

最新主播合同 主播解约合同共(优质6篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

主播合同 主播解约合同共优秀篇一

承租方(乙方)：_____

一、甲、乙双方同意，提前终止双方于____年____月____日签订的《租赁合同》。

二、乙方在签订该协议后，于____年____月____日前，返还仓库。

三、甲乙双方应共同遵守本协议，任何一方违反本协议的约定，依法承担相应赔偿责任。

四、因本协议所引起的或与本协议有关的争议，双方应友好协商解决；协商不成应向乙方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

五、本协议自双方签字之日起生效， 本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

六、其他约定：

主播合同 主播解约合同共优秀篇二

用人单位(甲方):

地址(住所):

法定代表人(主要负责人):

员工姓名(乙方):

身份证住址:

身份证号码:

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定,甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则,签订本合同,确立劳动关系。

(一)甲、乙双方商定,采取下列第____种形式确定劳动合同期:

1、有固定期限:从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限:从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限:从 年 月 日至 工作任务完成时止。

(二)试用期的约定,采取下列第____种形式:

1. 无试用期。

2. 试用期为_____个月(天),从 年 月 日起至 年 月 日止。

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为:

(二)乙方的工作任务或职责是:

(三)乙方工作地点是： ;如甲方派乙方到外地或外单位工作,应签订补充协议。

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现,可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间:

1、标准工时制,即每日工作8小时,每周工作40小时,每周至少休息一天。

2、不定时工作制,即经劳动保障部门审批,乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制,即经劳动保障部门审批,乙方所在岗位实行以 为周期,总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外,一般每日不得超过一小时,因特殊原因最长每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日,甲方依法按排乙方休息休假,因工作需要安排乙方加班的,依法安排补休或支付加班费。

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第()种形式执行,不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元/月(日);试用期满工资 元/月(日)。

2、其他形式:

(二)工资必须以法定货币支付,不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三) 甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现, 及工作岗位的调整情况, 合理调整乙方的工资。

工作日支付。

(五) 甲方依法安排乙方延长工作时间的, 应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六) 因乙方过错造成乙方停工, 甲方不支付乙方停工期间的工资, 并可根椐造成的损失, 按有关规定相应处理。

(七) 非因乙方原因造成甲方停工、停产, 未超过一个工资支付周期(最长三十日)的, 甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的, 可以根据乙方提供的劳动, 按照双方新约定的标准支付工资; 甲方没有安排乙方工作的, 应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费, 生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。

(八) 乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗, 在国家规定医疗期内, 甲方应当依照国家有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(九) 乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间, 甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

(一) 合同期内, 甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续, 社会保险费按规定的比例, 由甲乙双方负责。

(二) 乙方患病或非因工负伤, 甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇, 按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用, 并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的, 甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

(一) 甲方按国家有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所, 切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害, 甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方根据乙方从事的工作岗位, 按国家有关规定, 发给乙方必要的劳动保护用品, 并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业, 对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为, 有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律

(一) 乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度, 严格遵守安全操作规程, 服从管理, 按时完成工作任务。

(二) 乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

(一) 甲乙双方应当按照劳动合同的约定, 全面履行各自的义务。

(二) 甲乙双方协商一致, 可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同, 应当采用书面形式。

(一) 双方协商一致, 可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的, 应依法支付乙方经济补偿金; 由乙方提出协商解除劳动合同的, 甲方无需支付乙方经济补偿。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方,可以解除劳动合同。
乙方在试用期内提前三日通知甲方,可以解除劳动合同。

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
- 2、未及时足额支付劳动报酬的;
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定,损害乙方权益的;
- 5、因甲方过错致使劳动合同无效的;
- 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)乙方有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同,且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反甲方的规章制度的;
- 3、严重失职,营私舞弊,给甲方造成重大损害的;
- 5、因乙方过错致使劳动合同无效的;
- 6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经甲方与乙方协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行的。

2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在甲方连续工作满十五年,且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依照本项第4目、第5目规定终止劳动合同的,应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

