

最新纪检审查报告下载(汇总5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

纪检审查报告下载篇一

各位领导、同志们:

大家好!

下面按照集团公司党委的要求,作党组织书记述职如下:

20xx年在集团公司党委的正确领导下,紧紧围绕公司运营中心工作,以党的十八届五中、六中全会精神为指导,深入贯彻落实中央、省委经济工作会议精神,省委十一届历次全会精神,坚持党的领导不动摇,不断加强党的建设,为公司的健康发展奠定了坚实的基础。我们主要抓了以下工作:

一、抓主体责任,落实全面从严治党要求

深刻领会^v^^v^提出的“坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的‘根’和‘魂’,是我国国有企业的独特优势”,以及十八大提出的“党要管党,全面从严治党”要求,认真落实党建工作责任制,充分发挥党组织领导核心和政治核心作用。成立公司党建工作领导小组、党风廉政建设领导小组,切实推进全面从严治党。严肃党内政治生活,召开公司党委专题民主生活会,认真开展谈心、交心和批评与自我批评,党内政治生活经常性、严肃性明显提升。坚持集体领导制度,认真执行党委议事规则

和决策程序，“三重一大”等事项必须集体讨论决定，确保议而有决、决而有行、行而有效。正确处理业务工作和党建工作的关系，召开专题会议研究党建工作，将党建工作纳入《公司章程》。要求公司班子成员、各支部书记不仅要做好分管的业务工作，也要抓好分管部门的党建和党风廉政建设工作，切实履行“一岗双责”的责任，努力构建上下同心、齐抓党建的良好运行机制。要求公司党员、干部对党的纪律规矩要心存敬畏，知行止、知戒惧，把严守政治纪律和政治规矩放在首位，始终对党忠诚。根据形势任务的需要，不定期审议、研究公司党建工作，确保党建工作落到实处。

二、抓理论学习，创建学习型组织

围绕创建学习型组织和用党的最新理论成果武装头脑、指导实践的目标，及时下发《党委中心组学习计划》，组织开展了一系列形式多样、内容丰富、成效明显的理论学习。采取党委中心组学习、党委会议和支部会议、高中基层干部理论培训班、自学等形式，重点学习^v^在全国国企党建工作会上的讲话精神，十八届五中、六中全会精神，《中国^v^廉洁自律准则》、《中国^v^纪律处分条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国^v^党内监督条例》，中央“八项规定”、省委“十项规定”以及陈敏尔书记在全省经济运行会上的讲话精神等，教育引导全体党员、干部深刻领会十八大以来^v^治国理政新理念新思想新战略，在领会精神实质和入脑入心上下功夫，做到内化于心、外化于行。年内组织5次党委中心组集体学习。通过学习，党员、干部的理想信念进一步坚定，党性修养进一步升华，对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信进一步增强，谋划公司发展的思路更加开阔，推动公司发展的措施更加有力。

三、抓干部队伍建设，努力提升整体素质

以“抓党建、强队伍、促发展”为基本思路，在公司中基层

班子和队伍建设上下功夫，坚持正确导向，注重能力、素质的提高，努力建设素质过硬的干部队伍。严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》的要求，制定了《中层干部推荐考察工作方案》、《管理岗位人员试用期满转正考察实施办法(试行)》等制度，进一步加大了中基层干部的培养和选拔力度，把纪律和规矩挺在前面。本着“干什么学什么，缺什么补什么”的原则，有计划、有目标地加强管理人员队伍培训，努力提升管理人员的政治素质和理论水平，激发中基层干部队伍活力，打造忠诚干净担当的干部队伍。年内共组织46批次、828人次的培训。以“弘扬正气，传递正能量”为主题，评选表彰2016年度十佳员工，十佳安全之星，3名优秀管理人员，1名安全突出贡献者，在公司干部员工中注入“竞争向上、干事创业”的正能量，形成风清气正的工作氛围。

四、抓基层组织建设，筑牢坚实的战斗堡垒

纪检审查报告下载篇二

通过此次镇纪委履行监督责任不全面问题的整改，镇纪委在抓党风廉政建设和履行监督责任方面得到了进一步的完善和提高，镇、村干部在廉洁自律意识上、工作责任心和工作积极性上有了很大提高，在工作作风上有了很大的转变，切实加强了我镇机关和村、居的作风建设。

