

# 2023年党委工作报告存在的问题 党委工作存在的问题分析(大全5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 党委工作报告存在的问题 党委工作存在的问题分析 篇一

### 四、请求支持解决事项

1、请求有关部门加强对示范村的项目和资金支持力度，保证示范村基础设施和公共配套设施更加完善。比如争取××自然村(移民集中安置点)村庄整理奖补政策;村部周边安装太阳能路灯;为符合条件的“农家乐”给予设施设备补助;为村部旁休闲公园配备健身器材等。

2、请求涉农部门和挂钩单位在项目和产业发展上加大帮扶力度，帮助调整产业结构，发展增收项目，增加农民收入。

### 一、突出重点，夯实党支部建议

我会于20xx年6月完成党支部的换届工作，新一届党支部班子更加注重“团结、务实、廉洁、高效”，真抓实干，大力学习推广坚持“民主、公开、公平、公正”原则，进一步完善了党支部会议事规则，遇到重大问题都必须经党支部会集体讨论决定后实施。

### 二、多措并举，增强基层党建活力

## 1、严格党员发展

我会现有党员22名，为确保发展党员工作的规范性、合理性、严肃性、民主性，根据党员发展标准，严把党员入口关，坚持成熟一个发展一个，今年确定党员发展对象1名。

## 2、加强党员教育

以增强党性、提高素质为重点，加强党员经常性教育管理，保持党员队伍的先进性和纯洁性，通过召开各种会议、远程教育、警示教育、参观学习的形式，使党员从学中用，从用中学。同时，为各党支部班子成员、后备干部、入党积极分子等参加培训，极大地提高了他们的思想道德素质和工作能力水平。

## 3、党员干部直接联系服务残疾人

为进一步深化干部直接联系服务残疾人工作，我会开展了结对子帮扶残疾人，每名党员干部结对子帮扶1户贫困残疾人。

## 三、强化理论学习、改进工作作风

(一)进一步强化理论学习，增强理论素养，切实增强履职能力。

领导班子发挥示范表率作用，增强学习的自觉性和长效性，坚持思想政治理论和业务知识学习两手抓。一是领导班子成员坚持政治理论、关于群众路线活动的系列重要讲话以及中央、省委、市委的相关文件学习，不断提高思想政治素质，保持政治敏锐性，加强世界观的改造，端正人生观、价值观、政绩观与权力观。二是坚持学以致用、用有所成、务求实效的学习观，集中学习要从解决实际问题的需要出发。

(二)改进机关工作作风，重塑残联新风。

加强党员干部思想教育和管理工作，强化服务意识，整治干部职工庸懒散奢问题，整治门难进、脸难看、事难办等“衙门作风”。不断强化为残疾人服务的意识，把广大残疾人的利益放在我们想问题、办事情、做服务的首位。坚持深入基层，实实在在地帮助残疾人、帮助基层解决一些实际困难和问题，努力为残疾人排忧解难，最大程度地让残疾人满意。

### (三) 坚持密切联系群众，加强调查研究。

制定领导干部联系基层联系残疾人制度，领导班子带头密切联系群众，始终保持同干部群众的血肉联系，坚持从群众中来，到群众中去，改进完善党群干群关系。充分认识到调研工作的重要性，要以为民办实事好事为目的，把为残疾人解决问题作为调研的出发点和落脚点，把实现残疾人的愿望、满足残疾人的需要、维护残疾人的利益，贯穿于残疾人工作的全过程，提高调研实效性。

### (四) 坚持党风廉政建设，落实各项承诺。

坚持抓好党风廉政建设，始终坚持勤政为民导向，认真执行干部廉洁自律有关规定，增强干部“自重、自省、自警、自励”的意识；完善谈话提醒制度，加强监督指导，确保领导干部带头遵纪守法，严格执行中央“八项规定”，筑牢防腐拒变的防线；组织开展生动灵活的教育活动，培养全体干部讲党性、重品行、作表率，自觉接受纪律和法律约束，自觉做到为民、务实、清廉，树立对群众负责的形象、推动工作的形象、清正廉洁的形象；要保持共产党人的简朴风格，发扬艰苦奋斗作风，切实为群众多办实事好事。

