

# 2023年机关清廉企业建设工作总结(实用5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 机关清廉企业建设工作总结篇一

为深入贯彻落实党的十九大精神和全面从严治党主体责任，根据《泰顺县委关于推进清廉泰顺建设的实施意见》（泰委发[2018]35号）文件精神，现就加快推进我县国有企业“清廉国企”建设，制定如下实施方案。

### 一、总体要求

以新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕新时代党的建设总要求，按照县委关于“清廉泰顺”建设的部署，坚持党委主导、坚持标本兼治、统筹推进，坚定不移将全面从严治党要求贯穿到泰顺国企改革发展的全过程，强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉，用优良的党风促政风带民风，推动清廉思想、清廉制度、清廉规则、清廉纪律、清廉文化融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设的各方面全过程，在我县国有企业中形成规则明、关系清、行为廉、风气正、结果可预期的发展态势，助力我县改革发展。

### 二、主要任务

加强我县国有企业党风廉政建设，规范国有资产管理，激发员工廉洁自律的内在动力，引导国有企业成为奉公守法守纪、

清正廉洁自律的模范。

### (一) 筑牢国企清廉文化阵地

1. 指导国企制定清廉文化建设工作规划和具体实施计划，把清廉文化建设作为企业党建工作重要组成部分，与精神文明建设、企业经营管理等工作同部署、同落实、同考核。
2. 结合党建示范点建设，设置清廉文化长廊，建立廉洁图书专区、廉洁影视角，开辟企业清廉文化专栏、专题节目和屏保等，教育引导企业领导、管理人员增强遵纪守法认识和拒腐防变能力，教育引导广大员工增强社会公德和职业道德认识，自觉抵制商业贿赂。通过专题报告、理论研讨、党课教育等形式，经常性地开展“廉洁诚信、守法经营”主题教育活动。
3. 着力打造清廉文化进企业示范点，坚持以党建示范点建设为抓手，努力提升企业的文化品位，培养企业员工高尚的精神境界、价值观念、道德修养和廉洁操守，逐步建立企业清廉文化建设长效机制。企业领导班子和全员参与的清廉文化活动每年不少于一次。

### (二) 确保党组织“双核心”作用发挥

1. 健全完善国有企业党组织议事规则，规范“三重一大”事项决策，明确党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序。
2. 因企制宜落实实施细则，指导各国企结合实际制定党组织会议前研究讨论重大问题的具体办法，明确党组织参与重大问题决策的基本要求、内容和程序。

### (三) 完善国企法人治理结构

1. 以日常参会为手段，强化监事会日常监督，部署开展以“防范重大风险、规范内部管理”为主题的国有企业重大风险隐患的摸底排查，促进企业规范内部管理，强化内控机制。

2. 健全完善监事工作动态反馈机制，发现重大问题“一事一报”。完善专项检查落实整改机制，应整改事项落实责任主体限期整改，并跟踪整改情况。

#### (四) 落实国企重大信息公开

1. 指导企业健全完善党务公开、厂务公开、职工代表大会等制度，明确公开内容，规范公开程序，创新公开载体，推进党务公开、厂务公开标准化、规范化管理。推进民主生活会、述职述廉、党员评议、廉政谈话、诫勉谈话、询问质询等机制落实，全面加强民主监督，扎实推进国企重大信息公开。

2. 指导各国有企业充分发挥职工董事、职工监事、职代会的监督作用，整合监督力量，创新监督形式，规范监督程序，增强监督实效。全年不定期组织开展监督检查。针对监督检查中发现的问题，督促相关企业及时整改。

