

2023年超市招短期工吗 饭店短期劳务合同共(优质9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

超市招短期工吗篇一

甲方：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：

证件号码：

家庭住址：

邮政编码：

在临居住地址：

邮政编码：

根据《_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(二) 其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条 工作内容和工作地点

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二) 乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本（固定）工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为元。

(三) 甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月____日，工资金额为元，其中包含在内的社会保险费____元，由乙方自愿自己到相应单位办理社会保险事宜。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第四条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

第五条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。

第六条 本合同一式

甲方签章： 乙方签章：

年 月 日 年 月 日

超市招短期工吗篇二

乙方： _____

根据《_劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，以供合同双方共同遵守，餐饮承包劳动合同范本。

一、劳动合同期限和工作内容、工作地点

第一条：本合同期限为_____年，自____年__月__日起至____年__月__日止。

试用期从____年__月__日起至____年__月__日止。

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作，乙方的工作地点：

第三条：乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准(见劳动合同附件)。如乙方达不到规定的工作岗位的要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

第四条：乙方对提供给甲方的资质证书(见附件)的真实性负责。一旦甲方发现乙方提供的资质证书系伪造或者非法手段获得，试用期间视为乙方不符合甲方的录用合同要求；其他时间甲方可以随时解除劳动合同，并不支付经济补偿金。

二、工作时间

第四条：甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制/灵活工作时间，标准工作时间即每日工作时间_____小时，平均每周工作时间_____小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第六条：甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条：甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

四、劳动报酬

第八条：乙方完成本劳动合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月于15日前以货币形式支付乙方劳动报酬(遇节假日顺延)，劳动报酬不低于_____元，其中试用期间劳动报酬为_____元。

第九条：上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由《薪资管理制度》确定。

第十条：规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

五、社会保险和福利

第十一条：甲方提倡甲、乙双方必须按照国家和盛市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十二条：乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；乙方可以向甲方申请入住单位单身宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由《宿舍管理制度》确定。

六、劳动纪律和规章制度

第十三条：乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方，乙方已经获知并理解各项规章制度和劳动纪律的内容及含义。

第十四条：乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

超市招短期工吗篇三

甲方：（以下简称“甲方”）

乙方：裕丰（以下简称“乙方”）

根据《_合同法》及相关法律规定，甲乙双方就食堂劳务承包事宜，在平等友好、协商一致的前提下，达成以下协议：

一、合作方式

(一) 乙方提供3名厨房工，为甲方制作工作日的早餐、中餐、晚餐、每年5月至9月的清凉饮料，并提供售饭、厨房和餐厅的卫生打扫、清洁等服务，具体分工由乙方负责。

(二) 甲方每月支付给乙方劳务费作为劳动报酬，劳务费计算方式为：

劳务费 = 5500 × (80% + 20% × 食堂月度工作绩效考评得分%)；

食堂月度工作绩效考评办法见附件一；各月的劳务费为税前工资，具体由乙方负责人自行分配。

在双休日或单休日(双休或单休以公司通知为准)，休息日的工资以食堂当班人员的双倍日薪计酬，法定假日按当班人员的三倍日薪计酬。

(三) 所制作早餐花样不限、中、晚餐为二荤二素一汤(供选择的为四荤二素一汤)、清凉饮料为一粥一汤，米饭任食。各餐食物要求菜谱、样式翻新，每周周内不重复。

(四) 甲方提供厨房、餐厅、全套厨房设备、厨房员工劳保用品(包括衣服、口罩、帽子,每人两套)，并负责水电和燃料;乙

方负责厨房设施的日常维护和管理。

(五) 设备的数量、质量，在乙方接收前进行盘点，交接前签字确认；此后盘点工作随公司管理规定执行，若财产发生人为损坏、丢失，乙方需照价赔偿。

(六) 甲方于用餐当日的前1日下午4点钟前，提供用餐日的用餐人数给乙方，乙方应在知晓次日用餐人数后半小时内提供次日菜谱及原料数量给甲方，由甲方负责采购食物原料。

(七) 采用刷卡售饭方式，员工凭饭卡用餐，用餐时由乙方工作人员相应刷扣餐费。

(八) 需添置或更换厨房设备，由乙方提出，经甲方同意后由甲方负责。

二、 双方权利及义务

(一) 甲方权利及义务

- 1) 按合作协议监督乙方履行合同，做好各项协调工作。
- 2) 按照《食堂月度工作绩效考评表》对乙方各项工作进行考评，根据考评结果核算乙方月度劳务费，对不足之处，有权要求乙方及时整改。
- 3) 甲方应协助乙方维持食堂治安秩序，并加强对员工的教育。
- 4) 次月28日前向乙方支付上月的劳务费。