### (五) 积极开展为残疾人办好事实事活动

- 1、组织县残疾人康复中心的教师到县社会福利院为孤残儿童进行教育和康复训练。

2、组织康复治疗师、心理医生、社工到重度残疾人家庭开展心理咨询、康复训练等服务。

3、对220名0-6岁残疾儿童采取资助到康复机构、上门服务等形式进行康复训练。

4、对挂钩村石坝镇石坝村困难残疾人进行慰问，对残疾人进行康复工作，支持该村开展“美丽乡村、清洁先行”活动。

5、开展创建白内障无障碍县的创建活动，为白内障患者开展扶贫复明手术。

#### 四、存在的问题和不足

回顾今年以来的工作，我会党建工作取得一定成绩，但仍存在不足之处。一是党员和干部培训形式较单一；二是干部队伍思想素质和工作作风与加快发展要求存在差距；三是基层党组织和党员干部队伍的现状与残疾人事业发展新阶段的要求不完全适应；四是残疾人工作任务十分繁重。

在今后的工作中，我会党支部将紧紧围绕基层党组织“五好四强”创先进，党员“五带头”争优秀的标准，团结党支部班子成员，改进方法，落实党建工作责任制，积极探索党员服务群众长效工作机制，进一步加强党员干部队伍和基层党组织建设，切实增强党的基层组织服务残疾人的能力，为构建和谐幸福博罗作出更大贡献！

共2页，当前第2页12

## 党委工作报告存在的问题 党委工作存在的问题分析 篇二

从近年来反腐败斗争的实践看，不少腐败分子都是在“一把手”的岗位上腐化堕落的。监督“一把手”难在那里？“一

把手”监督难并不是一个新问题，而是一个老问题。现在有，过去也有。

监督“一把手”难，有着许多深层次的因素

一、监督意识淡薄因素。首先，从监督客体“一把手”自身的情况来看，有些“一把手”认为自身素质高，认为自己的职责就是指挥和监督别人，对来自上级的监督，心理感到不舒服，认为是有意找“茬子”，是对自己不信任、不放心，思想上存在抵触情绪。对来自身边和下属的监督，心理不痛快，把班子内部的监督看成是拆台，把不同意见看成是“杂音”，甚至还有有的对监督者进行打击报复。在这种灰暗心态支配下，一些民主作风比较差的“一把手”往往大权独揽，以“老大”为居，惟我独尊，缺乏被监督意识。“一把手”接受监督的程度，往往取决于本人的素质及对监督重要性认识的程度。其次，从监督主体干部群众来说，有相当一部分同志没有充分认识到自己既是被监督者，又是监督者，有的怕影响上下级关系，怕遭到打击报复。有的虽然对一些领导干部的错误和违法违纪行为，内心是反对的，并与之保持距离，但抱着事不关己，高高挂起的态度。有的从自身利益考虑，对“一把手”事事附和，甚至为了取悦领导，而甘于放弃党性原则。无论对监督者和被监督者，监督意识淡薄是当前亟待解决的一个重要问题。

二、权力过于集中因素。“绝对的权力会导致绝对的腐败”，已成为人们的共识。由于权力过分集中在“一把手”个人手中，加上权力运作缺乏有效的监督制约机制，很容易出现个人专权局面。一是重大决策权相对集中。近年来，虽然中央一再重申，属重要决策，但有些“一把手”往往掌握着本部门、本单位人、财、物大权，个人说了算的现象。近年来查处的“一把手”利用职权买官鬻爵、利用财物管理权侵吞国家资财、利用重大工程项目审批权谋取私利的例子不胜枚举。二是民主集中制形同虚设。一些“一把手”民主意识淡化，在班子内部，进行重大决策时，有些班子成员虽有不同意见，

但因担心与“一把手”处理不好关系或被人扣上“闹不团结”的帽子，而不敢发表意见，明哲保身，在这种情况下，班子内部的互相监督形同虚设或名存实亡。搞家长制、个人说了算，手中的权力在运作过程中往往超越组织赋予的权限，班子成员慑于“一把手”独断专行，往往委曲求全，有的甚至无原则地迎合“一把手”的需要。这种权力的相对集中现象，往往使“一把手”，处于绝对支配地位，行使权力缺乏应有的监督和判断。

