

2023年研发部工作计划(精选5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。通过制定计划,我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务,并设定合理的限制。这样,我们就能够提高工作效率。这里给大家分享一些最新的计划书范文,方便大家学习。

研发部工作计划篇一

认真贯彻执行《安全生产法》、《安全生产许可证条例》和《安全生产违法行为行政处罚办法》等法律法规,落实安全监管责任,大力开展联合执法,加大安全监管力度,严肃查处各类伤亡事故和安全生产违法行为,加强重大事故隐患排查和整改,实行重大事故隐患档案管理制度和跟踪督办制度。

研发部工作计划篇二

进入2019年,在集团公司的正确领导下,按照科学发展观的要求,紧紧围绕“巩固基础,发展局面,稳定队伍,提高水平”的总体思路,大力推进“三个亮点”工程,切实把握好发展节奏,求新求变、与时俱进,在落实上下功夫,在创新上做文章,在做强上花气力,呈现出“两变、两新、两突破”的特点,各项工作取得了明显成效,学校呈现出持续、快速、稳定、协调发展的新局面。

一、一季度工作特点

学校始终坚持重实际、办实事、求实效,集中精力抓落实,扑下身子干工作,真正把实现跨越发展的各项举措落到实处,创造了团结和谐的发展环境,在业务、制度和管理上呈现出“两变、两新、两突破”的特点。

1、业务上的“两变”

今年我校重点在“全力打造“安字”品牌，做大做强成人教育”上下功夫，“安”字号业务和成人教育都发生了变化。一是安字号业务“由一变二”。过去我们仅进行安全培训，现在业务已扩展成“安全培训”和“安全检测”两项内容。自去年底检测中心归我校后，加强了对检测中心的组织领导，对领导岗位进行了公开竞聘，产生了新的检测中心领导班子，为安全检测注入了新的活力。二是成人教育“由二变一”。过去是函授站和学历教育科两个科室各自招生，为规范行为，统一领导，现在由函授站统一进行成人教育管理，解决了因拉生源而产生的不必要“撞车”，从而理顺了关系，明确了职责，为成教的发展壮大奠定了基础，为实现在校函授1500人规模提供了有力保证。

2、制度上的“两新”

(1)采取新举措，实行岗位量化考核。为了让制度从墙上走下来，把岗位职责细化、量化，我们重新修订了各工种、各岗位行为规范，充实了岗位理念、量化考核标准等内容，每个岗位都做到有行为规范、有考核标准、有扣分、有罚款，实行岗位量化考核。同时，专门成立了考核机构，加大考核督察力度，规范职工岗位行为，彻底解决“工作不作为、行为不规范”的问题，促进岗位职责的进一步落实和规范。

(2)出台新办法，实行重点工作周调度。我们将全年各口各专业工作，汇总成《年工作计划表》，内容包括工作任务、主抓部门及责任人、配合部门及落实单位、落实时间和具体内容等五部分，将每项重点工作任务落实到人、落实到部门、落实好时间。为督促各项重点工作任务顺利完成，实行了重点工作周调度，每周对重点工作任务落实进展情况进行一次调度，由我们党政办公室将调度情况及时汇总，予以通报。

3、管理上的“两突破”

(1)精细化管理上的突破。在精细化管理上，我们从今年开始把精细化考核与绩效工资挂钩，精细化管理内容在过去的"6s"的基础上增加了学习、节约、活动三项内容，继续实行走动式管理，采取a□b□c卡管理方式，做到一天两考核，一天一汇总。

(2)准军事化管理上的突破。一是实行了着装统一，全校统一定制了西服、衬衣、领带，并要求工作时间统一服装，制定了《安培中心员工着装、举止规范》。二是制定了《准军事化管理手册》，内容涉及准军事化管理细则和各种理念，职工人手一册，便于学习和实施。三是全面实行了准军事化管理，日常工作中按照准军事化管理细则的规定严格要求。

二、一季度重点工作情况

1、着力抓好培训主业。一季度正处我校寒假期间，与后三个季度相比，属于培训低谷期，虽受此影响，但我们采取了“下矿办班”、“联合办学”等措施，避免了培训的大幅度滑坡，使一季度培训人数达到2748人，其中：培训特殊工种341人、全省管理干部130人；在监狱培训161人；与枣西分局下矿联合举办放炮员班，培训多人；在运河矿培训80人；培训政工干部36人。这也是历年第一季度培训人数最多的一次，实现首季开门红。

