

2023年国企工作总结新人 北京大学学校 工作总结(模板5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

国企工作总结新人 北京大学学校工作总结篇一

明阳天下国际培训集团

一、目的意义

进一步明确和认同组织目标，增强组织的凝聚力；树立相互配合，互相支持的团队精神和整体意识；改善人际关系，形成积极向上的组织氛围；促进组织内部的沟通与信息交流；挖掘员工的内在能量，使之聚合并在工作中全部释放出来，形成从容有序的团队运作风格。

二、活动优势

加强大学生的信念教育。

挖掘潜能，培养积极向上的心态和良好的心理素质。

打破课堂说教式的教育方式，采用体验式教育。

在轻松的游戏项目中领悟人生的道理，塑造完美人格。

活动可循环操作，具有很强的可传承性。

活动参与面广，能让更多的同学体验到党员的先锋模范作用。

活动项目限制较少，所需材料简单（活动经费相对较少），可操作性强。

三、方案内容

活动分两个阶段进行：

第一阶段：各个学院以年级为单位（主要是大一和大二）分组进行第一轮素质拓展。经过培养逐渐产生一些优秀的队员，代表本学院组成一个优秀的代表队兼本学院的素质拓展教练团，并为其建制命名。由他们负责素质拓展在本学院的传承。

1、介绍拓展训练的概念。

2、破冰游戏：项目：人椅（5分钟）。

3、分组：项目：找同伴。按照拼图的结果将团队分成三个小组，起队名，定口号。（5-10分钟）

4、正式培训：项目顺序：

3) 核弹头：25米长绳1条、20米长绳2条、有提手的水桶1个、短竹2条、砖头1个。（30分钟）

4) 抓间谍：若干小纸片。（5-10分钟）

6) 信任背摔：0.5米绳子1条、2.5米高台一个。（30分钟）

活动总结：

1、每个队推荐一名队员发言。

2、主席对本次活动做总结讲话。

3、宣布优胜队和失败队。

4、同唱一首歌曲——《超越梦想》。

活动所需准备

1、助理教练4名：2男2女。

2、喇叭1个、口哨1只、鼓1个。

3、本次培训遵循自愿的原则，一旦参加活动必须严格遵守培训纪律。

4、本次培训表现突出者将在以后的工作中享有优先权。

5、培训时间初步定为半天。

6、培训纪律：

1) 培训过程中听从培训教练的指挥。

2) 培训过程中不得中退出。

明阳天下国际培训集团

国企工作总结新人 北京大学学校工作总结篇二

1、截止1-11月份完成情况

综合收入：

综合利润：

数量。

2、指标分析：

二是，企业目前经济支柱单一，没有新的增长点。由于检测市场竞争日趋激烈，公司附近在已经陆续开业私人检测站共5家，检测价格普遍比公司价格便宜40%左右，市场竞争压力非常大。

1、抓疫情防控不放松

一是，在1月21日市政府发布了有关疫情防控的相关要求后，企业主要领导立即告知后勤相关负责人，联系购买防疫所需的物资，并组织企业所有中层骨干人员召开扩大会议，成立疫情防控应急指挥小组，建立隔离室。随即要求全厂所有干部职工春节假期不准离津，确实需要离津的要严格按照程序报备。在春节假期延长期间内，企业的主要领导每天都进厂对防疫工作进行督导。复工复产前组织有关人员研究制定复工复产防控预案、工作方案、各岗位流程图等。复工复产后，严格要求各部门做好防疫防控工作，尤其是进出人员的扫码测温工作。二是，组织有序，党员干部冲锋在前。在春节超长假期中，企业所有党员干部响应集团、公司党委的号召，冲锋在前，轮流进行场区的值守和消毒工作。1月30日，部分党员、业务骨干，为支援一线，助力天津市防疫物资运输，组成车辆检验突击团队。在公司党委的直接领导下，按照既定流程，在做好个人防护的前提下，用一天的时间完成了全部车辆的安全检验工作。在接到可以复工复产的指令后，很多党员主动牺牲假日，进厂参与到复工复产前的准备工作中。复工后，所有党员在企业党委的统一领导下，按复工方案进场复工。在疫情防控趋于稳定后，职工群众才陆续进厂复工。为加强门卫一线力量，强化测温扫码工作，企业所有管理人员下沉到门卫进行值守工作。三是，物资储备充足，防疫措施到位。企业有关部门负责人在接到指示后，提早动手广泛联系货源，采购防疫物资，做到在整体采买困难时期防疫物资没有短缺，还能支援兄弟单位。防疫物资发放——尤其是口罩的发放上由专人负责，并做好详细得发放记录。上半年总共分两批次进行物资采购，共采购：一次性口罩21500只、n90口罩200只、防护服8套、84消毒液5箱、防护手套4箱、

