

# 最新村干部自纠自查报告 村干部自查自纠工作报告(通用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 村干部自纠自查报告篇一

报告是反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。本文是关于村干部自查自纠工作报告。欢迎大家阅读借鉴。

一年来，曾家镇白林村党风廉政建设和反腐败斗争工作在镇党委的领导下，在镇纪委的指导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实[]xx届中央纪委五次全会、重庆市党风廉政建设工作电视电话会议和区纪委十届五次全会精神，按照全年党风廉政建设与反腐败工作目标责任要求，结合开展“创先争优”活动，从服务全村工作大局出发，有效推进了基层干部廉洁履职和反腐败斗争，现将一年来工作开展情况总结如下：

### 一、加强基层干部廉洁履职领导建设

白林村支部结合我村实际，进一步深化党风廉政建设责任制，成立了白林村党风廉政建设和反腐败工作领导小组，明确了党风廉政建设和基层干部廉洁履职建设任务分工。支部书记作为总责任人对党风廉政建设和反腐败工作负总责；两委成员相互监督，层层签订责任书，一级对一级负责，各尽其责，全面落实党风廉政建设和反腐败工作。

## 二、基层干部廉洁履职建设工作整体推进情况

### (一)加强教育管理，构筑拒腐防变防线

加强党员干部党风廉政建设教育、科学发展观教育、社会主义荣辱观教育、政策法规和党纪法规教育，组织我村党员干部学习贯彻《廉政准则》，严格按照《廉政准则》的要求对照检查；加强村两委干部的培训与管理，对有问题的成员进行指导整顿。警示教育方面，定期组织村两委干部和党员群众集中收看腐败案例教育片并到重庆市廉政教育基地学习。

### (二)加强村级财务管理

规范资金管理，我村所有收支单据实行村支书审核、村主任审批、村会计经办的办法；加强我村社集体财产管理，实行资产管理的登记制度，完善村“集体资产”、“土地资源”、“社会事务”和“综合治理”四本台账，使村级财务管理更加规范。

### (三)畅通信访举报渠道，有效化解各类矛盾

深入开展“三进三同”、“结穷亲”和“大下访”等“三项活动”，解决人民群众关心的热点难点问题90余件，排查重点对象4人，发现突出矛盾3余起并妥善处理；及时办理群众信访举报事项，对实名举报或线索比较具体的举报、投诉，做到件件有着落、事事有回音；做好群众来访工作，严格控制越级上访、集体上访和重复上访，保证全年无群体上访事件发生，越级上访和重复上访数量明显下降。通过“三项制度”、“三项活动”和万名干部大下访，切实把矛盾化解在基层，把问题解决在萌芽状态。

### (四)加强监督管理，改进两委干部作风

坚持从严治标、着力治本，建立健全了教育、制度、监督并

重的惩治腐败和预防腐败体系，严格落实党风廉政建设责任制；强化党纪、政纪监督、审计监督工作，从源头上预防和治理腐败。认真执行党内监督条例。全面推进党务政务公开，加强对党员干部的教育、管理和监督，做到了“严格要求、严格管理、严格监督”，打造有为、强势、高效、廉洁的干部队伍形象。

### 三、存在的问题

(一)党风廉政建设方面的宣传有待进一步加强，特别是对我村党员、两委干部的廉政知识培训需进一步加强。

(二)干部廉洁履职的相关制度和机制还有待进一步完善，监督机构还有待进一步发展和提升，起到明显效用。

## 村干部自纠自查报告篇二

报告是反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。本文是关于村干部自查自纠报告。欢迎大家阅读借鉴。

今年开展的党员干部廉洁从政学习活动以来，我深深地认识新形势下学习贯彻《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》的重要性，在积极参加我村组织的集中学习的基础上，现将个人自查情况汇报如下：

### 一、目前存在问题和不足

一是以前对廉洁从政反腐倡廉的重要性认识不够。放松了对自己的要求，降低了搞好党风廉政建设和反腐败工作的主动性。二是作为村“两委”委员，在工作中自己也参入了自己的主观情感。三是自我批评、自我反省开展的不够深入。

## 二、存在问题的原因

上述在思想、工作、作风上暴露的一些问题，有其客观因素，但也存在主观认识原因，主要表现在以下两个方面：

1. 重事务，轻学习。认为自己身处基层主要是抓好工作落实，不要求有多高的理论水平，缺乏学习的压力感和紧迫感。从客观上总是强调工作忙、任务重，没有处理好工作与学习之间的关系。

2. 重安排，轻要求。在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用一流的标准去要求、去衡量自己的工作。

