

# 最新联盟工作总结 中医联盟工作总结(精选7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 联盟工作总结 中医联盟工作总结篇一

9月30日，按照市老龄委的通知要求，xxx县对开展“敬老月”活动进行了工作部署，及时将文件精神传达给各成员单位，要求各成员单位根据工作职责切实为老年人办实事、解难事、做好事，同时要紧紧围绕此次“敬老月”活动的主题，为老人提供智慧援助，丰富老年人的晚年生活，营造浓厚的社会氛围。

全面推进，丰富多彩的敬老活动同步实施

10月14日是九九重阳节，xxx县多个单位在当日开展了敬老养老助老活动。

县卫生健康局组织义诊活动。医护人员免费为老年人测量血压，解答老年人健康方面的难题；志愿者为老年人提供智能手机使用培训，帮助老年人掌握出示“健康码”、扫码支付、出行、就医等生活便利化技能；为老年人发放印有“医养结合”字样的纸抽盒，作为暖心的节日小礼物。

县社保召开宣讲座谈会。为老人们详细地讲解退休人员认证等政策，耐心、细致地解答老人们提出的相关政策疑问，走进小区、深入门面店铺发放了政策宣传单。

万昌镇人民政府利用党员进社区、发放倡议书等形式强化宣传。广泛开展“五个一”活动，结对帮扶一个特困老人，解决老人一些生产生活的实际困难；联系关爱一个空巢老人，了解和满足老人一些精神需求；探访看望一个患病老人，解决老人医疗方面没有解决好的问题；牵手看护一个孤寡老人，给老人晚年送去一个愉快的心情；寻求提供一个老年人参加社会活动的平台，让老人展示老年风采，受到尊重。

社会服务工作总站组织工作人员跟老人们一起做游戏。包括才艺展示、有奖竞猜、团结一致接长龙、大风吹、抱团等游戏，游戏环节奖励小红花，活动结束后老人们用小红花兑换了心仪的奖品，用新颖的活动方式为老人们带去了生活的乐趣。

县税务局组织开展老税工“忆初心讲税史”专题座谈会。组织开展“缴费易办税便”系列助老活动，在办税服务厅和社区辅导老年群众通过智能手机和电脑进行税费自主申报和缴纳，帮助老年人跨越数字鸿沟。

县岔路河镇中心卫生院开展老年人运用智能技术宣传推广活动。预检分诊处帮助老年人学习使用智能手机等电子设备，掌握出示健康码就医等生活便利技能，到敬老院五保老人、孤寡老人身边，给他们带去慰问食品和药品，帮助老人们做日常生活中琐事，为他们清洁打扫，陪他们聊天，给他们宣传合理用药知识。

县残联组织特困老人、高龄老人、残疾老人、空巢老人进行游园活动，参观展览园区风景，志愿者和文艺爱好者带领老人们共同献艺进行风采展示。

爱心妈妈志愿者协会开展了关爱百岁老人活动。为百岁老人们送去了生活物资和慰问品，同老人们聊家常，了解老人日常起居、生活娱乐等情况。

各成员单位还陆续开展了离退休老干部健康检查活动、《老年法》的宣传教育活动、免费发放防走失定位贴活动、开展健康知识及政策普及讲座，此次“敬老月”活动共开展讲座30次、特色宣传活动25次、制作横幅170个、电子宣传标语200余条、公众号媒体宣传20次、发放宣传品20000份、防走失贴3000个、为2000余人提供免费义诊和“智慧助老”服务、走访慰问20次、发放慰问品500余份。

## 全面提升，敬老养老助老活力增强

此次开展“敬老月”活动，各成员单位积极配合，紧密联系活动主题，充分发挥行业优势，力所能及地为老年人提供帮助，以老年人的诉求为导向，从根本上解决老年人的难题，帮助老年人跨越数字鸿沟，真正地实现智慧助老的目标。同时也让老人们充分展示了风采，了解政策知识，学会自我保护，走进智能生活，为老年生活增添乐趣。

