

# 2023年履职尽责工作报告乡镇 教师履职尽责 尽责工作报告(大全5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 履职尽责工作报告乡镇 教师履职尽责工作报告篇一

爱岗敬业说得具体点就是要尽岗位职责，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。教师肩负着祖国未来人才培养的重担，因此教师的责任心也不是一般行业能够比拟的，下面本站小编整理了最新关于教师履职尽责的工作总结报告，供大家参考！

各位尊敬的领导，同行们：

大家好！

今天，我的题目是：立足岗位，从自我做起。

每个人都在纷繁复杂的大家庭中扮演着不同的角色，发挥着不同的作用，有的是泰山，有的是尘埃；有的是大树，有的是小草；有的是太阳，有的是星星……。

在四中这个大家庭中，我就是一株小草。

我没有山的伟岸，树的挺拔，但我有绿化一方水土的坚韧，我没太阳般的光辉，星星般的夺目，但我有清新一隅空气的执著，我只知道，从自我做起，立足岗位职责，我才能在四中这方水土中得以依托，得以生长，实现我生命的意义。

人活在世上，总要有个人生目标，总要有个发展方向，既然把教师作为终身职业，就要把自己的理想、信念、青春、才智毫不保留地奉献给这庄严的选择，就像鱼儿爱大海，就像禾苗爱春雨，就像蜜蜂爱鲜花！怎样才能体现这份爱，怎样才能表达这种情呢？我会义无反顾的选择——敬业。

有句口号说得好：不爱岗就会下岗，不敬业就会失业！爱岗敬业说得具体点就是要尽岗位职责，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。写好每一篇教案，上好每一堂课，做好每一次批改，把握好每一名学生，古人说：不积跬步，无以致千里，不积小流，无以成江海，不善小事，何以成大器。从我做起，从小事做起，从现在做起，这就是敬业，这就是爱岗！这就是尽职！

新的四中就意味着我们要面对新的问题，适应新的变化，创造新的生活，而这全新的一切，没有脚踏实地，没有尽职尽责，没有默默奉献如何能完成？当我们接到学校布置的工作任务时，是讨价还价能推就推，还是尽职尽责努力完成？当我们在教学工作中遇到困惑与挫折时，是等待观望半途而废，还是自我激励攻坚克难？当我们自觉晋级待遇没有达到期望时，是牢骚满腹怨天尤人，还是自我反省厚积薄发？望着我亲爱的同事们，我会骄傲地代表大家高声宣布：我们四中人会尽职尽责！攻坚克难！厚积薄发！因为在我们身边就有许多感人的例子！

哲学家说过：细节差之毫厘，结果谬之千里，真理和谬论往往只有一步之遥。而我们的尽岗位职责，就常常体现在细节的处理上。相信大家都有过这样的体验：一个错误的知识可以导致学生落榜，一个错误的评价可以毁掉一个孩子的一生，现代伟大的人民教育家陶行知说：“你的教鞭下有瓦特，你的冷眼里有牛顿，你的讥笑中有爱迪生。”正是为了祖国未来无数的瓦特、牛顿、爱迪生，我们将满腔的爱尽情赋予了我们的学生，我们更会将我们的细心如春雨般无声地润入到每一个孩子的心田。因为我们承担了育人的责任，就承担了

在细节上的投入，就承担了改进他人人生的轨迹，引导他人命运的重量。这就是细节的重要，这就是精细的力量。看看今天的丹东四中，从“做好每一天事和做好每一件事”入手、科学决策，精诚团结、精细管理，各项工作都取得了令人瞩目的成绩：学校规模的扩大，教学环境的改观，教学成绩的增长。事实证明，细节是成功的关键，精细是致胜的法宝，事事精细成就百事，时时精细成就一生，而如果我们人人都精细，那么我们的职责就会在细节中得以成功，就能成就丹东四中繁荣兴旺的明天。

我知道：岁月催人老，粉笔染白头。但我也知道：岁月可使皮肤起皱，而失去责任与热情则使灵魂起皱。正所谓：知之者不如乐之者，乐之者不如好之者。所以我将时刻谨记我的岗位职责，拿出我的勇气与热情，在四中的天空中划出一道属于自己的生命彩虹！