2、着力打造“安”字品牌。在打造“安全培训”品牌方面：第一季度重点放在了教学改革上，一是在部分特殊工种培训班中，率先实行微机考试，取得了良好效果，为今后全部实行机考积累了经验，同时也开创我省安全培训实行机考的先例。二是所有任课教师实行多媒体教学，自己动手制作多媒体课件，实现了教学手段的升级。三是完善了规章制度，保证教学培训的正常进行。在打造“安全检测”品牌方面：重点放在“立足矿区，辐射全省”上，一季度，为柴里矿设备仪器进行了预防性检测检验，为矿区完成各类仪表校验400多台。同4个地方煤矿进行联系，达成意向，为开辟新市场打下基础。

3、着力开展先进性教育活动。学校把保持共产党员先进性教育活动作为当前头等大事来抓，加强了组织领导，坚持理论联系实际和边学边改，保证宣传、督导到位，实行了“三严三统一”，组织开展了“七个一”活动和“回头看”活动，党员满意度为94%，入党积极分子满意度为85.7%，职工群众满意度为94.4%，学校上下对第一阶段的工作是满意的，活动取得了实实在在的效果。

4、着力进行“硬件”建设。进入今年，学校仍然一如既往地坚持“硬件要硬”的工作思路，在第一季度，一是千方百计筹集资金，对实验设备进行了维修和更新，新购12套大型实验设备，使我们“全国标准化安全实验室”仍处于领先地位。二是添置了多台笔记本电脑，配置到所有教学科室，为实现全面多媒体教学提供了条件。三是把重点放在了校园的美化、亮化上，办公楼、招待所主楼安装了七彩霓虹灯；拆除了校园内原通信站的铁栅栏，对整个校园区域进行了重新规划、改造；对招待所六楼会议室进行了装修改造。营造了一个良好的校园环境。

三、二季度工作打算

二季度，是我们办学的黄金季节，我们将紧紧抓住这有利时机，加大工作力度，全面实施全年“8215”奋斗目标，完成办公楼装修工程和学员宿舍改造工程，成立科技咨询公司。为此将重点抓好以下几项工作：

一是抓好经济效益。在落实好培训计划的基础上，一方面利用教学质量这一法宝，打开社会培训市场，千方百计地走出去跑生源，灵活我们的办学方式，对外抓生源；另一方面扩大函授招生规模，并把着力点放在岗位技能培训上，充分利用我校教育资源，拓展办学功能，大力开拓各类岗位培训和职业技能培训。

二是搞好软硬件建设。不断改进教学条件、教学手段，加快

基础设施建设，提高硬件水平。不断加强教师队伍建设，加强学员管理，加强教学管理，提高软件水平。

三是实施好以人为本的精细化管理。以员工sc行为规范为基准，以4e标准体系为支撑，以四卡闭环考核、“四工并存”为手段，以“一站、一栏、一板”为载体，达到“四化”要求，使我们的精细化管理与集团公司精神一致，提升学校综合管理水平和员工基本素质。

四是执行好准军事化管理。按照准军事化管理细则严格执行，严格管理，牢固树立执行与服从意识，增强个人、单位工作的组织性、计划性、准确性、纪律性，保持学校的高度稳定和集中统一，提高教职工队伍整体素质，提高学校管理水平。

五是组织好先进性教育活动。目前活动已经进入第二阶段，我校已经制定出了第二阶段实施意见，下步，我们将按照集团公司统一部署，按照流程和时间要求，组织好第二、三阶段的活动，并创新活动形式，丰富活动内容，力求取得实实在在的效果，让党员、职工群众满意。

我们将正视学校发展中面临的差距与存在的问题，充分认清我们所处的形势与有利条件，励精图治，奋发有为，树立发展是第一要务思想，加快学校的改革步伐，加强学校党的建设，促进学校跨越式发展目标顺利实现。努力营造团结、宽松、和谐的人文环境，进一步振奋精神，与时俱进，抢抓机遇，加速向安全培训和学历教育齐头并举的方向发展，在竞争中保持优势，在发展中办出特色，树立品牌，把学校办得更大、更好、更强。

