

# 2023年社区纪检工作总结上半年工作计划 社区工作总结(大全5篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 社区纪检工作总结上半年工作计划 社区工作总结篇一

为加强对此项工作的领导，成立了以镇长为组长，分管村社财务的副镇长为副组长，农业服务中心、镇财政所、镇纪委有关同志为成员的领导小组，领导小组下设办公室在农业服务中心；新建立xx镇村社财务托管中心，具体业务由xxx□xxx二同志负责。

领导小组成立后，及时召开了各村支部书记、村主任、村文书等基层干部座谈会，认真听取了村社干部和群众对实行村社财务规范化管理，特别是实行村社财务会计委托代理工作的意见、建议，充分领会了村社财务委托代理工作的目的、意义，统一了思想。为实施方案的制定及镇党委政府决策提供了依据。

领导小组拟定了《村社集体经济组织财务规范化管理的实1

施意见》（荣双镇府发[20xx]17号文件）和《双古镇村社财务会计委托代理制度操作规程》，对相关村社财务委托代理制工作签订了委托书，如资产清理、档案移交、明确相关人员、镇委托代管中心建帐办法、代管中心会计及村报帐员岗位职责等制度的建立，确保了这项工作在全镇顺利开展。

对此项工作镇党委政府领导高度重视，为村社财务委托代理中心配置了办公场所，购置了专用帐务软件、计算机、打印机、文件柜等设备，改善了代理中心办公条件。

（一）严格按照县委办、县政府办《关于实行村社集体经济组织财务规范化管理的通知》的文件精神建立财务制度。

（二）按照财政部《关于村集体经济组织会计制度》的要求进行会计核算。每个季度末村移交一次收支票据，核对一次帐，村级帐务一个季度公开一次，社级帐务半年公开一次。

（三）备用金：各村社所有的资金往来实行备用金度，各村的备用金限额为500元，组级200元，不准用白条抵库，不准坐支。

（四）支出的审批及程序：村级资金的审批由各村支部书记或村主任审批；社级由社长审批，村级所有收支票据必须经村支两委三人（支书、村主任、文书）以上签字。

（五）建立村社财务理财小组，村社理财小组成员不少于3人。

（六）及时在金融机构开设的银行帐户，镇统一在双古信用社开设一个帐户，村社除备用金以外的资金、镇政府各单位和部门对村的结算必须通过此专户进行。我镇推行村社财务会计委托代理工作，由于领导重视、政府各部门共同配合、注重调查研究、制定了切实可行的实施方案，使这项工作开展十分顺利，经过近几个月的运行，干部群众十分满意，切实减轻了农民的负担，实施村社财务委托代理制度后各村设立报帐员一名，取消原各村级、社级的会计、出纳，减轻农民和村社集体的经济负担、提高了农村财务规范化管理的工作水平。

（七）统一了村社财务公开的方式，时间和程序，财务管理工作实行了资金管理、票据管理、开支审批、集中办公、财

务公开等六统一。

通过上述工作的开展，我镇村社财务规范化管理基本达到了上级要求。

## 社区纪检工作总结上半年工作计划 社区工作总结篇二

为积极发展社区卫生服务，合理规划社区卫生服务资源，按照《市社区卫生服务评估标准》、《市社区卫生服务中心基本标准》及《市社区卫生服务内容》等要求，今年对我市海曙、江东、江北三区的社区卫生服务中心及站点进行了重新审核评估。共计建成社区卫生服务中心17家，社区卫生服务站59家，社区卫生服务覆盖面达100%，形成了网络齐全、功能完善的城市社区卫生服务体系。同时全市城区范围内共建成社区卫生服务中心27家，社区卫生服务站82个，在此基础上积极向农村延伸，到年底基本可实现以乡镇为单位，农村社区卫生服务覆盖率达80%以上。

