

# 2023年铸造工个人工作总结 铸造工作总结 (模板8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 铸造工个人工作总结 铸造工作总结篇一

### (一) 主要指标完成情况

#### 1、生产指标任务：

实际生产总产值：287万余元。算球耗总产值： $287+194=481$ 万。

其中焦电钢球完成483吨，产值达219万余元。华润电厂钢球完成43吨，产值达23万余元。加上衬板、叶片、其它等铸件，不含球耗总产值达287万余元。11个月的产值相比07年全年总产值190万，增长51%。焦电球耗转入量为831吨，产值达378万余元。实际加入磨机403吨，净赚钢球428吨，创纯利润194万余元。

#### 2、安全生产目标：

认真贯彻上级重要指示精神，巩固本部门安全生产基础，杜绝违章及事故的发生。截止目前没有任何生产事故的发生，持续保持良好的安全生产势头。

### (二) 主要工作情况

1、坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的指导方针，全面开展安全工作。

认真贯彻执行上级传达的各项安全生产目标，全方面开展安全工作。常抓不懈，克服口头重视，工作中轻视的现象。按时解决发放劳保用品，及时处理设备老化出现的问题。在各项技改工作当中，坚决按“三同时”的原则，周全考虑制定安全措施。安全思想教育以文件下、板报宣、口头讲等各种方式，“天天抓、时时抓、反复抓”不厌其烦。使每位员工充分认识到安全工作的重要性，真正提高了员工自身安全意识。

2、建立完善规章制度，精确细化统核程序，提高助推管理效率。

为进一步加强工段内部管理，提高效率。从制度到统计，做了很多的措施。只有建立完善规章制度，拥有行而有效的管理模式，才能更好地开展与指导全面工作。只有精确细化统计考核程序，掌握实时的真实数据，才能更好的服务与修正生产工作。企业管理最大的忌讳就是大而化之，只有精于细微才能真正提高管理绩效。

随着分公司管理上的一个个新举措，工段的部分老规章旧制度已随之相应修订补充。为确保管理工作正常进行，工段先后修订制订一些制度。规章规程类：《钢球产量考核规定》、《铸造工段加钢球人员管理规定》、《铸造工段电炉使用规定》、《推包的使用规定》、《铸造工段防止夜间物品失窃措施》。

为便于生产工作中易于发现问题所在，能得到及时地修正及整改，对某些工作环节作了精确的统计并表格化记录。统计测算类：《钢球产量统计考核表》、《焦电钢球月用量纪录》、《车辆使用即用油统计表》、《天车定期检查纪录表》、《设备日常维护检修纪录表》。

### 3. 工资调整倾一线，多劳多得促生产。

铸造一线工人的生产工作，艰苦而又繁重，随着职工年龄的不断增长而越发显得力不从心，从情绪上使大家产生很大的波动，总想退换岗位，给安定地生产局面带来了很大的威胁。为鼓励大家的干劲，提升职工的积极性，突显高产效岗位的重要性，体现多劳多得的薪水分配原则，确保稳定生产大局。在上半年提高了一线工人的岗位效益工资。由原岗位效益工资750元提升至880元。经调整，职工得到了相应的激励，使局面有所改观，但依然存在有很大的调整空间，在今后还需进一步的激励一线工人的劳动积极性和主观能动性。

### 4、调整组合人力资源结构，全面提升工段整体合力。

工段为综合考虑长期、持续有朝气的的发展，班组长管理人员做出了结构调整，更换起用4位年富力强、有创造力、有凝聚力，并具有专业技术的年轻人员，担任各个重要的岗位。

人力资源是企业的第一资源，全面整合人力资源，优化组合，最大限度的发挥个人的潜力和才能。团结协作，能形成一股超强的合力。

### 5、与时俱进、开拓创新、科学发展、技改增效。

(1) 造型、浇注工艺改进。借助“新解放、新跨越、新崛起”三新大讨论的东风，全体员工不等、不靠，发扬敢于突破、勇于尝试、善于创新的精神，经过半年多的艰辛摸索、探讨、试验，成功研发了“推包浇注、地沟造型”两项技改新工艺。突出体现了以人为本、科学发展的理念，不仅减轻了劳动强度、提高了工作的安全性，还起到了节能降耗、提高工作效率等多种目的。安全稳定生产局面又一次得到了巩固，再次上了一个新的台阶。

为进一步激发员工学习新技术、掌握新技能，由工段协办举

行了分公司“首届铸造技能比武大赛”活动。活动的成功举办不仅标志着分公司第一块技能比武里程碑的树立，而且还掀起了全分公司范围内的比学赶帮超的学习热潮。激励着所有员工释放热能，用创新的力量为企业插上腾飞的翅膀。

(2) 变更材料使用。当前资源性材料，生铁锭、废钢和其它原材料价格不断飞涨，铸件产品成本日渐提高，利润已进入微利甚至亏本的情况下，工段职工利用已有的铸造知识和专业技术，通过收集有关技术资料，大胆创新，以科学、求实的态度重新制定了《钢球配料技术改革方案》。边生产边试验，经不断探索、总结，确定了煤炭增碳效果最佳的加入时机和方式，采用倾斜炉体40度角的熔化方式，改变了炉体磁场的方向，攻克了铁屑易吸附在炉壁熔化困难的难关。在保证钢球质量和材料铸造性能不变的前提下，实现了以钢屑代替废钢、以生铁屑代替生铁锭、以煤炭增碳的低成本配料。按目前原材料价格核算，现配料比原配料每吨钢球材料成本降低480元。每年按600吨产量计算，可降低钢球材料费28.8万元。

