

# 电子厂岗位工作计划 电子厂qc岗位职责(实用9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 电子厂岗位工作计划篇一

电子厂的qc主要是抽查物品的，那么怎么写工作总结呢？下面是小编精心收集的电子厂qc年终总结，希望能对你有所帮助。

### 电子厂qc年终总结【1】

7、8箱的份量，而我们三人合作一天只是做到4箱的份量，手脚慢，这是觉得不好意思啊，我们也只是放二极管，把电吹风马达的整流桥给焊好，却又有点慢，这能不惭愧吗？可能也是那一句不做不知道，一做吓一跳啊！事实与愿望是两回事，通常美好的都会被现实所打败的一败涂地。不过，这也是应该的，社会事实就是这样，我们做的这样，也是比较好的了，起码主管没有太多地去责骂我们。当然了，我们作为当代的大学生，我们应该越早体会到这些，这能就越好地鞭策我们去自我增值，学好我们要学的，要了解的种种有用的知识，说句现实点的话吧，那也要我们起码不要在厂里的第一线工作吧，那我不是要鄙视底层劳动者的意思，那纯属是我自己的个人意见吧了，既然我们掌握一定的知识就能应该运用到适当的地方，第一线的生产，应该还是留给一些暂时只能胜任这岗位的工人吧。或许我们会在开始到社会工作时也会工作在第一线，但相信这会是短暂的，因为我们掌握了

一定的知识，那当然也是我们学好知识之后的事，这就是我们要努力学习的最好选择了：第一线工人还是技术人员或者是其他更好的职位。

大业电子厂真正为我们提供了难得的锻炼机会，我们非常地感谢大业电子厂给我们的机会，也很感谢学校老师为我们做的铺垫和联系。这次实习为我们踏上就业的人生路上打下坚实的基础。

## 电子厂qc年终总结【2】

刚开始我们在xx电子厂里实习第一个体会到的就是一个字——“累”，但后来慢慢的习惯下来，因为大部同学是独生子女，没有经历过很大风吹雨打，可以说大部分同学一直以来在保护伞下走过，这次系里组织的实习生活可以给这些我们真正体会到现实生活中的酸、甜、苦、辣；但是我们很高兴地看到，这些我们在实习中到困难时，并没有后退，而是勇敢地面对现实，向困难中挑战。实习磨炼了我们的意志，使我们现在的意志比实习前坚强多，我们真正体会到“梅花香自苦中来”的味道。

这次实习给我们带来了很多难得的社会经验，提供了社会实践锻炼的大舞台，厂里规定要完成每日产量任务，而且要保质量；而我们的两个老师要鼓励同学完成任务，而且还要平衡同学们的心态，合理保证同学们的休息时间，因为在人数是基本上固定不变的条件上，做不完成就要加长时间完成，这样各位同学之间的脑海里又各有所想法，这就要靠我们老师如何来处理好这样的问题，可以说这是我们老师遇到前所未有的难题。在同同学们的共同努力下，这些问题我们都能一一解决。佳明电子厂真正为我们提供了难得的锻炼机会，为我们踏上就业的人生路上打下坚实的基础。

我们在流水线上同样学到了很多东西：

首先，第一个是我们懂得了什么叫做团队精神，在流水线上工作是不能随便离岗或停顿下来，如果流水线上有一个人离岗或停顿将会影响整条生产线的速度，连累到整条拉的同学，同时质量也要有所保证，不能马虎，哪怕是看起来不大重要，都有可能被 qc□qa 检查出来重新返工，哪样浪费整条生产线上的同学的时间，这就使同学们学会了办事情谨慎、认真、仔细的对待，学会了团结，分工和互相协调，使同学们体会到团队精神在工作中的重要性。

其次，同学学会了勤俭节约的好习惯，理解到什么是“粒粒皆辛苦”，的名句，在学校里大手大脚的花钱，而在工厂里看到员工们辛辛苦苦拼命的加班才得到哪点血汗钱时，在我们自己也拿到辛辛苦苦地加班，用自己血汗挣回来的加班费时，才真正的体会到“钱”是来之不易，日后用钱时不能不三思而后行。可以说这次实习给同学们上了一堂无形的思想道德课，让同学们受益匪浅，教育深刻。

其三，同学们学会了沟通，学会处理好身边的人际关系，学会在苦中作乐的技巧，在生产线上工作是比较枯燥的，每天都反复的做哪份工作，如果没有同身边的同事沟通，处理好身边的人际关系，一个人是很孤独，同时在一个工位上工作时间长了，前后工位之间将免不了有磨擦出现，处理不好，将影响我们的工作质量。这就让我们的同学们懂得了人际关系的重要性，一个好的人缘将会给我们的工作带来了无限的方便和欢乐。

其四，同学们在工作中学会了研究。在工作中，方法中的正确和方便性非常重要，直接影响到生产的效率，同学们在自己的岗位上做熟了对自己所做的工作也仔细研究起来，细心分析其方法，模具的缺点，自己研制出一套更加便捷简单的方法来提高自己的速度和减少工作量，真正充分体现出大学生的不同之处，体现了大学生的风采。

其五，这次衡阳之旅给同学增进了不少友谊，加深了班级与

班级同学之间的感情。在这陌生的地方实习，意识到同学之间的帮助非常重要，大家紧密的团结在一起、生活、工作有遇到什么问题都互相的关顾，原先不认识的同学也互相融一切到一个团结合作的大集体里来，有什么心事也学会了互倾诉，加深了同学之间的友谊。总的来说，我们这一次实习的同学，他们是比较配合和成功的，大家都都能在自己的岗位上认真工作、他们学习到了很多在校园、在课堂上、课本上学不到的东西，也使我们了解很多和懂得了做人的道理，特别是我们体会到生活中的艰辛和找工作的不容易。

感谢这次实习，感谢这次实习的教师，感谢为我们争取了这实习机会的领导。这次实习，一定会令我的人生走向新一页，同时也很感谢在实习期间同学们，特别是同学们给予我的支持与鼓舞！而且这是一段充满艰辛和收获的经历，这是一段充满挫折与反思的旅程，这是一件我们一生用心珍藏的礼物，这一切必将是我生命中不朽的记忆，必将给我们以后的人生打下坚实的基础，必将是我生命中丰硕而宝贵的精神财富。

### 电子厂qc年终总结【3】

时光荏苒，不知不觉已经走完了大三的路程，这将意味着我们马上步入社会了。社会，对于快要毕业的我们来说，又是那么陌生。陌生的世界总是有待于去探索，况且以前我们只知道一些书本上的理论。哲学上说时间是检验真理的唯一标准，为此，在这个漫长的暑期我便去了咸阳金山电子厂开始了我的暑期社会实践。

选择的地方，是工厂。我认为这是一个对于目前状态下的我很适合的地方，无论是从能力的角度看，还是适应和目的的角度。这种嘈杂的环境中，每个人做着自己的事，每处一道不同的程序。我需要做的是插件、洗pcb板、丝印、检验……一天下来，一直不停的在走，很累。下班后回到家，倒在床上，似乎我已不是我，我已属于另一个世界。这种累是这近二十年以来，我从来没有经历过的。几乎在责骂自己的自找

苦吃，可工作还是要干，该坚持的必须坚持。何况我这已经是所谓的技术工作，而那些做体力工作的工人们，又该是何等的辛苦，这些，我不敢想象。

工厂，也是一个独立社会，在这里也有众多人事纷争。他们辛苦之余，还要为了自己的生计，生存，生活而这样那样的明争暗斗，让我感觉，人，作为一个社会的存在时是多么的不容易。

实践，就是把我们在学校所学的理论知识，运用到客观实际中去，使自己所学的理论知识有用武之地。只学不实践，那么所学的就等于零。理论应该与实践相结合。另一方面，实践可为以后找工作打基础。通过这段时间的实习，学到一些在学校里学不到的东西。因为环境的不同，接触的人与事不同，从中所学的东西自然就不一样了。要学会从实践中学习，从学习中实践。而且在中国的经济飞速发展，又加入了世贸，国内外经济日趋变化，每天都不断有新的东西涌现，在拥有了越来越多的机会的同时，也有了更多的挑战，前天才刚学到的知识可能在今天就已经被淘汰掉了，中国的经济越和外面接轨，对于人才的要求就会越来越高，我们不只要学好学校里所学到的知识，还要不断从生活中，实践中学其他知识，不断地从各方面武装自己，才能在竞争中突出自己，表现自己。

在实践的这段时间内，我感受着工作的氛围，体验着工作的辛苦与快乐。这些都是在学校里无法感受到的，而且很多时候，我不时要做一些工作以外的事情，有时要做一些清洁的工作，在这里，没有人会告诉你要做什么，你必须自觉地去，而且要尽自己的努力做到最好，一件工作的效率就会得到别人不同的评价。在学校，只有学习的氛围，毕竟学校是学习的场所，每一个学生都在为取得更高的成绩而努力。而这里是工作的场所，每个人都会为了获得更多的报酬而努力，无论是学习还是工作，都存在着竞争，在竞争中就要不断学习别人先进的地方，也要不断学习别人怎样做人，以提高自

己的能力！

通过社会实践的磨练，我深深地认识到社会实践是一笔财富。在实践中可以学到在书本中学不到的知识，它让你开阔视野、了解社会、深入生活、回味无穷。

## 电子厂qc年终总结【4】

20xx年在集团公司的统一部署和正确领导下，我部门围绕集团公司下达的质量检验工作任务，认真履行工作职责，扎扎实实的开展质量检验工作，全面完成我公司质量检验工作的各项任务，现将一年来的工作情况汇报如下：

