

国内人才引进计划 区块链人才引进工作计划实用(汇总5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

国内人才引进计划篇一

20xx年是xxx公司建设取得重大突破的一年。在双方股东单位的关心支持下，董事会切实履行《公司法》和公司《章程》所赋予的职责，面对煤炭行业严峻的经营形势，以矿井建设为中心，忠实履行股东会决议，诚实守信、勤勉尽职，凝心聚力，锐意进取，以科学、严谨、审慎、客观的工作态度，自觉参与各项重大事项的决策，努力维护公司及全体股东的合法权益，有力地保障公司20xx年各项工作目标的实现。在此，我谨代表董事会向一年来支持建设发展的各位股东代表、各位董事、监事，致以最诚挚的感谢！

今天，我受董事会的委托，现就20xx年董事会的工作情况及20xx年工作计划向大会作报告，请各位股东予以审议。

20xx年，公司董事会严格按法律法规、公司《章程》及监管部门的各项规章制度，认真履行职责，带领全体员，从容应对宏观经济形势变化带来的挑战，紧紧围绕年度工作目标，以时不我待的精神，敢于挑战自我、敢于打破常规、敢于创造性地开展工作，克服了地质条件变化、瓦斯涌出量增大、人员素质参差不齐、经营形势出现严峻局面等诸多困难，精心谋划、科学部署，务实进取、奋力开拓，矿、土、安三类工程及选煤厂建设齐头并进，矿井建设日新月异。3204首采工作面于20xx年11月中旬实现贯通，12月1日投入安装，3107

接替工作面相继全面进入机风巷施工阶段，铁路专用线建成具备通车条件，地面生产系统初步形成，具备出煤条件等，所有这些都为20xx年矿井实现联合试运转打下了良好的基础。三年多的时间，基本完成了240万吨矿井的建设任务，杜绝了轻伤以上人身事故及重大非人身事故的发生，实现了“投资最省、工期最短、安全高效”的建井目标，创造了淮北矿区建设史上的新纪元。20xx年2月11日，3204首采面正常出煤。2月27日矿井顺利通过集团公司联合试运转预验收。目前已完成了环评、土地预审等程序审批，3月27日至29日，通过了国家发改委专家组现场勘察评估，具备了项目核准条件。

一是完善法人治理结构。20xx年，董事会以法律法规及公司《章程》为指导，加强与集团公司董事会交流沟通，通过建立《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《总经理工作规则》及《关联交易实施细则》等一级制度，完善公司治理结构，进一步健全了权责分明、各司其职、独立运作、相互制衡的“三会一层”法人治理结构。

二是切实履行各项职责。20xx年，董事会组织召开董事会、股东大会各一次，通过审议公司重大决策，全面了解公司建设及经营情况。同时，各位董事勤勉尽责，认真履行董事义务，发挥专业技能和决策能力，对公司财务报告、风险防控、公司治理等事项作出了客观、公正的判断，发表独立董事意见，全力支持管理层的工作。在安全管理、经营管理、科学建井、制度建设、队伍建设及推进党建等工作中发挥了重要作用，发挥了董事会战略指导和科学决策的作用。

20xx年，董事会通过传阅文件、召开会议、听取汇报和现场调研等多种方式，切实加强和监事会和经营管理层之间的信息沟通与交流。一方面，公司董事会议均邀请全体监事列席，参与重大事项决策过程，积极发挥监事会的监督作用，对监事会提出的意见和建议，董事会高度重视，仔细研究，合理吸收，及时改进，并明确答复；另一方面，董事会定期听取

经营管理层工作汇报，并深入一线开展调研，详细了解公司发展情况，有效保障了董事会决策的及时性、科学性和有效性，有力地促进了公司的稳健发展。

20xx年是xxx公司由基建矿井向生产矿井转型的第一年，是实现股东投资收获的第一年，更是公司建设史上尤为关键的一年。面对严峻的经营形势和历史赋予的使命，董事会将以学习十八大精神为契机，持续发挥董事会决策核心地位，不断完善公司治理机制，把握建设发展大局，增强市场意识，继续发扬攻坚克难、勇担重责的精神，实行科学决策，严抓细管，努力开创公司工作新局面。

