

2023年校本培训心得体会总结小学 小学 校本培训计划(大全9篇)

通过教师总结，教师可以对自己的教学方式、教学效果、学生表现等进行反思和评估。小编整理了一些优秀教师总结范文，供广大教师和教育工作者参考学习，相互借鉴，促进共同进步。

校本培训心得体会总结小学篇一

以建设一支师德修养高、业务素质精良、教学技能全面、教学基本功过硬、具有一定教科研能力、适应新课程改革需求的教师队伍为目标，以“职业道德培训、教学策略培训”为重点，以教师的可持续发展为本，努力开创我镇教师培训工作新格局，造就一支适应现代化教育要求的创新型、学习型、研究型高素质的新型教师队伍。

1、加强师德建设，加强行风建设，培养一支爱岗敬业，乐于奉献的教师队伍。

2、努力打造名师、学科带头人、骨干教师、教坛新秀等优秀教师群体。

3、建设教师、家长、学生一体化的“高效课堂”，加强对教学改革的培训，深入进行教学改革的研究。

1、理清工作思路，避免工作盲目性。认真组织教师学习国家、省、市、县教师继续教育的有关文件并深刻领会精神，明确工作任务和要求。

2、以实施新课程教材为契机，深入学习新课标，更新教师教学理念，把“主动学习、探究学习”作为课堂教学模式的突破口，倡导自主、合作、探究的学习方式，体现教学民主，

鼓励多元化的教学方式，建立“尊重、关爱、民主”的新型师生关系，倡导教学创新，挖掘、推广创新教育的典型。

3、要求教师做终身学习的模范。做到学历达标与提高，掌握现代教育技术应用知识。指导教师处理好“学历、能力、努力”之间的关系，将研究型、终身学习、自主发展的师资素质作为努力方向。

4、继续实施教师“自主培训”计划，加强培训的自主性和层次性，营造适合教师成长的学习氛围，发挥教师的主动性和创造性，努力提高教师现代信息技术手段的应用、心理辅导能力。

5、全面了解每位教师的教学情况，对近两年参加工作的教师加强跟踪听课、交流，不断提高每位教师的课堂教学水平。

1、加强校本培训的管理。

把师资培训工作放在学校工作的重要地位，以此项工作为突破口，切实提高教师的整体素质。校本培训要加强层级管理，一是校级决策层，校长是第一责任人，把握校本培训的方向；二是培训执行层，即教务处，其主要职责是：在校长的领导下，组织和开展校本培训活动，并通过管理扩大参与面，提高培训水平。

2、以课堂教学为主阵地，以新课程师资培训为重点，把新理念、新教材、新教法的培训继续作为本学期校本培训的核心工作来抓。组织全体教师完成好培训任务：完成练习题；摘录有关理论；点评一个案例；撰写一个案例；设计实践一堂教研课。

3、内部挖潜，择本校之能人，训本校之教师。开展“师徒挂钩”活动，明确师徒双方职责。启用校内实践经验丰富、理论水平较高的骨干教师作为校本培训的师资力量，发挥其辐

射和示范作用，让他们承担校本培训任务，既可开展讲座传授课堂教学经验，也可通过示范课展示教学技能，切实让全体教师从中受益。

4、为教师学习培训提供有力保障，让教师能根据自身的需要参加个性化培训。

5、抓好“一人学习，众人受益”式培训。学校选派骨干教师或教坛新秀外出学习、培训考察，回校归来要求他们写学习汇报材料，并利用校本培训时间对全员教师进行培训，传达学习精神。培训可采用作专题讲座、经验交流、上汇报课等多种形式，产生一人学习，多人受益的效应。

6、围绕新课程改革，开展好“教学策略落实”经验交流活动。利用校本培训，交流自己在新课改教学实践中成功的做法或有益的尝试，相互切磋，取长补短；开展教师读书活动，制定教师读书计划及推荐书目，写好一篇教学反思笔记或课改精神学习心得；开展专题研讨及读书活动。安排新课改专题报告、教育（学）论坛等活动。

7、根据上级规定的培训内容同时结合本校教师实际选择培训内容和培训方式，继续开展信息技术培训、新课程培训、学科科研培训等。

8、不断总结师训工作经验，对培训中积累的材料认真整理、分类，形成规范的师训工作档案。

时间 课程 授课人 地点

3.20 微视频的制作与使用 xxx 会议室

4.24 翻转课堂与微课 xxx 微机室

5.29 顺学生质疑点而动，教会学生学习 xxx 会议室

9.26 教改下的翻转课堂教学 xxx 会议室

11.13 学习专业标准，提升教师素养 xxx 微机室

校本培训心得体会总结小学篇二

工作计划是行政活动中使用范围很广的重要公文。机关、团体、企事业单位的各级机构，对一定时期的工作预先作出安排和打算时，都要制定工作计划。工作计划实际上有许多不同种类，它们不仅有时间长短之分，而且有范围大小之别。

