

2023年党的建设工作情况报告 基层建设工作报告(优秀7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

党的建设工作情况报告 基层建设工作报告篇一

学校是培养社会主义建设者和接班人的重要阵地，加强学校党的组织建设，使学校党组织真正成为富有影响力和凝聚力的坚强战斗堡垒，对于在新时期推动学校教育改革和实现学校适度超前发展具有重要的现实意义。加强党的执政能力建设，必须坚持“以加强党的基层组织和党员队伍建设为基础”。由此可见，在新的历史条件下，如何适应新形势，围绕巩固党的执政基础、提高党的执政能力，通过构建学校基层党建工作新格局来加强和改进党的基层组织建设，无疑是一个重大而又紧迫的课题。为进一步加强和改进我校党建和思想政治教育工作，切实提高工作的针对性和实效性。

目前，我乡教育系统设有x个党支部，现有党员x人。

1、理论学习不够，党务工作有待于进一步抓深抓实。

我校基层党组织，在理论学习方面重视不够，学习也不够深入，对上级的精神理解不深、不透，往往片面强调教学任务重、业务繁忙、工作量大等客观原因，没有深入探讨主观因素、制度建设等方面存在的问题。加上学校领导的调动、教师的经常变动，有部分党支部书记和支部委员来自新任履职，对党务工作业务生疏，不知道从何处下手开展工作；虽然教育总支组织了培训，但是学到的东西毕竟有限，而个人又未能自觉学习相关理论知识，从而导致在开展党务工作方面缺乏

方式方法、缺乏工作创新，往往流于应付上级交给的任务。个别党员干部落实科学发展观的自觉性还不高，对科学发展观理解还不够深入，存在一些片面理解和模糊认识。

2、经费保障不到位，影响组织工作开展和教职工积极性的调动。

在本次调研走访过程中，一些党员谈到基层党组织没有经费保障，无法开展正常的组织活动，这些年来，学校党委开展活动的经费主要来源于上级党组织返回的部分党费，支部更没有任何经费。如果行政不能下拨一定的经费，可想而知，基层党组织开展活动便无法进行。

3、基层党组织设置不够完善。

支部党员人数的不均衡，给支部开展文体、业务竞赛等活动带来很大的困难，支部组织生活的效果也难以保证。此外，在党的基层干部选配方面，则存在着教师党员不愿在支部任职，尤其不愿担任支部书记、支部委员。因为能胜任支部书记和委员职务的教师党员，往往也是教学科研骨干，工作忙、压力大，而且党支部的日常工作，特别是发展党员的任务比较重，加上目前我校在人事政策上未能体现对这一工作量的肯定，致使个别教师不愿担任这些职务。

4、党组织活动内容单调，活动形式缺乏创新。

1、切实加强理论学习，不断完善制度建设。

通过严格的学习制度，保证党员长期受教育；通过严格党的组织生活，减少极少数只交党费不过组织生活的特殊党员的出现；通过批评与自我批评，达到提高思想，改进不足；通过争先创优，形成争先进、学先进的赶超氛围；通过密切联系师生，反映师生呼声，解决师生困难，进一步调动师生的积极性，保证我乡教育各项改革和建设的顺利进行。

2、积极推进工作创新。

党建工作必须要有新起点，新思考，新站位，必须要体现出党建工作成效的最大化、工作效果的最佳化、工作机制的最优化。

(1) 工作要有新突破

(2) 思想要有新境界

(3) 行动要有新思考

3、加强发展新党员工作。

我校教师和学生思想较为活跃，在党员的教育培养和发展中，对培养对象要看主流、看本质、看发展。要看教职工和学生理想信念是否坚定，看是否树立全心全意为人民服务的宗旨，看道德品质修养如何，把是否承认党的纲领和章程、自觉为党的路线和纲领而奋斗作为吸收入党的主要标准，努力把我校中的优秀人员吸收到党员队伍中来。

4、做好基层党委目标考核。

新的形势和挑战，不断加强学校的党建工作和创新，是摆在我们面前的一项紧迫任务。学校党组织要紧密联系教职工在思想认识和教学工作中遇到的新问题，紧密联系社会主义市场经济和教育改革的新发展，紧密结合教职员工精神文化生活的新需求，全面落实科学发展观，才能不断壮大党组织的队伍，保持党组织的先进性，才能为创建和谐校园，为学校的科学发展提供永不枯竭的动力。

党的建设工作情况报告 基层建设工作报告篇二

我园在教职员政治思想工作、师德师风建设方面的思路，可

以概括为:以营造学习、研讨、交流、写心得的教师人文环境氛围为目标;以法制学习教育和组织教职工开展活动为依托,形成良好的教师队伍,树立教师的职业道,教师师德师风建设总结。