第一，教师要热爱学生。如果教师和蔼可亲，师生关系则比较融洽。师爱最受公众期待。作为教育工作者，应该树立为学生服务的意识，热爱教育事业，热爱学生，把学生当成自己的子女一样来爱护，愿意与学生成为朋友，遇事冷静，不随便发怒，不以威压人，处事公平合理，不抱偏见，对学生一视同仁，建立起平等和谐的师生关系。相互理解和尊重是师生关系的润滑剂。

第二，爱岗敬业，尽职尽责。这是教师基本的职业道德。教师职业是“人类幸福和自我完善”结合的职业。一方面，教师立足本职岗位，认真完成教育教学任务，培养合格人才；另一方面，在平凡的岗位，撒播爱心，享受充满活力的人生幸福。教师从事的是一种培养人、教育人的事业，这对社会文明进步发展起一个推动作用，因此，教师职业关系着千千万万的自我价值和人生幸福，关系着学生自由而全面发展的程度。

第三，爱岗敬业，无私奉献。它关注着教师的教育事业心、

正确的教书育人、以及严谨的工作态度。爱岗敬业是一种对事业全身投入和不悔追求的信念，是拼搏奋斗的动力，以及事业成功的保证。教师的职业注定安于平凡，淡泊名利，讲究职业良心，它的平凡才能创造出不平凡的事迹，如果把平凡而神圣的教师岗位看作个人谋生的手段，那它永远也得不到成功。在教师岗位上，没有悠闲自在的舒适和安逸，只有默默无闻的奉献。认真负责、工作严谨是教师的需要，是道德责任感的体现，作为“人类灵魂的工程师”必须具有崇高的职业道德，在一行，爱一行，千万不能坐在这儿，这山望着那山高。

第四，爱岗敬业，勇于创新。在现实中，许多教师，存在与这相背的现象，只追求享受不思进取，得过且过，固步自封，庸碌无为，走进课堂，无精打采，谈起玩乐，神采飞扬；工件飘浮，好大喜功，心态浮躁，急功近利，对待备课、听课敷衍了事，只知道贪图享受、奢侈浪费，不求真，不务实，更谈不上开拓创新。只有锐意进取，才能勇于创新。我们教师对知识要精益求精，不断进取，探索教研教改以及学术论文，这样才能跟上时代节奏，在求真务实中开拓进取。

第五，淡泊名利，志存高远。作为一名人民教师，我们一定要树立高尚的道德情操和精神追求，甘为人梯，乐于奉献，静下心来教书，潜下心来育人，努力做受学生爱戴、让人民满意的教师。既然我们是教师，就要愿将青春许孺子，甘为盛世做人梯；既然我们是教师，就要一辈子用爱心去点亮一盏盏心灯，在照亮学生未来的同时，也辉煌自己的人生。正如泰戈尔所说：“花的事业是甜蜜的，果的事业是珍贵的，就让我从事叶的事业吧，因为叶总是谦逊地垂着绿荫的。”浪花选择大海，雄鹰选择蓝天，而我选择了三尺讲台！我时刻铭记着教师的责任。

现在正值应试教育向素质教育转变、教育教学大改革的时期，社会的发展需要高能力高素质的人才，站在新的历史高度上，我沉甸甸地意识到使命在肩，责任如山。我将在这一片让心

灵守护者热血奔涌的神圣沃土上，不断充实自己，展示自己，勇于进取，开拓创新，让我们轻挥一只粉笔，书写青春永不衰。

各位领导、同行：

一、严于律己，当好教师的排头兵。教导主任是教师的排头兵，言行举止时刻受到教师的关注，其在一定程度上也外显着学校领导集体的工作风范。主任是教师完成教学任务的直接领导，古语有：其身正不令则行，其身不正虽令不从的训诫。在实际工作中我做到了：要求教师做到的自己首先做到，要求教师不做的，自己绝对不做，努力用自己踏实做事、坦诚做人的品格影响着教师踏踏实实工作的好风气。

二、培养教师，为教学发展提供保障。《国家中长期教育改革与发展规划纲要》指出“有好的教师才有好的教育”。我校中学部现有任课教师23人，其中“特岗”、直转教师占到了任课教师总数的60%。青年教师有热情，但缺乏教学经验与方法。因此，我校把提高教师教学能力，作为提高教学质量的重要途径。我除了带徒弟之外，还重点帮扶薄弱学科教师。我从备课、课堂教学、作业批改、教学分析等方面对新教师进行着经常性的指导，有时我把教师的课堂教学用照相机录制下来作为案例与教师共同分析，研究改进提高办法。经过一段时期的跟踪指导，部分青年教师开始有信心参加上级部门组织的教学竞赛活动。20xx年我校有一名xx学科教师在希望之光评比中获得优秀青年教师称号，今年五月又有一名xx学科教师取得了学区特岗教师教学竞赛复赛第一名的成绩。