三、教育监督管理不到位因素。上级组织对“一把手”监督是最为有效的长期监督。长期以来，干部教育监督管理中普遍存在重使用、轻管理、弱监督的现象，致使对“一把手”的监督不能发挥应有的作用。一是重选拔轻管理。各级组织对选用“一把手”是比较慎重的，但干部任职后管理跟不上，上级党组织对所管“一把手”情况，主要来自选拔任用时的考察和工作汇报了解，对“一把手”日常的思想动态、道德品德、民主作风、廉洁自律情况还难以进行全面的、动态的掌握。少数上级领导只管提拔重用，不管教育约束，只重表面政绩考核，不深入群众了解实情，没有很好履行教育监督管理职责，这是导致“一把手”出现问题的一个重要原因。二是重使用弱监督。加强对“一把手”的监督是对干部政治上最大的关心和爱护，但有的党组织及领导在对下级“一把手”的监督上，还不同程度地存在着“一手硬，一手软”问题，往往只注意检查“一把手”的工作实绩，注重经济指标完成情况，忽视其思想、作风，特别是廉洁自律状况的监督。甚至还有有的上级党组织和领导片面强调“能人效应”，发现“一把手”存在的问题也不及时进行认真的批评帮助，即使处理起来也往往是大事化小，避重就轻，客观上起到了姑息纵容作用。

四、监督体制不顺因素。有效的监督体制应以监督客体处于监督主体的有效监督为前提，监督主体的监督活动不受监督客体的直接制约和约束，这是保证监督主体充分独立行使监督权的必要条件。从现行的干部监督管理体制来看，并未能

有效地解决对监督客体特别是“一把手”的监督问题。具体表现在三个方面：一是同级班子成员不敢监督；二是专门机关不敢监督；三是职工群众难以监督。职工群众对腐败现象虽然深恶痛绝，但由于人微言轻，以及缺乏对领导活动和政策法规了解，特别在机构改革的情况下，大家面临着一系列涉及个人切身利益的问题，很难有效地对“一把手”行使民主监督权。

五、监督制度不完善因素。近年来，为了加强对“一把手”的监督，我们党有针对性地制定了一系列加强党内监督的方针以及相应的规章制度。这些具有监督制约作用的法规和制度，为对“一把手”的监督提供了依据和保证。但在众多的法规和制度中，对领导干部的监督制度目前还不完善，还存在相对滞后和不配套的问题，概括起来有“三多三少”，即应急性、临时性的规定多，注重长效治本的规定少；正面规范行为的规定多，违反规定的处置追究措施少；一般性的规定多，具体可操作的程序规定少，一些预防性、养廉性的制度还没有得到足够的重视等。此外，制度建设还存在许多不尽完善的地方，一些制度缺乏刚性，惩处弹性过大，造成有制度不执行或执行不到位等，为权力寻租提供了可乘之机。鉴于上述五个方面的因素，造成了对领导干部监督难以到位，力度不大。甚至在有些地方和部门领导干部，特别是“一把手”，成为上级监督不到、同级监督不了、下级不敢监督的“死角”。时间一长，不受监督的权力，必然导致腐败。

## 解决对“一把手”监督难的方法

一、加强防范教育，增强“一把手”自觉接受监督意识。思想认识的深度决定接受监督的态度，要一步加强对党政“一把手”的思想教育，强化监督管理工作。首先加大民主集中制原则的教育。同时，上级党组织成员要经常通过参加下级民主生活会的形式，检查民主集中制的贯彻情况，为开展党内监督创造良好氛围。其次，必须进行监督意识的教育。监督意识包括两个方面，一是作为监督主体，要担负起监督的

职责。二是作为监督客体，要自觉接受各方面的监督。要做到这一点，一方面被监督者要乐于接受监督，要把组织监督、群众监督和各方面的监督看成是对自己的关心和爱护，而不是把监督看成是对自己的束缚。另一方面，监督者更要敢于监督、善于监督、勤于监督。监督者要不断地改造自己的世界观，加强党性锻炼，只要这样才能无私无畏，敢于监督别人。

二、突出监督重点，增强对“一把手”权力监督的有效性。加强对“一把手”的监督，必须对症下药，突出监督重点，确保收到实效。一是慎重授权，严格把住各级“一把手”的选拔任用关。要建立纪检监察机关与组织部门的联系制度，纪检监察机关要经常向组织部门通报和提供干部廉洁自律方面的情况，为组织部门考核提拔“一把手”干部提供信息情况。二是合理对“一把手”特别是直接掌握人、财、物支配权的“一把手”的权力作适当分解。把决策、执行、监督三权分离开来，形成相互制衡的关系，促进班子成员相互间的监督。三是“一把手”须定期向上级党组织和干部职工专题报告廉洁自律和落实党风廉政建设责任制的情况，接受上级党组织的检查考核，接受群众的公开评议。对为官不廉者要批评教育，对有严重以权谋私行为的“一把手”要及时撤换。