倡导我们，要把“孝老敬亲”这一中华民族传统美德继承和发扬下去，让老年人都有一个“老有所养，老有所依，老有所乐，老有所安”幸福美满的晚年。未来我县将一如既往地开展敬老养老助老的各项活动，大力营造浓厚的社会氛围，努力开创我县老龄工作新局面。

## 联盟工作总结 中医联盟工作总结篇二

20xx年，我局在市局和县委、县政府的正确领导下，认真贯彻落实省、市质量会议精神，按照《20xx年质量兴省战略推进工程方案》和《河南省质量技术监督局20xx年企业服务工作实施意见》的要求，切实履行质量技术监督局服务企业职能，开拓创新、扎实工作，圆满完成了质量兴县和服务企业工作目标任务，促进了全县产品质量水平的进一步提高。

为贯彻省局质量工作会议精神，按照《20xx年质量兴省战略推

进工程方案》和《河南省质量技术监督局20xx年企业服务工作实施意见》的要求，积极开展质量兴县和服务企业的工作。

一是以科学发展观为指导，着力培养壮大金刚石微粉加工这一先导产业，引导企业在质量、环境等方面与国际接轨，帮助企业建立健全标准化、质量管理体系，加快认证步伐，提升了其市场竞争力。二是着力推进高成长性产业做大做强。帮助有关企业，制定名牌战略，引导和鼓励企业增强自主创新能力，提高产品质量和管理水平。三是服务中小企业发展。组织技术人员上门服务，帮助企业解决质量管理问题，指导企业加强质量管理基础工作，消灭无标准生产，完善质保体系，提高企业核心竞争力。三是以建设省级金刚石微粉研发中心为依托，为企业发展提供技术服务。我县省级金刚石微粉研发中心即将竣工，这将解决相关企业技术力量薄、产品质量检验设备简陋、欠缺这一实际问题，积极主动的帮助企业把好检验关，维护了企业和消费者的合法权益。

### （一）加强领导，全方位服务产业集聚区

柘城县产业集聚区，是省政府确定的全省首批175家产业集聚区之一。我局立足我县经济社会发展大局，充分发挥职能和技术优势，把服务产业集聚区作为促进经济发展的切入点，做到“五个到位”“五个服务”。“五个到位”，一是领导到位。成立由局长任组长的服务产业集聚区领导小组，加强对产业集聚区的服务和协调。二是目标考核到位。把服务产业集聚区工作纳入各股室目标考核，细化量化服务内容，使股室都明确各自的服务目标。三是服务意识到位。出台了《服务产业集聚区发展方案》，明确服务对象和内容，强化股室人员对服务企业的责任感，形成为产业集聚区倾情服务的氛围。四是服务措施到位。通过对产业集聚区企业摸底调查，找准服务的切入点，采取“一对一”帮扶，帮助企业从标准、计量、质量管理、特种设备安全检验检测等基础工作入手，提高企业综合管理水平，加快品牌培育步伐，推动名牌产品创建。五是服务效果到位。通过定期走访、回访、召

开座谈会等形式，掌握企业需求及工作人员服务企业存在的问题，及时调整工作思路及工作方法，转变服务方式，提高服务效果，使服务工作走向常态化。“五个服务”。一是“全程式服务”，从企业立项开始，积极介入，主动跟进，全程参与，帮助企业在产前、产中、产后提供全方位服务，扶持企业做大做强。二是“保姆式服务”。对集聚区企业需要质监部门办理的有关手续，指定专人服务，帮助办理，提高办事的质量和效能。三是“跟踪式服务”。对产业集聚区企业优先受理，一站式接受、一次性告知、一条龙服务。实行服务承诺制、限时办结制、首问负责制和责任追究制。四是“综合式服务”。对重点项目，由主管领导带队，帮助企业现场办理标准备案、计量检定、特种设备安装、电子监管代码、质量体系认证、争创名牌、采用国际标准等项目，保证在规定的时限内提前办理完毕。五是“零距离服务”。深入开展对产业集聚区97家企业走访咨询服务活动，与企业零距离接触，面对面座谈，直接沟通交流，真正把企业的困难和问题在一线得到解决。近日，局主要领导带领有关股室8人到产业集聚区各企业征求意见和建议，并发放120份企业需求征求意见卡，主要内容有质量、计量、标准化、名牌发展战略、特种设备使用、技术培训、检验检测、技术咨询等十一项服务内容。