(3) 优选市场材料。在与同行业技术人员的接触中，将了解到的信息及时应用到衬板的生产中。以“降低成本、提高效益”为目的，采购济源兵工厂含钼、含铬钢屑。根据原材料价格及化学成分重新配料，每吨衬板少加钼铁50、铬铁35，使每吨衬板材料费降低一千多元。每年产量按两套衬板64吨计算，可降低材料费10万元左右。

(4) 造型砂的变化。以往钢球生产时，造型砂是由水洗沙、黏土沙、白干土和玻璃水配制而成。在水洗沙、黏土沙用完后，工段以“降低成本、提高效益”为已任，没有伸手要材料，而是按照事先设想的方案重新配制钢球造型砂，在生产实践中大家集思广益，攻克了粘沙、掉沙、透气性差等一个个技术难关。从20xx年10月18日三号中频炉投产至今，钢球的生产，一直使用的是合作方留下的建筑用沙，从而省去一笔材料费用。

## 6. “产量补差”新思维，产品考核新突破。

改变历年钢球产量达标95%的思维模式，跳出传统思维圈，保障理论产量达到100%。生产中，给每人另放一箱模具，当出现废品时，补差之用。不苛求超额多生产，但必须保障每人每炉20箱任务全成，每班400箱全成，原本意义上每班的5%废品合计114kg钢球不再顺手流失。积沙成塔，集腋成裘。一年下来，无需增加任何成本纯创产值20余万元。从而使大家提高了节能降耗的意识和实际意义。原日产量95%能达到2.166吨，100%能达到2.280吨。目前，日产量超越预期效果突破100%达到2.300吨。提高生产效率5%以上。设立了每日产量有检录，增加了每月产量有考核。次月初按照相关的考核规定，根据产量考核结果发放一定的考核奖金，加大力度激励了一线职工的积极性。

钢球补差效果良好，提高产量，初见成效。产量考核细致入微，完善管理，坚持下去。7.精打细算降成本，千方百计节提效益。

落实分公司三届二次职代会工作部署，认真开展“加强管理、节能降耗、技改增效”的劳动竞赛活动。努力做好广大职工的思想教育工作，创造激发职工潜能的有效机制，使广大职工在思想观念、节能降耗意识等方面有了较大幅度的提高。

(1) 在原材料价格不断上涨、分公司资金非常困难的情况下，处处挖潜、时时降耗。工作中炉前班随时用磁铁回收洒落的钢屑、铁屑。造型班坚持每班次清理出型砂中的回炉料。造型砂的重复使用率也在不断提高。化验室的废酸由原来的直接排放改为集中存放，重复使用。

(2) 弃物利用。铺在大炉前的铁砖已失去了原来的作用。经职工反映在分公司领导指示下，立即组织职工挖出了所有的32块铁砖，总重3.2吨，价值1万多元。为使铁砖砸开能投炉使用，设法省去专业破铁队费用，自己动手，在缺乏破铁工具

的情况下，想点子利用天车吊起重物，依靠自由落体将铁砖一一破碎。为此，受到了分公司通报表扬，并分别给予个人和工段200元和500元的奖励。

### （三）工作的经验和体会

1、生产与管理中出现问题，反应迅速，及时采取应对措施，不拖泥带水。办事效率突出一个“高”字，解决问题体现一个“快”字。提高解决问题的应变能力。生产中需要规章制度时，立即制定，在发展的过程中，需要补充修订也会同步跟上。需要处理解决各种问题时，立即解决，解决不下的也要有回馈。在工段各项生产活动、考核、监督、管理、处罚等方面得到了充分体现。

2、在处罚事件中，必须严格严肃，赢得绝大多数职工的理解和支持。要搞好稳定生产，首先要整顿好劳动纪律。客观来讲，铸造工段的人员素质水平相对较低，想要整顿劳动纪律有很大难度，但在执行处罚规定时绝不能手软，即要讲原则又要讲艺术。如果还是软弱无力，处理不严，歪风邪气还会滋长，违规人员不当回事儿，不以为然，无论想整顿几年也解决不了问题。不稳定，工段的生产活动就无法正常有序开展。出现问题时，要有一个解决一个，绝不能纵容，纵容就等于是增加包袱，再出现再解决，不厌其烦，不采取这样的办法不行。要高瞻远瞩，准确把握“严厉整顿”劳动纪律与生产经营之间的内在关系，教育全段职工要把握生产活动这个大局，“严厉整顿”要作为维护工段生产大局的一个重要措施来看待。

3、通过技改的过程，深刻体会到解决问题时，与生产中打破常规谋求新方法时，所进行的必要步骤：思路---分析---求证---实践---求证---应用---推广。无论遇到什么样的问题，都有客观规律存在，要学习掌握解决问题的方式、方法，养成总结的好习惯。勤思考、多动脑，善于运用哲学思想来寻求解决工段在改革发展中的任何問題。

4、通过铸造技能比武活动成功的举办，职工团队意识，集体荣誉感，主人翁责任观念进一步提高。整个过程汲取团队的智慧与集体的力量，发挥出了整体的合力，充分证实了团队在事态发展过程中所迸发的强大力量与团队的重要性。在今后分公司的发展和各个工段部门的发展，想要有一支高效的队伍，要创出大的业绩，必须搞好的自己的团队建设。

5、通过全年系列改革创新活动的开展，不难看出工段在慢慢的发生着变化。人员的心态变的更加积极了，工作效率也逐步提高了，生产局面趋于稳定了，整个工段的和谐氛围更加浓郁了。这都归功于，“新解放、新跨越、新崛起”三新大讨论活动开展的结果。企业要求发展，就要解放思想，更新观念。从旧的思想羁绊中解脱出来，大胆创新，创造性的开展工作。只有不断创新，才能使企业充满生机与活力，通过创新，改进自己企业的不足，增加自我发展的优势，才能跟随时代的步伐，立于不败之地。

