

员工短期培训合同(模板5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

员工短期培训合同篇一

甲方：

地址：

乙方：性别：

居民身份证号码：

家庭住址：

现居住地：

联系电话：邮编：

(教育培训中心(以下简称甲方)，现聘用() (以下简称乙方)为单位员工，根据国家有关法律法规的规定，乙方声明已经完全了解并同意遵守甲方员工手册和各项规章制度，遵循平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方签订本劳动合同。

一、合同期限

1. 有效期：

本合同的有效期为年，自年月日起至年月日止。劳动合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

二、工作内容

1. 甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，聘用乙方_____部门工作，担任岗位。
2. 甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工作岗位，并相应调整工资及福利待遇，乙方同意服从。
3. 乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1. 工作时间

甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

四、劳动报酬和福利待遇

1. 工资报酬：

- 1) 甲方确定乙方合同期内工资报酬为：岗位工资为元。
- 2) 乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方的发薪日期为每月的月底。
- 3) 甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

五、劳动纪律

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。
2. 乙方应严格遵守甲方的员工手册及各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高敬业精神和职业技能。
3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方将按有关规定给予处罚。
4. 乙方因违反甲方管理制度而被开除、除名或触犯国家法律，被判刑、劳教、拘留的，本合同自动解除。

员工短期培训合同篇二

随着社会快速发展,国民素质的提高,教育培训市场需求越来越大,使培训机构的数量不断的增加,培训机构员工合同是怎么回事呢?以下是在本站小编为大家整理的培训机构员工合同范文,感谢您的阅读。

甲方:

乙方: 身份证号码:

甲、乙双方自愿、平等协商,同意签订本协议,共同信守本协议所列各项条款。

一、乙方接受甲方所安排的工作。

二、本合同期限为自 年 月 日起,至 年 月 日止

三、工作内容及条件:

1、甲方聘用乙方为

(1)乙方任务是武术教学和招生，

(2)在合同期内，甲方将可根据实际情况指派乙方于不同的招生、教学点

(3)在校遵守教职工守则，玩忽职守不服从安排造成损失的，视情况严重。给予处罚，或直接解聘。触犯法律由司法机关处理，本校区概不负责。

2、时间安排：

(1)周一至周五下午60—90分钟。周六、日三个班。暑假课时增加，每增加一班工资增加300元，减少一班扣300元。

(2)课前30分钟必须到校。迟到或早退一次扣10元，没写教案扣10元；每月每班缺勤率15%免扣，每月超出1人扣20元，并及时与家长联系。

(3)无故缺旷一天扣工资200元；如必须请假请找好替补教练不扣工资。

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职，甲方可根据实际情况对其进行调岗，工资随调岗浮动。如果调岗仍不能胜任的，可解除本协议。

四、薪资待遇：

底薪：1500元三个班（包吃住）能力突出底薪直接加300元

提成：

1、每教一名学员、每月每人提成5元，流失一名扣50元，

- 2、 安排试学成功提1%，
- 3、 暑假招生期电话费补助，暑假班转长期提1%，所再学员续交学费提1%，
- 4、 暑假后评选优秀教职工，奖金根据业绩而定，
- 5、 年底年终奖，0—5000元，
- 6、 每年到合同期涨300元工资。
- 7、 不定期安排旅游、聚餐、娱乐等。
- 8、 业绩突出升职教学加管理，将按照一定比例入股、分成或干股。

五、保密条款：

乙方在合同有效期内应当对甲方所有商业秘密承担保密义务，乙方在 合同完成后年内应当对甲方内部资料承担保密义务。

六、经甲、乙双方协商同意，可采用书面形式依法变更或解除本协议。

七、符合下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议。

- 1、乙方在试用期被证明不符合聘用条件的；
- 2、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成损失的；
- 3、私自带本校学生去别的教辅机构。