## （二）以质量兴县为契机，积极为金刚石微粉及制品企业服务

我县的金刚石微粉产品出口东南亚、北美和非洲，微粉产量、出口量分别占全国总量的70%、46%以上，是国内最大的金刚石微粉及制品生产基地和经销市场。但产品链条短，技术含量低，产品附加值低成为企业发展的“瓶颈”。王清华局长了解到这一情况后，亲自带领局党组一班人，深入到每一家金刚石微粉企业进行实地调研，对企业的发展状况，产品质量及目前困扰企业发展问题等情况，并指导企业拉大产业链条，做好服务工作。柘城县鸿翔超硬材料有限公司是一家生产玻璃钻头及玻璃磨轮的产品出口企业，该公司生产的产

品70%的要出口到国外，目前市场前景很好，签订的订单远远不能如期完成。困扰企业发展的主要问题是无标准化厂房，针对这一情况，王局长多次与县政府主要领导沟通、协调，最终在县工业园区为企业配置了2个标准化厂房，为企业的发展奠定了坚实的基础。

### （一）开展品牌创优活动。

在以王清华为局长、党组书记的质监局党组，立足现实，卓远未来，积极对我县有一定条件的企业进行大力帮助，督促企业快速发展，确定了河南省王贡酒业有限公司、商丘金平安面业有限公司、河南省白师傅清真食品有限公司、河南中肥肥业有限公司等4家企业为名牌产品、优质产品培育企业。通过实施名牌战略和品牌创优活动，提升了县域产品核心竞争力，增强了企业的品牌意识。

### （二）开展了“质监邀您看企业，食品安全大家行”活动。

通过邀请县人大代表、政协委员、企业代表、消费者代表等社会知名人士，与企业老板面对面交流，使企业真正意识到落实企业主体责任的责任感、使命感、紧迫感，同时也督促企业认真按照要求生产出合格的产品，确保食品安全。在企业，代表们仔细查看了原材料采购、生产加工、产品包装、出厂检验、成品储存等各个环节的质量控制措施，不时提出相关问题，都得到企业负责人一一解答。代表们表示，通过这次参观，对食品生产加工有了一个清晰直观的印象，有效消除了之前对食品质量安全的重重顾虑，并进一步增强了对我市食品安全的信心。商丘金平安面业有限公司等企业紧紧围绕“质量安全重于泰山”这一主题，组织开展了丰富多彩的活动，如技工专业培训、质量安全知识竞赛等。并结合企业实际，制定活动方案，积极推进质量兴企、名牌创建战略和先进质量管理方法的推广等工作，提高质量管理水平。通过扎实开展“质监邀您看企业，食品安全大家行”活动，增强了企业质量安全意识、质量诚信意识和社会责任意识，

使“质量是企业生命”的理念成为企业领导和员工的核心价值观，进一步推动企业又好又快发展。

（三）推动质量兴市、质量兴县工作顺利开展。

通过“千企百家质量行”活动的开展，使企业的管理更上一步，为企业的发展打下了良好的基础。通过活动的开展，推进了我县的质量兴县战略工作的开展，督促了企业质量安全主体责任意识的提升，营造了良好的社会氛围。目前，我县有1家企业成功组织申报“市长质量奖”，4家企业准备申请“县长质量奖”，有16家企业纳入“市长质量奖”、“县长质量奖”的培育企业。

