

工作计划落实方案 落实反间谍工作计划(实用6篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

工作计划落实方案篇一

区住房保障房屋管理局巡察整改情况报告【1】

迭城发【20**】140号

20**年8月5日至23日，区委第二巡察组对我局贯彻执行党的路线方针政策以及区委、区政府的决策、部署，执行民主集中制，落实党风廉政建设责任制，执行中央八项规定、开展作风建设以及加强干部队伍建设等情况进行了全面巡察，并于9月9日对巡察情况进行了反馈。

现根据《关于对20**年度被巡察单位开展巡察回访的通知》（金巡办〔〕1号）精神，将我局巡察反馈问题整改落实情况、贯彻落实中央“八项规定”情况以及党的群众路线教育实践活动中发现的突出问题的整改落实情况报告如下：

一、关于巡察整改落实情况

根据区委巡察组反馈提出的关于“关注民生需求、加快行业发展”、“加强队伍建设、提升管理水平”两个方面存在的不足及整改意见，我局领导班子进行了认真梳理分析，制订了整改方案，进一步明确了整改内容、整改措施、整改时限以及牵头领导和责任部门，切实抓好整改落实。

首先，在关注民生需求、加快行业发展方面，根据巡察反馈抓好四个方面问题的整改。

问题一：对外宣传工作力度不够大，外界对房管系统的有些职能了解不清楚。

工作计划落实方案篇二

1、认真学习，结合本行业特征，制定确实可行的医院发展计划是我们义不容辞的责任。

2、以社会需求、群众满意和医院自身发展的需要为标准，扎实抓好本职工作是统览今年医院工作全局的指导思想。

二、提倡“敬业、爱院、务实、奋进”的八字院训，全面提高员工的人文素质。

1、要提倡“敬业、爱院、务实、奋进”的八字院训，努力营造团结温馨、爱岗敬业、积极向上、务实进取的医院文化氛围。

2、要使广大职工深刻地认识到：人文素质的缺陷已经成为制约医院发展的最大障碍，全面提高员工的人文素质是改善和提高医疗质量的基础和前提。

三、主动适应市场和社会、群众的需求，改变营销观念和服务模式。重塑自身形象，提高医院竞争力。

1、随着经济的发展和社会的文明进步，人们对生命相关行业的服务理念和服务模式，提出了更高的要求，医疗质量的内涵也随之大大地拓展，它不仅局限于疗效和安全问题，而是包括了提供医疗服务的全过程和结果。因此，改变服务模式，把人文关怀贯穿于医疗服务的全过程，应成为医院的主流文化和主流思想。时机成熟时，医院拟设立“客户服务中心”，

负责协调病人就诊前、就诊中和就诊后的各项工作。

2、行风整顿建设要调整思路，选准切入点，变被动挨打为主动融入医疗质量监控的全过程，从重塑自身形象，提高医院竞争力的高度去认识问题、解决问题。结合综治和爱卫、创卫工作，努力营造温馨、舒适的医疗诊疗环境。遵纪守法，继续做好计划生育工作，亦是医院今年工作的重要内容。

3、要更新观念，改变营销策略，加强医院的自我宣传，特别是“妇幼保健机构”的宣传、报道工作。要结合妇幼保健机构的职能，选择形式多样的营销策略，让全市人民群众了解我们的工作、技术和服务内容。必要时医院设立“市场营销部”，专门负责此项工作。

四、按“一、三、五、七”构想，扎实推进学科、专业建设，为医院新一轮的发展奠定良好的基础。

1、“一、三、五、七”构想的主要内容是：在三年内几个主要学科的学术水平和危重疑难病号在泉州市区所占的市场份额。其中，小儿外科——一枝独秀，妇产科——三足鼎立，眼科——半壁江山，小儿内科——七分天下。

2、几个特色专业，如儿童保健、哮喘及icu等应充分挖掘潜力，发挥专科优势，为医院新一轮发展寻找新的经济增长点。要积极创造条件开展乳腺外科业务。

3、配合学科建设，相应的辅助医技科室的人才引进及科室业务建设亦要进一步加强，特别是几个新增辅助的医技项目，要加大宣传力度，在提高疾病确诊率的同时，提高设备的利用率。

