

淬炼党性践初心心得体会 领导带头攻坚 克难敢于担当发言稿(精选5篇)

心得体会是我们在成长和进步的过程中所获得的宝贵财富。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

淬炼党性践初心心得体会篇一

“平常时看得出，关键时站得出，危机时豁得出”，这不仅是一个鼓舞斗志的口号，更是一把检验作风的标尺，它要求领导干部在困难面前有敢于担当的精神品格和实际行动。面对这种形势，企业领导干部必须敢于担当、知难而进，顶得上去、拿得下来，担负起逢山开路、遇河架桥的重任，真正成为带领职工群众战胜困难、渡过难关的主心骨。

一、敢于“担当”意义重大

对于领导干部来说，担当是一种政治品格。敢于担当是领导干部一种高尚的政治品格，一种必备的履职能力，一种过硬的工作作风，一种良好的精神状态。敢于担当更是中国共产党人的鲜明品格，是领导干部的时代责任。党的对未来发展做出战略部署，xx届三中全会开启全面深化改革的新征程，面对繁重而艰巨的历史任务，领导干部必须有为党尽责、为国奉献、为民分忧的担当精神。

二、敢于担当，就是要全心全意为人民服务

群众利益无小事，我们工作的出发点和落脚点就是要时时处处为人民着想，把人民群众的利益挂在心上。作为一个领导干部，更应该亲民、富民、爱民、安民，全心全意为人民服务。

作为工商执法部门，我们始终把服务寓于执法与监管之中。适应新形势加快商事登记制度改革，降低市场准入门槛、放宽企业冠名条件、放宽经营范围、放宽注册资本限制、放宽经营场所限制。最大限度地促进市场主体的快增长、大发展，大力推进全民创业，大力推进“课题式”监管研究，加强新形势下的监管方式创新。在实施商标战略、动产抵押、股权出质、强化经济结构调整、强化企业信用建设，强化依法行政教育、强化行政指导等多个方面改进服务措施、提高服务效能，更好地促进企业做大做强。

三、敢于担当，就是要在难题面前敢闯敢试、敢为人先

工作中要坚持以民为先，切实把群众的利益放在首位，把群众的冷暖安危挂在心上，从群众最关心、最迫切、最需要解决的问题入手，真心实意做好事、办实事、解难事。

为帮助企业做大、做强、做优，我局组建了一个由11人组成的“工商顾问团”，深入企业定期走访研究，从创业入市、品牌建设、融资兴企、法律法规、合法经营顾问、非公党建等六个方面开展工商顾问服务，通过建议、辅导、提醒、规劝、指导等非强制性方式，为重点企业、规模企业提供预约服务、延时服务、上门服务、跟踪服务、延伸服务。同时，我们向企业发放印有顾问团成员联系方式的“利企便民”服务卡，企业如果遇到注册登记、商标广告、经济合同、打假维权等方面的难题，拨打联系卡上的电话，工商部门马上指定专人上门服务，现场办公，全程帮办。

四、敢于担当，就是要在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬

领导干部敢于担当，就是要在矛盾面前敢抓敢管、敢于碰硬。一个干部的担当、责任，最重要的是敢于承担难事、棘手的事、得罪人的事，善于处理各种复杂的矛盾。

在食品市场、成品油市场、塑料管材市场、建材市场等多次

检查中，我们敢于碰硬，对违法行为果断立案查处，依法处理，在大案要案上从不手软。我们曾在某某公司的上诉案件中顶住压力，严格按执法程序办案，在两次上诉中均以胜诉告终，事后当事人明白了自己的违法行为的危害性后，真诚的向我局赔礼道歉并主动接受处罚。

“风生水起才知天高云淡，沧海横流方显英雄本色。”重任在肩思奋进，担当二字重千钧。只要我们牢固树立强烈的担当意识，树立想干事、能干事、干成事的信念，敢于担当，迎难而上，工商事业一定会蒸蒸日上，开发区发展一定会更加辉煌。

