

# 2023年团青工作汇报(汇总7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 团青工作汇报篇一

尊敬的各位领导、各位团青：

### 一、基本情况

截止2017年8月29日，\*\*公司在册团员\*人，占在册员工的14.4%，35岁以下青年\*人，占25.3%，其中青年党员\*人。根据相关规定，我公司团委已于2016年10月20日召开第二次团代会，配齐委员5名，其中书记、副书记、组织委员、宣传委员、文体委员各1名，基层团支部4个，各团支部组织建设完善，各设支委成员3名。

### 二、以推进团的建设激发青年活力

公司团委充分依托党建带团建，公司党委将团建工作纳入党建工作规划和考核内容，每月印发的《党群工作计划》将团青重点工作计划予以分解。目前我公司团青工作由党委委员、纪委书记、工会主席\*\*分管。同时，严格履行汇报制度，在每月政工例会上对照上月《党群工作计划》，向分管领导汇报上月团青工作完成情况、团员青年思想状况、收集的意见建议及存在的实际困难，且都得到了公司党委的有效协调解决，公司各级团组织也得到团员青年的充分认可。按照上级公司团委“基层团组织委员离任（职）及时增补”的要求，设备部团支部按程序已于8月18日召开团员大会增补委员1名，行政团支部正按程序开展前期工作。

按照集团公司团委要求，公司团委委员、各团支部书记已全部加入集团公司团青qq群，同时为及时掌握收集汇总青年思想动态，公司团委建立企业内部微信qq群，且在册青年覆盖率均达90%以上，各团支部均建立支部qq群，且在册团员覆盖率均已达100%。其中，各自群均保持有一定的活跃度，公司团委各项工作也得到广大团员青年的积极参与，截止目前，我公司在集团公司团青qq群亮工作、亮成绩月均推送新闻、消息均按要求达标。今年以来，公司团委相继荣获了“\*\*市市直优秀团组织”“\*\*市五四红旗团委”“二级公司五四红旗团委”等荣誉称号。

### 三、以强化思想引领凝聚青年力量

团员参加市、省国资委“一学一做”主题演讲比赛；完成一期“喜迎党代会 青春跟党走”主题团日活动；按照集团公司“共青团工作清单”，初步完成各团支部组织整顿工作，为各团支部配有团旗、志愿服务队旗、创建青年文明号等的旗帜，规范了团员档案，向全体团员发放了团员证、团徽、团章等。在各党支部的支持帮助下，每月至少组织支部团员参加一次“党员活动日”活动，同党员一起集中学习总书记系列重要讲话精神，公司团委还向全体团员发放了“一学一做”教育实践专题笔记本，要求大家在业余时间自觉开展自学。此外，公司团委还在团青微信公众号、青年之声推送了为期一月的“一学一做 每日一学”主题宣教活动。通过上述活动的开展，公司“一学一做”教育实践得到扎实开展，公司团组织思想工作得到全面夯实，公司团员精神风貌进一步改善，初步达到“一学一做”教育实践开展的目的。

三是根据二级公司《“青年之声”应用实施方案》，结合我公司实际，制定了《“青年之声”互动社交平台运行建设方案》，方案中将“青年之声”完成情况与团干部个人和支部评优评先挂钩，坚持每周对团干部提问或回答完成情况进行通报，截止8月26日，我公司所在平台浏览量已超过22万人次，

实现了活动线上线下双向互动开展的良好局面，在沟通交流过程中解决了部分工作中的实际问题以及学习到较好的工作经验，为公司团青工作开展的指导和帮助提供了又一个平台。

#### 四、以提升品牌创建服务青年成长成才

认真贯彻落实《二级公司团青工作品牌创建活动实施方案》，广泛开展“青”字号品牌活动，为企业创造价值、青年实现自身价值搭建了平台。

启动仪式。各项工作得到公司及社会各界一致好评，切实增强了华电在黔企业的影响力。

青年突击队方面：公司各青年突击队成员在机组大修、小修、抢修、设备故障等关键时刻以及在“急、难、险、重”工作中充分发挥生力军和突击队作用，今年累计开展了4次“青年突击队”工作，为保证机组安全稳定运行争取时间、创造价值。

迎新方面：经过公司团委的主动争取，迎新工作逐步由人资部交由团委负责。及时向新职工发放《新员工入职手册》，完成“1+x”结对帮扶，并有团干部指导完成新员工《青年发展规划表》，要求跟踪落实相关工作，促进服务青年工作不断上台阶。

同时，结合节日、纪念日契机开展系列丰富多彩的活动，经常性开展篮球交流赛等，不断为企业注入青春活力的同时，提升企业共青团服务青年的能力和影响力。目前已完成青年思想问卷调查，正形成调研报告报公司党委及上级公司团委审阅。

