

最新新录用公务员工作总结(精选7篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

新录用公务员工作总结篇一

一、政治思想方面

认真加强思想政治学习，不断提高自我的政治理论水平。始终坚持认真贯彻党的xx大精神，深入领会执行中央、省和市委、市政府的一系列重大方针、政策、措施。牢固树立全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观和价值观，以开展坚持共产党员先进性教育、政法干警核心价值观教育活动为重要契机，加强对马列理论、社会主义市场经济理论及现代经济、科技、法律等与工作领域相关的专业知识的学习，使思想认识和自身素质都有了新的提高。

二、学习方面

今年以来，我在认真完成学习任务的基础上，还十分注重个人自学，深化了对《宪法》、《行政许可法》等法律法规及任__、徐__、李__等先进事迹的学习，认真领会精神实质，并自觉地贯彻落实到行动中去，统一到区委的重大决策上来。坚持每一天阅读各类文章，并认真做好读书笔记，努力做到融会贯通，联系实际，举一反三。注重学习效果，做到活学活用，学以致用。并根据日新月异的形势发展变化，注重学习新知识，熟悉新学科，努力适应新形势、新任务对本职业工作的要求，不断拓宽知识视野。在工作中我有强烈的工作事业心和职责感，有多做事、干好工作的强烈愿望。敢于应对困难，能吃苦耐劳，加班加点毫无怨言。

三、业务方面

我作为政法委的综治维稳信息中心工作人员，主动为分管领导服好务。今年以来，我认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情景，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情景，为解决问题作出科学的、正确的决策。认真完成了领导交办讲话及各种汇报、通知、总结、经验交流材料等材料的起草校对工作，及时编写了各类政法方面的信息；对领导交办的各类信访案件做到及时处理、及时报送。全年跟随领导5次下基层进行调研，并撰写了有价值的调研。听从领导，服从安排，今年根据工作的安排，我参加了20__年度综治考核，在考核过程中，我逐步完善提高业务知识，认真完成考核任务；参与了20__年区公安协勤人员的招录考试，圆满完成了各项任务，受到了委领导的表扬，年底获得了社会管理创新先进个人奖励。

四、学习生活方面

今年以来，我严格要求自我，认真遵守办公室的各项规章制度，自觉做到值好班，上班不迟，下班不早退，按要求及时签到，异常是在有急事、到其它单位办事、下单位调研等情景都自觉向办公室请假。在工作过程中，我深深感到加强自身学习、提高自身素质的紧迫性，一是向书本学习，坚持每一天挤出必须的时间不断充实自我，端正态度，改善方法，广泛汲取各种“营养”；二是向周围的同志学习，工作中我始终坚持谦虚谨慎、虚心求教的态度，主动向领导、同事们请教，学习他们任劳任怨、求真务实的工作作风和处理问题的方法；三是向实践学习，把所学的知识运用于实际工作中，在实践中检验所学知识，查找不足，提高自我，防止和克服浅尝辄止、一知半解的倾向。

作为一名机关工作者，我时刻提醒自我，要不断加强自身思想道德的修养和人格品质的锻炼，增强奉献意识，把清正廉

洁作为人格修养的重点。不受社会上一些不良风气的影响，从一点一滴的小事做起，生活中勤俭节约，宽以待人；工作中严以律己，忠于职守，防微杜渐。牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，帮忙身边需要帮忙的人。

五、存在的问题及打算

一年来，我在组织、领导和同志们的帮忙和支持下取得了必须的成绩，但我深知自我还存在一些缺点和不足，业务知识不够全面，工作方式不够成熟。在今后的工作中，我将加倍努力工作，不断完善自我，克服自身存在的不足之处，自觉做到在政治上、思想上、行动上与党中央坚持高度一致，做到戒骄戒躁，坚定政治信念，加强理论学习，积累经验教训，不断调整自我的思维方式和工作方法，在实践中磨练自我，成为一名合格的机关工作人员。

请组织和同志们考验。

新录用公务员工作总结篇二

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，党性修养和政治思想觉悟进一步提高。

一年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。

热爱祖国，热爱中国共产党，热爱社会主义，拥护中国共产党的领导，拥护改革开放，坚信社会主义最终必然战胜资本主义，对社会主义充满必胜的信心。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。

