修，反复推敲、有错必纠，保证了公文的质量。在办会方面，我们严格例会制度，履行会议报批程序，实行一条龙服务，确保会议质量，基本做到会议纪要当天完成。在办事方面，我们认真落实市委、市政府《关于进一步改进机关作风提高工作效率的通知》，下大力量加强制度建设，建立健全了协调推动、督办落实、工作运转、绩效考核四个长效机制，进一步规范了机关的办事程序，服务能力和工作效率明显提高。去年，我们共承接各种大型会议5多个，接待国家领导人27人次，国家部委、中央企业和兄弟省市领导7451人次，是上一年的两倍，部级以上规格的接待量增加了8%以上，每一次任务都高质量的完成，多次得到领导表扬。各市长工作处主动适应形势变化，适应市领导高效率、快节奏、超负荷的工作运转，发挥了作用。各综合处室在政务信息、政务公开、电子政务、为民服务网络专线等各项工作中也取得了新成绩。

三是，和谐机关建设有了新变化。

我们始终把关心职工生活放在心上，抓在手里，经常想着他们。在较短时间内对机关餐厅、大院、办公楼、文印收发室等进行了整修，使整个大院的办公环境和生活环境得到进一步改善。机关后勤的同志始终默默无闻的工作，付出了巨大艰辛。为离退休老干部服务等方面的工作也有了新的改进。所有这些，都体现了我们市政府机关团结和谐稳定、风清气顺心齐、想干会干干好的良好风气。

对我们所取得的成绩，市政府领导给予了充分肯定。兴国土市长对办公厅工作的批示是“20xx年办公厅工作，认真贯彻落实市委、市政府决策部署，深入开展学习实践科学发展观活动，深化内部改革，理顺管理机制，改进机关作风，在政务安排、会议承办、公文办理、接待联络、信息咨询、督办反馈、应急管理、队伍建设、后勤保障等，都取得了显著成绩，表现出良好的精神状态。希望加强学习，总结经验，发扬成绩，高水平做好‘三服务’工作，为全市经济社会发展做出新的贡献。对研究室工作的批示是“20xx年，研究室工作，在剑刚同志带领下，取得显著成绩。大家很辛苦，很努力，表现出良好的精神状态。希望继续加强学习，多研究、勤思考，出观点、出精品，运用科学方法，学别人、借外脑，多总结、多提高。对法制办工作的批示是“20xx年法制办工作，在矫捷同志带领下，认真落实市委、市政府的工作部署，深入开展学习实践科学发展观活动，积极推进依法行政，提高立法质量，规范执法行为，加强行政复议，各项工作取得了显著成绩。希望加强学习，总结经验，再接再厉，为建设法治政府做出新的贡献。从这些批示中，我们能够读出，这既是领导对我们工作的肯定，也是对我们寄予的莫大期望、鞭策和鼓励，是我们进一步做好各项工作的强大动力。

二、认清形势，明确任务，进一步增强做好机关工作的责任感

正确认识形势，历来是科学决策的前提，也是做好工作的基础。当前，我们面临的形势异常严峻，相当复杂。国际金融危机还在蔓延，仍未见底。世界经济环境还在不断恶化，不确定因素显著增多。我国经济发展遇到了前所未有的困难和挑战，经济下行压力明显加大，已经成为影响全局的主要矛盾。对此，我们必须有足够的认识，并且做好长期应对的思想准备。

市政府机关是全市政府工作的中枢，是市领导的参谋部和指挥中心。在保增长、渡难关、上水平的艰巨任务面前，我们

肩负着神圣的使命和重大的责任。可以说，在座同志所做的每一项工作，办理的每一个文件，组织的每一次会议，都是全市性的大事，都与发展紧密相关。去年，市政府机关工作取得了很大成绩，但在新形势、新任务面前，我们还存在很大差距，还有许多不适应的地方。比如，我们创造性开展工作的魄力还需要加强。有时在处理一些问题时，习惯于找依据，看邻居，谨慎有余，闯劲不足。比如，我们的工作作风还需要进一步转变。按照市委下发的进一步改进机关作风、提高工作效率的通知要求，我们应当对照检查一下，有没有自觉执行各项规章制度；有没有主动为领导精简会议，压缩文件；有没有在规定时间内办结应该办结的文件，切实提高工作效率；有没有主动增强服务意识，提高服务质量，扎实做好三服务工作。比如，我们的办文质量还没有做到零差错，这就是差距。办理人大代表、政协委员建议提案的满意率还没有达到百分之百，通过为民服务网络受理事项的办结率也没有达到百分之百，这都是差距。比如，我们的调查研究还需要进一步深入。由于整天忙于日常事务，缺乏对实际情况的深入了解，常常是跑委办局多，看书面材料多，深入基层少，缺乏第一手鲜活资料。有的调研成果只停留在文字上，缺乏对实际工作的指导和促进。比如，我们的文稿起草质量还需要全面提高。在起草文件、领导讲话、信息资料等多种文字工作中，还存在拼凑堆砌，照搬照抄，就文字说文字，缺乏观点、思路和理论深度，说不到点子上的现象。这些问题，都应当引起我们的高度重视，在实际工作中举一反三，尽快改进。