三、盯住关键环节，增强对“一把手”权力监督的针对性。加强对“一把手”监督必须抓住关键环节，建立和完善以民主集中制为核心的权力监督制约机制，将“一把手”权力置于有效监督之中。一是有效监控重大事项决策权。重大事项必须由领导班子按决策程序、议事规则集体研究决定；二是有效监控人事管理权。凡单位内部干部使用、调配，都必须严格执行干部管理工作的有关规定，由领导班子集体讨论决定，不能由“一把手”暗箱操作；三是有效监控财务支配权。要加大会计集中核算制推行力度，强化财务监控；四是有效监控建筑工程项目经营权。要实行建筑工程项目直接经营与监督审核权分离制度，严格规定“一把手”不得直接经手掌管本单位建筑工程项目。有关建筑工程的具体事宜应由分管

领导负责承办，“一把手”进行监督审核。

四、理顺监督体制，增强对“一把手”权力监督的权威性。强化对“一把手”的监督，必须增强监督主体的监督权威，克服监督主体分散各自为政的局限。要针对现行领导体制下“一把手”的实际情况，突出不同的监督主体和监督方式，或者根据“一把手”不同的社会角色，采取多种监督手段，同时实施监督，使监督工作覆盖“一把手”权力运作的全过程。

五、完善监督机制，增强对“一把手”监督管理的协调性。一是强化组织监督。要强化监督管理意识，纠正重选拔任用、轻任后监督的思想。二是要加强监督协作，形成对“一把手”监督的合力。形成监督合力，要理顺纪委、组织、审计、监察等专门监督机关和管理机构的关系，进一步加强民主监督，在监督“一把手”问题上，按照工作职能作好分工，同时，还应加强此间的协作，在监督层面上密切配合，并重视发挥群众监督和舆论监督的作用，以建立全方位、多途径的监督网络，制约“一把手”权力的行使。三是强化群众监督。坚持深化群众对“一把手”从政用权行为的监督，抓好矿务公开制度的落实，凡是与群众利益相关的事，实行公开办事制度，增强透明度，为群众了解情况、参与监督提供条件。可采取发放征求意见表、找基层群众谈话、设立征求意见箱和举报电话等多种形式，也可聘请部分政治素质好、群众威信高的同志担任工作监督员，拓宽干部监督渠道。做到“一把手”的权力行使到哪里，领导活动延伸到哪里，监督管理就落实到哪里。

六、健全监管制度，增强对“一把手”权力监督的规范性。一是制定加强对党政“一把手”监督管理的制度。进一步明确监督内容、办法和处罚措施，规范“一把手”的从政用权行为和工作程序。二是制定调整不胜任现职领导干部职务的制度。进一步明确不胜任现职领导干部的标准，采取待岗、降职、免职等多种形式推动领导干部特别是“一把手”能上

能下，增强干部队伍的生机和活力。三是完善民主评议制度。结合领导干部述廉、领导班子考察、岗位责任考核，组织干部群众对“一把手”进行评议，并扩大评议范围。对群众意见比较大、存在问题多的“一把手”，区别不同情况进行帮助教育或采取必要的组织措施。

## 党委工作报告存在的问题 党委工作存在的问题分析 篇三

企业党组织在企业改革发展稳定中做了大量艰苦细致的工作，发挥了不可替代的作用，取得了较好的成绩。但是企业基层党建工作也存在着一些不容忽视的新情况、新问题。

### 1.1对党建工作重要性认识不到位

对加强基层党支部建设的目的意义认识不够，现在，一些单位和同志认为基层党建就是传达上级精神，组织党员学习，发展几个新党员，工作一般，要求不高；有些单位的主要领导有重业务、轻党建的思想，认为经济工作是第一位的，业务工作是硬指标，党建工作是软任务，忽视组织建设，致使一些单位把支部建设放在次要位置，应付了事。还有些单位虽然也做了许多工作，但由于不注重在党建工作和业务工作的结合上做文章，把支部建设当成一项单纯的任务来完成，形成了支部建设与业务工作“双行线”现象，不仅降低了党建工作的标准，而且也制约了业务工作的开展。

### 1.2企业党组织思想观念落后

随着我国市场经济的不断发展和完善，企业改革的不断深入，新时期，我国企业的党建工作也面临着新的问题和挑战。其中的一个问题就是思想观念的问题。目前很多企业的党组织观念没能及时适应不断发展变化的企业环境，主要变现在：一个是工作态度上面，有些企业的党组织工作只重形式，忽视内容，没有形成很高的职业素养，缺乏崇高的工作态度，

