

最新乔丹案件心得体会(模板6篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

乔丹案件心得体会篇一

通过对《全省政法系统违纪违法案例选编》及《职务犯罪服刑人员现身说法发言材料汇编》的学习，使我从中受到了深刻的教育和警示。思考这些典型案件，他们的犯罪对社会的影响是恶劣的，后果是严重的，留给我们的教训也是深刻的。

这些政法干警腐化堕落的根本原因是自身的理想信念动摇了，失去了正确的个人行为准则，导致私欲膨胀，必然抵御不了种种利欲的诱惑，最后导致家破人亡、妻离子散。只有坚定理想信念，才能抵御一切诱惑，因此我决心做到以下几点：

一是必须时刻提高警惕。要以这些反面典型为镜鉴，像古人说的那样“以人为镜，可以明得失”，树立正确的人生观、世界观和价值观，牢固树立思想道德防线，耐得住艰苦，管得住小节，挡得住诱惑。要时刻用反面典型警醒自己“手莫伸，伸手必被捉”。牢记全心全意为人民服务的宗旨，要把人民群众的利益放在第一位。

二是必须要加强学习。通过不断的学习，提高拒腐防变的能力，认真学习、深刻领会“三个代表”重要思想，加强法律法规学习，知纪知法、守纪守法，防范于前，防微杜渐。只要我们严格执行国家公务人员的行为准则，勤政廉洁，自觉置于党组织和人民群众的管理和监督之下，时时自省，事事

自警，牢记宗旨，做一个对党和人民、对社会有用的人。

三是必须坚定正确的理想信念。用反面典型警示自己，其目的就是让人不重蹈覆辙。这些政法干警堕落为人民的罪人，最根本的原因就是他背弃了正确的理想和信念，放松了学习，忽视了主观世界的自我改造。殊不知对于一个政法干部来说，放松思想改造，丧失理想信念，就会失去精神支柱，失去灵魂。因此，坚定理想信念，不断改造自己的主观世界，树立正确的价值观、地位观和权力观，筑牢思想上的防线，用理想信念的灿烂阳光去杀灭私欲的病毒，才能以奉献之心对待事业，以勤勉之心对待工作，以友善之心对待群众。

总之，在今后的工作中，我将时刻告诫自己：在任何时候、任何情况下都不能放松世界观的改造，都不能背离党的宗旨，做到自尊、自重、自警、自励，以自己的实际行动维护法律的权威与尊严，树立检察干警的良好形象。

乔丹案件心得体会篇二

看到《关于支队“”事件的情况通报》中的描述：“死者肋骨7根断裂，头骨骨裂……”，我不由得一身冷汗，不得不感叹行凶者的残忍和暴戾。那血淋淋的场面，行为人人性的泯灭、良知的丧失，让我无论如何也不能将他们与警察的身份联系起来。我在想，如果程等人在举起板凳砸向被害人时，能有一个简短的瞬间凭着一般人应有的思维，拷问一下自己接下来的行为是否符合道德和良心的话，那估计事情不会继续恶化。没有牢固的心理防线，是导致他们灭绝人性行为的原因之一。

“”案件发生了，它是公安队伍里违法违纪案件相当严重的一个。作为同样是工作在基层边防派出所的普通一员，我也会面对许多复杂的情景，如果我没有构建其心里防线、不会自我防范的话，也许我会和程一样做出违法违纪的事情。“”为我们每一个人敲响了警钟，自我防范，是到了必

须引起每个人高度重视的时候了。

杨震的故事中似乎与我们没有太大的关系，但是细细品味，我们可以体会出古人的良苦用心：祖先早已为防范作奸犯科者，构筑了一道又一道的防线。一是心理防线，即“我知”，二谓法律防线，即“尔知”，三为鬼神防线，即“神知”，四为老天爷防线，即“天知”。随着社会的进步和科学技术的发展，古人给我们构建的“鬼神防线”和“老天爷防线”，已经土崩瓦解失去了威慑力；而当个人欲望在极度膨胀并缺乏监督时，大多数头脑不冷静者总会心存侥幸试图规避法律防线；但是，经过千年的沉淀，心理，成为了个人内因最强有力的防线。