纪检审查报告下载篇三

县纪委：

为贯彻落实市纪委《关于开展执纪审查安全自查自纠工作的紧急通知》的相关要求，不断强化纪律审查安全意识，提升我镇纪检干部的履职尽责能力，天成镇纪委迅速安排部署，以“强化意识、规范程序、提前预防”为工作目标，紧绷执纪审查安全生命线，自查自纠，着力消除纪律审查安全隐患。

（一）制度执行方面。镇纪委能够认真学习贯彻《工作规则》，深刻领会其精神实质，坚决抓好贯彻落实，全方位提高执纪审查工作制度化规范化水平，推动全镇监督执纪工作不断开创新局。在审查谈话和重要调查谈话时，能够严格落实2名以上本机关执纪人员共同进行，一次谈话不超过6小时，从未专门安排后半夜谈话，不存在对被审查人侮辱、打骂、虐待、体罚或变相体罚行为。

存在问题：1. 审查组未指定专人担任安全员，职责不明确。

（二）“走读式”谈话方面。镇纪委能够在确定“走读式”谈话对象时严格履行审批手续，严格按照工作要求确定“走读式”谈话对象范围，谈话强针对谈话对象身体、心理、性格、家庭等情况进行全面摸底了解，遇重大案件时制定谈话方案，谈话过程中能够明确安全陪护责任，核实问题等候处理时，对谈话对象进行严密的管控措施。

存在问题：谈话前针对谈话对象突发疾病、袭击谈话人员、脱逃等情况，没有制定详细的突发事件处置预案。

（三）人员管理方面。镇纪委受镇党委统一领导，审查组人员的党关系隶属于天成镇机关党支部，不涉及设立临时党支部等情况。镇纪委现有7名纪委委员，能够定期召开纪委会会议，传达学习上级有关审查安全工作的指示要求，定期组织审查安全工作培训，遇有重大案件时，一般会请示县纪委协助办理，不存在进行人员借调。

（一）用《工作规则》带好队伍。认真对照《工作规则》的新理念新要求，在思想偏差、制度执行、能力素质等方面找差距、补短板，不断加强知识积累、实践历练和素养提升，打造信得过、靠得住、能突破、善执纪的过硬队伍。认真学习、全面掌握、深入践行《工作规则》，要特别重视讲政治、讲初核、讲安全、讲规范、讲自律，全方位提高执纪审查工作的制度化、规范化水平。

（二）强化安全责任意识。建立健全纪律审查安全员，定期由镇纪委书记对安全员进行“一对一”培训，提高应对突发事件能力。严格落实执纪审查工作人员“一岗双责”，既负责执纪审查，又负责安全责任。层层落实安全文明执纪审查工作责任制，深刻认识没有安全就没有办案的安全责任意识，促进执纪审查工作安全规范文明开展。针对谈话过程中发生紧急事件如何处理及陪护工作等知识进行培训，提升了执纪审查人员的安全意识和处置突发事件的应急能力。同时采取突发事件及应急处置行为进行模拟演练，整体提升全依纪依法安全文明执纪审查的意识和能力。

（三）持续自查自纠，确保执纪安全无隐患。镇纪委将对照安全文明纪律审查55项清单反复排查，自查，对谈话工作中可能存在的隐患进行彻底整改。加强教育和管理监督，切实加强落实情况的监督检查，确保规则得到不折不扣地执行，真正把规矩立起来、纪律严起来。

纪检审查报告下载篇四

为落实黄冈市人民政府办公室《关于在全市开展精准扶贫工作大调研的通知》精神，我们按照《通知》要求，迅速组成1+4调研专班，深入全市7个贫困镇26个贫困村，走访294个贫困户，通过访谈、座谈、约谈等形式，进一步掌握了全市贫困镇、贫困村、贫困户以及失地农民中存在的主要致贫原因、社会保障问题，贫富差距问题、宗教信仰问题方面的目前状况，现将调查情况报告如下：

武穴市地处长江中下游北岸，南与江西省瑞昌市、湖北阳新县隔江为邻，东与黄梅县、西与蕲春县接壤。全市的国土面积1246平方公里，辖12个镇处、341个村(社区)，常住人口80.52万人；其中贫困镇7个，贫困村46个，至20xx年末，全市贫困人口由20xx年的63467人减至57596人，减少5871人。