#### 五、存在的问题及不足

1. 团员青年在安全生产经营过程中总结出来为公司提质增效、

增收节支的工作经验，团组织没有积极主动引导将其转化为成果进行推广，公司“合理化建议”、青年创新创效活动扎实落地还有待提高。

2. 由于公司团干部大部分为兼职，主要工作是所在岗位的本职工作，主动服务团员青年的意识还有待加强，如果出现与本职工作冲突，团青工作还会出现搁置现象。

3. 引导广大团员青年运用“青年之声”互动社交平台还有待加强。

## 六、下一步工作计划

一是逐项对照公司《关于集中开展“学总书记讲话 做合格共青团员”教育实践的通知》及《二级公司共青团2017年工作量化考核表》，对目前仍未开展的工作制定详细的计划，交公司党委以党群工作计划形式督促开展，确保基础工作圆满完成。

二是发挥协作区组长单位作用，联系兄弟单位完成篮球交流赛，同时积极做好协作区青春讲堂开展各项工作，确保较好地完成协作区工作任务。

汇报结束，以上汇报，不妥之处，请批评指正。

共青团\*\*委员会 2017年8月30日

## 团青工作汇报篇二

为全面贯彻落实科学发展观，进一步加强和改进学校团组织建设，不断增强学校团组织创造力、凝聚力、战斗力，根据上级党团组织关于加强基层“党建带团建”工作的有关精神，现就进一步加强和改进学校“党建带团建”工作，提出以下实施方案。

## 一、加强和改进学校“党建带团建”工作的指导思想

加强和改进学校“党建带团建”工作，要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照学习实践科学发展观活动的要求，以服务发展、服务青年、服务基层为重心，将学校团组织建设纳入党的建设大局，形成较为完善的基层“党建带团建”工作机制，力争使学校团支部达到“五个有”，即：有一个思想政治素质好，工作能力强，深受团员青年信赖的团支部书记；有一支充满活力，能够发挥模范带头作用团员队伍；有一系列围绕党的中心工作适合团员青年特点、丰富多彩的特色活动；有一套行之有效、健全规范的团组织工作制度；有一定数量的、能够保证团组织工作正常开展的必要经费和活动阵地。到201x年底，学校团组织覆盖率要达到100%，“五个有”学校团支部要达到60%。

## 二、加强和改进基层“党建带团建”工作的主要任务

（一）全面加强团的基层组织建设。按照“有利于覆盖青年、联系团员，有利于整合力量、增强活力”的原则，全面加强学校团组织建设。凡是28岁以下青年人数在3人以上（含3人）的，都要成立团支部，不足3人的采取联合建团的方式，改进组织设置，做到哪里有团员青年，哪里就有团组织，哪里就有生动活泼的共青团工作。要围绕教育改革和全面推进素质教育，进一步巩固和加强学校团队建设。特别是要加强社会力量举办学校团队组织的建设。学校团队组织负责人由教体局和团市委联合公布，享受学校中层干部待遇。

（二）重点加强团干部队伍建设。一要做好团干部的配备、使用工作。今后选拔配备的学校专职团干部一般应是党员，应具有大专以上学历。学生总数在500人以上的中学，要配齐专职团干部，其它学校要配兼职团干部。二要重视学校团干部的管理、培训工作。共青团的干部以党委管理为主，团组织协助管理。市局团委对协助党委管理的团干部，负有考察、了解、培养、教育的责任。市局党委负责对团干部的培训教

育，同时，通过挂职、轮训等方式，有计划、有针对性地选派学校团干部到基层学校或上级党政机关锻炼。三要落实团干部的政治、生活待遇。学校兼职团干部应参照目前专职团干部享有相同的政治生活待遇。学校的民主管理、评议组织中，应有团组织负责人参加，以发挥共青团的民主参与、民主监督作用。

（三）着力加强团员队伍建设。要加强团员的发展、教育和管理。按照“积极有计划地发展新团员，向一切先进青年敞开团的大门”的方针，坚持不懈地做好发展团员工作。要做好团员组织关系的批转批接工作，定期进行团籍注册。要进一步加强和改进团员的教育管理，强化团员意识，发挥团员的模范作用。要探索团组织与团员的新型组织联系方式，团员组织关系可以与参加团的活动范围适当分离，鼓励流动团员就近就便参加团的活动，探索对团员实行多重组织覆盖。要扎实做好“双推”工作，将推荐优秀团干部做党的后备干部、推荐优秀团员做党员发展对象工作纳入党建目标管理之中。要继续坚持“28周岁以下青年入党一般应从团员中发展和发展团员入党一般要经过团组织推荐，35周岁以下青年入党要听取团组织的意见”的规定。教育系统每年新发展党员中，35岁以下应不少于70%。

（四）探索加强团的基层民主建设。加强党的领导，主动把团的基层民主建设纳入党内基层民主建设的整体格局，始终保持团的建设的正确方向。遵循《团章》的要求，切实保障团员民主权利；尊重团员主体地位，充分激发广大团员的积极性、主动性和创造性。在市局党委和各镇区街道党委、工委的领导下，围绕团代表任期制、团员青年民主恳谈、团务公开等内容，在学校开展团内基层民主建设试点工作，探索一套符合青年特点、科学规范、运行有效的团内基层民主运行机制。