一是完成矿井建设项目全部程序的报批；

二是确保首采面和接替面正常接续，实现联合试运转、投产和产煤204万吨的工作目标；

三是力争实现盈利5000万元；

五是杜绝重伤以上人身事故、重大非人身事故及重大涉险事故，质量标准化达一级水平，实现安全年。

六是用工总量控制在规划范围之内，努力打造高素质的三支人才队伍，职工收入水平不降低。

本届董事会自20xx年6月成立以来，全体董事在公司机构设路、完善机制、工程建设、生产经营等方面做了大量工作，为公司的健康发展作出积极贡献。根据公司章程规定，本届董事会已到期，需及时进行换届选举，产生新一届董事会，并尽快开展工作。公司已报请各股东单位做好董事候选人推荐及换届选举工作，确保董事会工作连续高效。

20xx年工作千头万绪，任务十分艰巨。董事会将继续忠实地履行股东大会所赋予的职责，充分发挥重大事项决策和指导

作用，为公司的稳健发展作出应有的贡献。一是针对本公司治理中的薄弱环节，落实各项整改措施，加强决策信息的收集和处理工作，优化决策方案，不断完善董事会议事规则，逐步健全科学决策机制，提高董事会的工作效率和工作质量。二是不断完善和规范公司内部控制体系建设，进一步指导管理层优化部门和岗位设置，科学划分职责和权限，努力形成“各司其职、各负其责、相互配合、相互制约、环环相扣”的内部控制组织架构。三是结合市场变化和公司发展阶段，重新审视本公司战略发展目标，不断修订战略发展步骤，保障战略规划的现实性、操作性和科学性。四是从战略的高度，审视公司在未来环境变化中人力资源的供给与状况，科学制定人力资源规则，促进人力资源的获取、利用和开发策略，确保公司的健康、可持续发展。五是进一步加强与监事会、经营管理层之间的沟通交流，并促使这种沟通交流实现制度化和经常化，以确保信息畅通，提高董事会决策的针对性和实效性，强化董事会决策的执行力。六是全体董事要进一步加强学习，提高认识，切实增强责任感和使命感，把握大势，抓住机遇，合理配置资源，及时采取应对措施，充分发挥经营决策和指导作用，进一步巩固董事会的决策核心地位，努力提升公司治理水平。

各位股东，展望20xx年各项任务目标，前景催人奋进。面对新的形势和任务，我们将进一步完善决策机制，提高决策效能，按照股东方的标准与要求，创新思想观念，改进工作作风，认真贯彻落实股东大会决议，诚信、勤勉地履行职责，努力扎实工作，推动公司实现又快又好发展。

以上报告如有不妥之处，敬请指正。谢谢大家！

国内人才引进计划篇二

各位企业家，同志们：

今天，我们把优化营商环境和招商引资大会作为全市xx年第

一会，就是要向全社会发出最强烈的信号，在新的一年里□xx就是要大抓招商引资、大抓营商环境，坚持把招商引资和营商环境这个“一号工程”“一把手工程”，从新年第一天起就大抓特抓，从新年第一天就向四海客商、八方亲朋广发“英雄帖”、吹响“集结号”，以开年就奔跑、开局即冲刺的姿态，坚决打造全国一流xx品牌招商引资和营商环境。

刚才，我们观看了xx州营商环境主题曲《请你来xx□□表扬了一批先进集体和先进个人。这些先进集体、先进个人都是“xx之干”的“干将”，希望全市上下比学赶超，争先进、当先进。举行了xx州驻企服务员授牌仪式，希望大家牢记使命、履职尽责，把驻企服务工作精准落实落细，让组织放心、企业舒心。忠俊州长对x县(市)委书记xxxx年抓x个重点项目招商引资落地的书面发言作了点评，点的精准、评的实在，希望大家说到做到、做就做好。

发展经济，拼的就是营商环境；调度经济，靠的就是市场主体□xx要保稳定需要财政资金支持□xx要大发展必须要招商引资。刚刚过去的一年，我们坚持政府围着企业转、企业有事马上办，制定出台《进一步优化营商环境更好服务市场主体xx条措施》《党建引领营商环境优化行动方案》等政策措施，高位推动、强势推进招商引资和优化营商环境，有效改变了垫底、靠后的被动局面，取得了良好的成效。

我们坚持把招商引资和优化营商环境作为“一号工程”“一把手工程”。各级各部门深刻认识到招商引资营商环境对xx发展的极端重要性，各级“一把手”主动担当、靠前服务，重要招商活动亲自参加、重要客商亲自会见、重点项目亲自过问、重大问题亲自协调解决。全年xxx批次xxxx人次重要客商赴文考察洽谈，招引项目xxx个，到位资金xxx亿元，增长；省外到位资金亿元、增长，增速居全省第x位；实际利用外资完成年度任务的。

