

2023年煤矿班组长年总结 煤矿班组长工作总结(大全5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

煤矿班组长年总结 煤矿班组长工作总结篇一

搞好班组建设，首先要从班组长素质建设入手，提高班组长的整体素质，通过班组长素质的提升，带动职工品牌队伍的建设。因此我通过自身努力较好地完成了20xx年的班组管理工作，现对今年完成的工作进行以下总结。

思想政治素质有待进一步提高。一些人思想政治觉悟相对较低，思想保守，因循守旧，不能突破封闭思想，怕自己的技术传出后，别人与自己争位置、夺饭碗。文化素质有待于进一步提升。根据调查结果，目前我矿班组长，文化素质相对较低，但在很大程度上已经影响了班组长树立自己的威信和顺利开展工作。

业务素质有待进一步加强。鉴于煤矿企业安全生产的特殊性，班组长必须具有丰富的技术业务和工作经验，但是我矿部分班组长业务素质的现状不容乐观，部分班组长不懂安全生产工艺，对生产过程中容易发生的事故部位及环节不能了如指掌，在安排工作时不能做到心中有数，制定不出有效预防应对措施。班组长在管理上存在的问题主要是管理粗放、安全意识不强。

应对突发事件能力有待于进一步强化。我矿部分班组长虽然

井下工作时间较长，但是缺乏相关的工作能力，遇到紧急事务往往束手无策，不能够制定有效措施，果敢的处理好工作现场出现的临时问题。班组长执行能力有待于进一步增强。调查显示，我矿部分班组长缺乏“不安全不生产，发现问题先处理后生产”的高度责任感，在工作中只抓生产不抓安全，安全生产过不了人情关，对班组内成员“三违”查罚力度不够，有时候甚至姑息，为安全生产埋下了隐患。

班组长素质建设要有章可循，有建设目标可参照。形成一个作风优良、技术精湛、管理到位的班组长队伍不是朝夕之功。要使班组长素质建设取得实效，就必须制定一个详细而又周密的计划有序进行，可设立班组长素质建设领导小组进行长期管理和督促，并制定相应的奖惩措施，鼓励班组长提高素质。加强培训工作，全面提高班组长素质。一是班组长思想政治素质培训。通过培训班，政治活动日，电视、报纸、黑板报等多种大众传媒，组织班组长学习相关先进理论，组织班组长学习相关的安全法律法规，增强班组长安全生产的法律意识。

班组长不但是安全生产的管理者，同时也是安全生产的践行者。因此，提升班组长安全技术能力培训就显得尤为重要。结合煤矿自身特点和实际情况，制定班组长学习计划，开设符合他们文化程度和专业的课程。同时，文化素质培训要结合生产实际，有计划地有步骤地合理安排学时。为使理论教学更加具有针对性和实用性，班组长素质培训班的讲义和教员要由分管领导和生产技术骨干担任。

管理能力的培训主要采用培训班、外出考察两种方式。应邀请长期从事管理工作的领导干部对班组长就日常安全生产工作中如何团结同志，合理组合各方面资源等方面进行指导。与此同时，还要根据生产实际需要，组织班组长外出考察，虚心学习先进单位的有关班组建设的基本经验，取先进单位之长，补自己之短，制定本班组的管理实施方案，实施方案要做到科学性、实用性和创造性。

应急能力是班组长遇到紧急情况所体现出来的一种处置能力。在煤矿这种高危行业班组长具备这种能力就显得举足轻重。根据现场实际注重班组长的大局意识和正确判断处理事务能力的培训。班组长在日常生产过程中一方面要加深对现场的认识，熟悉安全生产的各个环节，逐步培养协调能力和大局意识，另一方面还要注重现场实战，通过模拟事故现场，要求班组长熟悉紧急事务处理的程序，以便他们日后遇到突发事件时能处变不惊，沉着冷静，正确处理，避免事故发生造成恶性后果。

定期地对班组长进行管理经验交流和业绩考核，对班组长素质提升和班组队伍建设至关重要。考核要求班组长在安全生产上不但使自己成为技术能手，更要有发现隐患，排除隐患的能力，要能够对不放心人员和不放心岗位进行排查，并协同区队干部对相关人员进行行之有效的帮教。必须建立相应的奖惩制度。对在安全生产、质量标准化等工作中表现突出，成绩显著的班组长要进行表彰，对不能够胜任班组长职务的要适时撤换，形成有才必用的良好用人机制。

