

2023年退休年终总结 退休员工工作总结 (优秀8篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

退休年终总结 退休员工工作总结篇一

1、经过一年多的工作，由于相关管理细则出台不细，使得有偿人员的管理难度逐渐加大，由于现在聚集在一起，使得互相联系集体上访的可能性增加。

2、物价上涨较快，部分退养家属和退休老职工，感觉到生活补贴比较少心理不平衡，存在不稳定的因素。

1、在稳定工作和离退休服务工作上，多做耐心细致地劝解工作，本着矛盾不激化的原则，上下结合、齐抓共管、死看死守，尽一切力量做到不上访。

2、加强有偿人员返聘工作的管理，由量化转为细化。

3、努力老同志提供优质周到细致的服务。

退休年终总结 退休员工工作总结篇二

退休管理工作在我们公司还是有着较大重要性的原因，这种认识也敦促着我对各项工作务必考虑的周全细致，以尽全力保障公司的和谐运作与发展。

首先是要有对这份工作的热爱，以及一份认真负责的态度。我早在1997年因工作需要被调到原机械化工程公司从事工会

干事工作时，就已经兼任离退休职工管理的工作。在那时，三年的时间里，我就努力的切实做好“六必访”工作，还为切实解决部分离退休职工的生活困难，协助工会领导为他们制作了“服务卡”，原送变电通讯期刊还对此事进行了刊登，我个人也从1996年起连续三年被评选为“优秀工会积极分子”。再加上2000年正式开展我们公司离退休管理工作一直到现在的时间，已经超过了整整15年。我想如果没有对这份工作的热爱，以及一份踏实和负责的态度，是不可能做这么久的。而且就算是工作需要不得不做，恐怕也会消极怠工，在工作上不够积极，也不会不断取得突破和进展。因此，对这份工作的热爱，以及在认真实践和踏实负责上，我对自己是有信心这么说的。而之所以说出这些，目的却不是自夸，而只是因为我意识到了这份工作的重要性，以及那些离退休的老同事的确需要我的关心和帮助。因此，我义不容辞，绝不给自己任何借口，只想全身心的把这份责任担起，好既能帮助老同事们，对领导的信任也能不辱使命。

第二是加强离退休管理工作的领导性。作为我们公司离退休管理工作的负责人，在长期的工作体验中，我深知离退休管理工作不但是一份涉及很多具体事情的服务性和事务性工作，还是一份管理工作，因为这份工作的政策性与操作性都很强。也正因为如此，我意识到加强对这份工作的领导是十分必要的。而要做到这点，就要把实际工作中的各项具体工作，包括未来规划，都要加入自己的议事日程，时时进行考虑和推敲。还要对工作中出现的新问题进行及时有效的解决，平时更要考虑到很多问题发生的可能性，并做到防患于未然。这样才能避免很多不良事件的发生，并在状况出现时不至于手忙脚乱。比如我在实际工作中，就曾多次配合公司领导，对很多起离退休员工之间的争执、纠纷和矛盾进行了成功的调解，从而有效的保证了离退休员工生活大环境的整体和谐，保证了每一名离退休员工都能有一份和谐温馨的晚年生活。

第三是对离退休员工提供更多、更真诚的关心。对此，我在力所能及的条件下，考虑到他们儿女多不在身边，时间很充

裕往往没有事情打发时间，以及身体开始走下坡路等现实状况，认为应该多为他们建设和开放一些文化体育项目、场所和设施，以及多组织一些群体性的娱乐或学习活动，这样就能使他们的晚年生活，既能愉快又能充实。在这一点上，基于诸多考虑，我便进行了很多工作，并且卓有成效。比如对我们公司已有的离退休职工活动室，按时进行清洁和开放，以保证离退休职工有活动和聚集的场所，并使这个场所健康舒适。并对活动室里的设施等财产进行认真维护与保养，以保证这个场所能够长期运行，为离退休职工的活动生活提供稳定的保障。活动室的桌椅还曾出现过不够用的状况，我也通过一些办法有效解决了这个问题，从而使更多的老人能够来活动室活动，使来活动室的离退休职工群体更加庞大，更加热闹，更能使所有老人感受到集体的温暖。夏天和冬天的时候，气温偏高和偏低，很不利于老人的身体健康，也影响着他们出门活动的热情，我也通过一些举措解决了这些问题，为离退休职工纳凉取暖，为他们创造了更加舒适的环境，使他们能够更好的活动和生活。根据离退休职工的反映，这些举措和努力，成果是有效的，得到了广大离退休职工的拥护和好评。