根据卫生部、民政部等部门关于创建全国社区卫生服务示范区活动的要求，我市海曙区作为全国社区卫生服务工作的先进区域，积极响应，加强社区卫生服务与社区建设的融合，深化社区卫生服务内涵，完善社区卫生服务功能，提高社区卫生服务质量，以创建全国社区卫生服务示范区为抓手，不断探索社区卫生服务的可持续发展。目前，海曙区作为我省推选出的4个符合要求的创建示范区，已通过省联合领导小组20\*\*年度创建候选区评估工作，已向国家联合领导小组报送创建全国社区卫生服务示范区后选区。

今年，在社区卫生服务机构建设方面，全市启动了第一批53家乡镇卫生院的标准化建设，按照区域卫生规划和建设标准，合理确定建设规模，规范科室设置，配备适宜卫技人员和预防保健人员。同时促进乡镇卫生院向社区卫生服务中心的改建工作，向农村居民提供“六位一体”的社区卫生服务。同

时，把社区卫生服务同新型农村合作医疗制度相结合，为参保群众进行健康体检，建立健康档案，实行动态管理，并且对参保农民看病实行医药费减免等活动。

在创新服务功能方面，各地因地制宜，结合自身特点不断创新深化社区卫生服务工作。城市将社区卫生服务工作由社区向家庭延伸，通过实施“家庭医生责任制”、开设家庭病床、实行家庭护理等工作，在群体服务的基础上，提供重点人群和特殊人群的特需服务，满足社区居民多层次的卫生服务需求。农村地区通过不断深化“联村医生责任制”、巡回医疗、康复指导等便民措施，主动上门服务，促进了农村社区卫生服务工作的不断发展。

为加快社区卫生服务全科人才的培养，适应开展社区卫生服务工作的需要，04年共组织全科医学转型培训达到520人，全科护士培训233人，全市基层社区卫生服务机构目前共有1167人参加了全科医师转型培训，451名护理人员参加了社区护士转型培训。乡村医生接受全科医学培训的'共计1295名，已有876人完成了培训。

一、城市巩固完善老城区街道社区卫生服务工作，做好新建街道社区卫生服务的网络建设和服务功能的拓展，继续推进农村社区卫生服务网络建设，加快乡镇卫生院、村卫生室向社区卫生服务中心的改建工作，实现05年底，以乡镇为单位，农村社区卫生服务覆盖率达85%以上，60周岁以上老年人建档率达到80%以上，基本形成一个布局合理的农村社区卫生服务网络。制定农村社区卫生服务中心考核验收标准，作为农村社区卫生服务中心的考核验收依据。

二、继续开展全国社区卫生服务示范区的创建工作，充分发挥典型示范的引导、辐射作用，带动各地社区卫生服务工作落实配套政策、健全服务网络、合理配置人力、完善服务功能、规范监督管理。今年，在争创示范区的活动中，根据省厅要求，决定创建2家省级社区卫生服务示范区，以创建为抓

手，促进我市社区卫生服务工作的全面发展。

三、推广社区卫生服务的信息化建设，在以往部分试点的基础上全面推开，进一步提高服务效率，提升服务档次，以建立完整的、动态的居民健康档案为基础，实现临床病历的电子化、中心与医院之间的双向转诊、为全科医疗首诊提供技术平台以及慢病管理、健康教育等一系列功能之间的信息存储、信息共享和信息传递。

四、建立完善社区卫生服务机构同上级医院的双向转诊机制，做好医保部门、医疗单位和患者三方的协调工作，合理利用卫生资源，实现小病进社区、大病进医院，并加强大、中型医院对社区卫生服务机构的技术指导。

五、广泛开展健康教育宣传工作。注重更新社区卫生服务管理人员和卫技人员的观念，牢固树立发展社区卫生服务理念，立足长远，建立起适应社区卫生服务发展需要的社区氛围。积极开展社区健康教育活动，同民政、计生等部门密切配合，充分发挥基层组织和民间团体的力量，把社区各项服务工作融入其中，鼓励动员群众参与。

六、继续鼓励社会力量参与举办社区卫生服务。新建街道的社区卫生服务机构向社会公开招标。农村地区鼓励社会力量投资举办社区卫生服务机构。非政府举办的社区卫生服务机构与政府签定协议，承担公共卫生服务的任务，享受社区卫生服务的政策。