我园拟订了“教师政治学习、师德训练计划”,每次学习内容都落实到具体的人。由主讲人根据计划去准备内容,拟订主讲提纲,一般由园长承担。

组织教职工学习了《中小学教师职业道德规范》、《幼儿园教师职业道德规范》、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育指导纲要》、《幼儿园安全责任划分和教师的义务》等,并联系实际进行宣讲,把教师的政治思想教育,师德师风建设与深化素质教育的高度来认识、来探讨。

我们利用每周星期一和星期三的中午组织教师进行分组专题的学习。个别有临时的内容增加学习时间。学习形式是集体统一学习与小组交流为主。

- 1、组织全体教职工学习《纲要》,通过实例,进一步规范教师的语言。
- 2、每人精读一本书并结合工作实际写学习体会。
- 3、每周一篇教学随笔。
- 4、采用案例分析,让教师结合自身的体会,以《纲要》理念为依托,给予正确的评价。
- 5、通过“我来把你夸夸、贬贬”来展露同事的优缺点。
- 6、开展家长问卷调查。

总之,我们通过狠抓师德师风建设工作,深深体会到:只有制

度完善、加强过程管理，发现问题及时处理，才能保证师德建设有成效。我们将在今后的工作中，不断总结经验，进一步提高师资队伍师德师风水平。

党的建设工作情况报告 基层建设工作报告篇三

按照县人大的常委会的要求，我向县人大的常委会作供职报告。

首先，简要汇报担任现任职务的主要工作情况。自20××年3月担任县建设局党委书记、局长职务以来，我按照“有所为、有所不为”的从政观，立足岗位职责，一手抓城镇建设，一手抓部门建设，使县建设局各项工作都取得了新成绩、实现了新突破、迈上了新台阶。两年来，我县城市建设突飞猛进，村镇建设稳步推进，城建事业对经济社会发展的拉动作用明显增强；部门建设成效显著，党风廉政建设、政治文明建设、精神文明建设等工作都取得了新的进展。在任期间，县建设局连续两年被县委、县政府评为先进集体，并获得“全县先进基层党组织”等荣誉称号36个，省级文明单位成果得到全面巩固和发展。

在县建设局两年多的工作实践，使我深刻认识到：城镇建设与经济发展、社会进步、人民生活息息相关，城建水平是一个地区经济社会发展水平的综合反映，城建事业事关经济社会发展全局。城建部门作为城镇建设行政主管部门，肩负着规划城镇、建设城镇、管理城镇、经营城镇的重任，肩负着推进城镇化、拉动经济增长、改善城乡人居环境的重任，业务性强，工作量大，牵扯面广。建设局长作为城建部门的主要负责人，是城镇建设的具体策划者和部门建设的第一组织者，建设局长的重要职责就是统筹组织好城镇建设和部门建设，当好建设局长需要有强烈的事业心和责任感，需要较高的组织协调能力和业务水平，需要有勇于创新、自我加压的工作作风。

基于上述认识，作为县建设局局长，我将按照“当好领导、带好班子、建好队伍、干好工作、树好形象”二十字方针，加强“五个”建设，实现“五个”好。

坚持做到正人先正己，不断提高自身综合素质。一是树立全局观念，自觉做到在思想和行动上与上级保持高度一致。二是加强学习，做学习型干部。三是加强工作调研，提高组织领导城建工作的能力和水平。四是强化民主作风，提高决策的民主性和有效性。五是严于律己，树立清正廉明的良好形象。六是坚持有所为、有所不为，发挥核心、表率作用。

坚持把班子建设作为工作上水平、事业上台阶的基础和保障，努力建设上级放心、群众满意、社会认可、奋发有为的领导班子。一是加强班子团结，形成坚强有力的班子集体。二是加强班子学习，增强班子的整体适应力。三是严格执行民主集中制，确保政令畅通、步调一致。四是完善集体领导制度，充分发挥班子集体的智慧。五是实行分工负责制，让每名班子成员有职有权有责。六是加强班子成员间的沟通，相互理解、相互信任、相互支持、共同提高。

坚持以人为本，大力加强干部职工队伍建设，培养和造就思想过硬、政治合格、业务精通、德才兼备、适应需要、富有创业精神的高素质干部职工队伍。一是加强思想政治工作，引导干部职工达成干大事业、谋大发展的共识。二是加强干部职工的政治学习、业务学习和相关知识学习，培养复合型人才。三是加强职业道德建设，增强干部职工依法行政、廉洁从政、勤政为民的自觉性。四是加强作风建设，激励干部职工保持求真务实、奋发有为的工作作风。五是加强人才的引进和培养工作，优化干部职工队伍结构。六是加强和改进选人用人工作，创造适宜干部职工成才发展和人才脱颖而出的工作环境。

