

2023年双拥工作述职报告(大全6篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

双拥工作述职报告篇一

各位领导、同志们：

我叫_____，分管公司的安全工作。20____年在上级党政的正确领导下，同志们的帮助下，立足本职，找准位置，安全工作以践行“用心做事追求卓越”的企业核心价值观为抓手，积极落实集团公司“从零开始向零奋斗”的安全生产目标，使安全生产工作取得了较大进步。下面就我一年来履行职责和廉政建设情况汇报如下。

一、加强学习，提高自己的思想认识

学习的过程，是总结的过程、提高的过程。只有不断学习，才能不断的进步。今年以来，我立足单位的实际和煤矿安全工作发展的需要，既注重有关知识学习，又注重政治理论水平的提高；积极参加集团公司组织的有关学习，学习党的有关方针政策。同时还要学习煤矿新的知识，使自己理论学习有了明显的增加，学习内容和质量有了新的拓展和提升。利用下井，到区队、到班组、到职工中去了解问题、研究问题。在此基础上，经常与有关科室探讨，努力在工作实践中思考、总结、提高。通过理论联系实际，使自己无论在思想上，还是在工作上，始终与河南煤化保持高度一致，确保了各项政策在自己工作中得到了严格的贯彻落实。

二、树立可控理念，探索安全长效机制

认真执行“安全第一，预防为主”的方针，以长治久安为目标，以培育本质安全人为重点，以精心管理为手段，以新型安全管理思路为模式，通过大力推广“双基”建设、三项机制、四大体系和五自管理，安全管理工作呈现了良性发展势头。20____年公司共生产标煤38万吨；完成掘进进尺3400米，消灭了重伤以上等级事故。

认真践行集团公司安全发展模式

按照____煤化独特有效的”管理模式，在日常工作中，公司对标前进、对标落实、对标发展，完善了白云公司的安全管理模式。

细化安全管理模式，铸造安全发展灵魂。

首先出台了公司安全文化理念体系文件。号召全体员工学习领会文化理念内容，并付诸于各个岗位的实际操作中。利用斜井600余米巷道两侧悬挂安全排版260余幅，版面以赏心悦目的图画和安全标语，让职工在上下班途中随时接受安全教育，得到警示；营造了浓厚的安全氛围。二是确立“一号工程”意识，把握矿井安全发展关键。始终把安全工作放在高于一切、重于一切、先于一切的地位。三是加大双基建设力度，筑牢安全发展根基。出台了基层、基础建设工作标准和考核细则，并强化推进，全面落实。对于基层建设，公司为各工种、各职能部门队伍建设制定出相应要求，实行了层次化、规范化、效能化管理。在安全管理上，形成党政主要负责人、分管领导、业务部门、生产区队、班组、职工的梯次管理网路；在安全检查上，形成分管领导、安监科、信息站、安监员、群众检查队伍构成的监督检查格局。安全管理重在现场，为做好现场安全管理，公司党政创建了“四位一体”安全管理网络。在安全管理网络设置上以生产现场为中心，以安全管理为主线，以党员为骨干，带动同班的长员、网员、岗员相配合，在岗位上创安全、包安全的同时，在责任范围内同目标、同工作、同监督，激励带动工友遵章操作共同努

力保安全，班班“四位成一体”，在生产前沿形成了一道安全防线。该管理法在20____年被焦煤集团评定为管理创新“二等奖”。基础建设上重在完善制度，强化落实。建立健全以安全生产责任制为核心、以煤矿安全质量标准化为抓手的安全生产基本管理制度，将各项安全措施落实到各个方面，做到管理精细化、现场标准化、环境人性化。公司的双基建设逐月受到了上级的奖励。质量标准获得了省一级质量标准化矿井。四是突出工作重点。突出“一通三防”、防治水、顶板、机电、运输5个工作重点和薄弱时间、薄弱地点、薄弱人物等薄弱环节，实施有效监控。