切记！墨守成规，死路一条。

1、资金紧缺，是最大的问题。材料供应不足，无法保障正常生产。材料的品质得不到位，间接影响到了正常的生产程序，对质量也带来了艰巨的考验。

2、造型工种劳动强度大，对身体健康状况要求高。技改前造型工人数严重不足，有辞职的、有调离的。造型人员在工段基本都是全能生产人员，哪里需要哪里用，产品的生产、安装与维修全都参与，平时得不到休息，生产极不稳定。技改后强度降低了，人员有所补充，现在生产局面基本得到了改善。

### （一）工作思路

1、以安全为基础，全面开展生产工作。安全是企业永恒的主题，安全是一切工作的基础。保证及时贯彻落实上级对安全

生产的重要指示精神，认真进行安全生产教育，不断提高安全生产意识，围绕生产经营积极开展安全生产工作。

## 2、转变观念，树立生产指挥权威性。

生产系统具有绝对指挥权，所有相关班组成员，包括后勤人员都要不折不扣服从生产指挥。生产人员安排，倾向生产一线。转变工作作风，理解认识没有一线人员的生产，就没有产量产值，其它班组的设立与相关工作将毫无意义的概念。铸造工段是一个生产单位，作为生产单位与部门，没有生产，就没有产品，无产品，何从经营。没有经营，何谈利润，没有利润，怎能生存。所有工作将围绕生产一线，一切服从生产一线需要安排。

## 3、狠抓工作落实、加强执行力建设。

企业制度章程并不缺少，工段工作安排要求也相应完善，在执行力度上还需进一步提高。只有强化执行力的建设，狠抓工作落实，才能高标准、高质量、高效率地完成各项工作。

工段生产任务完成的好与坏，不仅仅取决于思路构想与设计，更在于全段职工很好地贯彻与执行。如果执行的不好，那么再好的设计，也只是纸上蓝图。惟有执行的好，才能完美地体现设计和精妙之处。

## 4、适应企业改革与发展，稳定队伍，大力搞好生产工作。

新的一年，集团公司与分公司都将有较大的改革创新举措。职工的心态决定着企业的命运，加强对职工思想宣传教育工作、转变思想观念、提高自身综合素质，促使大家的步伐紧随适应分公司的改革与发展。保证职工队伍思想稳定，做好各项工作任务，努力完成全年既定的工作目标。

## 5、积极服务合作方，促进和谐共谋发展。继续以积极的态度与合作方保持密切配合，搞好关系。在生产中给予对方全



方位的便利，全力帮助协调对方开展工作，规范管理、服务于对方。协调好安全生产用电，严格执行分公司的用电管理制度，做好设备调峰用电管理，延续和谐共赢局面。

## （二）重点工作

完成全年钢球生产任务，合理安排生产。研究季生产时机、材料峰谷机遇。

### （1）工作目标：600吨钢球两套衬板

（2）主要措施：明确全年任务，压力相互分解，人人肩上有重担，做好绩效考核措施。搞好团队建设，及时学习上级文件，教育大家统一思想，分清形势，明确目标。

1、生产资金使用分配建议。通过钢球全年生产曲线，产值核算，说明钢球需求稳定，进款也稳定，应保障生产材料的供应。现在生产最大的难点已向材料供应不足转移。公司在生产资金在分配时，应考虑必要的措施，以保障铸造工段正常的生产。

2、衬板产品极需储备。根据焦电衬板零库存状况，每逢焦电大修必有铸造工段磨机维护工作，建议在分公司现有的资金状况，与原材料市场价格等诸多原因情况下，择机投入生产一套衬板，做好产品的备品工作，未雨绸缪，打好有备之战，以防措手不及。不能因我们的原因影响衬板市场的稳定。

### 3、发放绩效考核奖金。

第一套方案：建议在不影响职工统筹补贴等，经济利益不受损害的情况下，从岗位效益工资中提取现金，作为绩效考核奖金，以现金形式下拨在工段。每月依据《分公司绩效管理考核细则》与当月的绩效考核结果，按规定发放。

绩效考核奖金发放时，领取者要与工段负责人之间有见面接触，如有非足额领取，一定会产生争议，此过程，是对领取者最好、最直观、最有效的教育过程。让他们对此事引起关注，促使职工对工作绩效得以引起足够的重视。

第二套方案：向张党生学习管理，变公平优先转向效率优先，倾向考核一线。当前工段生产局面良好，工资基本合理，目前钢球生产工作中，经产量成品率补差方法的管理创新后，的确效果明显，一线工人生产积极性较好，在绩效考核资金上可以适当增加至1000元或更高，已更好的激励大家的积极性，确保产量的产出。

4、创新企业体质，破除旧机制，打破阻碍我们发展的机制障碍。给工段更大的生产经营大权，真正享受承包制的待遇，让职工切实能感受到工作效率与生产效益的提高给切身利益带来的变化，更好的激励大家努力工作，争取给职工谋求更大的福利。

5、巩固现有销售市场，积极开拓对外销售渠道。

从全年的产品销售情况可以看出，我们的重点销售市场在焦作电厂。仅有一个外部市场在华润电厂，销售额仅23.4万元，占总产值287万的8%，产值比重过小。一方面说明我们严重寄生于焦作电厂。另一方面也说明了我们在拓展对外销售渠道仍有非常大的发展空间。

首先我们要继续巩固对焦作电厂的产品供应，稳住现有市场源，就能保证我们日常生产需求。我们要保持与焦电的密切联系，用优质的产品，以及优良的服务来巩固现有的市场。其次，我们可以扩大销售渠道，争取更多的市场份额。首先如何拓展周边外部电厂，应立为新年里的一个新的课题。加大对外销售在生产总值中所占的比重，这样既保证了我们生产的持续性，又提高了生产总产值。

