

2023年就业工作总结会 就业工作总结(精选7篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

就业工作总结会 就业工作总结篇一

为了更好的贯彻落实《×××人民政府关于进一步加强就业再就业工作的通知》，市劳动局、市妇联等1xxxx单位联合下发了《关于贯彻落实市政府进一步加强就业再就业工作若干问题的意见》，按照此文件精神，为了更好的配合就业局做好下岗、失业职工就业和再就业工作，我们妇联组织从关注女性就业为切入点，紧紧围绕“中心”建设，积极组织妇女技能培训，引导、扶持妇女创业，努力拓宽妇女就业渠道；加快妇女服务阵地建设，以提高妇女的就业水平。为此我们很抓了培训中心建设，并以搞好培训和落实就业单位为两个突破点，为她们广开就业门路，积极寻找就业单位，使广大妇女通过技能培训找到自己合适的就业岗位。下面我们就工作的开展情况做以简要汇报。

一、以中心建设为主线，强化内部管理

×××巾帼家政培训中心自20xx年4月成立以来，经过一年的努力，中心以初具规模，各种教学设备齐全，功能完善，师资力量比较雄厚，并且具有严谨的教学态度和较高的教学素质。中心围绕所设的家政服务专业课程，针对社会需求及学员要求，开设了《家庭保洁》、《下水道疏通》、《月嫂》、《中老年人家庭护理》、《养花知识问答》、《奶牛养殖》、《社交服务礼仪》等课程，结合理论课程组织学员实地参观

学习等，使参加培训的学员学到了一技之长，为他们立足社会、找到适合自己的岗位打下坚实的基础，受到了广大学员及全社会的一致好评。去年一年，培训中心共招收下岗失业人员、农村剩余女劳动力等学员近100xxxx次。

对于中心的建设情况，单位主要领导非常重视，建立健全了各项规章制度。以实现教育思想现代化、学校管理规范化、办学条件标准化和学员素质优良化为管理目标，按照《民促法》，中心不断优化育人环境，科学规范管理，制定了《学校管理制度》、《教师管理制度》、《学员管理制度》、《卫生管理制度》、《财务管理制度》、以及《办学发展规划》等一系列管理制度。

领导班子统一思想，带头学习，认真负责，严格制度，使教师队伍素质不断提高。为了开阔视野，拓宽教学思路，学校领导多次到北京等地参观、考察、学习。根据社会用工信息设置相应的家政服务专业课程，组织教师定期业务培训，并组建成立了家政服务培训教学评价小组、教师考核工作组、学员评价及管理工作组、课程设置及学生选课指导工作组，各小组分工明确，各司其职，保证了新课程实验工作的顺利实施。并根据实际情况全面、系统的制定了《年度教学计划》，从根本上改变了任课教师的教学观念。

去年，学员大部分是下岗、失业人员和农村女剩余劳动力，虽然有丰富的社会经验和一定的专业技术，但在家政服务专业技能上基本是空白。根据这种情况，中心定期组织教师进行思想与业务等方面的学习与交流，不断拓展自己的知识领域，使教学思路适应变化的需要，更好的全面完成了学员培训计划。在教学过程中，老师根据不同学员的不同专业基础因人施教，本着学以致用原则，有意识地引导学生融入社会实践，积极为参加培训的学员联系用人单位，为他们铺就业路，搭就业桥。

二、丰富授课内容，做大做强“妇”字号家政品牌。

按照上级妇联要求，针对就业需求和学员要求，开设必修课和选修课两部分课程，必修课为《职业道德》、《劳动法常识》和有关的再就业优惠政策；选修课包括家政服务的多项技能培训，主要有：中老年人家庭护理、科学看护婴幼儿、如何当好月嫂、家庭保洁、钟点工及疏通下水道等。今年我们又新增择业观教育、服务礼仪、社交礼仪等课程，围绕“家”字做文章，不断丰富授课内容，准备聘请北京教授、唐山、县农口部门专家授课，采取集中培训为主，自学、参观相结合的方式，培养出一批懂家政知识、知家政礼仪、能家政服务、长家政技能的月嫂、宴嫂、护嫂、洁嫂、厨嫂。