75%酒精消毒液25桶（升/桶）、防护眼镜70付、一次性汽车座套2000个、用于应急防护使用的一次性雨衣50套、空调消毒剂3箱等物资，投入资金约3万余元。在疫情期间企业封闭了北门和东门，只留下南门开放，并设立门岗进行“两码一侧”工作，控制了人、车的进入。同时在南门外用公务车建立了临时观察点，用于隔离外来的体温异常人员。在疫情期间，企业坚持重点部位消毒不放松，并做好消毒记录。四是，做好宣传，接受各方检查。

在上半年的疫情防控工作中，企业利用微信平台，对企业广大干部职工进行疫情防控方面、安全生产方面等宣传教育，把有关政策及时贯彻到广大干部职工。同时，利用微信平台，职工每天都要向各自部门负责人报送体温，使企业能随时掌握广大职工居家期间的情况。企业陆续接受津维公司、交通集团^{□^v^}督察处^{□^v^}第四推动组、市交管局、河北区铁东路街、河北区政府等部门的领导检查。在检查中，各方对本企业坚持疫情防控不放松给予了充分肯定和好评。五是，强化外租单位的疫情管控。企业在疫情期间严格管控外租单位。企业复工后，按照市政府相关要求，启动外租单位复工工作，严格把关。严格筛查外租单位的复工人员14天行动轨迹和体温记录，严格要求外租单位必须备足防疫物资，按时消毒，落实责任人。在全部达到要求后，签署协议书后，才准予复工复产。复工后企业有关部门经常性的进行检查，确保疫情防控到位。经过半年来企业所有人员的努力，未发生相关病例和疑似病例，疫情防控工作以逐步常态化。六是，今年降雨主要集中在七八九三个月的主汛期。企业在津维公司的指导下，为提高应对汛情的能力，组织进行了防汛演练。主要演练挡水板的使用，如何使用沙袋打埝等科目。安全科提前安排汛期值班，8月12日在接到暴雨红色预警后，企业主管领导与相关人员在厂内留守防汛。整个主汛期企业平安度过。七是，为强化消防意识，企业在十一月份举行了两次消防演练。主要演练了消防水龙带灭火和灭火器灭火。两次演练不仅提高了干部职工的消防能力，也实战化检验了企业消防栓的灭火能力。

2、抓管理工作不放松

一是，国有企业退休人员社会化管理工作。组织力量，有效工作。此次全市性的退休人员社会化管理工作时间紧、任务重、责任大。企业专门建立退休人员社会化管理工作领导小组，分组展开工作，按照“谁主管，谁负责”和分级负责，各负其责的原则，明确做好退休人员社会化管理稳定工作的牵头责任主体和责任人，确保每一项涉及的问题都要有人抓、有人管。落实工作进度，在先前工作的基础上，进行失联人员的再核查，通过各种查找方式方法，按照时间节点圆满完成退休人员信息填报。退休人员人事档案是否能够按时完成移交，直接关系到集团公司退休人员社会化管理能否按时完成。企业党组织负责人肩负起第一责任人的职责，亲自部署，亲自听取进度汇报，亲自解决疑难问题。人事档案整理、移交过程中，本着先易后难的原则，对正常退休、特岗退休、病退以及存在其他各种问题的人事档案进行分类、分批整理、移交。目前移交工作以全面完成。