焦作电厂08全年的钢球用量不足500吨。而我们工段的年生产能力在600吨以上，在材料保障供给的情况下，多出的100吨，如果销售合适的价格，能打开外部市场，开拓生产销售新局面，将会有可观的几十万元产值增收。何乐而不为。

张党生说：“产量就是企业的效益，有了产量配上价格就是企业的收入，这是企业生存的根本。”的确如此。

6、合理利用人才，实现双赢局面。在分公司举步维艰地发展过程中，经受生死存亡的关键时刻，怎样能使现有人才恪尽职守，人尽其职，为分公司的生存与发展积极作贡献，又如何保护人才，激励人才，使企业与个人呈现双赢的局面，值得我们进一步研究与探索。

## 铸造工个人工作总结 铸造工作总结篇二

在此我首先感谢xx铝厂给了我这份工作，感谢领导们一直以来对我的关爱和照顾，是你们将我领进了电解的大门，教给我专业技能，并用你们的爱心给予我无微不至的关怀，我深信这种关怀还将一直持续下去，我会努力工作，用我的行动来回报公司。

一、提高了我对铝业这个行业的认识。作为重工业的一种，它的重要性是不言而喻的，而作为铝业冶炼的源头，我们的工作也是很重要的。从熔炼成铝水再铸成铝锭，虽然技术含量不是太高，但每一个环节都要注意到，稍有不慎就会出现事故。我们只有不断的学习电解的知识，熟练掌握电解的操作流程，才能避免意外的发生，也才能更好的实践公司“节能挖潜，提效增值”的精神。

二、让我认识到安全生产的重要性。“宁可少赚一个亿，不可工亡一个人”是我们的追求；质量为本，安全为天是我们的信念。安全生产向来是公司一再强调的，但安全是需要全体鑫丰人共同努力，时刻装着安全生产的意识的，所谓“安全

来自长期防范，事故源于瞬间麻痹”，这就提示我们要注意每个细节，首先在上班前检查自己的劳保用品是否配备齐全，然后在工作时充分考虑哪些环节容易出事，提前做好预防，下班前仔细检查设备是否运行正常并做下记录，在交-班时安排到下个班组。

三、让我更加成熟，这点我感觉是对我最重要的。总所周知电解车间的工作环境是很恶劣的：高温、高强度并且很脏。如论是换极，还是清理电解槽都要认真并且很有耐心的完成。有时从上班到下班一直要忙个不停。但所谓苦难是人生最好的老师，正是从这种劳累中，体会到我的价值，也只是在这种磨练后，完整了我的性格。寒霜忝异类，卓然见高枝，对于工作我从未埋怨过，我也深知一个人要想成功，必须有一个坚强的心理素质。而在电解车间的工作正是给了我这个磨练自己的机会，我会好好的把握的。

实习才刚过一个月，以后的路还很长，再次感谢班长以及领导们作为我的师傅将我领进了门，并给予我那么多支持和帮助，让我在迷失中找到了方向，失落后却未言放弃。最后我想用前人的一席话作为我努力的方向并以自勉：吃自己的饭，流自己的汗，自己的事情自己办，靠天靠地靠父母，不算是好汉。

## 铸造工个人工作总结 铸造工作总结篇三

在思想上，认真学习邓小平理论、领会党的xx大和xx大三中全会精神，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，深刻领会胡总书记的讲话精神，并把它作为思想的纲领，行动的指南；积极参加党委组织的各种政治学习及教育活动；积极向广大员工宣传党的方针政策和公司党委的精神；时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任；积极参与基层建设，

在工作中要起到模范带头作用，做广大职工的表率，同时，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务实求真、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记党员的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

今后努力的方向：随着实行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为应有的贡献。

## 铸造工个人工作总结 铸造工作总结篇四

20xx年1-6月份接收电解原铝33704.622吨。生产铝锭33536.286吨。铸损168.336(5%)吨。

1-6月份生产用电163200kwh□吨铝铸造用电4.866kwh□ 1-6月份维护费用195896.01元，吨铝维护费用6.34元。 1-6月份33536.286吨铝锭全部为99.7%锭，无不合格锭产生，表面质量全部合格。

20xx年上半年生产运行平稳，未出现影响电解生产的故障或事故，广大员工能按车间要求履行岗位职责，完成工作任务。车间在生产管理上以保稳定、保安全、节能降耗为中心。上半年2#铸机单台连续运行，在设备维护、保养、消缺方面加大管理力度，车间技术人员保持24小时不离岗，随时处理设备故障，并多次对铸机各部位进行改造，确保了设备能够正常运行。铸造车间的混合炉是用电大户， 15年上半年我们继

续对混合炉的使用、维护办法进行调整，采用单台炉运行，夜间停电保温，使生产用电大幅下降，平均月用电量达到2.5万kwh上下，1#混合炉在停用的情况下，维护好2#炉的稳定运行就成了关键问题，采用专人定时扒渣，及时清理的维护保养方法，上半年单台炉安全运行，容量和炉膛的健康状况保持良好。

生产运行方面我的经验是：正常的生产运行，依赖设备设施的健康状况，设备设施的健康状况取决于广大员工的共同努力，生产运行正常，设备设施健康可减少工人的劳动强度，又受益广大员工，受益公司集体。

1) 每周定期对班组长进行培训，以车间例会形式组织班组长分析目前生产中存在的问题，交流班组管理中好的经验和做法，对出现不足的地方进行批评与指正。

2) 制定班组竞赛的考核办法，车间将各班组每月的产量、铸损、产品质量、机物料消耗、生产现场考核等多项指标进行统计和分析，考评出当月红旗班组，根据员工的个人表现评出当月先进个人。对红旗班组、先进个人给予500元和50元的奖励，并进行通告表扬。班长对奖励有支配权，可以再次奖励班组员工，也可以组织员工做其他活动。