#### (五) 加强县级重点监督项目督查

1. 定期开展“三重一大”、资产管理、选人用人等重点监督项目的专项检查，督促相关单位制定项目整改方案，明确整改措施、具体进度、时间节点和责任人。

2. 加强和规范国有企业资产租赁管理。

3. 加强信访件的办理，配合做好省委巡视组、市委巡察组以及县委巡察组的有关工作。

4. 积极探索国企对二级企业的巡察，切实把整改作为推进工

作的重要契机。

5. 建立月报制度，掌握工作动态，适时开展抽查工作。

#### (六) 优化县国资办办事流程

1. 修订国资监管制度体系，优化缩短办事流程，重新梳理各类审批、备案、审核事项的流程及时限，尽可能精简优化流程、缩减办事时限，并将各类业务办理流程汇编成册，方便企业对照执行。

2. 结合工作实际制作“一次性告知单”，即办事项即时办结；手续资料不齐全或不符合要求的，应一次性书面告知企业，避免服务对象多次往返或报办，建立“一次性告知”督查机制，倒逼落实“一次性告知”制度。

#### (七) 建立国资国企权力清单

1. 根据上级统一部署，按照职权法定、规范行权的要求，围绕出资人职责，进一步调整、精简、优化国资办职能，实现履行出资人监管职责与国有资本保值增值、国有企业做强做大等目标的有机结合与共同发展。

2. 坚持权力和责任相统一、相匹配原则，对照《企业国有资产法》和《企业国有资产监督管理暂行条例》等法律规定，结合我县国企实际，进一步梳理出资人监管权力清单和责任清单。通过明晰出资人职责权力，避免出资人过多干预企业事务，最大限度落实企业自主经营权。

### 三、工作保障

(一) 加强统筹领导。成立“清廉国企”建设领导小组，国资办主任周士姜任组长，翁霜珠副主任任副组长，各国有企业主管部门联系或分管负责人、各国企主要负责人为成员，统

一领导我县“清廉国企”建设。领导小组下设办公室(设在县国资办企业监管科),负责规划、指导、协调、督查等具体工作。健全领导小组工作制度,定期召开会议,听取工作汇报,研究部署工作,协调解决问题。

(二)严格责任落实。各国有企业主管部门负责牵头指导落实下属企业“清廉国企”建设。国有企业要按照建设“清廉泰顺”和“清廉国企”的要求,结合企业实际,明确目标任务、内容要求,研究制定具体的实施方案,扎实推进“清廉国企”建设。“清廉国企”建设列入年度党建工作考核内容。

## 机关清廉企业建设工作总结篇二

### 机关党支部

2011年是我厂深入开展党风廉政建设,确保公司稳步发展的一年。机关党支部在厂党委和纪委的领导下,以“^v^”重要思想为指引,紧紧围绕厂的中心工作,进一步加强党风廉政建设,团结拼搏,务实创新,努力营造了“服务生产”的良好氛围,为全面完成各项工作任务奠定了坚实的基础。

一、以思想作风建设为重点,加强政治理论学习,努力提高机关科室全体党员干部的思想素质。

政治立场的坚定来源于理论上的清醒。学习是提高自身素质,增强驾驭复杂局面和解决实际问题的能力;是提高思想理论水平的必由之路。机关支部坚持集体学习制度,把每一次学习都落到实处。坚持理论联系实际,学有成效,做到每次学习都要发言讨论,通过讨论,解决实际问题。坚持学习,用马克思主义的立场、观点、方法正确认识和把握周围事物的发展规律,才能在错综复杂的形势面前保持清醒的头脑,增强思想觉悟,自觉抵制不正之风,切实改善思想作风,提高政治理论水平。

二、围绕企业中心工作，采取有效措施，层层分解任务，确保上级部署的反腐倡廉各项任务的全面完成。

1 体事情具体分工，并细化工作任务，层层落实责任目标，使党风廉政建设工作有组织、有计划、有措施。为进一步贯彻落实党风廉政建设责任制，严格执行责任追究。

三、坚持民主集中制制度，定期召开民主生活会，健全和完善班子议事制度，坚持领导干部带头廉洁自律。

机关党支部坚持把领导干部廉洁自律、勤政廉政建设作为党风廉政建设工作重点来抓。要求从领导自身做起，在拒腐防变、反腐倡廉中起表率作用。认真贯彻《两个条例》，以警示教育为重点，不断提高党员干部的思想道德和执政能力，做到“四个坚持”，做廉洁自律的楷模。