第四是将各项离退休员工应得的待遇认真、积极和快速的进行落实，以及积极开展和加强对他们的慰问工作。很多离退休职工的生活，因为各种原因，比如家庭出现的变故或身体发生疾病等，而出现困难，极大的影响到了他们的生活，使他们的晚年生活难以得到保障。这是离退休管理中的一项重要工作，如果出现了这些状况，自然要尽力为其解决。比如我们公司两名家住衡阳的离退休职工，就因身体生病而面临着生活上的困难，我就为他们做了将医药费进行报销和帮他们邮寄工资等力所能及的工作，帮他们解决了一些困难。这项工作我也拓展到了全体离退休职工群体，比如我就曾在面临一定困难的状况下，在领导指示下坚持在每个月抽出一两天，到财务处帮助所有离退休职工缴纳扣除房水费。对离退休职工的慰问活动也是需要做好的，尤其是对于一些存在苦难，或者经历了重大变故的离退休职工，因为这关系着他们

能否感受到来自公司群体的温暖，以及在岗员工怎么看公司，能否从心底里接受公司这个群体，这个大家庭，因此是不可忽视和加以重视的。我在这方面也做了很多工作，确保这方面的工作能够得到公司、领导和广大离退休职工与在岗职工的认同。比如，我曾多次协助公司领导，处理过一些去世的离退休职工的丧事与善后工作，并对很多患病住院的离退休职工进行看望和慰问。这些工作都取得了良好的效果。除此之外，我还经常深入到离退休职工家庭和群体中去，和他们沟通，与他们聊天，了解他们的精神状况，并根据实际情况进行相应的安慰、开导等工作，使他们感受到公司和领导的关心。对于一些生活困难的离退休职工，我也曾联系过相关部门，为他们提供一定的补助，切实的帮助他们解决生活的困难。

第五是做好信访及接待工作，积极听取离退休职工们的意见，以及及时了解他们遇到的困难和所需要的帮助，以及及时的帮助他们解决问题。离退休职工是老年人，生活中可能遇到很多问题，随时随地都可能遇到需要帮助解决的困难。而我个人的力量是有限的，在每天的日常工作中，因为很多事情的拖累，很可能无法全面而及时的了解他们所遇到的困难以及所需要的帮助。对此，就可以通过设立信访接待制度，设立专用的电话线路，开辟专门的此项工作场所，甚至积极主动的定期举行主题活动以集中了解他们的需求等方法，有效的解决这些问题。这一方面的工作是需要的，也是有效的，在未来的工作中，我会进行相应的建设和强化。

第六是通过各项措施，对离退休员工的个人素质进行提高。因为离退休员工的个人问题，以及与其他人员的关系问题，出现问题的可能性是层出不穷的，只靠公司与我的工作，很难完全、及时而有效的解决，更不可能从根本上得到解决。而要更好、更彻底的解决这个问题，只有靠提高离退休员工的个人素质来完成。我们公司由于是国企，很多离退休员工都是党员。就算有的不是，也毕竟是在这种氛围下生活工作了几十年的。这就为通过培训、组织学习相关文件和对其进

行定期的分批轮训等措施，提供了有利的条件和保障。通过这些举措，也能使离退休员工更好的认识到离退休管理工作的重要性，在他们心中建立起一份责任感，从而更加积极主动的投身到对这项工作的配合中。这样就能使我们的离退休工作更加容易，也更加有效，反过来也更有利于离退休人员的晚年生活质量。但考虑到离退休员工都是老人，很多还是老领导，在此项工作的实施中，要注意方式方法，要具有亲和力，主要以潜移默化的方式来达成，并且次数要合适，以防止他们出现反感心理。这一点的实施目前我做的还比较少，但认为是一个行之有效的方法，以后应该进行适当的实践，算是未来开展工作的一个打算和规划。