我们坚持“企业第一、企业家是老大”理念。全市上下把“企业第一、企业家是老大”的理念刻在心中、放在首位、落在实处，充分体现在具体支持政策制定上、在优质服务提供上、在帮助解决问题上，甚至体现在企业家座位安排上，体现在各个方面、各个环节、各个细节，以最诚信、最真心、最实在的“妈妈式”服务，服务好每一个企业。

我们坚持对招商引资工作要钱给钱、要人给人，以“三流”财政保障招商引资不差钱、不差人。在全省xx个州(市)开启了由州政府副秘书长兼任州投促局局长的先河，充分授权放权，对外可代表市委书记、州长招商、洽谈、签约，对内直接协调各县(市)党委、政府和州级各部门。在机构、编制、人员、经费等方面“开口子”“开小灶”，新组建州招商引资服务中心，安排人员编制xx人。安排给州投促局的招商引资经费逐年成倍增加□xxxx年xxx万元，是x年前的x倍。

我们坚持“第一服务员”制度。每一位干部都是服务员，我和忠俊州长当好全市招商引资营商环境第一服务员，各县(市)党政主要负责同志当好全县(市)招商引资营商环境第一服务员。以第一任务是服务、第一职责是解决问题的态度，主动靠前为企业服务，协调解决绿色铝企业用电、用地、用气□xx等一批长期困扰企业的突出问题。

我们坚持联系企业直通车。与重点企业建立一对一、点对点的xx小时直通联系制度。聚焦州内三大园区，采取专班化方式，由州发改、工信、能源部门主要负责同志担任专班长，抽调人员组建专班，把办公室直接搬到园区上门服务。市委、州政府到x家绿色铝企业和华联锌铟公司召开了x次现场办公会，共同研究解决企业诉求xx项，与企业建立政企命运共同体，坚定了企业发展信心。

我们坚持紧盯重点产业、重点领域创新开展系列招大引强活动。深化xx企、粤企、闽企、央企、省企和各类金融机构

进xx活动，充分借助xx商会等力量开展招商。成功举办“百家xx企进xx”投资考察活动□xx贸易洽谈暨招商引资推介会□xx省xx商会招商推介会等活动。组团或派出小分队外出招商xxx次，在xx设立x个省外驻点招商联络处，成功引进了xx作年产xx万吨铝型材xx万吨再生铝合金棒□xx等重大项目，促成了xx建投□xx能投物流到xx设立分公司。全市市场主体数量突破xx万户大关，达到万户，较x年前增长倍。

我们坚持党建引领招商营商。针对省纪委蹲点调研指出的突出问题，制定《构建亲清政商关系行为清单》，规范政商交往行为，着力整治“不找领导办不成事，找了领导可以乱办事”等乱象。组建涉企部门党建联盟xx个、政企党建联盟xx个，在州县政务服务大厅设立党员先锋岗，成立“红色代办员”队伍xxx支，在x个驻点招商引资机构设立党支部。开设企业服务专窗，首设“办不成事”窗口，受理办结群众反映事项xx件，群众办不成的事有了地方反映，做法得到省委领导的表扬肯定。

一年来，广大企业家立足xx□扎根xx□奉献xx□带领企业闯关突围、勇攀高峰，民营经济增加值预计占gdp的比重达xx%□民间投资占固投的比重达xx%□使xx发生了巨大变化，千百年来困扰边疆群众的绝对贫困问题得到历史性解决，与全国全省同步全面建成小康社会，为xx的发展作出了重要贡献。大家还主动投身强边固防、疫情防控、公益慈善、乡村振兴等事业，在回馈社会中彰显自身价值。比如□xx集团向xx捐赠疫情防控资金xxx万元、口罩xxx万只、防护服万套□xx公司在“x?xx”冰雹灾害中向xx捐赠xxx万元等。在此，我代表市委、州政府和全市xxx万各族干部群众，向全市各位企业家表示衷心的感谢，致以崇高的敬意！

越发达的地方，越重视招商引资和营商环境。上海、广东□xx江、福建等发达地区一直大抓招商、大抓营商，合肥依靠招

商营商创造了经济总量xx年增长xx倍的奇迹□xxxx年，国家明确了xx□xx个城市作为营商环境创新试点，推动营商环境改革迈入时代。必须清醒地看到，我们的招商引资和营商环境仍然处于低层次水平或者是、、时代混搭状态、参差不齐。打造全国一流的营商环境，一步迈入、直过进入时代，必须要来一场脱胎换骨、凤凰涅槃的大攻坚、大变革。根据省委的安排部署，市委决定在全市开展优化营商环境攻坚三年行动□xxxx年全面攻坚□xxxx年巩固提升□xxxx年创新提质，努力实现x年时间与全省同步进入全国一流水平。具体措施，州政府将尽快研究制定《□xx州优化营商环境攻坚三年行动方案》。这里，我针对招商引资和营商环境亟待解决的突出矛盾，强调几个问题。