八、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除本协议，但应提前一周以书面形式通知乙方：

3、乙方出现无故迟到早退三次以上者和无故旷工三次或三次以上者。

九、乙方要解除本协议，应当提前三十日，以书面形式通知甲方。安排好交接人员，工资结清。

十、本协议履行期满或终止协议的条件出现，协议即行终止。如因工作需要，经双方协商同意可以续订协议。

十一、双方的违约责任：

(1)乙方不按照合同约定履行义务，造成工作停滞、延误的，乙方须支付数额为的违约金，且当月工资自动无效。

(2)违反约定的保密义务，违约方应承担造成的一切损失并予以赔偿，违约方承担相应的法律责任。

十二、本协议未尽事宜，双方协商解决。

十三、本协议甲方有最终解释权。

十四、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

甲方：

地址：

乙方： 性别：

居民身份证号码：

家庭住址：

现居住地：

联系电话： 邮编：

一、合同期限

1. 有效期：

本合同的有效期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。劳动合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

二、工作内容

1. 甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，聘用乙方_____部门工

2. 甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工

3. 乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1. 工作时间

甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保

证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

四、劳动报酬和福利待遇

1. 工资报酬：

- 1) 甲方确定乙方合同期内工资报酬为：岗位工资为 元。
- 2) 乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方的发薪日期为每月的月底。
- 3) 甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

五、劳动纪律

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。
2. 乙方应严格遵守甲方的员工手册及各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高敬业精神和职业技能。
3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方将按有关规定给予处罚。
4. 乙方因违反甲方管理制度而被开除、除名或触犯国家法律，被判刑、劳教、拘留的，本合同自动解除。

共2页，当前第1页12

员工短期培训合同篇三

甲方：

地址：

乙方： 性别：

居民身份证号码：

家庭住址：

现居住地：

联系电话： 邮编：

一、合同期限

1. 有效期：

本合同的有效期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。劳动合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

二、工作内容

1. 甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，聘用乙方_____部门工

2. 甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工

3. 乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1. 工作时间

甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性

质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

四、劳动报酬和福利待遇

1. 工资报酬：

1) 甲方确定乙方合同期内工资报酬为：岗位工资为 元。

2) 乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方的发薪日期为每月的月底。

3) 甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

五、劳动纪律

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。

2. 乙方应严格遵守甲方的员工手册及各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高敬业精神和职业技能。

3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方将按有关规定给予处罚。

4. 乙方因违反甲方管理制度而被开除、除名或触犯国家法律，被判刑、劳教、拘留的，本合同自动解除。

六、劳动合同的变更、解除、和终止

1. 劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

3) 被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的；

4) 法律、法规规定的其它情形。

3. 乙方有以下情形之一，甲方不得解除本合同。

1) 乙方患病或因工负伤在规定的医疗期内的；

2) 乙方因工负伤或患有职业病，在就业医院规定的最低期限治疗、疗养的；

3) 实行计划生育的乙方(指女性)在孕期、产期、哺乳期内的；

4) 法律、法规规定的其它情形。

4. 乙方要求解除劳动合同，须提前十日书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

七、 违约、赔偿责任

1. 甲方违反《劳动法》及本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

2. 乙方违反《劳动法》及本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同及其附件规定赔偿甲方损失。

八、其它：

1. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

2. 本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

3. 劳动合同的附件是合同的组成部分，具有同等法律效力；

4. 甲方在本合同签署后制定或修改的公司员工手册及相关规章制度、以及正在生效的各项规章制度都直接构成本合同的附件，乙方应予以遵守。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

员工短期培训合同篇四

甲方(用人单位)：

乙方(员工)：

身份证号码：

根据员工与企业共同生存、共同发展的理念，现就甲方对乙方进行培训的相关事宜，经协商一致，签订如下协议，以兹

共同遵守：

第1条培训情况

1.1培训性质为专业技术培训，培训内容为：。

1.2培训期限：预计自年月日起至年月日止。以实际培训时间为准。

1.3培训地点：

第2条培训费用

2.1甲乙双方确认：培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费、培训期间生活补助等项目，合计人民币元。