五、继续发扬勇于改革、探索、创新的办院作风，力争经济增长保持稳定的势头，使“改革”、“发展”、“稳定”三者达到有机的统一。

1、更继续发扬勇于改革、创新的办院作风，争取在扩大外延服务，盘活卫生资源、改变经营理念、加强成本核算和拉开奖金档次等方面有所突破、有所创新。力争全院年收入增长30%，至少收入总额不少于5200万元。

2、要彻底解决制约医院发展的瓶颈。应多方、积极筹集资金，建设妇外科大楼。工程进度争取年底封顶，并完成外装修。

总之，回首过去，一个专科医院从无到有、从小到大，发展到今天，成绩来之不易，这是全体医护员工共同努力的结晶。如果说要总结一点经验的话，扎实抓好医疗护理质量是我们的“立院之本”；大胆改革、开拓、创新，是我们的“兴院之路”；但是，展望未来，医院发展到一定的规模和格局，基数已逐渐增大，要继续保持原来的增长幅度，有很大的困难。今后的“强院之策”路在何方，值得大家深思和探索。我想，“全面提高员工的人文素质，调动一切积极因素，依靠群众，放手让一切劳动、知识、技术、管理的活力竞相迸发”，是我们的“强院之策”。我们相信，在大家的共同努力下，儿童医院妇幼保健院的未来一定更加灿烂、辉煌！

工作计划落实方案篇三

201x年度双拥工作□xx市检察院要进一步从确保国家安全、维护祖国统一的高度认识这一工作的重要性。同时以《国防教育法》和^v^□^v^关于加强新时期国防后备力量建设的战略方针为依据，着重在军训、国防教育、双拥共建、民兵预备役和内部建设等方面，把各项工作开展的更加扎实，更富有成效，为xx经济与社会的发展做出更大的贡献。

一、进一步提高对双拥工作的认识

把握形势、提高认识，努力把双拥工作与贯彻落实“十八大”和系列重要讲话精神紧密结合起来，充分认识做好双拥工作，是我们促进检察工作，加快社会主义现代化建设进程，

构建和谐社会的必然要求;是弘扬社会主义思想文化,推动经济、社会全面协调发展的现实需要;是实践党的宗旨,密切党和军队与人民群众血肉联系的重要途径。我们必须要从讲政治的高度、全局的高度、战略的高度,充分认识在新的形势下,做好双拥工作的重要性和必要性。

二、努力实现双拥工作的五大跨越

“拥军优属、拥政爱民”工作是巩固国防的一项重要举措,为了贯彻落实^v^关于关于加强军政军民团结的指示精神,要结合我院的工作实际开展好双拥工作,巩固和发展军民同呼吸、共命运、心连心新型关系,促进双拥工作各项任务的全面落实。继续做好统筹规划,拓宽领域,挖掘深度,有重心,有重点,创造性地开展工作,努力实现五大跨越:一是双拥创新意识和潜力有新增强;二是国防教育有新思路;三是加强军政军民团结有新办法;四是拥军活动有新载体;五是双拥工作的各项成果有新突破。

三、不断加强双拥工作的组织领导

双拥领导小组要从讲政治、讲大局、讲稳定的高度,重视双拥工作,要构成主要领导亲自抓,分管领导具体抓,领导班子成员共同抓的良好局面。要认真履行职责,用心主动工作,充分发挥自身在建立双拥模范城活动中应有的作用。定期对拥军优属状况进行全面检查,发现问题,及时解决,确保各项政策法规落到实处。

四、扎实推动双拥工作的主要资料

1、加强理论学习。要联系实际组织全院干警认真学习党的中央三代领导群众和以*为总记的新一代^v^关于拥政爱民、拥军优属、加强国防和军队建设的一系列重要指示,学习^v^和省市党委政府关于双拥工作的指示精神,提高对新形势下双拥工作重要性的认识,增强做好双拥工作

的自觉性。

2、重视宣传报道。要把双拥宣传作为一件大事来抓，纳入年度宣传计划，营造双拥活动的舆论，及时报道我院双拥工作的实绩，从而构成浓厚的双拥氛围。

3、开展双拥教育。要围绕促进地方和军队的改革与建设，深入开展双拥宣传教育，加强全院职工国防教育，宣传和推广双拥先进经验和先进典型，进一步激发军民的爱国热情，构成良好的双拥氛围。

