

2023年论文开题报告的字体格式要求(优秀5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

论文开题报告的字体格式要求篇一

开题报告主要由以下六部分构成，可根据实际情况对各构成部分的标题和内容进行细微调整，字数在1000字左右，开题报告撰写必须在选题结束后两周内完成，并提交指导教师审阅。

- 1、选题背景及意义。提出选题，并简要阐述选题目的、背景及意义。
- 2、文献综述。目前相关课题研究情况、研究方法、必要的数
据。
- 3、研究的内容。
- 4、研究的方法。拟采用的具体分析方法。
- 5、论文的写作提纲。开题报告应包含论文简要提纲。
- 6、参考文献。拟参考的文献，格式参照毕业论文参考文献格式。

开题报告稿装订顺序依次为：封面、正文、参考文献。

- 1、封面。封面包括论文题目、学生姓名、指导教师姓名等，

格式见附件1。

要求：

(1) 填写内容全部用宋体三号字，加粗。内容居中，字与字之间不空格。

(2) 第二项填写内容为：系别。必须为全称，不得缩写。

如：经济贸易系

(3) 第三项填写内容为：专业。必须为全称，不得缩写。

如：国际经济与贸易

(4) 第四项填写内容为：年级、班。年级用阿拉伯数字表示，班级用中文数字表示，中间为专业信息。

如：2004级国际经济与贸易(三)班

如果专业只有一个班级，不填写班级序号。

如：2004级计算机科学与技术班

(5) 第五、六项填写内容为：学生名字和指导教师。如果名字为三个汉字，字与字之间不空格。如果名字为两个汉字，则两字中间空一个汉字格(两个英文字节)。

(6) 时间为□200x年x月x日(开题时间)

2、正文。

要求：

(1) 正文前要有论文题目。字体居中，宋体二号字加粗，与下

面的内容间不空行。

(2) 一级标题使用宋体三号字、加粗，二级标题使用宋体小三号字、加粗，三级标题使用宋体四号字、加粗。正文标题级数较多时，从一级标准开始可以适当加大字号。

(3) 每级标题前均要空两个汉字格(四个英文字节)，与段落的起点位置对齐。标题与上下文间均不空行。

(4) 正文文字内容使用宋体四号字，不加粗。字间距为标准字间距，行间距为单倍行间距。正文标题级数较多时，从一级标准开始可以适当加大字号。

3、页眉及页码

要求：

(1) 毕业论文各页不加页眉。

(2) 正文页码从第一页开始标注，参考文献也在页码内。

(3) 页码按阿拉伯数字(宋体小五号)连续编排。

(4) 位置在页面正中下方(居中)。

4、参考文献。必须是学生本人真正阅读过，以近期发表的杂志类文献为主，且要与论文工作直接有关，原则上，要求有一定的外文参考文献，参考文献至少10篇以上。

要求：

(1) 参考文献附在全篇正文之后，另起一页打印，页边距与正文一样。

(2) “参考文献”这四个使用宋体四号字加粗居中。中间不空

格，与下面文字不空行。

(3) 文献字体用宋体五号字，不加粗。

(4) 每条文献另起一行，序号用[1]形式标注，前面空两个汉字格(四个英文字节)。

(5) 以单字母方式标识各种参考文献的类型。类型有[m—专著][c—论文集][n—报纸文章][j—期刊文章][d—学位论文][r—报告][s—标准][p—专利。对于专著、论文集集中的析出文献用单字母“a”标识，对于其他未说明的文献类型，采用单字母“z”标识。引用的文献，必须列出全部出版资料，格式如下：

专著、论文集、学位论文、报告：

[序号]主要责任者. 文献题名[文献类型标识]. 出版地: 出版者, 出版年.

(6) 论文集中文献(论文集)：

[序号]析出文献主要责任者. 析出文献题名[a]. 原文献主要责任者. 原文献题名[c]. 出版地: 出版者, 出版年.

(7) 期刊：

[序号]主要责任者. 文献题名[j]. 刊名, 年, 卷(期).