(九)劳动合同期满,有第九条第七项规定情形之一的,劳动合

同应当续延至相应的情形消失时终止。但是,本合同第七项第2目规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止,按照国家有关工伤保险的规定执行。

(十) 经济补偿按乙方在本单位工作的年限,每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的,按一年计算;不满六个月的,向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在地设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍 的,向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付,向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

(十一) 劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的,应在劳动合同期满前30日内将《续订劳动合同意向通知书》送达乙方,经双方协商同意续延劳动合同的,应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同;重新订立的劳动合同,自前份劳动合同期满次日起生效。

(一) 乙方违反培训协议中的服务期约定,应当按照约定向甲方支付违约金。

(二) 乙方违反双方签订的竞业限制协议的,应当按照约定向甲方支付违约金。

(三) 乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的,或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的,或自动离职的,以乙方日工资为标准,每延迟1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的,应当承担赔偿责任,赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

(四) 劳动合同依法被确认无效, 给对方造成损害的, 有过错的一方应当承担赔偿责任。

(五) 甲方违约解除或者终止劳动合同的, 应当依照本合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

(六) 任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的, 按法律规定赔偿对方经济损失。

双方履行本合同如发生争议, 可先协商解决; 不愿协商或协商不成的, 可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁; 对仲裁裁决不服的, 可以向人民法院起诉。

(一) 双方在此之前签订的所有劳动合同, 凡与本合同不一致的, 应以本合同为准, 双方专门针对培训、商业秘密保护、竞业限制、购房等个别事项签订的协议除外。

(二) 乙方保证与甲方签订本合同时, 已与其他用人单位解除或终止了劳动关系, 并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明, 否则, 甲方有权解除本合同。由于乙方的过错, 导致甲方被乙方原工作单位追诉的, 乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三) 乙方因故辞职, 应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职, 否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

(四) 甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制协议等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

(五) 甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力, 除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突, 否则视为本合同的有效附件。

(六) 合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有抵触的, 按现行劳动法规执行。

(七) 本合同一式两份, 甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效, 涂改或冒签无效。

甲方:(盖章) 乙方:(签名或盖章)

法定代表人:

(或委托代理人)

年 月 日 年 月

主播合同 主播解约合同共优秀篇三

原合同于本协议书生效之日起终止履行。

(一) 资料交接

乙方撤出园区前, 应当向新物业公司移交下列资料:

- 2、设施设备安装、使用和维护保养等技术资料;
- 3、物业质量保证文件和物业使用说明文件;
- 4、园区及房屋面积清册;
- 6、物业管理所必需的其他资料。_____

资料移交完毕后, 移交和接收双方须签字认可。

(二) 设备交接

新物业公司承接物业时，应当与乙方共同对物业共用部位、共用设施设备进行查验，并制作物业查验记录。查验记录应当包括查验项目名称、查验时间、查验内容、查验结论、存在问题等，并由新物业公司和乙方签字。新物业公司和乙方对查验结果存在争议的，应当在查验记录中载明，并明确解决办法。

(三) 费用交接

将预收的交接之日后的物业管理服务费、以及接收甲方委托代为收取的且并未向甲方返还或交缴的租金、停车费、水电费以及其他收费移交给新物业公司，由新物业公司签收(如有欠款应当移交欠款户名单)。