以三项机制为抓手，积储安全发展动力。

一是用人机制。优先启用安全效益好的团队、个人和安全生产条件复杂岗位中的专职安全干部。安全不好的干部不用、安全不好的人员不评先、安全不好的农民工不留转。二是奖惩机制。实行安全结构工资，用安全效果来决定每一名员工的工资收入。三是考核机制。按照“抓系统，横向到边；系统抓，纵向到底”的工作思路，逐步形成了区队、班组、个人“三级纵向”考核体系。每月按照动态化、常态化、专业化、精细化的“四化”考核原则进行考核。把安全管理纳入市场化运作的范畴，机关安全奖金的总额分配到各区队，通过查找隐患，解决隐患以买卖市场来获得奖励，区队管理人员以减少隐患和积极处理隐患定奖罚，职工以发现隐患，解决隐患而加分。

完善安全四大体系，提供安全发展保障。

一是构建科技保障体系，公司成立科技市场化领导机构，设立了科技市场化领导小组和科技成果验收评审小组。20____年，科技立项30项，其中“四位一体安全责任网络管理”、“刮板输送机制动装置”、“乳化液回收”、分别获得焦煤集团20____—20____年度优秀创新成果二等奖、三等奖。通风队副队长研制的“煤矿新型风量开关”还获得国家

自主知识产权专利。二是健全职工培训体系，公司制定了《职工全员安全培训体系》，对单位生产管理人员、特殊工种进行全员培训。20____年公司开办培训班9期，培训人员886人，复训13期，计981人，管理人员培训26人，复训26人，采煤工取证95人，复训119人，掘进工取证培训75人，复训65人，职业技能鉴定3批，15个工种415人。还开展相关法律培训多期，及时调整了安全管理中出现的偏差，为安全管理奠定了基础。三是强化了安全评价体系，公司建立了强化安全管理为导向的安全评价体系。在瓦斯管理上严格按照《防治煤与瓦斯突出规定》，健全了瓦斯效果评价体系，突出评价效果。开展水害治理效果评价，按照《煤矿防治水规定》，开展水害因素分析、预测预报、隐患排查和水害治理等工作。开展了安全投入效果评价。按照“注重实用、突出效果”的原则，从项目计划、设计、实施过程和投用效果进行全过程评价，本年度共对16项安全投入资金进行了安全评价，确保投入资金的准确到位和效果明显。莲~山开展了培训效果评价。每月都采取基础知识考试、基本技能考核、工作现场抽查等多种形式，促进安全培训质量提高。四是建立应急救援体系，按照“统一指挥、功能齐全、反映灵敏、运转高效”的要求，不断健全完善应急救援机制。重新修订完善了《焦煤集团公司重特大安全生产事故应急预案》。结合本矿井实际，组织开展的矿井水灾应急实战演练活动，检验了应急功能，健全了应急体系，提高了突发事件应急处置能力。

三、严格自律，树好自身形象

一年来，我始终把廉洁自律作为立身之本；不管在机电管理、煤炭销售、煤质管理上，严格要求自己，严格要求所分管的人员，凡是要求别人做到的，自己首先做到。凡要求别人不能违反的，自己带头遵守，较好的执行了党风廉政建设责任制。从关心爱护同志的角度出发，对出现的问题和不良苗头，及时给予善意的提醒和教育，在廉政建设工作中起到了积极的作用。

总之，通过自己的积极努力，各项工作取得了比较明显的成绩，但我也深知，与___集团迅猛发展的形势和上级的要求还存在一定的差距，新观念牢固树立，用心做事，还要在今后的工作中进一步的加强，为实现我矿安全效益企业还要竭尽全力，将努力探索出安全管理长效机制的综合新体系。

双拥工作述职报告篇二

时光飞逝，转眼间20___过去了，对我而言，这一年的工作是最难忘，印记最深的一年。工作单位的转换，连带着工作思想，方法等一系列的适应与调整，带给我很大的压力和挑战，但在压力中也得到了收获和快乐。在领导的指导与支持下，同事的密切配合下，作为财务主管的我圆满的完成了自己的各项工作任务同时也很好地配合了其他部门的工作。