三、灵活培训形式，搞好岗前培训的新突破

为使参加培训的学员真正学到一技之长，为他们立足社会、找到适合自己的工作岗位、实现自身价值打下坚实的基础，我们不断拓展培训领域，采取灵活多样的培训形式，充分调动学员的积极性、创造性。做到了三个结合：一是授课与参观相结合，改变那种单纯坐在教室里听老师讲课的传统模式，在理论授课的同时，加大外出参观学习的课时；二是学习与应用相结合，把培训时课堂上老师讲的知识与实际操作相结合，以便牢固掌握，避免“纸上谈兵”的培训方式；三是集中授课与自学交流相结合，使学员更好地把教师传授的知识稳固掌握，给其自学交流的机会，让他们互相学习，取长补短。为此，我们选树了一批下岗再就业明星，为打响“妇”字号家政品牌，我们建立了“妇”字号基地，组织学员参观考察，到下岗再就业明星李述静、张建侠、申素英等创办的华烁公司、御名园食府、远大瓦厂和大学毕业自寻创业路的陈杰的海水孵化养殖场等民营企业进行现场参观，通过理论授课、现场参观、典型教育，进一步转变学员的择业观，使他们尽快适应形势需要，勇闯就业路，找到适合自己的工作岗位。

四、开展定单定向上岗，落实就业上岗的新突破

一是积极与县再就业局、人才市场配合，举办就业洽谈会，

为学到一技之长的学员搭就业桥，铺上岗路。

二是与县内外多家合资、独资企业建立用工供求关系，发展订单定向上岗，有针对性地培训专业人才，安排学员就业。为此，我们专门走访了唐山中厚板厂，恒安薄板厂，汽车零部件厂以及承启大酒店、信达集团和远洋宾馆等就业需求量大的企业，并与这些企业挂钩，为他们急需人员进行专业培训，并签定劳动就业合同，使下岗失业人员通过技能培训，掌握一技之长，争取早日走上就业岗位。

三是延伸就业渠道，组织县内优秀女老板、女经理，建立“妇”字号基地，以典型人事影响学员，使他们树立敢闯市场的信心和决心，激励他们不断开阔视野，转变观念，积极寻找新的就业门路，建新岗、立新业。

以上是我们就业培训方面的做法，通过举办下岗职工培训班，使我们深深体会到，提高下岗失业人员的基本素质，是实现他们早日就业的前提和条件，以前由于计划经济的体制，使广大职工技能单一，知识面窄，自身素质不能适应飞速发展的经济建设的需要。要实现再就业，在社会上占稳脚跟，必须彻底解决自身的弊端，多学新技术，掌握真本领，并能灵活运用和发挥。这样才能在新的岗位上发挥自己的优势，在社会上占有自己的一席之地，“是金子总要发光的”，即便是再下岗，也能靠自己的真才实学找到新的就业岗位。所以培训尤为重要和关键。以后我们还需要在培训形式灵活多样上再下功夫，争取使更多的下岗失业人员通过技能培训，尽快摆脱无业的困扰，成为社会上自食其力的劳动者。

我的汇报完了，谢谢大家！

就业工作总结会 就业工作总结篇二

为了更好的贯彻落实《唐山市人民政府关于进一步加强就业再就业工作的通知》，市劳动局、市妇联等11个单位联合下

发了《关于贯彻落实市政府进一步加强就业再就业工作若干问题的意见》，按照此文件精神，为了更好的配合就业局做好下岗、失业职工就业和再就业工作，我们妇联组织从关注女性就业为切入点，紧紧围绕“中心”建设，积极组织妇女技能培训，引导、扶持妇女创业，努力拓宽妇女就业渠道；加快妇女服务阵地建设，以提高妇女的就业水平。为此我们很抓了培训中心建设，并以搞好培训和落实就业单位为两个突破点，为她们广开就业门路，积极寻找就业单位，使广大妇女通过技能培训找到自己合适的就业岗位。下面我们就工作的开展情况做以简要汇报。

