

最新医院保安半年工作总结 医院保安工作总结优选(通用9篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

医院保安半年工作总结篇一

2013年度,保卫科在院党委班子领导下,在总务部及各科室领导的指导帮助下,以构建和谐平安医院狠抓治安消防安全为根本目标,进一步加大工作力度,为临床一线服务。先后开展治安防范,消防安全教育,纠纷处理等一系列工作,切实维护了医院的安全稳定,防止了各类重大案件事故的发生,医院在治安安全、防火安全、就医环境都取得了明显实效。回顾一年,主要做好以下几个方面工作:

一、治安工作

1、规范门岗车辆管理,确保车辆出入有序。一直以来医院门前周边交通堵塞、人行道及非机动车道上电动车辆违规停放及摊贩聚集堵得大门前水泄不通,给救护车进出来不便,是医院大门前多年存在的顽疾。为了净化医院周边环境,保证医院的生命绿色通道畅通无阻,8月份保卫科制定医院周边环境整治的工作方案,安排专人看守,使医院门前道路通畅,周边安全状况明显好转。

医院的不断发展,就医人员越来越多,车流量也日益增加。加上院因车辆停放占地面积不大,给车辆管理工作带来一定的难度。为工作人员和患者提供一个“安全、便捷、以人为本”的交通环境。目前正在完善合理规划院区道路及停车位、

设置车辆标志牌、规范车辆出行等工作。

踢伤、被砸伤的可能，通过组成人墙及配合相关部门做说服教育工作，平息事态，及时阻止了聚集事件恶化，避免矛盾激化，同时报请公安机关协助，重点是保证医院各项工作秩序的稳定，保护医护人员和公物的安全并积极疏导化解。

3、解决突出问题，搞好各项治安整治，狠狠打击院内违法犯罪活动。针对医务区常发生手机被盗的情况，保卫科带领内保队员对门诊人员密集场所进行便衣布控，重点开展了对手机被盗、入室盗窃案的防控打击工作，加强对院内的值班、巡逻，挑选精干的队员对医院经常失盗自行车的地方进行蹲点守候伏击，成效明显。医托”骗子、发非法医疗广告人员在院内活动也大幅下降。

2013年，共抓获盗窃嫌疑者11人，追回手机3部，缴获失窃现金1800元；驱赶在医院游荡行骗人员6次；抓获发布小广告者，散发虚假医疗信息报纸者83余人次；清除酗酒闹事人员38次，治安警告10人次；全员协助处理其它突发事件108次。

二、消防安全管理

由于我院属省消防安全重点单位，为做好消防安全工作，保卫科把此项工作列为日常工作的重点，坚持消防工作“防消结合，预防为主”的工作方针。对全院的消防设施、消防通道等工作进行认真排查，整改消防隐患。按照职能要求，着重做好医院消防安全管理、预防消防事故工作。

进行消防知识及灭火器实操使用方法培训。7月、9月份组织新入职员工开展岗前消防安全培训、“一畅两会”等消防安全知识。10月份总务部联合院工会在2号楼四楼以分会为单位举办了“消防应急疏散演习竞赛”活动。使全院职工人人学消防法，人人都能熟练掌握扑灭初起火灾和掌握火灾逃生的技能。

医院保安半年工作总结篇二

为做好春运“*”安全保卫各项工作，全力维护好春运“*”期间辖区的政治、治安稳定，按照*的统一部署和安排，联防大队密切结合辖区实际，认真开展了春运“*”安全保卫工作。

- 1、严格遵守清站查车制度和重点货物列车接力制度，做到了对站停20分钟以上的货物列车列列查、辆辆清，行动期间累计清查列车96列，最大限度地压缩了扒乘人员及盗窃铁路运输物资违法犯罪分子的活动空间，效遏制了拆盗、货盗、掀盗等案件，确保了铁路运输安全。
- 2、配合警务区民警以防火、防爆、防破坏、防危行、防恐怖的“五防”为重点，开展了内部单位安全检查活动，同时加大了对重点单位、重点部位的检查力度。期间共检查重点部位75个次、检查要害、五管部位10处，充分履行巡视、宣传、检查职能，严格落实内部安全保卫和治安承包责任制，确保责任落实到人。
- 3、加大治安巡查力度。各责任对辖区线路治安情况进行了分析研判，确定了各自辖区的线路的重点区段、重点时间，各责任民警带领保安、联防队员加大了在重点时间、重点区段的巡查力度，春运“*”期间治安巡查182余公里。
- 4、加强沿线村民乘坐2379次通勤车的乘车秩序和三品检查工作，杜绝了三品进站上车，确保了铁路运输安全。同时加大进出站通道和内部单位便门的管理，促使内部单位职工协助*机关加强辖区治安防控工作，做到了信息共享，责任共担，共同确保辖区铁路运输生产安全、治安有序可控。
- 5、加大路外宣传力度，各警务区干警深入到辖区村庄，对沿线群众进行爱路护路宣传教育，提高了沿线群众的爱路意识，受教育人数300余人、发放宣传品200余份。