### 三、切实加强对基层“党建带团建”工作的组织领导

要建立健全“党建带团建”工作责任制，市局党委主要负责人是抓“党建带团建”工作的第一责任人，分管共青团工作的负责人是直接责任人，党委组织部门和团委是“党建带团建”工作的职能部门，一级抓一级，一级带一级，一级促一级，层层抓落实。工作中，要坚持做到五个纳入、一个同步考核，即：团的建设纳入党组织第一责任人的工作日程；团建目标纳入党建目标管理体系；团干部培训纳入党的干部培训规划；“推优”工作纳入党员发展计划；团的阵地建设纳入党的阵地建设。上级党组织在考核下级党组织时，要把团建作为重要内容，团建工作考核不合格的，其所在党组织不能评优，党组织负责人不能评为先进。学校团组织要自觉接受党的领导，创造性地开展工作，重要问题及时向党组织汇报。

### 团青工作汇报篇三

xx年公司即将开始“十三五”发展新规划，团委将在公司党委和上级团组织的正确领导下，坚持以邓小平理论和重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面落实公司第一次党员代表大会工作部署，认真学习贯彻共青团xx市第十五次代表大会精神，围绕企业中心工作，切实履行共青团基本职能，牢记青春使命，汇聚青春力量，塑造红色、精专、文明、阳光的青年，为实现企业发展的新跨越贡献青春力量。

坚持用爱党、爱国、爱企业的红色时尚引领青年，深入实施思想道德建设工程。不断掀起学习实践邓小平理论、重要思想和科学发展观的新热潮，持续开展“我于祖国共奋进，我与企业同发展”、“汗水奉献岗位，爱心回馈社会”的等特色主题活动。突出理想信念，加强核心价值体系教育。

坚持用优秀的企业文化、先进的管理理念凝聚青年，深入实施青春凝心聚力工程。对企业文化及经验进行深入宣贯，用优秀的文化引领青年；用先进的经验指导青年。开展学习型团组织和学习型团员青年创建活动，倡导“爱读书、读好书、

善读书”的良好风气，努力为青年员工成长成才服务。

坚持用企业的发展目标来激励青年，深入实施青春建功立业活动。“建设国内，国际一流的示范性炼油企业”是我们xx人的共同愿景和美好蓝图。为早日实现这一目标，我们将开展创新创效、“三个一”、“五小”发明、青年文明号、青年示范岗、青年志愿者等活动，努力为公司发展建设的大局服务。

坚持以改革创新精神加强团的自身建设，全力构建共青团工作新格局。坚持党建带团建，高举旗帜，听党指挥，把团的工作放到党政大局中去思考；坚持育人为本，把握青年特点，竭诚服务青年，满足青年需求。健全完善工作体系，找准工作切入点，设计和搭建活动载体，推动团的工作不断创新，从而进一步增强团组织的凝聚力、感召力和战斗力，使共青团组织真正成为生力军和党的得力助手。

以上是团委对xx年工作的指导思想和基本思路。新的一年，我们将以饱满的热情，紧密的团结在公司党委周围，发挥青年生力军和先锋队作用，充分调动全体团员青年工作的积极性和创造性，开拓创新、锐意进取，为把我公司建设成为“国内、国际一流”示范性炼油企业而努力奋斗！

## 团青工作汇报篇四

各团支部：

农村基层共青团组织建设是共青团在农村工作的保证，是党建带团建工作的具体体现，是党建工作的基础。为全面贯彻落实县委组织部、团县委《关于深化党建带团建工作的意见》

（组[20xx]16号）（以下简称《意见》）文件精神，进一步加强全乡农村基层共青团组织建设，推进党建带团建工作，使农村基层团组织更好地团结和带领广大农村团员青年积极



投身于社会主义新农村建设，促进农村经济发展和社会稳定，构建农村和谐社会，现提出具体措施，希望各团支部抓好落实。

一、以增强团组织活力为目标，积极构建农村基层团建整体推进机制以团组织“三级联创”为主线，抓好团的基层组织建设。要切实把基层团组织创建活动纳入到基层党组织“三级联创”体系，真正使之成为党的基层组织“三级联创”活动的重要组成部分。各团支部要认真落实团乡委下发的《关于在全乡进一步加强团建工作规范化建设的意见》，全面规范和加强团的基础性工作。同时，要认真总结农村基层团建的典型经验，加强工作指导和宣传，努力建设一批农村团建示范村，并于每年年初上报当年团建示范村创建计划和名单。通过召开农村基层团建工作现场推进会等方式，充分发挥团建示范村的作用，以点带面，不断提高基层团组织工作的规范化水平。要探索建立创建活动动态管理机制，实行“五四红旗团委（总支、团支部）”年度复审制，不搞终身制，增强约束激励机制。要紧密结合村级组织配套建设，把整顿松散瘫痪团支部作为突破口，努力扩大一类团支部，提升二类团支部，整顿三类团支部，全面活跃农村基层团的工作。力争到20xx年末，全乡30%以上的农村团支部基本达到“六好”的标准。

同时，各团支部要切实开展团建结对帮扶工作，发挥机关团组织对村级团组织的带动帮扶作用。要创新农村建团模式，打破行业和地域界限，通过依托优势企业、产业协会等农业产业链条组织，采取联合建团、依托建团等方式，探索“企村联建”等有效途径和方式。各团支部要根据本地实际情况，集中精力抓出几项党委认可、群众欢迎的重点（特色）工作，增强自身的辐射力和影响力，带动基层团支部，凝聚农村青年，促进农村基层团的工作的整体活跃。从今年开始，各农牧业村队团支部要按照乡团委统一安排，每年冬季集中3-5天时间，组织团员开展以集中学习、民主评议、文体活动、志愿服务等为主要内容的集中教育活动，切实督促和指导各农