也有些企业的党组织成员对其工作缺乏激情，认为该工作枯燥无味，容易产生敷衍的情绪；另一个则表现在企业党组织的政治思想上，有些企业的党组织政治思想薄弱，政治理论涵养缺乏，对企业的党建工作缺乏必要的理论指导。

### 1.3 企业党组织工作方法落后

企业党组织能否切实实现其在企业管理中的重要作用，最重要的是要依靠其工作方法。随着我国市场经济的发展，企业改革的不断深化，企业的管理和经营方法也在不断的改进和完善，然而就目前我国企业的党建工作方法来看，仍然有一些企业的党组织存在工作方法落后的问题，这一问题严重制约了企业的发展，违背了党员永葆先进性的要求，同时也给企业改革带来了不利影响。

### 1.4 基层党建的思想建设难以满足实际的工作需要

基层党建的思想建设理念决定着党建工作的完成质量。在实际的基层党建工作过程中，传统的党建思想观念已经逐渐开始暴露出了越来越多的缺陷。在我国的企业中，基层党建工作人员一般都是恪守传统的思想路线，没有掌握最新的市场信息，认不清当前严峻的市场地位，更没有一个长期的工作计划，最终导致企业的工作停滞不前，不能与我国已经发展的经济市场接轨。与此同时，由于企业的基层党建工作没有做好思想建设工作，企业内部的工作人员也就不能够形成对企业的正确认识，难以有效的完成企业规定的工作，难以保证企业的内部运行效率。如此一来，我国事业的基层党建工作失去了应有的市场与新鲜血液，最终导致企业得不到快速地发展与进步，这是相当不良的现象，需要相关人员对其进行一定的改进。

### 2.1 要明确企业基层党组织的地位和作用

企业党的基层组织，是党联系群众的纽带和桥梁。一方面，

担负着把党的路线方针政策直接传达贯彻落实给职工群众的任务；另一方面，担负着及时向上级党组织反映群众的意见、要求和建议的任务。企业党的基层组织是团结带领职工群众完成各项任务的可靠保证，同时又是职工群众了解党、认识党的窗口。企业基层党组织的政治优势和重要作用，是其他任何社会组织无法替代的。企业党的基层组织是实现党的领导不可缺少的环节。企业的改革、改制离不开党建工作；企业的稳定、发展离不开党建工作；企业的队伍建设离不开党建工作；建立和谐企业离不开党建工作。

## 2.2 加强对基层党建工作的帮扶指导

一是要突出中心工作来帮扶。要结合本单位实际，以中心工作带动自身建设，明确支部议事范围，区分支委会与行政会的职能，重点关注上级重大决策部署的贯彻落实，重点关注对企业发展建设、安全工作形势的分析研判，集中精力抓大事议大事，提高基层党支部总揽全局的能力。二是要突出考核考评来帮扶。上级党委要定期对党支部组织生活制度落实情况进行检查，及时发现问题并予以纠正。在年终量化考核和阶段性考评中，都要明确将基层党支部研究和落实中心工作情况作为考评重点，加强引导，形成导向。三是要突出业务培训来帮扶。要结合基层党建工作的特点和规律，采取个人自学、集中培训、参观学习、座谈交流等方式，提高支部书记培训的质量。四是要突出薄弱环节来帮扶。上级党委成员要针对单位管理教育中的难点问题与基层班子一起分析研究，要深入查找支部建设中的薄弱环节，把“后进支部”作为党委成员联系帮扶的重点，加强指导，采取措施，着力解决基层党支部发展不平衡的问题，提高党组织建设的整体质量。

## 2.3 注意在基层支部建设中克服消极思想

要克服支部工作是“负担”的思想。作为基层党支部，既要承担日常勤务工作，又要负责支部工作，往往以业务工作忙

而放松支部工作，出现顾此失彼的现象。在这种情况下，党支部成员要以对党的事业和支部建设高度负责的精神，充分认识做好党支部工作的重要意义。认真履行工作职责，对支部工作中遇到的问题要积极用新的思路、新的方式去解决，不断探索，真抓实干，在完成各项任务中充分展示基层党支部的凝聚力和战斗力，以良好的支部工作业绩，树立起党支部良好的形象。