(二) 乙方权利及义务

- 1) 组织食堂员工学习掌握《食品卫生安全法》、《广西壮族自治区食品卫生条例》，并严格遵守。

2) 遵守甲方各项管理规定，服从管理。

3) 严格按照《食堂月度工作绩效考评表》的要求开展工作，接受甲方的月度工作绩效考评，及时按照甲方整改要求进行整改。

4) 负责食堂的管理，具体包括食堂人事、考勤、餐饮器具及各种设备。

5) 若发生食物中毒等事件，经法定机关核定属于乙方责任的，由乙方负责赔偿并承担相应的法律后果。

三、合同期限：

试行 3 个月，合同期定为一年，即从 年 月 日至 年 月 日止。试行期满，若双方均无修改或终止要求，则直接进入正式合同期。合同期满，双方如无异议，自动续约。

四、合同终止条例

五、违约责任：

(一) 甲方无故未按时结清乙方劳务费超过15日的，应按5500元的每天的标准，额外支付给乙方费用。

(二) 一方有意终止合作而没有按此约定提前通知对方，须一次性赔偿对方5500元。

六、其它：

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

超市招短期工吗篇四

乙方： 电话号码：

甲、乙双方根据《_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限：

自_____年____月____日起至_____年____月____日止，其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止。

二、工作内容：

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

(一)、甲方实行每天_____小时工作制，每月休息2天，如未休息算加班。

(二)、甲方为乙方安排带薪年假5天。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(一) 甲方承诺每月_____日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月_____元。

(三) 乙方的工资报酬甲方根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月_____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(四) 甲方根据企业经营效益合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照_____确定。

(五) 乙方出满勤享受50元/月的勤工奖津贴。

五、劳动纪律：

一、乙方须按照甲方约定的工作时间上班

二、每天须穿工作服上班，制服要干净、整洁。

六、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1. 劳动合同期满的；
2. 如中途离职须提前十五天书面申请；
3. 因工作失职，犯严重错误。

七、合同一式两份，甲乙双方各执一份。签字生效

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

超市招短期工吗篇五

甲方：

采购部电话号码：

甲方要货方式可采取：（1）固定电话要货（2）手机要货（3）上门要货

乙方经营商品品牌为：_____

甲乙双方根据《民法典》的公平、诚信原则，协商一致签订协议以确定双方的商品供货合作关系，本协议履行期间签订的所有协议书和补充协议均为本协议不可分割的部分，具有同等法律效力。

一、合同主体

1、签订本合同时，乙方需向甲方提供如下加盖乙方企业公章的相关复印件：（1）营业执照（2）税务登记证（3）生产许可证（4）组织机构代码证（5）卫生许可证（6）产品检验报告（7）所代理品牌的代理证（8）乙方报价单（需注明所报价格是否含税）。其它双方确认的有效证件等证明文件的原件及副本原件复印件作为本合同之附件。

2、乙方保证向甲方提供的所有文件真实、合法、有效，如乙方提供虚假文件，应承担由此产生的法律责任。

3、合作方式（从以下各项中选择一项）：

（1）帐期结算，帐期____天

（2）压批结算

（3）月销实结

（4）货到付款

二、最小定货数量为____件或____元，定货周期是否有限制：

（1）有：____天，

（2）没有

三、价格约定：

1、乙方保证：提供给甲方的所有商品价格均为市场最低价。

2、乙方如上调供货价格，应先向甲方采购部提出申请。自甲方同意之日起半个月后开始实行。

3、乙方可对甲方的售价进行指导，并保证甲方的售价为当地同类超市最低价格。如发现有比甲方实行的售价更低的价格时，甲方将立即采用新的最低价格，同时乙方承诺甲方有权从货款中扣除毛利损失部分。

