

2023年解除终止劳动合同通知单 终止解除劳动合同书(大全5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

解除终止劳动合同通知单篇一

甲方：

乙方：

由于乙方提出解除劳动合同的申请，根据《 》第三十一条的相关规定，特此甲方研究决定于年月日起与乙方解除该劳动合同。

至此，乙方与甲方结清工资等薪资事项以及社会保险等福利事项，乙方离职后将不再因此款项与甲方另有不同异议。

同时乙方郑重承诺：离职后将按原《劳动合同》的规定，保守甲方的商业秘密，不从事对甲方不利的活动或发表不利的言论，否则愿承担一切法律后果。

甲方(公章)：

乙方签名

日期： 年 月 日

日期： 年 月 日

解除终止劳动合同通知单篇二

经甲乙双方协商同意，对____年____月____日签订的劳动合同书作如下变更：

劳动合同变更的内容：

_____□

甲方：_____ (签字盖章)

乙方：_____ (签字盖章)

____年____月____日

鉴证人：_____ (签字盖章)

鉴证机关：_____ (盖章)

____年____月____日

注：变更劳动合同书一式____份，甲乙双方、鉴证机关各____份。

解除终止劳动合同通知单篇三

同志，性别女，周岁，系我单位职工，身份证号码____，工作岗位为销售经理，在本单位工作年限为肆年，劳动合同期限为壹年(自____年____月____日至____年____月____日止)，因个人提出辞职，于____年____月____日解除(终止)劳动合同。

特此证明。

此证明不影响劳动关系双方发生劳动争议的申诉权利。

单位：（章）

职工签字：

签字时间：20__年10月21日

解除终止劳动合同通知单篇四

劳动合同解除和终止的法律后果和责任

劳动合同解除和终止后，双方不再继续履行劳动合同。

用人单位应当在解除或者终止劳动合同时向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。

归纳：

效力：劳动合同的解除和终止，只对未履行的部分发生效力，即双方不再继续履行劳动合同。

程序：用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。

责任：

- 用人单位违反规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照劳动合同法规定的经济补偿标准的2倍向劳动者

支付赔偿金，支付了赔偿金的，不再支付经济补偿。赔偿金的计算年限自用工之日起计算。

- 用人单位应当在解除或者终止劳动合同时向劳动者支付经济补偿的，在办理工作交接时支付。劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。用人单位有未依照规定向劳动者支付经济补偿的，由劳动行政部门责令限期支付经济补偿；逾期不支付的，责令用人单位按应付金额50%以上100%以下的标准向劳动者加付赔偿金。

善后：

- 劳动合同解除或终止的，用人单位应出具解除或者终止劳动合同的证明，证明应当写明劳动合同期限、解除或终止劳动合同的日期、工作岗位、在本单位的工作年限，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。用人单位未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

- 用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存2年备查。

- 劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位扣押劳动者档案或者其他物品的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并依照有关法律规定给予处罚。

解除终止劳动合同通知单篇五

被通知人：_____

所属部门：_____

因下列第____项原因，根据《劳动合同法》及单位规章制度

的规定，本单位决定从_____年_____月_____日起解除或终止与您的劳动合同关系：

2、员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作；

4、单位依法进行裁员；

5、在试用期内被证明不符合录用条件；

6、严重违反单位的规章制度；

7、严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害；

9、因员工欺诈、胁迫或乘人之危，致使合同无效；

10、员工被依法追究刑事责任的；

11、劳动合同到期；

12、员工已达退休年龄。

13、其它：

您可领取经济补偿金：_____元，其它费用：_____元

请您于前述劳动合同解除之日前一周内到单位人事部门办理劳动合同解除和工作交接手续，逾期不办理手续者责任自负。

特此通知！

（公章或负责人签字）：_____

_____年_____月_____日