(四) 物业管理用房

乙方应将甲方提供的物业管理用房移交给新物业公司，由新物业公司签收，乙方应保证将该房屋恢复原状，或以甲方认可之现状移交。

1、因乙方未及时办理物业交接给甲方以及任何第三方(包括但不限于新物业公司)造成的损失，均由乙方承担。

2、乙方履行完毕本协议第二条约定的义务后，甲方仍保留对乙方实行物业管理期间违反原合同约定之行为进行追究的权利。

1、本合同经过甲、乙双方及代表人签字、盖章后生效。

2、本合同未尽事宜由双方共同协商解决，并签订补充合同，补充合同与本合同不一致的，以补充合同为准，补充合同与本合同具有同等法律效力。

本合同书壹式肆份，甲、乙方各执贰份，具有同等法律效力。

地址：_____ 地址：_____

电话：_____ 电话：_____

传真：_____ 传真：_____

签约日期：____年____月____日

签约地点：_____

主播合同 主播解约合同共优秀篇四

根据《根据[□]^v^劳动法^{□□□}^v^劳动合同法》及相关法律法规的规定，双方在平等自愿、协商一致及诚实信用的基础上订立本合同。

第一条合同期限

1、本合同有效期限，自____年____月____日至____年____月____日止，为期____年。

2、在期间内，甲方发现乙方不符合公司条件，可以即行解除本合同，并向乙方支付当月出勤工资和政府规定的补贴。

第二条工作岗位

1、甲方安排乙方从事_____工作。

2、甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

3、乙方必须按照甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成生产或工作任务。

第三条工作条件和劳动保护

- 1、甲方需为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体在不受危害的环境条件下从事工作。
- 2、甲方根据乙方岗位，按照国家和公司有关规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条工作时间

- 1、甲方实际每周工作____天，休息____天。
- 2、甲方确因工作（生产）需要乙方加班时，按照公司有关规定给予乙方一定的补偿，或者给予相应时间的调休。
- 3、乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假等有薪假期。
- 4、乙方如有正当理由，经过申请批准，可请事假。甲方不负责发放事假期间的薪酬、奖金和补贴（除国家规定补贴外）。

第五条劳动报酬

- 1、按公司现行工资制度确认乙方月底薪____元。甲方实行新的工资制度时，乙方的工资待遇按新制度予以调整。
- 2、甲方发薪日期为每月____日。
- 3、甲方将根据公司的经济效益和对乙方的工作考评结果，按其所担任的职、级，不定期调整乙方的工资。甲方还将按董事会制定的各有关规定及职工的劳动态度、工作效率，给予奖金和津贴。

第六条社会保险和福利待遇

- 1、甲方应根据国家及参保地的法律法规的相关规定，为乙方

缴纳社会保险和住房公积金。乙方应根据相关法律法规的规定缴纳有关社会保险和医保中的个人缴费部分。甲方将按月从乙方的工资里做出相应的扣除，并以乙方的名义向有关主管机构缴纳。

2、在职中国职工因工受伤的医疗、生活费用，以及死亡丧葬费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。工伤经过医疗终结后，属部分丧失劳动能力，但尚能工作的，由单位分配适当工作。

3、乙方患病或非因工负伤，在合同期内，工作时间在1年以内，累计享有医疗期1个月，以后工作时间每增加1年，可相应延长医疗期1个月，但最长不得超过____个月。对在企业工作10年以上以及在生产经营中表现卓著有较大贡献的，医疗期可由甲方决定适当延长。医疗期间的生活费用、医疗费用，以及死亡丧葬费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。

4、甲方依照政府规定向乙方支付独生子女费、幼托费、交通补贴、回族津贴等福利费用，并积极办好必要的集体福利。

第七条 劳动纪律

1、乙方应遵守国家的法律法规。

2、乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

3、乙方触犯国家的法律，被判刑、劳动教养的，以及被除名、开除的，本合同自行解除。

1、符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方：

(1) 在试用期内，发现乙方不符合录用条件的；

(4) 甲方因生产经营变化，企业调整而多余的职工；

(5) 企业宣告解散或合营期满的。

2、符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同，辞退乙方：

(1) 乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期内；

(3) 实行计划生育的女职工，在孕期、产期及哺乳期间的。

3、有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

(2) 甲方不按照本合同规定，向乙方支付劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或违反国家有关法律、法规侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方有正当理由，不能或不愿继续工作，需要辞职并经甲方同意的。

4、甲方依照政府规定向乙方支付误餐补贴、交通补贴等福利费用，并积极办好必要的集体福利。

5、乙方如在本合同期内受过甲方出资培训（含内、外实习进修）需延长合同期限，由甲乙双方另签协议。如乙方因个人情况辞职或自行离职的，乙方应向甲方赔偿培训费。在培训期内或培训结束上岗工作不满1年的，辞职或自行离职按培训费的100%赔偿。以后工作每满1年减免赔偿培训费的20%，合同期满不赔偿。