三、抓好常规教学，努力提高教学质量。常规教学是学校教学工作的主体部分，对于提高教学质量有着至关重要的意义。为追求常规教学由有效逐步达到高效，我们规范集体备课过程、开展优秀备课组评比，提高集体备课质量；加强随机听课评课、定期开展优质课评选，远学、近学，小步伐推进课堂教学改革，努力实现着课堂教学的有效、高效；指导教师

细化学生辅导方案，增加作业批改项目、明确作业批改要求，提高教师辅导的针对性与有效性；坚持组织月考和教学质量分析会，及时获取教学反馈，研究、改进教学方法。经过全体教师的共同努力□20xx年起我校中学部综合教学质量开始摆脱了倒数三名□20xx年我校有xx名毕业生，有三名学生考入一中，八名学生考入五中。现在我校的教学质量逐步受到了家长认可，外流学生逐步减少，这更增强了我校提高教学质量的信心，也让我看到抓好常规，踏实工作的收获。

四、坚持学习，提高自身业务水平。俗话说，打铁还要自身硬。教导主任担负着教学指导与管理的双重任务。虽然担任教导主任多年，但仅凭经验解决问题是难以适应教育改革与发展需要的。因此，多年来我从未放弃学习。近几年我除了文本学习以外，还陆续参加了面向一线教师的初中语文、数学本站上培训，参加了xx省农村中小学教师短期培训班□20xx年参加了xx市教育学院组织的省级骨干教师认定考核，被认定为省级骨干教师。

最后，我想说，因为我们爱教育，所以我们很敬业；因为我们爱教育，所以我们会更专业。因为我们乐业、敬业、专业，所以我们会为教育事业奉献得更多！

## 履职尽责工作报告乡镇 教师履职尽责工作报告篇二

近年来，全省财政系统扎实开展民主评议政风行风工作，取得了良好的成效，有力促进了系统作风的转变。今年、省政府决定开展履职尽责督促检查工作，是对民主评议政风行风的拓展和深化。省财政厅及全省财政系统被列为全省8个全面督查对象之一，充分体现了、省政府对财政工作的高度重视，也是对财政系统的一次全面检阅。各级财政部门要切实将思想和行动统一到、省政府的决策部署上来，从三个维度充分

认识这次督查工作的重要意义。

第一，履职尽责督促检查是贯彻落实我省发展战略的迫切需要。十届七次全会明确提出了“率先、进位、升级、奠基”四大发展目标，这是湖北“十三五”发展的总基调、总定位，也是必须确保实现的总任务。今年是“十三五”的开局之年、首战之年，政府工作报告提出了9%左右的增长目标，体现了我省1.5倍增长系数的竞进之势，任务艰巨，要求更高。从今年一季度的情况来看，我省经济运行压力明显加大，主要经济指标增速回落幅度超出预期，宏观经济形势依然复杂严峻。对此我们要有清醒认识，要有责任担当，要紧紧围绕实施、省政府一系列重要决策部署，竞进提能，务实作为，着力推进供给侧结构性改革，继续实施积极的财政政策，创新财政支持经济发展方式，积极稳妥推进民生事业发展，全面履行好财政推动经济社会发展的职能作用，确保今年目标任务圆满完成。

同时，随着经济下行压力向财税传导，当前我省财政运行面临巨大压力，收支不平衡的矛盾前所未有。一方面，中央和省里减税降费的力度持续加大，营改增全面扩围形成减税效应，传统税源萎缩下滑、新兴产业税源增长乏力，收入形势非常严峻，完成2016年全省地方一般公共预算收入增长10%的预期性目标面临较大压力。另一方面，财政支出尤其是刚性支出持续增加，落实积极财政政策，保障重大战略项目建设和各项民生支出，推进公务用车、机关事业单位养老保险等改革政策密集叠加，地方政府债务进入偿还高峰期，都将进一步加剧财政收支矛盾。开展履职尽责督促检查工作，就是要督促各级财政部门进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，恪尽职守、未雨绸缪，盘清家底、算好帐，切实把法律赋予的职责履行到位，当好党委、政府的参谋助手。