四、商品丢失补偿率____%，（1）每次结帐扣除（2）提供实货补偿

五、临期、过期、滞销商品的处理：

2、换货：乙方在收到换货通知后____天之内，前往指定地点换货，过期甲方将直接扣款处理。若需现场确定的过期商品，乙方须于接到通知之日起15天内将其收回，过期甲方将不负责保留，货款扣除。

3、退货：乙方对于甲方滞销、变质、有残、包装不良的商品应无条件退货，由此产生的相应费用由乙方承担。乙方按退货收货期限到我超市取货（取货期限：泊头市区内7天，泊头市区以外15天），超过有效期将视为乙方自动放弃对所退商品的所有权及处置权。

六、如双方因不可抗力事件，部分或完全无法履行其在本协议下的义务，只要由此造成的无法履行，该方的义务中受不可抗力影响的部分将暂停履行。受不可抗力事件影响的一方应在最短期限内将不可抗力事件以书面形式通知另一方，提供有关该不可抗力事件的所有相关信息。该通知一经发出，本协议项下因不可抗力事件不能履行的义务将暂停履行。如该暂停履行超过一个月，则双方中的任一方可为此向另一方发出书面通知终止本协议。

七、其他注意事项

1、乙方必须是经过国家行政登记机关依法核准登记的生产企业或销售单位，同时具备相应的生产资质条件或销售条件。

2、供应商应保证所提供商品具备合法授权生产及销售，如由此而产生相应的法律纠纷及相应损失，由供应商负责承担相应的后果，而且每天购物保留进一步起诉的权利。

3、促销商品的供货价格应在促销期生效前3天至促销结束后顺延3天执行。

4、甲方可在交货前对订单内容进行更改或删除，但必须事前告知更改内容，乙方在接到订单三日内仍未交货，甲方有权终止订单。乙方必须按照甲方订单规定的数量交货，如与订单所订品种及数量不符，甲方有权拒收，由此产生的费用由乙方承担。

5、本协议有效期内具体业务处理，包括：增加品种、价格变动、促销活动及费用处理等，双方以书面形式约定，双方签署的书面协议均作为本协议的补充协议。

八、本协议签定地点在甲方所在地为唐海每天购物，执行中若有争议，应先协商解决，协商不成，双方都同意在甲方所在地人民法院诉讼。

九、其它补充协议_____

十、本协议一式二份，双方各执一份。

甲方公司名称（盖章） 乙方公司名称（盖章）

每天购物代表签字： 供货商代表签字：

年月日年月日

超市招短期工吗篇六

建设方：（以下简称）甲方：

承包方：（以下简称）乙方：

依照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》和《建筑安装工程承包合同条例》及自治区有关条例有关规定，明确双方建筑劳务合同的权利义务，和违法乱纪的责任，双方经平等协商同意，订立如下合同条款，共同遵照