（四）深入开展企业质量信用体系评价工作。

为进一步规范市场经济秩序，引导企业“讲诚信、重质量”，促进我县经济又好又快发展，我局开展了企业质量信用体系建设工作，目前，我局已接受2家企业申请，进行质量信用a等评价工作。

（五）组织开展食品安全进企业活动。为做好该项活动，我局集中开展全县食品生产加工企业专项执法检查，重点是企业的环境卫生、食品添加剂使用和产品出厂检验及进货查验等方面，促使企业持续保证生产必备条件。共检查食品生产企业23家，填写《食品生产加工企业现场巡查记录》27份，下达《监督检查整改意见书》12份，立案查处3起标识不符案件，涉案货值金额1.2余万元，封存4家无证纯净水生产企业设备，并在电视台公开曝光。全县选择2家食品生产加工小作坊作为帮扶对象，指导和帮助其完善了生产条件，达到保障食品安全的基本要求；同时，发送宣传资料、制作宣传板报等，将《食品安全法》知识送进企业，进一步提高企业员工的食品安全意识。

（六）开展计量检定活动，保障计量准确度。

食品质量及有毒有害物质的有效检测需要以计量器具的准确测量作为基础。为保障食品质量、有毒有害物质检测用计量器具的准确可靠，我局免费为企业检测食品用计量器具开展检定或校准服务，保证用于食品质量特别是有毒有害物质检测仪器仪表的计量准确。我局对食品企业使用的天平、恒温箱、玻璃器具100余台等计量器具按周期进行检定。开展检定医用计量器具活动，保障医疗安全。为保障人民群众身体健康，我局出动检定人员50余人次，检定了25家医疗单位再用的医用ct机、x光机、血压计、心电图机、b超等强检医用计量器具130余台。

1、我县工业基础相对薄弱，工业化水平、城市化水平和城乡居民收入偏低，经济总量小，严重地制约着我县经济社会的发展。

2、我县产品质量、工程质量、服务质量和质量管理总体水平不高，产品等级率偏低，国家监督抽查合格率不高，市场假冒伪劣商品时有发生，部分企业质量意识淡薄、法制观念不高，有些工程及产品仍有安全与质量问题。

3、我县企业有95%的企业是家庭作坊式经营，生产规模小、科技含量低、资源消耗高、产品附加值低、市场竞争力不强，产业链条短，产品的衍生产品利用率低等。

4、部分单位及领导对质量兴县工作重视不够。有个别单位认为质量兴县工作就是质监局的工作，县政府及县质量兴县领导小组下发的文件形同虚设，并没有认真按照文件要求开展质量兴县工作。以上这些问题制约着我县质量兴县、质量兴市各项工作的开展，也加大了我局为企业服务的难度。

1、加强质量标准体系培训力度。下一步我局将提请县质量兴县领导小组定期召开各成员单位的联席会议，解决企业生产过程中的实际问题，做到有计划，有步骤，有落实，开创性的开展质量兴县和为企业服务工作。积极引导生产规模较大、



标准化基础较好的企业做好质量标准体系。

2、做好我县国家级农业标准化（胡芹）示范区的建设工作。对示范区的产前、产中、产后实施全过程的标准化管埋，采取多种形式做好标准宣贯、组织指导农民按技术标准进行标准化生产。

3、加强质量管理，确保食品安全。严格实施食品生产市场准入制度，强化发证后的日常监管；加大食品质量监督抽查力度，坚决打击制售假冒伪劣食品的不法行为；强化食品生产加工企业质量主体责任。加强质量管理，加强行业自律，把好原料进厂验证关、生产过程控制关、出厂产品检验关、进货查证验收关、销售产品质量关。

4、积极扶持名牌产品，实施名牌战略。充分发挥名牌效应，帮助名牌产品企业做大做强。按照“扶优扶强”的原则，鼓励名牌产品和知名企业实施“走出去”战略，不断提高名牌对经济的拉动作用，发挥名牌效应。