淬炼党性践初心心得体会篇二

当一个人能够对自己负责时，他就具备了独立的人格和行為能力；当一个人能够对他人负责时，他就具备了价值；当一个人能够担负重大责任时，说明外界的信任和寄托越大，他的存在对他人、对社会越有意义越有价值。

说起“担当”，我就想起了今年6月初发生在湖北省潜江市浩口镇第三小学的劫持人质事件：浩口镇党委副书记、纪委书记王林华同志勇敢地冲上去，替换人质。我们从他的身上看到了新一代党员干部所具有的担当精神。古语有云：“大事难事看担当，顺境逆境看襟怀。”面对大事、难事，担当与否既是一个人心性的体现，也是对其品格的考核。

首先，我们要明白什么是担当。所谓担当，就是接受并负起责任。简而言之，担当就是承担负责。进而言之，担当是一种态度，一种接受与责任的彰显；担当是一种勇气，一种无畏与慷慨的豪迈；担当是一种人格，一种精神与思想的跨越；担当是一种境界，一种应对危机与困境的从容。在现实生活中，担当与人们关于责任、良心、价值、奉献、牺牲、勇气和才干等方面联系在一起，从而被赋予丰富的内涵。它既代表着“在其位、谋其政”的履职尽责，也体现着“先天下之忧

而忧，后天下之乐而乐”的海阔胸怀；它既代表着“知其难为而为之”的执着理想，也体现着“明知山有虎，偏向虎山行”的无畏勇气。学会担当，需要不断在书中寻觅，更要不断在生活中领悟。

其次，我们为什么需要担当。人的社会属性决定了每个人都要敢于担当。一个具有担当精神的人，上一定会对国家、社会尽责，中一定会对团队、集体尽责，下一定会对亲人、自己尽责。勇于担当者，必定有为国家、为集体、为他人无私奉献的精神。世界上如果没有勇于担当的人，这个世界将会变得黑暗无光。人可以不伟大，但不能没有担当，扛着它，就是扛起自己生命的信念，只有那些能够勇于担当责任的人，才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得尊重与尊严。担当与成功如影相随，担当照亮人生前程。承担责任就会承担压力，而压力会产生动力，从而发挥个人潜能。遇到困难就躲，碰到挫折就退，遇事推诿、裹足不前，没有担当的人终将一事无成。

最后，我们如何才能成为一个敢于担当的人。成为具有担当的人必须具备一些基本的优良素质。担当之人，要有勇担重责的魄力。承担责任是对一个人价值的衡量。当一个人能够对自己负责时，他就具备了独立的人格和行为能力；当一个人能够对他人负责时，他就具备了价值；当一个人能够担负重大责任时，说明外界的信任和寄托越大，他的存在对他人、对社会越有意义越有价值。担当之人，要有自强不息的品格，欲担当重任，必自强不息。自强不息，要耐得住寂寞。寂寞如茧中之蛹。蛹在茧中是寂寞的，但又是羽化前必须经历的一个阶段。很多时候，没有寂寞的守望，也就没有成功的欢腾。能否耐住寂寞在一定程度上决定了一个人能否有所担当。

担当之人要有脚踏实地的风范。担当本质上是一个实践问题。要有担当，大家必须从小事入手，在每一个细微环节上倾尽心力、精益求精。必须从实干着眼，因为担当既是一种状态和过程，也是一种成效。弄虚作假、哗众取宠、跟风作秀都

不会有好的结果，务实才是真担当。

淬炼党性践初心心得体会篇三

多次强调：“好干部要做到信念坚定，为民服务，勤政务实，敢于担当，清正廉洁。”在中央党校今年春季学期开学典礼上指出：“领导干部必须有为党尽责、为国奉献、为民分忧的担当精神。”我市开展党的群众路线教育实践活动以来，本人结合自己的学习和多年工作实际，更加切实地感到，在当前世情、国情、党情发生深刻变化的新形势下，党员领导干部要做到敢于担当，就必须弄清“担当是什么、担当怕什么、担当担什么”的问题。只有这样，担当才会落到实处，才会成为自觉行为。