一、以中心建设为主线，强化内部管理

乐亭县巾帼家政培训中心自__年4月成立以来，经过一年的努力，中心以初具规模，各种教学设备齐全，功能完善，师资力量比较雄厚，并且具有严谨的教学态度和较高的教学素质。中心围绕所设的家政服务专业课程，针对社会需求及学员要求，开设了《家庭保洁》、《下水道疏通》、《月嫂》、《中老年人家庭护理》、《养花知识问答》、《奶牛养殖》、《社交服务礼仪》等课程，结合理论课程组织学员实地参观学习等，使参加培训的学员学到了一技之长，为他们立足社会、找到适合自己的岗位打下坚实的基础，受到了广大学员及全社会的一致好评。去年一年，培训中心共招收下岗失业人员、农村剩余女劳动力等学员近1000人次。

对于中心的建设情况，单位主要领导非常重视，建立健全了各项规章制度。以实现教育思想现代化、学校管理规范化、办学条件标准化和学员素质优良化为管理目标，按照《民促法》，中心不断优化育人环境，科学规范管理，制定了《学校管理制度》、《教师管理制度》、《学员管理制度》、《卫生管理制度》、《财务管理制度》、以及《办学发展规划》等一系列管理制度。

领导班子统一思想，带头学习，认真负责，严格制度，使教

师资队伍素质不断提高。为了开阔视野，拓宽教学思路，学校领导多次到北京等地参观、考察、学习。根据社会用工信息设置相应的家政服务专业课程，组织教师定期业务培训，并组建成立了家政服务培训教学评价小组、教师考核工作组、学员评价及管理工作组、课程设置及学生选课指导工作组，各小组分工明确，各司其职，保证了新课程实验工作的顺利实施。并根据实际情况全面、系统的制定了《年度教学计划》，从根本上改变了任课教师的教学观念。

去年，学员大部分是下岗、失业人员和农村女剩余劳动力，虽然有丰富的社会经验和一定的专业技术，但在家政服务专业技能上基本是空白。根据这种情况，中心定期组织教师进行思想与业务等方面的学习与交流，不断拓展自己的知识领域，使教学思路适应变化的需要，更好的全面完成了学员培训计划。在教学过程中，老师根据不同学员的不同专业基础因人施教，本着学以致用原则，有意识地引导学生融入社会实践，积极为参加培训的学员联系用人单位，为他们铺就业路，搭就业桥。

二、丰富授课内容，做大做强“妇”字号家政品牌。

就业工作总结会 就业工作总结篇三

时间的脚步跑得挺快的，不知不觉自己离开学校已经有三个多月了，在这三个多月的工作实践中自己的感慨也挺多的，同时也看到了自己在不断地进步，不断地成长，出来工作之后自己真正感受到社会的现实和生活的压力。

在这三个多月里我在佛山市三水进欣制线有限公司业务部里的实践包括业务文员和业务助理的工作。虽然我是一个读会计专业的学生，我没有实践会计上的工作，但是在这两份工作中让我学到的东西也挺丰富的，而且这两份工作让我有不同的感想。对于刚出来工作的我对工作上接触到的事情都觉得很好奇的，因为学到的东西对于我来说也是新鲜的。在这