四、进一步提高管理与服务水平，没有发生任何影响企业形象的重大事件。

五、2011年党风廉政建设工作要点：

1、加强支部党员学习制度，把党风廉政教育纳入学习内容。

2、加强对全体党员职工的学习教育，在党员中开展党风廉政建设知识竞赛。

3、定期召开党风廉政建设分析会，贯彻落实上级有关会议精神。

4、加强对行政经济工作的监督，确保各部门领导不发生任何违法违纪案件。

## 机关清廉企业建设工作总结篇三

为了认真贯彻^v^中央[]^v^[]关于实行党风廉政建设责任制的规定》，推动全县党风廉政建设“三零”目标管理的落实，切实加强党风廉政建设责任制工作，特制定本工作计划。

1、完善单位一把手负总责，分管领导各负其责的领导机制。坚持“两手抓”，建立班子成员党风廉政建设责任制。实行“一岗双责”，明确相应的党风廉政建设目标任务。

2、落实责任追究制。对不履行或不正确履行责任的六种情形，按管理权限追究责任。

1、认真执行《廉政准则》等党纪政纪条规，管好下属、配偶、子女及身边的工作人员。领导干部有述廉报告，并建立领导干部《廉政档案》。

2、领导干部个人及家庭大事，严格履行申报手续，无大操大办。

3、领导没有到下属单位或基层单位报销应由个人支付的费用。

4、巩固清房、清理通讯工具成果，无反弹现象。控制会议、庆典和检查达标活动，无违规现象。

5、狠刹公款吃喝玩乐风，建立招待费财务单列制度。

1、无瞒案不报，有案不查行为。对群众检举控告及时初查，对群众上访、署名举报初查率达100%，上级转办信访办结率达到100%，立案案件的结案率达到90%以上。

2、重视和支持查案工作，不护短说情，不设置障碍。

3、帮助办案人员排除干扰和阻力，及时解决办案中的实际困

难。

4、严格执行纪律，做到执纪到位。

1、严格执行关于农民负担的政策规定。

2、减轻国有、集体和个体私营企业不合理负担，无“乱收费、乱摊派、乱集资和乱拉赞助”等严重问题。

3、加强预算外资金管理，严格实行“收支两条线”规定，无坐收坐支，私设“小金库”、滥发钱物现象。

1、按时、认真召开领导干部廉洁自律专题民主生活会，切实提高质量。

2、推行“政务公开”。

3、开展行风评议，针对存在的问题，认真进行整改。

4、推行领导干部任期经济责任审计制度。

1、坚决执行党和国家的路线、方针和各项制度，保证政令畅通，无先斩后奏，斩而不奏的现象。

2、认真开展“讲党性、重品行、作表率”主题实践活动和以学习《规定》为主题的党性党风党纪教育活动，每次活动有专题、有效果、有记载。

3、坚持群众路线，深入基层调查研究，为基层群众办实事。

4、坚持实事求是，不得弄虚作假，虚报浮夸，搞形式主义骗取各种荣誉和利益。



## 机关清廉企业建设工作总结篇四

坚持以^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的会议精神，紧紧围绕区纪委工作要求，继续坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，按照“教育、制度、监督、惩治、纠风”相互结合，推进党风廉政建设和反腐败工作，为实现“干部清正、政府清廉、政治清明”而奋斗。

（一）注重教育培训，力求在干部队伍建设上有新进展。

1、继续加强对镇村纪检干部的培训。以新桥村新安花苑小区廉政文化阵地建设为契机，召开镇、村纪检小组建设现场会，请区纪委相关领导讲授村纪检小组如何履职尽责。进一步增强纪检干部的“五种能力”三是村工程建设项目全程监督到位；四是村民党员代表对村两委班子成员工作态度、方法、作风的意见、建议收集梳理，向两委反馈并督促整改到位；五是两委班子民主生活会和年度述职述廉评议到位。