(8) 报纸：这一类文献必须要说明出版年月日，版次。

[序号]主要责任者. 文献题名[n]. 报纸名, 出版日期(版次).

(9) 网络文章等文献的格式如下：这类文献必须有作者和时间。

[序号]作者1、作者2. 文章名称(不加书名号)[n].

(10) 其他类型参考文献依照以上格式来完成。

论文开题报告的字体格式要求篇二

一、选题的背景与意义：

据海关并据世界贸易组织秘书处的初步统计，中国货物进出口总额首次超过4万亿美元，达到4.16万亿美元，约占20全球贸易的12%，其中出口额2.21万亿美元，进口额1.95万亿美元，跃居世界第一位。年巴西gdp2.5万亿美元，居世界第七位。巴西贸易额达4818亿美元，同比增长2.6%。其中，出口2422亿美元，同比减少1.0%；进口2396亿美元，同比增长6.5%。累计实现顺差25.6亿美元。2013年巴西经常账户赤字达814亿美元，占国内生产总值(gdp)的3.66%。巴西是南美洲大陆最大的国家，约占南美大陆总面积一半。巴西拥有极其丰富的自然资源，肥沃的土壤，潜力巨大的水力发电和丰富的矿产，因此巴西成为世界重要的农矿产品出口国，在世界农矿产品领域占有举足轻重的地位。

1974年，中国与巴西建立外交关系。同年，中巴双边贸易额仅为1742万美元，除在1985年达到12亿美元外，在1993年之前基本维持在10亿美元之内。1993年，中国与巴西建立战略伙伴关系，同年中巴贸易额增至10.8亿美元。据巴西外贸秘书处统计，2013年，巴西与中国双边货物进出口额为833.3亿美元，增长10.4%。其中，巴西对中国出口460.3亿美元，增长11.6%；巴西自中国进口373.0亿美元，增长8.9%；巴方顺差87.2亿美元，增长25.0%。中国是巴第一大的出口目的地和第一大进口来源国，巴西是中国第九大贸易伙伴。

矿产品是巴西对中国出口的主力产品，2013年，出口额为206.2亿美元，增长2.1%，占巴对中国出口总额的44.8%。植物产品是巴对中国出口的第二大类商品，出口额171.8亿美元，增长42.4%，占巴对中国出口总额的37.3%。巴西自中国进口的主要商品为机电产品、化工产品和纺织品及原料。

中国与巴西都是世界大国，同时又是彼此重要的贸易伙伴。中国经济与巴西经济有着极大的互补性，中国是世界重要的工业品生产国，人口众多；国内拥有丰富的农矿资源的巴西是世界重要的农产品和矿产品出口国。发展并维持好中国与巴西的良好外贸关系，拓宽中国的贸易对象，增加中国贸易的多样性，以此来减少风险实现我国国际贸易良好快速发展。

本文通过对中国与巴西国际贸易的过去、现在和未来的探究，中国与巴西贸易结构的解析，中国与巴西贸易相互互补性，中国与巴西贸易的进出口商品集中度，从而找到各种影响中国与巴西贸易发展的因素。通过对政治、经济、文化、自然等因素对中国与巴西贸易发展的影响，找到中国与巴西国际贸易的趋势和未来，并通过对这些影响因素的分析，找到促进中国与巴西贸易发展之路，并为中国与其他国家贸易发展提供值得借鉴的意见和建议。