三个多月里面每周自己都有写下自己的工作感想和记录自己的思想变化，因此在工作周记上也看到自己努力的成果。

记得我是在20_年2月1日来到佛山市三水进欣制线有限公司业务部上班，刚开始的时候我觉得最大的问题是人际关系的处理，也许自己刚从学校走出这个现实的社会，自己还很难去适应工作的环境，很难与陌生的同事进行沟通，因为觉得我们的想法和思想根本就不同，因此自己心里面很自然地产生一种悲观的情绪，感觉理想与现实相差太远了。另外还有一个感想就是，其实现在这个社会上的人都看不起大学生，觉得大学生自高自大，自以为是，对工作的适应能力是比较弱。

别人不会因为你是刚出来工作什么都不懂而去体谅你和同情你。工作三个多月了，工作(转载自本站<http://>请保留此标记。)上的酸甜苦辣自己也尝过了，同时自己也承受过很多工作上的委屈，在最无助的时候也偷偷地哭过，从眼泪掉下的那一刻知道原来自己还没有适应这个社会，自己还不够坚强。

在这三个多月里面，我对自己的表现也是很满意，同时也看到自己是怎样鼓励自己熬过这段最难受的时期，工作上看到自己每天进步一点点自己心里面挺开心的。一进来工作的时候我是当业务部一名很普通的文员，我的工作就是key业务订单进我们公司的esop系统，每天工作的事情都是重重复复的，每天的生活都是很枯燥，而我是以一种很认真的态度去做好这份工作，其实我的工作量也蛮大的，一个人把订单全部key进我们的系统，自己也要记下很多东西，因为每间客户key单有不同的要求，所以自己也要学会去理清思路，自己学会总结方法去做好这份工作，刚开始的时候由于不熟悉工作，经常犯错误，其实时间是可以见证着自己的进步，每一天都看到自己进步一点点，犯下的错误也越来越少了，其实就看一份普通的工作也能看出你的工作能力是怎样，也能看出你对待这份工作的态度是怎样的，只要你用心去做好一份工作别人是感受到的。

多，现在自己也知道怎样与客户去进行沟通，学会自己独立去承担这份工作。现在做接单已经差不多两个月了，感觉工作方面也顺心很多了，工作久了自己对工作上的事情也变得熟能生巧了，还有与同事的关系也越来越好了。

就业工作总结会 就业工作总结篇四

一、增强就业服务意识，为学生就业质量提供保障

——企业来校面试——老师护送入职——实习跟踪管理——就业跟踪服务”的稳妥就业途径，建立了毕业生就业回访调查表，确保学生满意，家长放心。

二、加强爱岗敬业教育，为学生持续发展打好基础

按照学校、企业对现代中职生要求“先做人后做事”的指导思想，本期逐渐将“两个人人”的理念灌输于老师当中，即“人人都是就业指导教师”“人人都是德育工作者”。同时邀请用人单位专家进校举办职业指导讲座，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观、职业观，培养学生爱岗敬业意识，同时也激发了学生学习专业的热情，使学生上岗后能吃苦耐劳、积极肯干。

三、建立校企深度合作关系，为学生对口上岗搭建平台近一年来，为了提高毕业生就业质量，更好的适应企业岗位的需求，积极开展校企合作。秉着学校、企业、学生共赢的原则，逐步将用人单位变成学校实训基地，邀请企业师傅做为学生的实习指导老师，让学生成为企业的在校学徒。学生毕业对口上岗，实现了企业需求与学生培养零距离接轨。为学生找到一份比较满意的工作，又为企业量身定制岗位需要的合格人才，力争让学校呈现出学生“招得进、留得住、送得出”的良好局面。

四、精心准备材料，迎接职业教育专项督导评估检查

迎接职教督导评估检查工作的资料准备，整理我校08、09、10级的招生情况，毕业生就业安置情况、就业率以及对口就业率情况汇总。检查组对我校就业工作给予了肯定，也指出了需要整改的部分材料。

