

最新人物访谈报告(优秀5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

人物访谈报告篇一

1. 问：在大学的时候您是怎么规划自己的职业生涯的？

答：

一、大二的时候就是认真学习，到了大三才开始认清自己的工作类型，然后和同学们交流，再加上自己的上网搜索，我只是给自己定位在会计这个行业。到了大四一方面自己专注于会计这行业开始找工作，另一方面通过同学帮忙。2. 问：您是如何找到这份工作的？答：同学的介绍。

3. 问：开始的时候您说自己是学会计的，现在怎么变成销售类的呢？

答：最低是大专文凭，要有工作经验，而且要善于与人交流，一定的交际人力，此外还要有吃苦耐劳的精神。

5问：在男女方面有什么要求吗？

答：有，充实这方面的工作最好是男生，但在加工方面女生比较好点，因为她们心细。

6. 问：您认为如何才能做好这份工作？应该具备哪些知识、技能或者经验之类的？

7. 问：在您的工作领域里初级职位和略高级别职位的薪水一

般是什么水平？答：每个工作岗位的薪酬水平有所不同，很难有一个统一的标准。

8. 问：平常在工作方面，您每天都做些什么工作？您是否满意这样的工作现状？

答：因为我刚刚开始工作，所以很多时间都是坐在办公室里处理一些事务，还没有全面展开工作。我很喜欢现在的工作，我觉得它目前可以承载我对职业的那些想像，也符合我当前的期望。

答：我个人认为任何工作都需要一个人满怀热情，而且应该全心全意地投入，喜欢是做好的前提。很多知识技能或经验也许并不是先前都已经积累了，而是更多地是在进入工作之内，抱着一种开放、包容、谦虚、好奇的态度慢慢习得的。当然现在你们可以多看一下这方面的书籍，了解一下行业的相关动态，确定自己所要研究的方向，这样能更好的为你以后的工作打下良好的基础，以利于以后的全面发展。

答：有的，每一个新进入的员工都会进行一系列相关的培训，内容主要是对新来员工培训相关工作技能，让员工能够更好的将学校中所学到的知识更好的转化为想用的工作技能。除了部门自己组织的学习以外，公司每年都会组织一些培训，让大家更好的了解当前行业的新动态。正式进入工作岗位后，要求每个人都有一定的工作能力，能够独立面对一些问题。在深造方面，公司是比较支持大家进行更加高层的学习，不断提升自己的。

答：每个工作岗位的薪酬水平有所不同，很难有一个统一的标准。

此次的大学生生涯人物访谈活动是我们对未来拟定职业生涯的一次探索性活动，是一次让我们这些小社会里的人与大社会接触的大好机会，更是学生对自我认识，自我的设计，自

我规划，自我成就的探索性活动。下面就我参加此次活动所体悟到的一些感受和收获进行一下总结：

（一）要好好学习英语以及自己的专业知识

在我们学校，要想顺利拿到学士学位证书，顺利踏上社会道路，英语就要过四级[VB]二级也是必不可少的，在生产、贸易、经济全球化的今天，每天都要面对着日新月异的变化，一波有一波的技术浪潮，英语的重要是不言而喻的。而且为了更好地发展，我们要充分利用在校学习时间不断夯实我们的专业基础知识和提高自己的专业技能，要精学、苦钻、更要精益求精。同时我们也要勤动手，多培养我们的动手能力，此外广泛涉猎各方面报刊书籍，关注行业动态，确定自己的研究方向，认准自己的目标，提高自己的综合业务素质和专业竞争实力，不断拓展自己的技术才能和成功渠道。

（二）及时了解外界信息的变化，妥善处理好人际关系面对现在的形势，各行各业的就业信息都是在朝定暮变，所以我们应该关注外界信息变化，积极调整自己，以便于以后更好的就业。

此外，大学校园不仅是学习的乐园，同是育人的圣地，更是人与人之间交流相处的小型社会。学会做人是我们大学生必修的一门课程。在大学里我们要好好把握住锻炼人与人之间交流的好机会，如今在校学习的`我们，交际圈仅限于亲人、部分同学和少许的朋友等，非常狭窄，对自己今后生涯的顺利发展非常不利。所以，我们应该从现在起就更加重视培养自己的为人处世能力及经营并维护好自己的人脉资源。