### 一、质量检验工作概述

质量是企业的生命，立足市场的根本，在竞争激烈的市场经济条件下企业求生存求发展的法宝。质量有广泛的含义。对于制药行业无非是工作质量和产品质量，两者是相辅相成的，产品质量靠工作质量来保证，工作质量靠产品质量来体现。

药品检验工作是质量保证部的主要工作职责。随着药品监督工作的加强和完善，药品市场的进一步规范，假劣药品难以藏身。但高科技造假，假冒名优产品，地下渠道流通等新形式，给药品检验工作提出了更高的要求，药品检验的技术支撑作用显得更为重要。

### 二、20xx年质量检验基本情况回顾

#### (一)整合资源，找准定位

我部门现属于云南白药集团公司中药饮片分公司管理，主要负责云南白药集团原料、中药饮片分公司原料、食品的检验工作。现我部为集团公司中药材检验中心，集团投料品种均在我中心进行检验，现有需要全检的集团投料品种为158个，

中药材及中药饮片数百个甚至上千个，随着公司业务的扩张，我们的样品量越来越多，任务也越来越重。20xx年10月1日起，《中国药典20xx年版正式实施，这也给我们的工作带来了很大的难度，同时也增加了许多工作量。尤其是刚实施的时候，新的检验需要磨合，恰好又面临公司在铺货，所以大量的检品都堆积在了检验这一块，但是我们qc人员不辞劳苦，不管是拖班还是加班，都没有任何怨言，义不容辞的来把工作做好。

在今年的质量体系运作中，我部做到严格履行质量检验工作职能，在以公司利益最大为前提下，发挥质量检验的作用，对公司生产经营品种给予了严格检验，保证公司产品质量。对出现的不合格项及时通知生产部，分析原因，并采取纠正措施，凡出现产品不合格，定期对产品质量进行统计，以便生产部对不合格项进行纠正。

## (二)转变观念，做好服务

产品质量安全作为一项长抓不懈的工作，只有良好的质量的产品品质，才能经受得住市场的考验。质检部作为为生产服务、为产品服务的部门，为迎接我公司的快速发展，以及不断变化的外部环境，我部门人员必须及时强化培训，不断提高整体素质，来适应产品多样性、复杂性日益增加的产品，保证产品的质量。

## (三)加强培训，提高水平

加强员工的操作培训，重点加强对全厂规章制度、行为规范培训的同时，进一步把培训工作放在现场指导上，着重加强以师带徒活动的推行，努力把新工帮带成技工和熟练工，为生产加工过程的产品质量提供坚实的质量基础保障。

## (四)落实责任，突出重点

作为整个公司质量检验的第一个关卡，我们的检验速度直接关系到从我们的产品能否及时的送到客户的手中，检验的结果也直接关系我们的产品质量是否过关。云南白药是上市公司，我们的产品绝对不能出任何差错，质检的担子也特别重。为此，质检人员不辞劳苦，一丝不苟，在种种困难面前，迎头而上，战胜困难，产品质量控制的难关一一被克服。

(五)强化职能，做好服务工作。

工作中，要注重把握根本，努力提高检验水平。我部qc检验员少，工作量大，这就需要我们全体人员团结协作。在以后的工作里，不管遇到什么样的困难，都要积极配合其他同仁做好工作，与同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，从不计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

(六)严于律己，不断加强工作作风建设。

半年来我对自身严格要求，始终把“耐得平淡、舍得付出、埋头苦干”作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地苦干加巧干上。在工作中，自觉以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守单位各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，不断改进工作；坚持做到不利于单位形象的事不做，不利于单位形象的话不说，积极维护本单位的良好形象。

### 三、主要工作措施

今年，我在部门各位领导和各位同事的支持下，完成了各项工作，主要有以下几个方面：

- 1、完成了药材和饮片的检验工作，并及时出具检验报告，保证生产车间能够正常的进行生产，不拖公司的后腿□20xx年1～11月25日共检验中药材xxx批，合格xxx批，不合格xxx批，出具报告和记录xxx份。战略品种xxx批。出具报告和记录xxx份。



2、完成了饮片标准制订的部分工作。

3、完成了饮片车间每月饮用水的监控检验工作和微生物检验室空气洁净度检测的工作。

4、完成了实验室试剂管理工作，确保检验工作进行中需要的试剂能够尽快找到。

5、完成了包材、辅料、微生物的检验工作，确保分装和生产都能够正常进行。共检验包装材料xxx批次，出报告及记录xxx份；辅料共检验xxx批次，出报告及记录xxx份。食品xxx批，其中螺旋藻精片检验xxx批，滇橄榄含片检验xxx批。出具报告和记录xxx份。

6、完成了试剂的购买和管理的各项工作。

7、完成了易制毒化学品的购买及管理工作。

#### 四、20xx年工作思路 and 安排

20xx年，我部将以科学发展观为指导，“高效低耗”为宗旨，不断提升质量检验能力，全面保障我公司药品质量安全。

##### (一)积极履行质量检验职责。

结合我公司品种多，检验复杂的特点，制定质量检验的短期和中长期的目标。严格控制检验过程，细化检验标准，进一步规范检验操作程序。着力开展20xx版药典新增项目的检验，积累数据，为以后的工作打下坚实的基础。

##### (二)保持各品种检验高压不松懈。

加大检验过程及检验报告审核，推行快速检验方法，提高检验效率，降低检验成本。与相关部门配合，确保检验结果及

时准确。强化检验员对药品生产中质量检验的重要性，采取检查与核查相结合的方式，深入推进检验结果核查工作，加强对高风险品种检验环节的监管，加强对毒麻品种检验的动态监管。

### (三) 促进检验人员的检验技能和素质积极发展。

建议建立和完善奖惩制度，促进工作的深入开展。以评选每月优秀员工为手段，发挥优秀员工的引领作用。主动定期进行技能培训，组织检验人员进行技能竞赛，通过交流学习等措施，全面提升检验人员检验技能水平，增强核心竞争力，提高专业素质，保证检验结果可靠。

### (四) 合理安排人员工作与休假

针对集团公司搬迁计划，制定检验室仪器搬迁、安装、调试的计划和gmp文件编制的流程及人员分工。配合公司搬迁小组的工作，保证准时搬迁成功。在保证质量检验结果能准确及时提供的前提下，对人员的休假进行合理安排。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放还不够，学习、服务还不够，和有经验的同事比、与领导的要求比，还有一定差距；同时，还存在创新意识不强等方面的问题。在20xx年的工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把做得更好。

(一) 继续发扬吃苦耐劳精神。面对qc检验的工作多、检验的品种杂，任务重的工作性质，不怕吃苦，不厌其烦，细致耐心，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极做好质量检验工作。在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

(二) 继续发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，认真学习他人之长处，广泛汲取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己爱学

习的良好习惯、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，锤炼和提高自身的理论与业务水平，以身作则做好本职工作。

## 电子厂岗位工作计划篇二

### 心得一：电子厂实习心得体会

..是应该的，社会事实就是这样，我们做的这样，也是比较好的了，起码主管没有太多地去责骂我们。当然了，我们作为当代的大学生，我们应该越早体会到这些，这能就越好地鞭策我们去自我增值，学好我们要学的，要了解的种种有用的知识，说句现实点的话吧，那也要我们起码不要在厂里的第一线工作吧，那我不是要鄙视底层劳动者的意思，那纯属是我自己的个人意见吧了，既然我们掌握一定的知识就能应该运用到适当的地方，第一线的生产，应该还是留给一些暂时只能胜任这岗位的工人吧。或许我们会在开始到社会工作时也会工作在第一线，但相信这会是短暂的，因为我们掌握了一定的知识，那当然也是我们学好知识之后的事，这就是我们要努力学习的最好选择了：第一线工人还是技术人员或者是其他更好的职位。

大业电子厂真正为我们提供了难得的锻炼机会，我们非常地感谢大业电子厂给我们的机会，也很感谢学校老师为我们做的铺垫和联系。这次实习为我们踏上就业的人生路上打下坚实的基础。

### 心得二：电子厂实习心得体会

..我们真正体会到现实生活中的酸、甜、苦、辣；但是我们很高兴地看到，这些我们在实习中到困难时，并没有后退，而是勇敢地面对现实，向困难中挑战。实习磨炼了我们的意志，使我们现在的意志比实习前坚强多，我们真正体会

到“梅花香自苦中来”的味道。

这次实习给我们带来了许多难得的社会经验，提供了社会实践锻炼的大舞台，厂里规定要完成每日产量任务，而且要保质量；而我们的两个老师要鼓励同学完成任务，而且还要平衡同学们的心态，合理保证同学们的休息时间，因为在人数是基本上固定不变的条件上，做不完成就要加长时间完成，这样各位同学之间的脑海里又各有所想法，这就要靠我们老师如何来处理好这样的问题，可以说这是我们老师遇到前所未有的难题。在同同学们的共同努力下，这些问题我们都能一一解决。佳明电子厂真正为我们提供了难得的锻炼机会，为我们踏上就业的人生路上打下坚实的基础。

我们在流水线上同样学到了很多东西：

.. 慎、认真、仔细的对待，学会了团结，分工和互相协调，使同学们体会到团队精神在工作中的重要性。

其次，同学学会了勤俭节约的好习惯，理解到什么是“粒粒皆辛苦”，的名句，在学校里大手大脚的花钱，而在工厂里看到员工们辛辛苦苦拼命的加班才得到哪点血汗钱时，在我们自己也拿到辛辛苦苦地加班，用自己血汗挣回来的加班费时，才真正的体会到“钱”是来之不易，日后用钱时不能不三思而后行。可以说这次实习给同学们上了一堂无形的思想道德课，让同学们受益匪浅，教育深刻。