牧业村团支部组织活动，强化团员意识教育，推动农村团的工作正常化、规范化开展，切实加强农村团的基层组织建设。

## 二、以提高整体素质为目标，全面加强农村基层团干部队伍建设

（一）选好配强团支部班子。要大胆创新选拔方式，注意把辖区内的农村、企业、学校的优秀人才选入团支部班子，合理搭配，发挥整体优势。加强团内民主，搞好集中换届工作。要将团支部、行政村团支部的换届分别与乡镇党委、行政村两委换届衔接起来，实现统一换届、配套换届。《党章》规定“共青团的地方各级组织受同级党的委员会领导，同时受共青团上级组织领导”。团干部以同级党组织管理为主，以上级团组织协管为辅。团支部班子要建立团干部协管档案，上级团组织对所协管的团干部每年定期进行考察了解，结合年终目标管理考核工作，对团干部进行全面的检查、考核，及时将考核结果报送其所在单位党组织。要稳定团支部干部，按照团干部双重管理的规定，今后凡是团支部书记、副书记的任免、调出，都必须征求乡委组织部和团乡委的意见。

（二）加强村队团干部的选配、教育和管理，改革待遇分配机制，提高工作积极性和整体素质。一是做好团支部书记的选拔调整工作。各团支部要结合后备干部培养选拔工作和配套组织干部的调整，选配一批素质高、年纪轻、能力强的团支部书记，推动农村团支部班子的整体优化。要注意提高团支部书记的整体素质，通过合法的程序，使团支部书记进入两委班子。力争通过3年努力，农村团支部书记高中（中专）以上文化程度达70%以上，平均年龄控制在35岁以下。团支部书记确定后要保持相对稳定，并作为村级后备干部进行培养。二是要解决好团干部的待遇和管理问题。各团支部要积极向乡镇场党委建议，对村队干部要控制专职、鼓励兼职、确保素质。同时调整配套组织干部补助标准，不以单纯的岗位定补助，而是以兼职情况为主要依据，适当提高团支部书记补助标准，切实提高团支部书记工作积极性。在此基础上强化

管理和考核，推行“团员评议团干部”制度，以工作考核和民主评议相结合的方式，对各村队团支部书记进行考核，实行考核结果与补助费发放相结合，切实提高工作效率。

（三）强化团干部的教育培训工作。通过培训班、工作例会等多种形式，提高团干部的业务能力和整体素质，使团干部迅速成为团工作的行家里手，建设一支坚强有力的团干部队伍。对村团支部负责人进行专项培训，每年都要将全乡乡、村两级团干部轮训一遍。培训以短期培训班和专题学习班为主。

### 三、以保持先进性为目标，加强农村团员队伍建设

做好经常性团员发展工作。认真执行团员发展工作制度，做好入团积极分子的培养考察，抓好团队衔接、团前教育等工作；要做好农村中学毕业回乡非团员的转接工作，使农村团组织明确发展对象；要突出重点，在大力发展生产一线优秀青年入团的基础上，积极做好在农村新型经济社会组织中发展团员工作，扭转农村团员队伍萎缩的现状，扩大团组织的覆盖面。

防止团员流失；要逐步把对流动团员管理的重点转移到加强对外来团员的管理上来，探索团组织与团员的新型组织联系方式，鼓励流动团员就近就便参加团的活动。

强化团员意识教育。基层团委要制定年度团员教育计划，以上团课和开展团员教育评议等形式，采取报告会、讨论会、参观访问、社会调查等方法，组织团员开展政治思想教育、党的基本知识教育、科技文化知识教育、社会主义道德教育、民主与法制教育和团员意识教育，开展“唱团歌、举团旗、戴团徽、过团日、上团课、交团费”六团活动，增强团员政治意识和模范意识，提高团员综合素质。

创新“推优”机制。要在党委组织部门的指导和帮助下，制

定培养规划，健全工作制度，搞好“推优”与发展青年党员工作的衔接。28岁以下青年入党，必须经过团组织推荐，并使之成为青年入党的主渠道，从根本上提高团组织在发展青年党员工作中的应有作用。建议各团支部要在农牧业村队开展党团员“一带一”活动，每名党员负责联系和培养一名团员青年，增强团员青年入党的组织性和有效性。

#### 四、以创新团的活动为目标，全面加强团的活动建设

各团支部要认真贯彻落实乡团委下发的《关于解决农村团建存在问题，进一步加强农村团建工作的通知》，切实提高农村团支部工作水平。在具体工作内容上，要开展好“九个一”活动，规范和强化团支部工作。要指导团组织根据团员青年的实际和特点，紧紧围绕党政工作大局，以“农村青年增收成才工程”、“青春建功新农村”、“青年志愿者服务”、“青年中心建设”等工作项目为抓手，使团的工作有连续性。抓好青年中心建设和作用的发挥，推动青年活动切实开展。