坚持高起点规划、高标准建设、高效能管理、高水平经营，确保城镇建设与时俱进。一是适时搞好城市规划的修订和完

善，突出规划的超前性、指导性和适应性，高起点引领城市建设与发展。二是按照“不求最大、但求最佳”的建设观，把建设的着力点放在县城的“优、精、巧、新”上，努力把县城建设成为适宜创业和生活的生态型城市。三是深入探索社会满意、富有成效、符合县情的城市管理路子，建立长效管理机制。四是加大经营城市力度，通过城市建设市场化、社会化推动城市建设大发展。五是做强做大建筑业，巩固和发展建筑业的支柱产业地位。六是积极发挥在加快城镇化进程中的职能作用，将业务工作延伸至乡村和小城镇建设，推动全县城乡建设一体化。

坚持物质文明、政治文明、精神文明一起抓，达到城镇建设和部门建设两手硬，努力塑造积极健康向上的部门形象。一是加强党建工作，全面发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。二是加强政治文明建设，在全局形成稳定、团结、奋发向上的政治局面。三是加强了精神文明建设，全力巩固和发展省级文明单位成果。四是加强党风廉政建设，取信于民。五是加强政务公开工作，提高工作透明度。六是加强制度建设，确保各项工作有规可依、有章可循，提高工作的制度化、规范化水平。

有效的监督是干好工作的保证。在日常工作和生活中，我将主动、自觉、虚心、积极地接受各方面的监督，确保把工作干得更好。一是认真执行人大及其常委会的决议、决定，不折不扣地抓好落实。二是主动向人大的常委会汇报工作，认真听取人大的常委会的意见和建议，不断完善工作思路和措施。三是把办理人大代表建议作为重要政治任务落实，认真对待、及时办理，做到对人民负责、对代表负责、对上级负责，达到对上负责与对下负责相统一，确保人民满意、代表满意、上级满意，使城建工作在代表最广大人民的根本利益方面有实质性体现。

主任、各位副主任、各位委员，今后我将以高青精神统领思想和行动，组织和带领县建设局全体干部职工以新的形象、

新的奋斗、新的创造，奋发有为地开创各项工作的新局面，为加快建设繁荣富强开放的高青再立新功。

党的建设工作情况报告 基层建设工作报告篇四

座落在县城东北角上的竹溪县教师进修学校，崇尚卓越，追求一流，努力增强校园文化意识，重视校园精神文化环境、制度文化环境和物质文化环境，营造了舒适美观、安全文明、文化底蕴浓厚的校园文化。20xx年，该校相继获得县“综合目标考核优胜单位”、“最佳文明单位”、“模范基层党组织”、“人民满意学校”、市“全市财会工作先进集体”、省“湖北省九五期间中小学校长培训先进单位”等殊荣，跻身于全国首批50个示范性县级教师培训机构和省级重点中等职业学校行列，成为全省唯一的一个县级电大“全国高等教育公共课统一考点”提前两年实现了“二次创业”规划目标。

通过建树科学、文明、健康的校园氛围来引导学生提高分辨是非、明辩美丑善恶的能力已经成为竹溪县教师进修学校全体教职员工的共识。学校把这项涉及渗透于学校工作的方方面面，积累于学校发展的点点滴滴，体现于师生员工的一言一行，需要全校联动、全员重视的系统工程作为大事来抓。确立了“将学校办成高层次、高质量、教师教学有特点、学生学习有特长、师生心灵美、行为美、育人环境美的现代化学校”的办学目标和“远志、博学、创新”的校风要求。遵循“整体规划，分项实施，逐步完善”的原则，将其纳入校内制度化建设的轨道，致力于以教研组长、体育、艺术课教师为骨干的指导教师队伍和积极、活跃的学生干部骨干队伍的建设，形成了校长负总责任、一名副校长全面负责、政教处统筹校内各项文化环境建设的格局，师生员工全员参与，团委、学生会互相配合，全面开展相关的教育与活动，使校园精神深深地烙在师生们的心中，整体推进了校园文化建设的健康发展。