七、加强队伍建设和人才培养。尤其是加强农村基层社区卫生服务机构的人才培养，建立起适宜本地区发展需要的人才引入机制。继续加强现有社区医生和护士的转型培训，规范社区卫生服务，计划培训全科医师334名，社区护士204名，充分发挥全科医师社区实践基地的作用，满足全科医学教育中社区实践的需要。

- 1.社区卫生工作总结
- 2.社区卫生服务中心工作总结
- 5.有关社区卫生年终工作总结四篇
- 6.最新社区卫生服务工作总结
- 8.关于社区卫生年终工作总结四篇

## 社区纪检工作总结上半年工作计划 社区工作总结篇三

第一，以反腐倡廉制度建设推进年活动为主线，健全完善各项反腐倡廉制度，增强党风廉政建设教育实效性，加大源头治理力度。

1、通过制度建设推进年活动的开展，提高了制度建设水平，党风廉政建设和预防体系更加健全和完善。

按照市委统一部署，以制度建设推进年活动的几个关键环节和步骤，对1997年至今十年来的工委、管委会出台的全部文件进行了一次系统的清理，区属职能部门将自成立以来出台的所有文件清理登记，累计涉及文件900余份。清理出的文件组织了两次全面的评估和甄别。由文件的主要实施部门、文件涉及部门提出清理意见和说明理由，按照废止失效、坚持实行、修订完善几个方面进行了分类，清理整理出废止失效文件12份，坚持实行文件55份，修订完善文件12份。在活动中推出改革创新类制度11份。我区在这次进行的反腐倡廉制度建设推进年活动，我们在业已形成的制度基础上，紧紧围绕权力运行、制度规范和工作薄弱环节进行制度建设，对涉及征地拆迁、工程建设、干部人事、土地管理、国有资产、科学民主执政等xx大类重点方面进行完善，改革和创新，建

设系统的《建设工程安全监督管理制度》、《建设领域黑名单制度》、《建设工程质量检测（试验）制度》等建设工程管理的系类制度措施，财政系统推出的《财政性投资建设项目管理办法》、《财政性项目贷款资金适应管理程序》，干部人事方面推出的《开发区绩效管理暂行办法》、《开发区工作人员聘用制管理办法》等制度，都是在各自领域里面的开创之举，制度的根本性得到切实的巩固。

2、通过加强党风廉政教育，提高了党员干部廉洁自律的自觉性。坚持把反腐倡廉教育纳入各项教育活动之中，加强革命传统教育、反腐倡廉形势教育、党纪条规教育、示范和警示教育，为加强反腐倡廉工作夯实了思想基础。一是充分利用工委学习中心组的形式，加强中层以上干部的教育。去年，工委召开专题会议，认真学习xx同志在中纪委全会上的讲话，中央《xx-2012年工作规划》、精神，深入领会科学发展观、构建和谐社会、中部崛起、惩治和预防腐败体系等重大决策部署的深刻内涵。努力提高中层以上干部的理论水平、廉洁从政意识和工作能力。二是通过正反两方面的典型教育，进一步弘扬正气，提高广大党员干部的“免疫力”。利用全区“七一”表彰之机，今年我们选择在“三大推进”中涌现出来的以廉洁自律、无私奉献为主要典型的7名先进人物，将他们的事迹拍成电教片，在区内进行宣传，用就在自己身边的人物的典型事迹，加大对干部职工的教育，收到很好的效果。同时还加强了警示教育和预防职务犯罪教育。工委书记、管委会主任李兵带头在全区大会上以加强制度建设、坚持廉政勤政，促进开发区又好又快发展为主题，给包括100多区管干部再内的300多名干部职工上了一场反腐倡廉党课。区属各党委组成人员还到各自联系的支部参加反腐倡廉专题学习讨论活动，纷纷结合部门实际，主讲专题的反腐党课，各支部组织收看反腐倡廉教育警示片共1000人次，发放反腐倡廉学习资料1000余本。组织260多名基层干部去监狱参观，邀请市检察院同志作专题讲座，和市预防职务领导小组合编预防职务犯罪教育手册，区管100多名各级干部还专门撰写学习心得，剖析本单位本人存在的问题，查找原因，制定了改进计划。