担当是什么？东汉许慎《说文解字》中，对“担”的解释是“以背曰负，以肩曰担”，即“担负”的意思；对“当”的解释是“田相值也”。清人段玉裁《说文解字·注》：值者，持也，田与田相持也。就是两块田地价值相等。引申为，凡相持相抵皆曰“当”。

《现代汉语词典》中，“担当”释义为担负、承担。古人云：“大事难事看担当，逆境顺境看襟怀。”在古代，我国就有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”为国担当的情怀，曾有“天下兴亡，匹夫有责”的赤胆报国誓言；在当代，也不乏焦裕禄、孔繁森、杨善洲等一大批敢于担当、善于担当的先进楷模。“担当”体现一个人的魄力与责任，作为一名领导干部，敢于担当是一种政治责任，是一种行为操守，是一种思想境界。没有敢于担当的精神，先锋模范作用就无从谈起；没有敢于担当的品格，就难以直面困难、解决问题。所以，担当是领导干部必备的素质，是推动工作、实现目标的重要保障。

担当怕什么？公生明，廉生威。不敢担当，就会怕这怕那，无所适从，心中没底儿。一怕出差错。个人能力一般，政策掌

握不透，情况把握不准，以其昏昏使人昭昭，深感力不从心，因而担心说错话、办错事，害怕在群众面前出丑，即使有担当的想法，也没有担当的勇气和本事。“沧海横流方显英雄本色。”在关键时刻手忙脚乱、心惊胆战，在关键环节掉链子、不敢冲，缺乏担当精神，什么事情也干不成。二怕得罪人。因做事不公，因自身不正，因为官不廉，故腰杆不硬，故底气不足，故怕担责任。面对歪风不敢“翻脸”，面对邪气不敢“拍桌子”，面对恶习不敢“唱红脸”，生怕惹火烧身，不敢较真儿。三怕添麻烦。“多一事不如少一事”，“参与越多，麻烦就越大”。信奉“多栽花、少栽刺”的庸俗哲学和所谓的“潜规则”，对待任何事情，事不关己，高高挂起，习惯于当“太平官”，满足于不出事。原则不讲，真理不顾，只讲关系，只看领导怎么说，只看部门怎么讲，只看书面材料怎么写，不问是非曲直，不分青红皂白，工作拈轻怕重，岗位挑肥拣瘦，遇到困难绕着走，没有观点，没有立场，拿不出任何举措，推诿扯皮，敷衍塞责。

担当担什么？首先，担的是一份责任。在今天的《政府工作报告》中指出，“要牢记责任使命，增强忧患意识，敢于担当，毫不懈怠”。在困难面前，在危机时刻，在压力之下，领导干部只有始终把群众的疾苦放在心上，把党的事业扛在肩上，把人民的利益放在最前面，才能做到问题面前不回避，压力面前不躲闪，困难面前不推脱，才能真正做到平时工作看得出来，关键时刻站得出来，危急关头豁得出来。明知山有虎，偏向虎山行。直面困难，迎难而上，知难而进，战胜困难，取得胜利。其次，担的是一份忠诚。领导干部之所以面对困难和矛盾能够挺身而出，关键还是有一颗对党和人民无限忠诚的心。

没有这份忠诚，就没有危难时刻的挺身而出。在危难面前，党员领导干部的字典里只有向前冲、只有忠诚、只有人民群众。再次，担的是一份热爱。

是对党的热爱，对人民的热爱，对事业的热爱。热爱才能热

血沸腾，热爱才能迸发激情，热爱才能忘我奉献。

正是有了这份热爱，遇到困难和危险，才会作坚决的斗争，才敢于动真碰硬，才不怕得罪人，这是责任，是使命，更是要求。最后，担的是一份能量。

有一分热，就要发一分光；有一份职责，就要释放一份正能量。优秀书记杨善洲之所以感动中国，因为他廉洁奉公，一生坚守着一个共产党人的庄严承诺；下派干部沈浩之所以感动中国，因为他锐意进取，心中装的全是父老乡亲。面对当前社会急速转型、各种矛盾和问题层出不穷的现实，领导干部敢于担当、善于担当的举动不仅体现一个人的操守与修养，更能在社会上树立正气、倡导正义、聚集正能量。有了这股正能量，社会发展就会彰显“蝴蝶效应”。