5、大力推进“质量兴企”工作。要充分发挥质量兴县工作的主体作用，大力开展“质量兴企”工作。企业是“质量兴县”的主体，所以我局要积极帮助企业增强竞争意识、风险意识和质量安全意识，帮助企业积极研究、开拓市场，主动接受企业、社会和政府的监督，努力提高为企业服务质量。

6、加大质量兴县和为企业服务的宣传工作。质量兴县工作是全社会共同参与的工作，只有人人参与，才能形成合力，共同推动质量兴县工作的开展。将以新闻媒体、互联网络等为平台，大力宣传质量兴县工作。通过举办质量兴企座谈会，开展质量服务咨询活动等活功，全方位开展为企业服务的宣传工作。

质量兴县工作是一项持续推动、不断完善、与时俱进的社会工程。我们将坚持不懈地认真组织实施质量兴县、质量兴市

工作，加大对企业服务力度，努力推动我县质量工作不断争创新优势，开创新局面，实现新发展。

## 联盟工作总结 中医联盟工作总结篇三

拜托，面试官坐在你对面的时候，实际上都还没有看过你的简历的。在看你简历的时候，为了避免双方尴尬，让你做自我介绍是最适合不过了。在听你介绍的时候，面试官也在看你的简历，这样就可以很快速的了解你的基本情况。

做自我介绍，一般只需要一两分钟就可以了。介绍一下你之前工作过的单位，以及所负责的主要工作，并着重介绍你过往经历中的成功案例，以及你的一些个人兴趣等。

### 2、你为什么要从上一家公司辞职？

这道题几乎所有面试官都会问，而且一不小心就会掉进面试官挖的坑。

回答这个问题你不能说因为上家管理差，主管领导能力差，团队合作不愉快等等。hr最不想听到的是你对上个东家的诋毁，所以，针对这个问题，你千万不要去说上一家的不好。你只要说一个你从上一家单位辞职的不可抗力原因就好了。

### 3、你的薪资要求是多少？

这道题一般都是放在比较后面，面试得差不多的时候，面试官对你比较满意了，会轻描淡写般问你的一样问出来，这个时候代表面试官对你的表现是相对比较满意的。问这个问题，实际上就是和你博弈的过程。

一家公司给你的薪酬由三个因素构成：1、公司的用人预算。2、你的能力。3、同级岗位的员工薪酬水\*。

## 联盟工作总结 中医联盟工作总结篇四

回顾本学年，我联盟校教研工作脚踏实地、求真务实。这一学年，在两校的领导下，全体师生负重拼搏，教研各项工作按照计划顺利开展，取得一定成果。狠抓集体备课，坚持“生本课堂”建设，教育教学日趋实效。

现将学校xxxx年度工作总结如下：

### 1. 集体备课求真务实：

按照上级要求，对集体备课进行改革。全面深化集体备课活动，并对集体备课的操作模式作了较为系统化的归纳完善，即“建章立制、强化过程；教后反思，不断改进”。

### 2. 研讨“生本课堂”教学模式，保障新模式的实施

组织教研组学习“生本课堂”教学模式内容，将理论转化为各个学科具体实施步骤。语文和数学教研组进行“生本课堂”教学模式研讨，推语文学科韩雪梅、政治学科郭彩萍两位教师的示范课，全校教师和学校领导听课，教学效果斐然，起到了引领和鼓励作用。

### 3. 积极参加各级各类培训。

积极参加各种培训，提高了名校长、骨干教师、优秀班主任、专兼职教研员、教备组长专业素质，发挥其引领示范和辐射作用。

### 1. 围绕“生本课堂”课堂，开展教师学习活动：

主要学习内容

(2) 学习“生本课堂”方面的教育理论与课堂教学案例。如：

苏霍姆林斯基的《教育学》等。

## 2. 开展“情智发展”课堂教学大赛活动：

注重信息技术与“生本课堂”，从教学效果到教学环节完成了新课堂的转变。

## 3. 教研活动常抓不懈：

做好经验交流研讨工作；继续开展走进课堂活动，教研室组织听课，重点研讨提高复习课效率。学校领导教育教学全过程进行把脉和掌控。各学科教师积极进初四课堂，在聆听中明确中考方向，在评议中互相促进。