这些教育形式都收到了很好的教育效果。

三是将廉政教育纳入干部教育培训的主要内容。与清华大学开展培训合作，召开反腐倡廉形势报告会，邀请纪检检查系统资深人士，分析了当前反腐倡廉新形势新情况，指出反腐败斗争出现的特点，以及出现腐败的内外部原因，告诫党员干部要筑牢反腐思想防线，做政治坚定的人，遵纪守法，做忠厚老实的人。

## 第二，强化监督，把预防工作贯穿于日常工作之中

一是认真开展提拔交流干部的任前谈话工作，把廉洁自律作为谈话的一项重要内容，打好预防针。工委领导分别对在今年新提拔和轮岗交流以及重新聘任的66名区管干部进行任前谈话。

二是强化审计监督，落实干部离任的经济责任审计制度，全年对10名区管干部进行了离任审计。加大招标投标工作的监管力度。区纪工委安排专人参与基本建设工程和政府采购开标，有效避免了串标等违法违纪行为的发生。

三是加大基本建设资金监管工作，扩大财政监督范围，将社区工程建设结算审核纳入财政监督范围，实现财政监督与国有资产监管有机结合。xx年审核工程结算项目350个，审核总造价17亿元，已完成审核工程造价核减5500万元，已完成审核工程造价平均造价核减率达6.2%。xx年共完成政府采购项目84项，实际完成采购金额1393.7万元，较申请预算节约资金111.6万元，资金节约率为8.01%。推行车辆定点保险的采购工作。加强经费的审核力度，严格财经纪律。

五是健全财务管理制度，将五个社区管理委员会的财务管理纳入全区性的统一的财务管理体系，强化对社会、民生资金的直接管理；推出国库集中统一支付管理制度、公务卡支付制度等财务管理制度。

第四，通过强化学习培训工作，纪检组织自身建设进一步加强。一是健全各级纪检组织，加强纪检组织力量。二是进一步加强思想建设。组织广大纪检干部深入学习中纪委全会、全国廉政会议及省市纪委全会精神，学习《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党纪律处分条例》。三是进一步加强业务建设。一方面组织纪检干部参加市纪委统一组织的纪检业务知识培训和专题讲座，组织纪检干部参加市纪委举办的专题业务知识培训，提高了纪检干部的业务水平。组织纪检干部赴南昌、昆山等开发区考察学习，开阔了纪检干部的视野，吸取了先进开发区党风廉政建设和反腐败工作的成功经验和做法。统一订阅《党风与党纪》、《中国监察》、《中国纪检监察报》等纪检刊物。

## 二、存在的主要问题

xx年我区纪检监察工作，虽然取得了一定的成绩，但也还存在一些问题和困难，主要体现在以下四个方面：一是廉政宣传、学习教育工作的经常性、有效性有待进一步增强；二是纪检组织力量还不能满足新形势新任务的需要。由于专职干部和工作人员配备较少，而开发区经济工作繁忙，工作量相对较大，以至有时出现工作疲于应付的被动局面；三是在充分发挥纪检监察部门职能作用和工作创新上有待进一步加强；四是源头治理工作有待进一步加强，尤其是在教育、制度、监督、改革、纠风、惩处的防控体系建设上还存在差距。对这些问题，必须高度重视，并采取切实有效的措施加以解决。

一、深入开展反腐倡廉教育，切实抓好领导干部作风建设，促进领导干部廉洁自律。充分发挥教育的基础性作用，深入开展反腐倡廉教育，进一步强化党员意识、组织观念和纪律观念。全面落实科学发展观，发扬党的光荣传统和优良作风，根据新形势新任务的要求，全面加强思想作风、学风、工作作风、领导作风、干部生活作风建设，弘扬新风正气，抵制歪风邪气，着力解决突出问题，努力实现领导干部作风的进