心理防线，也可以说是遵守道德底线，人之所以为人，并不是因为长二足而无毛，而是因为有明辨是非的能力。禽兽有父子关系而无父子亲情，有男女关系而无男女共处的规则，所以说为人之道，重要的是懂得节制。无论做人、做事必须坚持住最低的道德底线——恪守良知。良知就是公平、正义、仁爱、勇敢、守法、尊重生命。

如果程们有起码的良知，他不会高举板凳砸向被害人；如果每个人在违法违纪的边缘能够驻步扪心自问是否合乎良知，那么相信违法违纪的案件在萌芽状态就能更好的消除。

乔丹案件心得体会篇三

近期，观看了处党委组织的警示教育片后，心情久久不能平静。以韩桂芝、马德等严重违纪违法案件，反映了他们在改革开放和社会主义市场经济条件下经受不住考验，走上严重违法违纪、腐败堕落的犯罪道路上，不仅严重破坏了党纪党风，损坏了党的形象，而且使人民群众的利益遭受了严重的损害。通过这次警示教育的宣传，将引导党员领导干部要牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的权利观、利益观，对全面深入地开展党风廉政建设和反腐败斗争将起到

极大的推动作用。通过这次警示教育活动中，主要心得体会如下：

一、加强自身的学习教育，树立正确的世界观、人生观

加强学习，大兴学习之风，是我们党与时俱进，保持旺盛创造力的观念，是适应新形势、新任务要求的迫切需要。因此，要把学习作为一种政治责任精神追求，要不断学习马列主义、毛泽东思想，特别是邓小平理论，学习“三个代表”重要思想，努力掌握其精神实质和基本立场、观点和方法，不断提高学习的能力和水平。

面对日新月异的新形势，要不断加强对社会主义市场经济支持、法律支持、文化知识的学习，努力拓宽自己的知识面，树立现代意识和超前意识，不断提高自己的领导能力和本领，不断提高执政水平。要不断加强对共产主义理想、社会主义信念及其对社会主义建设规律的学习和认识，在思想上树立坚不可摧的精神支柱，要以党的宗旨为根本准则，在为党服务、为党的事业奋斗的过程中，实现自身的人生价值。

二、加强对权利运行的监督

这一系列典型案件，严重违法违纪，与他们本人不注重学习，放松世界观的改造，滥用手中权力，不接受监督有直接关系。韩桂芝在任黑龙江省委主要领导期间，在重要干部的任免、重要建设项目的安排等问题上，常常个人说了算，把正常的不同意见视为“杂音”。而原绥化市委书记马德滥用手中权力买官卖官，大肆非法敛财，并且涉及的数额巨大，造成极为恶劣的影响。韩桂芝、马德等案件的发生，从一个方面也说明了监督机制不健全、不完善、不到位有很大的关系，因此，要把我党的各种廉政制度坚持下去，就必须加强对领导机关、党员、领导干部进行有效的监督，特别是自身也要从学习党内监督条例开始，认真执行条例规定的十项制度，严格要求自己，认真汲取教训，举一反三，进一步增强自我接

受监督的意识。

三、强化规范意识，树立正确的权力观

作为入党积极分子，首先要熟识党和国家的各种“规矩”，通过参加这次警示教育活动表明，许多违反原则、违反纪律的事情，甚至有些不正之风和腐败行为，都有一些领导干部对相关“规矩”无知有关。因此，必须抓好学习、教育，提高按“规矩”办事的自觉性。所谓“规矩”就是党纪国法，因此，在具体工作中，一要强化法制意识，按制度办事，按程序办事，坚持在法律面前人人平等，任何组织和个人都不能超越法律至上的特权。二要强化政策和纪律意识，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、财经纪律，确保党的方针、路线能够正确实施。三要强化程序意识，严格科学的程序，是正确决策的保证，因此，对重大问题的决策，要按科学的程序进行。对不按程序办事，造成重大损失和后果的，将要追究有关领导人的责任。

总之，韩桂芝、马德等系列案件再一次警示我们，对党员领导干部的监督刻不容缓，并且任重而道远。只有通过认真的学习，不断提高完善自己，树立正确的世界观、人生观，进一步加强自身的思想政治教育和职业道德教育，深入开展警示教育，努力做到自重、自省、自警、自勉，才会耐得住寂寞、抗得住诱惑，顶得住歪风、经得到考验，才能把人民赋予的权力用得好、用得正，才能为社会主义事业的发展做出积极的贡献。