做到勇于担当、敢于担当、善于担当，必须做到以下四点：一要树“正气”。民族英雄文天祥的《正气歌》中说道：“天地有正气，杂然赋流形。下则为河岳，上则为日星。”有了浩然正气，才能抵得住诱惑，耐得住寂寞，抗得住歪风，才能坚定理想信念，永葆党员的政治本色。任何歪风邪气，在强大的凛然正气面前，不攻自退，不堪一击。新时代的领导干部，只有心中有正气，才能坐得稳、行得正、走得远，才能讲党性、顾大局、敢担当。每一名党员领导干部，组织上给予了太多的培养与关爱，没有任何理由不忠诚于党，不忠诚于党的事业。所以，作为领导干部，都必须始终牢记“视名利淡如水，看事业重如山”的人生信条，坚持“做人坦坦荡荡，做事踏踏实实，为官清清白白”。面对复杂的人情世故，面对各种诱惑，不动心、不动摇，抵歪风、树正气，不摆花架子，不搞短期行为，不搞虚假政绩，坚持为官一任，造福一方，脚踏实地，勤奋工作，实实在在地干点事，永葆党员领导干部的政治本色。

二要显“豪气”。“舍我其谁”，这是党员领导干部在困难和问题面前的豪迈精神。干部能力强不强，作风硬不硬，关

键看困难之时、危难之处的表现。越是最困难、最危险、最棘手，越能考验干部、成就干部。对待棘手问题，要敢抓敢管，敢于碰硬，拿出一种“亮剑”的精神，一股动真碰硬的狠劲，顶住压力，迎难而上。以我市发展为例，漯河市曾是省定内陆特区，长期以来，干群思想解放，精神振奋，干劲十足，广大党员干部敢于负责，敢于担当，具有敢为天下先的豪气，极大地推动了漯河超常规、大跨度发展。实践证明，任何成绩的取得，没有敢于冒险的精神、勇于担当的豪气，推动工作就是一句空话。面对困难和挑战，作为领导干部，要迎难而上，不能有丝毫退缩；要挺身而出，不能有丝毫逃避；要全力以赴，不能有丝毫懈怠。

三要鼓“勇气”。一个没有勇气担当的领导干部，不可能为群众排忧解难，成就一番事业，也不会成为一个奋发有为、积极进取、群众认可的干部。

在学习贯彻党的精神研讨班上指出：“我们的事业越前进、越发展，新情况、新问题就会越多，面临的风险挑战就会越多，面对的不可预料的事情就会越多。”当前，我国经济正处于结构调整的阵痛期，增长速度换挡期，没有迎难而上、无畏无惧的勇气，就不可能在工作推进中赢得主动。当年焦裕禄面对兰考自然灾害，面对大批群众外出逃荒的情况，毅然顶住压力，组织购买粮食和面粉，这在当时是违规的。如果心中没有群众，没有无私无畏的勇气，他就不会冒着受处分，甚至免职的危险去买粮救灾。古人云：“在其位，谋其政。”我认为，关键是要敢于承担责任，需要一种壮士断腕的勇气和决心。当前，改革已进入深水区，势必触及多方利益，接踵而至的是各种障碍，面临的是多种挑战，如果没有勇气突破利益固化的藩篱，改革就是一句空话。去年我市一企业因征地拆迁原因，多方利益发生冲突，新旧矛盾交织，职工集体上访。面对尖锐矛盾，我们认为，解决问题的关键，首先要保障群众的利益，只要有利于广大人民群众，有利于全市发展大局，对局部枝节问题，可以作出让步。因此，我们毫不犹豫，果断处置，平息了事件，促进了稳定发展。