6、加强治安联防工作，加强站区联防和地铁联防工作，积极配合警务区民警与站区车务、工务、电务等部门联系沟通，与当地群众、铁路沿线村民、广交朋友，促使内部单位职工及铁路沿线村民协助*机关加强辖区治安防控工作，做到了信息共享，责任共担，搞好团结协作，共同确保辖区铁路运输生产安全、治安有序可控。

春运期间，全体队员在各警区民警的带领下精诚团结，锐意进取，保证了辖区的政治治安稳定，巩固了辖区治安*稳态势和铁路运输生产畅通的局面。

医院保安半年工作总结篇三

20xx年的工作即将结束，过去的一年，以贯彻*精神和围绕公司的标为指导思想，安保部以务实的态度，积极配合公司经营的战略方针，内强素质，外创品牌，增强大局意识、责任意识和协作意识，出色完成了公司下达的各项工作和任务。认真总结20xx年工作，总结出经验，查找出不足，及时调整下一步的工作部署，与时俱进，在来年里扬长避短，再创佳绩。

一、工作回顾

在公司领导的重视关心和公司各部门的帮助支持下，安保部能立足现有实际，按公司的要求，创新思路，转变经验，配合公司推进改革改制，健全完善各项管理制度；狠抓队伍建设，努力提高队伍的综合素质，开展了系列的保安业务培训，实际操作培训，军事体育训练等培训工作，并逐一进行考核；组织了消防演习和群体的事件演练；完成了公司组织的各项活动的保障任务。每项工作计划严密，组织有序，很好地体现出一支纪律严明，训练有素的保安队伍，为公司赢得了上级的肯定和广大群众的赞扬。根据各保安队的工作汇报，从如下几点作工作总结。

1、政治思想教育

以企业文化为切入点加强和改进思想政治工作，强调以人为本，强调观念沟通和形成共识的管理理念和管理方式，着眼于队伍的良好精神状态和组织风气的塑造，形成企业内在的凝聚力和外在的群体竞争意识，把公司的目标变成为员工自觉的追求。围绕着这一教育目标，安保部结合保安行业的特点，注重人文关怀和心理疏导，关心每一保安员的思想健康，心理健康，多组织一些轻松的集体活动来缓解保安工作压力。避免传统的、严肃的思想教育，杜绝高压手段“xxx”方式，充分尊重队员的个性和特点以及心理诉求，积极化解他们的内心困惑，以交流的方式解结思想问题，从而引导他们正确认识职业理想和职业道德，正确认识使命感和责任感，最终以自觉的行动在本职工作中体现出来。政治思想工作经验必须从实践中得来，好的理论是一种指导思想和工作方向，只有把解决思想问题和解决实际问题结合起来，保安队伍会迎来更美好的未来。

2、治安防范

治安防范必须从意识上建立，从方式上优化，从制度上贯彻执行。这项工作是没有最好只有更好的工作，意识靠不断加强，方式上不断更新，人防和技防相结合，依靠一支有快速反应能力的保安队伍作保障。安保部将安全防范工作列为第一重点，了解和掌握小区和周边安全动态，抓好日常安全管理工作的落实、检查、监督工作，确保小区的安全有序。一年来，三个小区均无重大安全事故。基地保安队，对岗位进行了更新设置和布防，合理配置人员，加强了门卫盘查和来访登记工作。对业主和住户的投诉和报警全部记录在案，并能快速进行处理，并反馈回业主、住户，并对工地的治安、防盗窃也作出了重大的贡献得了工地的高度赞扬。保安队在队伍建设方面采取了形式多样的思想品德教育。能积极开展各项练兵，特别是队员形象、仪容仪表方面，采取了准军事化管理和训练，并组织了队列考核，取得了明显的效果。

3、消防安全

安保部能遵照“预防为主，防消结合”的方针，从完善制度和狠抓落实入手，成立了义务消防队和制定了火灾应急方案，并在“全国安全生产月”和“消防日”的消防演习中，以模拟实战形式检验了队伍的快速反应能力和扑救火灾能力，取得了领导和有关部门的高度赞扬。保安部将消防知识宣传教育和灭火训练列为培训教材的一项重要内容，全组织有关部门培训12次，并组织年度考核，大大提高了保安队伍的消防安全防和消的能力。。

二、存在问题

各保安队确实能结合小区实际，为小区的保安服务工作作出较好的成绩，也是公司整个物业管理队伍的生力军，进步明显。但是，我们决不能躺在功劳簿上过着暇日而沾沾自喜，我们要清楚地看到存在的不足和差距，我们还很多工作还没深入去开展和落实。

1、管理理念和工作思路问题

物业公司的“产品“就是服务，宗旨就是要向业主提供有效且经济的服务，最大限度地提升和发挥物业的使用价值和最大效用，为业主提供优美、舒适、宁静、快乐、健康的工作生活环境。这就对我们管理者管理理念提出了严格的要求，历史遗留的特定工作思路要打破，变被动服务为主动服务。保安服务工作，不再停留在单纯的治安管理工作上，举例说明，比如队长、班长，仅仅是接报案，然后到达现场进行维护，然后报警察处理，诸如此类的事件恐怕连保安员都可以完成。我们的基层管理人员，有没考虑过队伍的管理要结合公司的经营，怎样规避风险，节约经营成本，保安的费用占经营收入的比例等，怎样去完成各项工作的评估，配置人员的面积比例，人口比例，结合这些评估，怎样去调整工作思路，最终辅助公司完成经营收入增长百分之十以上的目标。