(一) 坚决整治政府拖欠企业账款问题。政府拖欠企业账款是当前企业关注度最高的问题。对此，市委、州政府的态度是坚决的，欠账必须清偿。如果只是一味回避和逃避，最后把企业拖垮了、拖死了□xx经济也就没有了活力，高质量跨越式发展更无从谈起。各个清偿主体，不能不闻不问，不能能拖则拖，对每一笔欠款都要有态度、给说法、定措施。要主动上门与企业共同商量，有钱的要立即支付，没钱也要转换思路支付，分期、分批，或者充分盘活各种资源清偿，坚决杜绝“新官不理旧账”，要让企业看到政府的态度和行动。也请广大企业相信政府，今天困难是暂时的，市委、州政府是说话算话的。州政府将制定专项整治方案，请州工信局牵头负责□x月底前建立政府拖欠企业账款清欠台账，明确每笔欠款清欠方案，明确清欠方式、时间计划、资金来源，以及责任部门、责任人等事项。

(二) 坚决整治政府招商引资承诺兑现不到位问题。有的县(市)为了招商，不顾实际，加之政策变化等种种原因，承诺的一些事项不能及时兑现，这个问题企业反映也很强烈。我们将对历年来签订的各项合同、协议进行全面清理，对历年来的招商引资承诺进行“大起底”，对排查出的承诺事项

建立台账，逐项研究、逐一提出解决措施。在充分用足用好政策、不突破政策和法律底线的基础上，对有效的承诺，一企一策、一事一议，制定“时间表”，多渠道、多形式依法依规解决。对已经出现违约的要依法依规妥善处理。对违法承诺、不可能兑现的“空头支票”，要坚决清理，但要做好企业工作，主动登门向企业说明，与企业达成谅解。请州投促局牵头负责，上半年完成对各类合同、协议的清理和台账建立，完成“大起底、大排查、大整改”。

(三)要让企业和群众“办事不求人”成为常态□xx过去不少企业出现这样那样的问题，很多都是政府逼出来的。企业的事就是政府的事，客商的事就是我们自家的事，要让“办事不求人”成为xx最好的投资环境。要在思想上树牢“乙方思维”，以“无微不至”的工作热情提升市场活跃度，以“无微不至”的决心和态度清理市场乱象。部门能办的事要第一时间反馈给企业，办不成的事及时向领导、向我报告。少说不能办，多想怎么办，能办的事要快办，承诺的事必须办，难办的事要想办法办。没办过的事研究透彻，如果能办立即办，不需请托也能办；如果不能办就说明白，谁打招呼都不能办，不能含糊其词、模棱两可，让企业办事不求人。要用好“一部手机办事通”，构建“政企通”平台，将涉企财政奖补政策的发布、申报、审批、验收、资金拨付等全部环节进行闭环式管理。要建立营商环境观察员、监督员制度，在重点企业设立营商环境“观察哨”，聘请企业负责人作为营商环境“体验师”，明确一名纪检监察干部为营商环境观察员，聘请人大代表、政协委员、商会代表作为义务监督员，推动形成“办不好有人查、办不了有人督”的格局。州纪委监委与州工商联要牵头建立破坏营商环境问题线索直移快办机制，通报一批营商环境领域作风和腐败典型问题。对违法者依法严惩，对吃拿卡要、故意刁难的办事人员，抓几个典型，谁对企业吃拿卡要，就端掉谁的饭碗、撤掉谁的位置。我郑重承诺：全心全意为企业服务，决不干预任何一个项目，不插手任何一项工程，不掺杂半点私心杂念。

(四)全面落实好驻企服务员制度。驻企服务员不是xx的首创，这是发达地区的经验做法。我们将在全市开展“千人服务千企”行动，建立“x户企业+x位领导挂钩+x位驻企服务员”的驻企服务员制度，驻企服务员当好代理人、代办人、包办人，变“企业办”为“我为企业代办领办”，实现企业找政府办事“最多找一人”。主要职责：一是按照“有求必应，无事不扰”的原则，驻企服务员每周至少上门服务x次，不叫不到、随叫随到、服务周到。适时收集企业对政府的意见建议，动态掌握企业困难和问题。二是围绕企业需协调解决问题清单和企业意见建议清单“两个清单”开展工作，建立驻企服务工作台账，对清单实行闭环管理，全程跟踪服务；对无法解决的问题，由挂钩领导“派单”转涉及部门限期办理，对重大特殊问题集体会商。三是根据企业项目建设、生产经营不同需要，组建工作专班，适时派出工作组进驻企业开展专项服务，实行一企一专班，做到“企业吹哨、部门报到”。四是开展代办领办服务。企业在项目建设、生产经营等过程中需要找政府办理的事项，由驻企服务员和工作专班根据需要提供全程代办领办服务。这项工作，要形成我州一项长效制度，请州政务服务中心牵头负责抓好落实。