二、研究的基本内容与拟解决的主要问题：

(一)研究的基本内容

1. 引言

2. 中国与巴西贸易的发展历程

(1) 中国与巴西贸易历史

(2) 中国与巴西贸易现况

(3) 中国与巴西贸易趋势

3. 中国与巴西贸易格局分析

(1) 中国对巴西贸易格局分析

(2) 巴西对中国贸易格局分析

(3) 中国与巴西贸易格局总结

4. 中国与巴西贸易发展格局影响因素

(1) 自然因素分析

(2) 政府因素分析

(3) 其他因素分析

5. 结论与政策建议

(二) 拟解决的问题

1. 中国与巴西贸易的历史和现状分析

2. 中国与巴西贸易格局分析

3. 中国与巴西贸易格局影响因素

4. 中国从中国与巴西贸易发展的成功经验中得到的启示

三、研究的方法与技术路线：

(一) 研究的方法：

2、比较分析：比较中巴两国出口贸易发展的不同点与相似点，明确该如何应对各方面的影响。

3、定量分析：以统计数据为基础，对不同变量之间的关系进行定量的标准化分析。

4、定性分析：中巴贸易发展对我国未来对外贸易发展的启示进行分析。

(二) 技术路线:

1、理论分析到案例分析: 以相关理论为依据对事实进行预测, 并结合实际案例, 对比分析发现问题, 在解决矛盾中引入新的理论改进。

2、统计数据归纳: 通过对数据的归纳分析发现新的规律, 对未来趋势进行预测

四、研究的总体安排与进度:

1□201x年9月20日前完成基本调研, 查找、阅读、整理及分析相关资料并完成开题报告。

2□201x年10月底前完成文献综述、外文资料译文及论文初稿。

3□201x年11月底前根据指导教师对论文初稿的意见, 修改初稿、并按统一格式规范撰写论文正文。

4□201x年12月30日前提交论文定稿纸质版一式5份(包括正文、文献综述和外文翻译)及上述文件的电子稿。

5□201x年1月初论文答辩。

五、主要参考文献:

[1]周志伟. 巴西崛起和世界格局[m]. 第一版. 北京., 7

[2]铁平. 浅析中国巴西经贸关系[j]. 经济研究导刊, 2013

[3]卫灵、王雯. “金砖四国”中的巴西及中国-巴西双边贸易分析[j]. 当代财经,

[4]魏浩. 中国与巴西的经贸关系及其新的发展战略[j]. 拉丁美

洲研究，

[5]张宝宇. 中国与巴西关系30年[m]. 社会科学文献出版社，

[6]张凡. 发展中大国国际战略初探：巴西个案[j]. 拉丁美洲研究，

[8]吕银春、周俊男. 列国志：巴西[m]. 社会科学文献出版社，2003

[9]苏振兴. 拉丁美洲的经济发展[j]. 经济管理出版社，

【毕业论文开题报告模板二】

随着社会的进步、高新技术的发展，人类社会开始步入了又一崭新阶段——知识经济时代。知识经济的核心，就是以人力资源和知识资本为中心的新经济。人力资本成了人类财富增长和经济进步的‘源泉。人力资本在人类社会经济生活中的这种核心地位，决定了国与国之间、企业与企业之间的竞争，将更主要地体现在智力资本与知识管理上的竞争，而人是智力和知识唯一的能动载体，所以，说到底竞争是人才的竞争。谁在人才的竞争中取得优势，谁就可能在经济发展中取得领先。

而与此同时，经济的全球化和信息技术与信息产业的迅速发展，使得电子商务成为信息交流的热点，成为各国争先发展，各个产业部门最为关注的领域。电子商务是一种全新的商业运作模式，它无论从广度上还是深度上，都强烈地冲击着传统的管理模式，给传统的管理理论和方法带来了严峻的挑战。

国内外研究现状：

电子化人力资源管理最初诞生于信息化高速发展的美国。二十世纪五十年代，人力资源信息管理系统在美国出现，对人

力资源管理的电子化研究也初见端倪。最初的e化发展非常缓慢，直到二十世纪七十年代，电脑也只是应用在薪资记事簿上。在接下来的二十五年中，电子化开始超出薪资系统的范围逐渐成长起来。到1995年，人力资源管理开始与互联网正式接轨。截至目前为止，国外对电子化人力资源管理的研究已较为成熟，e-hr受到众多大型企业的追捧和应用，并在企业人力资源管理中体现出了不可比拟的优势。此外，有大量关于这方面的文章发表在美国《人力资源管理》、《training》、《雇员心理学》等学术期刊上。