也许，保安队伍的管理者中的思路根本就没到达过这些领域，这就是不足、差距，观念不改变，工作思路就偏离航线。

2、执行力问题

这是对保安队伍管理层提出的要求。在工作中注意顾全大局，切实做到令行禁止。自觉维护公司的利益，维护公司管理制度的统一性和严肃性，以公司目标为航向，确保公司工作部署的贯彻落实。我们鼓励管理处和管理处之间，保安队和保安队之间的良性工作竞争，同时也让班长和队员都拥有公*竞争上岗的渠道和空间，检验考核队长和班长的工作和能力也是一项重要的工作。所以，只有建立良好的竞争机制，才能提高全体队员的积极能动性，提倡能者上，庸者下，排除一切制约保安队伍建设的不利因素，同时善于把上级精神与自身实际结合起来，创造性地开展工作。善于调动员工的工作自主性和工作创造性，摸清整个保安队伍的人员素质构成，以最大发挥每人的创造潜能，合理安排，用异向的思维和多方位考虑解决工作中的难题，才能把上级交办的工作做好，做到位。然而，有的基层管理者甚至是队长，放松了对自己的要求，主观思想严重，对思想工作敷衍了事和下情阻塞，狭隘的考虑部门利益、小集体利益，不从全局利益考虑问题，导致了管理分割，相互不配合，出现相互推诿扯皮等现象，甚至拉帮结派，造成工作效率低下，最终出现更严重的后果，给公司带来较大的损失。班长、队长的执行力也是我们安保部下一步工作整改重点。

3、管理能力和队伍素质问题

公司领导在工作会议上提出目前的突出问题就有这项，这在保安队伍的管理人员中问题尖锐，“会带兵的没文化，有文化的不会带兵，”甚至两样都缺都存在；管理层令出多门，让队员无所适从等我们要正视这些问题，保安队伍的整体文化素质偏低是客观存在的现象，我们中层干部不单要提高自身综合能力，而且要在队伍里充当导师，要有教育和培训能力。

这些方面安保部要在今后的工作中加强培训工作的组织和计划，进行系统的素质培训。学习是工作之基、能力之本、水*之源。在学习方法上我们不仅要从书本中、从媒介上获取知识和信息，而且要向实践学习、向群众学习，从日常工作实践中获取营养，把学习的体会和成果转化为构建我们公司发展创新的能力，转化为推动我们公司改革上台阶的能力和全面提高自身的综合素质能力。这样才能完成公司内强素质，外创品牌的指导思想。

三、工作计划

1、进一步加强组织培训学习、加大力度对三个小区的安全监管及隐患跟踪整改到位。每月组织巡检小组定期到各管理处进行巡检，采取节假日前例行检查与每月两次抽查相结合的方式，严格检查安全隐患整改情况，定期召开由安全生产领导小组和各单位负责人参加的安全生产协调会，建立安全事故隐患汇报机制，确定凡发现事故隐患必须向上级部门汇报，否则将按照责任追究制度予以严肃处理，2、进一步完善安全生产目标管理，进一步健全安全基础管理工作，继续推行安全生产目标管理责任制，层层分解、层层落实、责任到人。3、加大安全生产宣传教育和培训力度。深入持久地开展各种形式的安全生产宣传教育工作，要以对安全生产的方针政策宣传和安全教育为重点，努力提高职工的消防安全、技能素质。4、做好电梯、配电等重点设备设施的维修保养工作，消除设备安全隐患，确保设备安全运行。加强对重点整改工程的安全检查力度确保不出现人身设施安全事故。

同时在剖析了三个存在的问题上下工夫，处处围绕着公司利益，转变管理理念和创新工作思路，贯彻落实科学发展观，要坚决破除一切与科学发展观不相符合的观念，积极适应社会主义市场经济，从习惯于老经验老办法的思维定势转变到科学、务实、创新的思维上来，使以人为本、全面协调、持续发展、科学统筹、质量效益、自主创新等新观念，进入到思想深处、落实到工作实处，真正转化为推动职工作的思维

方法和发展思路，推动企业又好又快地发展。

保安队伍的工作确实任重道远，铁打的营盘流水的兵，保安队伍一定要从目前保安行业的特性中谋取一条稳定发展的道路，通过我们的机制、我们的管理将保安员的满腔热情固化为丰厚的物质财富，凝结成发展的内在动力，从而升华为企业品牌的航标。