（一）围绕失地农民社会保障问题我们在调查中发现□20xx年武

穴市出台的《武穴市被征地农民基本养老保险试行办法》(武政发[20xx]26号)文件规定被征地农民退养时每月领取养老金标准为城镇居民最低生活保障费标准的120元,经过先后5次调整由最初的196元/月,调到了现在的372元/月,保障了被征地农民基本生活。而根据20xx年湖北省出台新的被征地农民养老保险(鄂政发[20xx]53号)政策,其退养待遇与养老政策相比降低了接近50个百分点,养老金调整也相对放缓。

建议:

市政府在出台新的被征地农民养老保险政策时,应当结合实际,确保我市被征地农民养老待遇只提高不降低,使之生活得到基本保障。

(二)围绕因病致贫人员医疗保障问题我们在本市石佛寺镇胡垅村、胡福泗村走访调查贫困户对象20户,其中健康4户,仅占20%;残疾6户,占30%;体弱多病3户,占15%;患大病的5户,占25%;智障和其它2户,占10%。同时调查10个特困户,其中8户是家庭成员长期患病,占80%。虽然我市已实现农村合作医疗全覆盖,但因病返贫致贫情况仍然十分严重。

建议:

适当提高救助标准,增加大病、重病医疗报销比例,甚至免除医疗费用。

(三)围绕农村低、五保人口生活保障问题我们调查了本市大金镇上周煜村、大法寺镇大屋雷村、李贞村、余川镇凤凰村计65户低保对象和32户五保对象。发现存在五个方面的突出问题;一是农村低保对象界定难、管理难。二是人户分离享受低保情况增多。三是人员不足,工作手段滞后。四是五保对象待遇偏低,基本生活难以得到保障。五是五保户生病入院难,需要个人先垫付医疗费,再到合作医疗报销,无钱垫付就住不了医疗。

建议：

1、加大家庭经济状况核对，提高农村低保对象的准确性。针对目前取消低保指标限制后，大量因病、因残临时发生困难的对象蜂涌而至申请低保的现象，应严把100%入户调查和民主评议、公开公示关，并适时加大临时救助力度，杜绝造成该保的没保，不该保的保了的现象发生。

2、推行第三方监管制度。每村聘请一些正直的低保对象作为低保信息员，可以随时了解低保对象动态，保证家庭信息完整、准确为审核、审批工作提供可靠依据。

3、严格控制低保待遇背后的隐性福利政策。在调研中发现，大部分低收入家庭、边缘户申报低保的目的是享受大病医疗救助政策，有的是为了享受教育减免政策而挤占低保资源；有的是为了享受廉租房即住房问题而申报低保。申报贫困户存在同样问题。在这方面要与卫生、教育、房管等部门沟通衔接，出台相关政策，防止一些人瞄着低保待遇背后的隐性福利政策。

4、大幅度提高农村五保对象的基本生活待遇。建议统一集中与分散供养对象的财政补助标准，每人每年供养标准不低于5400元，即每人每月最低生活费标准450元。市合管办要对五保生产住院报销政策进一步放宽，程序要简便，结算要即时，对特殊群体要有人性化的特殊政策措施。

(四) 围绕残疾人生活保障问题据统计[]20xx年底武穴全市残疾人口有5.02万人，占总人口6.28%。在市残疾办理残疾证的有13408人，其中一级残疾2354人；二级残疾2695人；多重194人；基本丧失劳动能力和生活不能自理的占持证总数的31%。市残联此次深入梅川镇绿林村、四望镇铺尔垸村和龙坪镇向文村对xx5户贫困残疾人进行入户调查发现，80%以上的残疾人人均收入低于贫困标准(2300元)。普遍存在三低两差即受教育程度低、医疗水平低、家庭收入低、居住环境差、就业

能力差。

建议：

1、加大政府投入。提高低保、社会救助标准，残疾人家庭收入低，有的甚至没有收入，低保救助资金不能满足他们基本生活需求；扩大低保、社会救助覆盖率，对于残疾程度低而生活困难的残疾人也应纳入低保社会救助范围。