班组长职责和权力不明也是调查中发现的问题。为进一步加强班组管理，促进安全生产，班组长必须明确在安全生产中的职责权力。班组长在安全生产中的职责包括安全管理职责、生产管理职责、质量管理职责和其他相关的职责；班组长在安全生产中的权力包括安全管理权、生产组织权、考核分配权以及其他的相关权力。班组长在工作中要按照相关职责，合理使用手中的权力。

班组长要自觉接受班组成员的监督，广开言路，集思广益，共同为安全生产作贡献，不能独断专行，一意孤行。同时，所在区队要疏通信息传递渠道，使职工对班组长的意见或建议能够通过畅通的渠道得以表达，使职工合理化的意见不因班组长的固执而不被采纳。对职工反映关于班组长的问题要及时调查，给职工一个说法。同时，区队干部也应加强对班组长的监督。

20xx年班组管理工作以加快发展建设和扩大经营成果为主线，以提高职工收入为目的，积极推进区队文化建设，贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针和“管理、装备、培训并重”的原则，强化安全生产责任制的落实，强化监督检查，强化工程质量达标，夯实安全管理基础，超前防范，不断开创我队安全生产好成绩，继续推进全矿及我队安全生产工作向更长周期迈进，保证班组管理工作总结安全生产平稳发展。

我们认真执行质量标准化标准，加强现场质量管理，夯实标准化基础工作，以工序质量促工程质量，严格要求各生产班组按质量标准进行作业，作业人员从支柱角度，质量、支架结构及浮煤的清扫，每一道工序必须现场立即整改，直到达到质量要求，从根本上消灭不合格品。同时，加大动态下质量标准化达标工作力度，在各生产班组进行工程质量自检、互检、专人检查工作，验收员对各班组进行质量验收，第二天在班前会上公开考核，对造成质量问题的责任人，按责任大小给予相应的经济处罚。由于采取了严格的质量管理，杜绝了采面质量验收走过场、检查留死角、考核看关系的现象，全面提高了采面工程质量和质量标准化管理水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

加强教育培训，提高职工素质，是实现安全生产的有效途径。我们结合本队实际情况，制定了详细的教育培训计划，加强教育培训，夯实安全工作基础。在安全教育培训上，我队坚持以人为本，以现场为阵地，以管理为重点，注意引导职工从思想上，行为上提高控制不安全因素能力。在教育内容上，突出抓好职工“安全第一”的意识，突出提高职工“我要安全”的觉悟，突出掌握“我会安全”的技能，突出履行“我管安全”的责任，突出完成“我保安全”的任务。

我们坚持以班组长和操作人员为主体，区队长为重点，在现场实行“日清日安”八项考核，在班前会上针对“日清日安”考核表中出现的问题进行专项培训，职工在逐步的培训当中达到“日学日高”，使职工安全意识不断增强，理论素

质提高，技术操作逐步规范，培养出了一支作风硬、素质高、安全好的新型采煤队伍。

新的一年即将开始，未雨绸缪，我们会认真总结20xx年工作的不足，力争让各项工作跨上一个新台阶，为今后安全生产工作的顺利开展奠定一个坚实的基础。

煤矿班组长年总结 煤矿班组长工作总结篇二

一般来说煤矿里面的基本单位是班级，每个煤矿班组都有自己的实际情况，不要同一而论。所以每个煤矿班组都要在每一年或每个有做一次工作总结，这就是煤矿班组工作总结了，而今天我们就来看看一位管理者经验很丰富的煤矿班组工作总结。

下面的煤矿班组工作总结是从以下五个方面来谈谈是我们在推广白国周班组管理法中形成的管理经验。

做好每个职工的工作是煤矿管理中的难点，而难上加难的不是怎样管别人而是如何管好自己。有些班组长在任时，班里的职工会给你十个手指头（鼓掌）；下台时，却只剩下一个手指头（指责）。究其原因，不是没有工作能力，也不是没有进行严格管理，而是把自己定位在了严格管理之外，要求别人做到的自己没有做到。