二是，失业保险稳岗返还政策支持疫情防控工作。在今年新冠肺炎疫情防控期间，进一步做好失业保险稳岗返还政策支持疫情防控工作，按照河北区劳动局的关于失业保险稳岗返还政策申请流程提交所需材料，顺利通过补贴审核，所属两个企业返还2019年失业保险金拨付到账元。

三是，新冠肺炎疫情防控期间支持企业职工职业技能培训工作。在今年新冠肺炎疫情防控期间，为深入贯彻落实^v^v对新冠肺炎疫情防控重要指示精神，做好新冠肺炎疫情防控期间技能培训工作。依照文件精神和区人力社保部门要求，制定本单位线上培训工作流程，严格按照流程要求，分设学习小组、制定学习计划，有序组织企业53名一线职工圆满完成新冠肺炎疫情防控期间线上职业技能培训工作。培训完成后，经区人社局审核、检查，培训补贴拨付到账31800元。

四是，依照2019年《三项制度改革》工作要求，制定并审议通过了三项改革工作制度八个。并结合第三利润中心工作要求，与中心相关人员进行多次协商调整、工资测算，制定本企业《三项制度改革》工作中的工资架构，初步制定《薪酬管理办法》试行、《绩效考核管理办法》试行、《考勤管理制度》试行，相关制度(尚未执行)。

六是，安全工作稳步开展。首先对安全硬件设施设备进行了安全检验。在疫情防控趋于平稳后，企业于5月份对防雷设施和变压器系统聘请第三方检测单位进行了安全检测，确保安全。上半年分两批次对全厂在用的四十余具灭火器进行了打压、换粉工作，确保发生火情时能用得上、灭得了。所有检验费用共投资约一万余元。其次企业按照集团、公司的要求组织员工参加“安康杯”及“安全月”活动。再有为防止雨季厂房漏水淹泡设备，在充分进行市场调研、评估后，聘请专业人员对大检测线的屋顶进行全面的整体铺设。同时，屋顶两侧的天沟处增加了四处出水口，加大出水量，防止大雨造成出水慢，形成屋顶积水渗漏。并且针对厂区西侧围墙外，违章建筑拆除后，部分树木向厂院内倾斜，甚至压到企业房屋，本部门积极找有关部门协调。最终由河北绿化进场，将压到房屋的四棵树伐倒，解决了安全隐患。

一是，通过开展“国企党建质量年”活动，不断完善企业内部党建体制，以高质量党建引领津盛检测高质量发展。按照集团公司党委的部署要求，为进一步肃清李福明恶劣影响，深刻汲取教训，净化和修复政治生态，推动全面从严治党向纵深发展，结合企业实际，经党总支研究，深入开展“肃清李福明恶劣影响，深刻汲取教训，净化和修复政治生态”专题组织生活会。以李福明典型案例为镜为戒为鉴为训，深刻认识不良政治生态造成的严重危害性，严肃认真开展积极健康的思想斗争，以整风精神真批评、真监督、真整改，进一步廓清思想迷雾，深挖病灶根源，明确努力方向，为企业风清气正的政治生态奠定坚实基础。

二是按照津维公司失控失管专项治理整改检查清单反馈内容，结合企业自身存在的问题，企业党组织以高度警醒、负责的态度。全面贯彻集团、公司党委的要求，对反馈的问题全面看待、正确对待，始终把抓好反馈意见的整改作为当前企业最大的政治任务，党组织认真传达和学习了反馈意见，能立行立改的全部做的立行立改，截至目前只有一个问题正在整改中。

三是，努力做好退休党员的组织关系转移工作。根据集团公司党委的指示精神，努力在4月底完成企业退休党员组织关系转出工作。企业党组织委派专人负责此工作，通过电话和走访与每一名退休党员进行沟通，了解其生活现状(健康、生病卧床等)、户口地、长期居住地所属街道社区及党组织名称、本人退休收入及缴纳党费等情况，督促其本人街道询问组织关系所需材料。对于思想有顾虑或有困难阻力的，及时进行备注，适时进行走访，帮助其解决困难和问题。