初步设想：

本文主要在人力资源管理理论和电子商务理论的指导下，在剖析广州恒兴集团有限公司人力资源管理现状的基础上，分析实现e-hr的必要性以及实现后可带来的便利，并提出解决方案。

创新点：

把电子商务和人力资源管理相结合。

理论和实践的意义：

在竞争激烈的今天，企业已由原本的资本竞争向人才竞争转变，这使得企业的人才战略变得格外重要。而传统单一的人事管理已经无法满足企业对于人力资源新的管理要求，在客观上需要进行管理模式的变革。企业的人力资源管理部门所扮演的已不仅仅是简单的行政辅助角色，也不仅仅是企业经营战略的一个简单的执行者，其职能已逐步上升为一种具有重要战略意义的管理职能，成为首席执行官的战略伙伴。实现e-hr可以使hr管理人员摆脱繁琐的事务性处理工作，把精力集中在具有战略性的项目上，以更好地吸引人才、留住人才、用好人才，从而最终实现提高企业核心竞争力里的目标。

可行性:

1. 在理论研究，组织文章逻辑等方面能得到指导教师的指导。
2. 可在图书馆借到相关的参考书籍，此外，还可以通过图书馆的数字资源库查询到大量相关的文献。

文献综述:

本人阅读了11篇文献，主要介绍了在竞争日益激烈的今天，电子商务这种全新的商业运作模式给企业人力资源管理带来的影响，以及在企业中该如何实施e-hr□实施过程该注意的问题等。

[1]汪明艳, 吴忠, 王裕明. 电子商务环境下的人力资源管理新模式[j].商业研究, 2005, (07). (主要内容: 该文主要阐述了在信息化不断推进的今天, 电子商务的发展使企业管理, 特别是人力资源管理成为企业获取成功的基本导向这一基本观点。作者认为, 专门针对人力资源管理的电子解决方案——e-hr□作为人力资源管理的新模式的实施给企业带来诸多的利益, 将成为很多企业的发展趋势。)

[2]田雪飞. 电子化人力资源管理——ehrm在西门子(中国)有限公司的实证研究[d].四川大学, 2003. (主要内容: 该文主要通过通过对时代背景和宏观环境的分析, 论述了电子化人力资源管理是现代人力资源管理的发展趋势。在基于大量广泛的实证资料基础上对电子化人力资源管理的特点、价值以及基本形式予以归纳, 分析ehrm在国际、国内的发展现状和趋势。并以西门子(中国)有限公司为分析对象, 论述ehrm在该公司实施的必然性和必要性, 提出问题并探讨可行的改进、优化方案。)

[3]周景丽. 信息时代的人力资源管理——ehr[j].科技信息(学

术研究), 2007, (30). (主要内容: 该文的作者认为, 伴随着互联网和信息技术的日益成熟, 人力资源管理信息系统已由原来简单的薪资计算工具逐渐演变为人力资源管理信息化的全面解决方案。文章着重介绍了人力资源管理的e化历程□e化的含义□e-hr的典型模型, 并就我国企业人力资源管理信息化的发展现状及其问题进行了分析。)

[4]朱礼义.e时代的人力资源管理[j].湖北邮电技术, (02). (主要内容: 该文的作者认为, 随着市场竞争的日趋激烈, 人才的竞争已成为市场竞争的核心内容。人力资源作为企业的一种重要战略资源, 如何科学地管理和开发, 是当前人力资源管理信息工作面临的巨大挑战。文章从人力资源管理信息网络化的角度分析了现代企业人力资源管理解决方案。)

[5]胡峰. 电子商务环境下的人力资源管理创新[j].高校图书情报论坛, (04). (主要内容: 该文主要阐述了电子商务的发展给传统的人力资源管理带来了巨大的冲击。并指出在知识经济的时代, 人力资源管理所面临的问题;转变传统的人力资源管理观念, 推行人本管理将成为企业成败的一个关键。)