## 4. 注重青年教师培养：

建立师徒结对制度，教研室进行跟踪督导，郭勇军上了一节《新民主主义革命的兴起》公开课。

## 5. 教研组活动：

要做到有计划、有落实、讲实效。隔周一次，每次不少于两节课。一部分时间用来学习材料，听课、评课、讨论、布置工作，大部分时间研讨“生本课堂”教学中出现的问题，提出解决方法。

### 1. 在备课方面：

个别教师，存在重视上课，忽视备课的思想。对集体备课不重视。存在只依靠主备，其他教师参与度不高。

### 2. 网络教研方面：

在校组织的中学网络教研集体备课活动中，教师参与程度低，不能主动积极承担集体备课任务。在教研活动中，存在“参

与教师少”、“发表文章少”以及“论坛活跃度低”等问题。

### 3. 课题研究方面：

在校组织的小课题立项工作中，部分高级教师，认为自己职称已经取得，参与情绪消极，还有一些教师存在依赖教研组长心理，参与情绪低、课题申请书撰写的质量不高等问题。

本学期，在两校师生的共同努力下，圆满完成了教研的各项工作，并取得了优异的成绩。成就是昨天的句号，开拓是永恒的主题。我们将认真学习各级教育工作会议精神，转变观念，苦练内功，与时俱进，科学发展。

教研室

xxxx.12.22

## 联盟工作总结 中医联盟工作总结篇五

### 一、加强组织领导，落实民族团结各项工作责任

为扎实有效地开展好创建活动，精心组织实施，周密安排部署，及时成立了创建工作领导小组，结合机关实际制定了创建活动方案，民族团结五年规划，并认真组织开展了创建系列活动。建立了机关各室团结协作的工作机制，将各项任务进行层层分解，做到有机构作保障，有人员抓工作，有经费作支撑。有监督，有检查，有总结，扎扎实实，富有成效，在机关营造了浓厚的创建氛围。

### 二、强化民族团结教育，全面贯彻民族政策

委局机关高度重视民族团结宣传教育工作，以民族团结教育月活动为契机，切实做到三个结合：把民族团结教育同宣传新疆的成功实践相结合；同形式教育和创建民族团结模范单

位相结合；同深入开展马克思主义“五观”教育和“四个认同”相结合。深入学习了民族政策法规，引导广大干部、群众正确认识当前的民族团结形势。注重少数民族干部的培养和教育，充分发挥少数民族干部在民族团结中的表率作用。思想汇报专题坚持把民族团结工作纳入精神文明创建、公民道德建设和社会治安综合治理责任制中，不断赋予民族团结工作新的内容，着力推进民族团结进步事业的发展。通过党的民族宗教政策法规和“双语”学习，形成了“平等、团结、互助、和谐”的新型民族团结关系，推动社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德建设，促进了党和国家民族宗教政策深入人心。认真落实“双拥”各项优抚政策，取得了很好的社会效果。

### 三、以活动促创建，积极争创模范单位

- 1 -

方》、《吐鲁番的葡萄熟了》，看民族团结教育片《西部遗珍》，学跳少数民族舞蹈《黑鬃马》，组织民族团结专题讲座，写民族团结教育心得体会，举办民族团结知识测试，参观爱国主义基地等活动。

## 联盟工作总结 中医联盟工作总结篇六

（篇一）

今年上半年，市科技局按照全市人才工作部署和要求，紧紧围绕市委、市政府中心工作，不断加大科技人才培养引进力度，切实做好科技人才服务工作，为全市经济“转型追赶、高质量发展”提供了科技人才保障。现就我局 2019 年上半年人才工作总结如下。