工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质。

我重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。

(一)为进一步加快完善社会主义市场经济体制，全面建设小康社会作出自己的努力。

(二)是认真学习工作业务知识，重点学习公文写作及公文处理和电脑知识。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己在公文写作及公文处理、电脑知识方面存在哪些不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的办公室业务工作能力。

(三)认真学习法律知识，结合自己工作实际特点，利用闲余时间，选择性地开展学习，学习了……等法律法规，通过学习，进一步增强法制意识和法制观念。

三、努力工作，按时完成工作任务。

(一)是认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。

(二)是领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。

(三)是在接待来访群众的工作中，坚持按照工作要求，热情接待来访群众、认真听取来访群众反映的问题，提出的要求、

建议。同时，对群众要求解决但一时又解决不了的问题认真解释，耐心做好群众的思想工作，让群众相信政府。

在同志们的关心、支持和帮助下，各项服务工作均取得了圆满完成任务的好成绩，得到领导和群众肯定。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，现代办公技能还不强。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于党组织和群众的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，做一名合格的人民公务员，为全面建设小康社会目标作出自己的贡献！

新录用公务员工作总结篇三

一、现金薪酬：

1、月固定工资：_____万元/月

3、绩效奖金：您目标年度总现金收入的%作为年度绩效奖金标准(相当于_____倍月固定工资)，年度绩效奖金发放时，将根据当年度公司、个人绩效表现进行浮动。

关于年度服务奖及绩效奖的特别说明：如您在月日前加入公司方能参与分配；入职未满一年的员工根据入职时间按比例折算，15日前入职按全月计算，15日后入职按半月计算。

二、长期激励：

在您入职后，公司将在最近的统一期权授予日授予您_____万股期权。期权自授予日1年后开始，每年可行使20%。

三、福利：

根据公司福利政策，公司为您提供以下福利项目：

- 1、社会保险：为您提供国家规定的社会保险；
- 2、通讯补助：公司为您提供_____/月的通讯费补贴。
- 3、商业保险：公司为您提供最高保额____万元的人身意外伤害保险和最高保额____万元的重大疾病保险。
- 4、车补：享有车辆补助____元/月。

除以上福利项目外，公司还会为您提供节日费、员工婚育礼金等，并资助员工的各项活动。____公司和谐的企业文化氛围一定会让您感受到集体的温暖。（以上员工福利待遇信息为保密资料，请勿向公司内外的其他人员透露。同时公司禁止兼职，并严格要求ipr保护及竞业限制等）

四、其他

- 1、工作地点：
- 2、劳动合同期限：年，其中试用期个月。
- 3、报到时间：年月日
- 4、报到地点：
- 5、报到时请携带以下材料：
 - a)身份证
 - b)最高学历证书原件
 - c)原单位离职证明

d)其他资历、资格证书

e)寸相片张

f)个月内当地正规医院出具的健康证明

如接受我公司的offer□请回复邮件说明；如对offer有任何疑问，也请尽快回复邮件说明，或致电0755-_____转_____人力资源部_____联系。

备注：此录用offer已确认了您的专业资格，如果您确认此录用offer□我司相关人员将通知您入职资格(体检、验证等)的审核事宜。若入职资格的审核(体检、验证等)不符合要求，此offer将自动取消。故提醒您在前任单位离职前，先与我司做入职资格(体检、验证等)的确认。

真诚地欢迎您的加盟，让我们一同秉承企业的使命，为_____成为国内一流、国际知名、极具竞争力的企业而共同努力！

此致！

_____股份有限公司人力资源部(需加盖公章)

年10月19日

新录用公务员工作总结篇四

文宏志

一、端正思想

在思想上我始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党全会精神，认真加强思想政治学习，深入学习一系列重大方针、政策、措施，不断提高自己的政治理

论水平，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观和价值观，强化廉洁自律的自觉性，使思想认识和自身素质都有了新的提高。同时积极向党组织靠拢，并向党组织递交了入党申请书。

