

# 最新劳动合同可以在哪下载 劳动合同下载优选(通用6篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 劳动合同可以在哪下载篇一

甲方：

乙方\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

### 一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；其中试用期为\_\_\_\_\_月。

### 二、工作内容

### 三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

## 四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

3、乙方试用期工资每月为\_\_\_\_\_元，试用期为\_\_\_\_\_月；

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

## 五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

## 六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

## 七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

## 八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金\_\_\_\_\_元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

## 九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

## 劳动合同可以在哪下载篇二

乙 方： \_\_\_\_\_

性 别： \_\_\_\_\_ 年 龄： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同为 \_\_\_\_\_ 期合同。

本合同生效日期 \_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日，其中试用期 \_\_\_\_\_

本合同 \_\_\_\_\_ 终止。

### 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 \_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因

特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_元。

## 五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

## 六、劳动纪律

工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十二条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
4. 义务服兵役期间的；

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十

三条解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

第三十条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：



1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应

按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满5年不再偿付。

## 九、劳动争议处理

院提起诉讼。

## 十、其他约定

第四十条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第四十一条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动合同可以在哪下载篇三

1月21日□20xx年全国海上劳动关系三方协调机制工作会议上提出“我国将逐步推进航运企业使用《船员劳动合同书(范本)》“，改善目前船员劳务市场出现的劳动合同条款不完善、内容不合法、权利义务不对等等问题。

据介绍，目前我国部分航运企业所使用的劳动合同存在没有体现水上工作特殊性、合同文本缺乏规范性的问题。为了推动构建和谐海上劳动关系，维护船员的合法权益，促进航运企业健康、可持续发展，按照国家协调劳动关系三方机制的

总体要求，全国海上劳动关系三方协调机制确立了规范全国船员劳动合同的工作目标，中国海员建设工会牵头研订了《船员劳动合同书（范本）》，该劳动合同书范本经过广泛征求意见后，在广东省试点推行4年，取得良好效果。

会议上，全国海上劳动关系三方一致通过了“关于实施《船员劳动合同书（范本）》三年推动计划的指导意见”，意见指出，从20xx年至20xx年，力争通过三年的推动工作，逐步推进航运企业使用劳动合同书范本，改善目前船员劳务市场出现的劳动合同条款不完善、内容不合法、权利义务不对等等问题，实现海上劳动关系规范有序，确保法律、法规及集体协议的规定能够得到切实履行。

全国海上三方协调机制主席、交通运输部副部长何建中出席会议并讲话。

会议由全国海上三方协调机制副主席、中国海员建设工会主席丁小岗主持。会上举行了xx年《中国船员集体协议》签字仪式，丁小岗主席与中国船东协会会长马泽华分别代表船员和船东在协议上签字。

全国海上劳动关系三方协调机制由交通运输部、中国海员建设工会、中国船东协会三方组成，旨在通过构建起政府航运主管部门、海员工会组织和航运企业组织三方的协商平台，加强三方就涉及船员劳动关系、船员管理等有关重大问题的经常性沟通与协调，共同协商解决海上劳动关系方面的有关问题，构建和谐海上劳动关系，保护海上劳动关系各方面合法权益，促进航运经济健康发展。全国海上劳动关系三方协调机制在xx年12月23日正式启动，并在当天首次签署了《中国船员集体协议》。

据悉，在全国海上劳动关系三方的指导下，各省市积极响应，落实《关于推进省级海上劳动关系三方协调机制建设的指导意见》，按照“公正合理、规范有序、互利共赢、和谐稳

定”的要求，结合当地实际，组建区域性的海上劳动关系三方协调机制，广东、福建、山东、上海、黑龙江、天津、浙江、河北等省（直辖市）先后建立了海上劳动关系三方协调机制，辽宁、江苏、广西、海南、深圳、汕头等省（市）三方协调机制也在积极筹建中，具有中国特色的海上劳动关系三方协调机制组织体系初步形成。

## 劳动合同可以在哪下载篇四

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《xxx保险法》、《保险代理人管理规定(试行)》等有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经协商一致，签订本保险代理合同。