其三，同学们学会了沟通，学会处理好身边的人际关系，学会在苦中作乐的技巧，在生产线上工作是比较枯燥的，每天都反复的做哪份工作，如果没有同身边的同事沟通，处理好身边的人际关系，一个人是很孤独，同时在一个工位上工作时间长了，前后工位之间将免不了有磨擦出现，处理不好，将影响我们的工作质量。这就让我们的同学们懂得了人际关系的重要性，一个好的人缘将会给我们的工作带来了无限的方便和欢乐。

..学生的不同之处，体现了大学生的风采。

其五，这次衡阳之旅给同学增进了不少友谊，加深了班级与班级同学之间的感情。在这陌生的地方实习，意识到同学之间的帮助非常重要，大家紧密的团结在一起、生活、工作有遇到什么问题都互相的关顾，原先不认识的同学也互相融一切到一个团结合作的大集体里来，有什么心事也学会了互倾诉，加深了同学之间的友谊。总的来说，我们这一次实习的同学，他们是比较配合和成功的，大家都都能在自己的岗位上认真工作、他们学习到了很多在校园、在课堂上、课本上学不到的东西，也使我们了解很多和懂得了做人的道理，特别是我们体会到生活中的艰辛和找工作的不容易。

感谢这次实习，感谢这次实习的教师，感谢为我们争取了这实习机会的领导。这次实习，一定会令我的人生走向新一页，同时也很感谢在实习期间同学们，特别是同学们给予我的支持与鼓舞！而且这是一段充满艰辛和收获的经历，这是一段充满挫折与反思的旅程，这是一件我们一生用心珍藏的礼物，这一切必将是我生命中不朽的记忆，必将给我们以后的人生打下坚实的基础，必将是我生命中丰硕而宝贵的精神财富。

### 心得三：电子厂实习心得体会

..是那么陌生。陌生的世界总是有待于去探索，况且以前我们只知道一些书本上的理论。哲学上说时间是检验真理的唯一标准，为此，在这个漫长的暑期我便去了咸阳金山电子厂开始了我的暑期社会实践。

选择的地方，是工厂。我认为这是一个对于目前状态下的我很适合的地方，无论是从能力的角度看，还是适应和目的的角度。这种嘈杂的环境中，每个人做着自己的事，每处一道不同的程序。我需要做的是插件、洗pcb板、丝印、检验……一天下来，一直不停的在走，很累。下班后回到家，倒在床上，似乎我已不是我，我已属于另一个世界。这种累是这近

二十年以来，我从来没有经历过的。几乎在责骂自己的自找苦吃，可工作还是要干，该坚持的必须坚持。何况我这已经是所谓的技术工作，而那些做体力工作的工人们，又该是何等的辛苦，这些，我不敢想象。

工厂，也是一个独立社会，在这里也有众多人事纷争。他们辛苦之余，还要为了自己的生计，生存，生活而这样那样的明争暗斗，让我感觉，人，作为一个社会的存在时是多么的不容易。

..些在学校里学不到的东西。因为环境的不同，接触的人与事不同，从中所学的东西自然就不一样了。要学会从实践中学习，从学习中实践。而且在中国的经济飞速发展，又加入了世贸，国内外经济日趋变化，每天都不断有新的东西涌现，在拥有了越来越多的机会的同时，也有了更多的挑战，前天才刚学到的知识可能在今天就已经被淘汰掉了，中国的经济越和外面接轨，对于人才的要求就会越来越高，我们不只要学好学校里所学到的知识，还要不断从生活中，实践中学其他知识，不断地从各方面武装自己，才能在竞争中突出自己，表现自己。

在实践的这段时间内，我感受着工作的氛围，体验着工作的辛苦与快乐。这些都是在学校里无法感受到的，而且很多时候，我不时要做一些工作以外的事情，有时要做一些清洁的工作，在这里，没有人会告诉你要做什么，你必须自觉的去做，而且要尽自己的努力做到最好，一件工作的效率就会得到别人不同的评价。在学校，只有学习的氛围，毕竟学校是学习的场所，每一个学生都在为取得更高的成绩而努力。而这里是工作的场所，每个人都会为了获得更多的报酬而努力，无论是学习还是工作，都存在着竞争，在竞争中就要不断学习别人先进的地方，也要不断学习别人怎样做人，以提高自己的能力！

通过社会实践的磨练，我深深地认识到社会实践是一笔财

..富。在实践中可以学到在书本中学不到的知识，它让你开阔视野、了解社会、深入生活、回味无穷。.

## 电子厂岗位工作计划篇三

我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物资调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进6s管理制度，力争在8月份生产管理工作不断提高，走上新台阶。总之，为实现预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，圆满完成公司下达的各项任务指标。

评估岗位技术含量和劳动强度。对相应的薪酬做适当的调整。真正想办法留住一些老员工。进而通过培训和优秀老员工的留用，降低一些因人为因素所造成的浪费。机器维护保养没有做到位，机器没有做到预防维修，而是紧急维修，这无形浪费了生产过程的时间。后续将加大机器保养维修的'力度，真正做到预防维修。减少因维修而浪费的时间。

严格监督执行车间员工首检、自检的习惯。避免造成批量的不良。加强机台操作技能的培训，把调机消耗降到最低。

找出消耗根源所在，制定可行的改善方案措施。加强车间现场管理，做到人走电关、水关、灯关等。坚决杜绝浪费。

让大家对安全有一个更深刻的认识，自觉提高自身的安全防范意识。并不定时的自检现场安全隐患点，发现问题及时整改，提高安全防范的硬件设施。做到防患于未然。

面对到来的20xx[]我愿以最饱满的热情，最昂扬的斗志对待新年的每一天。与各兄弟部门团结协作。提高产量质量，抓好消耗的控制，抓好安全生产。为公司的健康发展尽我最大的

努力。

## 电子厂岗位工作计划篇四

为了贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理。结合工厂实际，特制定20xxxx工厂工作计划，将安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上(如下表)。

要以公司对20xxxx全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主。”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

根据工厂现状，确定出20xxxx全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并



要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

## 电子厂岗位工作计划篇五

1、人员安全：安全生产全年目标一无重大生产设备事故，无重大事故隐患，把工伤事故发生率降至最低。

1)加强对员工的安全生产培训；

2)培养员工安全生产的意识，了解安全对公司生产及个人的重要意义；

3)定期检查车间生产安全隐患并及时排除，最大限度的减少潜在的危险因素。

2、质量安全：对产品加工过程进行严格监控，避免私自添加、更改等情况造成质量安全事故的发生。

：结合生产实践，制定完善生产部的各项规章制度，设备操作标准，各工序作业指导书等，为日后的生产管理提供依据。

：贯彻执行各项规章制度，充分发挥班组长的管理作用，加强现场管理，实现全年安全生产。

：由于工作岗位的调整，自身经验的缺乏与不足，需要不断的学习来充实、调整自我，才能更好的适应新的工作岗位，

更快的开展工作。首先熟悉整个生产车间的运转情况，了解各个流水线的具体工作内容，然后深入到各个人中，学习了解各项工作的具体操作方法、操作要点。为后续工作的开展打下基础。

1、人员培训：定期对员工进行规章制度，操作标准等的培训，更好的执行各种制度，严格生产管理，保证产品质量安全。

2、各岗位人员绩效考核：完善本部门绩效考核制度，以及各岗位人员的绩效考核标准，实现绩效与产量和产品质量挂钩。

3、减少人员流失：配合厂部的福利及优惠政策，留住老员工，发展新员工，为公司扩建和新厂建设做好了解保证产品质量，标准，公司生产及个人的重充分准备。

## 电子厂岗位工作计划篇六

珉铂木器加工厂管理文件

质检员岗位职责

目的：对生产现场进行质量监督、检查和分析管理权限，并承担执行工艺、质量管理规程

及工作指令的义务。

范围：对本厂与生产有关的所有质量问题进行全面监督。

职责：负责生产现场的质量监控、检查、分析和改善，控制和预防产品质量问题的发生。内容：

1、根据工厂制定的检验标准和规定，实施来料检验、过程抽样检验、产品最终检验，对不合格产品进行有效控制等任务。

- 2、明确质量控制点的各类质量检验标准，掌握各类质量标准的关键控制因素和方法，直到操作工正确操作，实现质量控制标准。
- 3、对于来料的品质有一定的认识，并能找出相应的质量缺陷，确保不合格产品不转入下道工序，不流转其他车间。
- 4、做好不合格产品的标识、隔离、记录和集中及时处理等工作，并有效的分析和改善问题，及时向主管提交不合格品质量分析调查报告。
- 5、若因领用的前道生产的半成品不良导致品质异常，质检员应及时将异常信息反馈至前道工序，以防前道工序制品问题的延续发生。
- 6、对于待入库的原料、半成品或成品，质检员按规定进行抽样检验，检验合格的，在入库单或入库登记表上写明种类、批号和合格字样，并签字。
- 7、成品出库时，核对发货产品批号和合格标志，核对无误后，在出库单上签字。
- 8、按照厂部主管制定的取样要求和方法进行取样，按规定对样品进行处理分析后，正确分类整理保存样品，并将分析结果记录在相应表单上。
- 9、生产过程中应督促操作人员按操作规程及设备使用说明书进行作业，对员工的违反及野蛮操作，应给予制止，并及时上报领导。
- 10、积极参与和协助厂部领导开展新产品开发过程的质量控制管理，了解和掌握新产品的检验手段和方法。学习实现新产品质量控制标准的关键控制因素和方法。