一步转变，为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会提供有力保障。加强社会主义核心价值观教育，促使党员干部始终保持昂扬向上的精神状态和良好的作风，自觉反腐倡廉、拒腐防变。要把法纪教育、廉政勤政教育、示范和警示教育纳入全区党员培训教育计划。大力推进廉政文化建设。利用检察机关的丰富资源和区纪工委查办的案件进行教育，剖析案情，分析违纪违法人员犯罪的思想根源，从中汲取教训，引以为戒。继续开展预防职务犯罪教育。通过编写廉政手册，制作预防职务犯罪公益广告牌，开展职务犯罪广场宣传活动，开展以案说法等警示教育活动。

严格执行领导干部廉洁从政规定。综合运用纪律处分和组织处理等手段，严肃查处党员干部违反规定收送现金、有价证券、支付凭证和参与赌博等问题。认真落实干部重大事项报告、述职述廉、民主评议、廉政谈话、谈话诫勉等制度。

二、加强信访举报工作，加大办案工作力度，严肃查处影响“三大推进”的腐败案件。加强信访举报工作，拓宽投诉举报渠道，倡导实名举报，保障被监督对象和群众的检举权、控告权、申诉权。加大对人财物相对集中单位的审计力度，为办案提供线索。加大案件查办工作力度。发挥查办案件的政治、经济和社会效应，重点查办工程建设、物资采购、社区建设领域的案件；失职渎职案件；基层干部玩忽职守、弄虚作假、以权谋私、侵害群众利益的案件。加强对办案工作的领导，完善协调机制，有效利用全区各级纪检资源，形成办案工作的合力。加强对领导干部落实廉洁从政规定情况的监督检查。在查处案件中，加强与公安、检察院、法院之间的协调配合，健全案件协查机制。对职务犯罪易发多发的重点部门和关键岗位，进一步完善制度，通过查处案件，起到打击和惩处、震慑和警示的作用。

三、深入贯彻《建立健全惩治和预防腐败体系2008—2012年工作规划》和省市委实施意见，大力推进从源头上防治腐败工作。按照标本兼治、综合治理的要求，加大源

头治理的力度，健全各项管理制度。认真落实市委《建立健全惩治和预防腐败体系2008—2012年工作规划》实施意见，结合我区实际，制定开发区贯彻落实的具体意见和办法。区属各级纪检组织要协助党组织抓好建立健全惩防体系各项任务的分解，制定方案，周密部署，把责任落实到单位、到部门、到人。

通过学习贯彻《实施意见》，加强制度建设和监督工作，努力从源头上防治腐败。

四、切实抓好纪检监察机关自身建设，不断提高纪检干部的综合素质。加强纪检监察的组织建设，健全纪检网络，形成整体合力。建立纪检机关内部日常管理制度，包括学习制度、会议制度、信访制度、案件审理等制度。着力提高纪检工作人员的综合素质，注重在实践中加强对干部实际工作能力的培养锻炼，促进纪检干部在实践中成长。加强纪检干部的教育培训，除积极参加市纪委组织的培训外，区纪工委还将围绕信访处理、办案技巧、案件审理等开展各种专题培训。同时组织纪检干部到沿海先进地区、开发区，学习考察它们反腐倡廉工作的做法和经验，他山之石，为我所用。加强思想建设，认真学习贯彻中央和省市纪委全会精神，加强《建立健全惩治和预防腐败体系2008—2012年工作规划》和省市实施意见、《纪检监察工作简明教程》以及“两个条例”的学习，提高纪检干部的政策理论水平。

## **社区纪检工作总结上半年工作计划 社区工作总结篇四**

我科属职能科室，无上交经济可言，但却担负着医院经济管理的使命，管理着医院的经济命脉，为了更好的完成院方与我科鉴定的任期目标责任书，做好财务管理，我科在不相容职务的分工制度基础上，遵循《会计法》，遵照院方的财务管理制度去办事，分工明确，使得每个人有章可依并相互制约，取得了可喜成绩。