1、要使班组长的言行合乎职工心愿。班组长在自己的工作中，要切实了解职工的愿望和要求，倾听职工的建议，采纳合理的要求，使自己的一言一行、所作所为，合乎职工的心愿。

2、要具备高尚的品德和一定的技能，要有正确的思想观和价值观。练就一身好武艺，如何练就就是勤动脑，勤观察，勤总结，从中汲取好的东西。

3、要言必行，行必果。班组制定了合理的奖罚制度，该奖的

不奖，就会打消积极性，该罚的不罚，就会导致有令不行，班长失去威信。

班组长作为兵头将尾，具有管理班组的各种权力，而要用好这个权力，就要坚持原则，不拿原则作交易，就要为人正直，主持公道，坚持正义，不徇私情。我们队的牛红伟班长就做到了这一点，记得有一次，和他关系很好的一个工友，当班没有完成规定的工作量，并且虚报工作量，在下班后，牛红伟同志按照他多年养成的习惯对工作面进行巡查发现了这一点，立刻让验收员扣除了这位职工当班的工分，并按照规定进行了处罚，在班前会进行了批评。牛红伟同志不循私情，受到了广大职工的赞扬！只有这样才能把班组员工的积极性调动起来，更好地发挥班组管理的作用。这也是煤矿班组工作总结的一个目的所在。

4、要正确对待自己的错误和职工的批评。班组长在工作中，由于主客观原因，难免会产生这样那样的错误。问题的关键是需要有一个正确的态度，勇于承担自己应负的责任，同时，对职工的批评，要虚心接受并立即改正。

经过这位同志的煤矿班组工作总结分析之后，我们对这一行业更加地了解了。如果你还想要了解一下天然气的一些相关的信息，也可以到我们技术文库去看看。

煤矿班组长年总结 煤矿班组长工作总结篇三

班组长是煤矿安全生产管理中的 兵头将尾 ，在安全生产、班组建设工作中起着非常重要的作用。接下来就跟着本站小编的脚步一起去看一下关于煤矿班组长学习心得总结吧。

煤矿是一个艰苦的行业，班长是个兵头，具有现场管理班组的各种权力，所以就要用好这个权力，要坚持原则的管理。

首先要为人正直，公平公正，处理事情不徇私情。职工奖罚一律按照规章制度执行，不给个别开特例，对待自己同样严格，有错必纠。如此才能受到了广大职工的认可。同时也只有这样才能把班组员工的积极性团结性调动起来，更好地发挥班组管理的作用。

煤矿的班组，首先应该是一个安全的班组。从社会到企业，从领导到每个职工、家属，大家对煤矿最关注、最操心的就是安全。每个班组都安全，才能保证区队、煤矿的安全。组织上把班长的指挥棒交到我手里，同时也是把十几号矿工兄弟的安全，交到我手里。这是对我的莫大信任，我要对得起组织，对得起朝夕相处、亲如手足的弟兄，更不能辜负每个弟兄家庭中，那一颗颗期盼、信任的心！

煤矿的班组，应该是一个能战斗的班组。煤矿井下，不确定的因素很多，各种情况随时都会发生。作为一个班组长，不仅要能适应井下艰苦的工作环境，还要能根据现场情况的变化，合理地组织生产，保证生产任务按时完成。

煤矿的班组，应该是一个学习的班组。时代在发展，技术在进步，煤矿的生产工艺，开采技术也在不断提高。一个现代化煤矿的班组，不学习就跟不上煤矿发展的步伐，就要拖煤矿发展的后腿。

煤矿的班组，更应该是一个和谐的班组。在几百米深的井下干活，十几个弟兄要团结。只有团结，才能相互帮助、相互提醒，相互为对方和自己系上一道安全的保险绳。作为煤矿的班组长，在工作中必须身先士卒，走在最前头，管理不能只说空话大话。所以班组长也必须拥有良好的身体素质，在施工中能够说干就干，带头示范操作，遇到苦难剑客环境，能够冲上一线，这样才能够培养和凝聚班组的士气，能够调动广大职工的积极性和战斗力，把每位职工都打造成能够独当一面的“上等兵”和技术骨干。