（三）注重制度建设，力求在源头治腐工作上有新气象。

2、对村纪检小组参与村党务、村务、财务工作机制开展探索，研究出台保障村纪检小组全程监督的刚性规定。具体做法是：村纪检组织实施监督“五个到位”。一是民主理财到位，每季度集中审核一次村级财务收支账目；二是村资产资源处理参与决策到位，凡村集体资产、资源处置必须征求村纪检小组意见；三是村工程建设项目全程监督到位；四是村民党员代表对村两委班子成员工作态度、方法、作风的意见、建议收集梳理，向两委反馈并督促整改到位；五是两委班子民主生活会和年度述职述廉评议到位。

3、进一步完善镇纪委委员联系村定期走访制度和村纪检小组“五个一”的纠风工作制度。（每季度收集上报一次群众反映强烈问题的汇总，每季度上报一件以上群众反映强烈的

问题，每名村纪检监督员联系一户以上的农户，镇纪委每季度选取一个以上的问题进行重点跟踪督办整改，每季度通报一次纠风工作的情况）年末进行考核，结果与村两委干部的二次待遇分配挂钩。

（四）、注重教育防范，力求在廉政文化建设上有新建树。

5、进一步完善“大宣教”格局，深入开展廉政文化建设。深入开展以全社会对腐败现象“零容忍”为核心的廉政文化建设，邀请检察院、法制局等法制部门领导、专家讲授法律知识，通过灵活的方式、活生生的正反案例，使党员干部认清反腐倡廉的重要性，进一步增强依法行政、预防职务犯罪的自觉性。

6、深入推进廉洁文化“六进”工作。以今年重点武装新桥村、子陵村、幸福村、南桥村等8个村的廉洁文化示范点为基础，以新桥村新安花苑小区和子陵村左家湾为阵地，以廉政文化“六进”为抓手，着力营造“以廉为荣、以廉为美、以廉为乐、以贪为耻”的文化氛围，夯实廉洁文化建设的群众基础，形成共建廉洁强大凝聚力。

（五）注重惩治腐败，力求在案件查办工作上有新突破。

7、切实抓好信访举报工作，畅通案源主渠道。进一步加强制度建设，规范和统一办信接访工作流程，严格执行信访案件督办和通报制度，实行信访主办人、责任追究制。

## 机关清廉企业建设工作总结篇五

是全面落实党的十八大精神的开局之年。县级机关党的工作总的要求是：以^v^理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻党的十八大、省市县党代会、县政治文明和精神文明建设工作会议精神，以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，以服务中心、建设队

伍为主要任务，以建设学习型服务型创新型机关党组织为目标，全面推进机关党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设，不断提高机关党的建设科学化水平，更好地发挥机关党组织在加快建成更高水平全面小康社会中的重要作用。

一、以理论武装、党性教育、道德建设和能力提升为重点，不断推进学习型机关党组织建设

1、把学习贯彻党的十八大精神引向深入。开展十八大精神宣讲“百千万”、“十八大知识竞赛”、“十八大感言”征文等活动，推动机关党组织和广大党员干部深化对党的十八大报告的学习理解，进一步把思想和行动统一到十八大精神上来。坚持学以致用，引导机关党员干部联系部门、单位实际，联系思想工作实际，用十八大精神武装头脑、指导实践、推动工作。进一步健全党组(党委)中心组学习研讨、学习旁听等制度，发挥党组(党委)中心组学习的示范引领作用。

2、广泛开展中国特色社会主义学习教育。组织机关党员干部学习中央编发的《中国特色社会主义学习读本》和《科学发展观学习纲要》。进一步加强党史知识学习教育，推动机关党员干部深刻认识党的两个历史性决议总结的经验教训，坚定政治立场，明辨大是大非。