要积极探索符合青年工作实际，行之有效的各类主题实践活动。一是扎实抓好农村青年培训工作，推动农村青年增收致富。围绕乡委、乡政府“农民素质培训工程”的实施，通过举办青年创业培训，帮助农村青年就业创业、劳务转移；二是扎实开展志愿服务新农村行动。乡团组织要立足本地，将无职团员设岗定责和青年志愿者活动结合起来，建立以服务新农村为主要任务的志愿者队伍，积极参与农村环境整治和生态建设。三是切实开展农村青少年文化建设行动。以乡风文明为目标，以文化育人为主题，大力开展乡村青年文化节活动，积极培育健康有益、充满活力的农村青年文化。积极探索和培育以青年中心为依托，以技能培训、青春交友、文体娱乐等为内容的贴近农村青年需求的服务项目，组织开展丰富多彩、扎实有效的文化活动。今后，各农牧业村文化室的日常管理交由团支部负责，实现党团共用共管。

为农村党建的有机组成部分，把农村基层团建“三级联创”活动纳入农村党建“三级联创”活动的总体部署，做到同步研究、同步推进、同步督导、同步考核。

一要设立党建带团建红黄牌制度。按照《意见》中建立党建带团建联动机制的要求，经乡委组织部同意，从今年开始，年度团建黄牌单位，除党建工作不能评优外，分管领导和团委负责人当年工作考核不得评优。连续两年的黄牌单位，亮红牌，建议调整分管领导和团委负责人。

二要确保团的工作经费。要建立团的经费一票否决制。每年各团支部要保证300元以上的活动经费，各农牧业村要给团支部划拨经费田、经费棚、经费林等基地，向团支部划拨的经费田不少于3亩，或一年下拨不少于300元以上团工作经费，达不到这一要求的，年底团建工作为不合格。同时，各级团组织要按照“争取党政支持、自筹经费为主”的工作思路，不断筹措资金，联合党组织开展联谊、表彰、座谈等丰富的活动，确保团的各项活动经常化、特色化。积极推广“党建团管”工作模式，既为党组织解决日常管理的问题，又为团组织活动提供一部分资金保障。要实行社会化运作方式，通过拉动企业赞助开展团活动。要利用农闲时期，发挥青年团员的特长进行劳动创收，作为团组织日常活动经费。

各团支部要经常深入农村开展调查研究，以改革的精神研究新情况、解决新问题，对不同类型的村队提出不同的工作要求，采取不同的方法进行具体指导。要注意总结基层的经验，发挥典型示范作用，努力把家乡农村基层团组织建设提高到一个新的水平。

为全面贯彻落实科学发展观，进一步加强和改进学校团组织建设，不断增强学校团组织创造力、凝聚力、战斗力，根据上级党团组织关于加强基层“党建带团建”工作的有关精神，现就进一步加强和改进学校“党建带团建”工作，提出以下实施方案。

## 一、加强和改进学校“党建带团建”工作的指导思想

加强和改进学校“党建带团建”工作，要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照学习实践科学发展观活动的要求，以服务发展、服务青年、服务基层为重心，将学校团组织建设纳入党的建设大局，形成较为完善的基层“党建带团建”工作机制，力争使学校团支部达到“五个有”，即：有一个思想政治素质好，工作能力强，深受团员青年信赖的团支部书记；有一支充满活力，能够发挥模范带头作用团员队伍；有一系列围绕党的中心工作适合团员青年特点、丰富多彩的特色活动；有一套行之有效、健全规范的团组织工作制度；有一定数量的、能够保证团组织工作正常开展的必要经费和活动阵地。到201x年底，学校团组织覆盖率要达到100%，“五个有”学校团支部要达到60%。

## 二、加强和改进基层“党建带团建”工作的主要任务

（一）全面加强团的基层组织建设。按照“有利于覆盖青年、联系团员，有利于整合力量、增强活力”的原则，全面加强学校团组织建设。凡是28岁以下青年人数在3人以上（含3人）的，都要成立团支部，不足3人的采取联合建团的方式，改进组织设置，做到哪里有团员青年，哪里就有团组织，哪里就有生动活泼的共青团工作。要围绕教育改革和全面推进素质教育，进一步巩固和加强学校团队建设。特别是要加强社会力量举办学校团队组织的建设。学校团队组织负责人由教体局和团市委联合公布，享受学校中层干部待遇。

（二）重点加强团干部队伍建设。一要做好团干部的配备、使用工作。今后选拔配备的学校专职团干部一般应是党员，应具有大专以上学历。学生总数在500人以上的中学，要配齐专职团干部，其它学校要配兼职团干部。二要重视学校团干部的管理、培训工作。共青团的干部以党委管理为主，团组织协助管理。市局团委对协助党委管理的团干部，负有考察、了解、培养、教育的责任。市局党委负责对团干部的培训教

育，同时，通过挂职、轮训等方式，有计划、有针对性地选派学校团干部到基层学校或上级党政机关锻炼。三要落实团干部的政治、生活待遇。学校兼职团干部应参照目前专职团干部享有相同的政治生活待遇。学校的民主管理、评议组织中，应有团组织负责人参加，以发挥共青团的民主参与、民主监督作用。