以下是工作计划频道为大家整理的小学校本培训个人计划，供大家参考。更多阅读请查看本站工作计划频道。

校本培训作为继续学习的一种促进教师专业成长和学校自主发展的重要方式和有效策略，已经走进了我们的校园，融进了我们的生活。这学年，结合我的自身情况，制定了个人的校本培训计划。

1、在教学中不断进行教学研究和尝试，努力探索研究适合学生特点、能促进学生计算机操作水平，并提高学生的设计和创新能力，提高学生积极性和参与性。保证教学质量。

2、积极开展学业水平研究工作，充分发挥自己的作用，提高自身的专业水平、业务素质 and 教学研究水平。把新的技术应用于信息技术课中，开阔学生眼界。

3、以新的教育理念为指导，以课程改革实验研究为重点，以促进师生共同发展为目的，以改革课堂教学为突破口。把立足点放在解决教学改革和实验中所遇到的实际问题上；着眼点放在理论与实践的结合上；切入点放在教师教学方式和学生学习方式的转变上。

1、注重日常教学常规的扎实与提升。认真完成教学任务，做

好每一次听课后记录。学会思考教育问题，积极把先进的教育理念转化为自身教学的行为，从反思中提升教学研究水平。每节公开课后，把自己在教学实践中发现的问题和有价值的东西赶快记下来，享受成功，弥补不足。在总结经验中完善自我。找到不同阶段学生的优点和兴趣点，挖掘更多的学生作为带头人。

2、坚持写好教育教学随笔。平时多阅读优秀的教育名著，学习先进的教育理念，以他们的例子来激励自己，多观察、多总结，从学生实际来总结提高，积极撰写教育论文，努力让自己成为一名知识型教师。

3、树立现代学生观，学会以发展的眼光看待每一个学生。相信学生的巨大潜能，并努力去探索发掘；在教育教学活动中发扬学生的主体精神，促进学生的主体发展，努力做到因材施教。

4、利用信息技术手段辅助教学，充分利用网络优势，积极参与在线研讨。

总之，我会不断学习，不断更新，丰富自己的文化积淀，充盈自己的底气，增强自己的理论底蕴，提高教育教学能力，结合教学实际，让个人的校本培训做到最好。

校本培训心得体会总结小学篇三

根据区教育局暑期工作安排，为做好本校今年暑期教师培训工作，特制定本方案。

以“加强教师队伍建设、提高教师的师德和业务水平”为根本出发点，以改革创新为动力，以校本培训为基础，坚持从实际出发，解放思想，讲求实效，以提高教师的素养为宗旨，规范教师教学行为，提高教师的教学能力和业务水平。

20xx年7月8日——20xx年7月10日

- 1、师德师风培训
- 2、计算机培训
- 3、教育教学主题研讨
- 4、教师读书分享交流

学校成立寒假校本培训工作领导小组，负责寒假校本培训的规划、组织、实施和督查工作。

组长:xx

副组长:xx

组员:xx

7.8上午教师总结大会肖校长会议室会议记录

下午教学质量检测分析各教研组长办公室教学质量分析表

7.9上午

- 1、师德培训
- 2、教师个人总结和反思交流文校长

会议室培训记录、

个人总结反思表

下午好书好文推荐与学习z校长会议室读书笔记

7. 10上午计算机培训(新闻发布)z电脑室培训记录

下午自学《国家中长期教育改革和发展规划纲要》z办公室自学笔记

注:如教育局有安排,则另行调整。

- 1、教师在家自学一本教育教学专著(建议:苏霍姆林斯基《给教师的一百条建议》),并做好2次读书笔记或心得体会。
- 2、教师在家整理好教师成长记录袋,不断完善更新。
- 3、以上学习作业于9月1日上交至教研室。

校本培训心得体会总结小学篇四

没有高素质的教师队伍,一切高质量教育计划都是空谈。基于这种教育理念,我校的校本培训工作以落实教师专业化这一培训思路,用新的教育思想促进全体教师实现教育专业化的角色的重新定位,在实际培训中,我们努力做到领导重视,措施有力,对教师的培训学习给予人力、物力的支持,让每一位教师通过学习提高教学、教育技能。在全体教师的共同努力下,本学年,我校的校本培训工作,取得了较大的发展,现总结如下:

学校领导对教师的校本培训工作非常重视,始终把培养建设一支高素质的教师队伍作为重点,把搞好教师的继续教育作为中心工作来抓,提出了建设高素质的教师队伍,走课改兴校之路的办学思路。为了加强对校本培训的工作成立了以金胜利校长为组长的校本培训领导小组,吸纳学校务实能干的骨干教师为成员。并制定出了切实可行的计划,制定了总体目标,不仅要求广大教师努力发展,成为一支师德高尚、素质精良、结构合理、充满活力的教师队伍;还结合本校实际,加强了教研活动的开展,提高了教师的教育教学能力和

研究能力，提高了创新意识和自我发展能力，达到了教师整体素质与学校综合办学水平同步提高的目的；另外建立健全了有效合理的工作机制，加强青年教师培训，促进青年教师尽快成为“青年骨干教师”。