## 1、年初有预算

为了使我院在经济任务上有目标，年初我科依据院方的工作安排及几年的数字统计，制定了可行性的预算目标，给医院的经济效益核算工作起到了参谋作用。

2、合理组织收入、杜绝少收、漏收，每月核算时，我科都要对每科的收入进行细致入微的核对工作。使我院的收入做到了颗粒入仓。

3、充分发挥会计人员的监督作用，每当经济业务发生时，会计、出纳人员都要对报销条据的来源及经手人进行事后监督等。在日常的工作中，我院经常发生着债权债务及经济合同的执行事宜。在这一工作中，我科严格依据《会计法》及经济合同的内容去办事，及时清理债权债务，如职工借还款清理、医疗欠费清理等等。

4、加强财务管理，每半年组织并监督各部门对财产物资的清查工作。

5、根据县委、县纪委安排，定期公布政务公开工作。

回顾过去，确实做了点滴工作，但离党的要求，离医院安排还相差甚远。在新的一年里，我科将进一步加强财务管理，完善内部制约机制，促使我院的财务管理工作更加规范化、科学化。

## 社区纪检工作总结上半年工作计划 社区工作总结篇五

20\_\_年^v^纪检监察工作将以党的十八大精神为指导，深入贯彻党的十八届四中全会和^v^^v^一系列重要讲话精神，全面落实十八届中央纪委五次全会和省、市、县纪委会议精神，继续深入开展学习讨论落实活动，进一步实施党风廉政

与反腐倡廉建设，坚持党要管党、从严治党，强化局支部党风廉政建设主体责任和纪检组的监督责任，以改革的精神推进反腐败体制机制创新和制度保障；严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛问题；坚持不懈抓好中央八项规定精神落实，强化执纪监督，持之以恒纠正“四风”，强化纪律意识和规矩意识；加大预防腐败工作力度，加强对领导干部的监督、教育和管理，保持惩治腐败高压态势；加强纪检监察业务知识的学习，提高履行职责能力，不断开创全局党风廉政建设和反腐败斗争的新局面。

## 一、严明党的政治纪律，加强对各项重大决策部署执行情况的监督检查

加强党的纪律建设，坚决克服组织涣散、纪律松弛的问题。坚持把严明党的政治纪律放在首位，加强政治纪律教育，确保全局党员干部在思想上、政治上、行动上严守纪律，坚决纠正无组织无纪律、自由主义、好人主义等现象。

加强监督检查，确保各项重大决策部署贯彻落实。加强对党的十八届四中全会、中央纪委十八届五次全会各项决策部署落实情况的监督检查，紧密联系统计工作实际，强化执纪监督，严明党的纪律，加强作风建设，提高履职能力，推进改革创新。坚持不懈纠正“四风”，加大查办违纪违法案件力度，不断完善统计系统党风廉政建设工作机制，坚定不移把党风廉政建设和反腐败工作引向深入，为推进全县统计事业健康科学发展提供坚强保证。

## 二、强化责任意识，严格落实“两个责任”

进一步增强支部以及局纪检组落实党风廉政建设主体责任和监督责任重要性、紧迫性和自觉性的认识，继续落实中央八项规定，深化“两个责任”的落实，真正把两种责任扛在肩上，明确、分解、细化党风廉政建设的主体责任和监督责任，要以更大的担当、更大的精力抓好统计系统党风廉政

建设。

进一步细化“两个责任”清单，根据清单厘清责任，坚持集体领导和个人分工负责相结合，进一步突出党组织的主体责任不用手，强化纪检组织的监督责任不松手，明确领导班子成员的分管责任不缩手。坚持一案三查、切实履行一岗双责，并实行严格的责任追究，做到问责必严格、必到位、必有效。