3、大力培育和践行社会主义核心价值观。以《社会主义核心价值观体系建设实施纲要》颁布实施为契机，深入开展社会主义核心价值观的学习教育。贯彻落实全县政治文明和精神文明建设工作会议精神，组织开展“追寻伟人足迹、锤炼坚强党性”等主题教育。继续深化“学习伟人<sup>v</sup>践行‘五德’作表率”活动，引导机关党员干部模范践行社会主义荣辱观，讲党性、重品行、作表率。

4、进一步加强机关党员干部能力建设。研究制定今后一个时期加强机关党员干部教育培训实施规划。举办入党积极分子、预备党员、党务干部培训班。扎实推进“六五”普法宣传教

育xx县级机关综治平安和法治建设活动，增强机关党员干部依法执政、依法办事能力。组织开展“读书、荐书、品书”活动，创设机关党员干部学习的新载体，为机关党员干部能力提升奠定基础。

5、带头落实改进工作作风密切联系群众的规定要求。认真落实全省机关作风建设大会精神，组织引导机关党组织和党员干部对照中央、省、市、县委的规定，对照^v^^v^关于厉行勤俭节约反对铺张浪费重要批示和中央、省、市、县委有关通知精神，深入查找、分析作风建设方面存在的问题和不足，坚持从自身做起，从群众反映强烈的问题改起，从最能体现良好作风的具体事情抓起，求真务实改进作风，带头树立良好形象。进一步健全群众监督评判机制，继续推进机关作风评议活动。

6、组织开展党的群众路线教育实践活动。按照中央统一部署和省、市、县委有关要求，结合县级机关实际，认真组织开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，突出落实从严治党要求，突出解决实际问题，突出领导干部这个重点，体现整风精神，认真开展批评和自我批评，积极引导机关党员干部增强为民意识、多干务实之事、保持清廉本色。

7、深入推进领导干部下基层“三进三帮”活动。围绕促进中心工作、服务基层群众，进一步丰富“三进三帮”活动内容和形式，提高活动针对性实效性。及时总结推广行之有效、务实管用的做法经验，建立多层次、全方位、广覆盖的联系服务群众机制，推动“三进三帮”活动常态化、长效化。以领导干部下基层带动机关党员干部深入基层，广泛开展机关党组织与基层党组织结对共建、机关单位(部门)与村(居)挂钩帮扶和党员志愿者服务等活动，更好地联系和服务基层群众。

8、加强对机关党员的服务关爱。认真总结机关党组织服务党

员的做法经验，更加关注机关党员干部的切身利益和情感需求，进一步健全完善党内激励、关怀、帮扶机制，通过政治上关怀、思想上关心、精神上激励、物质上帮扶，增进党员的荣誉感、归属感，增强机关党组织的亲合力、凝聚力。

9、深化“示范窗口”和“服务明星”创评活动。继续在县级机关开展以“知荣辱、讲正气、作奉献、促和谐”为主要内容的“优质服务示范窗口”和“用户满意服务明星”创评活动，教育机关党员干部切实改进工作作风，不断提升机关党员干部服务发展、服务基层、服务群众的意识、能力和水平。

三、以提高创造力凝聚力和战斗力为重点，不断推进创新型机关党组织建设

10、积极实施机关党建品牌创新工程。按照“全省有亮点、苏北有影响、全市有进位”的要求，实行机关党建特色工作项目化管理。机关各级党组织要结合机关党建特点，积极申报创新项目，年底评选出优秀党建创新项目5个。继续开展“服务大局争创一流”创新创优项目评选活动，确保市级获奖项目3个以上。

11、切实加强机关党组织班子建设。以贯彻落实《中国共产党和国家基层组织工作条例》和省、市、县委《实施意见》为抓手，认真做好县级机关党组织到期换届选举和因人事变动等原因缺额的党组织领导班子配备工作。要把政治和业务素质好、得到群众信任、工作能力强、熟悉本部门、单位情况的同志选拔到机关党务工作岗位，为加强机关党的工作提供坚强的组织保证。