随着“小而优的课堂改革”的深入发展，对教师工作的要求也越来越高，为适应教育教学改革发展的需要，教师必须努力加强自身的学习，而继续教育和校本培训是提高教师各项技能素质的重要途径。对此，我校通过宣传，使广大教师提高了对培训的认识，转变了陈旧的观念，加强了学习的积极性。

1、加强理论学习

在开展课改的实验中，我们坚持边培训、边实验、边研究、边开发。教师既是学习者，又是实践者和研究者。为了更好地落实培训任务，学校以自学和集中学习相结合，定期开展各种培训工作，培训内容专题讲座、集体备课、研读专著、展示课等。要求教师在学习中要做到：耳到、手到、眼到、心到。

在整个学年中学校开展了《多维分层设计导学案，提高学生自主学习能力》、《自主学习模式的构建》等专题讲座，教师自主学习有关培养学生自主学习能力的书籍，在研读书籍的过程中教师不但做好学习笔记，还善于思考，每次学习结束，都要求教师写读后感，还开展一些讨论、交流活动，让教师有自我展示的空间和时间，在教师相互切磋的同时，相互提高。

2、注重青年教师的培养

加强青年教师队伍建设，促进学校可持续发展。在校本培训中，我校特别针对35岁以下青年教师提出严格要求，不仅要求青年教师加强理论学习，使他们具有较高的教育理论修养，

不断丰富与更新学科知识；而且加强了对青年教师教学能力和教育行为的培养，开展了教学实践和技能培训，帮助教师不断提高教学技能，优化课堂教学结构，提高课堂教学效益。同时，注意引导教师对教育教学问题进行分析、反思、实践、总结，促使教师的教育行为具有明确性、示范性、参与性和效能性的特点。具体要求为：

(1)、每学期每位青年教师都有一份师徒结对计划、结对过程和一份总结。

(2) 每学期听课不少于15节，必须有点评和总评。

(4) 每学期必读至少2本书（其中一本为教育教学书籍），并做好读书摘记。

(6) 每学期写一篇教育教学论文。

3、重视教师的继续教育

教师的继续教育不是重复教育，要与时俱进，加入学科领域内前沿的东西。我校十分重视教师全员继续教育和岗位培训，在开学初先后派出多位教师参加课改培训，还有心理健康辅导员的培训、校长培训、教导主任培训、少先队辅导员培训、名师培训等等。

教师在教育事业中的地位和作用是不容置疑的。我们结合实际，分类要求，立足本校，着眼提高，通过校长指导、科研带动、专业引领、活动促进等方式为教师创造良好环境，并对每位教师的期望是相同的，希望教师都能在原有的基础上有较大幅度的提高。具体如下：

1、校长指导

校长及教导处通过深入课堂，参与教研活动，调查走访教师

学生，面对面地对教师的备、教、改、理论学习、教学基本功进行指导，发现问题，及时解决，并面向全体教师，就普遍存在的问题指出症结，发起倡导。在理论培训中由金校长亲自为全校教师进行教师课堂教学模式的培训，刘瑶珍负责教育教学培训。

2、专业引领

没有专业引领的研究活动，教师的研究很难上升到一定的高度，或者至少耗费比较多的时间。除了教师个人的学习钻研之外，还将从以下方面给教师提供学习机会。

（1）校内：开展新老教师传帮带活动，一是采用新老挂钩师徒结对的方式，新教师必须拜一名老教师为师，全面学习老教师的优秀经验和敬业精神。二是教师之间互相听课，加强相互听课的组织工作。每位教师听课时，要认真做好听课记录，并写出自己的听课心得。

（2）校外：走出去请进来，一是有计划地安排教师外出学习，尤其是青年教师在政策上给予倾斜，促使他们尽快成长。此外，学校在能排出课的情况下尽可能外派教师参加各种课改培训以及教研活动。对于外出学习的教师，学校有计划的要求外出学习的教师进行汇报或上示范课。

（3）网上：要求教师在网上观看各专家的讲座与活动课努力提升自己的业务素养与理论素养。

（4）、活动促进：给青年教师搭建一个展示锻炼的舞台，让他们在一些大型研讨会上展露风采（如：叶晓双老师、徐天赏给名师工作室的成员上公开课，陈可可老师给名师工作室的成员做讲座等等）。

通过一年的校本培训，从学生的身上看到了一些可喜的变化：学生学习兴趣浓厚，具有强烈的求知欲，能够较合理地安排

自己的学习活动，能主动去选择一些学习内容。在教学中收集、处理信息能力和学生分析问题与解决问题的能力有了明显提高，学生积极地投入，丰富了自身内涵，提高了自身素质。教师在教学中，积极阅读教育专著，注意各种关于自主学习方面的资料收集，实现资源共享，使自己对教育科研工作充满浓厚的兴趣，促进专业的进一步发展，实现了教师自身素质的提高。