### 三、持之以恒纠正“四风”，加强和改进机关干部作风建设

以巩固群众路线教育实践活动成果和学习党的十八届四中全会精神为总抓手，紧紧扭住落实中央八项规定精神不放松，打好改进作风的攻坚战和持久战。落实《党政机关厉行节约反对浪费条例》，规范并严格执行公务接待，严禁用公款相互宴请、赠送节礼、违规消费和公车私用等。减少接待和应酬，主动深入基层接“地气”，密切党群干群关系。

不断把握新时期反腐倡廉工作的新特点，把反腐倡廉工作纳入到统计全面建设之中。用铁的纪律不断加强机关作风建设，以“为民、务实、清廉”为重点，塑造统计人清正廉洁的良好形象，以作风建设和党风廉政建设的 new 成效凝聚起推进统计改革创新的力量。

### 四、加大查办违纪违法案件工作力度，以零容忍态度惩治腐败

查办案件是惩治违法违纪行为最直接的手段，也是最有效的手段之一，我们^v^纪检组要加大执法监察力度，坚决惩治统计违法违纪行为，发挥案件查处的威慑力，切实提高统计数据质量和统计公信力。

保持高压态势，狠抓案件查办和执纪问责。以统计执法、资金管理、干部队伍管理为重点，加强监督检查，纠正统计工作中的不正之风。严格执行统计数据质量评估制度，加强对

基层数据质量的评估分析，防止虚报、瞒报、漏报，进一步提高统计数据质量。

## 五、坚定不移深化改革，切实做到纪检监察转职能、转方式、转作风

进一步增强责任感和使命感，坚持用发展的思路、改革的办法、创新的举措，坚定不移加快“三转”步伐，不断以党风廉政建设和反腐败工作的新业绩，回应党和人民群众的期盼。

切实转职能、转方式、转作风。进一步明确纪检监察机关的职责定位，把中心工作聚焦到党风廉政建设和反腐败斗争主业上来，强化执纪监督，做到不越位、不缺位、不错位。结合深入开展党的群众路线教育实践活动和学习讨论落实活动，坚决正“四风”治“六病”，着力解决工作漂浮、口大气粗等问题。要带头改进文风会风，深入调查研究，掌握实际情况，做到情况明、数字准、责任清、工作实、作风正。

## 六、按照要求，进一步引深学习、讨论反思，做好学习讨论专项检查

认真落实县委关于在全县开展集中学习讨论活动的各项要求，使党员干部职工准确把握、牢固树立和落实习^v^系列讲话精神，并反思总结，不断改进，切实加强干部队伍作风建设，培育机关优良作风，提升队伍工作能力，优化廉洁勤政素质，树立干部良好形象，造就一支过得硬、靠得住、用得上的统计干部队伍。

## 七、注重纪律建设，加强对领导干部的监督、管理和教育

坚持领导带头，发挥表率 and 示范作用。领导班子成员在守规矩和讲纪律上要率先垂范，带头维护大局、维护班子团结，带头遵守单位各项规章制度。坚决服从组织的决定，认真管好亲属和身边的公务人员，真正做到按本色做人、按角色办

事。

强化对党员干部的监督、教育和管理。要完善权力运行监督机制，把权力关进制度的笼子；深入推进惩治和预防腐败体系建设；加强党风廉政教育，认真开展理想信念宗旨和党风廉政教育，保持党员干部在思想上、政治上和行动上与“两个维护”的高度一致性。把廉政教育和机关党建工作有机结合，将廉政教育贯穿于机关文化建设、精神文明建设、统计日常业务和党员干部教育培训之中。

新形势下，加强统计反腐倡廉工作是强化统计干部队伍建设，推动统计事业不断进步的根本保证，是提高统计服务能力，提高统计数据质量、提高统计公信力的必然要求。作为纪检委派驻“两个维护”的纪检组，我们将在在新的一年里进一步明确职责定位，落实“三转”要求，聚焦主业，清醒认识当前反腐倡廉形势，围绕提高统计数据质量这个中心，突出重点，找准着力点，开拓创新，扎实有效推进统计系统反腐倡廉建设。