五、就业工作设想

就业工作总结会 就业工作总结篇五

白驹过隙，日月如梭！我已经在贵公司实践一个多月了！在这期间，我体验着劳动的光荣与艰辛，在这里我学到了我离开校园的第一笔知识，这些都是从书本上学不到的知识，从体验公司的文化到亲身接触公司的每个部门的人员，从公司的年刊上，从其他员工的言谈中，有好的信息，也有不好的耳闻。总之，我的感觉中，我们的公司还是在不断前进发展，从学校到社会的大环境的转变，身边接触的人也完全换了角色，老师变成上司，同学变成同事，相处之道完全不同。在这巨大的转变中，我刚开始彷徨，迷茫，无法马上适应新的环境。而在学校，有同学老师的关心和支持，每日只是上上课，很轻松。但这个社会确实是这么的残酷，我得慢慢去适应这个社会，适应企业与企业之间残酷的竞争，适应同事与同事之间的勾心斗角，适应社会给我种种压力和挑战。

也许我是幸运的，刚来公司我就遇到了一位对我很好的设计师老师，王老师，他一直在纠正我以前在学校对社会的一些错误的看法。还记得我第一天来公司的时候，王老师就跟我说道：“设计看起来简单，但是实际操作起来又很难，新人设计师经常会犯一些鄙夷避免的错误。”在之后的工作中王老师一直是用这句话来体谅我犯的错。在公司，非正式员工是没有独立谈客户，独立做方案的机会的，因为设计师怕你把客户给谈跑了，把方案给做砸了。所以，王老师每次见客户都会带着我，给我实践、体验的机会，学习一下跟客户交流的经验。由于我住的离公司比较近，也已经养成每天7点起床的习惯，所以我每天都是第一个到公司的，领导也把单位的钥匙

交给，这也是对我的一种信任。每天的准备工作要做很多，可以打扫一下办公室，为其他同事创造一个优良的工作环境。一个月来，我与王老师一起工作，一起早出晚归，每天过得充实而又饱满。实践是我这段时间拥有的一段宝贵经历，而这次实践的意义，对我来说已不再是完成学分、完成社会实践的任务，而是我真正在实践中开始接触社会、了解社会的一次重要机会，让我学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，增长了见识，开阔了视野，为我以后走上工作岗位打下了坚实的基础。

因为公司在发展阶段，而我又是新来的，所以所做的工作就是相对比较复杂。可是，我一点也不害怕，因为我是抱着学习的态度来的，工作多一点也没有关系，会很充实的，而且公司让我跟王老师学习，他教会了我很多事情，工作应该注意的问题，作为一名设计师应该有的技能，还有软件的操作，设计思维，等等。设计就是产品，要把产品推销出去，我开始对业务有了一个新的认识。随着工作的深入，我开始接触到公司的每一个部门的每一个人，这其中从创意设计到推广的环节都在我面前有条不紊的进行着。

在实践中，我把精力主要集中在设计工具软件商，如photoshop□autocad等系列软件商的应用。因为在学校的时候，老师不止一次对我们强调实践的重要性，强调技能的重要性。在当今社会形势下，学历并不能作为评价一个人的唯一标准，而当今社会更加注重人的技能与能力。所以我对photoshop□autocad有了一个实践的初探，给了我很大的锻炼。软件的熟练运用，会是我近期工作的重点，能够在实践中锻炼自己这方面的技能，我感觉自己很幸运。

有时候会得到王老师的夸奖，他说像我这样的90后还真不多，他说我比较细心，勤劳，还有一份激情，他对我们90后的坏印象也因此而改变。我对王老师对我的评价，甚是开心，原来认真做一件事情并收获别人的认同是一件这么高兴的事情。通过一个月的相处，我和同事、领导都熟了，还会时不时开

开玩笑，公司整个氛围都很愉快、轻松。工作中人际关系的处理意义本身就比工作更有意思，每天都能融洽地生活在这个集体里，其实挺幸福的。

从之前整理文件、文档和接待的工作，慢慢地参加了很多其他的实践活动。包括和客户洽谈，了解客户的需求，浏览其他室内设计师的作品，学习他们的经验，还有锻炼自己的面试技巧等等。