这所学校始终把校园环境建设作为校园文化的基础工作来抓，

始终遵循“文明、和谐、协调、向上”的校园文化建设方针，精心设计，耐心经营校园中的每一个角落，让师生与顽石对话，与花木交流，让墙壁开口说话，使环境处处育人。学校在全县率先建成“四季常绿、三季有花、自然优美”花园式学校。发动师生，通过劳动使学校集绿化、美化、净化、香化、育人为一体，使路、场、舍、园，花草树木和谐成景，相映成趣。投资十万余元建起的两条文化长廊，一个傍山依水，文化底蕴丰厚，古色古香，使学生学习、交流的佳境；一个集停放车辆，法规教育于一体，随时警示提醒师生的行为。沐阳书亭、四万多册的图书、漂亮的报亭，激起学生无限的求知欲望。巧妙设置的警示牌，刻意提炼的办学观念，激发学生做老实人，做有志人。“远志、博学、创新”的校训，提醒学生为了明天，今天要努力。筹措资金近百万元建起的多功能教室、网络教室，将有线电视，因特网线路引入教学，学生不仅实现了与北京，上海等地的学校同上一堂课的“梦想”，更能充分体会到“鼠标轻点，世界尽收眼底”的感受。教室、专用室精心布置的宣传材料、名人名言、黑板报等，使校园环境处处教育人，时时鼓励人，让高尚文化浸润学生的心灵。

“学校无小事，事事皆教育；教师无小节，处处当楷模。”，作为贫困山区的职业学校招收的多半是家庭经济困难，学习成绩不大理想，人生目标摇摆不定的未成年人的住读生，他们对教师的行为举止、音容笑貌、板书笔迹、情趣品行、个人爱好等格外关注。“亲其师”才会“信其道”，教师的人格魅力就显得格外重要。因此，学校始终把师德师风建设做为立校之本来抓，制订了《县教师进修学校教师日常行为规范》、《教师师德规范》、《教学管理暂行规定》等一系列规章制度，对教师的日常行为、教育教学工作做出了全面、具体的规定；定期组织教职工学习学习教育法律、法规，学习《教师职业道德规范》，学习先进典型材料，增强教职工师德水平和意识。开展师德承诺宣誓、师德承诺签名、“师德颂”演讲及“我心目的好老师”评比活动，全面提升教师师德修养。加强师德督促检查、考核、学生评价，使“德高为

师，身正为范”根植于教师心中，自觉以无处不在的高尚的品德和人格魅力感召学生。领导联系后进生，教师帮扶贫困生，已成为习惯，形成了良好的教书育人氛围。

“学生不仅在课堂里成长，更重要的是在校园里成长”。由培养目标、校规校纪、教学及其他管理制度形成的校园制度文化不仅具有规范人、约束人的作用，更具有激励人、鞭策人和塑造人的作用。学校依据民主、平等、公正的原则进行学校制度建设，完善教代会、教职工大会、基层教育工会、学生会、共青团等组织，充分发挥这些组织在学校管理中的作用。要大力推行校务公开，提高社会、家长、教师和学生参与学校基本制度建设和日常管理的程度，使学校管理制度以人为本，适应学生发展的需求，有利于教师专业化成长，慢慢使之转化为具有持续的、恒久的、无所不在的精神文化。学校制定了《学生奖惩条例》、《教室管理制度》、《宿舍管理制度》、《文明班级创建》等规章制度，对每日两操，三区（教室、寝室、卫生区）都有具体要求。把校园文化建设与学校开展的创文明活动有机地结合起来，将讲文明、做文明人以及创文明班、文明宿舍、文明学生活动作为校园文化建设的重要组成部分之一，并实施相应的量化考核，每月公布一次，使系统的校园文化做到了经常化、日常化的开展，扩大了其功能范围，使其教育功能得到应有的发挥。

学校针对学生正处在生理和心理都尚未成熟阶段的特点，以自我管理、自我教育、自我服务、自我发展为主线，多渠道、全方位地培养文明素质和高尚情操。学校每学期举办两场专题报告会，请专家、学者、英模现身说法。政教处、团委每年召开一次学生代表大会，讨论决定自己的工作章程，明确职责，分头抓好卫生、校园广播、黑板报、升旗、文体活动等，与学校管理、值周形成了一个立体的交叉的管理网络。定期更换的黑板报、专栏和一日三次的校园广播都由学生自己撰稿、自己编辑、自己播出；曝光坏人坏事、抵制歪风邪气，表扬好人好事，弘扬道德正气，约束了学生的不良行为，调动了班级之间的竞争，推动了班级管理。学生会成立

了“青年志愿者”组织，服务他人、服务社会、服务国家，经常走上街头清理垃圾、清除非法广告、擦洗电话亭，义务献血，救助他人。使学生从细微之处做起，在体验中感悟，在实践中升华，使学校的办学理念、价值观念、行为准则、培养目标等在活动中得以熏陶灌输。