二、踏实工作

在工作中，我始终坚持勤奋、务实、高效的工作作风，认真做好工作。严格遵守监狱人民警察“六条禁令”，认真学习“应知应会”，“四知道”，服从领导分工，不计得失、不挑轻重。对工作上的事，只注轻重大小，不分彼此厚薄，任何工作都力求用最少的的时间，做到自己的最好，自工作以来，没有耽误过任何领导职工交办的任何事情。在生活中，坚持正直、谦虚、朴实的生活作风，摆正自己的位置，尊重领导，团结同志，平等相处，以诚待人，不趋炎附势，也不欺上压下，正确处理好与领导、同事相处的尺与度的关系，大事讲原则，小事讲风格，自觉抵制腐朽思想的侵蚀。

三、积极参加文体活动

参加工作以来，先后参加了多项文体活动，监狱组织的职工排球赛、足球赛、以及监区组织的各项文体活动等。通过参加这些活动，让我从分认识到作为一个集体中的一员，不计较个人得失，团结协作的重要性，我将把这种精神带到今后的工作中，争取把工作做得更好。

四、存在的问题

通过一年来的工作，我也清醒地看到自己还存在许多不足，主要是：

一、了解还不够多，还不能完全适应工作需要；

二、由于能力有限，对一些事情的处理还不太妥当；

三、由于学习不够，工作中有时会感觉力不从心；

四、工作方法上还有待改进。这些不足，我将在今后的工作中努力加以改进提高，与时俱进，勤奋工作，重实际，讲实效，创造性地开展工作，提高“参与政务，抓好事务，搞好服务”的工作水平和质量，为监区和监狱的事业做出新的贡献！

新录用公务员工作总结篇五

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高。

一年来，始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织保持高度一致。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质。

作为一名刚踏入社会的大学毕业生，我清醒地看到人生舞台已发生转变，自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。这一年来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。

一是认真学习重要思想，深刻领会其科学内涵，认真学习党的xx大报告及xx届三中、四中全会精神。尤其是在今年七月开始的第二批保持共产党员先进性教育活动中，认真系统地学习了党的基本知识和各种理论著作，进一步夯实了理论基础，提高了党性认识和思想道德素质。认真落实中央“八项规定”细则，在不造成浪费的前提喜爱，坚持乘坐以广汽传祺等中高端自主品牌为代表国产自主品牌汽车。

二是认真学习业务知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。一年来，在指导老师潘乡长的带领下，走村入户，参加村民代表会议、座谈会等各种会议，到生产、建筑实地考察，学习了许多农村工作方法，更是直接与群众直接接触，真正做到深入到群众中去。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，机关学习会、各种工作会议都是我学习的好机会。此外，认真参加各类培训，一年来参加了公务员初任培训、禁毒尿检培训、电子政务培训，均以优异的成绩通过考核，熟练掌握了业务技能。业务知识的学习使我在工作上迅速成长起来。

三是认真学习法律知识。作为文书负责办理的各种证明，另外作为公安员，更是直接涉及到许多法律法规的运用问题。结合自己的工作实际特点，利用业余时间，自觉加强了对法律法规知识的学习，比如计划生育、婚姻家庭、出入境管理、户籍管理、治安管理、禁毒工作细则等法律法规的学习。进一步增强了法律意识和法律观念。

新录用公务员工作总结篇六

第一章总则

第一条 为了规范新录用公务员管理工作，根据公务员法和有关法律法规，制定本办法。

第二条 本办法所称新录用公务员，是指按照《公务员录用规定（试行）》被录用到机关工作，且在试用期内的人员。

新录用公务员试用期自报到之日起计算，试用期为一年。

第三条 新录用公务员应当履行公务员法规定的义务，享有公务员法规定的相应权利，其依法履行职务的行为，受法律保护。

第四条 对新录用公务员的管理，除本办法规定外，按照公务员法和有关法律法规执行。

第二章培养

第五条 招录机关应当加强对新录用公务员的培养教育，采取多种方式对新录用公务员进行政治素质、职业道德、履职能力、工作作风等方面的培养锻炼，使其尽快胜任录用职位工作。

第六条 招录机关应当按照职位要求明确新录用公务员的工作职责，帮助其尽快熟悉业务，提高实际工作能力。

第七条 招录机关应当在试用期内安排新录用公务员参加初任培训，根据需要安排专门业务培训和在职培训。新录用公务员应当按照公务员培训规定参加机关组织的培训。

第三章考核

第八条 新录用公务员试用期满，应当对其德、能、勤、绩、廉进行全面考核。考核应当在试用期满后三十日内进行，遇有不可抗力无法按期考核的，应当在相应情形消除之后的三十日内进行。