市x次党代会以来，同志们都有感受，就是全市工作节奏一天比一天快，力度一天比一天大。这种压力也必然传导到我们机关的每个人身上。我们必须适应新形势的要求，切实增强做好机关工作的紧迫感，以卓有成效的工作，为领导服好务，为基层服好务，为全市经济社会发展服好务。正如高丽书记所强调的那样，今年对来说是一个必须闯过的关口，必须迈过的沟坎，闯过这一关，我们就能前进一大步，就能尽快缩小与先进地区差距，否则就会丧失已有的优势，造成历史性

的被动。我们每一个机关干部都应当以更加积极的态度，更加扎实的作风，更加勤奋的工作，为经济社会发展尽自己的一份力，作出应有的贡献。

三、履行职责，主动服务，进一步提高机关工作水平

市政府机关肩负着服务经济社会发展的重要职责。在当前全市保增长、渡难关、上水平的关键时期，我们的责任更大，任务更重。必须进一步加强机关自身建设，全面提高素质和水平，更加出色地完成好各项工作任务。

(一)进一步加强理论学习，不断提高思想政治觉悟和政策理论水平

市政府机关作为行政首脑机关，要求每一个干部必须政治上靠得住，思想上过得硬。要做到这一点，就必须加强学习。学习是做好工作的前提，是不断进步的基础。新的形势和任务，对学习提出了更高的要求，我们必须保持清醒头脑，必须保持敏锐的思维，必须紧密联系思想和工作实际，把科学发展观贯穿到实际工作中去。我们就是要通过学习，针对新情况，掌握新知识，解决新问题。今年，我们要紧紧围绕学习实践科学发展观活动取得的成果，重新制定学习计划，建立定期学习制度，开展多层次、多类型、多途径的学习实践活动，既要从书本上学，更要在实践中学。多年来，办公厅、研究室、法制办以及各有关部门在加强学习方面创造了许多好形式、好做法，要结合新的形势，进一步发扬光大。要继续办好形势报告会、四季讲堂、理论知识讲座、业务知识讲座、专题培训班和学习交流活动，更多地创新学习模式，确保学习取得实效。

(二)进一步强化服务意识，不断规范工作程序、提高工作效率

做好机关工作，说到底就是做好服务工作。面对今年的严峻

形势，落实全市保增长、渡难关、上水平的目标要求，仅靠一般标准、一般水平的三服务是远远不够的，必须进一步强化服务意识，提高服务水平。

一是为企业搞好服务。没有企业，就没有市场主体、就没有生产总值、就没有财政收入。每个部门都要结合各自的职能特点，想企业所想，急企业所急，帮企业所需。

二是为项目搞好服务。项目是投资环境的重要体现，是经济发展的有力支撑。这些年，先后推出了一批又一批大项目、好项目，为经济发展增加了后劲。我们要为这些项目建设开绿灯、让方便，促其早投产、早见效。

三是为群众搞好服务。解决群众最关心、最急迫的问题，也是我们机关工作的出发点和落脚点。无论是民心工程、还是信访接待等各方面工作，都要当成大事来抓，实行首问负责制，切实把关系百姓的事办好。

从机关工作的性质和实际工作看，搞好三服务、提高机关工作的效率水平，最主要、最直接、最大量的贯穿和体现在办文、办会、办事上。这既是基本功，也是需要进一步锤炼提高的真功夫。具体讲，办文，既包括研究室起草的各类文稿、法制办拟定的各类规章，也包括办公厅各种文件的收发、制定和运转，还包括地志办、仲裁办、科技馆的工作，都要按照字斟句酌、语言精炼、逻辑严密、层次清楚的要求，多研究、勤思考、出观点、出精品、多总结，多提高，全面准确，不出差错，实现无缝链接。就是要体现效率，急事急办，特事特办，按时完成。办会，就是要坚决贯彻有关规定，能不开的会坚决不开，必须开的会也要力求精简、开短会，立足于解决实际问题，保证质量，对此，办公厅、研究室、法制办都要贯彻到实际工作中。办事，就是要突出服务这个宗旨，做到热情、周到、细致，就是要体现效率，能立即办的事必须立即办，需协调解决的要马上协调处理，一时解决不了的要说明理由，同时积极创造条件，想方设法予以解决。最近，

市委、市政府专门下发了《关于进一步改进机关作风提高工作效率的通知》，对精简会议活动，压缩文件简报，加快工作节奏、提高工作效率，增强服务意识、提升服务质量，加强督促检查等多方面都做了明确具体的规定要求。市政府办公厅专门下发了《关于进一步规范文件报送有关事项的通知》和《进一步规范市政府机关文件运转工作的通知》，各部门、各处室、每个机关干部都要认真学习，自觉严格地在实践中贯彻好。