岗位职责：

- 1、负责本车间的技术管理，质量检验及计量管理工作。
- 2、负责本车间各工种在施工过程中质量检验，审查各车间提出的基础零件和主要部件是否必要更换，在保证质量的前提下减少材料损耗，降低成本。
- 3、经常巡回到各车间，及时了解生产过程中所出现的技术问题和计量问题，与车间员工共同研究解决，要掌握每樘门各个部件的技术要求，及时纠正正在生产中的差错，保证生产质量，减少返工浪费。
- 4、负责每樘门的检验工作，经过检验和调试，全面了解每樘门的质量技术状况，发现不符合出厂要求的应通知车间主管，切实做好每樘门的各级检验制度。

### 机械加工的质检员职责

- 1、协助部门主任检查集团下属各单位的规章制度执行情况以及产品及工程质量，花色品种、物资价格、安全卫生、服务态度、内部管理劳动纪律等，对违规或不合格项目进行处理。
- 2、检查有关人员健康证，卫生许可证，计生证的办理情况和流动人口的管理及日常卫生检查等工作。
- 3、负责集团投诉处理工作，做好对投诉者的接待和解释工作，并对投诉内容及相关部门需查处办理的问题，及时查处。
- 4、经常深入各部门，掌握其部门工作情况，了解执法（规）情况和查阅必须的资料。
- 5、按要求做好监察记录，并对发现的问题，提出处理意见和改进建议。
- 6、坚守岗位，以身作则接受集团职工的监督。

7、检查和督促食堂防止食源性疾​​病，食物中毒等事件的发生工作。 8、协助主任处理其他工作。9、完成领导交办的其他工作。

岗位名称：质检员

直接上级：对技术质量部主管负责 负责对象：物资、产品、设备的质量检查

工作目标：负责公司所有物资、产品、设备的质量检查工作  
权力与责任：

1. 服从分配，听从指挥，并严格遵守公司的各项规章制度和有关规定；
2. 负责公司原材料进厂检验；严格把控原材料进厂检验，以保证合格的原材料流入生产过程中。对不合格产品及时反馈。
6. 协助车间做好技术管理，质量检验及计量管理工作。
7. 参与维护、监督质量体系的运行、组织和管理内部质量审核工作； 8. 及时完成领导分配的临时性任务。9. 对所承担的工作全面负责。

江苏化工总厂

适用于质检员的检验工作。3职责

- 3.1遵守国家、地方的法律、法规和公司的规章制度，严格执行国家标准、行业标准和企业标准，提供准确的检验结果，承担检验责任。
- 3.2认真学习业务知识，不断提高技术水平与工作能力，掌握新的检验方法、新的检验手段，加强素质培训，适应不断变化的市场要求。
- 3.3严格执行工作规程，养成规范的工作程序、规范的操作、规范的记录、规范的计算

等习惯，随时纠正工作偏差。

3.4加强竞争意识，树立敬业精神，树立质检为生产、为销售提供可靠保证的思想，保证进厂原料、出厂产品的质量符合标准。

3.5树立检验成本的意识，逐步实施检验成本核算，节约检验费用。 3.6牢固树立安全第一的思想，严格遵守安全规章制度，严防安全事故的发生。

3.7保持工作环境的整齐、清洁、卫生。

3.8依《质量记录控制程序》做好相应的质量记录。 4权限

4.1有权对影响产品质量的行为进行制止。 4.2有权对质检工作提出意见、建议、批评。

4.3有权拒绝执行违反法律法规和公司规章制度的指令。

## 质检员岗位职责

1、严格执行贯彻质量检验制度。

2、负责对公司原材料、成品及半成品的质量检验工作。

3、认真执行质量检验制度，按照产品质量要求，对生产加工的全过程进行严格检验和控制。

4、负责对分管范围内的产品进行及时准确的产品标识，确保产品在车间内部或车间之间的工序流转中得到有效控制。

5、负责对不合格产品及时进行标识，按不合格产品控制程序执行。 6、检验发现的不合格问题以《质量问题反馈单》的形式，反馈给相关部门，并跟踪质量处理结果。

7、必须对检验过程和结果做好详细记录并保存，同时做好相应的数据分析，为质量管理体系的持续改进创造条件。

8、负责质量信息采集、分析、传递，统计生产过程中发现的与质量相关问题（如：文明生产、质量问题、技术问题、设备问题等），填写《每日质量问题统计表》，并每日按时上报。

9、负责产品发货前的铭牌、合格证填写等准备工作。 10、认真检验、检测，严把质量关，并作好记录存档。

### 质检员岗位职责

1. 受质检主管的领导，对其负责。

2. 严格执行贯彻公司质量文件，按照各项管理制度、作业指导书和岗位说明书进行工作。

3. 入厂材料、过程加工、出厂产品质量的检验，并对检验结论负责。 4. 负责各工序的质量控制和检查记录及确认工作，保证不合格材料不投产、保证不合格产品不混入下道工序。 5. 将化验结果与参照标准看是否有差异，若有差异是要及时通过联络单的方式告诉生产部负责人。

6. 负责作业指导书、生产工艺的落实、检查和监督工作。

7. 异常质量问题的处理、跟踪及内外部的协调，对异常问题进行详细记录并及时上报上级领导。

8. 监督检查生产现场并对质量问题落实整改，及时反馈。

9. 检验发现的不合格问题以《工作日志》的形式，反馈给相关部门，并跟踪质量处理结果。

10. 负责质量信息采集、分析、传递，统计生产过程中发现的

与质量相关问题做详细记录，并每日按时上报。

11. 做好质检、加工技术、仓库储备及生产车间的沟通、协调工作。 12. 对工人在质量上给予指导，定期对员工进行质量培训、安全培训帮助他们提高质量、安全意识。

13. 对生产现场的环境、卫生进行有效的检查和监督，确保其符合要求。

14. 按要求报工作计划和工作总结。

15. 做好公司的保密工作，禁止泄露公司的机密文件和技术

16. 按时完成部门领导安排的临时性检验工作和其它工作。

### 在线质检员岗位职责

1、直接上级：品质管理部经理 2、职责：

2.4负责检查生产车间各工序设备、工作场地的卫生和员工的个人卫生情况，并记录；

2.7协助生产车间进行现场质量管理，不断提高车间员工“自检”、“互检”，增强“专检”力度，保证质量监控体系的正常运行。

2.10负责做好本班不合格产品剔除、数量统计、处置过程、结果验证工作；

2.15配合检验检疫局按照规定要求进行出口产品查验；

2.16负责对查验不合格的产品通知生产技术部采取纠正措施，并对纠正结果进行验证；

2.20负责做好本班成品数量（桶数、吨数）的统计及磅码单的收缴工作；



2.21负责工作场地及部门卫生区域的清扫工作；

2.22负责所填写、使用记录的填写、收集、整理、汇总；

2.23生产期前协助原料质检员完成原料基地的备案工作；

2.24交接班时应清点所有使用的物品完好并记录。3、权限：

3.6有权要求生产车间灌装工按照检验要求取样。4、相互关系：

4.1各项质量检查工作对品质管理部经理负责；4.2产品的返工与生产车间有关；

4.3在公司制度管理和考核方面服从只能部门的管理；

4.4为确保生产正常进行及产品质量符合标准要求，应积极配合生产车间值班长的工作；

4.5对产品的质量、数量、标识情况的检查、核实与生产车间有关。

## 质检员岗位职责

职务名称：质检员

直接上级：质检主管

本职工作：执行产品检验标准，对生产过程进行控制

岗位要求：

1、具备较高的工作责任心和吃苦耐劳的敬业精神；

6、严禁私自不到岗位或不按时间要求到岗工作；7、在涉及工作内容时，严禁对领导隐瞒、欺骗。

岗位责任： 1、负责生产加工过程的质量检验和控制，以及产品的试验和测试；

3、负责企业标准、检验规程的执行和实施，并参与起草有关的检验规程草案；

9、负责公司产品出厂前的质量检查工作；

13、参加本部门每周二的工作会议。

a.每日按时上班，对车间进行巡检，间隔时间不超过60分

钟□b.巡检时一定要严格要求做好巡检记录□c.需填写纠偏记录的一定要按要求填写。

d.组织首批产品的确认，并负责保存记录表。

岗位职责：

1、负责本车间的技术管理，质量检验及计量管理工作。

2、负责本车间各工种在施工过程中质量检验，审查各车间提出的基础零件和主要部件是否必要更换，在保证质量的前提下减少材料损耗，降低成本。

3、经常巡回到各车间，及时了解生产过程中所出现的技术问题和计量问题，与车间员工共同研究解决，要掌握每樘门各个部件的技术要求，及时纠正正在生产中的差错，保证生产质量，减少返工浪费。 4、负责每樘门的检验工作，经过检验和调试，全面了解每樘门的质量技术状况，发现不符合出厂要求的应通知车间主管，切实做好每樘门的各级检验制度。