新录用公务员参加初任培训的情况，应作为试用期满考核的内容。

新录用公务员的平时考核和年度考核按照公务员考核有关规定进行。

第九条 新录用公务员试用期满考核结果分为合格和不合格两个等次。

第十条 确定为合格等次须具备下列条件：

- (二) 能够正常履行职责，完成本职工作；
- (三) 责任心强，工作积极，作风较好；
- (四) 道德品行较好，廉洁自律。

第十一条 新录用公务员具有下列情形之一的，应确定为不合格等次：

- (一) 思想政治素质较差的；
- (二) 无法正常履行职责，完成本职工作的；
- (三) 工作责任心或工作作风较差的；
- (四) 道德品行较差，存在不廉洁问题的。

第十二条 新录用公务员试用期满考核按下列程序进行：

- (一) 新录用公务员进行个人总结，并在一定范围内述职；
- (四) 将考核结果及时反馈新录用公务员。

第十三条 新录用公务员有下列情形的，试用期顺延，顺延期满后重新考核。

(一) 因病、事假累计超过40 个工作日不在职的，试用期顺延至补足其不在职的工作日后考核，在报到后一年半仍未补足的，视为考核不合格。女性在孕期、产假、哺乳期内不在职的，试用期顺延至补足其不在职的工作日后考核。

(二) 被立案审查尚未结案的，待结案后按照有关规定处理。

(三) 受到记大过以下处分尚在处分期内的，试用期顺延至处分期满后考核。

（四）法律、法规规定影响试用期满考核正常进行的其他情形，按照法律法规规定执行。

第十四条 新录用公务员试用期满考核合格的，招录机关应当及时按照有关规定任职定级。任职定级时间从试用期满之日起计算。新录用公务员试用期满没有考核的，不得任职定级。

第四章取消录用

第十五条 新录用公务员试用期满考核不合格的，取消录用。

第十六条 新录用公务员有下列情形之一的，应当取消录用：

- （三）在参加国家法定考试中有严重违纪违规行为的；
- （四）应当给予降级以上处分的；
- （五）受到刑事处罚或者劳动教养的；
- （六）有公务员法规定的应予以辞退情形的；
- （七）法律、法规规定的其他情形。

已经办理录用审批或者备案手续的人员，非因不可抗力因素未按规定时间报到的，取消录用。

第十七条 新录用公务员有公务员法第八十一条第（二）（三）（四）（五）款规定情形的，不得提出取消录用申请。

第十八条 新录用公务员有公务员法第八十四条规定情形的，不得取消录用。

第十九条 中央机关取消录用，由中央机关审批并报中央公务员主管部门备案；中央机关省级以下直属机构取消录用，

由省级直属机构审批并报所属中央机关备案；地方各级机关取消录用，按省级公务员主管部门规定的办法进行审批或者备案。

第二十条 新录用公务员取消录用的时间，从作出取消录用决定之日起计算。招录机关应当在作出取消录用决定之日起的三十日内以书面形式将取消录用决定通知被取消录用人员。

第二十一条 新录用公务员被取消录用后，自批准之日的次月起停发工资。

第二十二条 新录用公务员取消录用后，在九十日内重新就业的，应当在就业单位报到后三十日内，按照干部人事档案转递的有关规定，将档案转至有关的组织人事部门保管；在九十日内未就业或者重新就业单位不具备保管条件的，按照流动人员人事档案管理的有关规定转递档案。