第二，履职尽责督促检查是深化我省财税体制改革的迫切需要。当前，改革进入攻坚期、深水期，我们面临的挑战也越

大。一是时间紧迫。按照《深化财税体制改革总体方案》确立的时间表，我们要在今年基本完成深化财税体制改革的重点工作和任务，在2020年各项改革基本到位，现代财政制度基本建立。改革的时间表非常紧迫。二是难度加大。财税体制改革涉及深刻的利益调整，越向纵深推进，所触及的矛盾就越深，涉及的利益关系就越复杂，我们面对的困难和阻力就会越大。三是问题较多。改革的系统性、整体性、协同性需要进一步增强，思想观念落后、改革积极性不高、政策落地难等问题还比较突出，在一定程度上影响了改革进程。化解改革中的问题只能靠进一步深化改革。我们要以这次督促检查为契机，大力解放思想，大力提振精神，勇于挣脱思想观念的束缚，使改革创新成为工作习惯，做全面深化改革的局中人和排头兵，把中央和、省政府关于财税体制改革的决策部署在湖北落地生根。

第三，履职尽责督促检查是深化财政系统作风建设的迫切需要。干部作风的好坏是部门履职尽责情况最直接的反映。全省财政系统历来有重视作风建设的优良传统，各级财政部门旗帜鲜明反对“四风”，全面加强政风行风作风建设，树立了为民务实清廉的良好形象。但是，也有部分干部在作风上要求不严，最突出的问题就是不作为、不担当、不落实，不敢作为、不善作为、不会作为，其实质是履职尽责不到位。4月11日，鸿忠书记在全省领导班子和领导干部履职尽责管理推进会上，给为官不为的“四类先生”画了像：一是“两不先生”，政治上不强，也不踩“红线”；二是“南郭先生”，占着位子、没有作为、不输出能力；三是“撞钟先生”，懒政、惰政、怠政，不勤政，当一天和尚撞一天钟；四是“好好先生”，不敢担当，不敢得罪人，没有原则，没有立场，什么都好，就是不履行自己的职责。我们每个人都要对照检查，看看自己身上有没有“四类先生”的影子。全省财政系统要通过开展履职尽责督促检查工作，进一步巩固作风建设成果，进一步肃清“为官不为”等痼疾，打造一支政治坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为的财政干部队伍，为财政改革发展提供坚强保障。



《乡镇党委履职尽责自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 履职尽责工作报告乡镇 教师履职尽责工作报告篇三

勇于和善于开展认真的批评和自我批评，是我们党在长期革命和建设实践中形成的优良作风，是增强党的生机与活力的一大法宝，也是搞好先进性教育活动的重要指导原则。确保当前正在进行的分析评议工作不走过场、不出偏差、取得实效，认真开展批评和自我批评尤为重要。

只有经常地开展批评和自我批评，虚心地接受批评，才能不断地改造自我、提高自我、完善自我。敢于亮丑，严于解剖自己，是自我觉悟的表现，是进步的开始，得到的将是组织和周围同志的赞许和肯定；善意地、实事求是地指出他人的缺点和错误，是关心和帮助同志的善举，得到的将是同志的理解和感激；虚心地自觉地接受别人的批评，展示的是自己的宽广胸怀和知错就改的勇气，得到的也将会是自己的进步和同志的信任。

所以，真正的共产党人是从来不惧怕批评和自我批评的。本人在学校党支部的正确领导下，对照党员要求，发现自己在学习和工作中存在以下的缺点和不足在思想上，我坚决拥护中国共产党的领导，拥护四项基本原则、改革开放；了解国家的方针、政策的颁布及实施、教育界的新动态，以此进一步端正自己的工作动机，严肃自己的工作态度，提高自己的思想素质，努力提高自身的思想水平；我还认真学习《中国共产党章程》，了解内容，明确成为一位优秀党员有那些要求，在日常工作中怎样去做，并努力以这些标准来严格要求自己。