6、本合同期满，甲乙双方劳动关系即行解除，乙方去向按《_____有限公司章程、制度》规定办理。如需续订，应在期满前1个月双方协商同意。

第九条违反合同的责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

第十条 劳动争议

1、甲乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，适用劳动争议程序。

2、劳动争议的程序为：

(1) 由甲乙双方协商解决；

(2) 协商不能解决的，可通过企业劳动争议调解委员会进行调解；

(3) 协商、调解不能解决的，由争议的一方或双方向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起15天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜，应按^v^中外合资经营企业有关法律、法规的有关条款执行。如本合同所列条款与国家法律、法规相抵触时，应以国家政府的法律、法规为准。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

用人单位（公章）： _____

劳动者（签名）： _____

法定代表人（签章）： _____

_____年____月____日

_____年____月____日

主播合同 主播解约合同共优秀篇五

名 称

经济类型

法定代表人(单位负责人)

电 话

地 址

乙方(劳动者):

文化程度

身份证号码

就业证号码

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

1、自 年 月 日起至 年 月日止或 工作(工程)结束止。

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

2、实行计件工资制，具体标准为 。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

甲方(章)： 乙方(签章)：

法定代表人 (签章)： 法定代表人 (签章)：

(单位负责人) (单位负责人)

鉴证机关(章)： 鉴证人(签章)：

年 月 日

主播合同 主播解约合同共优秀篇六

甲方： _____ (以下简称甲方)

乙方： _____ (以下简称乙方)

- 1、店铺申请(店铺资料准备、申请注册)
- 2、内容消费者定位(产品定位、受众定位、运营目标确定)
- 3、店铺视觉设计(基础商品上架、产品和店铺视觉设计、搭建手机端店铺)
- 2、整体营销活动(风格定位、店铺分类策略、店铺排版策略、监测店铺数据)

营销推广

- 1、直通车优化服务(整店直通车推广方案策划、数据报表反馈、推广商品分析与优化、优化直通车推广效果)
- 2、流量优化(用户购买轨迹分析、竞争对手分析、转化率分析、其他因素分析)
- 3、活动推广(活动报名操作、营销管理、营销工具使用)
- 4、店铺优化(商品诊断分析、广告页制作、商品详情页优化、产品上下架)
- 5、站外推广(广告精准投放、新媒体+传统媒体、外链建设、问答建设)

服务项目选择：_____

服务内容：_____

(佣金以该店铺合同期内生意参谋真实成交额为准，每月1日结清。)

服务期限

付款方式

全款支付

定金+尾款支付(预付定金不得低于总服务价格3%，服务执行完毕后3日内支付余下尾款)

- 1、甲方必须按照乙方合作要求，提供商品的详细资料(包括商品详细介绍、商品图片、商品价格和简要说明、以及商品的配送方式等)、新产品信息及优惠活动内容。所有商品均需有准确的产品描述，对于在英文平台上销售的产品，还需有英文版本的产品描述，且资料的准确性由甲方负责。
- 2、如甲方需要由乙方提供客服，则甲方在乙方开始服务前，需为乙方提供相应的客服工作指导文档，约定常见客户问题的解答内容，订购过程中订单的处理要求以及退换货的处理方法等。乙方根据甲方提供的文档对客服进行相关的培训，并由甲方约定的接口人提供相应的辅导。
- 3、甲乙双方确定合作关系后，甲方需向乙方提供具体产品指定客服人员，以便在合作过程中出现问题，能够及时有效找到相关人员解决问题。同时客服人员需及时和乙方沟通产品库存情况。避免产品下单后不能及时发货。
- 4、甲方所销售产品需提供售后服务。如产品出现质量或者其他问题时，客户能够得到满意解决方案，利于树立甲方品牌形象。如因甲方原因造成的退货，甲方需承担损失。