12、积极发展机关党内基层民主。认真落实十八大报告中关于积极发展党内民主的任务和要求，加强民主集中制教育，健全机关党组织党内民主制度体系，保障和落实党员主体地位。进一步推进党务公开，细化和规范党务公开的内容、程序和形式，进一步增强机关党的工作的透明度、公信力；在大

湖论坛开辟“阳光党务”专栏，积极探索加强监督的有效途径和方式。

13、实行机关党建基础工作规范化建设。严格党员发展、“三会一课”、党支部书记述职、民主评议党员等工作，全面推进机制、组织、队伍、载体、阵地、制度等党建基础工作规范化建设。机关工委将不定期进行检查，分片组织机关党组织书记交流党建工作，总结经验，树立典型，年底将表彰一批先进基层党组织和10个党建示范点。

14、着力推进党群共建等工作。落实党群共建要求，在扩大组织覆盖、深化阵地建设、强化作用发挥、推进重点工作上取得新进展。工会组织要以发展和谐劳动关系、维护职工权益为主线，加强机关职工文化建设，深化职工之家建设，广泛开展形式多样的建功立业竞赛活动，进一步提高工会组织的 service 能力和工作水平。共青团组织要以服务党政中心工作、服务青年成长成才为出发点，以建设学习型服务型创新型团组织为抓手，不断提高机关团员青年素质，进一步发挥组织青年、引导青年、服务青年、维护青年合法权益的重要职能。妇女组织要深入推进“巾帼建功”、“五好文明家庭”创建等活动，认真做好服务妇女工作。发挥机关工会、共青团、妇联的作用，举办丰富多彩的机关文体活动。探索组建县级机关球类、棋牌、健身、游泳等文体协会，增强机关党建的生机和活力。

15、严明党的政治纪律。把党章学习教育作为一项经常性工作来抓，引导机关党员干部牢固树立党章意识，认真学习党章，严格遵守党章，切实把党章各项规定要求内化于心、外化于行。进一步加强党的纪律建设，严格党内组织生活，严明党的纪律特别是政治纪律，强化机关党员干部的政治意识、大局意识，自觉在思想上政治上行动上与^v^保持高度一致，坚决维护党的团结统一，确保政令畅通，保证重大决策部署的贯彻落实。

16、深化惩治和预防腐败体系建设。把党性党风党纪贯穿反腐倡廉教育全过程，进一步抓好政治品质和道德品行教育、岗位廉政和警示教育，深入推进廉政文化创建活动，引导机关党员干部加强道德修养，培养高尚情操，增强廉洁从政自觉性。结合县级机关实际，强化反腐倡廉制度建设，梳理完善配套制度，加强对制度执行情况的督促检查，着力形成不敢腐的惩戒机制、不能腐的防范机制、不易腐的保障机制。

17、加大违纪违规行为查处力度。坚持有案必查、有腐必惩，做到有群众举报的及时处理，有具体线索的认真核实，违纪的严肃处理。严格办案程序，加大督办查办力度，维护党纪的严肃性。加强对机关党员的教育管理监督，坚持抓早抓小、防微杜渐，及时发现和解决苗头性倾向性问题，注重对典型案件的剖析研究，做到查处一起案件，教育一批干部，完善相关制度，努力提高办案的综合效果。

五、以强素质、增本领、敢担当为重点，不断推进机关党务干部队伍建设

18、加强机关党务干部队伍建设。把建设政治强、业务精、作风好的机关党务干部队伍建设作为重要任务来抓，严格按《条例》和省、市、县委《实施办法》进一步加大对机关党务干部的教育培训力度，根据不同类别、不同层次、不同岗位党员干部职责和成长需求，高质量办好各类培训班。

19、加强县级机关工委自身建设。进一步加强县级机关工委领导班子和党员干部队伍建设，以更高的标准、更严的要求落实中央、省、市、县委关于改进工作作风、密切联系群众的一系列规定要求，在加强工作指导、改进文风会风、厉行勤俭节约、坚持廉洁从政等方面走在前、作表率，带头弘扬党的优良传统和作风。