2、住建部门加大残疾人危房改造力度。

3、加大对残疾人的医疗康复救助，提高合作医疗、大病救助的报销比例；村、社区建立康复训练室、免费为残疾人提供康复医疗服务。把残疾人康复、医疗、训练费用纳入医疗报销范围，残疾儿童(如孤独症儿童、脑瘫儿童)康复纳入救助范围。

4、积极扶持残疾人就业，人社、残联等部门应积极开展残疾人劳动技能培训，鼓励扶持残疾人自主创业，扶持发展残疾人福利事业，安排残疾人就业，政府购买公益性岗位安排残疾人就业。工商、税务、金融等社会相关部门要为残疾人就业、创业提供优惠的政策及相关扶助。

5、积极开展社会托养服务。着力建设社会托机构，对丧失劳动能力，家庭无力抚养的重度残疾人实行社会集中托养。

(五)围绕贫困人口信教问题的原因及社会影响问题经调查余川镇砌石村和王宪村发现，两村共计有贫困人户1881人，除少年儿童外，50%以上的群众信仰佛教、道教。

建议：

1、加强对宗教事务的宣传和规范管理。

2、加大农村社会主义文化阵地建设。

3、努力提高贫困人口的生活水平。

4、发挥农村基层党组织作用，切实履行党要管党，从严治党的职责。

(一)当前开展精准扶贫的主要做法

近年来，我们始终坚持凝集全社会力量，充分挖掘多方潜能，全力构建专项扶贫、行业扶贫和社会扶贫三位一体的大扶贫格局。一是落实政策，推进专项扶贫。将国家扶贫政策不折不扣地落到实处，发挥财政专项扶贫资金四两拨千斤作用，整合涉农项目、资金，推进产业化扶贫，高标准抓整村推进、连片开发专项扶贫。20xx年以来，我市共投入扶贫开发专项资金600余万元，确定扶贫开发项目63个。完成雨露计划460人次。二是整合资源，推进行业扶贫。充分发挥政府部门职能作用，全力支持贫困镇、村、组发展，把着力点放在集中解决贫困地区交通难、水电难、种田难、读书难、就医难等问题上，加强农村土地整理、水利、交通、通讯、电力、文化、教育、卫生和危房改造等基础设施建设，截至20xx年底全市包括46个贫困村在内的341个村(社区)全部实现了水泥路面村村通，电力、通讯组组通，低保、医保和失地农民保险全覆盖。三是广泛动员，推进社会扶贫。动员、引导社会各界参与扶贫。目前，全市成立了农业生产合作社、农副产品加工联合社、农业机械合作社、畜牧业生产合作社、水产业生产合作社等社会团体68家。这一大批社会团体活跃在广大农村地区，互相协调，合作发展，直接间接地为贫困人口的生产技术、产品销售，增加收入，生活质量提供了帮助。此外，武穴市区还涌现了一批如广济帮帮团、湖北爱心社、女子读书会、楚天公益群等专门帮助失学儿童、留守老人，特贫困户的民间组织。据不完全统计，这些民间组织仅20xx年一年，就为360多名失学儿童提供了衣食和学习用具帮助；为156名贫困家庭子女圆了大学梦；为97个大病致贫特困户资助现金20多

万元。

(二) 现有贫困对象的成因分析

目前，在我们武穴市7个贫困镇46个贫困村的57596贫困人口这个群体中，有农村低保对象10342户，19336人；农村五保供养对象5413人，有失地农民贫困户15016人，持有残疾证的残疾人13498人，其他贫困户5400余人。通过此次专项调查我们发现贫困成因有如下几种：

有待改变的致贫返贫成因

一是贫困村主要是由于一无集体积累，二无村级企业，三无资源优势，四无资金开发，缺乏产业支撑，单一农业致使村民收入偏低。

二是贫困户主要由于因病致贫，因病返贫，丧失劳动力，无子女赡养、子女读书支出大等失血大于输血。

三是贫困主要是自身条件缺失、先天性智障、后天性致残、半路得病，身无技艺，文化水平低等。

有待解决的贫困人口素质

一是依赖型等、靠、要思想严重，抱着政府不会让人饿死的思想，过一天算一天。

二是观望型一些失地农民守株待兔观念固执，只盼社会援救，集体分红，国家提高救济标准。

三是盲动型缺技术、少资金，又好盲动，养猪发病，养鸡发瘟，负债经营，因债返贫。

有待改善的精准帮扶方法

一是贫困农民主体作用发挥不够有些镇、村一味强调自身的贫困，重视向上级定点帮扶单位争取帮助支持，帮扶的单位也重视扶贫济困，积极为贫困群众捐资捐物办实事，轻视引导和调动群众的积极性，发挥农民群众的主体作用，发扬自力更生，艰苦奋斗的精神。被动等待帮扶的现象比较突出。