第二十三条 新录用公务员取消录用后，社会保险待遇按照有关规定执行。

第二十四条 新录用公务员对取消录用决定不服的，可以依照有关规定申请复核或者提出申诉。复核或者申诉期间不停止取消录用决定的执行。

第五章 纪律约束

第二十五条 新录用公务员应当安排在录用职位工作，一般不调整岗位，不得借调到其他单位工作，不得参加规定以外的离职学习。

第二十六条 新录用公务员不得报考其他机关的公务员和到企事业单位应聘。

第二十七条 对违反本办法规定的情形和人员，按照公务员

法第一百零一条相关规定处理。

第六章附则

第二十八条 参照公务员法管理的机关（单位）除工勤人员以外的新录用工作人员的试用期管理，参照本办法执行。

第二十九条 本办法由中共中央组织部、人力资源和社会保障部负责解释。

第三十条 本办法自发布之日起施行。

1、档案工资：

（1）卫生专业技术类：

（2）行政后勤等相关专业：

培训见习期月工资700元，培训见习期满后，经考核合格能胜任本职工作的，定行管（科员或办事员）岗位工资。

2、绩效工资：

（1）临床、影像、麻醉、护理类：

取得资格证书和执业证书后，独立上岗试用三个月，考核合格的，从考核期满的下一月起参与科室绩效。

（2）检验、药剂、技术类：

取得资格证书后，独立上岗试用三个月，考核合格的，从考核期满的下一月起参与科室绩效。

（3）行政后勤类：

培训见习期满，经考核合格能胜任本职工作的，参与科室绩效。

1、基础工资：中专学历每月550元；大专学历每月620元；

2、绩效工资：

(1) 临床、影像、麻醉、护理类：

取得资格证书和执业证书后或取得技术类资格证书后，独立上岗试用三个月，考核合格的，从考核期满的下一月起参与科室绩效。

(2) 检验、药剂、技术类：

取得资格证书后，独立上岗试用三个月，考核合格的，从考核期满的下一月起参与科室绩效。

(3) 其他（工勤）岗位：

试用期满三个月后，经考核合格能胜任本职工作的，从第四个月起参与科室绩效。

1、主任医师

(1) 工资：前三个月协议工资5500元/月，三个月期满考核合格后，按安徽省工资规定核定档案工资，并参与科室绩效。

(2) 为医院服务满5年，支付安家费10万元。

(3) 租房补贴2年，500元/月。

2、副主任医师

(1) 工资：前三个月协议工资3500 元/ 月，三个月期满考核合格后，按安徽省工资规定核定档案工资，并参与科室绩效。

(2) 为医院服务满5 年，支付安家费5 万元。

(3) 租房补贴2 年，300 元/ 月

1、工资：两年协议工资，标准不低于5500 元/ 月。

2、为医院服务满5 年，支付安家费10 万元。

3、科研项目启动资金5 万元。

4、可作为医院学科带头人。

5、租房补贴2 年，500 元/ 月。

1、工资：

(1) 无工作经验的：

培训见习期一年，每月协议工资1800 元，培训见习期满一年后，取得医师资格证书和执业证书的，按安徽省有关工资规定核发档案工资，同时参与科室绩效。

(2) 有工作经验（具有医师资格证书和执业证书）的：

独立上岗试用三个月，考核合格的，从第四个月起按省有关工资规定核发档案工资，并参与科室绩效。

2、为医院服务满5 年，支付安家费3 万元。

3、租房补贴1 年，300 元/ 月。

引进的高级职称、硕士研究生以上学历人员的配偶，试用期三个月，根据其学历按医院现行政策计发工资，试用期三个月后经考核合格的，按安徽省工资规定核定工资待遇，并根据其岗位类型、岗位任职资格确定是否参与科室绩效。

1、聘用人员按照聘用人员管理办法及相关待遇执行；

2、人事代理人员试用期三个月内工资根据安徽省工资规定和劳动合同法要求核定（同岗位工资的80%计算）。独立上岗试用三个月，考核合格的，第四月开始按安徽省工资规定核发档案工资，并参与科室绩效。

新录用公务员工作总结篇七

20xx年x月xx日至x月xx日，在入职国税系统半年后，根据市局的安排，我有幸参加了20xx年xx市国税系统第x期初任培训班的学习。在为期两个月的培训中，我对《基础会计》、《财务会计》、《税收相关法律》、《税收基础知识》等一些与实际工作密切相关的理论知识进行了系统且详实的学习。通过培训学习，我对在职培训学习的重大意义、自身岗位职责的重要性有了更加明确的认识；对自身的不足和努力方向也有了进一步的认识；更使我深刻的认识到，要成为一名合格的公务员，不但要全方位提高自身的素质能力，严格遵守《公务员法》的要求，还应当不断树立服务理念，在为纳税人服务的过程中迎接新时期社会发展的各种挑战。两个月的初任培训，是对一种知识的结构性更新。