（三）着力加强团员队伍建设。要加强团员的发展、教育和管理。按照“积极有计划地发展新团员，向一切先进青年敞开团的大门”的方针，坚持不懈地做好发展团员工作。要做好团员组织关系的批转批接工作，定期进行团籍注册。要进一步加强和改进团员的教育管理，强化团员意识，发挥团员的模范作用。要探索团组织与团员的新型组织联系方式，团员组织关系可以与参加团的活动范围适当分离，鼓励流动团员就近就便参加团的活动，探索对团员实行多重组织覆盖。要扎实做好“双推”工作，将推荐优秀团干部做党的后备干部、推荐优秀团员做党员发展对象工作纳入党建目标管理之中。要继续坚持“28周岁以下青年入党一般应从团员中发展和发展团员入党一般要经过团组织推荐，35周岁以下青年入党要听取团组织的意见”的规定。教育系统每年新发展党员中，35岁以下应不少于70%。

（四）探索加强团的基层民主建设。加强党的领导，主动把团的基层民主建设纳入党内基层民主建设的整体格局，始终保持团的建设的正确方向。遵循《团章》的要求，切实保障团员民主权利；尊重团员主体地位，充分激发广大团员的积极性、主动性和创造性。在市局党委和各镇区街道党委、工委的领导下，围绕团代表任期制、团员青年民主恳谈、团务公开等内容，在学校开展团内基层民主建设试点工作，探索一套符合青年特点、科学规范、运行有效的团内基层民主运行机制。

### 三、切实加强对基层“党建带团建”工作的组织领导

要建立健全“党建带团建”工作责任制，市局党委主要负责人是抓“党建带团建”工作的第一责任人，分管共青团工作的负责人是直接责任人，党委组织部门和团委是“党建带团建”工作的职能部门，一级抓一级，一级带一级，一级促一级，层层抓落实。工作中，要坚持做到五个纳入、一个同步考核，即：团的建设纳入党组织第一责任人的工作日程；团建目标纳入党建目标管理体系；团干部培训纳入党的干部培训规划；“推优”工作纳入党员发展计划；团的阵地建设纳入党的阵地建设。上级党组织在考核下级党组织时，要把团建作为重要内容，团建工作考核不合格的，其所在党组织不能评优，党组织负责人不能评为先进。学校团组织要自觉接受党的领导，创造性地开展工作，重要问题及时向党组织汇报。

201x年，热网管理三部团支部紧紧围绕上级团委的中心工作，扎实做好各项常规工作，以青年安全工作、青年创新创效以及青年志愿者活动为重要载体，着力加强团青综合能力和素质的培养，发挥青年突击队作用，为供热公司顺利实现全年奋斗目标贡献青春、智慧和力量，为打造集团标杆示范供热企业做出更大的贡献。一、深化形势目标教育，增强青年使命感。

1. 围绕公司在全体党员开展的“三学一做”学习教育活动总体安排，组织开展形势目标教育活动，积极有效地教育和引导青年员工解放思想、转变观念，树立信心，培育市场意识、竞争意识和创新意识，增强青年员工对企业重大决策的理解和执行力，不断激发青年立足岗位、勤奋学习、建功立业的热情，增强青年对企业的信心和自豪感。

2. 加强团员青年的思想引导。围绕“十三五”目标任务，强化“以奋斗者为本”的思想价值引领，着力提高团员青年的整体素质，培育一支“四有”团青队伍。

二、坚持党建带团建，夯实团的基础建设。



3. 加强和规范基层团组织的管理，推进团青工作标准化。规范“三会一课”、组织生活等基础工作，健全和完善各项制度，为团的各项工作的开展打下坚实的组织基础。

4. 做好团干部队伍建设工作。结合“团干部如何健康成长”大讨论活动成果，开展团干部工作交流讨论活动，提升团干部综合素质和业务能力。

5. 在组织团员青年进行思想政治教育的同时，结合听优秀党员报告、参加社会实践活动等，使团员青年深入的了解党，真正把团员青年凝聚到党组织周围。

三、开展“岗位成才”主题活动，引导青年同志积极进取。牢固树立“岗位争先、业务、课题攻坚”的“岗位成才”工作意识。

6. 结合本单位实际情况，深入开展“团旗飘扬工程”主题实践活动。围绕年度重点工作任务，适时组织团员青年做技术和经验交流活动，要求团员青年进一步学习行业知识，做好管网经济安全运行工作。

7. 积极开展青年岗位能手、青年技能比武等创新创效活动，切实推动公司年度目标任务的顺利完成。

8. 学好专业知识，争做公司骨干。为团支部青年职工开展安全知识培训，并按照有关要求参加相应的安全生产培训。适时按照公司要求，参加公司相关团组织活动，为公司做贡献。

四、开展“活动促协作”主题活动，丰富业余文化生活。

9. 内强素质，加强学习核心价值观，培养敬业奉献精神，凸显文化特色；外塑形象，加强廉政文化建设，提升服务质量，树立良好形象。

10. 开展志愿者爱心助学活动，开展“传承雷锋精神，参加志愿服务”学雷锋活动月和迎“五四”系列活动，通过志愿帮扶、公益活动等方式，引导团员青年投身公益事业和企业急难险重等任务当中，提升公司青年志愿品牌形象。