二是扶贫资源整合不够一些镇、村只重视争取了多少项目，接受了多少帮扶资金和物资，忽视了对帮扶项目和捐赠资金和物资的使用管理，在项目设置上没有从贫困村、贫困户的角度去考量该发展什么项目、如何实施管理好项目，没有把资金与项目的质量完成情况挂钩。涉农项目资金整合力度不够，整村推进效果不明显。特别是种植业扶贫项目实施后的后续管理严重滞后，影响了扶贫项目综合效益的发挥。

三是扶贫工作长效机制不够健全扶贫工作一般体现在帮扶主体的自觉行动上，没有刚性的目标任务，一些部门帮扶方式单一，给钱给物忙于应付，没有从建立长效的帮扶机制上下功夫。在贫困村建设中，虽然各部门的项目与扶贫开发有所结合，但没有一套长期向贫困村倾斜项目以达到整村推进建设新农村的投入机制。特别是帮扶方对贫困问题的调研，贫困村发展规划的编制，信息的反馈，资金的管理等方面做得不够完善，造成社会扶贫的盲目性。

(三)精准扶贫到村到户存在的困难

武穴属插花贫困县市，全市12个镇处中，有7个镇被评定为贫困镇，46个贫困村，贫困人口57596人，是一个大的群体。近年来，我们采取的扶贫方式一方面是每年由35位副市级以上领导，驻点帮助35个贫困村。另一方面是每年整村推进7个村，以及不定期的连片开发，尽管取得了较好的效果。但要想实现三年脱贫目标，将面临着以下几个方面的实际困难。必须在三个加强上下功夫。

一是必须加强扶贫队伍建设我市扶贫办有7名在编工作人员，

其中包括一名司机。全市12个镇处均未设专职扶贫机构，更无专职扶贫干部。人手紧缺是制约更好开展工作的瓶颈。充实扶贫力量已刻不容缓。

二是必须加强对扶贫工作的领导领导重视是扶贫工作做得好与不好的关键，党委政府应当把扶贫攻坚工作提到议事日程上来，作为重中之重，像抓项目建设、招商引资、服务企业三大行动一样抓扶贫开发。同时要关心扶贫干部的工作学习和素质培养，让扶贫干部有为、有位。

三是必须加强扶贫开发资金项目的支持由于我市属插花贫困县市。上级每年拨付的专项资金仅300万元左右，不及麻城、红安等重点贫困县市的一个零头。重点项目如彩票公积金项目、脱贫奔小康项目等，与我市无缘。因此，地方财政必须加大资金投入，各级政府必须有的放矢地大抓扶贫项目建设，构建大扶贫格局，以倒计时的紧迫感落实三年脱贫任务。

通过认真分析此次专题调研对象产生贫困的原因，比对当前的工作，我们认为，应当认真学习黄冈市扶贫办主任方荣同志撰写的《精准发力扶贫攻坚》文章，从以下四个方面努力。

(一)精准规划发展目标

以规划为龙头，以项目为载体，狠抓落实，强力推进。一是高标准编制总体规划结合我市实际，与大别山试验区规划、十三五规划以及行业部门规划相衔接。二是积极完善村级规划按照规划到村、项目到户、增收到人原则，结合村级发展实际，突出基础设施建设、特色产业发展等重点，大力发展产业增收项目。三是实现规划帮扶到户按照贫困户个性需求和共同特征，因户施策，了解贫困户需求，制定帮扶方案，相互配合，落实具体帮扶措施，确定每个贫困户扶持发展内容，实现规划帮扶到户。