执行：

一、工程名称：

二、工程地点：

三、承包方式：

四、承包范围：

五、承包工作期限：

开始工作日期： 年 月 日结束。

工作日期： 年 月 日：总日历工作天数为 天。

六、质量标准：

工程质量：国家现行的《建筑安装工程施工及验收规范》和《建筑安装质量评定标准》本工程达到质量评定 等级。

七、面积金额结算：

八、付款方式：乙方进入现场后预付 %，不得无故拖欠，余下的费在 工程竣工后 日内一次计算付清给乙方。

九、

1、所承包施工项目的机械、架材、模板等由乙方承担。

2、乙方进入施工现场必须听从甲方的指挥，严格按图施工，必须遵守甲方各项规章制度。

3、乙方务工人员必须严格按安全技术操作，不允许违章作业。

4、因施工操作原因造成的质量不合格返工而造成的损失，由乙方负责，双方分清责任。

5、施工前，甲方应对乙方施工人员进行安全技术交底，乙方应积极组织人员接受交底记录。

十、

1、乙方施工人员进场后，甲方应向乙方提供蓝图一套。

2、甲方应向乙方创造良好的施工条件，住房、厨房、厕所等设施。

十一、双方约定：

1、在施工过程中，发生的工伤事故应分清责任，分清主次按双方承担责任大小，由责任方承担。

2、承包人施工开始前，承包人应获得发包人为施工场地内的自有人员及(第三人)人员生命财产办理的保险，且不需劳务分包人支付保险费用。

3、住宿和食堂要保持良好的环境卫生，对施工人员要经常加强思想政治

教育，施工现场禁止喝酒、闹事、、打架斗殴、防止偷盗，违犯规定的按罚款处理，造成经济损失的，由责任方自行承担。

十二、违约责任：

甲、乙双方未能按照合同条款履行，所造成的一切经济损失，由违约方自行承担，按劳务工程承包总造价 %赔付对方。

十三、争议解决：

在施工中，如有图纸变更等其它事宜，按变更工程量，按市场价另计费，双方应友好协商解决，如协议不成，任何一方均有权向所属的人民法院提起诉讼。

十四、未尽事宜：

双方协商解决或另签补充协议，补充协议的条款与正文具有相同的法律效力。

十五、合同项目执行完毕，该合同自然失效。

十六、本合同一式四份、甲、乙双方各执二份，签字盖章后即生效。

甲方： 乙方：

法定代表人： 法定代表人：

委托代理人： 委托代理人：

身份证号码： 身份证号码：

固定住址： 固定住址：

帐号： 帐号：

邮编： 邮编：

年 月 日 年 月 日

超市招短期工吗篇七

甲方(用人单位)名称：

乙 方(劳动者)姓名:

根据《_劳动合同法》等法律、法规的规定,本着公平、公正、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则,经甲乙双方一致,订立本劳动合同。

一、合同类型和期限

乙方个人原因,不能长时间或确定期限在甲方处工作,经乙方提出,甲、乙双方协商,签定无固定期限的劳动合同,但乙方必须在甲方处工作三个月以上。乙方从 年 月 日到甲方处工作。

二、工作内容和工作地点

根据甲方工作需要,乙方同意从事 岗位(工种)工作,担任 职务。工作地点位于 。经甲乙双方协商同意,可以变更工作岗位(工作)和工作地点。

三、工作时间和休息休假

(一)乙方所在岗位执行工时制度。

(二)甲方确因工作需要,可安排乙方延长工作时间,休息日、节假日、和法定假日加班,并依法安排乙方补休或支付加班费。

(三)乙方加班须征得甲方确认同意,否则不视为加班。

四、劳动报酬

(一)乙方试用期为30天,试用后甲乙双方如无异议,则甲方正式录用乙方,乙方正式上岗。乙方的工资从试用之日起开始计算,试用期内工资按正常工资的80%支付。(当月试用期超过20天(含),次月则不再算试用工资)

(二)乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资分配制度，确定乙方工资待遇，工资由底薪+社会保险费+提成+综合考评组成，总计 元。工资根据乙方的工作时间、工作能力、工作岗位和甲方的效益等情况而变化，但不低于国家法律规定的最低工资标准。

五、社会保险

甲方按国家有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方应从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险关系转移手续。鉴于乙方自身原因无法长期在甲方单位工作及乙方本人要求：甲方同意将社会保险金直接在每月工资中发放给乙方本人并由乙方签收，乙方保证，如因本约定失效或不被监管部门认可，则乙方无条件退还已领取的全部社保金，交由甲方进行补缴社保费。乙方拒不退还的，应承担全部法律后果。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护和职业危害防护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动条件、必要的劳动防护用品和劳动工具，督促乙方遵守操作规程、工作规范、劳动安全和职业卫生制度及其标准。

(二)对乙方从事接触职业危害的作业，甲方应将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇如实告知乙方，不得隐瞒或者欺骗。甲方应按国家有关规定组织乙方在离岗前进行职业健康检查，并将检查结果如实告知乙方。

(三)乙方有权拒绝执行甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

(四)乙方要严格遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品，发现职业病危害事故隐患及时报告甲方。

七、劳动合同的履行

(一)甲方将本单位依法制定的规章制度告知乙方，乙方应严格遵守和执行。乙方违反甲方依法制定的规章制度，按国家有关法律和甲方依法制定的规章制度处理。

(二)本合同的履行、变更、解除、终止按照《_劳动合同法》的有关规定执行。

八、特别约定

(一)乙方在非工作时间、非工作地点、非工作原因发生的一切人身事故，与甲方无关。

(二)甲乙双方发生劳动争议，应友好协商解决，协商不成，通过县人事劳动局申请仲裁等程序解决。

(三)本合同甲乙双方签字之日起生效。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

超市招短期工吗篇八

甲方：

乙方：身份证：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限

合同暂定为____年，试用期自_____年__月____日—_____年__月____日止为一个月，试用期满后经甲方满意，签订用工合同，合同期为壹年，自_____年__月____日—_____年__月____日止，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