3) 车间在班组内开展末位淘汰，竞争上岗制度，任何在班组表现不好的员工返回车间进行待岗学习，给予待岗待遇，其表现直到被班组认可，方可返回班组，恢复待遇。通过以上一系列方法，各班组形成了以班长为核心，争产量、争指标的一个个团队，班组团结，凝聚力很强，给各方面工作的开展奠定了基础。

1、通过技术改造消除原有不安全隐患和危险源。如1#机使用过程中常出现溢铝、炸模的现象，车间通过多次改进二次调流装置，增设挡铝设施，及时更换铸模等措施控制不安全隐患的发生。

2、结合安全标准化建设，对车间不安全隐患和重大危险源进行认真分析，制定控制措施和应急措施，并定期进行检查、监控。建立了安全生产隐患排查台账，不安全隐患、危险源台账，对生产中的违章、违规现象及时制止并考核。

职工培训方面主要以车间对班组长、班组长对员工的办法采取车间例会，班前会的形式宣传公司精神，学习规程、制度并进行班前警示教育。搜集一些特殊的案例，利用班前会进行宣讲，以达到提高员工安全意识的目的。

在节能降耗方面□20xx年上半年铸造车间主要以降成本为主题，车间厂房照明整流器自行修复30多个，节约费用约一万元；修复旧分配器两个，节约费用2万余元；改革创新方面，水平溜槽制作双溜槽一用一备，交替运行，确保溜槽及时维护。

## 铸造工个人工作总结 铸造工作总结篇五

### 一、制定切实可行的教学计划

开学初，在校领导带领和指导下，根据我校实际情况，制定可行的教学计划，并且给自己制定了符合实际的学习，接受实施新的教育理念的计划。为了结合陶艺的特性及天气情况，将陶艺课安排在靠前教学，避免学生感冒的同时，也充分的有了晾晒和烤制时间。

### 二、积极利用网络资源充实自己

为了学习新理念，接受新观念，转变自己的教学方式，经常从网络上查找各种各样、各地区的新教学方法、自己不但在教学上有新方式，还有新的理论知识的储备。

### 三、学生为主，课堂围着学生转

美术课教学在学生已有知识的基础上，巧妙设计备课。并且

针对各个班的不同特点，培养各班学生继续发扬优点，弥补不同的知识缺陷。在课前我提前了解到学生搜集的信息，根据各班搜集的不同材料，把握课堂知识目标，知识重难点，因班而异，因势利导，因材施教，设计不同的导入和思路，在各班教学中，根据各班学生带的材料进行讲解和分析。经过一学期的教学，学生们在欣赏、表现、制作等方面都有了较大提高，能够大胆用色，造型生动、巧妙，从而顺利完成了本学期的教学目标。每个同学都有一套绘画作品集与一个陶艺作品。

#### 四、本学期采取的主要教学措施及成就

首先是教学行为的转变，不再单纯传授绘画技法，而主要培养学生的学习能力、创新能力、观察事物和描绘事物的能力。其次对学生评价的转变，对于学生的作品不再单纯的评价为：优良、合格、不合格。而是根据学生的具体作品先评价作品中优秀的部分，也就是肯定学生作品中成功的地方，增强学生的自信心和自豪感，然后把作品中不足的地方引导学生修改，同时注意保留和发展学生的个性。调动学生的学习积极性。通过自评、互评学生作业，举办班内、班际、校内的作品展评，增强竞争意识及荣誉感，互相学习、提高学习兴趣。

我首先做到在生活上先关心他们。让他们感受到来自老师的，但是是一种母爱般的关切。树立他们的自信心，不再自卑。愿意和我亲近，和同学亲近，能在集体中快乐地生活，才能他们有了学习的劲头。

本学期的教学任务圆满完成了，但是回顾本学年的工作，也有不足之处，例如辅导不够，导致部分学生的绘画作业不理想。还有美术特长课素质参差不齐，因此，下年的教学任务对我来说，依然很艰巨，我还需不断学习、不断充实、完善自己，积极努力准备好下年的工作。



## 铸造工个人工作总结 铸造工作总结篇六

系 别： 机械工程系

专 业：

班 级：姓 名：学 号：实习单位：

### 一、绪论

生产实习是大学实习的重要组成部分，学校很是重视，每年都批下大批资金安排各\*学生到各个工厂参观实习，增长学生的见识，巩固课本知识，让我们了解工厂的一些基本运作过程，为我们以后的学习和工作打下坚实的基础。

虽然由于种种原因，我们在洛阳那边只参观实习了一周，但是作为工科生不可缺少的实习生活，还是为我们\*的同学增长了不少实际生产的知识。

在7月8日我们400多人怀着激动的心情在肖芳浩老师和张炜等各位老师的带领下，一起坐火车从厦门到了洛阳一拖、洛阳轴承厂、中信重工等企业参观实习。

## 铸造工个人工作总结 铸造工作总结篇七

按照太原市司法局和山西省律师协会关于律师实习的要求，我在山西宏烜律师事务所王克俭主任和王大瑞律师的带领下，忙碌而充实的实习生活已经结束。一年里，我全程参与了8件案件的代理活动，其中包括2件法律援助案件和1件非诉案件，涉及民事、商事、行政诉讼、行政复议以及刑事等多个领域，案件性质涵盖了合同纠纷、建筑纠纷、房号买卖纠纷、工伤保险认定、企业应收账款回收、工伤鉴定、抢劫和交通肇事等多个方面。我多次参与庭审和商业谈判，接触数十位当事