医院保安半年工作总结篇四

医院是一个特殊的服务单位，由于出入医院的人口流动量大、人员背景复杂、人相对集中，我们的保安勤务工作也必须根据医院的特殊形势进行，必须与医院保持统一服务，坚持“一切为了病人，为了病人的一切”的大原则，维护医院正常的工作秩序和保障病人的自身利益。同时，医院还是一个面向社会的服务型单位，它必须讲求服务质量，这就对保安人员的素质有了一个更高的要求。保安的一言一行直接影响到医院在人们心目中的形象，保安的工作态度必须与医院保持一致，力求让广大群众满意。

医院的保安勤务一般实行24小时三班制。

白班8点至16点这段时间是医院里人员流动量的高峰期，各种大小事端的高发期。有时医院看病的人特别多，挂号、收费、拿药容易造成混乱局面，保安要适时提醒病人自觉遵守秩序，同时要运用自己敏锐的观察力，注意每一位出入医院的人员，特别在人群拥挤的时候要留意，不能让小偷在医院肆虐，要保障病人及其家属的财产不受损失，否则会给医院带来负面的影响；要管理好医院的出入物品，凡是药品都得有相关手续，要严格把关；大厅里常会有年老体弱或急诊病人出现，这个时候能帮的就帮忙扶一下，发现病人丢失物品在帮助寻找，找到后立即归还，还有就是要注意仪容仪表，言行举止；要经常巡查各病房或科室有无异常现象。医院病房大多有很多家属陪伴，要提醒他们注意自己的贵重物品，严防那些顺手

牵羊的人;要和各楼层人员直辖市好关系,随时了解最新情况。如有无外来人员在医院推销、发传单等;值得一提的是外科病房的管理,有许多外伤病人是斗殴所致,他们时常有“兄弟”来看望,容易把医院搞得乌烟瘴气。保安就应注意采取适当的方式、方法去解决,任何事物都要考虑到医院和病人的利益,要把损失降到最低。

中班16点至零点这段时间,病人相对减少,18点以后咨询台就没有人上班了,这时病人大多数都会向保安人员咨询,这就要求保安要相当熟悉医院各科室的分布状况和上下班时间等。对于那种需要急救无家属的病人,我们要伸出援助之手,拿出救死扶伤的精神。

夜班零点至8点这段时间,首先要克服的就是瞌睡问题。上班之前要有足够的休息,保证有旺盛的精力来完成工作。巡逻要到位,逐层检查,严防盗贼,仔细检查各处有无火灾隐患。若发现情况应及时与院值班人员联系,果断采取措施。

总的来说,保安人员要做好医院的安全保卫工作,首先遇事沉着冷静,善于调解矛盾。若有人存心滋事,劝说无效,就立刻拨打110请民警协调解决,随即报告院方;其次,照看好医院一切公共财物,若有损坏,要争取找到破坏者,给院方一个交代;再就是作好一切准备,随时应对各种突发事件。例如非典时期,医院就是抗非典前沿,虽然保安不是医护人员,但工作在此,就要保持稳定的工作态度、积极的参与意识。同时,亦应重视自身的防护。

医院保安半年工作总结篇五

高举中国特色社会主义伟大旗帜,以“人民满意医院”创建活动为主题,围绕“二甲”评审标准,积极开展“创先争优”、“医疗质量万里行”、“三好一满意”、整治“庸懒散贪”问题等活动,坚持把追求社会效益,维护群众利益放在首位,

较好地完成了各项工作任务，现把我院2012年的工作情况总结如下：

一、业务开展情况

2012年门急诊量 人次，住院人数 人次，病床使用率达 %，治愈好转率达 %，手术 例，全年总收入 万元，其中业务收入 万元，药品收入 万元；2012年医院总支出 万元。

二、围绕“二甲”评审标准，积极开展“三好一满意”活动，努力创建“人民满意医院”。创“二甲”医院是我院发展史上一个重要的里程碑，对我院今后的发展意义重大而深远，是我院跨域式发展的必然要求。我院采取“走出去，请进来”的方式，组织医务科、护理部、院感办等相关人员到甲级医院、乙级医院等兄弟医院参观、学习、复制二甲资料，对照评审标准查找存在问题、意见和建议，认真研究，制定相应整改方案，力争用最短的时间，全面整改落实，努力创建“二甲”中医院。

(一)优化服务流程，不断提升服务水平

1、增加收费窗口，简化医疗服务流程，减少患者排队等候时间；

开展门诊电话预约挂号、病房出院患者随访活动，根据病人需求告知经治医生电话，便于病人联系预约、咨询，缓解群众“看病难”的问题；超声科、放射科、检验科等提供检查结果现场查询及电话查询服务，承诺一般检查开始到出具结果时间不超过30分钟，既为患者提供了方便快捷的检查结果查询又缩短了等候时间。严格执行国家新农村合作医疗政策，实行新农村合作医疗“一站式”服务，降低农保住院病人押金金额，按比例交纳住院押金，做到方便于民、服务于民，让广大农村患者“看上病、看起病、看好病”。制作新农合报销补偿公示栏及药品价格公示栏，及时公布信息，方便患者，