四要增“底气”。打铁还需自身硬，铁肩才能担道义。面对信息技术飞速发展的时代，不注重学习积累，知识就会老化、思想就会僵化、能力就会退化。底气需要成熟的心态涵养，更需要过硬的本领来支撑。只有“台上一分钟，台下十年功”的积累锤炼，注重研究分析，吃透情况，把握政策，掌握科学方法，提高决策本领，才能铸就敢于拍板、处事果断的“底气”，才能形成敢于担当、勇于担当、善于担当的“底气”。作为领导干部，必须不断加强学习，提升自身修养，砥砺意志品格，培养勇于担当的自觉，练就善于担当的本领。

淬炼党性践初心心得体会篇四

尽责有为是干部的基本职责，也是干部应当具备的基本政治品格。能不能做到尽责有为，关键在于是否具备了敢于担当的精神。“顺境逆境看胸怀，大事难事看担当”，敢于担当是一种工作态度，是干好工作的重要保证，也是提出的当个好干部应该具备的“五条标准”之一。当前，我们面临着繁重的发展任务以及各种困难和挑战。在这个关键时期，市委、市政府提出治理为官不为、倡导敢于担当的六项要求，具有很强的针对性，现实意义重大。各级党员干部要深刻领会、精心组织，推动这项工作取得实效，为我市重点工作的顺利推进增添动力，为加快经济转型示范市建设凝聚强大正能量。

保持敢于担当的坚定立场与牢固信念

对于领导干部而言，要增强担当意识，首先要在政治上过硬。

要树立坚定的政治立场。在思想上、政治上、行动上要始终与党中央和行业上级党组织保持一致，不断加强党性修养，解放思想，更新理念，提高执行力、执行能力和执行效率，不折不扣地贯彻落实各项决策部署，坚持以抓铁有痕、踏石留印的决心和毅力，围绕中心目标想办法、谋思路，用心破解发展课题，以奉献的精神、过硬的作风、细致的措施完成

各项工作任务。

要树立牢固的理想信念。在原则性问题上，要坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信和制度自信，自觉践行党的群众路线，以为人民服务为宗旨，保持党员干部的质朴本色。要牢记“两个至上”行业共同价值观，积极谋划“三大课题”、提升“五个形象”，把推动改革发展作为矢志不渝的追求。要围绕中心，服务大局，按照组织领导和职责分工办事，把主要精力放在履行岗位职责、推动科学发展上。

要严格遵守组织纪律。要严格遵守党纪国法和企业规章制度，在执行纪律上要更加严格、更加自觉，坚决杜绝政治上的自由主义。作为一名领导干部，要按照“三严三实”的要求，坚决克服“为官不易”的埋怨情绪，坚决纠正“为官不为”的错误倾向，敢于担当、勇于作为，认真落实从严治党要求。要积极维护班子团结，认真听取领导同事、职工群众的意见和建议，积极开展批评与自我批评，内强素质，外树形象，依靠广大干部职工的集体智慧，团结一致，齐心协力，维护和谐发展的大好局面，促进任务目标有效落实。

提升敢于担当的职业素养与业务能力

打铁还需自身硬，要做到敢于担当，就要具备能够担当的素质和水平，这就要求领导干部要不断加强学习，提升履职尽责的水平。

要提升自我学习能力。要始终把加强自身学习作为个人履职尽责的前提和基础，认真学习、全面理解党的路线方针政策，提高对宏观大局的把握水平，认真学习领会行业各级会议精神、改革发展动态、政策措施方向，全面增强对发展目标、思路、措施的理解和认识，认真学习卷烟营销、专卖管理、烟叶生产、企业管理等方面的专业知识，进一步提高专业素质、工作技能，增强开展工作的针对性和实效性。

要提升调查研究能力。要坚持深入市场一线，研究问题、总结经验、解决困难。要坚持向群众学习、在实践中学习，认真分析典型案例，了解各项决策的贯彻落实情况，听取一线职工群众的意见和建议，制定改进工作的措施，使工作部署有针对性，经得起实践的检验。