(五)深化市场主体培育倍增专项行动。抓经济必须抓产业、抓产业必须抓市场主体。要更大力度实施市场主体倍增计划、龙头企业培引计划和招大引强专项行动，让“铺天盖地”的小微企业和“顶天立地”的大企业越来越多。要加大xx□xx等链主企业培育，支持链主企业发展壮大，充分发挥其在产业上的引擎作用。请州市场^v^牵头负责，制定市场主体培育倍增计划方案，明确x年总目标和年度具体目标，确保x年后每千人拥有的市场主体数进入全省前列。要把企业上市作为一项重点工作。请州财政局(金融办)牵头负责，聚焦绿色铝、三七中医药、现代农业、康养旅游等重点产业，各选x—x家共xx家左右作为后备企业，“一企一策”精准服务，通过“储备一批、培育一批、辅导一批、申报一批、上市一批”方式梯次培育，确保“十四五”新增x家、力争x家上市

企业。

(六)全力抓好开发区配套建设。建设招商要同步，生产生活两不误。随着我州产业转型升级，园区现有配套及服务体系难以适应产业发展需要的问题越来越突出，集中体现在硬件设施不完善、软件服务不到位。要加快xx建设，完善园区基础设施配套，强化水、电、气、路、通信、排污等基础配套设施建设，全面提高签约项目开工率、资金到位率、投产率、市场主体转化率，让熟地、标准化厂房、车间等项目，而不是项目等土地，让企业“拎包入住”或签约即开工。要坚持“亩产论英雄”、项目园区化，增加投资密度和投资强度，通过空间换地、腾笼换鸟等方式为优质项目腾出用地用能消耗空间。要强化园区的生活、招工、培训等服务。在这里，我特别强调，园区管委会要设在园区，到园区上班、上门服务，不能让企业办事反复跑。请州发改委、州工信局和有关县(市)具体抓落实□x月前制定开发区配套设施提升攻坚方案，力争尽快补齐各种短板弱项。

(七)发挥好驻点驻外机构招商尖兵精兵作用。驻点驻外机构要发挥好政策信息情报作用，及时掌握中央、各部委、各省区的产业发展方向及驻点区域营商环境、招商引资优惠政策，分析驻点区域产业分布情况，围绕驻点区域可能外迁、扩能企业情况及投资产业门类，制定驻点区域招商路线图、重点拜访和对接企业清单。要主动拜访驻点区域各类企业、产业园区和各行业协会，积极参与各类经贸洽谈活动、项目推介会等，结交一批有利于xx经济社会发展的企业家朋友，宣传推介xx的区位、重点产业、投资环境、劳动成本等优势，努力扩大xx的知名度和影响力。要发挥好“窗口”和“桥梁”作用，抓好寻找目标企业、确定企业投资意愿、联系目标企业、说服企业投资考察等工作，积极组织知名企业参加xx州主办的各类招商引资活动，每年组织推介xx户以上企业到xx考察洽谈，促成投资x亿元以上的项目落户xxx个以上。请州投促局牵头负责，努力把驻点驻外机构选优招大引强的作用

发挥到极致。

(八)突出产业链招商、重点区域招商。要用市场理念、用投行思维抓招商，善于研究形势抓招商，从形势中找产业，从产业中找企业，各县(市)党政“一把手”每年带队赴省外招商不少于x次，确保完成年内引进省外到位资金增长xx%以上、实际利用外资增长xx%以上的目标。要突出产业链招商。围绕全市四大重点产业，针对产业链上中下游缺链部分积极引进关键环节企业和配套企业，瞄准头部企业，定向招商、填空招商。特别是对绿色铝、三七两个全产业链产业，要建立链长制度，由我和忠俊州长分别任链长，龙头企业任链主，加强产业链招商，政企合力推动延链补链强链。要突出重点区域招商。抓住发达地区新一轮产业，从零散“择地而居”到集体“区域推进”转移的趋势和机遇，制定承接产业转移专项计划。围绕泛珠三角、长三角、成渝经济区等与我州产业契合度高、制造业比较密集、产业转移意向迫切的地区，积极开展定向、上门、精准、专题招商。特别是要抓住省级在福建成立招商引资联络办公室的机遇，选派人员驻福建招商，深化与当地商会、企业等的交流合作，充分利用代理招商机构，吸引更多福建企业到xx投资兴业，促成一批项目落户xx□请州投促局牵头负责，明确x年招商引资总目标，制定年度工作方案，压实县(市)和部门的招商责任。