根据我个人的观察和总结，我认为我们公司离退休管理工作中整体上还存在着一些客观的、不可避免且难以解决的困难，造成这些原因是多方面的，诸如离退休工作既有着很强的政策性又有着很大的牵扯面，以及所管理的对象，又有着特定的特点和特殊的情况等。概括起来，这些困难主要体现在以下几个方面：第一是离退休人员多是老人，因而处在一个特殊的时期，不论是年龄还是发病量，都处于递增的势态中，为管理工作的困难建立了很强的基础。第二是离退休人员的数量，不可避免的处于每年都在增加的状况中，人多了，资源却是有限的，于是为离退休工作增加了很多的工作量，造成了很多方面的工作无法兼顾的隐患。三是使活动场所状况也越来越紧张，因为在活动场所上人均的使用面积正在逐年下降，而且活动场所也不可避免的面临着一些问题，比如配套设施越来越不足，以及设施陈旧老化影响活动质量等问题。四是有很多离退休人员是掌握着特殊技能的，在现金激烈的竞争与生存压力，以及他们个人的意愿下，他们还希望继续为公司、为社会做出自己的贡献，但在这上面他们的意愿往往受到阻碍和限制。五是离退休职工因为年龄问题和身体问题，在参加活动的积极性上越来越差，这也为离退休管理工作中的活动组织与开展工作制造了困难。六是离退休职工还面临着养老金待遇较低等问题，他们个人的问题之外，还有着关联亲属的问题，比如子女的就业和住房问题等，这些都

为离退休管理工作的开展制造了诸多不稳定性因素，为工作的开展增加了一定的困难。七是离退休管理主要资金来源于公司的经费划拨，在离退休人员和经费需求量逐年增加的情况下，经费出现越来越紧张的局面。

对于这些问题的解决，则需要上面说到的如何做好离退休管理工作的各项方法和要点上下功夫，说到底很多问题和困难的出现，都是上述方法和要点在实施和落实上不够得力和彻底，这是我需要注意和继续努力的地方。有些问题和困难的出现，则属于发展问题，也就是在发展中势必会面临和出现的，这需要我们配合公司领导对制度和措施等方面，积极的进行改革和完善。除此之外，有些方面，则是需要公司和领导的大力支持的。在这些方面，我需要做的是把情况仔细调查梳理清楚，然后及时准确的向公司和领导进行汇报。

退休年终总结 退休员工工作总结篇三

关心照顾好老同志，让他们过上幸福的晚年生活，真正体现党的温暖和社会主义制度的优越性，这是我们义不容辞的责任。做好离退休工作，不仅是我公司稳定做贡献，更是实践“三个代表”和落实科学发展观的具体表现，现将2016年离退休工作总结如下。

我单位现有离退休职工59人（其中，退休职工男24人，退休职工女35人）。随着离退休人员的逐年增多，我们始终把离退休工作作为一项重要工作，常抓不懈。

一、提高认识，领导重视，健全机构，齐抓共管 单位一贯重视离退休工作，把离退休工作与维护改革发展稳定大局紧密联系起来，充分认识做好离退休工作的重要性。离退休工作不仅有很强的政治性，还有很强的政策性。当前，公司的改革不断向深层次发展，不可避免地会触及到人们的切身利益，也会触及到离退休职工的利益。我单位领导认识到，离退休老同志是我们公司事业发展的战斗者和见证人，为我公司地

质事业做出过重大的贡献，是我公司的宝贵财富，绝不能当作是一种负担。他们虽然离开了工作岗位，但仍然关心党和国家大事，关心我公司事业的改革和发展。我们只有从思想上、政治上关心他们，才能把他们的愿望和热情转化为对我公司工作的关心和支持，转化为提高我们工作水平、做好各项工作的精神动力。由于认识正确到位，我公司把离退休管理工作列入重要工作议事日程，加大了工作力度，健全了组织机构，把离退休党员组织起来，分成两个党小组，做到支部有组织、有管理人员，深入细致地做好离退休工作。

二、落实老同志政治待遇，加强思想政治工作 离退休职工空闲时间较多，这决定了他们既需要物质方面的照顾，更需要精神方面的关怀。他们在人生经历和工作实践中积累的丰富经验是我们践行科学发展观，构建和谐社会的宝贵财富。公司里历来重视发挥老同志的作用。凡重大活动，博赛建安公司一届二次职工代表大会都邀请离退休人员参加，及时向他们反馈工作信息，并积极征求他们的意见和建议。为丰富他们精神生活，公司年给10名老党员订阅新《党章》，动员老党员订阅《生活晚报》等。一年来，离退休党员在加强思想政治工作、促进思想观念转变、化解矛盾、稳定公司伍等方面做了大量的工作。我们注意了解和关注离退休职工的思想动态，有针对性地、细致地做好思想政治工作，使离退休职工能够掌握党和国家的方针、政策。使离退休职工认清了当前公司工作的新形势以及改革发展的方向、思路，多数老同志都能认识到博赛建安公司的改革势在必行，要争取主动，少指责埋怨，等、靠、要都不能解决问题。要提高认识，跟上形势，支持在职的同志工作，支持单位领导的工作，少找麻烦，不添乱子，让他们集中精力抓经济建设，逐步改善我公司落后的状况。