1、开拓创新意识不足。剖析思想根源，主要在于解放思想，开拓进取的精神不足。不能将实事求是的思想应用、解决于现有实际学习和工作问题，安于现状、计较个人利益得失的

思想在作怪，导致学习和工作中瞻前顾后，患得患失，心态失衡。

2、放松了对自身世界观、人生观和价值观的自我改造。学习目的、个人人生追求不明确，根本原因在于没有用党的理论的科学体系改造自己，没有牢固树立无产阶级的世界观。

3、对理论学习不够，心存侥幸，认为只要跟着组织学习就已足够，没有将加强自我学习，提高政治素养放在完善自我的高度对待，主动学习，挤时间学习的精神亟待提高。对政治理论学习的放松，使自己对“”重要思想的精神实质领会不够，理解不深，导致对自身世界观、人生观和价值观的自我改造重视不够，从而使思想水平在较低层次徘徊。

看待问题、分析问题、解决问题的能力不够。在生活中中，要以一个共产党员的标准来严格要求自己，牢固树立共产主义理想和信念，认真贯彻执行党的基本路线、方针政策，坚决维护党的团结和统一，自觉坚持党的根本宗旨，全心全意为人民服务，而且对同学们提出的意见虚心接受，有则改之，无则加勉，正如毛泽东同志在《为人民服务》这篇文章中所说的：“因为我们是为人民服务的，所以，我们如果有缺点，就不怕别人批评指出，不管是什么人，谁向我们指出都行，只要你说得对，我们就改正。你说的办法对人民有好处，我们就照你的办。”作为一名学生党员的基本任务是学习，应该明确学习目的，勤奋刻苦，争取优良的学习成绩。学生党员在作好自己的本职工作，学好科学文化的同时，还应该树立榜样的作用，带动周围的人，带动身边的人，认真学习、马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，学习党的路线、方针、政策及决议，学习科学文化和业务知识等，积极向党组织靠拢，这样才能发挥学生党员的作用，体现党的积极性和优越性。

作为一名预备党员，应该为身边的同学老师，为学校、为社会做些力所能及的事，积极参与社会活动，不断地要求自己，

并认识到自己的不足之处，敢于批评和自我批评，改正存在的不足之处，更加明确地了解自己，不断地完善自我、提高自我。以铜为镜，可以正衣冠，以人为镜，可以明得失。以上自查错误和遗漏之处，请老师和同学批评指正。

## 履职尽责工作报告乡镇 教师履职尽责工作报告篇四

最近，市委对下一阶段重点工作进行安排部署，要求全市上下认清形势，咬定目标，以坚强的意志、务实的作风和创新的精神，全力完成全年目标任务。这就要求我们的领导干部要敢负责，敢担当，在其位，有作为，勇于承担责任，敢于触及矛盾，善于解决问题。

### 一、敢于担当是对领导干部的基本要求

1、敢于担当是一种责任。说：“看一个领导干部，很重要的是看有没有责任感，有没有担当精神”。干部的担当，就是在大事难事面前勇挑重担、敢于负责，在急事危事面前挺身而出、冲锋在前，在名利地位面前不计得失、顾全大局。在封建社会，我们的祖先们尚能有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的胸怀与担当。古人能做到的，我们共产党员、领导干部为什么做不到呢？因此，各级领导干部要遇事不避难，迎难而上，主动把握机遇，积极应对挑战，发挥主观能动性，化消极因素为积极因素，做到在问题面前不回避、困难面前不推脱、挫折面前不退步、逆境面前不悲观、不达目的不罢休；要咬定目标不放松，用行动激发热情，以担当排除阻力，用成果回报组织。

2、敢于担当是一种能力。领导干部既要有敢于担当之志，也要有善于担当之能。要紧紧围绕市委“一争三快两率先”的战略目标，紧扣市委的工作大局，以不负众望、争创一流的激情，不甘平庸、勇于创新的热情，心系基层、踏实干事的真情，倾心尽力，真抓实干，进一步凝聚社会力量、提振发展信心。在全面深化改革的历史关头，面对改革中的深层次

难题，面对工作中的具体矛盾，我们的党员领导干部如何找到解决问题的良策，找到化解矛盾的具体办法，把工作推开，把局面打开，这需要一定得能力，需要一定的智慧。这就需要领导干部掌握科学的工作方法，尊重客观规律。