一、办理公司各项初始登记手续

作为一个新成立的公司一切都要从头开始，办理银行开户，验资，办理税务登记等，这些是我既熟悉又陌生的工作，我在办理的过程中遇到了很多问题和困难，经过多方咨询，和不懈的努力终于圆满完成。

二、建立财务帐套

领导从公司发展的角度考虑，决定启用比用友财务软件更先进和规范的金碟财务软件，我根据财务管理及房地产项目核算的需要、根据纳税申报的需要，设计了一套较为科学、完整的会计核算科目体系，制定了详细的二级和三级明细科目，及辅助核算、项目核算帐，首次启用了固定资产核算系统，在较短的时间内，完成了难度较大的全部帐套初始化工作。并根据公司内部业务的需要，印刷了统一的粘贴单，收据，借款单等常用单据。

三、建立健全各项财务制度流程

制度化是企业发展的基础，建立一套科学、完整、实用性强的规章制度，是规范财务管理及核算的基础，公司成立初期我和主管领导一起根据《会计法》、《企业会计准则》和《企业财务通则》及相关法律法规，结合公司的实际情况及经营特点，经过反复讨论、研究、起草了宇都公司的，会计核算管理办法，内部会计控制制度与经济业务审批流程等制度。对资金的收支，个人借款的管理，实物资产的管理，会计核算原则等都做出了详细的规定和流程。

四、认真执行财务会计制度，提高财务信息质量

会计核算是财务部最基础也是最重要的工作，是各项财务工作的基石和根源。在日常的工作中，我严格遵守国家财务会计制度、税收法规、公司的各项制度，认真履行会计的工作职责。审核原始凭证、录入记账凭证，计提各项税费，申报纳税、上缴税款，编制资金收支计划并审核支出，及时准确的编制财务会计报表，为领导决策和进行财务分析提供全面、可靠的信息。

五、加强自身建设，提高工作能力

随着社会经济的快速发展，会计准则和税收政策都在不断的更新，因此领导多次组织学习，让我们能及时掌握新知识，政策，法规。我们由原民营企业会计核算变为国有企业会计核算，在政策和制度方面有很多区别，所以把这方面的内容也作为学习的重点，使我们在工作中能尽快的转变角色。同时对于公司所制定的各项规章制度也进行了系统的学习。

总结过去是为了更好地面对未来。在过去的这一年里，虽然没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺，收获了许多专业知识和工作经验。在新的一年里公司将进行小白桥建设项目的实施，首先要进行艰巨的拆迁工作。在当前的经济形式下，难度可想而知，这对宇都公司的每一个人都是是一种考验，我要发扬团队精神，积极配合拆迁人员

的工作。在拆迁过程中，向老百姓发放补偿金是比较重要的一个环节，所涉及的现金发放额较大，我们在发放过程中要主动与其他部门沟通，核对数据、安排流程，做到安全，准确、及时，为拆迁工作的顺利进行做好服务。

同时我会更加努力学习各项财务知识，钻研会计业务，提高会计核算水平，加强自己在税务法规、规避财务风险方面的学习，加强房地产开发企业相关知识的学习，进一步增强自己的的工作能力，在企业的项目实施中更好的发挥会计的核算、监督、服务职能，为宇都公司的发展壮大做出贡献。

财务分管领导述职报告4

双拥工作述职报告篇三

尊敬的各位领导、老师：

上午好！

今年是我走上副校长工作岗位的指导开展教育教学工作，严格各教学环节的管理，为教师创造一个和谐宽松的工作环境。同时扎实做好校本研修工作，狠抓集体备课，采取领导推门听课的制度，促进教师的教学水平的提高。