三、关心离退休职工生活，开展各项有益的活动 公司领导始终把关心离退休职工的生活当作一项重要工作来抓。关心困难退休职工的生活，开展送温暖活动，重大节日走访慰问老同志，每年单位领导通报单位情况，与老同志座谈，听取意

见和建议。我公司积极主动开展各项活动，我公司每年为符合政策的退休老党员发放慰问金1600元，组织退休职工45人到五师医院参加体检，在中秋佳节来临之际，为退休职工发放大米、清油、面粉一次。退休职工感受到了企业发展带来的实惠。通过这些活动使老同志能够“走出来，动起来，乐起来”，创造了健康向上的生活氛围。使离退休职工的政治、生活各方面得到了保障，老同志“老有所养、老有所学、老有所为、老有所乐”，真正做到了离退休职工队伍的稳定，确保了我单位各项改革措施的顺利推行和经济建设的向前发展。

一年来，虽然我们在离退休管理工作方面取得一点成绩，但还有一定差距。今后我们要进一步加强离退休管理工作，以高度的责任感，用爱心、诚心、虚心、耐心去对待每一位离退休老同志，扎扎实实做好离退休管理工作，使我单位的离退休管理工作迈上一个新台阶。

二〇一六年十二月二十日

退休年终总结 退休员工工作总结篇四

一、认真学习“_”文件，努力实践“三个代表”的重要思想

我能按照校党委要求，认真学习_同志的“”讲话和党的_会议精神，以“三个代表”的重要思想为指导，联系老干部工作实际，围绕“六个老有”工作目标，认真贯彻实施。平时能积极参加处中心组和支部组织的学习活动，不断提高自己的政治素质和理论水平。能认真执行党的基本路线和各项方针政策，注意加强世界观的改造，能树立全心全意为人民服务的思想。工作中努力按照_同志“三个代表”的思想严格要求自己，作风正派，团结同志，严格执行领导干部廉洁自律、廉洁从政的各项规定。

二、求真务实，热心老年事业

自己对离退休工作的重要性有着深刻的认识，离退休工作虽不是学校中心工作，但能牵动中心、影响中心，离退休工作做好了，对学校工作能起到一定的促进和稳定作用。组织上将自己安排在这个岗位上，我就要尽自己的力量将工作做好，虽然自己快到退休年龄，但不能有船到码头、车到站的思想，在岗一天就要干好一天。我能积极协助“一把手”，并发挥女同志的细心、热心、耐心的特长做好工作。工作中勤勤恳恳，任劳任怨，加班加点从不计较个人得失。能学习现代化办公知识，努力掌握计算机应用操作技能，提高工作效率。我能较好地执行党和政府有关离退休工作的方针、政策和规定。办事认真，业务熟练，工作效率较高。分管负责离退休处行政事务工作和离退休老同志的工资、福利待遇等工作，关系到老同志的切身利益，且工作量大，政策性强，情况比较复杂，工作认真负责，一丝不苟。能尊重老同志、关心老同志、爱护老同志，热情为老同志服务，对老同志提出的问题和困难，做到在政策允许的情况下尽量帮助解决。

三、工作实绩

1、党务工作方面

（1）能根据老同志的思想实际，积极协助书记做好离退休老同志的思想政治工作，特别是涉及到待遇、医药费报销和邻里纠纷、工作矛盾等问题，能及时向处长反映，并主动做好工作。参与举办多种形式的学习班，组织老同志外出参观考察，目睹我国改革开放取得的伟大成果和我校合并办学带来的变化。

（2）积极做好党员的思想政治教育管理工作，能出于公心正确处理问题和矛盾，善于调动各方面的积极性。

（3）负责离退休工委党员组织关系的接转和党员年报工作。今年共接转了70多位老党员的组织关系。

（4）负责离退休工委党员党费的收缴工作。今年上半年对700多位党员党费的基数统一进行测算，做到明确标准，规范统一，收缴及时，帐目清楚，今年共收缴党费十八万多元。

2、行政工作方面

（1）协助处长负责离退休处经费的管理和使用。能严格按照财务制度办事，按经费管理办法实施，年初做好各项经费的预算，合理安排，力争将经费使用到最佳状态，从而保证了各项活动的正常开展，丰富了老同志晚年生活。