总之，校本培训关注的是教师个体的专业成长，也是学校整体的可持续发展的关键所在，因此在校本培训上要在注重形式多样性的同时，内容的整体性、连带性的同时还要注重其实用性，要为教师创造真正创造合作、交流的机会，使教师在交流和碰撞中发现别人独到的见解，从而突破和超越自己的认知，从而以发展的眼光看待问题，以科学的态度研究问题，以人文的精神解决问题，那么校本校本培训才能不断探索出更多的符合教师与学校发展需求的新途径，校本培训才能取得丰硕的成果。

校本培训心得体会总结小学篇五

3、结合教育教学实践中的具体问题，通过实践、研讨等活动方式，提高研修的质量，促进教学发展。

4、建立一支师德高尚，素质良好、能适应现代化教育要求的反思型、科研型、学习型的教师队伍。

三、校本研修原则

1、全员参与的原则

要求每位在岗教师都上级教育主管部门和学校规定的研修活动，教师还应根据自身的教育教学实践，不断反思、改进。

2、教研研讨和教育教学实践相结合的原则

从当前学校教育教学中的热点、难点问题及个人在教育教学中所面对的困惑出发，以实践——研讨——实践的方式进行1教育探究，全面推进新课程改革在我校的实施。

四、校本研修制度及措施

(一) 研修人员

本学期继续在学校领导和教导处的指导下，以教研组为基础，以教师个人的教育教学实践作为教研的主要形式，通过教研活动，进一步完善校本研修。各组人员分配如下：

(二) 研修制度

1、制定校本学习制度，学校安排每周三第七节进行课改理论的学习，除此之外，每位教师课下还要采用自学的方式，总之每周要保证3至4小时的学习，要留有学习笔记，对此学校要进行检查落实。

2、校领导既是各学科教研的倡导者，又是参与者指导者。校长每周听课至少2节，主管领导每周听课2节，教导主任每周听课至少4节，教师每周听课2节，听课记录要详细，并提出改进性意见。

3、每个教研组在本学期每周进行一次教研活动，留有听课记录和教研活动记录，以备存档。

(三) 校本研修内容及措施

本学期，校本研修内容是继续加强师德建设，进行新课程实践，利用新技术，开展教研活动，提高教学质量，推进教学发展。

1、学习法律法规，增强师德修养，做优秀教师。

学习内容：组织全体教师学习《教师法》、《“三平”精神》。

学习方式：采用集体与自学相结合的方式，时间定于单周周五第六节。每位教师要留有学习笔记，写出学习心得。学习之后由学校规定时间进行交流和讨论。

2、学习新课程，加强理论修养。

组织教师在双周周五第六节学习《课程与教学论》和《新课程与教学评价》，更新教育教学理念，做好教育评价。每位2教师都要认真学习基础教育课程改革的有关内容，广泛阅读，与时俱进。在学习教育理论的同时，写好读书笔记，教育教学案例，教学随笔与反思，期末统一收录存档。

3、学习新技术，改进教学手段。

我校要求教师并鼓励教师充分利用多媒体和远程教育资源备课、授课，开展以多媒体教学为主的教研活动。本学期仍然要求年龄低于50岁的教师，每周至少利用多媒体上1节课，到学期末每人交八个优秀教学设计并配有相应课件，从而提高教师的教育教学水平，培养青年教师的教研能力。

4、优化课堂教学，提高教学质量。

课堂教学是进行教育教学实践的场所。在课堂教学教学过程中，我们进行理论实践，检验教育理念，完善教育教学方法。课堂，为我们教师将理论与实践结合起来提供了平台。

本学期，在教研活动中，要求各个教研组确立活动主题，按计划行事，教研活动的开展要切实有效，不要流于形式。教研组的备课、听课、议课等活动的组织，要立足于向课堂要效率，在有限的的时间里，充分调动学生的学习兴趣，最大限度的展示教育的魅力。

在这一活动中，要充分发挥市级、县级骨干教师的能力，营造良好的教研氛围，出成果见实效，形成文字资料，期末存档。

小学校本培训计划篇三

一、指导思想

以教育局课改工作要点为依据，以进修学校校本教研工作为依托，以学校发展为根本，以促进学生的发展为宗旨，以转变教师的教学观念，提高教研能力，依靠教研解决在教育教学管理、教学方式方法等方面亟待解决的问题，充分体现“教中有研，研中有教”的课堂教学特色，推动学校教育教学工作的可持续发展。

二、培训目标

通过开展校本培训，使全体教师在实施新课程的教育教学能力与教育科研能力等方面的综合素质有明显提高；建设学习型组织，培养反思型教师，促进教师专业化成长；提高学校办学效益与品位，提高教育教学质量。本学年培训着重是提高教师以下三个方面的能力：

1. 通过开展校本教学研究，强化教研组备课组校本教研的有效性。构建“合作备课+相互观课+反思型说课+参与式议课+领导评课”的教研模式。从而增强校本教研的实效性，提高校本教研的层次和水平。
2. 通过开展各种形式的教师读书活动，提高教师的理念素养增强教师的本位知识，培养反思教师，促进教师专业化成长。
3. 通过科研训一体化的研训活动，浓厚教师参与课题行动研究的氛围，提高教科研的实效，提高教师分析教材、驾驭教材的能力，提升教师实施新课程教育教学的能力。