区别于大学时学院式的学习，在职培训更加贴合工作实际，用时髦的话语来表述，就是更接地气。虽然培训内容与大学时接触的课程名称，如会计基础，税法等是一致的，但是学习的具体内容却与日常的税收工作结合的更紧密，对增值税、所得税的计算，税务报表与财务报表之间的区别联系这些大学课本中涉及不多的内容，使我对税收工作有了直观的认识，

对今后的工作实际有很大的指导作用。更多的对财务、税收以及涉税法律知识的系统学习，使我初步掌握了税收工作所需要的理论知识，是对自身涉税知识的一次结构性的更新。

两个月的初任培训，是对两个角色的重新定位。

每个人在不同的场合都扮演着不同的角色，我们是普通的公民，是普通的公务员，是普通的税务干部，是其他人的儿子、女儿，是老师的学生，还是……我们分饰着不同的角色，需要不同的行为方式。而作为税务系统的一员，我们最重要的角色就是做一个合格的公民，成为一个优秀的税务干部。通过在重庆税校两个月的学习，我深刻的认识到法治社会的重要性，认识到公民权益的保障必须通过健全的法制和完备的法治来保障。在改革步入深水区、攻坚期的时刻，作为社会主义的一份子，更应该恪守法治，为时下的改革贡献自身的力量。同时，更应该在政府简政放权，税务系统践行群众路线的伟大历史进程中，不断学习新知识，树立服务理念，为纳税人服好务，为国家收好税，成为一个优秀的税务干部。两个月的税校时光，是对我公民角色和税务干部角色定位的起点。

两个月的初任培训，是对三项理念的全新树立。

初任培训，正值全国进行群众路线教育实践活动，全系统践行总局部署的春风行动，以及税校进行课程改革之时。在这样的一个特殊的环境下，我们的课程学习对实事求是理念、服务理念以及创新理念的灌输尤为重视。我们不仅对学习作风要求更加严格，对我们的待人接物也更加的重视与培养；同时，还对我们在面对与纳税人沟通以及培养公平意识、摒弃特权意识上加以教育；更为重要的是，培训期间，我们还学习到，作为一个特殊的部门，我们不仅是执法部门，还是服务部门，在面对形形色色的纳税人时，一定要有创新性思维，不能拘泥于流程与文字字眼，要在坚持实事求是的基础上对流程和方式方法以及工具进行创新。三个理念的全新树立，对我今

后要从事的各项工作都有极大的帮助。

两个月的初任培训，是对六种技能的习得过程。

作为税务系统的一员，在指导纳税人之前，首先需要对我们的税制以及税收法律法规有所掌握。而要掌握好我国的税法，就要习得“找、比、懂，记、念、会”这六个技能。所谓找，就是能快速找到法律条文出处；所谓比，就是会对涉税事项能够进行横纵向的比较；所谓懂，就是能够明白法律规定的立法精神；所谓记，就是能够对具体法律条文进行一个有效的记忆，能够及时的取用；所谓念，就是探索出适合自己的记忆口诀，辅助法律条文的记忆；所谓会，就是我们学习税法的终极目的，能够灵活的运用法律法规，指导、服务好纳税人。这六种技能的习得，不仅是初任培训的巨大收获，也是今后工作学习的重要求生工具，对今后的工作具有及其重要的作用。

两个月的初任培训，是对六个奋斗方向的框定。

通过短暂却意义深刻的初任培训，让我树立起六个奋斗方向。一是关于学习，要更有目的的去学习，通过以考促学，做到对税收知识的深入了解；二是关于工作，要树立好扎根基层的意识和理念，在平凡的工作岗位上做出不平凡的贡献；三是关于心态，要培养更好的心态面对不同的来自生活、工作和学习上的压力，树立信心，坚持理想信念，更好的为纳税人服务；四是关于梦想，作为一个税务干部，要始终坚持一个税务梦，为税收的现代化贡献自身的力量；五是科研，在今后的工作中，要多思考多总结，多调研，为税收科研事业添砖加瓦；六是关于生活，没有脱离生活的工作，在今后的学习、工作之于，要更加注重精神文明建设和法治意识的培养宣传，为实现国家的法制化进程而努力。

总之，作为一名税务干部，必须坚持聚财为国，执法为民的理念，在服务纳税人的过程中，苦练基本功，扎根基层、扎根群众，为成为一名优秀的税务干部而努力！

培训容易，收税不易，且收且珍惜！