营商环境是集生态环境、城乡环境和政治生态的综合体。我们要下定决心、攻坚克难，来一场招商引资和营商环境革命，擂响战鼓，发起冲锋，把招商引资和优化营商环境的“势”造起来，把干部群众的“气”鼓起来，把企业的“心”暖起来，共同唱好xx招商引资和优化营商环境的大合唱。

一要建立健全“双组长”制度。市委将调整成立领导小组，我和忠俊州长担任“双组长”，组建工作专班，建立工作机制。各级各部门党政“一把手”要负总责、齐上阵，特别是县(市)党政“一把手”要积极作为、主动担当。从今年开始，县

(市)委书记、县(市)长每年分别确定x个要招引的招商项目(不包括基础设施和房地产项目)报州招商委，形成县(市)党政主要负责人招商项目清单向社会公布，年终对落地情况进行“晾晒”。

二要认真落实“双周、每月、双月”调度。“双周”由州政府分管领导调度一次，“每月”由忠俊州长调度一次，“双月”由我和忠俊州长共同调度一次。每月督查、每月通报、每月排名，做得好的大力表扬，做不好的通报批评，形成招商光荣、丢商无光的氛围。

三要突出在招商营商一线考察识别干部。招商营商也是一线，更是前线，甚至也是火线。市委将把招商营商作为考察识别干部的重要战场，把能干的干部放进去、把优秀的干部选出来。选派政治素质高、业务能力强的优秀干部充实到招商营商部门，把好干部、优秀干部放到招商营商一线去淬炼，再从招商营商一线优先提拔使用一批实绩突出的干部。

四要形式多样开展宣传推介活动。创作招商营商系列组歌，组织广为传唱。将xx州营商环境主题曲《请你来xx》正式向外推出。遴选一批招商营商标语，在各类场合广为宣传。每年都要选树一批招商营商的典型，在《新xx日报》xx广播电视台xx发布等新闻媒体广泛宣传。开通“xx招商营商”微信公众号，把客商需要了解的所有信息都公开放到上面去。坚持主动“走出去”与积极“请进来”相结合，深化xx企、粤企、闽企、央企、省企和各类金融机构进xx活动，每年组织开展多种形式的专题招商和精准招商考察推介活动。建立健全市场主体直接评价营商环境制度，实时线上线下收集市场主体的意见建议，定期公布招商营商突出问题整改情况，对损害营商环境问题发现一起、查处一起、曝光一起。

各位企业家xx未起将起，未来已来。未来五年乃至更长一段时期，将是xx实现高质量跨越式发展的重要窗口期，是xx大

有可为、大有作为的重要战略机遇期。投资xx正当其时、恰逢其时。我们真诚希望广大企业家以战略的眼光和发展的视角，审视xx融入xx投资xx兴业xx与我们一道共同发展、共赢未来。我们真诚希望广大企业家与xxxxx万各族干部群众一道，甩开膀子真抓实干、开足马力务实苦干，继续在xx高质量跨越式发展新征程中释放更大能量、展现更大作为、创造更大业绩。

尊敬的各位企业家、同志们，让我们一起向未来!以奔跑的姿态、拼抢的常态、战斗的状态，推动招商引资和营商环境实现革命性变化，以优异成绩迎接党的^v^胜利召开!

国内人才引进计划篇三

1. 本次人才引进各项工作须在2022年12月20日前完成。
2. 引进工作中，资格审查贯穿于招聘工作全过程，如在招聘过程中任何环节发现有违纪违规、提供虚假信息、无效证明或应聘人员条件不符合招聘岗位条件等要求情况的，取消进入下一环节的资格，对已办理正式聘用手续的，一经发现有弄虚作假行为的，解除聘用合同终止人事关系。
3. 应聘人员未取得职位所要求的相关证件等材料的，不予聘用，取消其进入下一环节资格。
4. 本《方案》由^v^黔西南州委党校人才引进工作领导小组办公室负责解释。未尽事宜由^v^黔西南州委党校人才引进工作领导小组研究确定。此次人才引进工作若黔西南州人力资源和社会保障局有另行新规定，以黔西南州人力资源和社会保障局规定为准。