机械加工的质检员职责

1、协助部门主任检查集团下属各单位的规章制度执行情况以

及产品及工程质量，花色品种、物资价格、安全卫生、服务态度、内部管理劳动纪律等，对违规或不合格项目进行处理。

2、检查有关人员健康证，卫生许可证，计生证的办理情况和流动人口的管理及日常卫生检查等工作。

3、负责集团投诉处理工作，做好对投诉者的接待和解释工作，并对投诉内容及相关部门需查处办理的问题，及时查处。

4、经常深入各部门，掌握其部门工作情况，了解执法（规）情况和查阅必须的资料。

5、按要求做好监察记录，并对发现的问题，提出处理意见和改进建议。

6、坚守岗位，以身作则接受集团职工的监督。

7、检查和督促食堂防止食源性疾，食物中毒等事件的发生工作。 8、协助主任处理其他工作。9、完成领导交办的其他工作。

## 电子厂岗位工作计划篇七

今年我厂仍面临市场疲软、产品销场窄、成本偏高、资金不足、市场竞争激烈的抵牾，谋划形势很是严峻，这些问题的存在，从整体上来看，是由于我厂生产管理以及技术水平落后，产量、质量不稳，消耗较高浪费较大，企业缺乏市场竞争力所造成的，再不下决心狠抓，势必被当前的谋划形势所拖垮，因此，全厂职工必须树立危机感以及紧急感，提高责任心，强化管理意识以及质量意识，形成全厂当真保质量、抓管理的好民风。

一、今年的谋划工作方针以及企业管理指导思想。

今年的谋划工作方针是：“夯实基础狠抓质量强管理，构建以

及谐增收降耗创效益”。

企业管理的指导思想为：“立足内部挖潜，打好基础，向管理要效益，走质量、品种、效益不变发展型的途径。”以提居高不下业经济效益为中心，从强化企业基础管理入手，以深化专业管理以及现场管理为重点，通过“一治理、二整顿、三革新”的措施以及手段（即彻底治理环境的脏、乱、差，整顿劳动规律以及工艺规律，革新劳动者的工作责任心以及思想观念，革新产品质量，革新对于用户的服务），为实现本年度企业谋划目标打下良好的基础。

## 二、当真抓好企业的基础工作。

根据我厂管理工作现状，今年企业管理工作的重点应放在加强基础管理上，全厂各车间科室在2月底之前要对于各自管理工作举行一次全面的清算，从存在的问题以及抵牾着手，当真分析找管理之不足，从每道工序上找差距抓管理，树立下道工序就是用户的思想。从用户的要求上找差距抓管理解决质量之不足，从安全、消耗、效益上找差距抓管理；从职工思想动态、劳动表现上抓管理，针对于问题举行整改。当前加强企业管理基础工作的主要内容以及具体要求是：

- 1、逐步建立以及完善工厂管理规范体系，使管理工作有章可循。企业的产品必须按规范组织生产，质量才有保证。生产过程、工序要求，操作要求等应有明确的规章说明，建立起以技术规范为主体、质量规范为保证、包括管理规范、工作操作规范、安全生产规范在内的规范化体系。过去工厂的各类制度也订了一些，但未形成体系，监控方面怎样逗硬不相组成一套，这次基础管理工作，要把制度设置装备摆设从奖罚组成一套着手，形成可操作性，办患上了多少订多少，逐步完善，反对于弄形式主义。

- 2、严格计量管理，对于计量薄弱环节要加强研究，制订措施使工作到位。扩大计量营业范围以及准确性，弄好计量台帐、数

值的统计、分析以及储存,使其有效地为生产谋划以及财务核算工作服务。

3、搞好信息管理,按生产过程建立完善各种原始记录、凭证、台帐以及统计生产进度报表资料。做到准确、真实、及时,以便使用方便,管理有效。

4、加强班组设置装备摆设,搞好职工生产技能以及操作要求的传帮带活动。这项工作是落实各项基础管理工作的起点,因人是企业谋划之本,各车间要结合工作要求来规范班组行为,把班组设置装备摆设作为一件大事来抓。

5、整顿现场管理,改善生产现场以及工作环境,从治理脏、乱、差着手,对于全厂生产、办公区域,划定环境卫生管理责任区,厂区的原辅材料以及设备物资必须按作业要求存放。特别要抓好生产现场的管理,排除不安全隐患。逐步奉行定置管理,严格工艺规律,合理调整工艺流程以及设备布局,建立起环境整洁,工、器具放置有序,人流物流运转通畅的文明生产秩序。

班组设置装备摆设以及现场管理是切合实际加强基础管理工作的重点,因此,咱们要培养以及选聘好合格的敢抓、敢管、敢逗硬的班组管理骨干,结合关饷奖金待遇挂钩,努力提高班组管理工作。

### 三、加强专业管理工作。

盘绕提高产量、质量、减低消耗,增加经济效益这个目标,协以及谐加强各项管理工作,使之较好地阐扬管理的整体功能。当前,特别重要的是抓好质量以及资金的管理工作。

#### (一)质量管理工作

1、质量管理今年总的要求是,胶粘带质量不变提高率达98%以上,瓶盖的质量不变提高率达95%以上。

2、从解决人的问题入手,加强责任心以及质量意识教育,树立质量瓜葛企业存亡的意识,落实质量工作一票否决制度。

三、严格质检工作,从原辅材料购进、投产过程到产品出厂、质检部门人员必须严格按制度实行定期以及随机采样检测,提高质量数值的准确性以及有效性。生产单位必须严格操作规程,当真控制工序质量,加强“质量点”的把关考核,强化工序控制能力,使产品质量由事后检验转变到预防、革新上来,反对于用“身后验尸”的办法来管理质量。

四、建立质量保证体系,奉行质量责任制,厂生技、劳资、质管等部门要研究,通过一定的规章制度,体现岗亭职工在质量工作中的责、权、利考核办法。加强产品生产过程中的质量预防、监督、控制水平。要强化质检部门的权威,质检部门在工厂质量管理过程中,要独立行使质量否决以及质量管理赏罚的权力。

5、提高操作人员技能,保障工作质量的不变。以提高工序质量来保证产品质量的不变。结合今年基础工作的整顿,逐步对于生产工艺、设备操作要求,每道工序的质量指标,控制数值等,要公布上墙上板,看板操作,便于操作者以及管理人员随时提醒,对于照检查。

(二)资金管理,主要采取以下措施。

1、加紧货款的清收以及回笼工作,加强私家欠款的清结束工作,完善销售货款的往来管理,促进资金的周转。

2、严格控制储备资金,合理安排原材料库存,不允许存在多余的物资积压,将储备资金平均余额控制在30万元以下。

3、严格控制企业管理费以及车间经费的支出。主要从压缩行管人员体例,减少办公费、出差旅行费、修理费、低质易耗品,人、机、物料消耗中节支。

4、坚持流动资金归口管理制度以及现金管理制度, 实行出入两条线, 收入必须逐笔进记入帐簿户, 不允许小金库以及坐支行为, 做到用度开支有计划, 归集有条理。

### (三) 销售管理

1、严格按财经制度办理, 当真执行货款对于单位、责任在个人的制度, 汇出货款须有经办人签字, 销出货款经办人必须卖力清收。做到物清、帐清、钱清。及时完备出差旅行费报销手段。

2、将货款回笼以及资金安全列入销售工作考核的依据以及主要工作指标, 如给企业造成损失, 将在关饷以及销售提成中扣除。

### (四) 设备管理

1、提高设备利用率, 通过“填平补齐”合理配置, 挖掘以及阐扬设备效能, 保障生产形成一定规模。减低消耗, 减低生产资本。

2、对于重点设备实行单台专管束, 责任明确到人头。分管生技以及车间设备维修的技术人员要对于现有设备, 包括在用设备、备用设备、闲置设备以及备品备件举行清算, 建卡建档, 以便于管理使用。

3、设备管理从购进(或技改)、安装、调试、验收、使用、维护保养、报废审批要有制度约束, 不足部分, 要及时制定规章举行管理。

4、重视对于设备的检查与维护工作, 生产运行设备无缺率达95%以上, 保证常规设备安全没事了运行。

### (五) 安全管理工作

1、当真贯彻“预防为先、万无一失”的方针,总的要求是安全为了生产,生产必须安全。加强各级领导的安全生产责任制考核,做到安全教育,安全工作提醒以及布置,安全工作检查时常化,确保工厂全年安全生产率达95%以上。

2、在生产过程中,要严格执行安全规程,严守劳动规律以及安全法规,不患上违章指挥作业,特别要注意冲床、酒库、电器、涂料库、油库、车辆等物资、设备安全法规的贯彻执行。

3、狠抓隐患的整顿治理工作,发现的“问题点”要及时举行治理,最好系统分析一步到位,不要今日解决这方面问题,明天又冒出那方面问题,即被动又不经济。

4、做好职工思想信息沟通以及企业内部改革工作,逐步建立以及推动内部管理经济责任制。

坚持以经济设置装备摆设为中心,以提高经济效益为目的,同生产谋划活动紧密结合,服务于生产谋划的原则,当真开展职工的思想政治工作以及思想信息沟通工作。逐步理顺工厂劳动、人事、分配制度,打破大锅饭,逐步建立起以生产谋划目标为中心,以落实专业管理责任制以及岗亭责任制为重点,与个人关饷、奖励挂钩联动的经济责任制,打破分配上的大锅饭,调动广大职工主人翁责任感以及生产积极性,创造一个广大职工积极进取以及谐发展,管理者敢抓、敢管、改逗硬,以人为本,从严治厂的好环境。确保工厂政令流通,各项管理有章可循,从而保障企业谋划目标以及两个文明设置装备摆设患上以实现。

总之,20\_\_年的谋划工作任务很是艰巨,必须依靠全厂职工齐心协力,弄好工厂的各项管理工作,抓住今年公司向我厂供给的有利条件,努力进取,才能确保企业的生存与发展。让咱们在新的一年里共同为自身的利益以及企业的复兴而努力吧!