四是，年初“两节”期间，厂党政对全厂在职及离退休困难职工31户进行了慰问，为1名住院职工申请了市总工会的住院补助。

五是，以持续性、经常性开展政治体检，细化全面从严治党主体责任。建立不忘初心、牢记使命的制度，是全面从严治党和深入推进自我革命的必然要求。企业领导班子牢固树立主体意识，始终坚持把党建工作作为第一要务来抓，党组织负责人和班子成员认真履行“一岗双责”。建立完善公司制度，从年初至公司制定了《天津市津盛机动车检测服务有限公司规章制度》、《天津市津盛机动车检测服务有限公司联合党支部委员会、经理办公会议事规则》、《天津市津盛机动车检测服务有限公司法人治理主体1+3权责》等等。并完善党支部组织生活制度、党员党风廉政建设等工作制度，使党建工作逐步走上制度化、规范化的轨道。

今年，企业把疫情防控作为政治任务来抓，通过层层落实、

具体安排，全面贯彻坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策的，不屈不挠，不怕苦不怕累，用行动诠释使命担当，让党旗在防控疫情斗争第一线高高飘扬。

国企工作总结新人 北京大学学校工作总结篇三

为掌握学校课堂教学情况，推进“轻负高质”教学研究，20××年11月24-26日，淳安县教育局教研室对汾口镇中进行了为期三天的集体调研。调研期间，科学学科教研员听了九年级的课6节、八年级的课4节、七年级的课2节，共12节。听课后，按年级分三次与开课教师进行了座谈交流，并参加了最后的调研情况反馈会议。因种种原因，原定要进行的备课、听课和作业批改等教学常规检查没有进行，使本次调研的效果受到了一定的影响。

二、教学中的优点和亮点

1、新课程理念在课堂教学中的体现处于县内同学科的较高水平。大部分老师的课的设计都能努力争取三维目标的实现，自觉将情感态度价值观目标有机地结合到教学过程中。学习过程注重自主、合作、探究，课堂中学生参与度高，教学效果良好。

2、对课堂教学常规的认识和落实普遍较好。教师能够充分认识到教学常规对提高教学效率的意义，自觉落实课堂教学常规。重视课堂的引入和小结，精心设计学生活动，注意各环节的时间分配，教学过程有序展开，教学效率较高。

三、教学中的不足及建议

1、加强学习，完善专业知识。初中科学的“合科”教学对科学教师是一个不小的挑战，由于所学专业的限制，初中科学教师或多或少地存在专业知识有缺陷的问题，致使课堂教学中存在讲不到位甚至讲错的情况。汾口镇中初三科学一直

是“分科”进行教学，因此这一问题可能更严重一些。学校有必要建立合理的机制，促进科学教师进一步学习，弥补自身专业知识的缺陷。

2、以“能”带“新”，消除“短板效应”。汾口镇中科学组有一批教学理念先进、自身素质较高、教学水平优良的教师，同时也存在一定的落后面。要提高学校科学教学的整体水平，就要想方设法发挥“能人”的带动和指导作用，促进“新手”的更快成长，消除因部分影响整体的“短板效应”。

3、强化教研，凝聚集体智慧。汾口镇中科学教师教学水平在县内初中处于较高层次，但单兵作战、各自为政的现象比较严重，影响到教师教学水平的进一步提高。学校要加强教研组和备课组建设，建立科学的教研活动机制，完善集体备课制度，凝聚集体智慧，扬长避短，促进全体教师教学水平的进一步提高。

4、以学生为本，优化教学设计。教师在课堂中比较重视学生活动的设计，但许多活动或不具有挑战性引不起学生的兴趣，或难度太大学生无所适从，或看似热闹实则意义不大，或为活动而活动流于形式。造成这些现象的根本原因，是教师在进行教学设计时，没有把学生放在首要的位置，没有了解学生的需求和实际，没有根据学生的认知规律进行相关活动的设计。

5、重视实验，提升科学素养。实验在科学学科中占有举足轻重的地位，它对于学生理解和掌握科学知识，提升科学素养有重要的作用。然而，忽视实验，变学生实验为演示实验，变演示实验为纸上谈兵实验的现象普遍存在。建议学校加强科学实验室和实验人员的建设，切实提高实验在科学教学中的地位。