(二)精准帮扶到村到户

针对不同贫困环境的村和不同贫困状况的农户，应当有针对性地根据其贫困情况确定帮扶责任人、制定帮扶计划、落实帮扶措施、实施帮扶政策，确保帮扶措施和效果的有效落实。一是单位帮扶到村将三万工作队、扶贫工作队、脱贫奔小康工作队、新农村建设工作队等资源进行整合，分期分批帮扶全市46个建档立卡贫困村，确保每个贫困村都有工作队帮扶。二是干部帮扶到户建立干部驻村帮扶机制一直是我市优良传统。根据精准扶贫工作要求，将全市行政以及企事业单位干部派驻到贫困村帮扶贫困户，确保每一户贫困户有帮扶责任人。三是动员社会帮扶积极创新社会参与扶贫机制。建立帮扶信息共享平台，完善社会扶贫帮扶形式，广泛动员社会力量参与扶贫，鼓励社会团体、民间组织、个体工商户和个人等主体参与社会扶贫，通过结对帮扶、捐资捐物支持贫困农户发展生产，加快脱贫步伐。

(三) 精准管理扶贫资源

经过精准识别建档立卡工作，应当进一步加强精准扶贫监测，跟踪贫困村、贫困户帮扶情况，确保贫困村、贫困户得到有效扶持，在规定时间内达到稳定脱贫目标，重点要从三个方面抓好管理。一是项目品牌化管理应当充分发挥和利用现有的优惠政策，培育和打造扶贫品牌，为精准扶贫构建平台，多种措施帮助贫困户发展生产、脱贫增收，按照一镇一业、一村一品思路，培育一批特色优势产业，以产业发展带动贫困地区农业产业结构调整，着力做好小额信贷、扶贫搬迁、雨露计划三大品牌建设。二是资金精细化管理要严格执行《湖北省财政专项扶贫资金管理办法》，突出扶贫资金使用重点加强扶贫项目主管部门对扶贫项目实施和扶贫资金使用情况的监督、检查。三是信息系统化管理。在驻村工作队及帮扶责任人的指导和帮助下，实行贫困人口动态管理，及时将贫困村、贫困户的帮扶情况、帮扶效果等登记并录入扶贫信息系统，并根据贫困对象的扶持和增收变动情况，及时对已脱贫对象进行调整，对新出现的贫困人口及时纳入扶贫对象予以帮扶。

纪检审查报告下载篇五

为坚决贯彻落实党的“十六大”和中纪委二次全会精神，切实加强交通局的党风廉政建设和反工作，遵照区纪委有关文件精神并结合本单位的工作实际，交通局在20xx年度下大力气狠抓了反腐倡廉工作，现将有关情况汇报如下：

以“三个代表”重要思想为指针，做好党风廉政建设和反工作，树立言必信、信必行、行必果的工作作风。坚持标本兼治、严格执行五个严禁，四个严格要求控制，四个坚决制止，等上级布置的党风廉政建设和反工作的精神，为充实干群的思想道德和党纪国法的两道防线，我局特订阅了《中国监察》、《廉政月刊》和《纪检监察报》等有关报刊，利用每月的学习日和工作暇余。组织全体干群学习党纪政纪法规；经常开展党性党风和党纪教育，并定期每季度召开一次党风廉政建设和反工作的座谈会，不断探索反腐倡廉工作的有效途径和办法，时刻要求保持共产党员的先进性和模范带头作用，始终牢记两个务必，做到警钟长鸣！

廉政建设和反工作是一项长期而艰巨的工作，又是一项现实而紧迫的工作，我局全体干群积极开展党员民主监督评议活动，对乡村公路下拨资金做到在监督中服务，在服务中管理。为明确责任，一把手亲自抓，班子成员副局长具体抓该项工作，做到人人头上有责任，事事处处有人管，不留漏洞，根除隐患，全年未发生一起违法违纪行为。

严格要求执行财经纪律，落实“收支两条线”的管理规定，我局控制了招待费和请客送礼，以及乱摊派乱赞助的违法行为。对交通执法的罚没款和工程建设款一律采取专款专用、专人负责制度。为方便企业和群众办事方便快捷，办公室制定了干部职工公示桌牌和挂牌上岗及微笑服务承诺措施。由于服务到位，措施得力，交通局今年提前完成了区管委会下达的招商引资任务。对“公路三乱”问题进行有效的整治，发现问题及时处理，及时查办，杜绝截留挪用和少开多收等

违纪行为的发生，有效保证了公路交通的有序畅通。