人，起草了上百份法律文书，并免费为多人提供法律咨询。

刚到律所时，王克俭主任就曾对我说过，“律师不仅仅是谋生的职业，更是一份崇高的事业，律师的神圣使命就是维护法律的正确实施、维护当事人的合法权益、维护社会的公平正义，促进社会文明进步。”通过一年的实践，我对这句话有了更加深刻透彻的理解，律师的使命更是牢记在心，不敢懈怠。而这一年来，我在王克俭主任和王大瑞律师的指导下，认真学习，积极实践，迅速地成长并成熟起来，在执业态度、专业知识、人际交往、从业规划等方面收获颇丰，并已经具备了独立办案的能力。在此，我要衷心地感谢王克俭主任和王大瑞律师，正是他们精益求精、认真负责的工作态度，耐心指导、大胆放手的带兵方法，坚持不懈、锲而不舍的法律人精神，让我时刻如履薄冰，也让我获得了更多的实践机会，我也才能取得如此之进步。

律师不仅要全心全意维护当事人的合法权益，还要承担起维护法律正确实施、维护社会公平正义的责任，做法律援助的排头兵，做普法宣传的志愿者。实习期间，我和我的指导老师代理了太钢工人于某劳动争议案、大同李某等22人劳动争议案两件法律援助案件。20xx年12月4日，我和王克俭主任参加了山西省总工会组织的服务富士康公益法律服务活动，从中学到了很多东西。

(一)、一丝不苟的援助太钢工人于某，维护法律的正确实施，维护当事人的合法权益，维护社会的公平正义。

于某是山西太钢不锈钢股份有限公司炼铁厂四高炉看水组大组长。于某从20xx年12月4日至12月15日下午5时发病前的12天内，除了其中的10日至12日三天是短时加班外，其余的9天，每天24小时连续工作在岗位上。20xx年12月15日下午5时许，于某在检修水管时当场跌倒后，突发脑溢血，致身体瘫痪，至今生活不能自理。于某的家属于20xx年12月带相关材料向太原市人力资源和社会保障局（以下简称太原市人社局）申

请工伤认定。太原市人社局只委托太原市劳动能力鉴定委员会对于某做“工作中不慎摔倒，头碰在水包上，头戴安全帽，没有外伤受伤与脑出血是否具有因果关系”的鉴定，而未对于某做长期加班与发生脑溢血有无因果关系作鉴定。20xx年3月12日太原市劳动能力鉴定委员会对于某作出工作中不慎摔倒，头碰在水包上，头戴安全帽，没有外伤受伤与脑出血无因果关系的鉴定意见。20xx年4月5日太原市人社局以该鉴定意见为依据，作出《不予认定工伤决定书20xx—233》认为于某“不属于工伤、不属于视同工伤”。

我们接受山西省总工会委托对于某提供法律援助。我们仔细分析案件，并专程去见了于某本人，认为于某是因长期超时加班的工作原因导致脑溢血，符合《工伤保险条例》第十四条（一）“在工作时间、工作地点、因为工作原因受到事故伤害的”应认定工伤的规定，应予认定工伤；根据《劳动能力鉴定管理办法》第十三条、《工伤保险条例》第二十二条有关劳动能力的解释的规定，太原市劳动能力鉴定委员会没有法定的因果关系鉴定资格，其做出的因果关系鉴定意见不能作为太原市人社局作出《不予认定工伤决定书20xx-233》的依据。

20xx年5月25我们给山西太钢不锈钢股份有限公司发了于某应认定为工伤的律师意见书。20xx年5月26日我们向山西省总工会、劳动和社会保障部、国务院法制办提出《关于对过劳病职工应进行工伤认定的建议》，并把该建议发往各大媒体。

20xx年7月2日我们受于某委托将太原市人社局起诉到法院。经过两次开庭审理。20xx年10月29日太原市杏花岭区人民法院作出撤销太原市人社局作出的《不予认定工伤决定书20xx-233》责令其重新作出认定。经过不懈努力，我们终于赢得了诉讼。

但是，太原市人社局随后再次作出《不予认定工伤决定书

□20xx□0001号》□20xx年12月17日我们再次受山西省总工会的委托对于某提供法律援助。随后我们向太原市政府法制办提交了《行政复议申请书》，并撰写《太钢工人于某连续加班68小时致病不认定工伤》新闻稿，向各大媒体投送□20xx年3月8日我们联系太原小店司法鉴定中心为于某做工伤因果关系的鉴定。考虑到于某的家庭情况，我们设法联系到了太原市法律援助中心，经过多方努力，终于为于某赢得了减免鉴定费的机会□20xx年4月11日太原小店司法鉴定中心作出“于某长期超时加班与脑溢血存在因果关系”的鉴定意见书。4月22日我给法制办送去，现该案正在复议中。

案件代理过程中，我们并未因为是法律援助案件而有所懈怠，而是认真负责，一丝不苟，穷尽一切法律手段，积极运用新闻媒体和法律援助中心等社会力量，全力维护当事人的合法利益，维护社会公平正义，得到了省总工会、于某及家人的认可。通过这件案件的代理，我也认识到律师不仅仅要运用法律武器维护法律的正确实施、维护当事人的合法权益、维护社会的公平正义，还要在实践中归纳总结提出建设性意见。这亦是法律人的神圣使命。虽然我们发出的《关于对过劳病职工应进行工伤认定的建议》暂时没有回音，但这更让我们感到责任之重大，为了推动中国法制进程，前进的脚步永不停歇。