乔丹案件心得体会篇四

以信合文化建设的大环境为依托推进信合廉政文化建设，党的xx届六中全会指出：党风正则干群和，干群和则社会稳；要教育广大党员做道德表率，推进廉政文化建设，筑牢拒腐防变的思想道德防线。用健康向上的信合廉政文化倡廉、促廉、助廉、树廉，全力打造一支廉洁高效的执法队伍，为建设和

谐社会助力，为经济发展护航，是信合机关在党风廉政建设和反腐纠风工作所面临的紧迫课题。本文将就如何加强信合廉政文化建设谈点粗浅的认识。

客观上讲，信合廉政文化不是一个新课题，之所以现在把它提高到一个新的层次，新的高度来认识，足见其对信合机关队伍建设的重要性和深远的现实意义。

首先，从文化的属性角度来认识它。文化是一种精神，是一种氛围，它通过特定的形式和载体表现出其内涵；它是宽泛的，但不是虚无缥缈的。“三个代表”重要思想强调先进生产力、先进文化和最广大人民利益的有机统一，把文化建设的重要性提高到了一个新的高度，为文化建设开拓了广阔天地。廉政文化作为先进的文化形态，反映了当代中国先进文化的价值取向，是当代中国先进文化的有机组成部分。信合廉政文化可以说是中国先进文化在信合机关的重要行业表现，它与时代精神相统一，体现了信合机关的职业道德风貌。

加强信合廉政文化建设，是构建和谐信合机关的需要。信合廉政文化建设“以廉为荣、以贪为耻”为主题。与社会主义核心价值体系的道德观念相一致，对构建信合系统惩治与预防腐败体系，建设和谐信合机关，具有十分重要的现实意义。

加强信合廉政文化建设，是提高队伍综合素质的需要。将“以廉为荣、以贪为耻”的廉政理念，通过雅俗共赏、喜闻乐见的形式，在潜移默化中渗透到每个干部职工的思想和行为之中，能够起到耳濡目染、润物无声、强基固本的作用。

加强信合机关廉政文化建设，可以牢固树立信合机关“为民执法、廉洁执法”的执法理念，从而打造“廉洁、高效”的执法队伍。

加强信合廉政文化建设，是改善信合机关形象，密切群众关系的重要手段。

信合廉政文化建设是加强信合机关廉政教育，开展源头治理，构筑惩治和预防腐败体系的长效机制。

以信合整体文化建设的大环境为依托，彰显信合廉政文化的部门本色和浓厚氛围，构建信合廉政文化建设的长效机制。

信合廉政文化作为凝聚和激励信合机关广大员工职工的重要精神力量，它涵盖于形象文化、信息(科技)文化、行为文化、精神文化等方面的文化形态。因此，要把信合廉政文化的内涵转化为部门效能，必须突出其外在表现，找准载体，搭建平台，使每位信合干部职工时时都能感受到廉政文化的熏陶和影响。

乔丹案件心得体会篇五

预防涉枪事故案件必须严把“五关”

部队枪弹安全管理无小事近年来，军队安全工作中涉及枪弹事故案件的发生率呈逐年上升趋势，个别事故案件的性质比较恶劣，影响很坏，给部队正常的战备、训练、工作、生活秩序带来较大影响。当前加强枪弹安全管理，预防涉枪事故案件已成为部队“双防”工作的项重点内容。笔者认为要真正把枪弹安全管理工作落到实处，杜绝涉枪事故的发生，必须把好枪弹安全管理中的“五关”：

1必须严把枪弹管理人员选配关。从近年发生涉枪事故案件的情况看，枪弹管理人员直接参与违法犯罪的人数占了相当的比例。因枪弹管理者自身素质低下，业务能力差，责任心不强而导致发生涉枪事故案件的教训让我们清醒地认识到，各级在选拔配备枪弹管理人员的过程中，必须进行严格的政治审查和全面的考察，慎之又慎，确保管理人员政治思想上绝对可靠，把真正放心的人放到枪弹管理的岗位上来，打牢枪弹管理的基础。要通过各种途径，掌握预选对象的家庭情况、社会关系入伍前的经历等。坚决把那些政治思想不可靠，