11. 聚焦“和”文化理念，通过学习、讨论等文化宣贯活动，不断增强团组织的凝聚力，引导青年争做践行“和文化”的先锋。

12. 结合重要纪念日开展爱国主义、集体主义教育活动。利用学雷锋活动日、五卅四青年节、七一党的生日等重要纪念日，开展教育活动。与此同时，充分利用团会、黑板报对团员青年进行行为规范教育。

13. 利用业余时间开展郊游踏青、读书交流等活动，积极参加上级组织的拔河、羽毛球比赛、征文、演讲等活动。

## 团青工作汇报篇五

201x年我团支部将紧紧围绕公司党总支和团工委的工作重点，以“立足岗位、拼搏奋进”为宗旨，以“我为献青春”为主题，结合团组织的实际情况，引领广大团员青年为产业贡献智慧与力量。

### 一、加强团员青年的思想政治工作

1、加强爱国主义教育，全面贯彻执行党的路线方针政策和中央的重大决策。注重理论学习，坚持学习马列主义、毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”的重要思想，深刻领会辩证唯物主义和历史唯物主义，把深入学习宣传贯彻党的xx大、团的xx大会议精神，作为思想政治工作的重要内容和重点工作来抓。

2、定期召开团员大会。结合团支部的具体情况，认真传达党组织和上级团组织的决议和指示，研究安排团支部的工作。

3、继续推荐优秀文艺作品帮助青年职工树立正确的世界观、人生观和价值观，帮助青年职工树立远大的理想和坚定的信念，明确肩负的历史使命，立足本职，奋发有为。

二、响应上级团组织号召，做好党总支助手，扎实开展好各项活动

1、严格按照上级团组织的有关工作部署，响应号召，充分发挥团组织作用，积极完成上级团组织布置的各项工作任务。

2、同时，结合本支部实际工作，围绕党总支的中心工作，当好党的助手，向党组织推荐和输送优秀青年，为培养青年骨干打好坚实的基础。

三、结合201x年局团委和公司发展计划，开展团支部工作

1、积极参加局团工委组织的各项活动，发挥主观能动，尽展团员风采。

2、在支部中适时组织开展学习和文体活动，提高团员青年综合素质，丰富业余文化生活。

3、结合公司发展实际，开展创建青年文明号和青年突击队活动，充分发挥团员青年的先锋模范作用和带头作用，做公司又好又快发展的生力军。

四、探索新条件下的团支部工作模式

1、针对团员青年工作地点分散的特点，探索新模式的支部工作方式。团干部尽可能出去，多了解基层团员青年的情况，制定出适应的团员沟通方法，确保工作场所分散，团组织不

分散。

2、运用网络、通讯等现代沟通方式，提高沟通效率，及时传递上级团组织的工作要求和精神。

3、继续做好“青年读书会”的读书活动，并通过交流，让大家认识到青年人要养成读书好习惯，提高自身修养和内涵，做一个在精神上充裕的人。

4、发挥团员青年的个人技术能力，适时开展专业知识共享，在团支部内营造浓厚的学习气氛。

5、进一步鼓励团员青年进行“自充电”，更新知识结构，夯实理论基础，为今后发展做好准备。

6、继续做好团员青年谈心工作、《青春在线》的投稿工作，加强团员青年爱岗敬业的精神。

## 团青工作汇报篇六

201x年，热网管理三部团支部紧紧围绕上级团委的中心工作，扎实做好各项常规工作，以青年安全工作、青年创新创效以及青年志愿者活动为重要载体，着力加强团青综合能力和素质的培养，发挥青年突击队作用，为供热公司顺利实现全年奋斗目标贡献青春、智慧和力量，为打造集团标杆示范供热企业做出更大的贡献。一、深化形势目标教育，增强青年使命感。

1. 围绕公司在全体党员开展的“三学一做”学习教育活动总体安排，组织开展形势目标教育活动，积极有效地教育和引导青年员工解放思想、转变观念，树立信心，培育市场意识、竞争意识和创新意识，增强青年员工对企业重大决策的理解和执行力，不断激发青年立足岗位、勤奋学习、建功立业的热情，增强青年对企业的信心和自豪感。

2. 加强团员青年的思想引导。围绕“十三五”目标任务，强化“以奋斗者为本”的思想价值引领，着力提高团员青年的整体素质，培育一支“四有”团青队伍。

二、坚持党建带团建，夯实团的基础建设。

3. 加强和规范基层团组织的管理，推进团青工作标准化。规范“三会一课”、组织生活等基础工作，健全和完善各项制度，为团的各项工作的开展打下坚实的组织基础。

4. 做好团干部队伍建设工作。结合“团干部如何健康成长”大讨论活动成果，开展团干部工作交流讨论活动，提升团干部综合素质和业务能力。

5. 在组织团员青年进行思想政治教育的同时，结合听优秀党员报告、参加社会实践活动等，使团员青年深入的了解党，真正把团员青年凝聚到党组织周围。

三、开展“岗位成才”主题活动，引导青年同志积极进取。牢固树立“岗位争先、业务、课题攻坚”的“岗位成才”工作意识。

6. 结合本单位实际情况，深入开展“团旗飘扬工程”主题实践活动。围绕年度重点工作任务，适时组织团员青年做技术和经验交流活动，要求团员青年进一步学习行业知识，做好管网经济安全运行工作。