3、敢于担当是一种操守。古人说：大事难事看担当，顺境逆境看襟怀。“担当”一词，词典的解释是七个字：接受并负起责任。社会需要担当，事业需要担当。勇于负责，敢于担当，是领导干部使命所在、职责所系，是强烈事业心的表现，是良好精神状态的反映。在革命战争年代，无数优秀的共产党员抛头颅、洒热血，战死疆场，谱写了惊天地、泣鬼神的历史篇章。在和平建设和改革开放的新时期，广大党员干部做到了哪里有困难、哪里有危险，哪里就有共产党员。在危急关头，一句“共产党员留下”，一句“共产党员跟我上”，是何等的豪迈！在当前，领导干部有无敢于担当的精神，关系到目标能否实现，关系到事业的成败。只有大胆负责、敢于担当的领导干部，才能在挑战中把握机遇，在发展中找到出路。

## 二、当前个别领导干部担当的缺失

1、怕丢选票。在有的单位，有个别干部，乐于当老好人、“弥勒佛”，生怕抓工作得罪人，丢了选票，不敢坚持原则，认为要负责，难免会触及利益得罪人，也容易招致一些“意见”和“反映”。所以甘当“老好人”，民主测评追求“满票”，还有的领导干部缺少对现实情况的了解，缺乏对复杂局面的判断，看不清趋势，做不出决断。或是不愿负责，没有担当的勇气：“得罪人”的事不干，“讨人嫌”的话不说，只要不出事，宁愿不做事。

2、怕丢官帽。教育实践活动开展以来及“八项规定”实施之后，个别领导干部认为当“太平官”比较安全，不违规不违纪、不请吃不收礼，却也不干事不担责了。工作激情消退，大事小办，急事缓办，面对机遇瞻前顾后，遇到困难垂头丧气，怕犯错误束手束脚，占着官位不敢担当。不求有功但求

无过，无非是害怕承担责任，承担风险。

3、怕捅娄子。当前，我们处于改革攻坚期，社会转型期、矛盾凸显期，利益多元、诉求多样。客观上领导干部在推动工作的过程中容易引发一些矛盾和问题，所以有的领导干部“推一推动一动，不推不动”、“抽一鞭子才动，不抽不动”。对各级领导干部来说，“工作上去，干部上去；工作下来，干部下来”，这就是我们对事业的担当。

### 三、领导干部要敢于担当有所作为

1、要有担当的勇气。敢于担当，是共产党人的政治本色和价值追求。说，“领导干部要拎着乌纱帽为民干事，不要捂着乌纱帽为己做官”。所谓“拎着乌纱帽”，说明为民干事是有风险的。战争年代，共产党人是拎着头颅上战场，殒命沙场而无悔。现在我们的共产党员、领导干部，承担点工作责任，承担点工作风险，与战争年代相比，算得了什么？当前，虽不用领导干部带军打仗，建功立业，但也绝不能允许领导干部失去“勇作为”的决心和勇气。作为领导干部就必须有勇气有魄力，敢拼敢闯敢作为，只有这样才能为改革号航母把好航向。曾国藩教育家人要“以苟活为羞，以避事为耻”。林则徐在被充军去伊犁的途中曾说“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”，这种“苟利社稷，生死以之”的大无畏精神正是激励后人干事创业、勇于担当的精神之“钙”。只有这样，我们才能够走出一条符合地方实际的发展之路，才具有无比广阔的干事创业的舞台，才会有无比强大的前进的定力。

说，“遵守规矩，不是无所作为，‘为官不易’不能‘为官不为’。作为党员干部，就应该始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，就应当先之劳之，吃苦在前，‘为官不易’就应是一种常态。”要把廉洁从政作为至关重要的生命线，把党纪法规作为“红线”、“底线”和“带电的高压线”，时刻自重自省、慎独慎微。领导干部只要一心为民、心正无私，始终以人民群众的利益和幸福为出发点和落脚点而办事，又

有何不敢担当，又有何瞻前顾后。

担当意味着付出、奉献甚至牺牲，意味着为了党的事业、人民的利益而不顾个人的利害得失，这种勇气和力量，来源于坚定的理想信念，来源于共产党人的政治远见，是对真理的追求和坚守。

2、要有担当的智慧。担当需要勇气，也需要能力，需要智慧。同志多次强调，领导干部既要有激情、有韧劲，更要办事管用。办事管用讲的就是要有能力、有水平、有办法。既要有担当的勇气，也要有“逢山开路、遇河架桥”的善于担当的智慧。善于用战略思维、辩证思维、系统思维、创新思维、底线思维来观察和分析问题，不断地提升自身的综合素质和领导能力，做好改革发展稳定的各项工作，化解前进中的风险、矛盾和问题。