4、落实双拥政策。要千方百计帮忙部队解决训练、工作、生活以及随军家属就业、子女上学等方面的实际困难。

5、举办共建活动。进一步沟通军民鱼水情，共建先进文化，共树礼貌新风，共建完美家园，共育合格公民。一方面，发挥优势，用心开展科技拥军活动，同时要密切军地联系，用心开展各类联谊活动，加强爱国主义、群众主义、社会主义和艰苦创业精神的教育。另一方面，加强与共建部队联系，送法进军营，经常定期到部队了解状况，倾听部队反映部队建设和官兵工作、生活的困难和问题，立足创新，拓宽思路，尽力帮忙部队搞好建设。

工作计划落实方案篇四

为巩固和拓展深入学习实践科学发展观活动成果，进一步明确贯彻落实科学发展观的思路举措与目标责任，着力解决影响和制约东港学院科学发展以及师生反映集中的突出问题，建立推动科学发展的长效机制，推进“做大做强东港”和“构建和谐东港”，实现学院事业新一轮加快发展、科学发展，特制定本整改落实方案。

（一）整改思路：

坚持以科学发展观为指导，以院领导班子分析检查报告为依据，针对在贯彻落实科学发展观方面存在的问题，紧密联系“实施四海战略，促进三大提升”的主题和“做大做强东港”和“构建和谐东港”的目标任务，制定切实可行的整改措施，明晰整改重点，明确整改时限，落实整改责任，坚持高标准、严要求，做到边整边改、早改快改，把集中整改与日常整改结合起来，进一步制完善相关工作制度，切实解决制约科学发展问题，促进学院新一轮快速发展、科学发展。

（二）整改目标：

近期目标□20xx年底前，通过整改，集中力量解决一些突出问题，办成一些师生员工普遍期待的实事好事。使党员领导干部贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性明显增强，领导科学发展的能力进一步提高，管理与发展成效更加显著，推进学院事业又好又快发展。

中长期目标：通过2-3年左右努力，使保障学院改革发展和科学发展的机制更趋完善，把学院建成省内具有鲜明的办学特色、较高的办学水平和良好社会声誉的民办二级学院，学院改革创新“试验田”和事业发展“丰产田”的作用进一步彰显，成为学校事业发展的重要一极。

20xx年，重点抓好以下整改工作：

（一）改善校园文化活动设施，丰富师生校园文化生活。

责任领导：周清华；责任部门（单位）：团委、学生办。

整改时限□20xx年底前。

2、加大师生员工文化体育活动经费投入，充分发挥工会、共青团和学生社团的作用，开展多种形式的校园文体活动，浓郁校园文化氛围。

责任领导：杨文、周清华、贾长云；责任部门（单位）：工会分会、教学办、团委。

整改时限□20xx年底前。

（二）采取多种措施，做好学分制和书院制改革相关配套跟进工作。

1、加强学生自主创新学分认定工作，加强宣传引导，培养学生的创新精神和实践能力；支持各类大学生学科竞赛活动，开发和培养大学生的研究能力。

责任领导：贾长云；责任部门（单位）：教学办。

整改时限□20xx年底前。

2、建设led户外显示屏，增强信息发布时效性，扩大覆盖面。

责任领导：纪延光；责任部门（单位）：综合办。

整改时限□20xx年8月底前。

3、进一步改善书院办公条件和学工人员值班条件。

责任领导：周清华；责任部门（单位）：学生办。

整改时限□20xx年底前。

4、加强学生社区管委会组织建设，建立工作章程，认真研究和制订工作计划，加强经常性的指导、督促与考核；采取措施，大力推进学生思想教育进公寓、教育管理进公寓、文体活动进公寓，提升宿舍的综合育人功能；建立社区参与公寓管理与服务机制，实现书院活动的有效运作和作用发挥。