(三) 进一步提高调研工作质量，下力量破解经济社会发展中的难题

当前，我们面临的形势和发展态势，有许多新情况、新矛盾、新问题需要很好的调查研究，需要更多关注焦点、难点、热点问题，破解当前经济社会发展中的难题。在政府机关工作的同志，向领导建言献策，对于推动事情的解决有着更为举足轻重的作用。希望同志们注意随时了解情况、收集材料、整理加工，注意加强调查研究。20xx年，我们确定了43个调研课题。随着实践的发展，要在原有的基础上进一步丰富。可以搞一些专题活动，加强交流，进行探索。今年要再推出一批新的调研题目，拿出一批新的调研成果。希望各部门、各处室提前做好准备。

(四) 进一步加强干部队伍建设，不断提高整体素质

机关党委和各部门要根据工作实际尽早拟定计划。三是安排好干部轮岗交流，下大力量加强对年轻干部的培养和使用，积极为干部的成长进步搭建平台。四是加强对干部的监督管理和党风廉政教育，进一步落实党风廉政建设责任制，严格遵守各项规定，使每个干部都能规规矩矩做事，清清白白做人。特别要强调的是，去年新走上处级岗位和科级职务调整的同志，要进一步增强政治责任感，以更高的标准要求自己。

(五) 进一步创造条件，努力营造更加宽松和谐的工作环境

各部门、各处室都要认真落实兴国市长经常想到他们的指示要求，关心每个干部职工的工作和生活，积极创造条件，营造舒心和谐的浓厚氛围。同事之间要设身处地，多一些体贴，多一些谅解，使大家都能感受到在一起工作的和谐和温暖。在工作中，大家要积极主动，争先上前。经常想到他们既是对领导干部提出的要求，也是对每一名同志提出的要求。大家要在工作中经常换位思考，无论是整个机关还是各个部门，营造宽松和谐的工作环境都是非常重要的。希望大家还要自觉加强修养，陶冶情操。

同志们，发展正处在一个关键时期。市政府机关工作的责任重大，任务艰巨。希望在座的每位同志，都要时刻牢记使命，认真履行职责，开拓进取，扎实工作，为完成好今年的各项任务，为经济社会又好又快发展做出新的更大贡献！

目标考核工作会议简报 劳动就业管理局年度目标管理自我考核工作报告篇五

这次全委会的主要任务是：深入学习贯彻党的十七大、团省委十三届六次全会、团市委二届二次全会精神，总结去年工作，研究布署今年的工作，切实加强团的建设，更好地团结带领全县团员青年争当实践科学发展观的排头兵，努力推动全县共青团和青年工作实现新发展。

20xx年团县委在县委和团市委的正确领导下，在全县各级党政的关心重视下，在全县团员青年的共同努力下，以“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，以加强自身建设为载体，围绕新形势共青团工作职责，努力做到了服务大局有新思路、服务青年有新举措、服务社会有新办法，全面开创了我县共青团工作新局面，为促进横峰经济社会又好又快发展作出了积极贡献。

次分类别的教育工作体系。要深化未成年人思想道德建设工程，引导广大青少年从身边做起、从小事做起，养成良好的

行为习惯，不断提高思想道德素质。积极构建“学校、家庭、社会”三位一体的道德教育模式，达到三方齐用力的最佳教育效果。三是要积极探索教育引导青年的方式。引导广大青少年树立正确的价值取向，提高政治判断能力，是履行教育引导职能的重要内容。要尊重青少年、走进青少年、了解青少年，创新工作方式，增强引导实效。要尊重差异，包容多样，最大限度地引导青少年形成共识，让主流价值观占据青少年头脑，让主流青少年群体成为社会的中坚。要寓思想教育于实践活动中、于实实在在的服务中，用真理启迪思想，用真情温暖心灵，用真心维护利益，通过扎实的工作，使广大青少年成为中华民族传统美德的传承者，体现时代进步要求的新道德规范的实践者，新型人际关系和良好社会风尚的倡导者。

发挥好组织青年的作用，就是要紧紧围绕党政工作中心，发挥团的组织动员优势，激发青年的热情和干劲，团结带领广大青年在全面建设小康社会中发挥生力军和突击队作用，为促进我县经济社会又好又快发展做出积极贡献。一是要围绕发展后劲更充足的要求，大力开发青年人力资源，推进青年人才工作。在城镇，组织开展“青工建功成才月”活动，倡导青年立足岗位成才、投身实践成才；在农村，以“青春建功新农村五百工程”为载体，深入实施农村青年示范基地建设，引导农村青年学习科学文化知识、现代农业技术，帮助他们掌握市场信息，提供致富项目，努力培育一大批有文化、懂技术、会经营的新型青年农民和青年致富带头人。二是围绕社会发展更和谐的要求，不断丰富群众性青少年文明创建活动的载体和内容。在文明礼仪、公共道德、社会服务等方面，组织青少年广泛开展各种形式的道德实践活动，不断拓展青少年参与和谐社会建设的新途径，以实际行动促进社会文明程度的提高。三是围绕人居环境更优美的要求，继续抓好“保护母亲河行动”。切实发挥好“岑港河生态监理站”的作用，大力开展生态保护宣传，传播环保理念，弘扬生态文化，使人与自然和谐相处成为青少年自觉遵循的价值观。广泛组织青少年参加生态环保实践，使青少年在切身体验中接

受环保教育。