为深入教学一线，掌握学校教师的教学动态，一年来我一直担任180班的数学教学工作。我和老师们一起，备课、上课、听课、评课，认真钻研教材教法，不断开拓教学思路，把一些先进的教育教学理念、科学的教学方法及现代化的教学手段灵活运用于课堂教学。在职责范围内监控各年级教学质量，加强质量分析，以保证教学任务的完成和质量的提高。

1、为培养教学新人，提高教师教学技能，我还积极协同教导

处鼓励教师参加各级优质课比赛。

20____春季学期派出语文、数学、英语三位老师参加县小学课堂评比;20____年秋季学期派出语文、数学两个团体参加教学技能比赛;还推荐罗丽丽老师参加崇左市小学音乐五项技能比赛。

2、负责课题申报、立项、实施和教师论文的推荐;

为提高教师的教育教研能力，完成上级的课题研究任务，我鼓励教师参与课题研究，今年春季学期，在教研室的带领下，我校语文组申请的《探索农村地区小学生课外阅读与写作实践活动的策略和途径》和数学组申请的《小学数学课堂教学中有效提问的策略研究》课题均获得区级课题立项，我本人也身体力行，积极参与到数学课题研究活动当中，对课题的开展进行督导，确保课题研究稳步推进。

在组织教师总结教学成果，撰写教学论文这方面，我也做了很多工作。在20____年广西教育研究成果评比活动中，我鼓励教师踊跃投稿，经过筛选和评议，共有37篇教学研究成果参与评比;还有11篇教学论文、教育故事等参加了崇左市教育研究成果上半年评比;20____年底又将收集整理一批优秀论文参加崇左市教育研究成果下半年评比。此外我还把教师优秀文章推荐到校刊《华山少年》发表。

3、教师培训学习、继续教育工作。

在教师继续教育活动工作方面。根据教育局人事股的要求，我做了本年度教师继续教育计划，一年来分别选派和组织教师参加了20____年的科带头人短期集中培训、网络研修与校本研修整合培训、紧缺薄弱学科集中培训、校长提高班培训及基地研修、班主任专门成长研修、薄改教学多媒体电子白板应用培训、各学科新教材培训等等各级各类培训，全年培训达到126人次。通过培训提高了教师的教育教学理论水平。

4、职称评审与评优推荐。

今年我们学校有两位老师申报小学高级职称。在申报过程中，我尽职尽责为申报老师服务，不厌其烦地指导和帮助他们正确填写职称评定系统个人版电子材料，并认真审核上送，使这两位老师的申报材料顺利通过评审。

为鼓励先进，激发教师的个人荣誉感，今年教师节前夕，我根据宁明县教育局下发的通知，起草方案，开展推荐教师参加20____年宁明县优秀教师、先进教育工作者评选的活动，我校推荐优秀教师3人，先进教育工作者1人，优秀班主任1人，推荐工作分个人申报、校级推荐、确定推荐人选三个阶段进行，全程公开，确保了推荐工作的公平、公正。

不足和努力方向。

作为副校长，我对自己分管的工作认真负责，身体力行。但由于理论水平不够深厚，管理经验不足，且对自己本身的工作能力不够自信，因此在工作中出现畏首畏尾，工作不够大胆，处理问题不够果敢、坚决的现象。在今后的工作中，我将克服自身的不足，尽量处理好自己分管工作中的问题，不把矛盾上交。同时，我将竭力让自己分管的工作紧扣学校管理目标，体现学校管理风格，工作上积极配合，人格上充分尊重，思想上主动沟通，作好校长的助手。

以上报告，请审查。

述职人：_____

20____年__月____日

双拥工作述职报告篇四

大家好！

过去的一年，在公司领导和全体同仁的支持下，财务部基本完成各项既定指标。下面将财务部一年来履职情况汇报如下：

一、全年完成公司量化指标情况：

公司全年给我部门的量化指标主要有五项：一是资金上存率95%以上；我司全年资金上存率为98%；二是年末货币资金余额8000万元以上，其中公司本级20__万；我司年末货币资金余额14200万元，因购置设备支付2800万元导致公司本部货币资金没有达标；三是新开项目资金策划率100%；本年度公司新开4个项目均做了项目资金策划。四是全司利润总额8500万元；实际全年完成利润8560万元；五是办理资金信贷类业务，投诉率为0；财务部全年办理各项信贷业务准确及时，全年未发生一起投诉。