咨询电话: (^v^黔西南州委党校人事处)

监督电话：（州纪委州监委派驻第五纪检监察组）

3.黔西南州委党校2022年人才引进线下考核(测试)疫情防控方案

黔西南州委党校

2022年6月8日

国内人才引进计划篇四

坚持把创新作为引领高质量发展的第一动力，以“创新、创优、创意”为牵引，高水平营造科技创新生态，着力培育发展新动能，持续提升经济发展的质量和效益，大力发展战略性新兴产业和未来产业，做大做强金融业、营利性服务业、商贸流通业等优势产业，加快培育时尚创意产业，打造更具韧性、更有活力、更具竞争力的创新驱动型未来都市产业体系。

（一）大力发展新兴产业

突出创新开路，打造科创产业“新引擎”。谋划布局战略性新兴产业与未来产业，以产业链、创新链、人才链、价值链“四链”协同，做强软件与信息服务、数字创意、大健康等新兴产业集群，培育发展区块链产业。力争到2025年，战略性新兴产业增加值占gdp比重达到10%。

1. 软件信息产业集群

2. 智能终端产业集群

3. 新材料产业集群

围绕先进金属材料、绿色建筑材料、新能源材料、高分子材

料等领域，强化新材料创新应用，支持开展无氰环保镀金技术、形状记忆合金等贵金属、环保合成材料等技术研发及新材料应用。前瞻布局 3d 打印材料、新兴功能材料、超高温材料等领域。以广田大厦、新材料产业大厦、恒力科技大厦等楼宇为载体，依托中金岭南、宏翔新材料、中建材、广田集团等龙头企业，吸引产业链上下游企业入驻，建设金属和绿色建筑材料创新总部区。布局和推动特色新材料生产应用示范平台的建设。力争到 2025 年，新材料产业增加值达到 20 亿元。培育新材料产业重大市场主体。积极培育引进专精特新、隐形冠军、瞪羚企业、单项冠军等特色新材料企业。鼓励研究机构、产业联盟、行业协会建立紧密的新材料上下游协同合作机制，填补生产应用关键环节的衔接空缺，有效对接供需资源。加大新材料生产企业的首批次应用保险补偿支持力度，缩短新材料开发验证周期。

强化新材料产业基础创新能力。顺应新材料高性能化、多功能化、绿色化发展趋势，重点支持前沿新材料、先进金属材料、绿色建筑材料、高分子材料、航空高温合金材料研发与应用。积极吸引高水平研究团队，建设综合服务平台，推动开展基础科学研究，鼓励相关前沿材料研究向黄金珠宝、建筑装饰、医疗健康等应用需求延伸。

4. 安全节能环保产业集群

围绕监测预警、预防防护、应急服务、处置救援、安全教育、水资源利用、智慧供电等领域，以笋岗-清水河重点片区作为安全节能环保产业主要集聚区，规划发展卫星导航、遥感等安全应急应用和先进污水治理技术等，打造安全应急智能终端、检测预警及固废危废处置设备研发及生产制造集聚区；积极推动“粤港澳大湾区水安全联合创新中心”建设，搭建集水安全、智慧水务管理、展览展示于一体的公共服务平台。利用南方新型超大型公共安全风险防控平台、市级安全教育体验馆等省、市重要安全平台资源在罗湖集聚核心资源优势，加大招商引资力度，吸引安全节能环保领域重点企业入驻，

争取建设安全节能环保产业示范园区。力争到 2025 年，安全节能环保产业增加值达到 25 亿元，新增安全节能环保产业创新平台载体 1-2 个。

创新安全应急技术和服务模式。鼓励安全应急技术创新，重点发展智慧安全应急云服务，充分运用人工智能、大数据、云计算、区块链等新一代信息技术，为安全应急服务赋能。推进安全应急产品高端化、智能化、标准化、系列化、成套化发展，培育新的增长点和竞争优势，推进实现安全节能环保产业基础高级化、产业链现代化。鼓励安全应急服务模式创新，推动安全应急技能培训、装备供应与专业技术相结合、技术与产品交易相结合等服务新模式，提升安全应急服务效能。

国内人才引进计划篇五

各区人力资源和社会保障局、北京经济技术开发区社会事业局，市专业技术人员知识更新工程指导协调小组各成员单位，各专业技术人员继续教育基地，各有关单位：

为贯彻落实中央和市委人才工作会议精神，加快人才自主培养，根据《北京市专业技术人员知识更新工程实施方案》，现将《2022 年北京市专业技术人员知识更新工程工作计划》印发给你们，请结合实际认真组织落实。