二、工作待遇

2、甲方为乙方提供免费工作餐；

3、甲、乙双方按约履行合同，如乙方中途提出离职，必须提前一个月通知甲方，办理离职手续后，保证金全部退还乙方。

三、乙方工作职责及要求

1、乙方必须服从甲方管理安排，遵守甲方的各项规章制度，合理使用和保管家电用品及厨房设备。

2、乙方负责食堂采购，更新每天的菜品，同时在节约成本的前提下尽量保证营养；

3、乙方保证食品清洁、卫生、新鲜、无腐烂，杜绝食物中毒等现象发生；

4、乙方在每餐后打扫餐厅卫生，清理垃圾。

5、及时接听不用餐电话，保证计叫用餐。

四、乙方有下列情形之一的甲方可解除合同：

1、不遵守甲方管理制度，不服从工作安排；

2、食堂浪费大，对本职工不负责者。

五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

超市招短期工吗篇九

主要负责人：冯学理 冯根美余碧辉

乙方：(被聘用人) 姓名：余志文性别：男

居民身份证号码

现居住地址根据甲方经营需要，与乙方协商同意于20__年 月 日起至20__年 日止，聘任乙方担任福润佳超市店长之职。

一、工作地点及要求

地点：岳阳市南津港

要求：(1)乙方服从甲方管理，安排，乙方必须遵守并履行本店店长工作职责，严格控制各项费用开支、降低经营成本。

(2)乙方在甲方开业之前，主动提出合理化建议，安排各项准

备工作，制订各种规章制度，保证按甲方按时顺利开业。

(3)乙方为甲方工作期间，不得在外兼职，不得自动离岗，如有责任事故乙方不在岗，甲方可追究乙方责任赔偿。

二、劳动报酬

1、甲方每月支付乙方月基本工资1900元，浮动奖100元(包括优质管理、防止损耗、满缺勤)。

2、甲方同意按乙方工作业绩，按年净利润(除去房租、员工工资、水电等一切支出)分档次发放年终奖，年纯利15万，年终奖6000元，未完成年净利润15万，年终奖5000元，年利润超过15万，每增加2万净利润奖金增加1200元。

3、严格控制商品损耗，甲方可按损耗金额大小，扣除店长部分或全部浮动奖。

三、社会保险及福利

甲方双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。鉴于乙方属于灵活就业人员，而且甲方所发月基本工资包括了应由甲方承担的社会保险费，甲乙双方特别约定，由乙方自行办理有关社会保险手续及费用。

四、合同变更、解除和终止

甲方双方变更、解除、终止劳动合同依照法律法规及双方约定执行。乙方同意期满不再续纺或中途辞职，应提前30天告知甲方，并办妥交接手续。

五、当事人约定的其它事项

(1)本合同签约期为一年，乙方若违反合同(未满一年)中途离任，则应向甲方支付招聘费，同时放弃当年年终奖金及福利。

(2) 乙方保守甲方商业秘密，否则乙方承担赔偿责任。

(3) 乙方每月休假两天，可请事假两天，但事假须征得甲方同意，休假须告知甲方，每月事假超过两天或不在岗属旷工，可按天数计算从工资中扣除旷工费，如甲方不知情乙方旷工，或连续旷工三天，每月事假累计超过一周，甲乙双方合同自动解除。

(4) 乙方不得将甲方商品及赠品私人拿用，恶意转移或随意放行，否则乙方应向甲方支付赔偿金。乙方不得截留、私挪超市现金。

(5) 因乙方原因造成甲方或第三方损失的，乙方应负责赔偿。

(6) 其它未尽事项协商解决。

六、劳动争议处理及其它

1、甲乙双方双方因履行劳动合同发生争议，可协商或仲裁、诉讼解决。

2、乙方认可本店店长管理责及本合同后完全愿意接受及服从，则签字生效。

3、本合同一式两份，双方各执一份，并具有同等法律效力。

甲方：签字日期：

年 月 日

乙方：签字日期：年 月 日