责任领导：周清华；责任部门（单位）：学生办、各书院。

整改时限□20xx年底前。

（三）加强培训交流，推进管理人员队伍建设。

1、加强干部队伍作风建设。继续深入贯彻落实《院领导“六个一”制度》和《关于加强和学生联系与沟通的意见》，建立配套考核机制，促进工作的深入开展。

责任领导：刘平昌、纪延光；责任部门（单位）：综合办、学生办、后勤办。

整改时限□20xx年底前。

2、组织辅导员和管理人员到兄弟高校考察学习，开拓视野，拓宽思路。积极争取落实部分管理干部职级待遇，调动他们的工作积极性。

责任领导：刘平昌、纪延光；责任部门（单位）：综合办、学生办。

整改时限□20xx年底前。

3、举办辅导员培训班，组织辅导员参加相关专业培训，提高教育管理水平。

责任领导：周清华；责任部门（单位）：学生办、各书院。

整改时限□20xx年底。

（四）积极创造条件，改善办学条件。

1、新建多媒体教室，更新公共机房计算机，改善教学条件。

责任领导：贾长云；责任部门（单位）：教学办。

整改时限□20xx年10月。

2、添置一批冷藏柜、蒸饭车、灶台、不锈钢炊具等炊事器械，对餐厅操作间进行装修改造，改善食堂服务设施条件，增强服务保障能力。

责任领导：杨文；责任部门（单位）：后勤办。

整改时限□20xx年底前。

（五）加强制度建设，提升管理效能和服务水平。

1、根据新的管理模式和运行机制，进一步明确各部门工作职能和人员岗位职责，完善和规范工作流程。加强日常检查、考核工作力度，着力提高管理与服务水平。

责任领导：刘平昌、纪延光；责任部门（单位）：综合办。

整改时限□20xx年底前。

2、进一步加强和改进后勤管理与服务。以开展省文明食堂、文明宿舍创建活动为契机，加强和规范食堂和公寓的管理。认真贯彻执行院领导、学工人员定期到学生食堂就餐制度。建立以伙食委员会为主干的学生食堂评价监督机制。加大对物业公司和承租单位服务工作经常性的督促检查和考核，提高师生满意率。

责任领导：杨文、周清华；责任部门（单位）：后勤办、学生办。

整改时限□20xx年底前。

3、重视和加强办学档案建设。按照国家对独立学院、民办二级学院办学评估工作相关要求，规范办学档案建设与管理，修订档案分类目录体系，加强办学过程中各类档案资料的收集、整理和建档工作。做好毕业生信息收集、数据统计和归档工作。

责任领导：纪延光；责任部门（单位）：综合办、教学办、学生办。

整改时限□20xx年底前。

4、修订《东港学院党支部目标工作考核办法》，突出目标工作考核的针对性和实效性，进一步明确支部党建工作导向，规范党建基础管理；坚持一年一度的党支部目标工作考评，以评促建，以评促管，提高党建工作水平。

责任领导：刘平昌；责任部门（单位）：综合办。

整改时限□20xx年7月。

5、修订《东港学院分散采购招投标管理办法》，进一步规范采购、工程发包管理。

责任领导：刘平昌；责任部门（单位）：综合办。

整改时限□20xx年9月。

（六）关心职工，积极为职工办实事。

1、建立教职工生日慰问制度，开展为教职工送温暖活动，增强教职工的向心力和凝聚力。

责任领导：杨文；责任部门（单位）：院工会分会。

整改时限□20xx年7月。

2、合理调整值班人员值班待遇，及时发放值班费用，调动他们的工作积极性。

责任领导：纪延光；责任部门（单位）：综合办、学生办。

整改时限□20xx年9月底前。

（一）加强学院发展战略研究，增强可持续发展的能力。

按照科学发展观的要求，认真谋划好“做大做强东港”和“构建和谐东港”，在始终坚持把发展作为主题的进程中，正确判断和把握高等教育特别民办高等教育改革的形势，深入进行学院的发展战略研究进一步谋划学院宏观事业发展，形成既科学发展又特色显明的发展新思路。在学校事业发展总体构架下，研究修订《东港学院事业发展规划》，进一步明确办学的指导思想、办学定位和校区定位，科学制定各阶段的工作目标与任务，为实现学院事业可持续发展进一步指明方向。把握高校独立学院和民办二级学院改革发展的新趋势和新要求，加强学院发展战略研究，推动学院的可持续发展。