随时接受社会的监督。建立医院急诊绿色通道，实行“先诊疗，后结算”模式，确保急救生命绿色通道“畅通、规范、高效、安全”。

2、加强基础建设，改善医院就医环境。

3、护理部按照《中医护理工作指南》

进行中医特色护理的培训，把特色中医护理应用到临床实际中去，在每个科室都开展了2个以上的中医特色护理，使中医护理的特色渗透到每个病区，让病人得到实惠。为了进一步方便病人就医需求，更加准确掌握患者的服务信息，在各个病房门口制作了医师、护士责任卡和床头便民服务卡，公布了经治医师、主管护士姓名。这样以来，医患沟通将更加快捷，病人的服务就医需求和疑难问题将会更快得到解决，同时对医务人员的服务监督也会随之落到实处。

4、制定《甲级医院同级医疗机构检查、检验结果互认制度》

推进同级医疗机构检查、检验结果互认，降低医疗费用，缓解群众“看病贵”问题。参加安徽省医疗机构医疗责任保险，引进医疗医患双方的第三方调解机制，维护医患双方合法权益，构建和谐医患关系。

(二) 狠抓医疗质量，确保医疗安全。

1、今年医院重新调整了医疗质量管理委员会等院科两级管理组织。同时，加强了药事管理委员会对临床用药的监管力度及院感的监测力度，构建了医院的医疗质量管理和持续改进组织体系。院长作为医疗质量、医疗安全第一责任人，坚持把医疗质量与医疗安全工作列入日常工作重要议程，坚持每周大查房、医疗质量测评，对所发现的质量问题以及不安全的隐患及时通报、分析，提出可行性整改意见。加强对急、危、重病人，重大手术病人及输血病人实行重点监测管理。

对发现的问题及时反馈，督促整改；各临床科室负责人认真实施医院十三大《核心医疗制度》，并定期开展业务学习、疑难病历讨论、死亡病历讨论、会诊、术前讨论、新技术新项目开展，同时作好医疗差错事故地登记、严格交接班记录等。

2、根据《中医病历书写规范》及《处方管理办法》的要求

3、认真按照各级政府和上级卫生主管部门的部署和要求

5、6日在门诊大厅免费发放预防“脊髓灰质炎病毒”糖丸约400人次，为预防、彻底消除小儿麻痹症，维护人民群众身体健康提供保障。

4、建立公共卫生突发事件报告制度完，善急诊突发事件应急预案和处理流程，使急诊急救工作逐渐完善和规范，坚持24小时值班，坚守岗位，随时处于急诊应急待命。建立医院急诊绿色通道，确保急救生命绿色通道“畅通、规范、高效、安全”，加强三基培训，开展急救技能培训，提高医院急救人员的应急处置救治能力。本我院医疗急救工作经省急救中心评审达标。

5、注重人才梯队建设，提升业务水平。目前制约医院的发展，最大的瓶颈是人才短缺，为解决人才短缺这个瓶颈，今年我院聘请有资质、有临床经验的副主任医师1名到我院内儿科门诊工作；另外，引进本科毕业生5名，缓解了人才紧缺问题。重视继续医学教育，今年选派2名医师参加中医骨干培训班；选派2名护士、检验师到甲级医院进修相关专业，选派1名护士到安徽省人民医院进修胃镜。全年派员参加各种医院管理、医疗质量、医疗安全、护理短期培训班、业务学习、专业学术会议达60多人次。

(三)加强医德医风教育和党风廉政建设，规范医疗行为

(六)》和《关于办理商业贿赂刑事案件适用法律若干问题的

意见》、《执业医师法》等法律、法规、医疗规章制度以及医院《党风廉政建设和反腐败工作实施方案》、《医德医风考评实施方案》等。坚持廉洁行医，坚决纠正医药购销和医疗服务中的不正之风，未发现有医务人员收受红包、回扣等损害群众利益、破坏医院形象的不良行为。

2、根据市委、市政府《关于印发〈全市开展集中整治“庸懒散贪”问题专项工作实施方案〉的通知》精神，积极动员部署，制定方案，成立了以院长为组长的专项工作领导小组，深入开展“庸懒散贪”问题整治工作，通过专项整治，全院干部职工责任意识、自律意识明显增强，个别职工中存在的纪律松弛、上进心不强、工作不主动、没有严格遵守上下班制度等现象得到全面改观。大局意识、奉献意识、责任意识进一步增强，队伍战斗力明显提高。

3、为加强对药品采购的领导和管理，对医院药事委员会进行了调整。为防止医药购销不正之风的发生，进一步规范医疗行为，严格按照《药品管理法》、《医疗机构药事管理暂行规定》、《xxx品、第一类精神药品管理条例》等法律法规的规定和要求，制定了《中医医院药品采购程序》，严格按照程序合法进行药品的购进、保管及使用。

4、积极开展民主评议政风行风，积极推行党务(政务)公开、院务公开，制作党务(政务)、院务公开宣传栏，随时接受职工和社会的监督。结合整治“庸懒散贪”问题专项工作，认真做好患者满意度调查和出院患者随访活动，发放满意度调查问卷60份，患者满意度94%，梳理出存在问题和建议4条，及时研究制定整改方案，并逐一进行整改落实。