研发部工作计划篇三

进一步转变作风，严格依法行政，强化自身建设，努力提高政治、业务素质，建设一支政治过硬、业务精干、作风务实、

廉洁高效的执法工作队伍，把安全生产落到实处，抓出成效，为经济社会又好又快发展创造良好稳定的安全环境。

研发部工作计划篇四

春季，非煤矿山企业逐渐复工生产，重点检查非煤矿山企业隐患排查治理情况，安全机构的设置，安全生产责任制及相关制度的制定、落实和执行情况，安全生产许可证持证情况，企业职工安全教育培训情况和各类特种作业人员持证情况。对不具备安全生产条件，不按规定程序开采，有重大安全隐患，要坚决给予停产整顿。

研发部工作计划篇五

认真贯彻落实党的xx大精神，牢固树立以“师生为本”和“安全发展”的理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针和“属地管理”、“谁主管、谁负责”的原则，严格落实安全责任制、责任追究制，构建学校幼儿园安全工作管理长效机制。以全面落实《山东省中小学幼儿园安全管理暂行办法》和《中小学校岗位安全工作指南》为抓手，以创建“平安和谐校园”为载体，加强机构建设，健全管理制度，强化安全教育，落实主体责任，积极防范各类安全事故和事件的发生，坚决遏制校园伤亡事故，把学校安全工作再提高到一个新水平。

1. 实施校园安全网格化监管体系，着力构建“责任全覆盖，监管无盲区”的校园安全监管体制。认真修订完善学校幼儿园各项安全管理制度，装订成册，实现校园安全管理制度全覆盖，无空白点。
2. 实现常规管理精细化、防范措施全覆盖、隐患整治均到位，杜绝重大安全事故，减少其它安全事故，努力实现校园“零责任事故、零伤亡”。

3. 进一步加强安全防范基础设施建设。实施校园学生主要活动区域的视频监控无缝隙全覆盖，起到事先预防、事后追溯的作用。按规定配足配强专职安保人员，加强安保人员的技能培训，提高安保人员的业务素质，逐步做到安保人员持证上岗。
4. 开展安全特色教育，大力推进校园安全文化建设，全力营造“时时、事事、处处”讲安全的特色教育氛围，适时举办校园安全文化建设现场会，推动安全文化建设的进程。抓课堂安全教育的实效，实施安全教育课督查，开展安全优质课评选活动。
5. 继续落实学校日查周报、一月一专项检查和一季一综合检查的安全检查常规制度。特别是加大对非法接送学生车辆整治打击力度，实行“零容忍”。
6. 继续实行《校园安全工作动态考核办法》，深化考核内容，建立全覆盖的考核机制。
7. 进一步开展“平安校园”创建工作，提高创建水平，适时召开“平安校园”建设经验交流会、研讨会。

20xx年，安监科在市安委会和区安监局执法部门的业务指导下，在街道领导的带领下较好的完成了区以及上级部门、街道领导交办的各项任务和全年的执法任务，辖区居民和企业的安全生产意识得到提高、安全形势进一步好转，我们安监科全体工作人员不为过去成绩而自满，为了更好的完成20xx年执法任务和维护辖区安全生产良好的势头，积极上进有序的完成来年执法任务，特制定以下计划：

按照区、街道安全工作会议部署，以及安全目标和生产要求，坚持以人为本，全面，协调，可持续发展的科学发展观，坚持“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立了“安全责任重于泰山”的理念，加强对安全生产工作的领导，提高执法

水平，做到有法必依、执法必严，全面开展安全检查，继续深化安全生产专项整治，强化基础工作，努力实现服务街道安全形势的进一步稳定改善。

1、完成区年度工作计划布置的重点企业、一般性企业、微型企业、个体户（含三小场所）的检查任务。

2、检查重点单位覆盖率100%、隐患整改复查率100%、举报投诉查办率100%。

3、完成区年度工作计划布置行政处罚立案数量，占被查企业数100%。

根据区安委会的要求，我街道将进一步规范和推进辖区工贸行业企业安全生产标准化建设。定期通过强化监管、严格执法等方法督促企业进行标准化创建，并落实专人负责标准化推进和统计上报工作。

继续完善对专业市场的监管制度和排查机制，重点排查辖区内的文具批发市场和衣服批发市场等领域，加大执法力度，做好日常监管工作。