三、培训对象

全校在职教师，人人都要按照学校培训计划参加各项培训活动。

四、组织领导

建立以校长任组长的校本教研工作领导小组，制定工作策略，强化行政职能，负责实施运作的决策管理。

五、制度管理与具体措施。

1、制定校本培训工作计划，实施全员培训。

2、教师拟定校本研修个人计划，改进和完善教学管理，把校本教研、校本培训的管理纳入《教学管理常规》之中，拓展常规教学管理的范畴，强化系统管理。

3、建立教师工作业绩考评机制，制定考评细则，量化考核教师参加教科研工作的表现、业绩，实施考评激励策略。

六、培训内容

(1) 专题培训：学习全国著名课改专家李炳亭教授的新课改互动问答，组织全体教师学习《五常市教育局课改工作要点》及本校的课堂教学改革实施方案，帮助老师树立正确教育观念，主动听取他人意见，激发教师自我提高意识。

(2) 课改培训：依据本校的教学理念、教学模式以教研组为单位，开展集体备课活动，优化集体备课。要充分发挥集体智慧，强化集体备课，重视从学科体系的角度来备好每节课，在备透课标和教材、备准学生、备好教法和学法、备足教学资源的基础上，突出对重点和难点内容的分析，既关注共性的教学要求，更要重视本班级学生的学情，对学生进行分层

要求和分类指导。

校本培训心得体会总结小学篇六

1. 全面认真贯彻党和国家的教育方针，更新教育观念，树立现代教育思想，加强师德建设，优化知识结构，聚焦课堂，直面问题，增强教师创新精神和执教能力，提高教师教育教学水平。

2. 在教育行政部门的领导和培训机构的指导下，以学校为基本单位，校长为第一责任人，切实推行校本培训工作，力求全面提高校本培训的质量和效益。

教师的专业精神、专业知识与技能等专题培训为培训重点。

1. 专业精神

(1) “如何做学生喜欢的老师”讲座

在教务处周##老师的组织下，我们邀请周春微老师做“如何成为学生喜欢的老师”讲座。周老师在校深受同学们的喜爱，她出的诗集同学们抢着读，她推荐的书同学们抢着看，她说的话同学们也乖乖地听，若非喜爱，同学们怎会如此？讲座内容设计周老师管理班级，对待学生的点点滴滴，使各位老师颇受感动。

(2) 读书活动

读书使人智，读书使人理，读书使人高。各老师推荐好书的读书分享会，使得我们在知识的海洋里尽情畅游，有共鸣，有分享，不仅使得老师们的知识层面得到提升，也拉近了老师们心与心的距离。

(3) 教学成果良多

1. 周##老师的《请等一等，他会开出娇艳的花儿》获20xx年中小学优秀教育（少先队）暨传统美德教育论文和案例评选二等奖。
2. 周##老师的《践行平日，做学生的“心灵导师”》论文获20xx平阳县教育教学论文评比三等奖。
3. 郑##老师的《论小学生自我责任感的培养》论文获20xx年平阳县中小学（幼儿园）教师教育教学论文评比一等奖。
4. 郑##老师的《浅谈农村小学生德育教育的. 现状和对策》获20xx年中小学优秀教育（少先队）暨传统美德教育论文和案例评选三等奖。
5. 周##、郑##、钟##老师通过培训，分别取得了c证考试的优秀合格等成绩。
6. 张##老师获得平阳县班主任基本功大赛二等奖。

2. 专业知识与技能

（1）集体备课

语文组和数学组各开展了一次以文本的解读与拓展的集体备课活动，参与人员有周##、周##、郑##，张##，董##，梅##；数学组开展了以有效课堂教学为目标的集体备课活动，郑##老师组织，与会者黄##、钟##、吴##。教师们积极性高，反应较好。

（2）一人一课活动。

教研活动主题明确，在上课、评课和反思中，教师们积极探索研究提高课堂教学效率的途径，更新了教学理念，优化教学行为，提高了教师的执教能力。

(3) 大多数教师学期听课达10节，评课1节。

在学校组织的教学研讨活动中，教师中积极参与，在活动中，认真听讲并作记录，活动后畅所欲言，提出中肯的意思，帮助执教老师认识到执教过程中的优缺点，以取长补短，促进教学能力的提高。

(4) 组织一次班主任智慧大集合活动。

本学期我校就针对如何管理好班级，开展了一次“班级管理点子大荟萃”活动，各位班主任首当其冲，纷纷分享了自己的小妙招，使大家能互相学习，共同致力管理好班级。

(5) 评价研究活动

期中后，组织老师开展了一次教学评价研讨活动，语数老师参加，会上讨论激烈，效果良好。

3. 学校特色

自然小班化，教师们对小班教学的有效教学的策略和方法进行了进一步的摸索和探究。蓝色海洋教育已悄然启动。

1、学校培训：采取集中培训与教师自主学习、专题培训与系统培训、校内培训与校外学习相结合的方式。集中培训主要通过网络名师讲座或本校骨干、先进教师的讲座开展校本培训。