### 第一条 总则

(一)甲方委托乙方在甲方授权范围内，以甲方的名义代甲方办理个人人身保险业务，乙方在本合同有效期内，按照约定范围从事代理活动所产生的保险责任由甲方承担。甲方按本合同约定支付乙方代理手续费(佣金，下同)。本合同及相关文件内容均不直接或间接构成甲方与乙方之间有雇主与雇员关系。

(二)本合同一经订立即生效。乙方有\_\_\_\_\_个月的被考察期，被考察期间，甲乙双方均可随时提出解除本合同，对方应予同意。

### 第二条 授权

(一)在本合同有效期内乙方可在\_\_\_\_\_市行政区划范围内以甲方名义招揽甲方开办的适合个人投保的人身保险业务(具

体险种见附件)、收取保险费及提供售后服务。

(二)甲方根据业务发展的需要可以对乙方代理的业务区域、险种及其他授权内容进行调整。

### 第三条 保险费的收取和交付

(一)乙方须在代理甲方收取保险费之后在保险费收据上签字,且只能在收到保费之后才能开具收据。

三)有权对乙方的代理活动进行监督、管理、检查,有权对乙方的工作情况进行考核和奖惩。

(四)有权代扣乙方应缴纳的税款。

(五)当客户向甲方提出要求变更为其服务的代理人时,甲方有权将该客户的保险单变更为由其他代理人或由甲方直接提供服务,并书面通知乙方。

### 第四条 代理手续费的支付

(一)甲方根据乙方代理的保险费收入支付乙方代理手续费,具体支付标准由甲方按不同险种、不同缴费期限和不同缴费方式确定,并予公布。甲方根据业务发展需要可以统一对代理手续费标准进行调整,并予公布。

(二)代理手续费以人民币现金或转账的方式支付。

(三)同时符合以下四个条件,乙方才有权要求甲方支付代理手续费:

1. 投保单由乙方签署姓名、代码,并且经过甲方核保,甲方已据此签出保险单。

2. 甲方已收到相应的保险费。

3. 乙方遵守代理合同的各项规定。

4. 在本合同有效期内。

(四) 出现本合同第五条第(五)款情况时，甲方不再支付乙方相关的代理手续费。

(五) 不论本代理合同是否终止，投保人于签收保险单后十日内要求解除合同或由于乙方的过错致使投保人解除合同时，乙方无权获得与所退还保险费相关的代理手续费，已领取的必须退还甲方。

## 第五条 甲方权利

(一) 签发保险单，对乙方在授权范围内招揽的保险业务具有最后确认权。

(二) 有权制定和修改各项管理办法和规章制度，随时对代理手续费及其他待遇的有关规定进行修改与补充，并通知乙方。

(三) 有权对乙方的代理活动进行监督、管理、检查，有权对乙方的工作情况进行考核和奖惩。

(四) 有权代扣乙方应缴纳的税款。

(五) 当客户向甲方提出要求变更为其服务的代理人时，甲方有权将该客户的保险单变更为由其他代理人或由甲方直接提供服务，并书面通知乙方。

## 第六条 甲方义务

(一) 按本合同第四条规定向乙方支付代理手续费。

(二) 对乙方符合甲方要求并在授权范围内招揽的业务承担保险责任。

(三)向乙方提供开展代理业务所必需的证件、资料、单证及提供必要的帮助。

(四)依据《中国人寿保险公司个人代理人管理办法(暂行)》为乙方提供有关待遇。

(五)为乙方提供必要的培训。

## 第七条 乙方权利

(一)在甲方授权范围内从事人身保险代理活动。

(二)要求甲方支付代理手续费。

(三)要求甲方提供有关证件、保险单证和资料。

(四)要求甲方提供有关培训。

(五)享受甲方提供的有关待遇。

## 第八条 乙方义务：

(一)应遵守甲方制定的与乙方代理业务相关的规章制度。

(二)为客户提供收费、送单、咨询、协助变更保险单和协助办理理赔申领事宜等服务。

(三)努力维持现有业务。

(四)应达到甲方确定的最低业绩标准。

(五)按时参加有关的培训、会议和研讨等活动。

(六)按照甲方的要求对活动和业绩情况进行记录。

甲方 乙方

年 月 日

## 劳动合同可以在哪下载篇五

根据《xxx劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

### 一、合同期限和工作内容

第一条 本合同期限为 年,自\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日止。

试用期从\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日止。

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意从事 岗位(工种)工作,乙方的工作地点为 。

第三条 乙方应按照甲方规章制度,按时完成规定的岗位工作任务,达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求,甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