班组长必须熟练掌握本班的任何一个施工工艺流程和生产环节，哪个环节或设备出了问题，马上会想到是哪些不良因素导致的结果并及时采取相应的措施予以解决。平时要不断加强学习，不断提高自己的业务水平和安全知识。要掌握熟记煤矿各项安全规程，各项安全技术措施，积极及时贯彻学习各类安全文件，掌握安全目标，了解质量标准，这样才能跟精细化的对班组施工对于规范管理。

想要把班组培养成一只精英部队，首先班组长自身必须吃苦耐劳。不仅要求自己能干，还必须会干。班组长在重大安全隐患和困难面前，要毫不退缩，面对困难，要勇于战胜它，想方设法，不能蛮干，讲究科学和技巧，要善于在运动的状态中发现潜在的隐患并考虑相应的安全对策。一个优秀的班组长一定要有豪气。不被艰难的任务吓倒。

班队的管理中要懂得尊重和理解的力量，要懂得权力并不等于权威，要树立你的威望和威信，用威望和威信感召职工，而不是用权力去压人，制约人。要善待每一位员工。要注意自己的说话方式和做事艺术，千万不要因为握有权利而轻贱和低估了你下属的智商和能量，否则打散了职工的团结积极性，工作任务不能完成，严重的还会出现不服从管理和安排。一个优秀的班组长应该有度量。工作上认认真真，生活中和和气气，对于班组风气的健康和谐至关重要。要极力实行人性化管理，生活中和职工打成一片。注重听取职工的意见，发现失误，及时改正，并向大家道歉。

在安全方面，为了保证安全生产责任制落实到班组，充分利用班前和班后会，多讲安全注意事项，对出现的违章现象在班前会上开展批评与自我批评。坚持安全与个人得分挂钩，对安全表现好的进行奖励，对安全意识差的进行惩罚。坚持加大隐患排查的力度，自己下井跟班，必须与职工同上同下，坚持坚守在施工迎头，细致的进行隐患排查，保障施工的安全进行。

作为一名煤矿井下的班组长，带领工友们平平安安工作，确保企业安全生产，是我应该做的事情。如果说，我在工作上干出了一点成绩，那也是各级组织和领导教育培养了我，矿井特殊的作业环境时刻在提醒了我，煤矿安全事故的教训在警示了我，更是让每个工友都平平安安、每个家庭都团团圆圆的责任在激励了我，让我不敢有丝毫的松劲和懈怠！

安全工作只有起点没有终点。将继续带领我们班从零开始，继续发扬优良传统，不断摸索安全管理新方法，当好安全生产示范班，为矿工的安全，为矿山的发展，做出新的贡献。

根据厂里的安排，上周去深圳参加了德信诚举办的优秀班组长培训课程，收获颇多，下面我就班组管理，特别是班组长队伍建设的一些想法和认识总结出来同大家交流。

一、班组长在企业所处的地位和作用

班组是企业的细胞。现代企业的三大要素：设备、人员、管理是企业发展的三大法宝。从人力资源的角度来讲，企业的领导层又可分为三层：决策层领导、中层领导、班组长。班组是企业全部工作最终的落实点，班组长则是班组最直接、最重要的管理者，起到一个兵头将尾的作用，班组长在企业中的位置和作用是十分重要的，班组长的管理水平和技术能力对企业有着举足轻重的影响，企业的发展离不开班组长的智慧和才华。

二、一个合格的班组长应该具备的条件

当好一个合格的班组长应该具备很多方面的条件，主要体现在这些方面：有较高的文化水平、较宽的知识面，较强的专业技能、较好的组织协调能力，还要有一定的领导决策能力，政治素质和涵养更是不可或缺的，没有这一条，本事再大、水平再高、也不行。