通过校本培训，有效地优化了教师的思想意识和党悟，提高了教师的教学技能，提高了教师科研能力，促进了师资队伍建设和教师发展。

积极性很重要；自学、自觉和坚持是提升教师最佳的方式。

校本培训心得体会总结小学篇七

教师素养的提高对基础教育课程改革起着至关重要的作用，校本培训是教师素养提升的载体。为了落实课改精神，一年来，我校以校本培训为重点，以提高教师素养为目标，有计划、有步骤地开展一系列的工作。下面就几方面谈谈本年度的校本培训工作情况。

一、把教师职业道德放在首位

教师有着高尚的职业道德是新时代的需求，也是教师开展教育工作的保证。为了提高教师的职业道德素养，我校开展教师职业道德主题培训。每一位教师根据培训的资料撰写心得体会。工作中，将理论学习与实际行动相结合，党员带头与家庭或学习困难的学生结对，给困难学生以最大的帮忙。并且鼓励教师崇高的师德融入日常工作，在教学中树立“以人为本”的思想，关心爱护每一个学生，处处以身作则，为人师表，用实际行动让学生受到熏陶。

二、培训目标明确，形式灵活

校本培训指向教师教育教学本事的提高，所以，设置的项目大多源于教师教育教学中遇到的难点、困惑点，这样让每一次的目标指向十分明确。同时根据广大教师存在的共性问题有主题地有计划地分层设置目标，保证校本培训取得最大成效。如针对广大教师存在的课堂实效问题，语文、数学、综合三大教研组根据自我的学科分别确定了学年度及学期教研活动的主题，语文组的主题为“小学语文中段教学资料的有效选择”，数学组合综合组的主题是“有效教学”。在大的目标下补充短期目标，如针对语文教师教作文难的问题及时开展有关作文教学的主题讲座，指导教师将理论用于实践。

培训的形式灵活多变，集中与分组结合，长期培训与阶段性培训相结合，培训与日常课堂实践相结合等多种方式灵活安

排。如与大岙、石染三校联合青年学习班有着为期一年的学习，各大教研组的活动则一向连续活动，逐年深入研究。

三、中心带动校区，联合发展

在教导处的带领下，中心成立三大教研组，各教研组在每次教研活动都做到“四有三保证”：有主题、有目标、有主讲人、有记录；保证时间、地点、参加人员的落实。经过“备课、说课、反思、评课”四位一体的教研模式，为教师营造了一个研究学习的氛围和环境。不仅仅使广大教师教研本事有所提高，并且也提高了教师的课堂教学效果。

校区教研活动不分科目，采用集中活动与分散活动相结合。集中活动采用轮流制，一学期指定两所校区开展“校区教研日”，集中安排各学科教研活动，中心及各校区派代表参加活动。分散采用邻近的校区联合活动。同时，中心各大教研组为了支援校区教研，不定期将中心的教研活动在各校区中开展。

中心教研组的教研活动要求各校区人员参加，规定每人每学期参加次数不少于五次。同时校区的教研活动中心的骨干教师必须参加指导，这样保证全镇教师得到均衡的发展。

四、名师引领与自主发展相结合

为了发挥骨干教师的作用，学区推出了“青蓝工程”，让骨干教师与新教师结对。为了响应这项工作，学校举办了青年学习班，将全镇三__周岁以下的教师纳入到培训的队伍中来，活动采用名师引领与同伴互助相结合，指导与自主相结合，活动从理论到实际，从班级管理到学科教学等各方面，以期带动全体教师发展。

五、追求学科整合

不一样学科间的教师互相听课，增进学科联系，同时用综合实践活动等形式将各学科整合起来。如音乐课与学校的德育工作结合，音乐教师教学生学唱国歌及其他红色革命歌曲。如语文与科学结合，在科学实践后写实践报告。更多的是采用社区活动，如参观香柚基地、游览家乡的风景区等各项活动与学科结合。从而增进学科间的联系，改善课堂教学。

校本培训心得体会总结小学篇八

新课改向我们展示的全新的理念，崭新的课堂教学模式和新学生观、质量关、人才观，这就要求我们不断的学习，树立终身学习的意识，立足于学校加强校本培训，使老师们尽快地转变观念，全身心投入课改，真正走进新课程。回顾一年来，我校加强校本培训，取得了不少成果，现将我们学校的校本培训总结如下：

一、校内提升

（一）学校领导用讲座引领思想。

有效地开展多种形式的校本研训奠定了坚实的理论基础。

（二）骨干教师用课堂引领思想。

教研的效果如何，通过课堂来反映，教师的收获如何，通过课堂来体现。学生的发展，就是教师的成功；教师的发展，才是学校的成功。我校的教研思想，课改思想，首先由骨干教师来体现，体现在每一天的每一节课。我校骨干教师能够用课堂说话，用自己的学生说话。我校骨干教师每学期上一节展示课，用他们的课堂实践相全校教师传达新的课该理念，引领教师走进新的课堂，感受新的理念，实践新的课堂模式，为学校校本培训提供现场。