（三）要摆正心态，对工作要严谨、认真、负责，乐观面对未来所从事行业的发展前景。

记得初中老师说过一句话“态度决定一切”，心态决定成败，细节铸就辉煌。我们参加工作岗位的应聘，是想施展自己的

实力，是想为所在公司创造利润和价值，更是向周围其他人证明自己：我能行，我最棒。而不是“三天打鱼，两天晒网”，成为公司的负担、累赘。在现如今人才竞争激烈的时代，任何一个公司都不会接受一个心高气傲、做事磨蹭、对工作不认真负责的员工。正如冠捷科技集团黄某所言：“其实那些从大学出来的毕业生更高傲，说的都很好听，叫他做一点事总是磨磨蹭蹭，而且还做不好。我们对员工都没有什么特别的、苛刻的要求，他们只要对自己有态度，对所在岗位认真负责，那他们做任何行业都是可以的，而且我们也是欢迎这样的员工的。”还有生物学这方面现如今在国内虽然不是特别好，但是在国外发展特别好，所以，我们不应该有太多的抱怨和悲观的心态，应该尽量多地去接触行业最新的发展概况。并做好充分的准备，积极投身到社会事业中来，为社会生物学做出自己的贡献。

（四）要善于培养自己的独立意识，更要学会自立自强

现如今我们都已成年，都到了该对自己负责的年龄了，很多事情自己完全可以独立地去决定和处理，无需依赖别人，但是我们大多数人都还躲在父母的翅膀下，依靠他们的呵护。而且我们也不想一直生活在别人的世界里，我们就是我们自己，我们掌控着自己的人生发展轨迹。而且经过这样有意识的培养，我们不仅独立决策、执行能力会大有提高，而且自信心、自尊心也会大有增强，走向一个更加成熟的自我，也能更加坦然地面对和处理人生中的起起落落。

俗话说得好：自理才能自强，只有先学会自立才会慢慢懂得自强，所以我们要培养自己的独立意识，学会自我决策，自我实践，自我成才，要有独立决策和执行的能力，只有这样才能更好地适应今后人生的生活与工作。

（五）实践是检验真理的唯一标准

伟大的毛主席说的好“实践是检验真理的唯一标准”，从前

人的经验中去获取和从自己的实践中去获取是获取知识和提高技能的两条途径。实践出真知，这是千古以来不变的真理。而最重要最可靠最有价值的还是自己在实践中所获得的知识 and 技能等，实践后才有发言权。再说猜测带有很多的主观想像的成分，比如对未来找工作难度的过分渲染而造成的对自己所学专业的失望等。

如果你能积极投身实践，在实践中学习，在学习中实践。你会发现生活或工作不是想像中的那么难，世上无难事，只要我们自己肯付出自己的辛勤和汗水，就一定会有意料之中的收获。而且实践特别锻炼人，练你的技能，考验你的专业知识，练你的勇气等。不论结果成功与否，所获得的体会和阅历是你一生受用不尽的财富。这就是实践的魅力所在。所以我们要积极投身于实践，从实践中获取真知，在实践中不断提高自己，丰富自己的人生阅历，才能真正强大自我、丰富自我！

人物访谈报告篇二

经过几年的打拼后，徐某终于创办了自己的设计公司，实现了他职业发展的成功。徐某对于成功的座右铭是：爱拼才会赢。正是他的这种拼搏精神使他取得个人职业发展的成功。

一、职业生涯人物访谈范例

访谈时间□20xx年10月18日

访谈方式：当面采访

访谈人：曾四芳

被访谈人：某装饰设计有限公司总经理徐某

被访谈人简介：徐某，建筑工程师，室内设计师，副教授，

公司总经理。毕业于湖南工艺美术职工大学，在大学毕业后被分配到一家建筑学院，进行基层工作。经过几年的打拼后，徐某终于创办了自己的设计公司，实现了他职业发展的成功。徐某对于成功的座右铭是：爱拼才会赢。正是他的这种拼搏精神使他取得个人职业发展的成功。

访谈内容：

问：您什么时候创办这家公司的？最初的创业动机是什么？

答：最初创办这家公司是在，那时不叫xxx公司（现有公司的名称），而叫xxx□以前公司名称），最开始想创办公司是找到了一种商业动机，那时建筑装饰行业刚兴起不久，人才需求量极大，而入门起点也比较低。