## 2.4要讲究方式方法，增强工作的感召力和说服力

## 2.5加强企业党组织的能力建设

新时期，要求企业党建工作不断加强其能力的建设，培养党组织的凝聚力和团结力。始终坚持党的领导，加强其对企业的监督能力；同时，加强党组织团结企业职工群众的能力，维护企业的文化氛围，培养整个企业的凝聚力，切实发挥党建工作的重要作用。

随着科技不断的发展，信息的传递也越来越快，我国的经济市场正在发生着日新月异的变化与发展。事业作为我国人民生活的物质基础，其具有复杂性、改善潜力大等特点，这使得其在接受机遇的同时面临着更多的挑战。要想让我国的事业能够在新形势下得到更好的发展，就必须清楚地认识到基层党建工作的重要性，切实做好相关的党建工作，充分发挥一切党的先锋模范作用，为我国的事业做出更大的贡献。

## **党委工作报告存在的问题 党委工作存在的问题分析 篇四**

20xx年，在县委、县政府的正确领导下，我团结和带领全镇广大党员干部群众，紧紧围绕“抓好党建促经济，抓好经济促发展”的工作思路，抢抓机遇，锐意进取，全面提升了党建工作水平，为全镇经济社会快速发展提供了坚强的组织保障，工作取得了一定成绩□20xx年度获全县经济社会发展综合考

核“一等奖”、“优秀领导班子”和“基层组织先进单位”，我本人被县委评为优秀党务工作者。现将履行党建责任制情况述职如下，请予评议。

## 一、明确责任，恪尽职守，认真履行党建“第一责任人”职责

身为一名基层党委书记，我深知工作责任重大，在工作中，时刻牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的观念，认真履行党建工作“第一责任人”职责，以身作则带头狠抓各项工作的落实。

1、深入调研，理清思路。思路决定出路。年初，我带头深入一线调研，深化镇情民情认识，理清思路，确立了指导全镇党建工作的“1234”总体思路：即围绕转变作风为民服务这条主线，突出抓好经济发展、社会和谐稳两大重点，扎实推进基层党组织建设、党员队伍建设和干部管理制度建设三大工程，努力把莲塘、夏塘、大湾、甘岭创建成为全镇的党建示范品牌，工作中充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，全面提升我镇党建工作整体水平。

2、带头学习，提高本领。完善党委中心组理论学习制度，自觉加强政治理论学习，特别是党建知识学习，不断提高党的理论修养，不断提高驾驭党建工作大局的能力，树立了党委“班长”良好形象。

3、强化责任，狠抓落实。在工作中我始终把党建工作与中心工作同研究、同部署、同推动，强化责任，镇党委与各支部层层签订了党建工作责任状，同时，我根据班子成员个人能力特点，进一步明确党建工作分工，形成党委书记对本镇党建工作总体抓，分管领导直接抓，班子其他成员配合抓的党建工作格局。镇党委每月召开一次专题会议，听取各班子成员的党建工作进展情况，及时研究解决各类迫切问题，真正把党建工作转化为推动科学发展的内在动力。

4、廉洁自律，做好表率。作为“班长”，我始终把党风廉政建设摆上重要议事日程，认真履行党风廉政建设“一岗双责”职责，带头执行《党员领导干部廉政准则》规定，在抓好个人廉政建设的同时，切实抓好职责范围内的廉政教育、制度建设、党员干部监督等各项工作，营造了风清气正的发展环境。一年以来，全镇共组织开展各种廉政教育4次，培训教育党员干部247人次，全镇没有发生党员干部违法违纪案件。

## 二、明确任务，突出重点，全面提升党建工作水平

一年来，以基层组织建设年活动为契机，紧紧围绕“抓好党建促经济，抓好经济促发展”的工作思路，抓班子带队伍，强基础促发展，确保了全镇班子稳、人心齐、经济发展好、人民安居乐业的良好局面。

1、注重党支部设置方式，党组织活力进一步凸显。注重探索完善基层党组织设置形式，把党组织建在工作推不进的地方，创建临时党支部，充分发挥党员创先争优能力，进一步打开我镇中心工作新局面。比如，在优化施工环境和破解征地拆迁难题方面，我们在项目建设指挥部成立临时党支部，先后完成衡武高速公路项目S214线改造工程的征地拆迁任务，并协助项目建设指挥部及时处理各种纠纷矛盾，进一步优化重点项目建的施环境，确保了项目建设顺利进行。把党组织建在产业链上，建立了药材产业协会党支部，提高药材产业发展要素的共享程度，全镇形成了“南烟北药”的产业化发展新格局。