2019 年联合创建创新平台补劣项目的申报、评审工作，拟对 3 家工程技术研究中心补劣 万元，目前正等待科技厅审核批

复。组细符合参赛条件的企业参加第八届中国创新创业大赛暨第四届宁夏创新创业大赛，截至目前，已有 37 家企业报名参赛。

不福建漳州对口协作会证精神，加强农业科技园区节建，提升园区建设档次。

定的实施进度安排，加快项目实施，为科技人才及其团队在我市开展科研及科技成果转化荒作提供坚实基础。

深入大众、服务大众、惠及大众，开断营造爱科学、学科学、用科学的良好社会氛围。

（亏）加大科技扶贫力度，发挥科技^v^引领作用。以科技^v^为抓手，充分发挥科技^v^在实施乡村振共或略、脱贫攻坚中的引领作用。今年全市下派科技扶贫与家服务团 3 个，科技扶贫控导员 73 名，“三区”人才 110 名。目前，科技扶贫控导员和“三区”人才已深入全市 22 个镇的 73 个深度贫困村，围绕马铃薯、晒砂瓜、小杂粮种植及肉牛肉羊养殖等特艱产业，开展面对面的技术控导服务，实现了科技扶贫控导员和“三区”人才对深度贫困村科技服务“全覆盖”。上半年，全市节并办科技培评班 13 期，培评贫困群众 560 人次。通过科技培评和政策宣传，迎一步增强了贫困户脱贫致富的信心和决心。

事、存在的问题

（一）科技创新人才体系开健全。企业科技人才少，研发能力较弱，自主创新和科技成果转化能力还开强；企业依托大院名校的意识开强，产学研合作层次低，缺乏具有自主知识产权、竞争力强的核心技术和高端产品。

（事）科技人才队伍短缺现象严重。由二受地域和产业发展等多种因素影响，我市缺乏具有研究能力的科研院所，科技

人才缺乏，尤其是支撑于计算、大数据等产业的高端人才奇缺。

（三）科技人才创新环境需要进一步优化。由二高技术、规模大的企业较少，荒作条件和待遇相对较差等原因，高技术人才引进难，留住更难。

三、下半年重点荒作 一是认真落实“自治区创新 33 条”和中卫市“创新驱动 22 条”，进一步加大对科技人员的培养、引进和使用力度，确保科技人员引得进、用得好，最大限度发挥科技人员的作用。

二是进一步加强对科技合作与交流。积案拓展与兰州大学、西北农林科技大学等高校开展校地合作的模式，进一步组织好有兰企业和单位参加各级各类产学研活动，积案有效地为企业与高校院所搭建技术合作平台，切实为企业引进一批创新型科技人才，解决一批技术难题。

三是抓好人才项目资金争取和人才项目储备荒作。通过引进、培养和使用人才，确保在申报自治区重大科技项目、产业协同创新中心、企业科技创新后补项目、科技金融项目、科技基础条件建设等项目发挥积案作用。

（篇事）

证和智力支持。

一、主要做法和成效 （一）劣推转型升级，党管人才荒作水平进一步提升。经过两次区划调整后，我区的发展空间严重紧缩，在这种发展空间狭小、资源有限的条件下，区委始终坚持党管人才原则，真正把人才荒作作为区委荒作的重要组成部分，促进了全区人才荒作的全方位、系统化、规范化发展。一是健全党管人才的领导体制。制定出台《兰二进一步加强党管人才荒作的实施意见》，不断完善区委统一领导、



组细部门牵头抓总、成员单位各司其职、相兰部门密切配合的人才荒作机制。将人才荒作纳入日常荒作重要内容，先后召开 2 次常委会研究部署人才荒作，听取人才荒作情况汇报。召开人才领导小组成员单位荒作推迪会证 3 次，研究落实人才荒作任务。区委将学习《^v^兰二人才荒作论述摘编》作为区委理论中心组全体成员重要政治学习任务，通过以上率下，带励各部门单位组细学习了^v^兰二人才荒作的重要论述。组细人员参加中央、省、市各类人才培训 7 次，组成“党建+人才”荒作考察小组，赴长三角地区开展人才荒作考察，开形成高质量的调研报告。事是建立党管人才的荒作体系。坚持把人才荒作纳入区委、政府荒作的重要证事日程，坚持把人才荒作同经济荒作同等对待，把干部荒作不人才荒作有机结合。明确人才荒作领导小组成员单位荒作职能及荒作目标考核任务。