北京市人力资源和社会保障局

2022 年 7 月 11 日

2022 年北京市专业技术人员知识更新工程工作计划

术型人才，不断提高专业技术人员能力素质。

一、加强知识更新工程的组织领导

（一）调整北京市专业技术人才知识更新工程指导协调小组成员名单，修订小组工作职责和议事规则。组织召开工程指导协调小组联席会议，总结 2021 年工程实施情况，交流经验，研究部署 2022 年工作任务，印发工程工作计划。

（四）完善工程项目公示制度，加强对工程项目实施情况的指导、监督和检查，鼓励行业自律和社会监督，确保工程质量。加强对北京继续教育协会的指导监督。

二、提升高级研修项目质量效果

（一）按照高级研修项目管理办法及有关工作要求，做好“数字经济背景下智能制造建设路径和制造业高质量发展”等 7 期国家级高级研修项目（见附件 1）的组织实施工作。围绕新一代信息技术等重点领域，遴选确定 66 期市级高级研修班（见附件 2），在各单位自有经费保障基础上给与部分资助，培养 3000 名左右高层次专业技术人才。

（二）市级高级研修班面向全市范围招收学员，并将天津、河北

特别是雄安新区和“北三县”专业技术人员纳入研修对象。学员以高级专业技术职务的专业技术人员为主，吸收一定数量的中青年专业技术骨干和管理人员参加，并向远郊区和基层一线倾斜。

（三）印发《关于加强 2022 年北京市高级研修班工作以及资助经费管理的通知》，组织召开高级研修班工作会议，指导各单位做好课程设置、师资聘请、教学管理、总结评估及疫情防控等方面的工作；严肃培训纪律，指导各单位严格执行培训经费管理有关规定。

（四）进一步发挥高级研修项目的示范引领作用，鼓励各区各部门开展专业技术人员高级研修班；选择研修质量高、效

果好、组织管理服务规范的高级研修项目进行宣传。

三、加强继续教育基地管理建设

（一）壮大基地规模，优化基地布局，开展生命健康、数字技术领域市级专业技术人员继续教育基地的申报和认定工作。组织申报，经专家评审，认定 20 个左右市级继续教育基地。

（二）加强基地间交流，开展继续教育基地管理人员培训，建立继续教育基地之间常态化的沟通协调机制，推进基地资源共享和优势互补。

（三）指导继续教育基地（见附件 3）对接各重点领域人才需求，按照每年国家级基地培训不少于 2000 人、市级基地不少于 1500 人的要求，科学制定年度培训计划，开展贴近行业特色的培养培训活动。

（四）完善继续教育基地考核评估制度，推进基地在培训项目、专家师资、课程教材、研究课题和在线学习平台等方面规范化建设，建立退出机制，实行动态管理。

四、推进能力提升项目实施

（一）服务首都经济社会高质量发展需要，根据专业领域需求，研究制定 2022 年专业技术人员能力提升项目任务计划（见附件 4），年培养培训各类专业技术人才不少于 8 万人，并分解落实到各重点领域行业主管部门。

（二）重点领域行业主管部门结合各自领域培训工作实际，确定专业技术人员能力提升项目年度工作计划，组织实施行业人才培养培训。

（三）人力资源社会保障部门组织发布专业技术人员公共知识参考目录，围绕十九届六中全会、中央人才工作会议精神

解读和北京“两区”建设、数字经济发展分析等主题制作必修课程，组织线上培训学习。

五、稳步开展数字技术工程师培育项目

（一）召开数字技术工程师评价机构、培训机构工作会议，明确任务目标，建立沟通机制，加强工作统筹。

（二）着手研究数字技术工程师培养与使用、评价与激励相衔接的制度。

（三）指导评价机构、培训机构（见附件 5），围绕国家职业标准和技术等级要求，加快数字技术工程师师资、平台、课程建设，确保项目高质量实施。

各区人力资源社会保障部门和工程指导协调小组成员单位要高度重视，加强组织协调，结合本地区、本部门具体实际，加大工作力度，强化任务落实，确保我市工程计划顺利完成，并于年底前报送工作总结。

附件： 年入选国家高级研修项目

年北京市市级高级研修班目录

3. 北京市专业技术人员继续教育基地名单

年度专业技术人员能力提升项目任务分解表

5. 数字技术工程师评价机构、培训机构目录

附件 1

2022 年入选国家高级研修项目

附件 2

2022 年北京市市级高级研修班目录