答：嗯，起初是学的建筑学。在校期间有过短期的实习，那时不像现在这样实习的机会特别多。毕业后是学校分配的，刚开始是在一家建筑学院做些基本的工作。

答：平时在工作方面，基本上什么都做吧，虽说是公司老总，但这毕竟还属于小私有企业，许多东西还是要自己动手。比如各类图纸的处理，与客户谈判沟通。同时也要经常去工地，跑材料市场，了解最新材料。

问：你们公司对员工的要求如何？对于新员工，一般是安排什么样的工作？会进行培训吗？

答：一般来说，要求也不是特别高，只要你肯认真做事，积极完成任务也就好了。员工刚来公司时，通常不会进行专业的培训，有什么不懂得可以互相之间交流。一般会做些基本的工作，比如绘图，量房，打电话，跑下业务之类的。

答：多看些人文素养方面的书籍啊，学一学心理学，没事呢听一下与品性相关的讲座，然后就是要多到外面走走，多与

人打交道，学会沟通技巧。

答：虽然目前这个行业有较大的竞争力，但总得来说，发展前景还是不错的，入了行的，通常薪资应该都还不错。现在大学生实习机会较多，只要专业扎实，其他各方面素养也行，未来还是相当不错滴。

问：您认为如何才能做好室内设计工作？应该具备哪些知识、技能或者经验之类的？

答：在校很多学生都局限地认为只要学好3大软件[3d][cad][ps]就可以了，事实上，这只是这个专业中微乎其微的一部分。首先要端正好自己的心态，虚心地学习与其相关的各种知识。一个好的设计师，要有良好的美术功底，要多写生，培养自己的设计灵感，积累设计素材。因为业务需要，也要懂点营销，法律等方面的知识。

答：一般都是通过协商，多加分析，最终决定哪个更合理采取哪个，互相尊重而不是抨击，不要影响团队的协作能力。

问：学我们这个专业的，是不是有必要懂点外语？

答：我个人的观点，如果能掌握好一门外语，比如英语啊，那固然是好的，特别是想要成为高深或首席设计师的话，那尤其重要，这样也便于以后能看懂国外的设计图纸，做到与国际化接轨。

问：我们多半明年上半年都要去实习了，请问在实习之前我们需要在哪些方面有所准备？

答：熟练操作那几个基本软件，达到能快速绘图，背好人体工程学尺寸和相关材料的特性，规格等。掌握一定的沟通技巧，能学会很好地与人打交道。

二、职业生涯人物访谈心得与思考

这次的访谈经历，让我由心底觉得受益匪浅。一直都觉得作为行将毕业的我们，很有必要去与一些已经步入该行业的人进行交流，以便能更好的掌握其信息。终于能借这样的机会，不论是从室内设计的发展情况和前景，从事室内设计的人员所因具备的基本素养，还是大学生的毕业前的必备工作等，都做了较为详细的了解。

在电视和网络上常常能看到或听到有关于我们大学生的每年的就业情况，而就业指导课程，更是让我们有了更加深刻的认识。每一次，看到人才招聘会上那拥挤的人潮，作为学习室内设计专业的我，总是在想，半年后我又是在哪个位置，有时候想想都不寒而栗。我想很多将毕业的大学生都会有我这样的心理，或是紧张或是担忧。可是，我们又能否采取一些措施，采取一些有效行动，让我们能更清楚自？的目标是什么，该如何去实现。就这次的访谈，经一番整理与思考后，我有如下总结：

一，重视和扎实专业知识

虽然目前室内设计专业在我国有了较为快速的发展，在社会上也得到了一致的好评，甚至被媒体誉为“金色灰领职业”，但我们不能因此而放松警惕，幸灾乐祸。我常常暗暗认为“专业有好前景并不代表自己有好前途”，我们终究不是靠专业吃饭，而是靠自己打拼。我们这个专业，涉及范围甚广，就像徐某所说的即便掌握好三大软件也只是其中极其微小的一部分，要想成为优秀的设计师，还要精通手绘，积累较多的设计素材以便激发自己的设计灵感，做出能让客户满意的效果图来是关键。

二，拓展课外知识

首先要能精通一到两门外语。诚然，室内设计专业在我国发

展迅速，并逐步壮大起来，但据很多专家阐述，我们国内的专业水平与国际水平还相距甚远。因此，要是能更清楚地了解国际化的室内发展趋势，做到与国际接轨，我想掌握好外语是至关重要的，比如英语，国际通用语言，以及日语和法语，在发达城市其重要性也不容小视。除了语言，个人觉得，还应当了解历史文化。搞设计终究是以人为本，了解历史和各国家地区名族特色文化，并将其运用到设计中来，能让我们的设计得到更深的认可。另外，还有营销，管理，法律等方面的知识，看似与我们设计无关，实则它们也是成功设计的一部分，这个在实际操作过程中可能会深有体会。