与此同时，进一步强化支部建设，狠抓了支部分类定级晋位升级工作，在工作中按照“抓两头带中间”的思路和巩固先进、推动一般、整改后进的要求，分类制定整改方案和措施，使每个支部实现了晋位升级。特别是重点突出对后进村进行整改，选派了党政领导到后进村任第一书记，加强后进村的党建工作指导，并及时调整马罗、香枫、两路等后进村的村干部，村级班子引领能力的活力进一步凸显。

2、重视发展党员工作，党员队伍结构进一步优化。在发展党员工作中，我们重点从致富带头人、团组织推荐的优秀青年以及具有高中以上文化水平的青年中发展党员，突出解决非公有制经济组织中发展党员难的问题。在农村大力实施“三培养”工程，着力把致富能手培养成党员，把农村优秀党员培养成致富能手，把党员致富能手培养成村干部，进一步加强农村基层党组织建设，促进新农村建设健康快速发展；在高中毕业生中探索实施接力棒工程，重点加大对高中毕业后本地就业的年轻同志跟踪培养；在非公企业和学校、卫生院探索实施拓展工程，把一批教学能手和技术骨干吸纳到党组织中，党员队伍结构得到进一步优化。一年来，全镇新发展党员32名，其中，35岁以下18名，占56.25%；高中及以上学历14名，占43.75%。

3、着力夯实基层基础，村级阵地建设日臻完善。把村级组织活动场所建设作为农村基层党组织建设的基础性工程来抓，全面完成了长沙、润冲、反坳、里鱼、田木、夏塘、甘岭、南岭、甘棠等村级组织活动场所的新建工作，村级办公条件大大改善，截至目前，全镇实现了村级组织活动场所的全覆盖。充分发挥了场所的“议事中心”、致富“培训基地”、便民利民的“服务窗口”功能，实现了村级阵地功能效益的最大化，构建了村党组织、村委会、村经济组织“三位一体”的党建新格局。

4、建立健全党建机制，全力打造“服务型政府”。进一步建立健全领导信访接待日制度、党风廉政建设制度、“党务公开”制度、党员结对帮扶制度、党政领导挂钩联系服务制度、干部考勤考核制度、定期督查制度等7项制度，不断促进“服务型政府”的建设，提升了党委政府在群众心中的满意度，树立了党委政府在群众中的良好形象。特别是在抓干部队伍管理上，结合作风大整顿活动，实行上班签到制度，并严格将干部岗位职责与年终绩效挂钩，进一步转变干部作风，强化督查制度，对党建各项工作，做到有布置必有检查，有检查必有通报，对出现问题以及任务完成不及时、不达标

组织、党员干部及时进行批评劝诫，帮助他们分析原因、改进方法，让他们心服口服，严肃了工作纪律，使全镇党员干部队伍形成想干事、能干事、干成事、干好事的浓厚氛围。

### 三、转化成果，注重实效，全面促进经济社会快速发展

1、注重活动实效，“创先争优”硕果累累。在工作中，我始终把创先争优活动作为党建常态化工作来抓，明确主题，创新载体，带领全镇25个支部和655名党员围绕“建设幸福莲塘”这根主线，积极开展公开承诺、无职党员设岗定职、结对帮扶、“三亮三评三比”、领导点评、群众评议和评选表彰等创先争优活动，全镇上下形成了竞相“比、学、赶、超”的生动局面。

7月份，县委、纪委书记赵振到莲塘点评时对我镇创先争优取得的成效给予充分肯定和高度赞扬。一年来，全镇25个党支部中已向群众承诺实项1200个，全镇655名党员也根据自身岗位特点和优势均公开了为民办事承诺内容，各支部和党员公开承诺事项兑现率达98%；解决贫困群众实际问题300多个，为群众办实事、办好事1000件，进一步密切了党群、干群关系，群众的满意度得到大幅提升。

2、创新社会管理，着力构建综治信访大调解机制。在工作中，我们创新社会管理，在镇里创建工作站，21个村分别设立群众工作组，强化基础，健全机制，形成了以群众工作站为龙头、以群众工作组为纽带，以村支部书记为主导的综治信访大调解机制，大力践行“三进三问三同”和“一线工作法”，充分发挥群众工作站(组)及支部书记带头的大调解机制作用，从过去的“坐堂等案”转变为现在的“主动理案”，“群众上访”转变为“干部问访”，实现了大事不出镇、小事不出村，全镇呈现出政法综治边安内和、人民群众安居乐业的良好局面。如莲塘村在s214路段红线外50米处的水井，由于项目承包业主在施工中导致水井枯竭，给群众生活饮水带来极大困难。该村支书彭春和了解情况后向群众做出承诺，“在