作风纪律松散，责任心、事业心不强，心胸比较狭窄的人员坚决排除在枪弹管理者之外，堵住事故案件的隐患。

2. 必须严把枪弹管理人员业务培训关。从当前后勤单位枪弹管理者的数质量情况看，相当数量的管理者未经过系统的专业培训，特别是后勤非专业仓库枪弹管理没有设专职干部，大多是由机关行政参谋代管。在枪弹管理过程中，因参谋人员职责不清、业务不熟悉、规章制度不落实而发生事故的現象比较普遍。上级机关和业务部门又很少组织基层单位的参谋和枪弹管理的军械员进行正规的业务培训，导致基层枪弹管理人员的业务专业知识十分欠缺，不知、不懂、不会的问题长期存在。因此，建议上级机关军械装备部门，根据基层枪弹管理人员变化情况，能够适时地组织进行枪弹管理的专业培训，让枪弹管理者能够较系统地掌握枪弹管理的基础知识，解决不知、不懂、不会的问题，切实提高管理者的业务素质，进而解决长期困扰基层部队枪弹管理水平不高，制度不落实，管理不规范的问题。

3. 必须严把日常管理规章制度落实关。枪弹管理的规章制度是长期管理经验教训的结晶，是日常实施枪弹管理的基本依据。基层单位枪弹安全管理只有严格落实好各项规章制度，才能确保枪弹管理安全可靠。分析近年来部队发生的因枪弹安全事故案件的教训。均能从管理制度不落实上找出原因。因此，各级枪弹管理者要把管理制度是否落实做为日常管理的重点，特别是武器装备日常擦拭保养制度，安全检查制度，军械库室钥匙“双人联管”制度。请示汇报制度，枪弹出入库登记统计制度等，定要严格落实到位。

4. 必须严把枪弹库室安全设施可靠关。库室安全设备设施配套齐全、技术性能安全可靠是实施枪弹安全管理的根本。在基层枪弹管理中。各级一定要严格按照枪弹管理的要求，将库室的建设抓紧抓好，特别是“三铁二锁一器”，门窗加固，加护钢筋或铁栅栏，而且各种安全防护设施定要符合安全管理的规范：

5. 必须严把动态枪弹管理使用关。动态枪弹包括执勤用枪和平时的战术训练、实弹射击等，动态枪弹管理的安全因其特殊的特点，使枪弹管理的难度加大，发生事故案件的概率增大。因此，枪弹管理者一定要把动态枪弹管理的制度作为安全管理重点加以落实。在执勤枪弹管理中重点要严格落实携枪带弹的各项规定，让战明确警戒范围，使用枪弹的时机和规定，防止职责不明，处理突发事件不当而发生问题。在训练中，要严格落实枪弹出库登记制度和首长审批制度，要加强枪弹使用者管装爱装的教育，防止发生训练中因敞f爱护装备而发生枪支丢失损坏事故的发生。

在实弹射击中，一定要严密组织，严肃射击场安全管理的规定，特别是在射击前，要对他用的枪支严格检查，对靶沟，通信联络，各种信记号规定严格明确，防止发生训练场枪弹亡人事故的发生射击结束后，接有关规定进行清查，杜绝私藏于弹，验枪：而发生问题一基层枪弹管理工作千头万绪，各级枪弹管理者只要m以上几个方面认真抓好落实，就能确枪弹铸理安全u靠，万无一失。

乔丹案件心得体会篇六

这次全行“强化内控管理、全员防范案件”专项治理活动的开展，我们认真学习了《中国农业银行防范案件工作指引》、《中国农业银行员工行为守则》、《中国农业银行山东省分行员工违规行为积分管理实施细则》（试行）《中国农业银行会计主管内控操作手册》《关于加强会计内控管理的若干意见》、《四个一律》、《银监会防范操作风险十三条》等制度资料。透过学习，提高了思想认识，充分认识到这次“强化内控管理、全员防范案件”专项治理活动的重要好处。