（二）精益求精的援助大同李某等22人，积极参与社会公益活动。

在援助大同李某等22人的劳动争议案中，由于案情复杂，人数众多，每个人的工作情况又各有不同。为了写好申诉书，办好案件，我们对每个人的工作情况逐一进行整理，再查找相关法规，尤其是地方性法规，还要耐心与当事人沟通，工作量之大，不能言表。但我们并未因为是援助案件而有丝毫的放松与懈怠，赢得了当事人的信任和尊重□20xx年12月4日我们还参加了山西省总工会组织的服务富士康的公益法律活

动，免费为富士康员工提供法律咨询服务。

通过参与法律援助、参加公益法律活动，我不仅学到了专业知识，提高了专业技能，更对律师这个行业有了深刻的认识。诚如肖扬所言，“法律援助，简言之，就是为弱者、残者、少者、贫者提供法律救济、法律帮助，保护司法人权，实现司法公正，体现我国在法律面前人人平等的精神”，律师用专业知识为弱者、残者、少者、贫者提供义务的法律援助，让困难群体享受到社会公平正义的阳光，感受到社会主义法制的温暖，自觉承担社会责任，从而体现律师的社会价值。服务社会，帮助困难群体、维护社会的公平正义是律师的职责和使命，做一名热爱法律援助事业，有较强的社会责任感的社会主义法律工作者，是每个律师必然的追求。

## 二、实践社会主义法制大调解制度，积极参与非诉案件的代理

我们坚持以社会主义法治理念为引领，遵循法治建设的发展规律，积极实践大调解制度，有效化解社会矛盾，及时解决各类纠纷，达到法律效果和社会效果相统一。我们代理山西某公司向北京某公司催收应收工程尾款案件，就是成功运用调解解决工程欠款纠纷的典型案列。

20xx年11月20日北京某公司以17270095.27元价格投标某国际机场改扩建工程航站楼钢结构工程中标后，其下属钢结构分公司于20xx年12月22日与山西某公司签订协议书把中标工程以1450万元转包给山西某公司，同日签订补充条款要求山西某公司交150万元履约保证金。山西某公司于20xx年1月7日向北京某钢结构分公司交150万元履约保证金□20xx年10月山西某公司将工程交付给北京某公司，北京某公司还欠山西某公司工程尾款219.51万元，未退山西某公司质量保证金150万元。从20xx年10月至20xx年5月委托我们之前，山西某公司一直向北京某公司催要工程欠款，北京某公司一直拖着不给。山

西某公司要通过诉讼向北京某公司索要工程欠款。

我们认真分析、讨论案件后，认为北京某分公司把中标工程转包给山西某公司的行为，违反《中华人民共和国建筑法》第二十八条禁止承包单位将其承包的全部建筑工程转包给他人的强制性规定，其与山西某公司签订的合同是无效的合同。依据《最高人民法院关于审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律问题的解释》第二条“建设工程施工合同无效，但建设工程经竣工验收合格，承包人请求参照合同约定支付工程价款的，应予支持”之规定，北京某公司应付山西某公司工程尾款219.51万元，返还保证金150万元。且根据《中华人民共和国建筑法》第六十七条“承包单位将承包的工程转包的，或者违反本法规定进行分包的，责令改正，没收违法所得，并处罚款，可以责令停业整顿，降低资质等级；情节严重的，吊销资质证书。”之规定，主管单位可以责令北京某公司停业整顿，降低资质等级；情节严重的，吊销资质证书。

经过慎重考虑，我们认为此案仍有调解之余地。我们认为：一是北京某公司违法转包某机场建设工程给山西某公司，与山西某公司签订的建设工程合同无效；二是某机场建设工程已投入使用，北京某公司应依法参照合同约定支付山西某公司工程价款，并退还山西某公司质量保证金；三是北京某公司对违法转包的行为将面临没收违法所得、罚款，停业整顿，降低资质等级，甚至吊销资质证书的行政处罚；四是双方的合作并为完全中断。于是我们一方面做己方当事人的思想工作，一方面利用发律师函、谈判等各种形式，积极与对方当事人展开沟通协商，并表明为了双方的长期合作、节省资源、提高效率，可以通过调解解决，但没有得到对方回应。但我们并未退缩，于20xx年8月7日、9月25日、12月13日三次赴京展开谈判，摆事实，讲道理，搬法条，并阐述了诉讼会给双方带来感情伤害、经济损失、时间、人力、物力的消耗，以及北京某公司将面临降低甚至吊销资质的风险等诸多不利后果。精诚所至，金石为开。在我们的努力下，双方终于在20xx年12月19日达成调解协议，且结果堪称完美。

当事双方最终接受了我们主张的不伤和气、友好协商的办案思路，不仅成功化解了矛盾，而且双方正在研讨新的合作项目，其结果令人欣慰。通过这个案件，我深感到律师在诉讼案件非诉化处理方面大有可为，这样一方面不但为当事人节省了诉讼成本，提高了效率，而且有助于企业化解矛盾，长久合作；另一方面，也节省了司法资源和社会成本，让资源达到更加合理地配置。

### 三、面对社会热点问题，认真剖析法律关系，不屈不挠，赢得诉讼

随着我国房地产行业的蓬勃发展，房价节节高升，房产纠纷成为当下社会热点。而由房号的买卖产生的不动产纠纷尤为特殊。特殊在房号买卖适用物权法还是合同法在法律界存在争议。我们在代理此类案件时，主张房号纠纷的基础法律关系是合同关系，应适用合同法的相关规定、法无明文禁止既可为及诚实信用等民法基本原则，既认为房号可以作为合同的标的物进行转让，又注重当事人订立合同时的真实意思表示，维护当事人的合法权益。我们代理张某应诉萧某诉其返还原物纠纷一案，就是剖析法律关系、不屈不挠赢得诉讼的典型案列。