三，摆好心态，从基层做起

多方显示，现在的大学生普遍存在眼高手低，心高气傲的心态。就像在一堂就业指导课程里，我们老师让同学模拟一次毕业生职场应聘，他的目标便是设计总监。虽然说是模拟，多少也能反映同学的一些基本想法。我想，在校期间，即便他的确有许多工作经验，即便专业成绩也还不错，但毕竟大学短短的三年，我们所学的知识还是非常有限的，很多事情还是需要从基层做起，端正心态，切不可心浮气躁，急于求成。怀抱一颗谦虚的心，多加请教，即便有的东西自己以为懂了。对于有些工作哪怕繁琐，哪怕不惹眼，也要按照要求，认真对待。

四，重视团队协作

我特意提出关于团队协作的问题，是我觉得，设计的工作与别的工作很大的区别在于，设计是融入了很多个人思维特性在内的，对于都是学过设计的，也都有着自己的设计理念和偏好的设计风格的设计员来说，在很多情况下自己的观点很容易与别人的发生分歧，对此，我们应该懂得如何去处理，做到凡事以大局为重，切不可为显个性，忽略了团体。

五，把握好人脉关系

对于从事设计类行业的人员来说，拥有良好的人脉关系是非常重要的，不管是与亲人朋友，与同事，与客户，还是与社会各界类的人士，都要懂得如何沟通交流，俗话说得好，“十年树木，百年树人”，其实把握好人际关系，同样需要长时间磨合的。有时候我们说话稍不留神，一位本该成为朋友的人便离我们远去，另一方面，可能我们热情待人，忠诚服务，却未必会受到很大的认可与欢迎。因此说，人际关系学，也是人生必修的一门课程，需要我们多花些心思去经营。

时间确如白驹过隙，大学三年就这样即将成为过去，可能现在很多的`大学生依然在彷徨，在担忧着未来，许多的时间也就这样在一点点地消耗着。与其这样，还不如放宽心态，对着天空大声说，“职场，我能行！”然后迈开大步，好好地去规划自己的人生，弥补自己的不足之处，相信通过自己的努力定将在自己的人生职场上站出一片明朗的天。

对着天空大声说，“职场，我能行！”然后迈开大步，好好地去规划自己的人生，弥补自己的不足之处，相信通过自己的努力定将在自己的人生职场上站出一片明朗的天。

人物访谈报告篇三

性别：男

籍贯：河南省新乡市

学校：郑州大学

院系：信息工程学院

专业：软件工程

班级□20xx级2班

学号□20xx2480237

联系电话：15294621586

电子邮件□742325303@qq

访谈时间□20xx年x月x日

专业： 计算机科学学院软件工程

访谈人物： 王先生

工龄： 3年

毕业院校： 河南大学

现任职位： 程序员

人物访谈报告篇四

答：我觉得是实现了，毕竟是我所喜欢的工作。而且我也在这个岗位上做得很出色，感觉也很充实。家人也非常高兴我能从事这份工作，因为每个人都会有孩子，更学要学会如何教导他，这个岗位是一个很好的历练机会，提前做好这方面的准备工作。

你的工作薪水和职称的关系怎么样？

答：职称和薪水在很大程度上是挂钩的，教师这个职业尤其如此。不同的职业有不同的薪水，而薪水也是不断调整的，这个问题不好回答。好比商业领域有商业的机密，教师也应该有自己的限定性“机密”。作为教师的职业升迁路线，邢老师说不过是从讲师做起，然后做副教授、教授。老师这个职业也是自古以来都有的，而且就目前来看，未来也是离不