加强内部控制、防范化解经营风险，是商业银行经营管理永恒的主题。真正把“强化内控管理、全员防范案件”专项治

理活动落实到处，是一项长期的综合工程。

一、加强员工教育，营造内控管理的良好氛围。制度最终靠、人来执行，管理的核心是人的管理。营造和谐的内部环境，真正从源头上防控风险。

1、坚持常规培训与警示教育相结合，强化员工教育。为让全行每一位员工了解内控管理中存在的问题、构成风险的原因以及预防措施，坚持提示在前、预警在先，提高全员对会计内控管理工作的认识和重视程度。

2、坚持激励与约束相结合，加强员工行为管理。牢固树立“违规就是风险、“安全就是效益”的观念，规范员工操作行为。

3、坚持严格管理与关心职工工作生活相结合，营造和谐氛围，基层营业一线工作，条件相对较差、工作压力和劳动强度相对较大，深入基层，与员工谈心交流，关心员工的工作生活，经常交流沟通，营造心齐气顺的良好发展环境，征求员工对全行经营管理的意见，了解员工思想状态和工作生活情况，解决基层工作生活中的实际问题，与一线人员应对面地共同查找内管工作的难点和问题，与柜员谈心了解在职责履行中的问题和困难，密切干群关系，稳定一线员工队伍，营造和谐的发展环境。

二、加强基础管理，握高全员内控管理工作的自觉性。

1、管理务必从管理层抓起、从基层基础抓起。在风险控制上出现问题，很重要的一个原因就是管理职责履行不到位，缺乏常抓不懈的机制，造成管理力度层层递减、风险控制措施层层减弱。

2、提高精细化管理，提高对风险的控制力。应对防范和控制操作风险的压力，按照工作求细、措施求实、手段求新、执

纪求严的要求，狠抓制度落实，促进精细化管理水平的提升，加强会计内控管理体系建设，构成齐抓共管的内控管理格局。

3、强化突击检查，突出检查的随机性，以不打招呼突击检查为主要形式，在资料上，突出重点业务、重点环节、重点岗位、重点时段等容易发生问题和案件的风险点的检查。完善制约机制，防范对账风险，明确职责义务，加快对账进度，强化对账管理，切实防范对账风险。关注细节，持续改善，提高管理效果，扎实开展创“三铁”活动，全面提高会计内捏管理水平，强化全行创“三铁”活动的氛围，有效推动活动的开展。

三、稳步推进案件专项治理活动向纵深发展，还需要强化对专项治理活动的领导、协调、督导工作，制定切实可行的实施细则，一级抓一级，层层抓落实，有计划、有步骤、有重点地开展案件专项治理工作。强化对重点业务、重点环节和重点单位进行重点治理，认真履行案件专项治理的职责，指导、督促本条线做好对重点业务环节的治理。强化整章建制，按照边检查、边整改和建立预防案件长效机制的要求，在专项治理活动中开展对规章制度的专项清理、修订和完善工作，构成用制度管人、按制度办事的内控机制，对无章可循的，要抓紧制定规范的操作规程，杜绝管理“断层”和风险控制“盲区”；对不适应发展变化要求的现有规章要及时进行修订和完善，持续管理的连续性和风险的可控性。强化基础管理工作，要把基础管理摆在与业务拓展同等重要的位置，大力推进全面风险管理，不断提高发展质量。各单位要认真查找内控管理中的薄弱环节和漏洞，要回顾基础管理检查工作发现的问题，集中时光、人员和精力，认真梳理存在的问题，分析问题存在的原因，制定切实可行的整改方案，落实整改。

制度是规范人的行为的保证，是相互控制的基础，员工之间、部门之间、上下级之间要相互控制监督，建立一种制度防范长效机制。强化职责意识教育，抓住时机，以高度的政治职

责感，从本单位抓起，从自我做起，树立服务意识、合规意识、品牌意识，做到科学发展、规范发展，透过开展案件专项治理活动，到达全行员工合规经营理念，遵章守纪意识和防控案件意识明显增强，实现案件专项治理的任务目标。

管理是商业银行经营发展的根本，进一步强化会计内控管理，深化内部机制改革，全面加强合规文化建设和执行力建设，努力实现“两个控制”目标，确保各项经营管理工作安全稳健运行。