20xx年萧某因买不起回迁房告诉邻居王某要卖拆迁房号。经王某介绍萧某长女温某与张某签订转让拆迁房号的协议，王某在协议上签字作证。后张某向案外第三人缴纳全部房款并入住至今□20xx年10月萧某以对转让协议不知情为由将张某起诉到法院要求张某返还原物。

仔细分析案情后，我们认为原告萧某转让给张某的是房号，房号转让协议是该案的基础法律关系，该案应适用合同法相关规定；涉案房屋是张某基于房号转让协议向案外第三人太原市晋东国有资产管理中心付款购买，萧某对涉案房屋无任何权利。萧某诉张某返还原物，主张适用物权法之规定，我们并没有被萧某牵着鼻子走，而是主张萧某把房号转让给张

某并没有违反法律的禁止性规定，并口头委托温某办理相关手续，意思表示真实；温某受萧某之托与张某签订的转让协议合法有效，并有证人王某在协议上签字作证并就该事实出具证言、出庭作证；萧某已经丧失2年时效利益。

该案萧某三次起诉张某，两次撤诉。我们三次代理张某出庭应诉□20xx年11月20第一次起诉开庭，萧某（已84岁）未出庭。我们申请法官落实起诉书、授权委托书上萧某签字是否真实，以证明起诉张某是否是萧某本人的真实意思表示。萧某代理律师主张房号买卖诉讼时效适用物权法的规定；我们即引用民法及合同法相关规定，阐述本案的标的物是拆迁房号、在民事领域法无明文禁止及可为以及诚实信用原则，张某买的是房号而非房屋，主张案件适用合同法规定及两年诉讼时效之规定，予以反驳。不久，萧某撤诉。

20xx年1月萧某又以同一事实同一理由再次起诉。我们分析该案后，注意到在第一次庭审时萧某及其大女儿温某都承认涉案房屋由我方当事人张某出钱购买。为防止萧某及温某反悔，我们多次向法院申请查阅第一次开庭的庭审笔录，但几经周折没能查到，我们将多次申请未能查阅案件的情况以及法院让萧某就同一事实同一理由撤诉后又起诉的事向该法院领导反映。虽然未能如愿，但我们不屈不挠，据理力争的态度给法院和对方当事人施加了很大压力。开庭时，我们再次将萧某起诉书、授权委托书上签名的真实性提交法官核实，法官当时告知当事人庭下调解未继续开庭。迫于压力，萧某再次撤诉。

20xx年2月1日，萧某又就同一事实同一理由再次起诉张某。为了预防萧某再次撤诉以免增加我方当事人的诉累同时又浪费司法资源，我们向法院提出让萧某亲自出庭并对其提出反诉，同时向法院提交了简易程序转普通程序申请、证人出庭作证申请。庭审时，萧某、我方证人王某均到庭。萧某在庭上的陈述内容自相矛盾。证人王某出庭作证证明了萧某因买不起房要卖房号，委托温某卖房号给张某且签订房号转让协



议并在其上签字作证这一事实的真实性。事实证明，我们所采取的反驳措施，对案件定性起到了关键性作用。最终，我们坚持原则，不屈不挠、据理力争，灵活应对，赢得了法官的认可。20xx年4月22日，法院作出判决，驳回萧某的诉讼请求，萧某未上诉。

这起案件的成功代理，关键就在于我们准确的剖析了案件的法律关系，找准了切入点；而认准方向，不屈不挠的斗争精神是赢得诉讼的又一法宝。在实践工作中，我们发现在短短的6个月时间内，萧某三次起诉，两次撤诉，涉嫌滥用诉权，对此，我们建议立法机关对当事人诉权的行使作出限制性规定，以避免当事人滥用诉权，给对方当事人增加诉累，同时又浪费司法资源，依法保护当事人的合法权益，节约司法资源。

通过一年的实践，我深刻地体会到：律师既是一种崇高的职业，更是一项值得我用一生去追求的事业。律师这份职业不仅能为客户规避风险、降低成本、化解矛盾，维护其合法权益，促进社会和谐，而且能为我们提供施展才华的大舞台，使我们的人生价值与社会价值得到和谐统一。

实习是短暂的，也是充实的，是结束，更是新的开始。我会练就过硬的政治素质和专业技能，堂堂正正做律师，为律师事业奋斗一生。

## 铸造工个人工作总结 铸造工作总结篇八

作为一名医生，为患者办事，既是责任，也是义务。我们医院对于内陆居民来说照样新生事物，要想在最短的时间内做强做年夜，我认为首先要提高办事质量，让每一个就诊的患者满意，并以此来扩年夜我院的知名度。参加工作以后，我努力提高自己的思想素质和业务道德水平，摆正主人翁的心态，急病人所急，想病人所想，竭尽全能地为患者办事；耐心对待每一位患者，不管自己多累，都不厌其烦地做好说明

和沟通，争取将两好一满意工作落实到实处。

2、保持“千锤百炼，一丝不苟”的原则，工作历程中严格依照医疗操作老例进行，避免医疗事故及毛病的产生；在工作中继续富厚自己的临床经验，时刻保持谦虚谨慎，遇到不懂的问题勇于向上级医师请教，努力提升自己综合剖析问题息争决问题能力；实时准确记录病情，对患者的处置惩罚合适；作为一名新医生，戒骄戒躁，精力饱满，继续学习。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，建言出力谋求医院更年夜的成长是义不容辞的责任。在做好本职工作的基本上，积极为科室的成长出谋划策，希望明年的工作量能够再上新高。

总结20xx年，在医院领导和同事们的赞助下，我的各项工作完成地较为圆满，然则我不克不及有丝毫的松懈，因为以后的工作还会见临更年夜的挑战和机会。同时与其它先进同事相比还有差距，在往后工作中，我要继续努力，战胜不足，创造加倍优异的'工作造诣。