## 三、整改措施及努力方向

一是要进一步加强党性修养，牢固树立宗旨意识。认真学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，通过加强理论学习，夯实自身的思想政治基础，时刻把人民群众的利益放在第一位，权为民所用、情为民所系、利为民所谋，全心全意为人民群众谋利益。

二是要进一步自觉接受群众监督，保持艰苦奋斗本色。按照“《廉政准则》中“8个禁止”、“52条不准”的要求，做到头脑清醒，政治坚定，做到清正廉洁，自重，自省，自警，自励，以身作则，严格按照规定和制度办事。在实际工作中，认真处理好亲情与党性的关系，坚持原则、秉公办事、公私分明，坚持严以律己，不搞以权谋私。

三是要进一步转变作风，彻底杜绝那种对待群众“门难进、脸难看、事难办”的机关老爷作风，深入基层群众，了解基层群众的疾苦，多为基层群众办好事、实事。

20xx年来[xj镇jbp村廉政建设和反腐败斗争工作在镇党委的

领导下，在镇纪委的指导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实xx大、xx届中央纪委五次全会、重庆市党风廉政建设工作电视电话会议和区纪委十届五次全会精神，按照全年党风廉政建设与反腐败工作目标责任要求，结合开展“创优争先”活动，从服务全村工作大局出发，有效推进了基层干部廉洁履职和反腐败斗争，现将一年来工作开展情况总结如下：

## 一、加强基层干部廉洁履职领导建设

jbp村支部结合我村实际，进一步深化党风廉政建设责任制，成立了jbp村党风廉政建设和反腐败工作领导小组，明确了党风廉政建设和基层干部廉洁履职建设任务分工。村支部书记作为总责任人对党风廉政建设和反腐败工作负总责；两委成员相互监督，层层签订责任书，一级对一级负责，各尽其责，全面落实党风廉政建设和反腐败工作。

## 二、基层干部廉洁履职建设工作整体推进情况

### 1、加强教育管理，构筑拒腐防变防线

加强党员干部党风廉政建设教育、科学发展观教育、社会主义荣辱观教育、政策法规和党纪法规教育，组织我村党员干部学习贯彻《廉政准则》，严格按照《廉政准则》的要求对照检查；加强村两委干部的培训与管理，对有问题的成员进行指导整顿。警示教育方面，定期组织村两委干部和党员群众集中收看腐败案例教育片并到重庆市廉政教育基地学习。

### 2、畅通信访举报渠道，有效化解各类矛盾

深入开展“三进三同”、“结穷亲”和“大下访”等“三项活动”，解决人民群众关心的热点难点问题；及时办理群众信访举报事项，对实名举报或线索比较具体的举报、投诉，做到件件有着落、事事有回音；做好群众来访工作，严格控制越

级上访、集体上访和重复上访，保证全年无群体上访事件发生，越级上访和重复上访数量明显下降。通过“三项制度”、“三项活动”和村干部大下访，切实把矛盾化解在基层，把问题解决在萌芽状态。

### 3、加强监督管理，改进两委干部作风

坚持从严治标、着力治本，建立健全了教育、制度、监督并重的惩治腐败和预防腐败体系，严格落实党风廉政建设责任制；强化党纪、政纪监督、审计监督工作，从源头上预防和治理腐败。认真执行党内监督条例。全面推进党务政务公开，加强对党员干部的教育、管理和监督，做到了“严格要求、严格管理、严格监督”，打造有为、强势、高效、廉洁的干部队伍形象。

### 4、加强村级财务管理

规范资金管理，我村所有收支单据实行村支书审核、村主任审批、村会计经办的办法；加强我村社集体财产管理，实行资产管理的登记制度，完善村“集体资产”、“土地资源”、“社会事务”和“综合治理”四本台账，使村级财务管理更加规范。

## 三、存在的突出问题

1、党风廉政建设方面的宣传有待进一步加强，特别是对我村党员、两委干部的廉政知识培训需进一步加强。

2、干部廉洁履职的相关制度和机制还有待进一步完善，监督机构还有待进一步发展和提升，起到明显效用。

根据中央《关于深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》的总体要求和镇党委具体部署，近期通过集中学习和个人自学相结合的方式，认真学习了一系列重要讲话、《中国

共产党章程》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《论群众路线重要论述摘编》、《厉行节约反对浪费》等。在学习基础上，重点围绕“为民、务实、清廉”要求，“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，对个人“四风”方面的问题进行了认真查摆，现将有关情况汇报如下：