规范网络行为是学校抓德育工作的一个亮点。在新学期的第一节课学校就组织学生学习了《计算机信息系统安全保护条例》、《计算机信息网络国际联网安全保护管理办法》等，运用从报刊杂志上节选了一些网络安全事故的报道警示学生，提醒学生正确取舍网络信息，在网上谨慎交友。在教学过程中努力规范学生网络行为，把网络环境中的道德行为规范作为计算机教学“一票否决”来抓，帮助学生增强网络法制和网络伦理道德观念，提高是非分辨能力。通过安装网管、加装防火墙形式，组织人员不定期的检查，促使学生远离网吧、远离色情、远离暴力、远离赌博、远离愚昧迷信。

“小荷才露尖尖角，早有蜻蜓立上头。”竹溪县教师进修学校的校园文化建设虽刚刚起步，略显得稚嫩，但我们已欣喜地嗅到了她的缕缕芬芳，看到了她绰约的风姿。我们衷心祝愿这朵职教百花园中的奇葩越开越鲜艳，越开越亮丽！

党的建设工作情况报告 基层建设工作报告篇五

今年以来，按照县委、县政府工作要求，我们从服务全县经济大局出发，认真贯彻国家和省、市关于城镇建设和软环境治理方面的政策、规定，开拓进取，努力工作，促进了全县经济又好又快发展。

城镇建设工作可概括为实施“13579”工程、加强村镇建设规划监管、加强新区城市管理、抓稳定促和谐、抓安全确保各项建设健康发展五句话。

“1”是建设1处绿地。投资360万元，启动建设杏坛路公园绿

化工程，面积1.17万平方米。现已完成方案设计和施工图设计，近期即可开工建设。

“3”是在3条路上安装路灯。投资50万元，于4月份完成了德政街、中原路东延段、金堤路西段三条道路53盏路灯安装。

“5”是硬化5条人行道。投资394万元，完成金堤路、黄河路、德政街、板桥路、中原路东段五条道路人行道硬化，总面积4.16万平方米，已于8月上旬铺设完毕。

“7”是新建7条道路。投资xx万元，新建中原路西延至迎宾大道、杏坛路北延至金堤路、黄河路东延至龙泉路、板桥路东延至李庄、龙泉路南段、德政街东延至龙泉路、祥和路一期板桥路至德政街等七条道路及排水工程，使新区6平方公里详细规划区形成七纵五横道路网络。七条新建道路总长4.188公里、排水沟涵8.4公里，排水工程于8月份建设竣工，10月中旬路面铺设完毕，正进行路沿石砌铺，11月中旬全面竣工。

“9”是完成9项重点工作。一是污水处理厂通过验收并进入了试运行；二是垃圾处理场建成并投入了使用；三是委托山东省规划院完成了新区板桥路、怡苑路、黄河路、中原路、德政街等街道的街景设计；四是对电力调度楼、一中新校区教学语音楼、多功能文体活动中心等重点建设工程各派一名副局长和一名业务骨干进行技术指导和服务，实施工程质量监管，确保了建筑质量和施工进度；五是对医院新区病房楼、妇幼保健院、德馨园住宅小区、崇明源小区做好规划设计审查，确保了建筑风格和建设品位符合新区控制性规划；六是严格落实招标投标管理办法，确保了招标投标工作健康有序发展，今年我县投资总额6467万元的35个工程项目全部进入了有形建筑市场；七是完成了板桥路、人民大道、黄河路、金堤路等四条道路灯箱安装和新区现有道路标牌设立，进一步美化了新区环境；八是加强自来水公司安全生产和安全防范，安装了摄像头，购置了办公设施，近期迁入了新区办公；九是

强立推进新型墙体材料改革，积极扶持滩区砖瓦窑厂利用黄河淤泥生产多孔砖，对新区重点工程建设从设计上要求使用新型墙体材料，使新型墙材从生产、设计、使用和推广上形成良性循环机制，促进我县墙改工作取得了初步实效。

制定出台了《加强村镇工程建设管理工作意见》（20xx〔61号），各乡镇成立了乡镇建设工程管理办公室，对乡镇和从规划、设计、质量、建筑安全等方面进行有效管理，并做好宣传与技术服务工作，以防止村镇建设规划的盲目性。

今年以来，将村镇规划工作作为发展社会主义的主要内容和促进城乡三个文明建设、构建和谐社会的重要任务，列入重要议事日程。城建局抽调专业技术骨干，制定，牺牲节假日和星期天，深入各乡镇进行村庄规划现状测绘。截止目前全县25个村庄已完成现状测绘和总体规划，濮城镇、颜村铺、城关镇、陆集、高码头、白衣阁、张庄等7个乡镇驻地完成了规划，占全县小城镇规划的60%以上。