7. 积极开展青年岗位能手、青年技能比武等创新创效活动，切实推动公司年度目标任务的顺利完成。

8. 学好专业知识，争做公司骨干。为团支部青年职工开展安全知识培训，并按照有关要求参加相应的安全生产培训。适时按照公司要求，参加公司相关团组织活动，为公司做贡献。

四、开展“活动促协作”主题活动，丰富业余文化生活。

9. 内强素质，加强学习核心价值观，培养敬业奉献精神，凸显文化特色；外塑形象，加强廉政文化建设，提升服务质量，树立良好形象。

10. 开展志愿者爱心助学活动，开展“传承雷锋精神，参加志愿服务”学雷锋活动月和迎“五四”系列活动，通过志愿帮扶、公益活动等方式，引导团员青年投身公益事业和企业急难险重等任务当中，提升公司青年志愿品牌形象。

11. 聚焦“和”文化理念，通过学习、讨论等文化宣贯活动，不断增强团组织的凝聚力，引导青年争做践行“和文化”的先锋。

12. 结合重要纪念日开展爱国主义、集体主义教育活动。利用学雷锋活动日、五卅四青年节、七一党的生日等重要纪念日，开展教育活动。与此同时，充分利用团会、黑板报对团员青年进行行为规范教育。

13. 利用业余时间开展郊游踏青、读书交流等活动，积极参加上级组织的拔河、羽毛球比赛、征文、演讲等活动。

## 团青工作汇报篇七

201x年，热网管理三部团支部紧紧围绕上级团委的中心工作，扎实做好各项常规工作，以青年安全工作、青年创新创效以及青年志愿者活动为重要载体，着力加强团青综合能力和素质的培养，发挥青年突击队作用，为供热公司顺利实现全年奋斗目标贡献青春、智慧和力量，为打造集团标杆示范供热企业做出更大的贡献。一、深化形势目标教育，增强青年使命感。

1. 围绕公司在全体党员开展的“三学一做”学习教育活动总

体安排，组织开展形势目标教育活动，积极有效地教育和引导青年员工解放思想、转变观念，树立信心，培育市场意识、竞争意识和创新意识，增强青年员工对企业重大决策的理解和执行力，不断激发青年立足岗位、勤奋学习、建功立业的热情，增强青年对企业的信心和自豪感。

2. 加强团员青年的思想引导。围绕“十三五”目标任务，强化“以奋斗者为本”的思想价值引领，着力提高团员青年的整体素质，培育一支“四有”团青队伍。

二、坚持党建带团建，夯实团的基础建设。

3. 加强和规范基层团组织的管理，推进团青工作标准化。规范“三会一课”、组织生活等基础工作，健全和完善各项制度，为团的各项工作的开展打下坚实的组织基础。

4. 做好团干部队伍建设工作。结合“团干部如何健康成长”大讨论活动成果，开展团干部工作交流讨论活动，提升团干部综合素质和业务能力。

5. 在组织团员青年进行思想政治教育的同时，结合听优秀党员报告、参加社会实践活动等，使团员青年深入的了解党，真正把团员青年凝聚到党组织周围。

三、开展“岗位成才”主题活动，引导青年同志积极进取。牢固树立“岗位争先、业务、课题攻坚”的“岗位成才”工作意识。

6. 结合本单位实际情况，深入开展“团旗飘扬工程”主题实践活动。围绕年度重点工作任务，适时组织团员青年做技术和经验交流活动，要求团员青年进一步学习行业知识，做好管网经济安全运行工作。

7. 积极开展青年岗位能手、青年技能比武等创新创效活动，

切实推动公司年度目标任务的顺利完成。

8. 学好专业知识，争做公司骨干。为团支部青年职工开展安全知识培训，并按照有关要求参加相应的安全生产培训。适时按照公司要求，参加公司相关团组织活动，为公司做贡献。

四、开展“活动促协作”主题活动，丰富业余文化生活。

9. 内强素质，加强学习核心价值观，培养敬业奉献精神，凸显文化特色；外塑形象，加强廉政文化建设，提升服务质量，树立良好形象。

10. 开展志愿者爱心助学活动，开展“传承雷锋精神，参加志愿服务”学雷锋活动月和迎“五四”系列活动，通过志愿帮扶、公益活动等方式，引导团员青年投身公益事业和企业急难险重等任务当中，提升公司青年志愿品牌形象。

11. 聚焦“和”文化理念，通过学习、讨论等文化宣贯活动，不断增强团组织的凝聚力，引导青年争做践行“和文化”的先锋。

12. 结合重要纪念日开展爱国主义、集体主义教育活动。利用学雷锋活动日、五四青年节、七一党的生日等重要纪念日，开展教育活动。与此同时，充分利用团会、黑板报对团员青年进行行为规范教育。

13. 利用业余时间开展郊游踏青、读书交流等活动，积极参加上级组织的拔河、羽毛球比赛、征文、演讲等活动。