## 一、存在的问题

1、理论学习方面，有时停留于形式主义，学习的主动性、广度和深度都有待进一步加强。平时工作精力花在业务工作的时间多，理论学习的时间相对不足，在学习中还存在着不够主动，不够深入，特别是学习的广度和深度需要进一步加强。

2、调查研究不够深入，公仆意识和服务意识需要进一步增强。服务基层、服务群众的意识不强，对群众的所思、所想、所求了解的不够全面，在切实帮助群众解决热点、难点问题方面投入精力较少。

3、有时有安于现状、墨守陈规、自我满足的思想，创新意识、开拓意识不够强。创新意识不强，在服务工作上还不够主动超前，“传、帮、带”作用发挥不够。

4、工作作风方面，密切联系群众的方法还需要不断改进。同群众交心不够，对班子思想状况和生活情况了解不全面，处理群众工作的方式方法需要进一步改进。贯彻民主集中制也有待进一步加强，特别是自己分管工作这块，有时工作方式简单、武断，没有充分发挥班子的积极性和创造性。

5、艰苦奋斗、勤俭节约意识有待进一步加强。特别对一些细节重视不够，做得不到位，比如用水、用电、纸张等方面都比较随意，存在一定的浪费现象。

## 二、问题的成因

## 1、世界观改造有所放松，理论学习抓的不够紧。

一是对学习的重要性认识不足，学习理论不够深入，总认为自己主要是抓村务，经常不自觉地放松了对思想学习的要求；二是学习知识不够全面，有时走形式主义，缺乏主动性，理论学习缺乏广度和深度；三是理论联系实际不够紧密，特别是在创新性方面还比较欠缺。

## 2、宗旨意识、服务意识还树得不够牢。

与群众接触不够，常常以工作忙给自己台阶下，放松对自己的要求；，主动性不强，全心全意为群众服务的意识还树得不够牢。

## 3、批评与自我批评开展不够。

批评与自我批评落实上尚有不到位的地方，特别是自我检讨、自我反省、自我批评缺乏自觉性，同时主动听取群众的意见建议、接受群众的批评和监督也还不够。

## 三、整改措施

### 1、强化理论学习，不断增强思想政治素质。

不断加强对世界观、人生观、价值观的改造，加强政治理论学习，增强学习的主动性和自觉性，深刻领会党的群众观点、群众路线和群众立场，理论紧密联系实际，不断提升自身思想政治素质修养。

### 2、加强业务能力建设，切实提升服务水平。

一是紧紧围绕村务工作，自觉把本职工作放在农业发展的大局中来谋划；二是提升服务意识，深入基层、深入群众，及时掌握了解农业发展中的不足和问题，进一步理清思路，更好



地为本村发展出谋划策;三是增强工作的主动性和创新性，多争取农业项目，不断提升服务基层、服务群众的能力和水平。

3、进一步转变作风，不断改进工作方法。

一是牢固树立全心全意为人民服务的思想，在工作中发扬克己奉公、无私奉献的精神;二是坚持群众路线，不断提高群众工作能力，“相信群众、依靠群众、服务群众，虚心向群众学习，热心为群众服务，诚心受群众监督”;三是脚踏实地工作，努力提高工作能力和服务水平，以工作实绩取信于民。

4、认真落实党风廉政建设，深入开展反腐败斗争。

时刻以《党章》和《廉政准则》要求自己，认真执行党风廉政建设责任制，自觉遵守廉洁自律各项规定，自觉接受党组织和群众的监督。正确对待“权钱利”，坚决反对享乐主义、奢靡之风，从小事做起，从身边做起，艰苦朴素，勤俭节约，同一切腐败现象和腐败分子做斗争，树立党员的良好形象。

经过对“四风”的剖析，找到了自身存在的问题和不足。在今后的工作中，本人要努力加强学习，不断提高个人的品质修养，在镇党委的正确领导下，团结引领班子奋力拼搏，积极进取，努力完成各项工作任务，为我村的发展做出新的贡献。

## 村干部自纠自查报告篇三

今年开展的党员干部廉洁从政学习活动以来，我深深地认识新形势下学习贯彻《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》的重要性，在积极参加我村组织的集中学习的基础上，现将个人自查情况汇报如下：

一、目前存在问题和不足

一是以前对廉洁从政反腐倡廉的重要性认识不够。放松了对自己的要求，降低了搞好党风廉政建设和反腐败工作的主动性。二是作为村“两委”委员，在工作中自己也参入了自己的主观情感。三是自我批评、自我反省开展的不够深入。