# 电子厂岗位工作计划篇八

资料仅供参考

珉铂木器加工厂管理文件

质检员岗位职责

目的：对生产现场进行质量监督、检查和分析管理权限，并承担执行工艺、质量管理规程

及工作指令的义务。

范围：对本厂与生产有关的所有质量问题进行全面监督。

职责：负责生产现场的质量监控、检查、分析和改进，控制和预防产品质量问题的发生。内容：

- 1、根据工厂制定的检验标准和规定，实施来料检验、过程抽样检验、产品最终检验，对不合格产品进行有效控制等任务。
- 2、明确质量控制点的各类质量检验标准，掌握各类质量标准的关键控制因素和方法，直到操作工正确操作，实现质量控制标准。
- 3、对于来料的品质有一定的认识，并能找出相应的质量缺陷，确保不合格产品不转入下道工序，不流转其它车间。
- 4、做好不合格产品的标识、隔离、记录和集中及时处理等工作，并有效的分析和改进问题，及时向主管提交不合格品质量分析调查报告。
- 5、若因领用的前道生产的半成品不良导致品质异常，质检员应及时将异常信息反馈至前道工序，以防前道工序制品问题

的延续发生。

资料仅供参考

6、对于待入库的原料、半成品或成品，质检员按规定进行抽样检验，检验合格的，在入库单或入库登记表上写明种类、批号和合格字样，并签字。

7、成品出库时，核对发货产品批号和合格标志，核对无误后，在出库单上签字。

8、按照厂部主管制定的取样要求和方法进行取样，按规定对样品进行处理分析后，正确分类整理保存样品，并将分析结果记录在相应表单上。

9、生产过程中应督促操作人员按操作规程及设备使用说明书进行作业，对员工的违反及野蛮操作，应给予制止，并及时上报领导。

10、积极参与和协助厂部领导开展新产品开发过程的质量控制管理，了解和掌握新产品的检验手段和方法。学习实现新产品质量控制标准的关键控制因素和方法。

岗位职责：

1、负责本车间的技术管理，质量检验及计量管理工作。

2、负责本车间各工种在施工过程中质量检验，审查各车间提出的基础零件和主要部件是否必要更换，在保证质量的前提下减少材料损耗，降低成本。

3、经常巡回各车间，及时了解生产过程中所出现的技术问题和计量问题，与车间员工共同研究解决，要掌握每樘门各个部件的技术要求，及时纠正正在生产中的差错，保证生产质

量，减少返工浪费。

4、负责每樘门的检验工作，经过检验和调试，全面了解每樘门的质量技术状况，发现不符合出厂要求的应通知车间主管，切实做好每樘门的各级检验制度。

资料仅供参考

## 机械加工的质检员职责

1、协助部门主任检查集团下属各单位的规章制度执行情况以及产品及工程质量，花色品种、物资价格、安全卫生、服务态度、内部管理劳动纪律等，对违规或不合格项目进行处理。

2、检查有关人员健康证，卫生许可证，计生证的办理情况和流动人口的管理及日常卫生检查等工作。

3、负责集团投诉处理工作，做好对投诉者的接待和解释工作，并对投诉内容及相关部门

需查处办理的问题，及时查处。

4、经常深入各部门，掌握其部门工作情况，了解执法（规）情况和查阅必须的资料。

5、按要求做好监察记录，并对发现的问题，提出处理意见和改进建议。

6、坚守岗位，以身作则接受集团职工的监督。

7、检查和督促食堂防止食源性疾病，食物中毒等事件的发生工作。

8、协助主任处理其它工作。

9、完成领导交办的其它工作。

岗位名称：质检员

直接上级：对技术质量部主管负责

负责对象：物资、产品、设备的质量检查

工作目标：负责公司所有物资、产品、设备的质量检查工作

权力与责任：

资料仅供参考

1. 服从分配，听从指挥，并严格遵守公司的各项规章制度和有关规定；
2. 负责公司原材料进厂检验；严格把控原材料进厂检验，以保证合格的原材料流入生产过程中。对不合格产品及时反馈。
4. 负责公司成品入库检验、成品出库检验；
5. 负责对公司产品合格率的统计、分析工作；
6. 协助车间做好技术管理，质量检验及计量管理工作。
7. 参与维护、监督质量体系的运行、组织和管理内部质量审核工作；
8. 及时完成领导分配的临时性任务。
9. 对所承担的工作全面负责。

江苏化工总厂

## 质检员岗位职责

1目的在质检部经理的领导下，对全厂的原料、半成品、中间体、成品进行质量检验与监督，对部分标准溶液制品进行管理。

## 2范围

适用于质检员的检验工作。

## 3职责

资料仅供参考

3.1遵守国家、地方的法律、法规和公司的规章制度，严格执行国家标准、行业标准和企业标准，提供准确的检验结果，承担检验责任。

3.2认真学习业务知识，不断提高技术水平与工作能力，掌握新的检验方法、新的检验手段，加强素质培训，适应不断变化的市场要求。

3.3严格执行工作规程，养成规范的工作程序、规范的操作、规范的记录、规范的计算等习惯，随时纠正工作偏差。

3.4加强竞争意识，树立敬业精神，树立质检为生产、为销售提供可靠保证的思想，保证进厂原料、出厂产品的质量符合标准。

3.5树立检验成本的意识，逐步实施检验成本核算，节约检验费用。

3.6牢固树立安全第一的思想，严格遵守安全规章制度，严防安全事故的发生。

3.7保持工作环境的整齐、清洁、卫生。

3.8依《质量记录控制程序》做好相应的质量记录。

#### 4权限

4.1有权对影响产品质量的行为进行制止。

4.2有权对质检工作提出意见、建议、批评。

4.3有权拒绝执行违反法律法规和公司规章制度的指令。

#### 质检员岗位职责

1、严格执行贯彻质量检验制度。

2、负责对公司原材料、成品及半成品的质量检验工作。

#### 资料仅供参考

3、认真执行质量检验制度，按照产品质量要求，对生产加工的全过程进行严格检验和控制。

4、负责对分管范围内的产品进行及时准确的产品标识，确保产品在车间内部或车间之间的工序流转中得到有效控制。

5、负责对不合格产品及时进行标识，按不合格产品控制程序执行。

6、检验发现的不合格问题以《质量问题反馈单》的形式，反馈给相关部门，并跟踪质量处理结果。

7、必须对检验过程和结果做好详细记录并保存，同时做好相应的数据分析，为质量管理体系的持续改进创造条件。

8、负责质量信息采集、分析、传递，统计生产过程中发现的与质量相关问题（如：文明生产、质量问题、技术问题、设备问题等），填写《每日质量问题统计表》，并每日按时上报。