(四)加强重点专科建设，突出中医特色

1、注重中医建设，积极发展中医特色优势。针灸推拿科是我院的重点专科科室，主要运用多功能微波治疗仪、电针仪、熏蒸治疗机、颈腰椎牵引床、红外线治疗仪等设备，治疗脑

中风、颈椎病、颈腰椎骨质增生、面瘫、脱发等病症等疗效明显，积极开展三伏天、三九天“天灸疗法”治疗过敏性鼻炎、支气管哮喘，共收治200多例，疗效满意。在住院病人和门诊病人中开展中西医结合治疗心脑血管疾病、糖尿病、盆腔炎、宫外孕等专科专病特色疗法。针灸推拿科全年诊疗病人8937人次，业务收入62万元，其中“颈椎病”收治205例，完全缓解85%；“腰椎间盘突出症”收治250，例完全缓解82%；“面瘫”收治70例，治愈率达96%。全年中药处方6035张。

2、结合创先争优活动，积极开展“爱耳日”、“汽车流动扶贫医院”等义诊宣传活动，2012年6月7日组织医疗专家和骨干医护人员到__镇卫生院进行医疗扶贫义诊宣传。发放中医药养生保健宣传手册及中医药科普资料，传播中医药知识和文化。根据医院实际情况，为进一步扩大医院的影响，2012年11月利用流动汽车下乡宣传我院的人才、设备及临床服务项目，工作的亮点、新技术、新项目，很好地提升了医院的社会形象，门诊量有所回升。

3、为满足群众的医疗需求，今年以来，各科室都在原来的基础上，努力创新，结合实际不断开展新技术、新项目。

——妇产科积极开展阴道镜、紫氧治疗各种阴道炎、宫颈炎为适龄妇女及时发现病情，及时开展治疗，提高康复起到至关重要作用。

——针灸推拿科开展中草药蒸汽浴疗法、偏瘫肢体综合功能训练等，不仅增加服务内容，提高疗效，同时开展发了消费人群，为科室提高了知名度。

——各临床科室积极开展耳穴治疗颈椎病、失眠、过敏性鼻炎疗效显著，深受患者好评。

——检验科开展超敏c-反应蛋白、衣原体检查、支原体检查+

药敏、肌钙蛋白i□n-脑钠利肽等既满足患者需求，提高经济效益，又扩大科室知名度。

三、认真抓好综合治理，构建平安和谐医院

按照市委、市政府的工作部署，结合医院实际，认真开展社会综合治理工作，深入开展“六五”普法宣传工作，层层签订责任状。加强安全生产管理，定期组织检查重点科室和环节，保持消防设施完好，消除安全隐患。保安正常巡逻，做好安全防范工作，确保医院医疗工作的安全高效运行，全年无安全事故发生。

加大力度查处“两非”行为，做到双人上机，实名登记，有效控制男女性别比。坚决贯彻执行计划生育的一系列方针、政策，常抓不懈，建立医院常驻人口和流动人口登记册，按时上报计生报表，已婚妇女持证率100%，年终计生检查优秀。

四、关心职工生活

切实提高职工工资待遇及生活水平 为提高职工工资待遇，对财务分配方案进行相关调整，降低科室管理费和免去床位费，按2011年财政工资标准全额发放工资；关心职工生活，赠送生日蛋糕，丰富业余文化活动，免费提供羽毛球锻炼场地。

五、存在问题

- 1、中药饮片使用及中药中医应用率相对较低。
- 2、我院重点专科为针灸推拿科，但中医专科建设不够强，特色突出不明显，距省命中医重点专科要求标准尚有差距。
- 3、中医药继续教育力度还不够，需进一步加强全体医师西学中的培训及教育

医院保安半年工作总结篇六

今年的医院保安工作中，保安经理经常深入到现场，做好员工思想工作，掌握员工思想动态，加强业务培训，培养员工吃苦耐劳，以院为家。以下是今年的工作总结。

一、从内部管理入手，提高保安综合素质

建立目标管理责任制，层层分解落实工作任务，有效解决干与不干一个样，干好干坏一个样的被动局面，起到鼓励先进，奖励先进，鞭策后进和那些混日子的作用，制定落实全年工作目标，将各项服务指标和各项任务分解细化落实到各班、各小组和每位保安身上，使人人有目标、人人有任务、个个有压力、个个有动力。

二、努力提高业务素质

增强处理突发事件的能力，现场处置能力，培养一支纪律严明、作风顽强的保安队伍。管理人员融入到队伍中去，参加训练岗位巡查，以便发现问题有针对性性地解决问题。灌输员工珍惜自己的工作，对工作如履薄冰，工作中要尊重、耐心、主动帮助和礼让来院就诊的人员，工作现场再忙也不能怠慢就诊人员，忽视就诊人员，遇到需要帮助的必须用心服务、注重细节，对工作讲究策略，理解病人、体谅病人、尊重病人，对待病人的无理要求或无端指责要采取引导和感化的方法，不能与来院就诊人员发生正面冲突，牢记医院“一切为了病人”的服务宗旨。