最短的时间内把问题解决好”，经与项目承包业主和县s214线项目指挥部多次协调，帮助解决水井修建资金20余万元，确保了村民的生活饮水。

3、转化党建成果，经济社会快速发展。一年来，我始终把发展放在头等重要的位置，按照“产业兴镇、提质扩镇、商贸活镇”的工作思路，找准党建工作与经济社会发展的切入点，充分调动一切力量，不断改善基础设施，强力推进城镇化建，大力实施招商引资和产业结构调整，全镇经济社会呈现快速发展，综合实力明显增强。20xx年，全镇完成国内生产总值19845万元，同比增长12%；完成社会固定资产投资5888万元，同比增长15%；完成财政总收入470.4万元，同比增长12%；农民人平纯收入达到8746.8元，同比增长20%；人口自然增长率控制在6.5%以内，计划生育工作连续6年保持全市“一类乡镇”行列。其它人大、政协、统战、民兵预备役、民政、残联、国土、工青妇、老龄、统计、普查、档案和环保等工作取得新进展。

一是党员年齿老化，创新意识不强。

二是党员干部队伍素质参差不齐，引领群众致富的能力有待进一步提高。

三是基层党建工作仍然存在薄弱环节，干部作风需进一步加强等等。

下一步，我将贯彻落实党的精神，按照县委的部署和党建责任制的要求，进一步履行好职责，以抓好“五个好”党委建设为目标，以推进基层组织建设的重点，采取“抓基础建功能、带队伍强素质、创载体优结构、抓规范树典型、重服务出亮点”的工作措施，不断开创全镇党建工作新局面，努力为建设美丽和谐莲塘作出新的更大贡献！

以上报告，不妥之处，敬请领导、同志们批评指正。谢谢大

家！

## 党委工作报告存在的问题 党委工作存在的问题分析 篇五

在当前全国经济的大环境下，鼎旺公司保薪资稳生产，克服重重压力艰难地走出了xx泥泞的沼泽[]xx虽然依旧荆棘密布但有集团领导的蓝图指引和公司领导的运筹帷幄，给我们所有的干部员工增添了知难而进的勇气和克难奋进信心。

1、培训组织力度不大。对于培训工作常常只是按一般工作布置，在落实要求上，只是查一下培训计划和台账，没有进一步深层次的去提问和了解员工有没有全面掌握。“安全就是生命”的’理念没有真正贯彻渗透。

2、措施落实不及时。部分隐患没有形成闭环管理，取得的实际效果不明显。

3、安全防范意识不强。对于发现的一些似乎无关紧要的异情时，存在侥幸和“等等看”的错误思想认识。没有真正将所有事故隐患消灭在萌芽状态。

4、工作作风不实。在工作检查中不能完全落实制度化作业流程，不能严格执行“按章办事”的原则。

1、转变学习态度，认真分析总结。从应付性学习转变为主动钻研学习，从为了工作的要我学转变为提升自己理论素养的我要学。在学习过程中不断思考和总结，将学习与实际工作结合起来，不断提升理论水平和工作能力。

2、遵守各项纪律，做好廉洁自律的表率。时刻铭记自己要感恩领导的培养和同事的信任。要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己首先不做，主动接受干部员工的监督。

3、坚持不折不扣地执行公司安全管理思想，常抓安全隐患这条主线不放松。做好“四到——一想到、检测到、处理到、监控到”，如公司电缆问题，是一个长期困扰我们的安全问题，电仪设备遍及公司每个角角落落，存在许多历史遗留问题，现在又需要不断改造增容，导致我们的电缆敷设极不合理。但我们不能被困难所吓倒，我们要结合自己实际情况逐步对桥架进行整改。我们有信心通过不断整改，把电缆隐患控制在安全运行的范围内。

4、“安全”二字要常挂嘴边。碰头会上讲安全，检查时说安全，培训课上讲案例，分析案例，我要把自己对安全责任的领悟一有机会就讲出来，练就成一张讲安全的婆婆嘴。作为电仪中心的一名安全管理者，想的要比别人多，总结比别人多，对问题分析要比人更透彻。既然管理一方就得让领导放心，这样才能对得起这份工作。今后，我还要运用好制度体系，不断推进电仪自主化管理工作。