责任领导：刘平昌、纪延光；责任部门（单位）：综合办、教学办、学生办。

整改时限□20xx年底前。

（二）进一步完善体制机制，推进学分制书院制改革。

1、采取切实措施，抓好学分制和书院制改革各项规章制度体系的配套跟进工作，积极稳妥地推进两项重大改革，提高人才培养质量，打造办学特色品牌。

责任领导：刘平昌、纪延光；责任部门（单位）：教学办、学生办。

整改时限□20xx年底前。

2、配合学校教务处和相关教学单位，修订和完善相关的教学管理制度，探索和建立学分制条件下的教学质量评价体系与监控机制，构建科学合理的课程管理体制、教学模式与个性化的学习模式。进一步完善教学管理软件的应用，推进教学管理的现代化与信息化。

责任领导：贾长云；责任部门（单位）：教学办。

整改时限□20xx年底前。

3、理顺学区管理体系，建立“双导师制”，形成学业导师和生活导师密切配合、分工协作的工作机制，构筑学业指导和教育与生活引导相结合的教育管理格局。

责任领导：周清华、贾长云；责任部门（单位）：教学办、学生办。

整改时限□20xx年6月。

4、加快信息传送处理平台、学生学习进步平台、学生道德培育平台、学生能力提升平台和学生工作评价平台的建设，构建适应书院制改革需要的学生教育管理机制和学生工作考核评价体系，强化考核激励机制，激发书院和学工人员改革、创新的积极性、主动性和创造性，规范书院管理，增强书院活力，推进书院制改革向纵深发展。

责任领导：周清华；责任部门（单位）：学生办。

整改时限□20xx年6月。

5、加强学分制和书院制改革研究。开展专项科研立项，定期召开学分制和书院制改革专题研讨会，总结和交流经验，分析运行中难点和热点问题，研讨推进工作的思路和举措；加强对外专题学习与交流，开阔眼界，拓展思路，推进改革。

责任领导：周清华、贾长云；责任部门（单位）：教学办、学生办。

整改时限：长期。

（三）强化工作机制，推进学风建设。

1、建立学风建设“一把手”负责制，院党政主要领导负总责，各书院负责人为第一责任人，强化责任，推进落实，使学风建设形成长态。

责任领导：刘平昌、纪延光；责任部门（单位）：教学办、学生办、各书院。

整改时限□20xx年6月。

2、加强导学工作，根据教学工作进程，合理编排导师导学计划，建立导师工作手册，力争启动专职导师制，提高导师工作效果。启动学生个人学业规划，加强系统引导、选课指导和过程督导，着力培养学生的自主学业能力。

责任领导：贾长云；责任部门（单位）：教学办。

整改时限□20xx年底前。

3、坚持开展一年二次的学风建设促进月活动，结合学分制改革和学生的学风和思想状况，确定学风建设活动月主题，精心设计活动内容，精细组织实施，切实增强活动效果。围绕学校品牌专业和特色专业，举办一系列专业知识讲座，培养

学生的专业意识，浓厚校园学术文化氛围。

责任领导：周清华、贾长云；责任部门（单位）：教学办、学生办、各书院。

整改时限：长期。

（四）加强和改进党的建设，着力实践“三个作用”。

1、紧密联系学院改革和发展的中心工作，紧密联系学分制和书院制改革，开展党的工作，找准切入点，把握着力点，同时，积极探索和创新基层党建工作的新思路、新载体、新举措，推动党员教育与管理机制的创新，不断取得新的成效。

责任领导：刘平昌；责任部门（单位）：各党支部。

整改时限：长期。

2、组织党支部和广大党员深入学习实践科学发展观，激发党员的主体意识，发挥先锋模范作用。积极探索和推广党的工作进学生公寓、进学生会、进学生社团，引导和组织学生党员做学生思想工作，实现党的工作全覆盖。

责任领导：刘平昌、周清华；责任部门（单位）：各党支部。

整改时限：长期。

（五）加强领导班子自身建设，提高实现科学发展的能力。

1、进一步加强学习。一是坚持党委学习中心组集中学习制度，每位领导成员都积极参加中心组理论学习，同时以普通党员的身份参加所在支部的政治学习。院领导要主动挤出时间抓好业余自学，带动党员干部的学习积极性。二是坚持学用结合，发扬理论联系实际学风，带着问题学习和思考，努力提高研究解决具体问题的能力。