三、切实落实训练计划

根据保安的训练计划，落实保安训练任务，各班从基本做起，从日常训练做起，坚持每日训练，班班训练、人人训练，狠抓保安基本队伍，仪容仪表培训，模拟出警训练。从而树立保安队员在日常执勤中的良好形象。同时把工作作风、服务

态度、仪容仪表与工资相结合，多劳多得、按劳分配。在这个工作表现与工资挂钩的改革中有一个重要体现。

四、完善各项规章制度，确保xx医院平安

必须做到万无一失，坚持以防为主，防消结合，用制度管理人，做到各岗有职责、各岗有规定、人人有制度。成立安全检查小组，定期对医院周围场所进行巡查，发现隐患及时上报有关部门整改维修处理，杜绝一切安全事故发生。

五、对保安人员采取轮岗制

对门岗、车辆指挥岗、安全巡逻岗等岗位实行一月一轮换，改变过去那种固定岗位的模式，让每位保安都熟悉和胜任各个岗位的工作，一专多用，全面发展。

六、加强内部考核

队员选班长，班长挑选队员，采取末尾淘汰制、优胜劣汰。使全体保安人员以新起点、树形象、统一服装、统一配备通讯设备、一切工具责任到人。以崭新的面貌展示给大家。

七、充分发挥保安的职能作用

严管理、细要求，加强消防意识，把消防工作落到实处，加强保安人员消防训练，熟悉掌握院区消防设施，认真学习消防应急事项，每季度训练一次灭火器材的使用，实际操作和模拟训练。消防栓一般都在室外，每季度集中保安人员学习一次，熟悉水龙带的拆装等具体操作规程，每个保安要学会消防操作办法、自动喷淋灭火系统操作、救人简易操作、报告火警、发生火灾时的疏散引导人员的方法等，届时请消防专业人员到现场示范演习，假定火灾现场，组织保安进行分工演习。

总之，我们要通过不断深化管理，培育新时代的保安职业精神，激励广大保安人员继续坚持自我加压，奋发有为的精神面貌，高标准，严格要求自己，把敢闯敢上，胆大心细的工作精神和求真务实的工作态度结合起来，努力打造一个高效、务实、文明的保安新形象，管理一班人开拓新思路，大胆改革，完成好xx医院的保安任务，为xx医院的发展做好保驾护航。

医院保安半年工作总结篇七

随着我院日新月异的发展。安全保卫工作更为重要，医院各级领导对保卫工作也提出了更高的要求。因此，作为安全保卫人员，不仅提高政治素养，牢固树立大局观念，而且还要注重加强学习，不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心业务上过硬，工作中坚持以防为主，防治结合、巡防巡查、重点保护。较好的履行了自己的岗位职责。

由于保卫工作的特殊性，所以对保卫科的同志来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我们特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求人人讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。常言道，功夫不负有心人。通过全科上下的共同努力，目前保卫科已经成为我院一个良好的窗口。因为从人员来访到车辆出入；从安全保卫到消防设施的配置；从医生宿舍的安全管理到卫生清除。我们都做到了文明、科学、严格、高效。

随着领导来访及各种会议与日俱增。加之我们几个人以前都没从事安全保卫工作，因此如何努力实现保卫工作安全无事故，的确并非易事；我们也确实感到了压力和挑战。但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血，使我们变压力为动力，化条件为机遇，；并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，

订立了夜间值班制、门卫礼仪制、电话回访制，治安巡防制统一调配制。设立了值班室和治安联动电话。如发现问题，要求5分钟到达事故现场。对某些岗位定人、定岗、定责，对全院所有场所放置的消防设施，做到心中有数，使消防安全设施在管理和使用上更加科学规范。

取得了学习上的进步，观念上的转变，业务上的提高，掌握了对重大案件的应急措施和一般案件的处理方法。建立健全适应我院保卫工作的各项规章制度。为今后保卫工作正规化、形象化、现代化奠定了基础。全科同志爱岗敬业，无私奉献。确保无重大事故发生。完成了领导来访及各种重大会议的安全保卫工作。

一年来接待出入我院人员几万余次，车辆检查几万余次，确实做到了安全有序。先后制止了一起重大刑事案件的发生，制止打架斗殴十几次，聚众闹事十余次。保护了医院的财产安全。对全院的消防设施，进行科学的配置，为医院节约了大量的资金。完成领导交办的其它工作任务。

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工作的规律研究还不够，我们会吸取教训，总结经验。进一步加强医院的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未然。确保安全无事故，使医院有一个良好的工作生活环境。

医院保安半年工作总结篇八

根据医院党委的部署，把我们半年来的思想和工作情况进行总结：

半年来在各位领导的关心支持下，在同志们的帮助下，经过全科同志的共同努力，较好的完成了领导交给的各项工作任务

务，取得了学习上的收获，思想上的进步，业务上的提高，全科人员爱岗敬业，尽心尽责，克服困难，不惧艰险，开拓进取，增强了大局意识、全局观念，形成了一个以学院为核心，以处室为领导，以安全消防为中心的具有凝聚力的科室。上半年，我们主要做到了以下几项工作：