### 二、工作时间

第四条 甲方根据乙方的工作岗位需要,实行标准工时制,即每日工作时间 小时,平均每周工作时间 小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务,尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条 甲方延长乙方工作时间的,除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外,应按有关规定支付加班加点劳动



报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

### 三、劳动保护、劳动条件

第六条 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条 甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

### 四、劳动报酬

第九条 乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月

日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于 元，其中试用期间劳动报酬为 元。

第十条 上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

第十一条 规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

### 五、社会保险和福利

第十二条 甲方提倡甲、乙双方必须按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十三条 乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐;可以享受甲方提供的夜班补贴,夜班补贴标准为每工作日元;乙方可以向甲方申请使用员工宿舍,水电费用及宿舍管理费用等有关费用由甲方行承担。

## 六、劳动纪律和规章制度

第十四条 乙方在签订本合同时,甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十五条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务,提高职业技能,执行劳动安全卫生规程,遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条 乙方有权参加业务(技术)学习(培训),享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十七条 甲方有权按照规章制度的岗位责任等规定,检查考核乙方完成工作任务的情况,并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为,有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条 乙方应保守甲方的商业秘密,未经甲方同意,不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料,未经乙方的同意,不得公开和泄露。

第二十条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予相应的处分、经济处罚等,直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十一条 符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(一) 在试用期内的；

(二) 乙方违反或不履行劳动合同的；

(三) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

(五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九) 经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十三条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条 因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能

履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十五条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 八、违反本合同的责任

第二十六条 甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- (一)违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；
- (二)

第二十七条 乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- (一)未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；
- (二)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的；
- (四)被依法追究刑事责任的。

第二十八条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

第二十九条 乙方违反规定或本合同的约定解除合同的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- (一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；
- (二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- (三)本合同约定的其他赔偿费用。

第三十条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

## 十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

第三十一条 乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十二条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。第三十三条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(特别提示：\_\_\_\_\_以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签名)

法定代表人：\_\_\_\_\_

(委托代理人)：\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

注：乙方已收到此《劳动合同》原件一份

# 劳动合同可以在哪下载篇六

## 员工劳动合同书

根据《xxx劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

### 一、合同期限和工作内容

第一条 本合同期限为 年,自 年 月 日起  
至 年 月 日止。

试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意从事 岗位(工种)工作,乙方的工作地点为 。

第三条 乙方应按照甲方规章制度,按时完成规定的岗位工作任务,达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求,甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

### 二、工作时间

第四条 甲方根据乙方的工作岗位需要,实行标准工时制,即每日工作时间 小时,平均每周工作时间 小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务,尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条 甲方延长乙方工作时间的,除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外,应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休,但乙方需办理书面加班手续。

### 三、劳动保护、劳动条件

第六条 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条 甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

#### 四、劳动报酬

第九条 乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月 日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于 元，其中试用期间劳动报酬为 元。

第十条 上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

第十一条 规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

#### 五、社会保险和福利

第十二条 甲方提倡甲、乙双方必须按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十三条 乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；可以享受甲方提供的夜班补贴，夜班补贴标准为每工作日 元；乙方可以向甲方申请使用员工宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由甲方行承担。

## 六、劳动纪律和规章制度

第十四条 乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十五条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条 乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十七条 甲方有权按照规章制度的岗位职责等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条 乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十一条 符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。



第二十二条 甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方。有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 乙方违反或不履行劳动合同的；

(三) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

(五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九) 经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十三条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条 因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十五条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 八、违反本合同的责任

第二十六条 甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

(二)

第二十七条 乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

(二)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十八条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

第二十九条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(三)本合同约定的其他赔偿费用。

第三十条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合

同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

## 十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

第三十一条 乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十二条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。第三十三条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人：

(委托代理人)： 身份证号：

年 月 日 年 月 日

注：乙方已收到此《劳动合同》原件一份

签收人： 签收日期： 年 月 日