（2）协助人事处定期适时造册发放离退休老同志各项费用（如护理费、生活补助费、遗属补助费、丧葬费、抚恤费等十多项）。协助处长组织并安排好端午节、敬老节、国庆节、春节等重大节日的慰问工作，保证经费到位，确保离退休老同志各项待遇得到落实。

（3）关心老同志健康。协助处长做好重点病员的医疗、看望、慰问和老同志后事处理工作。协助安排部分校区搞好老同志医疗保健讲座。

（4）协助校清房管理办公室做好老同志清房登记，以及部分老同志住房补贴费的发放工作。另外，“五加一”拆迁户安置房出现质量问题后，老同志有意见，为协助学校做好工作，召开座谈会，了解老同志的房屋出现的问题，主动向学校反映，尽量帮助解决，稳定了老同志情绪。

（5）先后协调组织“老干部艺术团”参加了四场文艺演出。协助做好艺术团参加学校一百周年校庆演出□xxx市退管会举办的庆祝敬老节文艺演出和我校庆祝敬老日文艺演出，对农学院、牧医学院、生技学院以及水利学院师生慰问演出的一些组织、协调、后勤服务工作。积极参加处组织的戏曲卡拉ok演唱会。

（6）对分管的淮海路校区离退休办公室工作能尽心尽力，注意加强思想政治工作，协调、处理工作中出现的问题和困难，支持校区办公室工作。

（7）就校内老同志补贴问题，协助处长先后到南京、苏州、镇江、无锡、北京等地调研，并结合学校具体情况，提出微调方案，与财务处长商议，报校领导批准、实施，体现了校领导对老同志的关心。

（8）做好部分学院调整后老同志归属单位的调整工作。先后到十多个学院和部门进行协调、划分，并落实分管领导。在协调过程中，发现分管领导大多数是新同志，提议召开校离退休工作会议，并将各学院、各单位归属老同志的名单打印下发到各单位，使每位老同志得到关心、关爱。

退休年终总结 退休员工工作总结篇五

2、认真抓好离退休干部党支部建设，进一步发挥离退休干部党支部作用。一是要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照新时期党中央对基层组织建设的总体要求，并根据离退休干部党员的实际情况，发挥其应有的作用。要针对离退休干部党员的特点和实际情况，进一步加强对离退休干部党员党支部的建设；二是要加强机关离退休干部党支部的组织建设和制度建设，本着有利于加强教育管理，有利于参加组织活动和发挥作用的原则，以方便离退休干部党员参加组织活动为立足点，推进离退休干部党支部建设工作的制度化和规范化。

3、要认真贯彻党中央、国务院有关离退休干部工作的方针政策。积极配合和检查督促有关部门落实好离退休干部政治待遇和生活待遇，使机关离退休人员享有老有所养、老有所教、老有所学，安度晚年。

4、加强对机关离退休干部的管理和服务，做好上传下达工作，

积极开展调查研究，认真办理老干部的来信来访工作，为老干部解决实际困难问题。要做好老干部的走访慰问工作，对机关离退休干部的困难，因病住院等及时上门走访慰问，在重要节日(春节)要走访探望慰问离退休老领导。

5、转变工作作风，端正服务态度，提高工作能力和服务质量，热情地、扎扎实实地为老干部办实事办好事。

20_年 离退休管理工作总结工作总结。认真做好《老年之音》、老年报等报刊杂志的发放工作，为老干部提供丰富、健康的食粮。

7、争取城区党委、政府领导的重视和大力支持，拨给各项活动经费，走出去向外地先进单位考察、学习，不断提高干部的业务管理水平。组织机关离退休人员在各个重要节日如“三八”妇女节、“五一”、“七一”、国庆、敬老节、春节等节日各开展一次文娱体育健身活动。使机关离退休人员不但老有所养、老有所学，还要老有所乐。