要提升分析判断能力。要不断学习理论知识和业务知识，提高综合素质，始终保持严谨的逻辑分析能力和科学判断能力，提升工作境界和水平，准确理解国家和行业的方针政策，分析行业改革发展的方向与重点，结合具体工作找准结合点、突破点、创新点，将上级决策部署贯穿到工作流程中。

要提升组织协调能力。领导干部要加强组织协调，切实起到上情下达、下情上传的作用。对上要多请示汇报，认真听取工作指示，深刻领会和理解上级意图；对下要率先垂范，积极维护卷烟零售客户、烟农、消费者和职工群众的利益。

争做敢于担当、推动发展的排头兵

要勇于承担发展的课题。越是面临复杂形势，越需要党员干部站出来、顶上去、靠得住，这也是对领导干部党性品质的考验。当前，烟草行业面临诸多挑战，行业各级党组审时度势、把握大局，作出推进行业市场化取向改革等重大战略部署，作为具体工作的承担者，我们要勇于承担，大胆探索，以时不我待、舍我其谁的勇气做好开局破题工作。

要敢于承担发展的责任。领导干部要在思想上和行动上比普通群众认识高一层、学习深一步、实践先一着，争做推动发展的排头兵。当前，行业正部署开展以市场化取向为重点的改革，面向市场、尊重规律、强化竞争已经成为必然趋势。在这种形势下，各级领导干部要敢于履责、忠于尽责、勇于担当。面对谋划“三大课题”、提升“五个形象”的要求，要积极思考，勇于探索；面对挖潜增效、品牌培育、终端建设等工作，要忠于职守，尽心尽力地做好本职工作；面对各项创

新试点工作要敢于决策，敢于负责，出现问题要勇于担责，及时改进。

要勇于开创发展业绩。只有思变求变，抓住机遇，大力做好农村市场开发、品牌培育、现代终端建设等工作，才能推动卷烟上水平，才能寻求改革的红利、释放发展的潜力。因此，领导干部要有所追求、有所作为、有所突破，用实现的目标说话，用发展的成效说话，争做企业发展的先锋。

淬炼党性践初心心得体会篇五

敢于担当是建设人的主观能动性的一种表现形式，是一种可贵的工作品质。下面是本站小编为大家整理了带头攻坚克难敢于担当主题发言稿，欢迎大家阅读。

在基层工作已有七个年头，当看着一个个年轻大学生步入工作岗位，看着他们在工作中的或喜或忧，回想自己，觉得自己有些感想与他们分享。

应多思考如何解决问题

我们在工作中会发现我们与其他银行存在这样或那样的差异，在往往面对这些差异与差距的时候，我们很多同事是觉得无可奈何的，只能是这样重复着工作，却没有过多的去思考如何去解决问题?比如网点的客户维护问题，服务问题，交叉营销问题，作为自己的工作，我们应该多去思考如何将工作做的更加细致。我想成功不是需要化那大的力气，多大的脑子吧，成功应该是在每天的坚持中慢慢积累的变化吧。前段时间很流行的亚投行秘书长的女儿，现在的问题应该很多不是出身好不好吧，问题在于人家比你努力。所以我们应该在工作中，更多的是去思考、去努力化解工作中遇到的问题。应该摒弃老邮政的思维，青年员工应该在团队中要发挥“初生牛犊不怕虎”的精神，要敢于创新，运用自己的年轻活力，

感染团队，做柜员我们不是atm机。

应敢于担当才能做的更好

工作上应该勇于担当，自己的工作应该负责处理好。虽然每个人都会犯错误，犯错误不可怕，可怕的是找各种借口理由推卸，不敢承认，并养成习惯，成为一种习惯性思维定式、行为定式，更为可怕。不知不觉，身在其中没有意识到更麻烦。犯错后关键找到问题根源所在，解决问题，使同样的错误不再重复地犯，这才是最为重要的。我个人认为，像我们这样单位，每一个岗位，只要愿意学，没有学不会的业务，平时和几个同事开玩笑时我爱说，我们的工作不是造原子弹，任何人都可以干，只要肯学都能干得了，干得好。责任也决定着工作的质量。无论在任何岗位，我们都要对自己的工作认真负责，不放过工作中出现的任何一个小细节、一个小毛病，只有这样，任务和目标才会完成，而且完成的效果和质量才会更好。