增设垃圾收集人力三轮车6辆，配备2辆机动三马车。更新沿街果皮箱。增加环卫工人，每天两次上门收集生活垃圾。环卫队组织环卫工人每天进行清扫，拓展环卫清扫保洁，多次开展集中整治活动，治理卫生死角，掩埋处理围城垃圾，行管人员每天进行检查，确保了主次街道垃圾日产日清，保持干净整洁。

制止在路灯杆上乱拉乱挂、破坏路灯设施；制止乱建乱占、乱泼乱倒、损坏市政设施等破坏行为。

心得体会结合城建、土地等有关职能部门对规划区范围内的在建工程进行了拉网式检查，严厉查处违犯规划及建筑市场、建设工程质量方面的违法行为，严厉查处擅自改变立面设计和平面布置的违法行为，提高各建设单位贯彻执行城市规划方面的法律、法规意识。

今年以来，我们采取有效措施，对全县建筑施工现场认真监管。一是成立组织，加强领导，定期召开专题会议，周密安排部署安全生产工作。二是与建筑施工单位签订建筑安全生产责任书，明确安全生产责任目标。三是组织有关股室人员深入建筑工地进行认真检查督导，今年在3、5、9、10月份对全县施工工地进行了四次安全生产全面大检查，严格按照《建筑施工安全检查标准》，对发现的安全隐患和存在的问题及时提出整改意见，限期整改。选派了8名业务技术骨干对一中教学楼、多功能活动中心、电业局生产楼、希望中学商住楼、商贸城商住楼、朱固堆商住楼、嘉贺园住宅楼、王楼一中宿舍楼等8个建筑工地进行具体指导。搞好协调服务，严格监督检查，防患于未然。通过一系列扎实有效的措施和细致工作，今年全县建设领域未发生一起安全生产责任事故。

党的建设工作情况报告 基层建设工作报告篇六

黄家沟村位于勉县县城以北3公里，北依秦岭余脉天荡山主峰，属浅山丘陵区，辖区有著名的三国古战场天荡山、米苍山和佛教胜地天灯寺。全村三个村民小组，共160户508人。土地面积3298亩。其中：林地面积1800亩，果园1300亩。近年来，该村在市、县各级领导和部门的关心支持下，抢抓县上倾力打造城郊乡村旅游圈机遇，大力发展以林果业为主的“一村一品”和以“农家乐”为主的乡村旅游，使农村面貌发生了翻天覆地的变化，一举由昔日的贫困村发展成为新农村建设的示范点。

三年前，作为县上年年包抓的扶贫重点村，黄家沟村农民人均纯收入仅1670元。20__年，县上确定由县政府主要领导包抓后，经过深入调研，发现该村距城近且旅游资源丰富，既处于县上规划的城郊乡村旅游圈特色经济带上，也有佛教胜地天灯寺和林果业等旅游资源，正是发展生态休闲旅游的好地方。但为什么长期贫困，主要原因：一是发展思路不清；二是受一户一家的传统经营方式制约，林果业不成规模，“农家乐”发展用地受限，致使土地的潜在效益没有得

到充分发挥；三是农民增收渠道单一。基于此，县上决定把该村作为新农村建设的示范点、城郊乡村旅游圈的样板村、土地经营权流转的试验田，确立了“政府引导，群众参与，公司化运作，大力发展以林果业为主的‘一村一品’和以农家乐为主的乡村旅游，带动农民共同富裕的新农村建设之路”的发展思路，并积极付诸了实践。

面对黄家沟村的长期贫困，县乡村三级深刻认识到，没有政府的强力引导，新农村建设很难推动。为了充分发挥政府的引导作用，县上采取政府奖励、村组投入、群众参与的方式，制定了发展规划，下功夫改善基础设施和村容村貌，为经济发展奠定了基础。一是坚持规划先行。县上采取奖代补的方式，共投资20万元，聘请专家高水平编制了黄家沟村发展规划。二是着力改善基础设施。整合交通、农业综合开发、水利、林业等项目资金，投资600多万元，完成了景区生态旅游道路、综合服务大楼、电气化村改造、体育场等建设项目，有效改善了群众生产生活条件。三是下功夫整治村容村貌。先后投资50万元，新建沼气池86口，绿化村间道路3公里，改善民居150多户。目前，一个以休闲观光为特色的生态旅游示范景区已初具规模。四是积极开展部门包扶。为了鼓励和支持“农家乐”发展，县上采取部门与农户“结对子”的办法，对发展“农家乐”所需资金、技术进行帮扶和指导，并采取评星定级的办法进行管理，充分调动了农户发展“农家乐”的积极性。五是多形式开展农民培训。根据不同农户需求，县乡有针对性地在该村举办了党在农村的各项政策解读、“农家乐”经营管理和烹饪知识、外出农民工从业技能培训等各种形式的培训班，先后培训农民460人次，有效提高了农民素质和从业技能。政府的强力引导和环境的明显改善，为该村特色经济发展注入了活力。目前，该村已建成1300亩林果园，人均面积2.24亩，70%的果园已开始挂果；发展“农家乐”10户，能一次性接待游客1200人，年创收600万元，带动50名农村剩余劳动力就业。