了的。国家现在不是还有很多师范类的院校吗，而且很多人还是喜欢当老师的。所以教师的职业前景还是比较光明的。而作家现在看来，在中国似乎有一种不明确地位。作品是一回事，作家是另一回事。现在的大学生好像都不大喜欢读书，这书自然不是指的是那些没有什么阅读价值的书籍。而是文史哲以及和自己的专业相关的前沿的理论和作品的书。作为文学专业的学生，一般毕业后都会到新闻文化出版机构工作，也有很多人会当老师。这些职业都需要能读过一定的书，至少不能像个文盲似的和一般人没有什么区别。只是多读书，你才能扩展自己的视野，提高自己的审美意境。但实践同样是极其重要的。现在大家不都是强调经验吗，但是没有一定的知识的积累，实践也会很忙乱的。所以，尽可能在早些时候多读些书，然后确定自己以后的努力方向，多找几家单位练习，没事多和他们接触接触。对于大学生，我就只要一个建议，那就是“努力”二字。只有努力才能让丑小鸭变成白天鹅。无论他是如何的优秀，没有努力是不可能走向一条美好的道路的。短暂的采访完了，但我还是从邢老师那里学到了很多重要的东西，想必在以后的找工作就业方面会有一些的作用的。

男女工作者在这份工作上机会均等吗？

答：我觉得在这个工作上男女机会是平等的，甚至由于性格方面的特点，女的会更适合这个工作。只要你有才能不怕没有油平等的机会，所以你大可不必担心这个。由于学校属于事业单位，对员工的培训问题我不能给予很详细的解答。我认为从行业领域来讲，对其员工进行培训，也是他应该做的。这样对机构对公司也是有很大好处的，可以让你的员工能够很快的融入到工作中去，这于于人己都是有利的。现在有很多高校和文化机构打起什么牌子搞写作培训，其实这些培训基本上是没有多大意义的。可能没有经过培训的人会比那些培训的人造诣更好，文学这东西不是说培训能够一蹴而就的。文学和后天的培训有一定的关系，但更多的还是在于自己的情感经验和社会经验。培训只能给你提供些技巧的东西。技

巧并不比事实重要。我自己没有经过什么培训，也就是在文学系读过书，接触过比较正规专业的知识，同时自己也是做过文字方面的工作，搞写作也便是如鱼得水、得心应手。

现在社会上各种工作对证件的要求比较多，你如何看待这个问题了？

答：据人才市场有关人士分析，形成“证书热”的根本原因就是劳动者竞争的加剧，事实证明多一个证书就多一个谋生的手段。美国职业专家指出，职业半衰期越来越短，所有高薪者若不学习，无需五年就会跌入低薪，人才处于不断折旧中，而学习是防止折旧的最好方法。职场冲浪中，体现各种技能的资格证书在求职或转岗升迁时可增加自己的“份量”，有时学历证书反倒排到了后面。人们需求越多，该行业就业前景就看好。耐人寻味的是在有些“热门”行业变热之前却并不引人注目，甚至还备受冷落：如“人力资源管理”之前的‘人事部门、“物业管理”之前的房管员等等，正是需求的增大和行业细分导致了这些行业的“热门”。而“物流管理”现在正蕴藏在各行业之中，各单位随着社会和经济的发展必定需要一些具有物流管理意识和技能的人员，就看你能否把握住机会。在选择行业时，我们还要有预见性，一定要抢先机。许多职业资格在刚开考时，前几批持证者都到了用人单位的重视，成为了各自部门的骨干或领导者。我们要有自己的判断：“先发制人，后发制于人”。

最近这个行业和工作因为科技进步、经济的全球化发生变化了吗？

答：因为科技进步，经济全球化的发展，每个工作岗位都会发生或多或少的变化，但是任何职业都需要具有独特的职业要求，而作为一名教师来说，品质的东西更是重要的。品质对什么职业都是有好处的，如果一个品质都败坏的人你能想象出来他能做出什么好的事来吗？当然是几乎不可能的。当了老师他会误人子弟，所以，老师要有教书育人的耐性品质，

有爱心，用正直的心对待现实中的虚伪存在。只有不断努力，加倍努力，你才可能成为一名有成就的教师。任何事情的成功都离不开努力，当然光努力也是不够的，我们还要学会思考，不断提高自我。确实如此，任何事情都离不开自己的主观能动性的努力，没有努力是不可能做好一件事情的。所以不管怎么变化，基本的要求我想是不会有太大变化的，加强基本功仍然是关键。