二、全年所做的主要工作

20____年，我们主要围绕以下六个方面展开财务工作：

一是以统一财务管理模式为主线加强了财务基础工作和精细化管理力度：按照规模化发展，专业化管理的要求，统一公司财务核算方面度量衡，统一财务管理标准。

二是持续推进预算管理，提高前瞻性财务规划力度：一年来预算管理工作初见成效。

三是加强资金管理，确保生产经营现金流量：全年公司向所属各单位收回7160万元，同时财务部根据公司经营资金需要，全年共计向局借款2.345亿元，此外全年为公司各单位累计办理承兑汇票131笔计8533万元。以上措施有力保证了公司全年生产经营需要。

四是充分发挥支持服务职能：一年来，我们及时向有关领导提供各种数据，及时为各项内外经济活动提供了应有的支持，

基本上满足了领导和各单位对我部的财务要求。

五是加强财务检查及内控管理力度，防范财务风险。

六是加强业务学习，提升理论水平：去年我们有计划组织财务人员学习相关税收法律知识，提升把握政策的水平。

三、存在的主要问题和不足：

20____年我们在以下几方面，还有待在以后的工作中加以改进：

一是部门之间相互沟通的还不够；二是分公司有一部分核定上交资金未及时收回来；三是财务部门未能经常深入分公司和项目了解第一手资料和情况；四是我本人工作作风还有待改进。

四、20____年财务工作的初步设想：

20____年财务除在原来的基础上加强财务管理外，我想主要在以下几个方面开展工作：

二是要强化总部对资金的集中调控能力；

三是以审计作为重要手段，加强审计过程监督和结果考核，维护公司安全运营；

四是要强化财务管理的数字化。把原来许多定性的文字尽可能地转化为定量的数字。

最后，还想说两点：一是我工作能顺利的开展首先要感谢公司领导的支持，以及财务部全体员工对我的工作给予的帮助和配合；二是希望大家在今年能一如既往地支持配合我的工作，我将一如既往地与大家一道，为公司获得更好的经济效益做出努力。

述职人：_____

20____年__月____日

双拥工作述职报告篇五

- 1、进一步落实完善安全生产工作责任制。
- 2、加大安全生产宣传力度，提高全民安全生产意识。
- 3、建立长效机制，做到不是“走过场”，不是“三分钟热度”。

在今后的工作中，本人将继续恪尽职守、全面履行安全生产职责，致力于建立安全生产监督管理长效机制，继续坚持以人为本的安全生产管理理念，为确保全镇人民生命财产安全继续努力！

双拥工作述职报告篇六

做好安全生产工作，抓安全教育是前提。因此，我镇把安全的宣传、培训工作作为抓好安全生产工作的一项重要任务来抓。本人经常在镇政府办公会议上，统一政府全体工作人员思想，把各项安全生产任务和措施分解落实到每个部门和负责人。镇党委和政府主要负责人在镇重大会议上做到了逢会必讲安全生产。认真组织开展“安全生产月”等群众性安全生产活动。**月1日精心组织新《安全生产法》集中宣传日活动。做到有方案、有计划、有总结。利用安全例会，镇闭路电视游动字幕以及标语、横幅等多种形式和阵地，进行大张旗鼓地宣传安全工作的重大意义。今年全镇共制作宣传标语65条，悬挂横幅6条，印发宣传资料300份。在安全宣传月期间，尽力宣传一些近期我国和一些单位地区所发生的安全事故的惨案，以此教育全镇干部群众吸取教训，做到警钟长鸣，防患未然，全镇形成了关爱生命、关注安全、生活安定、

家庭幸福、社会稳定的良好局面。