随着我院日新月异的发展。安全保卫工作更为重要，医院各级领导对保卫工作也提出了更高的要求。因此，作为安全保卫人员，不仅坚持认真学习三个代表的重要思想，提高政治素养，牢固树立大局观念，而且还要注重加强学习，不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心业务上过硬，工作中坚持以防为主，防治结合、巡防巡查、重点保护。较好的履行了自己的岗位职责。

由于保卫工作的特殊性，所以对保卫科的同志来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我们特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求人人讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。常言道，功夫不负有心人。通过全科上下的共同努力，目前保卫科已经成为我院一个良好的窗口。因为从人员来访到车辆出入；从安全保卫到消防设施的配置；从医生宿舍的安全管理到卫生清除。我们都做到了文明、科学、严格、高效。并因此而受到了广大教职工的好评。

随着法官之家的启用，领导来访及各种会议与日俱增。加之我们几个人以前都没从事安全保卫工作，因此如何努力实现保卫工作安全无事故，的确并非易事；我们也确实感到了压力和挑战。但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血，使我们变压力为动力，化条件为机遇，；并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，订立了夜间值班制、门卫礼仪制、电话回访制，治安巡防制统一调配制。设立了值班室和治安联动电话。如发现问题，要求5分钟到达事故现场。对某些岗位定人、定岗、定责，对全院所有场所放置的消防设施，做到心中有数，使消防安全设施在管理和使用上更加科学规范。

以上工作凝聚了保卫科全体工作人员的心血，通过实施这几项工作，我们非但体会到了进取的艰辛，同时也领略了成功的欢欣，下面是我们半年来取得的主要成绩：

1. 取得了学习上的进步，观念上的转变，业务上的提高，掌握了对重大案件的应急措施和一般案件的处理方法。
2. 建立健全适应我院保卫工作的各项规章制度。为今后保卫工作正规化、形象化、现代化奠定了基础。
3. 全科同志爱岗敬业，无私奉献。确保无重大事故发生。完成了领导来访及各种重大会议的安全保卫工作，受到了上级法警总队领导的表扬。
4. 忠于职守。甲流期间，根据学员的部署，克服种种困难，圆满完成领导交的工作任务，受到医院党委的表彰。
5. 半年来接待出入我院人员几万余次，车辆检查几万余次，确实做到了安全有序。
7. 杜绝了数次火灾事故的发生及破获盗窃案件4次，保护了医院的财产安全。
8. 协调了外协关系，和驻地公安部实行联防联治，并参与了驻地公安部多起案件的侦破工作。
9. 对全院的消防设施，进行科学的配置，为医院节约了大量的资金。
10. 由于工作突出，被辖区公安部门，聘为公安监督员。
11. 完成领导交办的其它工作任务

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还

有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工作的规律研究还不够，我们会吸取教训，总结经验。

2018下半年，我们在医院党委和处室的领导下，进一步加强医院的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未然。确保安全无事故，使医院有一个良好的工作生活环境。

医院保安半年工作总结篇九

一、参照消防部门意见，2月底前完成对婺城大厦行政楼消防设施改造工作。

二、1月底前通过“市级治安安全单位”考评，做好“省级治安安全示范单位”的申报工作。

三、编制保卫科20xx年度工作计划，与临床科室签订“20xx年度综合治理目标责任书”“20xx年度消防安全责任书”，重新修订《单位内部治安防控工作规范》、《医疗纠纷突发事件应急处置工作预案》。

四、继续做好“平安医院”创建工作资料收集工作，逐项完成迎接省“平安医院”创建考核准备工作。

五、落实普法教育工作，充分发挥院报、宣传专栏、橱窗等的宣传阵地作用，利用信息网络宣传，举办讲座，知识竞赛等职工喜闻乐见的形式，营造学法用法的氛围。

六、继续在全院深入开展“平安医院”创建活动，不断完善治安安全设施，强化各项制度落实，确保继续深化“平安医院”创建活动，力争年内通过省级“平安医院”创建考核验收工作。

七、加强消防安全管理工作，以多种形式宣传新《消防法》，

结合医院实际情况，年内进行1-2次消防演练。认真组织消防知识培训，力争年内全体医务人员都能正确掌握消防器材的使用方法。继续加强消防重点部位的监管力度，确保年内无重大安全事故发生。

八、做好医患纠纷的调处工作，及时妥善处理医患纠纷，利用与城中派出所共建警务室的便利关系，请机关提早介入，防止矛盾激化，保证医院正常的医疗秩序。

九、认真落实禁毒工作责任，完善各种制度、措施，强化剧毒、麻药品管理，协助辖区派出所开展“无毒社区”工作。

十、认真执行上级有关规定，做好全院干部职工出国出境的登记和上报工作，并做好保密工作和安全工作。

十一、 继续加强院内车辆管理，大力整治乱停乱放现象，保证车辆停放安全有序。加强出租房监管力度，与出租户签订消防、治安安全责任书，定期检查、发现隐患、及时整改。