2.2培训费用负担方式为：甲方负担。

第3条培训期间工资待遇

3.1双方同意培训期间工资待遇按下列种方式处理：

3.1.1原工资待遇不变。

3.1.2甲方向乙方提供如下待遇：

(1)生活补助：

(2)其它福利待遇：

(3)其它：

(4)培训期间原工资待遇停发。

3.1.3其它：培训期间发放基本工资与岗位工资，其它奖金、补贴等不再发放。

3.2培训期间甲方向乙方额外支付的生活补助等计入本协议第二条约定之培训费用中。

第4条培训要求

4.1乙方保证在培训期间努力学习，取得优异成绩，保证拿到毕业证书/结业证书/职业资格证书。

4.2乙方承诺，在培训期间及培训均应遵守甲方有关规章制度，以不亚于正常工作时的态度和纪律参加培训，并遵守培训机构的纪律。如有违反，均视为违反甲方规章制度与劳动纪律。

第5条服务期

5.1甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训结束。

5.2服务期的结束时间为下列第种：

(1)至年月日止；

(2)至劳动合同或聘用合同期满时止。

当服务期的结束时间后于劳动合同期满时间时，甲方可以选择将劳动合同期限顺延至服务期满，也可以选择放弃服务期的权利，劳动合同按原期限终止。

5.3培训结束后，乙方将按下列第种条件上岗：

(2)不低于如下待遇：。

如双方另有协议，按另行签订协议执行。

第6条违约责任

6.1 服务期届满前，无论何种原因乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金。

6.2 服务期届满前，有下列情形之一，甲方提出与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

(1) 乙方严重违反甲方的规章制度的；

(2) 乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的

6.3 违约金金额为培训费用金额，依《劳动合同法》的规定按未履行服务期与全部服务期的比例进行分摊。

6.4 如发生乙方违约事宜，在付清违约金后，甲方将相关培训证书返还于乙方，并办理其它离职手续。否则甲方将依照法律程序追究乙方责任，由此产生的一切后果由乙方负责。

6.5 由于乙方的过错，导致培训不能正常完成，无法实现培训目的的，甲方有权停止培训，并要求乙方支付甲方已经为乙方支付的全部培训费用。

第7条其它

7.1 培训开始前，甲方有权终止履行本协议，此时本协议不发生法律效力。

7.2 甲乙双方之间如为非劳动关系，本合同关于服务期、违约责任等条款效力不受影响。

7.3 此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

合同签订于：年月日

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

员工短期培训合同篇五

甲方：乙方：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条、本协议期限为_____年。于_____年_____月_____日生效，至_____年_____月_____日终止。

第三条、乙方提供劳务的方式为以下中的第种：

- 1、接受甲方指令，招收学员；
- 2、接受甲方指令，培训学员；
- 3、接受甲方指令，从事管理；
- 4、接受甲方指令，从事研发。

第四条、乙方认为，根据己方目前的状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条、乙方在甲方从事劳务期间，应遵守甲方的各项规章制度。甲方应明确让乙方知晓应遵守的各项规章制度，并单独列出由乙方签字确认，无需附录在本合同之后。

第七条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：通讯地址：家庭住址：籍贯：户口所在地：联系电话：

第八条、有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议：

- 1、乙方严重违反工作纪律或甲方有关制度；
- 2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、乙方其他严重违反本协议的情形。

第九条、发生下列情形之一，本协议终止：

- 1、本协议期满的；
- 2、双方就解除本协议协商一致的。

第十条、甲方若单方面解除本协议，需提前二周向乙方出示辞退通知；乙方若单方面解除本协议，需提前二周向甲方提交辞职报告并获批准。

第十一条、本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，双方签字认可。如给甲方造成损失的，应予赔偿。

第十二条、依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，如果协商解决不成，任何一方均有权提起诉讼。双方同意，选择甲方住所地的、符合级别管辖规定的人民法院作为双方合同纠纷的第一审管辖法院。上述约定不影响甲方请求知识产权管理部门对侵权行为进行行政处理。

第十四条、本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的

唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条、下列文件为本合同附件，与本合同具有同等效力，但须与本合同一起加盖骑缝章

第十六条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字)

日期：年月日 日期：年月日