应树立“吃亏是福”的心态

在日常的企业运营管理中，没有任何一个企业说他的管理、制度、流程是非常完美的，多少会存在一些问题与瑕疵，恰恰就是因为有了这些问题与瑕疵，我们管理人员才有机会及空间去体现自身价值与功能。在我们的工作中经常会出现多做少的问题，有人吃亏，也有人占便宜，类似的问题一定是层出不穷。作为我们在看待问题时，一定不要只看问题的表面，而是深入了解问题的实质。吃亏了、多做了，让步了，就意味着做人吃亏了吗？事实证明未必如此……在组织中，主动承担业务部门的部分工作，是不是傻？牺牲业务时间应酬是不是就吃亏了？现实中，你要想把岗位职责完全做到明确到位，那基本上是不可能的，只有多做，把吃亏当做机会，把别人不愿意干的脏活累活干好，其实大家的眼睛都是雪亮的。当别人把无报酬实习当成吃亏，把加班当成吃亏，把应酬当成吃亏，不愿意去做时，我却因为这些亏得到了更好的

能力、更多的朋友、关键是更好的心态。

对于广大党员干部而言，敢于担当既是一个政治课题，也是一个具有很强现实性、针对性的实践问题，同时也是一个老生常谈的话题。新时期如何做一个敢于担当的好干部，本人谈点粗浅看法和体会。

一、什么叫担当？

20xx年11月15日，在党的xx届一中全会选出新一届中央领导机构，第xx届中央政治局第一次与中外记者见面时，同志指出：“责任重于泰山，事业任重道远。我们一定要始终与人民心心相印、与人民同甘共苦、与人民团结奋斗，夙夜在公，勤勉工作，努力向历史、向人民交一份合格的答卷。”这些语重心长的话语，充分体现了新的历史条件下我们党自觉的历史担当意识和强烈的历史担当精神。

何谓担当，在《现代汉语词典》中的注解里，担当就是“接受并负起责任”。敢于担当的本质就是要坚持原则，敢于负责，认真负责。担当就是责任。敢于担当是当前全面深化改革过程中特别需要提倡和发扬的一种风格，一种精神、一种责任感，同时也是当前我们一些同志的“软肋”。大事难事看担当，党员干部需要勇于担当，敢于担当，在工作中最具体的表现就是要“勇于负责，不推责诿过，不踢皮球”。亦就敢于担当发表讲话，“为人民服务，担当在自己应该担当的责任。要增强敢于担当的勇气，要保持敢于担当的能力，要有敢于担当的胸怀，要有敢于担当的底气。”

二、为什么要担当？

一是党的性质和宗旨决定了党员干部必须要担当。中国共产党章程明确规定：中国共产党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心，代表中国先进生产力的发展要求，代表中国

先进文化的前进方向，代表最广大人民的根本利益。

党的宗旨即全心全意为人民服务。从中国上下几千年的历史不难看出，中国共产党历史就是一部共产党员敢于担当的历史，如果不敢于担当，中国共产党就不会成功走到今天，前苏联解体就是最好的例子。

二是前所未有的新情况、新问题要求干部要敢于担当。老一辈无产阶级革命家邓小平同志勇于、敢于拔乱反正，搞好改革开放，抓经济建设；妥善处置89、64风波，并且勇于坚持党的基本路线，坚持改革开放；处置突发非典疫情和汶川大地震，举全国之力勇于担当地举办了北京奥运会和上海世博会；更是以大无畏的担当精神庄严地提出对民族的责任，对人民的责任，对党的责任。这些都是中国共产党的大担当。

三是敢于担当是中华民族的优良传统。中华民族向来不缺敢于担当者，如大禹治水三过家门而不入、范仲淹“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”、林则徐“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”、愚公移山、焦裕禄、都是敢于担当的典范。