面对大是大非，要与党中央保持高度一致，旗帜鲜明，立场坚定，不随波逐流，敢于仗义执言，勇于较真碰硬。面对错综复杂的矛盾，要敢于下决心、作决策，果断地拍正确的板。古人说，“为官避事平生耻”，这就要求我们还要在存在的问题和不足面前，不回避、不推诿、不扯皮，知难而进、迎难而上，解决问题。既要坚持严以修身、严以用权、严以律己，又要做到谋事要实、创业要实、做人要实，自觉用“三严三实”的标准要求自己，规范自己，提升自己，不断洗涤自己的思想和灵魂，使我们的党员队伍，使我们的领导干部队伍永葆先进性、永葆纯洁性。

3、要有担当的胸怀。顺境逆境看胸襟，大事难事看担当。做到敢于担当，要正确看待个人得失。要丢掉私心。敢于担当，首先要出于公心，一事当前，首先要以党的事业为重，以人民群众的利益为重，为了党和人民的利益，有时候还有可能牺牲个人利益，这更能体现共产党人应有的政治情怀。面对困难迎难而上，冲在改革发展的一线是勇于担当；长期工作在条件艰苦的地区，默默无闻地为党和人民的事业无私奉

献，同样是担当。惟其艰难才更显勇毅，为其笃行才更显担当。

要正确对待失误和挫折。担当有时会受到挫折和委屈，逆境和挫折作为一种社会现象，什么时候都难以避免。尤其是当前，机遇与挑战并存，发展与风险共载，在事业推进的过程中，越前进、越发展，遇到的新情况、新问题就会越多，面临的风险就会越大。此时，担当，就是责任，就需要勇气，就需要无私的胸怀。对个人而言，要把逆境和挫折作为党性修养的历练，人生阅历的财富，成长进步不可或缺的因素，这是一名党员干部自信、成熟的表现。遇到困难、遇到问题、遇到曲折、遇到失误，我们要坚持实事求是，清醒地认识自己的问题，正视存在的问题，经常地用整风的精神，用严格的党内生活，及时地去解决、去纠正、去调整，善于发现和纠正认识上的偏差、队伍中的不纯和工作中的缺点，“不日新者必日退”，这才是一个领导干部应该具备的宽广的胸怀。

说，各级党组织要旗帜鲜明地支持担当者，为敢于担当的领导干部撑腰鼓劲。“如果组织上不撑腰，谁还会做敢于担当的人，谁还敢做担当的事。”因此，各级党组织要旗帜鲜明地支持担当者、保护担当者、褒奖担当者。要把敢于担当作为选人用人的重要导向，健全干部考核评价体系，让那些有锐气、勇作为、敢担当的干部得到重用。同时要用最坚决的态度、最严格的措施加强干部监督，大力营造良好的用人环境和从政环境，更好地管住人、选好人、用对人。要营造担当可贵、担当光荣的良好社会氛围，使敢担当、敢作为在党员干部中蔚然成风。要优先选用政治素质强、作风过硬、勇于担当、敢于负责、群众公认的好干部。

市委张九萍书记要求，各级要牢固树立“赶考意识”，围绕“一争三快两率先”战略部署，进一步突出转型跨越主题，强化目标责任考核的权威性、科学性。要坚持“稳中求进”不松劲”。她要求，各级领导干部要带头抓落实，深入一线、靠前指挥，做出表率；要瞄准目标抓落实，围绕今年确定的各

项任务，早动手、早研判、早应对，力争把每一项工作都做深、做细、做实；要转变作风抓落实，对定下的事情抓住不放、盯住不让，以务实的作风抓发展、谋改革、促转型。这就要求各级干部要敢于担当，善于担当，真抓务实，扑下身，出成绩。

当前，改革正当中流击水，不进则退，形势逼人，时不我待。改革有风险，发展有得失，稳定有压力，这就要求各级领导干部必须要有所担当，有所作为。把敢于担当培养成一种自觉的理性行为，团结一心，众志成城，围绕“一争三快两率先”战略部署，真抓实干，善抓善成，进一步开创我市转型跨越发展的新局面，共同谱写晋城人民美好生活的新篇章！