## 二、存在问题的原因

上述在思想、工作、作风上暴露的一些问题，有其客观因素，但也存在主观认识原因，主要表现在以下两个方面：

1. 重事务，轻学习。认为自己身处基层主要是抓好工作落实，不要求有多高的理论水平，缺乏学习的压力感和紧迫感。从客观上总是强调工作忙、任务重，没有处理好工作与学习之间的关系。

2. 重安排，轻要求。在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用一流的标准去要求、去衡量自己的工作。

## 三、整改措施及努力方向

一是要进一步加强党性修养，牢固树立宗旨意识。认真学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，通过加强理论学习，夯实自身的思想政治基础，时刻把人民群众的利益放在第一位，权为民所用、情为民所系、利为民所谋，全心全意为人民群众谋利益。

二是要进一步自觉接受群众监督，保持艰苦奋斗本色。按照“《廉政准则》中“8个禁止”、“52条不准”的要求，做到头脑清醒，政治坚定，做到清正廉洁，自重，自省，自警，自励，以身作则，严格按照规定和制度办事。在实际工作中，认真处理好亲情与党性的关系，坚持原则、秉公办事、公私分明，坚持严以律己，不搞以权谋私。

三是要进一步转变作风，彻底杜绝那种对待群众“门难进、脸难看、事难办”的机关老爷作风，深入基层群众，了解基层群众的疾苦，多为基层群众办好事、实事。

## 村干部自纠自查报告篇四

我市各级党委十分重视少数民族干部的培养选拔和使用工作，把培养选拔少数民族干部工作作为党的组织建设和干部工作的一项重要内容，积极落实中央、自治区党委有关少数民族干部选配方面的政策，采取切实可行的措施，加大工作力度，从而加强了少数民族干部队伍建设，使广大的少数民族干部在推动全市经济和社会发展中发挥了积极作用。

### 一、加强培养教育，努力提高少数民族干部整体素质

我市注重遵循干部成长和人才培养规律，着眼于全面提高干部的政治业务素质，强化了对少数民族干部的政策理论和现代经济知识教育。

一是在全市举办的各类培训班中，都有计划地安排少数民族干部参加，特别是参加高层次培训的人选，在同等条件下都是优先推荐。在培训班的课程设置上，都开设民族宗教理论课，并邀请各级民委部门的领导亲自给学员进行辅导，有力促进了民族工作政策的普及。

### 二是注重采取多种形式对少数民族干部进行培训。

在全市大规模干部培训中对少数民族干部制定了系统的培训规划，每年在市委党校都要举办一期优秀科级少数民族干部培训班，有针对性的设置培训内容，把党的民族工作的方针、政策纳入干部的学习内容中。通过培训，使少数民族干部进一步开阔了视野，解放了思想，提高了少数民族干部的整体素质。三是以开展“送万场培训下基层”活动为载体，大力加强基层中党的民族政策宣传教育工作。

我市采取“市送县乡、县乡送村屯”的方式，在全市范围开展送培训下基层活动，以全市各部门以下乡驻村干部、贫困村党组织第一书记、新农村建设指导员以及工作帮扶(联系)村(点)等为教育宣传节点，对基层进行辐射式培训。培训采取流动课堂、现场教学、远程教育和在线学习等方式，不断创新培训的形式和手段，增强培训实效性。今年我市共开展送培训下基层活动1000场次，带动上万名学员参与，影响到数十万群众干部，将民族团结意识宣传深入人心。

## 二、加强择优选拔，不断壮大少数民族领导干部队伍

市委对少数民族干部使用能做到统筹考虑、合理安排，及时提拔任用部分少数民族干部到相关岗位，增强团结，实现优势互补。

一是放宽视野，拓宽来源途径，加大选拔任用少数民族干部力度。市委在任用少数民族干部工作方面，坚持按事业需要选人，打破常规用人，破除了论资排辈、平衡照顾的思想，积极拓宽少数民族干部使用来源渠道，在全市范围内开展多批次的公开选拔活动，把一批政治素质过硬、文化层次较高、工作能力较强的少数民族干部充实到各级领导岗位上，有效改善了领导班子结构。

二是坚持标准，完善考核，把好少数民族干部使用关。市委在使用少数民族干部工作中，坚持以考核与民主测评结果为依据，重素质、重公论，做到成熟一个任用一个，不成熟的坚决不用，切实保证少数民族干部任用质量。

三是统筹规划，重点提拔，加强少数民族干部的任用。市委在任用少数民族干部时，充分考虑少数民族干部在少数民族群众中的凝聚力、号召力，在落实民族政策、处理民族事务、维护民族团结稳定和发展民族经济等方面的特殊作用，做到同等条件优先用，看准的干部及时用，从而使一批优秀的少数民族干部得到提拔重用，走上了各级领导岗位。