（三）其余教师用教育随笔引领思想。

组织教师全员参加校本培训。老师们通过听讲座，听课，分析案例，交流心得体会，多形式、多途径、多层次的培训。在教学中总结经验，发现问题，分析现状，我校最常用的做法是在教师会上交流教学反思。

二、总结反思，让教师听到成长的声音。

反思是教师以自己的职业活动为思考对策，对自己在职业中所做出的行为以及由此所产生的结果进行审视和分析的过程，是“教师专业发展和自我成长的核心因素”。我校不但重视教师教学工作的反思，还重视学校管理和班级管理工作的反思。

（一）通过工作总结来反思。

任”、“少先队辅导员”、“教导工作”、“总务工作”有的教师每学期写

一、两份，有的则写三、四份；不管篇幅长短，总是个人工作的经验结晶。

（二）通过交流的课堂来反思。

每学期我校都会开展一些教研课，还有学区教办也都会开展骨干教师、新教师的教研观摩课。在这些活动中，我校教师执教的课堂教学受到大家的一致好评，同时也较大程度地促使全体教师对自身课堂进行反思，从而促使骨干教师更加成熟，年轻教师快速成长。

三、创造条件，让培训迈上新的台阶。

1、提供培训的时间。

为保证学习的时间，每周组织政治、业务学习各一次，每月开展专题讲座一次，并把出席情况列入教师日常考勤中，与考勤

奖挂钩。

2、拓宽交流的平台。

市教研室、进修学校不断创造条件为教师成长提供以下多层次的培训平台。有教育城域网,供本校教师为解决自身问题和困惑的培训平台,有进修学校策划组织,供本市教师为同行交流和展示培训成果的平台,这些平台是调动我校教师培训积极性的催化剂,畅通的网络让教师在这些平台上拓宽更多视野,还有教研室或进修学校组织的,如班主任骨干教师培训班、新课程培训班讲座、新教师培训等,通过这些活动的参与,加速了我校骨干教师的成熟,新教师的成长。另外还有一些外出培训学习的机会,本学年度我校派出领雁工程培训的教师有2位,这对于我们这所经济比较薄弱的学校来说也是件不容易的事情,这些活动更是拓展了教师的眼界。

四、校本教研的具体做法

(一) 搞好讲课、听课、评课活动

讲课、听课、评课活动是学校开展校本教研活动的重要形式,本学期我校将这项活动放在周五的上午第1节课,学期初在排课时保证了在本学科教研活动时同科目教师没有上课任务。讲课教师课前精心准备、听课教师在听课中对照自己备课授课时的不足,力求在自己教学中改进。通过评课互相交流、共同进步。

我校还建立随堂听课制度,随堂听课可以获得更多的了解教师的机会,得到更真实的课堂第一手资料。它有利于听课者近距离地了解教师日常教学工作时的态度、方法和情感,了解教师真实的教学水平和课堂管理学生、与学生互动的能力;有利于发现教师在日常教学中存在的问题;有利于促进教师的日常教学工作,督促教师在今后的教学工作中去认真钻研教材、设计教法学法、提高课堂教学效率。不仅有利于教学

管理人员把握教师教学动态，了解各班级学生学习状态，落实教学常态化管理措施，而且有利于教师改进课堂，转变观念，提高课堂教学质量。

（二）不断强化了教学常规的管理工作，进一步深化了教师基本功训练。

出重点笔画——练习写字——改进提高。通过一段时间的练习，虽然大家的字体没有多大的变化，但也都喜欢上了练字，还能修身养性。

还有教师计算机操作能力。在培训结束后，无论是word文档的操作还是幻灯片的制作，野都有了很大的提高，特别是对于有一些年长的教师从未接触过的课件制作，从版面的设计到内容的安排都有较清楚的认识与了解。

五、校本培训存在的问题：

缺点是我们前进的动力，只有发现缺点、改正缺点，才能使我们迈向成功。经过近几年的实践总结，我们发现还有一些不足的地方。

1、我们在开展各项活动时，有个别教师出现应付了事的现象，没有认真对待。

2、在教师基本功训练上，过于重视教学工作，偶尔忽视校本培训，缺少力度。

3、有些活动流于形式，没有真正认识到其重要性。

六、校本培训今后努力方向与措施：

针对上述优点与缺点，我们要在以下方面加强：

- 1、加强领导监督，定时定量地检查每周、每月布置的各项工作。
- 2、结合我校实际情况，制定各类考评方案，对广大教师进行量化考评，学期末、年终公开考评结果。
- 3、穿插不定期的抽查形式，发现问题，及时例会说明。

怀下,在全体老师的共同努力下相信,在我校全体教师的努力下,我校的教育教学会更加有声有色。

校本培训心得体会总结小学篇九

小学校本培训工作总结 为了培养好适应时代发展的教师群体,构建好师德高尚,业务精良的教师队伍,我们积极贯彻国家和省、市有关教师继续教育的文件精神,认真落实有关教师继续教育校本培训工作的通知,坚持“常规立校、科研兴校”的思想,以师德教育为根本,以新课改培训为中心,以现代教育理论、教育科研、教师职业基本技能和现代教育技术的运用及高学历培训为重点,以“课题为载体,教、修、研相结合”的校本培训模式,使我校教师教育教学观念得到更新,知识结构不断完善,教师综合素质进一步提高。现将我校校本培训工作总结如下:

(一) 领导重视

学校首先成立了以郭明杰校长为校本培训组长,副校长为副组长,教导主任和教研组长为成员的专门培训机构,具体由教导处负责有关教师的校本培训及考核工作,责任到位,分工明确。每年校长都要亲自制定校本培训计划,定期研究校本培训工作,校本培训已纳入校长任期工作目标,从而保证了我校校本培训工作落到实处。

(二) 培训条件

1. 校内有固定的培训场所，有多媒体教室、会议室等。
2. 学校图书室阅览室用于校本培训用书上千册，音像资料丰富，基本满足培训与研究需要。
3. 学校有图书室、阅览室和班班通，教师办公室配有电脑，为校本培训营造了良好环境和条件。

（一）制度建设

1. 学校校本培训实施、考核、奖惩与管理制度逐步健全。
2. 校本培训方案针对性强，具有先进性、层次性、可行性和完整性等特点。
3. 有学年、学期校本培训工作计划和工作总结。
4. 有固定的培训时间。每学期一个月进行一次专题培训。

（二）实施管理

1. 每次校本培训活动有记录，有明确的活动内容和方式。
2. 教师参与校本培训计划的制订。学校校本培训领导小组参与并根据每个教师实际情况制定出切实可行的培训计划。
3. 严格进行继续教育证书登记，有专职登记员，继续教育登记员业务熟悉，学时审登规范准确，教师参登面达100%。
4. 教导处为每位教师建立了校本培训档案，教师教育档案管理，资料齐备，内容规范，分类装订存档，方便查阅。
5. 学校定期对校本培训工作情况实施检查与评价。
6. 教师校本培训折合成学分记入教师校本培训档案。与学校

评优、年度考核挂钩，定期实施表彰与奖励。

（三）培训形式与方法

1. 定期请专家或者本校优秀教师进行指导、讲座。

2. 学校创造条件送教师外出学习或参加国家、省、市、区级远程培训。并定期组织了教研组长外出参观学习，与外校交流。

4. 定期开展专题培训，积极开展研究性学习。如以课题《小组合作学习研究》为载体，每月进行一次学习交流。学校绝大多数教师都指导学生开展了研究性学习，并完成了相应课题结题，形成论文或其它成果。

5. 教研组的两周一次教研公开课，每两周一次教研会，定期组织经验交流、集体备课、案例分析、教学设计研究、教学观摩、教学论坛等教研培训活动，定期组织青年教师上汇报课、研究课、出师课，并已形成制度。

7. 学校综合运用集体培训、分散培训、专项培训、等多种形式，以满足教师的不同需求。学校建成的校园网，通过微机培训，老师们都掌握了使用方法，经常利用网络资源进行自我培训。各学科的骨干教师都在充分发挥着校本培训中的重要作用。总之我校的校本培训通过走出去请进来、看录像、学理论，谈反思感想、写体会，集体培训与个别自主学习相结合等方式，提高了老师们的教育教学水平，进一步学会了运用新的教育教学理念。

1. 在校本培训中的教师主体作用得到发挥，培养了市级骨干教师1人，区级骨干教师2人，区级优质课教师5人次，校级骨干教师6人，获省优课1人。

2. 学校干部的. 教育教学理念先进、校长提出了教师培训是

教师最大福利的理念。教师教育教学理念有所更新。

3. 教师普遍能够按照新课程的要求反思自己的教学行为，做好教学工作。

4. 教师学历已全部达标，高学历的教师比例达到90%。

5. 教师信息技术应用水平普遍提高，大多数教师都会自制课件，运用多媒体教学。

6. 教风端正，无违反师德现象发生。

缺点是我们前进的动力，只有发现缺点、改正缺点，才能使我们迈向成功。经过近几年的实践总结，我们发现还有一些不足的地方。

（一）我们在开展各项活动时，有个别教师出现应付了事的现象，没有认真对待。

（二）在教师基本功训练上，过于重视教学工作，偶尔忽视校本培训，缺少力度。

（三）有些活动流于形式，没有真正认识到其重要性。

（四）由于以前对校本培训的认识不够，很多做过的事情都没有及时归档整理，归口管理。对校本培训档案建设还需不断探索。

针对上述问题，我们要在以下方面加强：

（一）加强领导监督，定时定量地检查每周、每月布置的各项工作。

（二）结合我校实际情况，制定各类考评方案，对广大教师进行量化考评，学期末、年终公开考评结果。

（三）穿插不定期的抽查形式，发现问题，及时例会说明。

（四）加强电子档案建设

校本培训工作是一项任重而道远的工作，我们将以这次迎接县、市检查为契机，努力探索，勤奋工作，坚持不懈，勇往直前。把我们的校本培训工作步入正规化、特色化的渠道，为我校校本培训工作开创新局面。