经过这段时间的工作，说实话，我感觉自己变化挺大的，不管是穿着还是言谈，我都感觉我不再是以前的我。也不知道我现在是否变得更加成熟了，呵呵，我敢于坚持自己的意见，我学会了如何去和他人交流，融洽的生活，我学会了如何在老师的指导下增进自己的知识面和技能技巧方面，虽然比上学累，也不能像上学一样旷课了，工作让我学到的东西太多了。我感谢这家公司的所有同仁，让我在体验社会千姿百态的生活的同时，不仅收获了知识还有深厚的友谊。

工作进行地还比较顺利，王老师不仅教我做设计师的专业技能，还教会了我很多其他做人的道理，拥有本领并不仅仅是走入社会的关键，还要许多需要自己领悟的东西，开始实践，开始去做，遇到挫折，发现问题，解决困难，获得成功等等，这都是人生的路上所必须经历的事情，经验可以传授，但是真正领悟的经验却只能通过实践，才能获得成功。

这段时光所收获的，也会伴随我未来的生活，我相信将来走上工作岗位的我，一定会充满自信、活力、很有勇气地迈向成功。心智上更加成熟坚定，使我牢固地树立了强烈的事业心，高度的责任感和团队精神。

我在这里学到了学校不能给与的知识，还增加了我的社会实践经验，这些都给了我很大的帮助。为我今后步入社会增加了很多实践经验。客户大多都很热情，可能看我比较年轻，又刚刚参加工作，不忍多加责备吧。在工作上的进步只是其

中的一部分，更重要的是能在尚未走出校园时就有独立的工作和生活体验也无疑是难得而又珍贵的社会体验。我感谢我能拥有这样一个学习和交流的机会。我不得不承认我的实践更接近于一次独立的学习，而不是一份真正的工作，在工作中不像学校有什么课间休息，忙到有时候眼睛就要盯着电脑一动不动，手指还得不时的敲击键盘，真是很辛苦，每天都以无比高昂的精神面貌奋斗在第一线，用过这段时间的学习，我对未来充满了期待！

再过几天我这段时间的实践就要结束了，想想这段时间，我觉得，比我在学校一年学的还多！刚进入大学，我认为的只要会画图，什么事都好了。现在我知道了并不是我的想当然，设计师要知道的不只是画图。辛辛苦苦的一个月，让我了解了很多专业的东西。一心想从事室内的我觉得好有压力，而我的不专业性，也就可能被市场所淘汰。压力，随之而来……毕业前的迷茫，现在的压力，让我十分不安。经过一个月时间的学习，我深刻体会到了做人做事要踏实，工作积极主动，切记浮躁。现在社会是一个诚信的社会，公司招人也希望能招个踏实认真的人，认真完成份内的工作是你的职责，不管好不好做，我觉得这是起码的职业道德，勇敢的毛遂自荐能为你赢得更多的机会。只要勤问、勤学、勤做，就会有意想不到的收获，善于学习和总结，勤于思考。不要一味的做事，我坚持在每做一件事前和事后都仔细想想，有没有更好的解决方案？做之前多想想，多向有经验的请教，能帮你降低风险、减少投入、少走弯路，做的时候心里也才有底。做好之后再来想想就是总结，就是经验和教训相信自己，是金子总会发光的。

就业工作总结会 就业工作总结篇六

20xx年南阳新村街道办事处劳动保障所在街道党工委的正确领导下，在上级部门的指导要求下，坚持以创业带动就业为方向，勤奋工作，不断进取，努力开创工作新格局。

目前街道办事处辖区内共有公共单位数35个；其中空岗数是73个。辖区内失业人员总数1452人，目前已就业人数为222人。十类困难人员总数是61人，其中已就业人员数40人，无就业愿望困难人员有4人，目前未就业人数是31人；辖区4050人员428人，其中有8人未就业；辖区内无零就业家庭。