具体讲，作为班组长，一是要有集体荣誉感，有进取心。班组长要团结同志，带领全班人员努力开拓进取，没有责任感是不行的，责任心不强也是不行的。二是要掌握较宽的知识面。“打铁先需自身硬”。作为班组长没有过硬的技术是不能服人的，要利用业余时间多学习，工作时间多，遇到问题多思考，日积月累，积少成多，把自己锻炼成本专业的专家，处理问题的行家。三是班组长要掌握一定的管理知识。班组长除了带领全班人员做好日常生产运行、设备检修外，还必须做好班组的日常管理工作，使班组工作有条不紊地进行，不仅环境井然有序，还要管理富有特色。要做到这些就必须具备一定的管理知识。四是班组长必须注重自身综合素质的培养和提高。言谈举止、待人接物、为人处事等各个方面都要出类拔萃，只有这样才能树立良好的形象和权威，更好的组织班组工作。五是班组长要树立正确的人生观和苦乐观，要敢于吃苦、乐于奉献，见困难就上，见荣誉就让，充分发挥模范带头作用，把大家紧紧团结在自己的周围，这样才能极大地调动每一个人的积极性，为圆满完成厂部、车间交给的任务做出应有的贡献。

一. 强化学习，提高素质

充分利用班前、后会、周二周五学习会等认真学习各类文件精神、领会精神；积极学习工作面作业规程和岗位操作规程，来不断提高自己的理论文化水平及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，为安全生产打下良好的基础。

二、强化管理，确保安全生产

在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全，在安全管理上，我始终抓住目标，在顶板管理方面，严格要求职工加强支护，防止顶板冒落，在移架和采煤机割煤过程中，随时提醒职工防止块炭掉落和煤壁片帮伤人；在瓦斯防治方面，加强下隅角管理，保证下隅角瓦斯抽放空间；及时清理后溜道浮

煤，做到通风可靠、管理到位，拉架时保证瓦斯抽放管道、传感器与监测线完好；在机电方面，为了保证设备的完好率和工作面的高产高效，在设备使用管理上严格执行设备包机制，严格落实《机电设备操作规程》，每班工作前详细检查设备，如有问题及时处理，严禁设备带病运行和超负荷运转；在工程质量方面，严格遵守工程质量标准化，确保工作面达到“三平、两直、一净、两畅通”的要求。

三、严细管理，强化班组建设

抓好班前会质量，在会上及时总结前一班存在的问题，强调本班工作中的注意事项，认真开展班组核算，做到“班清班结”，认真开展“三基建设”工作，抓好职工出勤、工作质量的考核，按照“创一流”的总体要求，在班组成员内按照安全、质量、行为规范、节支降耗开展工作；在班组内积极开展隐患排查，做到班前检查、班中排查、班后复查，将隐患排查落实到每个人，保证工作现场环境的安全。

在今后的的工作中，我将不断学习，努力提高自身素质；为班组成员树立一个良好的形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。克服以往工作的不足，为我矿的安全生产工作做出自己应有的贡献。

煤矿班组长年总结 煤矿班组长工作总结篇四

1、在全矿全面推行“手指口述”工作法。

“手指口述”安全确认工作是当前集团公司重点推行的一种新的安全管理方法，它是建设职业道德好、业务技术精、执行力强的高素质职工队伍的重要途径，以往的生产实践中已得到很好的证明。作为我矿安全管理的第一责任人，在日常工作中我认真组织安监人员分点包队在全矿严抓“手指口述”工作，并成立了“手指口述”抽查办公室，要求全公司

人员参加，坚持每月全矿人员“手指口述”人人过关，在我公司真正做到了从区队到班组，从岗位到个人，人人抓起，人人参与，让我公司职工做到了穿衣戴帽入井、行走、交接班和岗位操作事事有标准，处处有规范。

2、有针对性地组织开展各项安全生产活动，营造良好的安全生产氛围。

坚持把适时、有针对性的开展各项安全生产活动作为矿井搞好安全生产工作的一项主要措施来抓。通过各种安全活动的开展，大大提高了我矿广大干部职工搞好安全生产工作的积极性，进一步增强了广大职工的安全生产意识和自我保护能力，提高了杜绝违章作业和违反劳动纪律、抵制违章指挥的主动性和积极性，促进了我矿健康发展，使我矿安全生产工作迈向一个新的台阶。