9、负责产品发货前的铭牌、合格证填写等准备工作。

10、认真检验、检测，严把质量关，并作好记录存档。

### 质检员岗位职责

1. 受质检主管的领导，对其负责。

2. 严格执行贯彻公司质量文件，按照各项管理制度、作业指导书和岗位说明书进行工作。

3. 入厂材料、过程加工、出厂产品质量的检验，并对检验结论负责。

4. 负责各工序的质量控制和检查记录及确认工作，保证不合格材料不投产、保证不合格产品不混入下道工序。

### 资料仅供参考

5. 将化验结果与参照标准看是否有差异，若有差异是要及时经过联络单的方式告诉生产部负责人。

6. 负责作业指导书、生产工艺的落实、检查和监督工作。

7. 异常质量问题的处理、跟踪及内外部的协调，对异常问题进行详细记录并及时上报上级领导。

8. 监督检查生产现场并对质量问题落实整改，及时反馈。

9. 检验发现的不合格问题以《工作日志》的形式，反馈给相

关部门，并跟踪质量处理结果。

10. 负责质量信息采集、分析、传递，统计生产过程中发现的与质量相关问题做详细记录，并每日按时上报。

11. 做好质检、加工技术、仓库储备及生产车间的沟通、协调工作。

12. 对工人在质量上给予指导，定期对员工进行质量培训、安全培训帮助她们提高质量、安全意识。

13. 对生产现场的环境、卫生进行有效的检查和监督，确保其符合要求。

14. 按要求报工作计划和工作总结。

15. 做好公司的保密工作，禁止泄露公司的机密文件和技术

16. 按时完成部门领导安排的临时性检验工作和其它工作。

### 在线质检员岗位职责

1、直接上级：品质管理部经理

2、职责：

资料仅供参考

2.4负责检查生产车间各工序设备、工作场地的卫生和员工的个人卫生情况，并记录；

2.7协助生产车间进行现场质量管理，不断提高车间员工“自检”、“互检”，增强“专检”力度，保证质量监控体系的正常运行。



2.10负责做好本班不合格产品剔除、数量统计、处理过程、结果验证工作；

2.11负责成品的标识的检查及验证，并填写《标识检查记录》。

资料仅供参考

2.13批次下发要求准确无误；

2.15配合检验检疫局按照规定要求进行出口产品查验；

2.16负责对查验不合格的产品通知生产技术部采取纠正措施，并对纠正结果进行验证；

2.17负责本班样品的抽取工作及抽样记录的填写工作；

2.18负责做好本班样品袋消耗统计工作；

2.19做好交接班工作及记录；

2.20负责做好本班成品数量（桶数、吨数）的统计及磅码单的收缴工作；

2.21负责工作场地及部门卫生区域的清扫工作；

2.22负责所填写、使用记录的填写、收集、整理、汇总；

2.23生产期前协助原料质检员完成原料基地的备案工作；

2.24交接班时应清点所有使用的物品完好并记录。 3、权限：

3.1对生产过程中违反卫生要求及规程、规范的人和事有处罚建议权；

3.2对生产过程中危害食品安全、卫生的操作有停止生产建议权；

资料仅供参考

3.3有权对每批成品外包装进行检查；

3.5有权对不合格产品不予出库；

3.6有权要求生产车间灌装工按照检验要求取样。

4、相互关系：

4.1各项质量检查工作对品质管理部经理负责；

4.2产品的返工与生产车间有关；

4.3在公司制度管理和考核方面服从职能部门的管理；

4.4为确保生产正常进行及产品质量符合标准要求，应积极配合生产车间值班长的工作；

4.5对产品的质量、数量、标识情况的检查、核实与生产车间有关。

质检员岗位职责

职务名称：质检员

直接上级：质检主管

本职工作：执行产品检验标准，对生产过程进行控制

岗位要求：

1、具备较高的工作责任心和吃苦耐劳的敬业精神；

资料仅供参考

3、具备基本的工作管理能力，原则性强，不怕得罪人，心胸大度；

4、服从分配，听从指挥，并严格遵守公司的各项规章制度和有关规定；

6、严禁私自不到岗位或不按时间要求到岗工作；

7、在涉及工作内容时，严禁对领导隐瞒、欺骗。

岗位责任： 1、负责生产加工过程的质量检验和控制，以及产品的试验和测试；

3、负责企业标准、检验规程的执行和实施，并参与起草有关的检验规程草案；

4、负责每批次成品的质量检查评定，不定时对产品进行抽检、联检；

5、负责对抽检过的产品做好相关记录，数据真实可靠并及时上报；

1 /

9、负责公司产品出厂前的质量检查工作；

资料仅供参考

10、负责做好公司iso 9000质量管理标准实施；

11、对所承担的质量工作全面负责；

12、完成上级交办的各项工作；

13、参加本部门每周二的工作会议。

a.每日按时上班，对车间进行巡检，间隔时间不超过60分钟。

b.巡检时一定要严格要求做好巡检记录。

c.需填写纠偏记录的一定要按要求填写。

d.组织首批产品的确认，并负责保存记录表。

e.巡检时一定要认真负责，对所有违规现象一定要记录和纠正。

f.对纠正不了的现象和确定不了的事，及时向质检员或部长通报。

g.仅做记录和纠正，不开罚单，不参与车间人事安排。

h.对成品进行外观检验并填写合格报告。

2 /

岗位职责：

1、负责本车间的技术管理，质量检验及计量管理工作。

2、负责本车间各工种在施工过程中质量检验，审查各车间提出的基础零件和主要部件是否必要更换，在保证质量的前提下减少材料损耗，降低成本。

资料仅供参考

3、经常巡回到各车间，及时了解生产过程中所出现的技术问题和计量问题，与车间员工共同研究解决，要掌握每樘门各个部件的技术要求，及时纠正在生产中的差错，保证生产质量，减少返工浪费。

4、负责每樘门的检验工作，经过检验和调试，全面了解每樘门的质量技术状况，发现不符合出厂要求的应通知车间主管，切实做好每樘门的各级检验制度。

### 机械加工的质检员职责

1、协助部门主任检查集团下属各单位的规章制度执行情况以及产品及工程质量，花色品种、物资价格、安全卫生、服务态度、内部管理劳动纪律等，对违规或不合格项目进行处理。

2、检查有关人员健康证，卫生许可证，计生证的办理情况和流动人口的管理及日常卫生检查等工作。

3、负责集团投诉处理工作，做好对投诉者的接待和解释工作，并对投诉内容及相关部门需查处办理的问题，及时查处。

4、经常深入各部门，掌握其部门工作情况，了解执法（规）情况和查阅必须的资料。

5、按要求做好监察记录，并对发现的问题，提出处理意见和改进建议。

6、坚守岗位，以身作则接受集团职工的监督。

7、检查和督促食堂防止食源性疾，食物中毒等事件的发生工作。

8、协助主任处理其它工作。

9、完成领导交办的其它工作。

# 电子厂岗位工作计划篇九

电子厂年终总结 年终工作总结 时光飞逝新的一年已经到来，意味着我来到本公司工作也有将近一年的时间了[]201x年，在公司领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了不错的成绩。以下，在此回报一下今年的工作内容以及今后的发展方向：

## 一、我的班组岗位责任和班组管理

1、自从担任小组长以来，我在本班组努力塑造班组凝聚力建设，以“做好每件事，成就每个人”的发展思想，充分利用班前班后进行责任叮嘱，告诉我组组员，“质量第一，产量至上”是我组必须执行的基本原则，如生产不合格产品将是我组组员的耻辱，充分凝聚大家共同进步。个人工作是一个脚印走过来的，领导给予了一定的评价，自担任小组长以来，充分管理本组各项事务，带领本组组员搞好本职工作，做到让领导放心、满意、认可。

1、充分利用休息时间跟我组组员认真分析本组的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的发生。 2、加强对班组安全管理力度，我不论付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就坚决不折不扣的进行整改，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，很容易发生一些麻痹大意的现象，我时刻保持一颗警惕的思想，存在的安全隐患一定严肃的指出，发现问题及时纠正并要求立即整改，彻底消灭安全隐患，尤其设备出现故障隐患时，及时提请专业人员进行修理。为此使安全隐患大大降低，确保了本年度我班组的安全生产做到了我组组员高高兴兴上岗，平平安安回家。

2、抓管理力度不够，对一些消极组员，没能及时有效地采取措施，虽然没有形成大的影响，但也不同程度影响了其他同

志的工作积极性，我只是采取和平共处的方法，没有严格执行规章制度，考虑着只要不犯大的原则错误也就算了，却没有从长远的角度认识到如果不从小事抓起，不从小问题纠正就有可能出现大的问题，会逐渐削弱队伍的战斗力的。

五、今后工作计划 在今后工作中，我还是要保持这种学习的态度，多向前辈们请教，多在实践中去总结，并努力形成自己的一套高效合理的工作方法，努力使自己所负责的班组又好又快的完成生产任务。在不断提高自己在生产管理上的能力的同时，还要敦促自己学习技术方面的知识，多向技术人员请教，学会自己去判断产品生产过程中出现的问题，甚至要学会自己去思考和提出解决问题的方案，争做生产线上全面发展的管理者。我保证在以后的工作中我会用心去做，多和其他师傅学习交流，慢慢的提高自己的工作水平。以身作则，脚踏实地带领我组组员，让本组工作达到一个更高的台阶。喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛。展望未来，任重道远，我一定要在各位领导的带领下，发扬优点，改进缺点，为本公司更上一层楼添砖加瓦，贡献出自己的一份力！

六、针对工作中遇到的困难，提出自己的建议 在长期的工作中，通过处理实际的各种生产问题，其中还发现存在着许多阻碍生产的事实或问题：

建议领导能合理安排好作业时间，特殊时期，特殊调整，说实话，有时候连续的夜班作业，真的会影响咱一线工人的思想情绪，尤其现在80后工人居多，吃苦耐劳虽然已经体现在她们身上，但不合理的作息时间真的让人有点进退两难，人性化的合理安排才能创造出更好的效益。经过了这一年的工作和学习，感触虽然很多，收获也很多，但羞于文笔拙劣，思考问题也欠火候，实在无法用简练明了的文字一一表达，以上想法和言语中尚有不妥和纰漏之处，恳请领导批评指正。最后祝大家新的一年取得新的成就，祝我们公司蒸蒸日上，财源广进！总结人：

工厂车间组长年终总结 工厂车间组长年终总结-总结 在当车间组长已经不短的了，在这段时间了，我学到了很多。有如何车间员工，处理好与员工的关系以及和上级的关系，如何激励员工加大生产，提高他们的积极性，这是我学到最大的感受了。一年也要过去了，在的时候写出自己的心理感受和，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到最好。

一、对设备进行技术改造。 1、分别对

一、二、三、六车间的部分设备根据实际进行了改造，降低了工人强度，提高了产品质量，了生产成本。

2、通过组织处出，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方应用于生产，降低了生产成本。

二、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次的认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的。

2、加强了班组学习。 车间班组长的直接影响车间的质量，因此，在xx年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

三、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真，宣传贯彻“5s”并认真组织，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

四、生产、技术管理得到加强。 积极配合质量管理部门对车



间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

## 五、狠抓管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了责任制，发现问题及时通报并限期，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产，《》。2、充分利用周二安全例会时间，认真一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取，杜绝类似事故的再次发生。200\*年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要如下方面：

### 一、安全方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：1、安全管理力度不够。安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整

改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。二、生产、成本方面：

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和都说出来，是问题的，大家解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。4、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故

障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。以后的就是这样的了，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的！（工厂车间组长年终总结）随文赠言：

工厂班组长工作总结 工厂班组长工作总结-总结 xx年，在正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家汇报一下今年的内容以及日后的发展方向：

## 一、加强班组建设和

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达的第二次发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长。车间班组长的直接影响车间的工作绩效，因此，在xx年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

## 二、狠抓管理

- 1、充分利用周二安全例会，认真一周来的安全生产，将车间发生的安全事故认真分析，吸取，杜绝类似事故的再次发生。
- 2、加强了对班组安全检查力度，完善了责任制，发现问题及时通报并限期，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强。积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

## 四、现场管理得到改善。

- 1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真，宣传贯彻“5s”并认真组织，使现场管理得到大的改善。
- 2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，了生产成本，改善了现场。

## 五、对设备进行技术改造。 1、分别对

一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人强度，提高了产品质量，节约了生产成本。 2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方应用于生产，降低了生产成本。总之，xx年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要如下方面：