(1) 充分尊重农民意愿。通过层层召开村民小组会议，征得

群众同意后，注资600万元成立了股份合作制性质的天荡山生态旅游开发有限公司。

(2) 折价入股。此次土地流转涉及全村3个村民小组160户508人，流转面积550亩，占农户承包经营总面积的92%，全部为坡地。按照土地质量和利用现状，分两类折价入股。一类按每亩5000元入股，二类按每亩3000元入股，并将股份落实到每户每人，公司每年向全体股东公布经营状况，经董事会和监事会商定后，确定按股份分红的具体方案进行分红。

(3) 统一经营管理。对流转的土地，公司按照规划，经去冬今春统一治理后，全部栽植了优质核桃、枇杷、樱桃等。其中100亩以每亩每年300元承包给了勉县双龙绿色产品开发有限责任公司，承包期20年；其余面积暂由公司统一经营管理，一部分计划先村内后村外，承包给具有一定实力的果树种植大户，一部分计划由公司开发乡村旅游业，收益全部作为公司收入按股分红。

土地流转后，农民在不经营土地的情况下，除公司分红外，如何实现农民收入不减并持续增长，该村主要采取了以下措施：一是鼓励本村村民在外村租地种粮。凡在外村租地种粮者，每亩每年补助100元；二是将村内劳力优先安排在村内建设用工和流转土地用工；三是鼓励村内年轻强壮劳力和具有一定特长和专业技能者外出打工；四是继续扶持“农家乐”发展，今年计划新发展5—10户，可安排25—50人就业；五是因智力不健全等造成的困难户，在争取纳入农村低保的同时，安排在村内公益性岗位上打工；六是凡年满60岁的村民每年每人发给120元的生活补助；70岁以上的，每年每人发给240元的生活补助。20__年，该村农民人均纯收入达3562元，20__年预计将达到6500元左右。

党的建设工作情况报告 基层建设工作报告篇七

一、创新思想政治工作，抓好职工素质教育

一年来，车间党支部始终以抓好以“居危思进、艰苦奋斗”“珍惜岗位、爱岗敬业”为主题，在全车间范围内，广泛开展热爱长安，厂兴我荣，厂衰我辱的形势教育。

年初，支部就召开班组长、会员组长、入党积极分子、全体党员、干部学习会，认真学习公司二届四次职代会精神，以抓班组管理为契机，抓职工思想教育，稳定职工队伍。一年来，举办班组长学习班四期，学习工厂xx年新版4re持续考核评价条例，学习工厂创“星级班组”条例，学习“执行”“没有任何借口”两本书。学习公司、工厂的长远规划。每月召开一次干部学习，一次支部大会，一次党政工联席会议和支部委员会。以抓点带面，抓主要骨干带动车间的各项管理工作全面开展。并以黑板报、宣传稿件、评选优秀员工的形式，广泛宣传公司的经营方针和身边的好人好事。一年来共出黑板报6期，宣传稿件50篇，各方面论文12篇，发送信息67条，参加各种知识竞答题n人次，外出参观培训学习达79人次。在职工有思想情绪，有问题发牢骚时，各级管理人员不回避不推诿，认真解答，该解决的解决，该处理的处理，让员工满意而归。

从而使整个车间呈现出一种学习的新风貌，较大的提高了车间员工思想素质。在工厂的各方面考核都取得了较好的成绩，锻炼了车间的职工队伍，使之成为一支思想素质较高，团结的队伍，一支能打硬仗的队伍。

二、注重人才培养，抓干部队伍建设

一个好的团队，他必需有一个强有力的领导班子，有一个廉洁奉公的干部队伍，配套车间是一个物资管理部门，与各供货单位都有工作上的联系，为了把好廉洁这一个关口，党支部将干部廉政教育，作为日常工作常抓不懈。