6、关注思维，培养探究意识。对科学知识强调识记，对学生思维的关注度不够的现象在课堂中还是时有发生。科学知识，

不论是物理、化学，还是生物、地理，都有其逻辑上的来源，教师在向学生传授这些知识时，应该关注知识的产生过程，提出恰当的问题，促进学生的思维，鼓励学生的探究，寻求知识间的相互联系，使科学知识在学生的头脑中有鲜活的印象。

国企工作总结新人 北京大学学校工作总结篇四

主任医师 医工处处长

2018年5月，在医院成为北京2022年冬奥会和冬残奥会医疗保障定点医院后，梁学亚同志勇挑重担，担任医疗队医疗官，带领医疗队员们负责高山滑雪项目的医疗保障工作。在北京市延庆区海坨山高山场馆工作时，梁学亚同志带领团队克服高山寒冷，生活不便的诸多困难，完成了7个医疗站的建设和筹备工作，特别是疫情防控的三区两通道的动线设计。医疗队闭环管理后，按照医院党委的要求成立临时党支部，并委任他担任临时党支部书记，他积极组织党员参加党员先锋岗活动，和支委一起组织开展主题党日活动，调动党员积极性，充分发挥党员模范先进作用和党支部战斗堡垒作用，为圆满完成北京冬奥会高山滑雪医疗保障任务提供了政治保障，得到了国际雪联、北京冬奥组委、市卫生健康委和场馆领导的高度赞誉。

他怀揣四年冬奥情怀，带着满腔热忱，风雨无阻，克服重重困难，忘我地努力践行着更快、更高、更强、更团结的奥运精神，经历了努力、付出和坚守，他和他的团队顺利圆满完成环境最艰苦、速度最快、受伤率最高、救治难度最大的医疗保障任务，向世界展现了中国医者的力量！

文 | 人力资源处

国企工作总结新人 北京大学学校工作总结篇五

一、政治和职业道德方面

政治上，我坚持“四项基本原则”，坚持学习科学发展观和和谐观理论，作为一个党员积极参加支部组织的党内民主生活学习。我一直以一名大学教师而自豪，热爱工作，关爱学生，在工作中认真负责，严格要求自己，时刻提醒自己无愧于“灵魂的工程师”这样一个称号。

二、教学和科研方面

本年度我教授《管理学》、《消费者行为学》等课程，虽然有的课程我已经带过多遍，但我并不因循守旧，而是不断进行教学改革，包括教学内容、教学形式方法、考核方法等方面，受到学生的欢迎和得到同行的认可。

今年，在前期积累的基础上，我申报了校级教研项目《工商管理类专业实践教学平台建设的研究》，并公开发表了3篇论文(包括一篇教研论文)，和自己上一年度相比，取得了不错的成绩，但和一些科研能力较强的教师相比还有不小的差距，对此我有清醒的认识，今后会不断努力。

“台上三分钟，台下十年功”，作为一名大学教师，要不断加强专业学习，才能给学生提供高水平的授课，所以我一方面加强专业理论和社会理论的学习，另外一方面坚持在实践中积累专业知识，理论联系实际，适应专业发展的趋势和新时代对教师的新要求。

三、管理和服务方面

作为市场营销教研室副主任，我积极地完成领导安排的任务，为老师们认真服务。今年，在院领导的安排下，我全程负责市场营销本科专业合格评估工作，从“两表”的填报、专业

档案支撑材料准备、专业技能培训安排、到《专业自评报告》的撰写以及评估专家进校后的服务，我都全程参与，为专业评估顺利通过贡献了自己的力量。

对常规工作我也一丝不苟，包括__届市场营销毕业生毕业论文安排、毕业生毕业实习动员、教研室教师教学工作量的审核、期中教学检查等工作。

四、工作中的不足

本年度在各项工作中还是暴露出了自己不少问题，如科研的质量不高档次不够，在班主任的工作上还处在摸索阶段和学生见面太少。对于这些问题我在假期中会好好思考，争取在下一年度有根本性的扭转。

“路漫漫其修远，吾将上下而求索“，对于下一年度我充满信心!我相信，今后在领导的帮助和自己的努力之下，我一定能做到更好!