### 一、安全方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

- 1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到

位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常

进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。另外还有：

3、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

三、质量方面： 1、成品颜色不一：

原因：

管理不到位。：

(1)找最佳标准，定量添加(2)设专人负责添加(2)随时抽查。2、成品内在质量不稳：

原因：

(1)管理不到位，对配料没实行监控(2)由于原料含量不一，没与工人及时沟通(3)不到位，《》。

(4)由于配方含量调整，没及时采取有效措施方案：

(1)加强管理，设专人负责投料，并做好记录(2)加强新员工的岗前培训(3)定期不定期的抽查(4)调整配方是及时清理 3、产品的板结有时严重：

原因：

(1)板结剂加量不准

(2)没根据产量大小及时调整添加量

(3)冷却效果差之水分不稳定，导致板结方案：

(1)制定添加标准

(2)设专人负责按产量，标准添加(3)加大冷却引风效果

(3)由主任负责不定期进行检查监督 4、产品外观大小不均，颗粒不圆： 原因：

(1)生产工艺执行不严

(2)由于原料不一，没能与领导及时沟通，调整配方(3)管理力度不够，致使关键岗位人员之间沟通不够(4)筛子筛分不好方案：

(1)制定严格的工艺管理制度，由专人负责检查(2)协调管理，关键岗位人员及时沟通

(3)根据不同的原料，及时与领导沟通，调整配方(4)对成品筛进行技术改造 四、现场管理方面：

1、定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

五、设备现场管理没有完全到位。由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

六、技术改造方面：

1、技术改造的奖励政策兑现的不及时。由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的积极性。为此，我们准备定期召开技术改造总结会，既能及时兑现奖励，又能总结经验，找出新的改造。2、技术革新主动性差。以往的技术改造大多是在工作过程中确实遇到了不得不解决的问题了，才去想办法，或者才去同一些技术人员一起探讨解决的办法，没有把技术人员在工作过程中的经验充分的发挥和利用起来。为此我们准备经常召开技术研讨会，让大家把工作过程遇到的问题摆一摆，共同研究对策，找出改造的办法。就是俗语说的“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。七、培训方面：

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行



的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。2、一般岗位的培训太少。我们现在只是在一些主要的岗位实行岗前培训，但是对一般岗位的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。八、方面：

1、由于双粉、筛分控制不好，大量的尘土造成了车间的工作环境差，下一步控制改造加大除尘效果。九、存在问题：

1、平常的工作没有性。由于工作的繁杂，在每天的工作中，都是以自己的想法，随意的进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关部门进行沟通，以便调整工作计划。

三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作方案。

2、在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，打击了职工的工作积极性。比如原来要求员工从废旧内膜中捡出可以重复利用的内膜，并有考核标准，这样企业生产降低了生产成本，职工还可以多得到一点。但是最后却没有考核与兑现，影响了工作的积极性。因此，在今后的工作中，对已经安排的工作，要善始善终，自己不能解决的问题，要上报领导来解决。

3、虽然已经在管理层工作了多年，但感觉仍没有充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作和工作有关。我应该把一些工作让下属去处理，应该多给下属一些的机会，应该多支

持下属的工作，提高下属工作的积极性和主动性，让他们把自己应该做的事情做好。4、缺乏有效的沟通，一是部门之间的沟通，二是内部沟通，下一步加强沟通。为切实抓好xx年生产部的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操家园作规程进行管理。

(1)重点抓好三级安全管理网络的建设，充分发挥他们的职能作用。(2)全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。

(3)继续坚持每周一次的安全大检查，对各车间存在的设备隐患违章行业仔细排查，发现问题立即处理(限期整改，严重的给予处罚)，并责令责任人制定出改进措施。

(4)对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过原则进行处理。当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。2、做好节能降耗，降低生产成本。

(1)认真计量好车间辅助使用，做好班组交接班记录，每月对车间班组附材进行清理考核，并将各班附材消耗每月进行对比，作为考核的依据。

(2)会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。

(1)进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如色泽、颗粒因素加大管理力度，着色剂、板结剂设专人计量，确保色泽一致，颗粒均匀，同时防止产品板结。

(2)加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的车间、班组进行通报批评，并上报处理。

(3)积极与物资部、质检部沟通，特别是对自备袋包装的原料，

落实好具体含量再使用，确保产品养分稳定。4、认真落实公司下达的生产任务。

(1)根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由生产部和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。(2)合理调度、均衡生产，根据各车间生产能力的大小，合理下达生产计划，确保满足需要。

(1)对成品或半成品进行定量存放，加强巡查，对未按要求进行处罚

(3)强化“5s”管理，将“5s”管理制度化，规范化，每星期对车间不低于二次的检查，将检查结果车间内通报。

8、做好环境保护工作。将车间粉尘工作列入xx年工作的重点，集思广益，认真分析，将车间粉尘降到最低化，净化环境，增加公司效益。综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。为创建一直卓越班组共同努力！（工厂班组长工作总结）随文赠言：

201x年工厂组长工作述职报告 201x年工厂组长工作述职报告  
在厂里我是兵头将尾的组长，年底了领导让总结个述职报告，草草地写了一篇，并留作纪念。各位领导，各位师傅们好：

我叫\*\*\*，现在是四车间五工段三组组长，现在把我的工作情况向大家汇报。组长的职责就是在带班的领导下组织好班组职工，圆满地完成当班的生产任务；维护保养好机器设备，及时发现并排除隐患，使设备一直保持在最佳运行状态；并保持现场干净整洁，井然有序，形成一个积极向上的生产环境。再者就是做好安全保护工作，严格遵循安全第一，生产为主的方针，确保设备与人身的绝对安全。身为兵头将尾的组长，既是生产任务的直接组织者，又是生产过程的直接操作者，

直接与工友打成一片。首先要能够以身作则、身先士卒、任劳任怨、吃苦耐劳。这样可使职工更加重视工作、认真地对待工作，形成稳定、负责的工作态度。对每个职工的品质与个性要做到心里有数，使之能扬长避短，确保一个顺行的工作状态。对各种规章制度要严格认真地执行，确保组织纪律的严肃性，养成良好的遵纪守章习惯，形成良好的工作风气。对待工作的态度要事无巨细，不放过每一个细节，每一件小事，这样才能避勉大事、事故发生。本人所在的工作区域有供料岗位与行车岗位，工作任务就是向下道工序配料提供连续稳定的铁料与熔剂。上道工序是预配料岗位，工作环境扬尘大，卫生多，做好、做顺决非容易的事情，稍有不慎就会影响生产或给生产造成损失。在零八年的年尾，五号烧结机试运行，供料部分实行对接，对接后四号机生产，五号供料p-10带必须运转，在运转过程中发现皮带有磨损现象，后发现是机头头轮下积料严重造成，车间领导及时采取措施，在头轮下面开洞，才排除隐患，没有对设备造成进一步损害。所以很多经验都是从教训中得到，多一点经验就能使企业财产少一些损失。还有一次在一次巡检中发现，一皮带机尾清扫器一头脱落，险些卷进机尾，造成扯裂皮带事故，经检查发现原来是清扫器一头螺丝脱落。从这件事中可以看到每条螺丝检查不到位，都是重大隐患，事故的与导火索。因此我要求组员们班前班中多检查勤检查，有些同时不以为然，认为过于认真小心。事故的偶然性都寓于必然性之中，不能发现隐患是没尽到责任，出了事故就是失职。每个人对待工作的态度不同，有的积极主动，有的被动消极，态度不一样，工作的结果是戒然不同的，有自己走，有推着走，然而这种情况工作中最难界定，表面上看都把活干了。所以生产过程中不仅是出力气，更重要的是要用心，只有用心才是真正的尽到责任。现在设备保养实行包机到人，包机不仅是赋予员工更多的责任，也是对工作积极主动的承认与鼓励。工作中上下工序、上下班之间要有良好的协作与帮助，组长更要有这种觉悟，这样生产才是个有机整体，所以工作中帮助兄弟班清理一下积料，更换一下皮带轮，举手之劳，互助互爱，何乐而不为呢！起初的供料岗位重型卸料车经常溜车，岗位冬

天无暖气，这些经过精心整改都得以改善，应该说供料的设备与工作环境都有很好的改善，然而工作中还有许多不足，比如现场管理，不能积极主动地进一步做的更好，主要还是认识上问题，现场管理不仅要求的是干净整洁，防微杜渐，更是企业精神面貌的反映。从担任组长的过程中，知道干好工作不仅需要更多的责任心，更是一种智慧与水平。需要更多的学习提高更好地学习。今天能有机会向各位师傅们交流学习，不敢说是述职汇报，只能说表达一下想法，谢谢各位领导与师傅。篇5：

工厂车间组长年终总结 工厂车间组长年终总结 在工厂当车间组长已经不短的时间了，在这段时间了，我学到了很多。有如何管理车间员工，处理好与员工的关系以及和上级的关系，如何激励员工加大生产，提高他们的积极性，这是我学到最大的感受了。一年也要过去了，在年终的时候写出自己的心理感受和总结，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到最好。

一、对设备进行技术改造。 1、分别对

一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

二、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。 车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在xx年的班组建设中重点加强了班组长

的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

### 三、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

四、生产、技术管理得到加强。积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

### 五、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。 2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。200\*年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

#### 一、安全方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。

为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。（电子厂组长工作总结）2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这（转载自本网，请保留此标记。）样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。4、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实

责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。以后的生活就是这样了，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的！您可以访问本网 [www.diyifanen.com](http://www.diyifanen.com) 查看更多与本文《工厂车间组长年终总结》相关的文章。