平常，在工作方面，您每天都做些什么？

答：教书育人是教师的本分，上课时我每天的必修课。教师，是传道、授业、解惑者，毕竟受过更多的教育，承担着教书更要育人的职责。作为一名教师，要掌握的知识是无法划定范围的，经验就是把自己的知识传授给学生，解答学生的疑问。授业解惑就是老师的职责，这要靠自己积累的经验扩展自己的认知范围，这样才能给学生以启迪以解惑。当然，作为一位作家还需要解读生活，文学创作要求在很大程度上介入生活，这对文学创作是有很大的作用的。这就是我对自己的要求，积累生活，积累经验，认知创作，介入生活。老师是一个高尚的职业，他拯救的是灵魂。这个社会能否进步，教育大国能否站起来，某种程度上讲这都取决于培养人民的老师！由于知识的传授需要一个过程，一般会涉及个人的相关经验、观点。因此，无论是从知识的传授层面，还是做人的标准方面，教师都将影响学生（向教师学习知识的人）甚至会影响他们的一生！身为教师，应该注意对自身的素质培养，不断学习，不断更新知识系统，不断完善自己的思想！学习终生！认真对待学生！对待学生，无论怎样认真都不为过，这是一种态度，一种精神，一种责任！作为教师，应该善于发现问题的根结所在，利用各种教学方法去解决问题、引导学生；不能发现问题一律认为是学生的错，更不能粗暴对待学生、处理问题。从各方面来看，教师不仅起到传授知识、传承文明的作用，而且还是学识渊博、经验丰富、道德高尚、积极向上、理智、稳重的典范。这就是教师的职责。

非本行业人员如何进入该领域？

答：教育、考试、从业经验和职业道德标准的“4e”标准是从业的要求，所以非本行业人员要进入就首先做到这四点，然后参加相关的认证考试以获得进入的凭证。对自己所学的专业可能确实无法做到苛求的程度，任何人都可能成为一个合格的教师。而政治专业的学生就其专业性来说，不仅要靠专业的知识，更多的还是需要自我的提高。未来的世界是一个更加关注财富的世界，好好学习专业知识，同时要丰富视野，广泛涉猎，要关注社会，了解社会的发展对人才的需求。重要的是要建立起合理的思维方式。具有良好的思维和深入实践的人，才能在个人的成长道路不断发掘出潜力。还要可以深入了解自己所要找的行业领域的情况，多看一些大众文学方面的纯文学及俗文学杂志，这些文学专业的杂志对一个想从事文学创造的学生来说应该有所涉猎，同时还要多看看各种文史哲方面的报纸杂志。

您是如何看待职业生涯规划 and 生涯人物访谈的？

答：“曾经有一份美好的工作摆在我面前，我却因为没有职业资格证书而错失，如果……”根本就不会有“如果”，机会只会光临那些有准备的人，面对我国物流业广阔的发展前景和我省具体规划将要产生的大量专业岗位，面对巨大的就业压力和众多的竞争对手，我们该怎么办？在今天这个人才竞争的时代，职业生涯规划开始成为在人争夺战中的另一重要利器。对企业而言，如何体现公司“以人为本”的人才理念，关注员工的人才理念，关注员工的持续成长，职业生涯规划是一种有效的手段；而对每个人而言，职业生命是有限的，如果不进行有效的规划，势必会造成生命和时间的浪费。作为当代大学生，若是带着一脸茫然，踏入这个拥挤的社会怎能满足社会的需要，使自己占有一席之地？因此，我试着为自己拟定一份职业生涯规划，将自己的未来好好的设计一下。有了目标，才会有动力。生涯人物访谈，是通过与一定数量的职场人士（通常是自己感兴趣的职业从业者）会谈而获取关

于一个行业、职业和单位“内部”信息的一种职业探索活动。生涯人物访谈，作为一种获取职业信息的有效渠道，能帮助求职者(尤其是在校大学生)检验和印证以前通过其它渠道获得的信息，并了解与未来工作有关的特殊问题或需要，如潜在的入职标准、核心素质要求、晋升路径和工作者的内心感受，这些信息也是通过大众传媒和一般出版物得不到的。通过生涯人物访谈，在校大学生还能正确认识自己的优势和不足，从而制定更加合理的大学学习、生活和实习计划。在一个职业领域采访三个以上的生涯人物后，就可以对照之前自己对该职业的认识进行比较，找出主观认识与现实之间的偏差，确定自己是否适合这一行业、职业和工作环境，是否具备所需能力、知识与品质，进而详细制定大学期间的自我培养计划。这是非常必要的。