8、在完成本部门各项工作任务同时，努力完成上级和城区交给的各项中心工作任务。

2、认真抓好离退休干部党支部建设，进一步发挥离退休干部党支部作用。一是要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照新时期党中央对基层组织建设的总体要求，并根据离退休干部党员的实际情况，发挥其应有的作用。要针对离退休干部党员的特点和实际情况，进一步加强对离退休干部党员党支部的建设；二是要加强机关离退休干部党支部的组织建设和制度建设，本着有利于加强教育管理，有利于参加组织活动和发挥作用的原则，以方便离退休干部党员参加组织活动为立足点，推进离退休干部党支部建设工作的制度化和规范化。

3、要认真贯彻党中央、国务院有关离退休干部工作的方针政

策。积极配合和检查督促有关部门落实好离退休干部政治待遇和生活待遇，使机关离退休人员享有老有所养、老有所教、老有所学，安度晚年。

4、加强对机关离退休干部的管理和服务，做好上传下达工作，积极开展调查研究，认真办理老干部的来信来访工作，为老干部解决实际困难问题。要做好老干部的走访慰问工作，对机关离退休干部的困难，因病住院等及时上门走访慰问，在重要节日(春节)要走访探望慰问离退休老领导。

5、转变工作作风，端正服务态度，提高工作能力和服务质量，热情地、扎扎实实地为老干部办实事办好事。

20_年 离退休管理工作总结工作总结。认真做好《老年之音》、老年报等报刊杂志的发放工作，为老干部提供丰富、健康的食粮。

7、争取城区党委、政府领导的重视和大力支持，拨给各项活动经费，走出去向外地先进单位考察、学习，不断提高干部的业务管理水平。组织机关离退休人员在各个重要节日如“三八”妇女节、“五一”、“七一”、国庆、敬老节、春节等节日各开展一次文体体育健身活动。使机关离退休人员不但老有所养、老有所学，还要老有所乐。

8、在完成本部门各项工作任务同时，努力完成上级和城区交给的各项中心工作任务。

退休年终总结 退休员工工作总结篇六

2011年我校退管工作在县教委、退教协领导下，着重做好了以下几个方面的工作。

一、领导重视，及时沟通

学校非常重视退管会工作，退管会副理事长石志国同志不间断地和退管组长联系，及时沟通，传达各种退管工作精神，通报学校新近出台的一系列举措。，使退休教师在家也能及时了解各种动态。

二、生活关心，措施到位

学校非常关心退休教师的生活情况，按时发放了各种费用。开展了“夏送清凉，冬送温暖“活动。退休教师满十，学校领导都要到场祝贺。退休教师生病住院学校领导也要亲自看望。

三、积极开展各种活动

学校为退休教师返单位活动提供了良好的场所，重阳节邀请所有退休教师前来参加学校庆祝活动。学校及时关心退休教师的精神食粮，为退休教师订阅报纸。

四、规章制度齐，管理工作好

学校把退管工作列入学校工作计划，学校支持退管工作，上级布置的各项工作都能及时完成，学校的退管工作有一定的规范。

在退管工作上，我校还有很多值得改进的地方，还有很多需要向别的学校学习，相信我们会越做越好的。

退休年终总结 退休员工工作总结篇七

在每月的月工作例会上组织离退休人员学习中央的有关文件会议精神，向老同志通报中平能化集团近段的生产经营情况以及学院的工作开展情况，使老同志更好的关注集团公司和学院的发展。以建国六十周年为契机，大讲六十年翻天覆地的变化，大讲改革开放三十年取得的伟大成就，大讲学院跨

越式发展，创建示范院校的意义，增强了老同志们的凝聚力和向心力。再者，强化服务意识，创新工作思路和方法，从构建和谐校园出发，全面做好离退休管理工作，连续十六年保持和巩固了中平能化集团离退休管理先进单位的殊荣。四月份在中平能化集团召开的离退休表彰大会上我院做了《细微之处见真情，同心同德建和谐》的典型发言，获得了与会领导和兄弟单位的好评。

今年“双节”期间按照公司的文件规定给离退休人员和困难户发送慰问金13600元，给全体退休人员发福利53670元，为享受订阅报刊人员报销24000元，重阳节给每位老同志都发了慰问金共计60200元，学院的领导与我们退管处工作人员一起到离退休老干部和长期卧床不起的老病号家中走访，为他们送去了慰问金和慰问品。让老同志同享学院发展成果。