本年度新增劳动力人数14人，均为今年大中专院校毕业生，其中已有5人就业；异地调入人员数为零。外来务工人员数57人，全部就业。公益性岗位数66个，已安排就业人数66个，其中安排就业困难人员为36人，36人中有31人为4050人员。辖区20xx年新增经济实体数为18个，并全部为工商个体户，共计带动38人就业。全年辖区失业率为2.93%。

今年街道办事处、社区帮扶人员为9人，被帮扶人员均为4050就业困难人员，在帮扶过程中社区工作人员都采取了我办制定的帮扶计划工作要求，以跟踪服务，一帮一结对，鼓励困难人员参加办事处开设的就业、创业辅导培训班等一系列形势的人性化服务。

今年全年创业典型数1个，香雪儿蛋糕店，行业类别为食品业。今年创业成果数2个，分别是柳记农家院和神龙标榜。我办对辖区内有创业愿望的人员采取了重点帮扶和技能培训，第一时间传达上级部门对于创业方面的具体事宜，让有创业愿望并具有创业能力的人员享受到各项政策扶持，最大限度的帮助其个人独立创业。并且通过1到2个周期的跟踪服务，尽快帮助他们走上创业之路。

全年我办就业及创业的工作亮点：街道劳保所根据辖区实际情况，始终坚持具有特点鲜明的工作理念，把创业带动就业做为工作的重点，首先大力宣传小额贷款政策，加大贷款办理业务，做到让辖区内的广大群众广泛认识到政府小额贷款政策给他们带来的巨大利益，并最大限度的给予支持办理，其次定期开展创业培训，邀请具有创业特点的成功人士和讲师为其授课和指导，使创业人员在创业路上吸取经验、得到

启示、避开风险、不走弯路。最后，采取每月每季度座谈会的形势进行阶段性帮助，让每一位创业人员在创业的道路上不会感到孤单，我们时刻都以一颗真诚的心去对待每一位需要帮助的创业人，循规蹈矩，创业成功带动就业，辖区的失业率也在逐年的减少，经济发展稳定持续，我们也将不断的开拓创新，摸索新路子、新途径。今年充分就业社区达标建设情况：未达标社区有2个，建设情况：社区办公用房正在寻求改善，已达标社区有11个，工作情况稳定并逐步的提高标准。

20xx年报表统计工作，我办劳保所报表始终坚持数据真实可信的原则，严格执行报表要求，符合报表逻辑关系，认真记录汇总报表内容，并按照类别整理存档，为我区我辖区的就业失业率情况提供了真实有力的科学依据。

临时性工作完成情况：除了日常性工作以外，我办劳保所能够积极主动的参与和完成其他临时性工作，并且完成率可以达到95%以上，市区两级召开的会议或者是活动，我办都能及时参加，出勤率达到100%。今年全年我街道办事处创业、就业信息共有22篇在金水区政府网上发表，充分反映了我办劳动保障工作具有的鲜明特点和成效，展现出了我办劳动保障工作的风采。

20xx年工作收获的同时也存在许多问题，但是我们能够虚心的接受批评，寻求进步，努力的克服困难，希望在来年的工作中一一改进，层层突破，取长补短，时刻站在全区创业、就业工作的最前沿。

就业工作总结会 就业工作总结篇七

坚持每月一次干货分享沙龙，时间仍为每月第二周的周六下午，坚持各会员单位轮流承办的机制，各会员单位分享自己在日常经营发展过程中遇到的问题以及解决方案，坚持讲干货、说真话、说实事的方针和原则，真正达到抱团发展的目

的。

加强日常走访，逐步建立行业内风险预估机制，走进会员单位并发现各企业在实际经营过程中存在的问题与风险，进行综合评估后给出改进意见，对风险系数较大或容易出问题的环节进行及时的警戒或警告。