感想

短短的采访完了，我非常感谢老师能够接受我的采访。通过老师的阐释，我收获很多，看来要胜任一个岗位还真的不容易，发现从一个学生到一个职业人还有很长的距离，要求掌握的东西真多，所以我觉得我们大学生在大学期间得确定职业目标，并为这个职业目标做好准备，等毕业的时候才能顺利找到自己喜欢的工作。因为自己是农村来的，就希望通过好好努力找到一份好的工作，这样既不给家里增添负担，也能对家庭尽些支持。农村的孩子没有什么特别之处，这样的话要想留在学校也是很不容易。每个职业领域的生涯人物应结构合理，既有初入职场的人士，也有工作了一定年限的中高层人士。所以在找工作中要不断加强自己的基本功。

再加上我个人的一些特点，我相信自己是可以成功的。我是一个做事主动、意志坚强，不达目的不罢休，对自己有较高的期望值，重大局，不贪小利，较少感情用事，有较强的责任心，做事目标方向性强，不喜欢依靠别人而是想要自食其力，也很少发脾气，自我认为是一个比较和善的人，对每个人能做到一视同仁，不斤斤计较的人。我也是一个有计划、

有条理，喜欢遵照固有的模式处理问题，乐于探求独特的方式以获得有意义的成长和发展。我会通过认同和赞扬与别人进行沟通，具有很强的说服力，我也学可以成为一个成功的领导者。我所做的事很可能会被人们所人尊敬和推崇。我是一个很喜欢独处，性格复杂，可能在别人看来有一点深度的人，是个独立的思考者。我忠诚、有责任心，喜欢解决问题，通常在认真思考之后行动，不会盲目作出决定。我通常在同一时间内只专注一件事情，很少因为别的事情而分心。我有敏锐的洞察力，相信灵感，努力寻求生活的意义和事件的内在联系，有坚定的原则，就算被别人怀疑，也相信自己的想法和决定，依靠坚韧不拔取得成功，不会奉承拍马。他人可能会随时体会到我的善良和体贴，但不会太了解我，因为我总是爸什么事都做的含蓄和复杂。事实上我是一个非常重感情的人，忠于自我价值观，有强烈的愿望为大家做贡献，有时候我也会也很紧张和敏感，但表现的深藏不露，我倾向于拥有小范围的而深长久远的友谊。但有时候会比较固执并要求完美，一旦决定后，会拒绝改变，不听取别人的客观意见，忽视一些常规的细节非常关注个人的感受和他人的反应，对任何批评都很介意，对我来讲最难的就是搞好周围的人际关系，也是最大的致命点。

通过这次的访谈活动，我真的学到了好多好多有用的东西，也对自己的理想职业有了更深层次的了解。不断的加强自己在这方面的能力，完善和弥补自己的球垫和不足，使我不断的和自己的理想一步步地靠近。

人物访谈报告篇五

20xx年xx月xx日

燕xx

曹xx

（幼儿园教师）

制定过职业发展规划。

2) 职业生涯的规划是长期的过程，需要一个非常明确的目标。而人的精力是有限的，如果我们想在自己专注的目标上有所成就，就必须取舍很多东西。社会上这种诱惑很多，有些时候我们自己也不确定自己的目标是不是最好的，在这种目标不明确的情况下，很容易被一些高薪高福利等诱惑，偏离了自己一直规划的职业生涯。

专业、吃苦耐劳、抗压

吃苦耐劳，不抱怨；乐观开朗；专业能力强；

1) 在工作中要首要保证执行力。

2) 全部领导都是只看结果，不看过程。只是运气好能碰上知道感恩的。

3) 要学会向上管理。

一边做毕设，一边度过的。与正常员工没两样

有。人通常都是安于现状的，哪怕现状不是那么理想，这个时候需要思考2个问题：

1) 判断自己是不是在现在的工作中没有什么可以再学习的东西了。如果还有很多没有学到，只是因为一些工作环境、人际关系等因素，就不值得跳。因为社会都是残酷的，人心都是复杂的，换一份工作很有可能遇到的情况还是一样。

2) 如果觉得自己在在此已经没什么可学习或发展的地方，则要考虑克服自己的惰性心里，隔断过去也是有点痛苦的。

7、现阶段您是如何看待专业的发展前景？

行业属于万金油，在哪个行业都可以担当。但从另外一个角度来说，这就相当于哪个行业都不精通。毕业，最多属于半成品，还需要在自己未来选定的专业领域中不断深化专业技能。但好在自动化行业在上学期所学的知识面非常广，因此打下一定基础。所以在专业，学习成绩好的人，未来专业发展不一定好，只有自学能力强的，未来在工作岗位才能够迅速进入角色，在专业领域有所建树。