3、抓好班组安全管理工作。

班组是企业的基本，最关键的是组织形式，是企业各项工作的具体执行机构，也是企业产生经营的核心集体，班组管理水平和人员素质的高低，反映了企业的生产能力好经营管理水平，是“安全第一预防为主”方针的落实和企业生存发展的关键。在常的工作中我们不断完善各种班组建设规章制度、考评标准、工作条例及考核办法，以制度来约束、规范、细化、量化班组工作，使班组建设工作做到有章可依，有据可查，以制度、规反保障和促进班组建设工作安全、健康、持续发展。

4、狠反“三违”，提高全员安全意识。

坚持在早调会、平衡会上严肃通报各家存在的问题，并派专人监督整改问题。日常工作中时刻注重对“三违”人员的帮教，动之以情，晓之以理，以算“三笔账”（给个人、家庭带来痛苦的账、给企业带来经济损失的账、给社会造成不良

影响的账)的方式,激发员工抓好安全生产的自觉性和责任感,坚持每月组织职工观看煤矿事故的视频,并分析事故案例让每位员工真正认识到违章作业的严重性及危害性。

6、进一步加强安全监管力度。

今年上半年组织、参加了各类大型安全检查:井下16次,地面5次,其中:井下共查隐患问题746条,当班处理295条,四定451条;地面检查共查隐患问题295条,现场处理79条,四定216条。

过去的半年里,在公司领导的正确指导下,在全体职工战友的支持下,我虽然取得了一些成绩但还是存在一些不足和问题,主要是:主动出击不够、发现问题不够及时,以致出现了一些不该出现的“三违”现象。今后我将继续围绕安全管理展开各项工作,绝不辜负领导对我的期望,为公司的发展做出更多的贡献。

煤矿班组长年终总结 煤矿班组长工作总结篇五

一般来说煤矿里面的基本单位是班级,每个煤矿班组都有自己的实际情况,不要同一而论。所以每个煤矿班组都要在每一年或每个有做一次工作总结,这就是煤矿班组工作总结了,而今天我们就来看看一位管理者经验很丰富的煤矿班组工作总结。

下面的煤矿班组工作总结是从以下五个方面来谈谈是我们在推广白国周班组管理法中形成的管理经验。

做好每个职工的工作是煤矿管理中的难点,而难上加难的不是怎样管别人而是如何管好自己。有些班组长在任时,班里的职工会给你十个手指头(鼓掌);下台时,却只剩下一个手指头(指责)。究其原因,不是没有工作能力,也不是没有进行严格管理,而是把自己定位在了严格管理之外,要求

别人做到的自己没有做到。

- 1、要使班组长的言行合乎职工心愿。班组长在自己的工作中，要切实了解职工的愿望和要求，倾听职工的建议，采纳合理的要求，使自己的一言一行、所作所为，合乎职工的心愿。
- 2、要具备高尚的品德和一定的技能，要有正确的思想观和价值观。练就一身好武艺，如何练就就是勤动脑，勤观察，勤总结，从中汲取好的东西。
- 3、要言必行，行必果。班组制定了合理的奖罚制度，该奖的不奖，就会打消积极性，该罚的不罚，就会导致有令不行，班长失去威信。

班组长作为兵头将尾，具有管理班组的各种权力，而要用好这个权力，就要坚持原则，不拿原则作交易，就要为人正直，主持公道，坚持正义，不徇私情。我们队的牛红伟班长就做到了这一点，记得有一次，和他关系很好的一个工友，当班没有完成规定的工作量，并且虚报工作量，在下班后，牛红伟同志按照他多年养成的习惯对工作面进行巡查发现了这一点，立刻让验收员扣除了这位职工当班的工分，并按照规定进行了处罚，在班前会进行了批评。牛红伟同志不循私情，受到了广大职工的赞扬！只有这样才能把班组员工的积极性调动起来，更好地发挥班组管理的作用。这也是煤矿班组工作总结的一个目的所在。

- 4、要正确对待自己的错误和职工的批评。班组长在工作中，由于主客观原因，难免会产生这样那样的错误。问题的关键是需要有一个正确的态度，勇于承担自己应负的责任，同时，对职工的批评，要虚心接受并立即改正。

经过这位同志的煤矿班组工作总结分析之后，我们对这一行业更加地了解了。如果你还想要了解一下天然气的一些相关的信息，也可以到我们技术文库去看看。