### 三、加强人员储备，确保少数民族干部有充足的人才资源

市委坚持培养和使用并举，重视少数民族后备干部队伍建设，把少数民族后备干部工作纳入全市后备干部工作的总体规划。

一是保持少数民族后备干部总体数量。在坚持定期民主推荐少数民族后备干部制度、考察班子推荐少数民族后备干部制度基础理论上，按照总量平衡、备用结合的原则，建立起一支数量充足、素质优良、结构合理的处、科级后备干部队伍。

在实际工作中，我们严格坚持选拔标准和条件，坚持“四化”方针和德才兼备的原则，及时把具备一定领导素质的少数民族干部纳入处级后备干部队伍，保证少数民族干部选拔使用的需要。同时对少数民族后备干部实行动态管理，随时调整和充实少数民族后备干部队伍。目前，我市县处级后备干部队伍中，少数民族处级后备干部241名，占县处级后备干部总数的71.9%。

二是强化少数民族后备干部实践锻炼。为了让少数民族干部在实践中提高本领，尽快成熟，市委采取给他们压担子和定向锻炼的作法，有意识地安排少数民族干部到基层、企业或急难险重工作中培养锻炼，让他们在实践中了解全局，丰富领导经验。在全市实施的“城镇化建设标兵工程”中，共安排了86名少数民族干部到来华投资区和兴宾区征地拆迁一线工作。

## 村干部自纠自查报告篇五

20xx年来[xj镇jbp村廉政建设和反腐败斗争工作在镇党委的领导下，在镇纪委的指导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实xx大、xx届中央纪委五次全会、重庆市党风廉政建设工作电视电话会议和区纪委十届五次全会精神，按照全年党风廉政建设与反腐败工作目标责任要求，结合开展“创优争先”活动，从服务全村工作大

局出发，有效推进了基层干部廉洁履职和反腐败斗争，现将一年来工作开展情况总结如下：

## 一、加强基层干部廉洁履职领导建设

jbp村支部结合我村实际，进一步深化党风廉政建设责任制，成立了jbp村党风廉政建设和反腐败工作领导小组，明确了党风廉政建设和基层干部廉洁履职建设任务分工。村支部书记作为总责任人对党风廉政建设和反腐败工作负总责；两委成员相互监督，层层签订责任书，一级对一级负责，各尽其责，全面落实党风廉政建设和反腐败工作。

## 二、基层干部廉洁履职建设工作整体推进情况

### 1、加强教育管理，构筑拒腐防变防线

加强党员干部党风廉政建设教育、科学发展观教育、社会主义荣辱观教育、政策法规和党纪法规教育，组织我村党员干部学习贯彻《廉政准则》，严格按照《廉政准则》的要求对照检查；加强村两委干部的培训与管理，对有问题的成员进行指导整顿。警示教育方面，定期组织村两委干部和党员群众集中收看腐败案例教育片并到重庆市廉政教育基地学习。

### 2、畅通信访举报渠道，有效化解各类矛盾

深入开展“三进三同”、“结穷亲”和“大下访”等“三项活动”，解决人民群众关心的热点难点问题；及时办理群众信访举报事项，对实名举报或线索比较具体的举报、投诉，做到件件有着落、事事有回音；做好群众来访工作，严格控制越级上访、集体上访和重复上访，保证全年无群体上访事件发生，越级上访和重复上访数量明显下降。通过“三项制度”、“三项活动”和村干部大下访，切实把矛盾化解在基层，把问题解决在萌芽状态。

### 3、加强监督管理，改进两委干部作风

坚持从严治标、着力治本，建立健全了教育、制度、监督并重的惩治腐败和预防腐败体系，严格落实党风廉政建设责任制；强化党纪、政纪监督、审计监督工作，从源头上预防和治理腐败。认真执行党内监督条例。全面推进党务政务公开，加强对党员干部的教育、管理和监督，做到了“严格要求、严格管理、严格监督”，打造有为、强势、高效、廉洁的干部队伍形象。

### 4、加强村级财务管理

规范资金管理，我村所有收支单据实行村支书审核、村主任审批、村会计经办的办法；加强我村社集体财产管理，实行资产管理的登记制度，完善村“集体资产”、“土地资源”、“社会事务”和“综合治理”四本台账，使村级财务管理更加规范。

## 三、存在的突出问题

1、党风廉政建设方面的宣传有待进一步加强，特别是对我村党员、两委干部的廉政知识培训需进一步加强。

2、干部廉洁履职的相关制度和机制还有待进一步完善，监督机构还有待进一步发展和提升，起到明显效用。