退管处的工作人员同离退休人员之间的情况沟通，感情沟通是我们开展工作的重要环节，我们继续坚持过去好的做法，坚持三定、三送、二问的工作内容。凡行动不便者，工资及时送到家中，生病住院及时看望，家有困难者及时汇报解决。上半年以来，为加强离退休人员的管理，我们从两方面进行了不懈的努力，一是对全院276名离退休人员作了详细的调查摸底，通过家访等多种渠道，搜集个人基本情况和联系电话，建立了电子档案以便及时沟通。二是根据居住地分片管理，继续落实包保目标责任制，将所有离退休人员划分为五大片（1、南校区，2、胜利街矿大家属院，3、建东小区和高压3号楼小区，4、中兴路以西，5、中兴路以东），各片均指定了老同志联系人，实现了“四个”结合。即：经常性的服务和重点服务相结合；固定服务项目和临时项目相结合；主动上门服务和随叫随到服务相结合；青年志愿者服务和社会化服务相结合。三是请老同志对退管处开展的优质服务进行必要的监督，让老同志参加管理工作，这样保证了优质服务工作有条不紊的进行。四是我们加强了同离退休人员的感情沟通，除了平常的家访谈心频繁的接触之外，每月10日的月工作例会坚持和老同志实事求是的探讨问题、既讲道理、也讲

感情、达成共识、消除误解，据不完全统计全年走访座谈320人次以上。通过一系列活动有力地推动了和谐校园建设。

按照年初制定的包保办法进行了落实，全年据不完全统计下访谈心近300人次，召开稳定会议15次，化解矛盾12起。尤其对工贸校区上访人员实行全方位跟踪服务，化解了矛盾，实现了有序领访。另外、工作推行分片管理，责任到人的办法，既提高了工作效率，又使稳定工作落到了实处。

四月份参加了中平能化集团退管中心举办的第十三届离退休人员运动会，在强手如林的赛场上，经过艰苦鏖战，取得了女子乒乓球单打第五名的好成绩，举办了庆祝建国六十周年的系列活动，开展了歌咏、党史、棋类、麻将、套圈、猜谜等比赛。邀请第一人民医院原副院长张明安举办了三期老年保健知识和h1n1防控知识讲座。每月退休干部范继欣同志积极收集资料撰写讲稿，给大家宣讲健康保健知识。实现了自己教育自己、自己管理自己、自己服务自己。四月十八日组织32名退休人员到井冈山、韶山参观，扩大了老同志的视野，加深了对改革成果的认识，许多老同志情不自禁地说：这些年学院发展快，我们都是受益者，感谢组织的关怀和学院领导的照顾，才使我们的晚年生活更加丰富多彩。

日常管理在原有的基础上实现了新发展。步入了制度化、规范化、科学化发展的轨道各项工作有条不紊。再者，拓展工作新思路，加强对老干部工作的管理。在建立健全老干部工作管理档案的同时，做到对老干部的情况“五清楚”，即清楚其家庭住址、清楚其家庭通讯情况、清楚其身体状况、清楚其家庭成员的工作单位、清楚其家庭成员的联系方式，从而及时掌握老干部的有关情况，做到心中有数，管理工作迈上了新台阶。

在总结工作成绩的同时，我们应看到工作中存在的不足：一是工作人员的思想观念和服务水平、纪律观念有待进一步提高。二是对异地安置人员存在管理不到位的现象。三党员教

育需进一步提高和加强。四是不稳定因素依然存在，思想工作有待加强。

我们决心以党的十七届四中全会精神为指针，认真贯策执行好上级有关离退休的政策，以创建全国示范院校为动力，增强责任意识，大局意识、服务意识。努力探索新形势下做好离退休管理工作的新途径、新方法。在认真反思总结经验的同时，全面做好学院的离退休管理工作，为构建和谐校园，实现学院又好又快发展，做出我们的贡献。

退休年终总结 退休员工工作总结篇八

一、认真学习“_”文件，努力实践“三个代表”的重要思想

我能按照校党委要求，认真学习_同志的“”讲话和党的_会议精神，以“三个代表”的重要思想为指导，联系老干部工作实际，围绕“六个老有”工作目标，认真贯彻实施。平时能积极参加处中心组和支部组织的学习活动，不断提高自己的政治素质和理论水平。能认真执行党的基本路线和各项方针政策，注意加强世界观的改造，能树立全心全意为人民服务的思想。工作中努力按照_同志“三个代表”的思想严格要求自己，作风正派，团结同志，严格执行领导干部廉洁自律、廉洁从政的各项规定。