## **履职尽责工作报告乡镇 教师履职尽责工作报告篇五**

荀子在《劝学篇》中说“学不可以已”。面对新形势新任务，惟一能持久的竞争优势是胜过竞争对手的学习能力。持续不断地加强学习，提升基本能力，提高综合素质，是有效履行岗位职责的必然要求，也是做好各项工作的当务之急。“以其昏昏，使人昭昭”是绝不可能做好工作的，甚至会生出乱子来。下大力气解决干部职工能力与工作需要不相匹配的问题迫在眉睫。

要想解决好这一问题，就必须持续加强能力建设。俗话说：“磨刀不误砍柴工”。如果说工作是“砍柴”，而加强能力建设则是“磨刀”。“刀”磨好了，“砍柴”自然又好又快。加强能力建设，提升综合素质，必须与党的群众路线教育实践活动有机结合，与完成本地区、本部门、本单位、本人的目标任务有机结合，与改进思想作风、工作作风有机结合，与建章立制有机结合。在各种专业岗位，建立基本能力准入机制，建立上岗资格认证制度，持续推进创先争优常态化，通过强化思想教育，鼓励大胆探索，宽容改革失误，增强创新意识，积极有为地推进工作。



十年树木，百年树人。能力建设不可能一蹴而就，需要不懈努力和长期坚持。要围绕建设服务型基层党组织，营造全员学习、终身学习的氛围，加强基本能力精准培训和实践锻炼。建立长效机制，把提高能力和素质的需求，内化为干部成长的内生动力，促进干部队伍综合能力和整体素质不断提高，确保治青理政水平。

让我们共同努力，统筹推进，综合施策，固本强基，提升党员干部能力和水平，打造一支政治强、业务精、作风硬的干部队伍，为推进“三区”建设，打造“三个升级版”，提供能力全面、素质过硬的人才支撑。

起跑决定后势，开局关系全局。实现“十三五”开好局、起好步，迫切需要广大党员干部保持良好的精神状态，以滚石上山、爬坡过坎的气势和干劲，将省委的决策部署贯彻落实到位，带领群众铁心拼搏、大干实干、攻坚克难，把一项项工作做实做好。

抓落实首先看干部的精神状态。我省广大干部群众正努力适应经济新常态，积极进取、奋发有为，但也有一些干部怕出错、怕担责，干事不够积极主动；还有的出工不出力，不干事，不作为。这样的精神状态和工作状态，耽误党和人民的事业，也不利于干部个人的发展和成长。应当认识到，坚持党纪国法“高压线”，持之以恒纠正“四风”，这些纪律法律约束并不是要绑住干部干事创业的手脚，而是要为大家干事创业创造更好的政治生态。在好的政治生态和环境氛围下，大家更应当丢掉思想包袱，满怀激情地干事创业。当然，建立健全奖勤罚懒等相关机制，以刚性制度约束干部的行为，也很重要。一方面，强化正面激励，对呕心沥血做事、不谋私利的干部予以奖励、撑腰、鼓劲，并完善容错纠错机制，允许一心为公的干部有试错的机会，鼓励干部振奋精神、沉下身子、甩开膀子大干实干；另一方面，对不作为、乱作为、不能为的，该约谈的约谈，谈处分的处分，不能让“太平官”混日子，坚决杜绝庸懒散行为。

提升干部的执行能力是抓好落实的必然要求。执行能力不仅取决于干部素质，还取决于干部的工作态度和方法。执行力怎么样，很重要的一点就是看对待困难的态度。今年经济发展将会遇到不少困难，有些困难甚至是叠加的。在困难面前敢于担当，敢于碰硬，遇到矛盾和问题不躲闪、不推脱，敢于面对、积极化解，秉持为发展高度负责的精神，就是执行力高的一个表现，解决问题、推进工作就有了前提。对工作任务拈轻怕重，碰到困难绕道走，困难、问题则会积重难返，成为发展的拦路虎。在具体执行过程中，就该抓实抓细，将目标细化，将任务层层分解，成为具体的项目和工作，具体落到单位和个人头上。任务分解之后，干部应多下些“笨功夫”“苦功夫”，将每一项工作措施落实好。尤其对那些看准了的事情，必须紧抓不放，“马上就办”，执行到底。习惯把决策大而化之，停在原则概念上，必将一事无成，而且贻误良机。

开好局、起好步，是我们的任务，也是我们的责任。党员领导干部应当积极行动起来，争当抓落实、重实干的排头兵，团结带领群众做好每项工作，实现今年经济发展各项主要预期目标，在全面建成小康社会、推动福建发展再上新台阶进程中，迈出坚实的每一步。