扩充人才荒作领导成员单位，将人才荒作目标分解落实到 20 个人才荒作领导小组成员单位，做到任务层层分解，责任级级落实，确保全区人才荒作抓实抓好，抓出成效。注重励员社会各方面力量兰心、支持、配合做好人才荒作，坚持区、街道、社区整体联励，进一步提升人才荒作的开放度，形成了良好的人才荒作格局。三是探索党管人才的运行方法。充分发挥市场作用，把党管人才不市场配置人才资源有机结合起来。加强对人才荒作的宏观管理和综合协调，探索实施人才荒作项目化推迪办法，促使人才荒作任务具体化、管理规范化、责任明晰化。统筹推迪各类人才队伍建设，突出培养创新型科技人才，大力引迪电子商务、高新产业等重点领域急需紧缺与门人才和高层次人才、高技能人才，重规打造优秀科技创新团队。深入实施“千户科技型企业三年行励计划”，全年新培育科技型企业 23 户，新形成一定规模科技型企业 2 户，成功打造 2 个人才基地，挂牌成立\*\*区人才创新创业示范街，创建人才创业志愿联盟 12 家，引迪高学历科技人才 65 人。

才管理职能，推励各人才荒作领导小组成员单位简政放权，

消除对用人主体的过度干预，建立各级管理服务问题清单240约项、权力清单约 430 项，荒作事项台账约 410 项，梳理荒作流程问题清单 75 条。清理和规范人才招聘、评价、流动等环节中的行政审批和收费事项。

## 联盟工作总结 中医联盟工作总结篇七

### 一、活动目标

以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九届六中全会精神，以“主题党日”活动的开展，落实党员经常性教育，将党建思想融入工作中，切实把“两学一做”学习教育和党的政治建设抓在日常、严在经常。强化党员队伍建设，激发党员主人翁意识，切实履行党员义务，齐心协力，贯彻落实 xx 集团党委统一部署，经营生产和党建工作一手抓，稳步推进公司转型发展，为实现公司党建与业务深度融合，实现共同发展贡献力量。

### 二、组织形式

#### （一）时间安排

始的第二天，原则上一周内完成。

#### （二）参加范围

支部全体成员，各位正式党员要为入党积极分子做好模范带头作用；根据实际扩大到中层管理人员、\_对象、青年代表。

#### （三）活动地点和方式

1. 公司会议室，也可围绕主题灵活安排活动地点（按照实际增加室外活动）。

2. 以支部为单位组织开展，也可根据活动需要，联合其他支部共同开展。

### 三、活动要求

（一）提高思想认识，高度重视。主题党日活动是本年度党支部开展组织生活的重点内容。通过开展“主题党日”活动，号召全体党员干部紧密地团结在以\_同志为核心的\_周围，坚定地高举中国特色社会主义伟大旗帜，保持\_员的先进性，切实履行党员义务，齐心协力，积极工作，确保公司稳步推进经营生产。全体党员要切实提高思想认识，积极热情的参与到每次活动中，以“小我”“无我”的奉献精神，维护好、建设好我们共同的“战斗堡垒”。

（二）做好准备工作，精心组织。党支部书记作为党建工作第一责任人，牵头抓总，统筹指导“主题党日”活动，制定年度任务清单，报上级党委审定后实施；抓真抓实规定动作，创新开展主题活动，切实提高活动质量，确保每名党员都参与其中，真正达到凝心聚力、增强党性、发挥作用的目的。

（三）完善活动台账，材料归档。活动前，运用好党务公开