二、求真务实，热心老年事业

自己对离退休工作的重要性有着深刻的认识，离退休工作虽不是学校中心工作，但能牵动中心、影响中心，离退休工作做好了，对学校工作能起到一定的促进和稳定作用。组织上将自己安排在这个岗位上，我就要尽自己的力量将工作做好，虽然自己快到退休年龄，但不能有船到码头、车到站的思想，在岗一天就要干好一天。我能积极协助“一把手”，并发挥女同志的细心、热心、耐心的特长做好工作。工作中勤勤恳恳，任劳任怨，加班加点从不计较个人得失。能学习现代化

办公知识，努力掌握计算机应用操作技能，提高工作效率。我能较好地执行党和政府有关离退休工作的方针、政策和规定。办事认真，业务熟练，工作效率较高。分管负责离退休处行政事务工作和离退休老同志的工资、福利待遇等工作，关系到老同志的切身利益，且工作量大，政策性强，情况比较复杂，工作认真负责，一丝不苟。能尊重老同志、关心老同志、爱护老同志，热情为老同志服务，对老同志提出的问题和困难，做到在政策允许的情况下尽量帮助解决。

三、工作实绩

1、党务工作方面

（1）能根据老同志的思想实际，积极协助书记做好离退休老同志的思想政治工作，特别是涉及到待遇、医药费报销和邻里纠纷、工作矛盾等问题，能及时向处长反映，并主动做好工作。参与举办多种形式的学习班，组织老同志外出参观考察，目睹我国改革开放取得的伟大成果和我校合并办学带来的变化。

（2）积极做好党员的思想政治教育管理工作，能出于公心正确处理问题和矛盾，善于调动各方面的积极性。

（3）负责离退休工委党员组织关系的接转和党员年报工作。今年共接转了70多位老党员的组织关系。

（4）负责离退休工委党员党费的收缴工作。今年上半年对700多位党员党费的基数统一进行测算，做到明确标准，规范统一，收缴及时，帐目清楚，今年共收缴党费十八万多元。

2、行政工作方面

（1）协助处长负责离退休处经费的管理和使用。能严格按照财务制度办事，按经费管理办法实施，年初做好各项经费的

预算，合理安排，力争将经费使用到最佳状态，从而保证了各项活动的正常开展，丰富了老同志晚年生活。

（2）协助人事处定期适时造册发放离退休老同志各项费用（如护理费、生活补助费、遗属补助费、丧葬费、抚恤费等十多项）。协助处长组织并安排好端午节、敬老节、国庆节、春节等重大节日的慰问工作，保证经费到位，确保离退休老同志各项待遇得到落实。

（3）关心老同志健康。协助处长做好重点病员的医疗、看望、慰问和老同志后事处理工作。协助安排部分校区搞好老同志医疗保健讲座。

（4）协助校清房管理办公室做好老同志清房登记，以及部分老同志住房补贴费的发放工作。另外，“五加一”拆迁户安置房出现质量问题后，老同志有意见，为协助学校做好工作，召开座谈会，了解老同志的房屋出现的问题，主动向学校反映，尽量帮助解决，稳定了老同志情绪。

（5）先后协调组织“老干部艺术团”参加了四场文艺演出。协助做好艺术团参加学校一百周年校庆演出□xxx市退管会举办的庆祝敬老节文艺演出和我校庆祝敬老日文艺演出，对农学院、牧医学院、生技学院以及水利学院师生慰问演出的一些组织、协调、后勤服务工作。积极参加处组织的戏曲卡拉ok演唱会。

（6）对分管的淮海路校区离退休办公室工作能尽心尽力，注意加强思想政治工作，协调、处理工作中出现的问题和困难，支持校区办公室工作。

（7）就校内老同志补贴问题，协助处长先后到南京、苏州、镇江、无锡、北京等地调研，并结合学校具体情况，提出微调方案，与财务处长商议，报校领导批准、实施，体现了校领导对老同志的关心。

（8）做好部分学院调整后老同志归属单位的调整工作。先后到十多个学院和部门进行协调、划分，并落实分管领导。在协调过程中，发现分管领导大多数是新同志，提议召开校离退休工作会议，并将各学院、各单位归属老同志的名单打印下发到各单位，使每位老同志得到关心、关爱。

（9）协助处长搞好校庆接待老领导和组织老同志诗歌朗诵会工作，激发老同志爱校热情。