四是人的社会属性决定了每个人都要敢于担当。人要对自己负责，对家人负责，对社会负责。承担责任就会承担压力，而压力会产生动力，从而发挥个人潜能。承担责任才能赢得别人的信任，得到别人的信任才能得到别人的帮助和支持。承担责任才能获得自尊和自信，在履职尽责中增长才能，获得社会承认和赞誉，只有承担责任，才能建立良好的人际关系和稳定和谐的社会秩序，从而促进社会的文明、发展和进步。

三、怎样才能担当？

一是要有坚定的理想信念。信念是行动产生的先导。信念决定理念，理念决定思路、思路决定行动，行动决定担当。俗

话说没有理想的躯体即是“行尸走肉”，党员干部要若没有坚定的理想信念，谈何担当。当前的理想信念为何？不是吃喝玩乐，花天酒地，不是豪宅别墅，名车美人。时时刻刻想着群众，时时刻刻为了群众，急群众之所急，想群众之所想，这就是我们党员干部最根本的坚定信念。

二是要有高尚的品质。党员干部第一身份是共产党员，党员干部敢于担当必须讲党性，要有正确的是非观，守原则、讲公道、扬正气，政治思想上靠得住、工作能力上有本领、作风纪律上过得硬，在根本原则问题上要旗帜鲜明，要做到反对大是大非敢于亮剑。新时期的党员干部，就不能把自己混同于普通群众，而是应该牢记新党章赋予的使命任务，正确认识自身地位和手中权力的内涵，正确处理个人品行与社会公德的关系、经济利益与党性原则的关系、纵横江湖于独善其身的关系，自觉抵制一切腐朽思想的侵蚀和金钱、物质、美色的诱惑，永葆共产党人清正廉洁的优秀本色。

三是要有过硬的本领。打铁还需自身硬，铁肩才能担道义。当今新形势下，群众工作面临诸多前所未有的新问题、新矛盾，给广大党员干部带来了新的挑战，党员干部作为联系群众的桥梁和纽带，必须要适应新的发展要求，立足本职砥砺品质、锤炼作风，练就服务群众的真本领，以实绩论英雄，有了硬本领才能真担当。

四是要有良好的精神状态。良好的精神状态是我们开创事业的“内动力”，是博弈较量的“软实力”，是社会的导向和风向标。在同等条件下开展工作，良好的精神状态就是我们出奇制胜的法宝。同样的环境，同样的任务，有了良好的精神状态，就能开拓前进，创造性地完成。没有良好的精神状态，就会萎靡不振，畏缩不前，甚至会出现问题和危险。从某种程度上说，良好的精神状态是人生成功的前提，是党的各级组织凝聚力的重要来源。党员干部精神状态如何，决定着那里的工作水平、工作面貌，也决定着那里的发展进程、发展前景。每一项重要任务来临，我们总是首先要解决认识问题，

实际就是激活精神, 调整状态。

五是要求务实抓落实。空谈误国，实干兴邦。党员干部要不务虚功，以求务实的精神主抓落实。抓好落实，党和国家的事业发展就充满生机。毛主席说过“停止讲空话 必须看成绩”。作为党员干部，不愿担责任就不该当干部；不敢担责任，就不配当干部，不会担责任，就不能当干部。

四、担当什么？

一是敢于担当改革的任务。当前，我国改革到了一个新的关键头，推进改革的复杂程度、敏感程度、艰巨程度一点都不亚于30多年前，任务艰巨、矛盾凸显，更需要“敢于担当”干部。正所谓“危难当头，方显英雄本色”，全面深化改革，啃硬骨头、涉险滩，更需要党员干部敢于担当。只有敢于担当，不满足于按照上面制定的“规范动作”办事，开拓创新，事业才能突破。同时，有探索就有失误，党员干部敢于站出来“担当”，勇挑重担，才能团结下属，扭转局势，激流勇进。

共2页，当前第1页12