2、进一步加强党风廉政建设。院领导班子要认真贯彻落实党风廉政建设责任制和自觉遵守关于廉洁自律的规定，自觉接受监督。真正做到一身正气、一尘不染。慎重对待手中的权力，做到不徇私情，不谋私利。深入贯彻《东港学院院务公开实施意见》，加大院务公开工作力度，推进“三个公开”：决策公开、过程公开和结果公开，尊重和維護師生員工的知情權，主動接受群眾監督。

3、进一步加强党性修养。院领导班子成员要加强党性修养，勤于学习，善于思考，努力培养良好的道德情操。做到求真务实、真抓实干作表率，解放思想、改革创新作表率，严于律己、勤政廉政作表率，抓好班子、带好队伍作表率。通过领导班子的表率作用，带领全院党员干部认真履行职责，扎实开展工作，力争事业迈出新步。

责任领导：刘平昌、纪延光、杨文、周清华、贾长云；责任部门（单位）：综合办。

整改时限：长期。

为使整改措施得到有效落实，切实抓出成效，必须抓好以下几点工作：

（一）加强领导，狠抓落实

坚持一级抓一级、一级带一级，确保责任到位、措施到位、落实到位。院领导班子成员要经常检查过问分管部门及分管单位整改措施落实情况，对需要多个部门配合整改的，要加强协调，推动落实，确保整改工作取得实效，使我院学习实践活动真正成为师生满意的工程。

（二）明确责任，细化措施

院领导班子成员务必高度重视整改工作，要按照本方案确定

的整改工作分工，尽快牵头组织有关部门和单位制定整改的具体办法，按照整改工作的具体责任单位、责任人和整改期限要求做好整改工作。凡是具备整改条件的，要马上整改；通过努力能够解决的，要限期整改；受客观条件限制一时解决不了的，要在一定范围说明情况，并积极创造条件，采取得力措施逐步解决。

（三）强化督查，定期通报

要加强对整改工作的督促检查，对部门与单位的整改工作要加强检查，跟踪督办。同时，要建立长期有效的督查机制和定期通报制度，对整改工作成效明显的进行通报表扬，对整改工作措施不力、效果较差或影响较大的，要追究责任。

工作计划落实方案篇五

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。

2、不断参加班组长培训。

二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了__年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强。积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善。

- 1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。
- 2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

五、对设备进行技术改造。

- 1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。
- 2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

工作计划落实方案篇六

以下是社区消防工作计划的详细内容：

一、消防工作要贯彻“预防为主、防消结合”的方针，坚持专门部门与群众相结合的原则，实行防火安全责任制。

二、单位的防火责任人由一名行政领导担任，经单位领导班子确定，报局审批，由市交通防火委员会签发任命书；单位内部所属各部门、岗位的消防安全责任人，由本单位领导班子直接任命；办公室为具体负责消防工作的职能部门，负责单位日常消防工作。

三、结合实际制定本单位的消防安全制度和岗位消防安全操作规程，制定灭火和应急疏散方案。单位内部的消防工作，要明确职责，发生火灾时，各级防火责任人、保卫干部要引导在场群众疏散，组织职工进行扑救。

四、定期组织检查消防安全，实行每日防火巡查制度，建立消防巡查记录，及时消除火灾隐患。

五、按照国家有关规定，配置消防设施和消防器材，并按要求设置、摆放。定期组织对消防设施、消防器材的检验、维修，确保其完好、有效。消防设施和消防器材的质量必须符合国家标准或者行业标准。

六、有计划地安排各级防火责任人、保卫干部参加市消防机关组织的培训，学习掌握消防法规，做到持证上岗。

七、针对单位的特点对职工进行经常性的消防宣传教育，对职工进行消防安全培训，提高职工的消防意识。明确本单位职工维护消防安全、保护消防设施、预防火灾、报告火警，及参加有组织的灭火工作的义务。

八、保障疏散通道、安全出口畅通，并设置符合国家规定的消防安全标志。不损坏或者擅自挪用、拆除、停用消防设施、器材，不埋压、圈占消防栓，不占用防火间距，不堵塞消防通道。

九、加强宿舍区的管理，依照有关规定，履行消防安全职责，做好宿舍区的消防安全工作。

十、严格执行用火用电与易燃易爆物品的管理制度。禁止在具有火灾、爆炸危险的场所使用明火，因特殊情况需要使用明火作业的，应当按照规定事先办理审批手续。作业人员应当遵守消防安全规定，并采取相应的消防措施。