首先要求做好窗口优质服务，将工厂的荣誉和自己的荣誉联系在一起，不要因为自己的一时aa给工厂造成不良影响。2、

严格按程序规定办事，执行工厂“4re”考核条例，执行工厂质量程度文件要求。3、在工作上热情对待每一个供货厂家，但有问题决不放过，而且要做到请客不到，送礼不要，决不能营私舞弊，不能因个人的利益而造成集体的损失。4、注重对干部队伍的高素质教育，全年参加工厂培训n人次，向外输送2名干部。

一年来，通过考核考查，配套车的干部队伍没有发生一起违章违纪的人和事，在群众中有一定的威信，有一定的管理技能，是一支过得硬的，廉洁的队伍。

三、创建“星级班组”，重管理见成效

抓好班组建设，是我们现在的一项重要工作，班组这个团体就像一部庞大机器上的一颗螺丝钉，班组管理工作的好坏，会影响到整个企业的发展。

车间党支部在抓班组建设，创建“星级班组”达标活动中着重抓了以下工作，1、广泛发动群众，认真学习工厂文件，了解工厂的形势和任务，发扬团队精神，注重工作细节，以集体荣誉为我的荣誉，做好班组各项管理工作。2、每月召开一次评议会，对各班组的工作进行评议。3、征集员工座右铭和班组理念，共收到车间员工座右铭n条，班组理念53条，被工厂评选优秀座右铭1名，车间评选优秀班组理念5名。起到人人重管理，人人参与管理的好风尚。4、指导各组做好班务公开管理工作，规定了每月必须公开的项目，优秀员工和未位员工、各级部门检查情况通报、奖金发放情况、班组费用开支情况，做到人人心里有本账，人人心里亮堂堂，减少了班组内部矛盾，增强了班组内部团结。

在工厂第二次创“星级班组”评议中，车间上报的五个班组全部达到工厂“星级班组”的标准，使车间整个管理上了一个新的台阶。

四、保质保量保安全，“合理化建议”见成效

合理化建议是一项群众性运动，他就在我们身边，正如赵厂长所说，在平时的工作中，那怕一个细小的动着，改进后对工效有所提高，对环境有所改进都是合理建议的素材，都可以将他作为合理化建议提出来。

为此，车间召开了专题会议，认真讨论了车间开展合理化建议的方法和规定，分解了指标，对提出合理化建议的同志给予一定的奖励，调动了职工的积极性。全年共提合理化建议150条。通过群众性合理化建议活动，对车间现场、安全、质量等方面进行改进。改造了值班室危房、疏通了所有库房下水道、改装盛具置场大门、改造了油库供油阀门、修建了化工用品专用库房、对变速器小车进行了改造，此项获工厂技改项目奖。同时车间也加大了检查和考核力度，共出检查通报17期，处理人员达107人次，处理金额达1840元。通过全员参与的合理化建议活动。使整个车间的现场、安全、质量等各方面的管理都较大的大的提升，全年未发生一起重大质量事故和重大安全隐患事故。在工厂的“4re”持续评价中，各项评议都取得较好的成绩。

五、工会、团支部工作

现配套车间有正式职工79人，工会工作如何开展，如何引导79名职工在车间党政工领导班子的带领下，贯彻落实工厂xx年的指导方针，“唱响一个主旋律，深化两大教育，全面构建五大障能力”，树立“务实、创新、高效、超越”的工作作风和创业姿态。

一年来，车间工会配合党政开展“珍惜岗位，爱岗敬业”教育，开展“深化危机、深化信仰”的教育。组织开展各项劳动竞赛，通过公平竞争，公开评选，全年共评选优秀员工n名，奖励外出旅游n人次。激励了广大员工的工作热情。在生活中倡导团队精神，提倡互助友爱。为身患重病，家庭困难

的职工捐款n元，为贫困山区捐衣物148件，为家庭困难的职工申请困难补助n人次补助金额达n元。积极为身体较差女职工申请疗养达n人次，积极参加工厂组织的各项群众性娱乐活动，参加人员达n人次。

在今年的工作中，车间工会在车间党支部的领导下，起到了参谋助手的作用，让职工感觉工会就是他们的家，为车间顺利完成今年的生产经营任务，起到了积极的作用。

六、存在的差距

1、织发展缓慢，由于以前培养的积极分子，大都调离本单目能够达到组织培养条件的只有一名。

2、合理化建议活动的质量还不高，目前职工提合理化建议的热情很高，需要向如何减少费用，降低成本，提高工效、改善工作环境中引导，使车间合理化建议活动既是多量的也是高质量的。此文是有中国演讲，网三w点yanjiang点con点cn整理发布。

3、班组缺乏管理人员，现在班组管理人员除了要有责任心要干得好，还要讲得出和记得下，在小组有一定的凝聚力和号召力。