[6]李卉. 透视ehr(电子化人力资源)管理[j].江苏商论, 2005, (02). (主要内容: 该文着重介绍了e-hr应经历的阶段□e-hr系统规划的步骤、关键所在以及在我国企业推行应用的可行性措施。)

[7]刘利. 员工自助服务与人力资源管理信息系统的发展[j].中华女子学院学报, 2007, (01). (主要内容: 该文主要指出在目前经济环境下, 人力资源管理信息化对中国企业有着越来越大的意义。要将人力资源转变为企业的竞争优势, 不仅需要建立完善的人力资源管理策略, 还需要充分借助人力资源管理信息系统等技术手段来保障策略的有效落实。“员工自助服务”作为e-hr的一项解决方案, 将成为企业人力资源管理搭建一个标准化、规范化、网络化的工作平台。)

[8]周慧敏. 浅析电子商务环境下的人力资源管理[j].科技情报开发与经济, 2005, (20). (主要内容: 该文主要阐述了在电子商务环境下, 人力资源管理呈现出电子化的特征。与传统的人力资源管理相比, 电子商务化的人力资源管理具有很多优势。电子商务化的人力资源管理主要包括网上招聘、网上培训、网上考评、网上交流、网上薪酬管理等形式。)

[9]杨会先. 对企业人力资源管理的几点思考[j]北京物资流通, 2006, (02). (主要内容: 该文作者主要把现代的人力资源管理和传统的人事管理相比较, 并对今后企业的人力资源管理进行了思考, 认为企业人力资源的灵魂在于“适时预测”;基本要求是合理配置;核心是高效增值;重要手段是定期评估。)

[10]杜军, 鄢波. 战略人力资源管理的深入思考[j].人才资源开发, 2007, (09). (主要内容: 该文主要对新世纪战略人力资源管理的概念以及内涵、特征、职能、结构、能力要求以及对我国企业的启示作了较为全面和清晰的论述。)

论文开题报告的字体格式要求篇三

毕业论文开题报告(新格式模版)

拟定论文题目: 浅谈题款在中国画中的作用

学 院:

专 业:

班 级:

学 号:

学生姓名:

指导教师：

年月日 填写

一、本表从凯里学院教务处下载专区下载，不得随意改变表格结构。

二、开题人应逐项认真填写，各部分如不够填写，可自行加页。

三、文字输入部分，一律五号字、宋体、单倍行间距编排。

四、本表以a4纸单面打印，于左侧装订成册。

五、本表一式三份，学生自存一份，教学单位存档一份，教务处存档一份。

凯里学院本科毕业论文开题报告表

论文开题报告的字体格式要求篇四

1 总述

开题报告的总述部分应首先提出选题，并简明扼要地说明该选题的目的、目前相关课题研究情况、理论适用、研究方法、必要的数据等等。

2 提纲

开题报告包含的论文提纲可以是粗线条的，是一个研究构想的基本框架。可采用整句式或整段式提纲形式。在开题阶段，提纲的目的是让人清楚论文的基本框架，没有必要像论文目录那样详细。

3 参考文献

开题报告中应包括相关参考文献的目录

4 要求

开题报告应有封面页，总页数应不少于4页。版面格式应符合以下第3部分第2)项“格式”的规定。

开 题 报 告

学 生：

一、 选题意义

1、 理论意义

2、 现实意义

二、 论文综述

1、 理论的渊源及演进过程

2、 国外有关研究的综述

3、 国内研究的综述

4、 本人对以上综述的评价

论文开题报告的字体格式要求篇五

学生：

一、 选题意义

1、理论意义

2、现实意义

二、论文综述

1、理论的渊源及演进过程

2、国外有关研究的'综述

3、国内研究的综述

4、本人对以上综述的评价

三、论文提纲

前言、

一、

1□

2□

3□

.....

二、

1□

2□

3□

.....

三、

1□

2□

3□

结论

四、论文写作进度安排