

# 赴外地考察通知 外地考察调研报告(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 赴外地考察通知篇一

党的十六大提出了惠及十几亿人的全面建设小康社会的目标，为今后二十年加快我国社会主义现代化建设绘制了宏伟蓝图。作为元谋这样一个经济发展和基础设施相对落后的典型热区农业县，生产力不发达、工业化水平较低，要实现全面建设小康社会的目标，加快推进“工业强县”步伐，加速工业化进程，推动工业经济发展尤为重要。

“工业强县”是我县经济社会发展的客观要求，也是实现全面建设小康社会目标的现实需要。当前，我县顺应时代发展要求，准确把握经济规律，科学合理地提出了“双目标、双支柱、双动力”的经济发展战略思路，大力培植绿色产业和特色旅游业两大支柱产业，取得了较好的经济和社会效益。但同时，也暴露出制约我县经济社会发展的深层次矛盾，经济结构调整难度大，一二三产业比例关系不合理，工业发展步伐缓慢，城乡劳动力就业渠道不畅，就业压力大，财政结构较单一，财政收支矛盾突出等问题，严重困扰着经济社会的持续、快速、健康发展。面对严峻的发展形势，围绕产业建设，培强壮大工业经济，推进工业化进程，千方百计整活现有企业，大力发展乡镇企业和个体私营经济，成为我们面临的一项重大而紧迫的任务。

元谋县工业从六十年代开始起步，在“以阶级斗争为纲”的

年代中，发展十分缓慢，在国民经济中的比重较小。十一届三中全会后，党把工作重心转移到以经济建设为中心上来，元谋县工业获得了难得的发展机遇，以制糖、建筑建材、造纸、粮油、蔬菜脱水，饲料加工为主的工业体系初步形成，工业物质基础不断增强。特别是“八五”、“九五”期间，历届县委政府高度重视，在以制糖、建材、造纸为骨干产业的同时，还拓展了化肥、机械、采掘、饮料、加工等行业，工业经济得到了快速发展，使全县国民生产总值得到了大幅度增长。“八五”末（1995年），全县国民生产总值达4.075亿元，比“七五”末（1990年）增长115.4%，年平均增长11.28%，地方财政收入年均以28%的速度递增，1995年达2862万元，比“七五”末增长243.16%。至“九五”末的20xx年全县国民生产总值达6.1443亿元，比“八五”末增长50.8%，财政收入5381万元，比“八五”末增长88%。进入新世纪，我国加入世贸组织后，随着经济全球化进程的加快，企业竞争日趋激烈，国有企业机制不活、技术管理落后等弊端充分暴露，企业效益大幅度下滑，连年亏损，部分工业企业已到资不抵债的地步。元谋糖厂、造纸厂破产，县副食品厂，食品公司被兼并，元谋工业经济陷入困境，全县经济发展势单力薄，缺少强劲的支撑力。面对严峻的形势，县委政府不断深化县情认识，采取切实有效措施，加快工业经济发展步伐。一是不断深化国有企业改革。合理采用兼并、重组、破产、出售、转让、股份合作等方式，转换经营机制，积极帮助企业开辟新的发展路子，努力提高企业经济效益。二是灵活运用产业政策，引导和鼓励乡镇企业、个体私营经济和各种有实力的经济实体在完成了资本原始积累后，从单一的服务行业中突破出来，寻求新的发展空间，积极投身农产品加工行业，实现“二次创业”。三是全力营造良好的投资发展环境，用丰富的资源优势与外商攀亲，用优越的社会环境与外商搭桥，用优厚的物质条件与外商合作，用诚实守信的原则与外商交心，千方百计引进项目、资金、技术和人才，着力建设绿色食品加工园区，进行农产品精深加工。优势的发挥，措施的落实，使全县工业经济步入了发展的快车道，呈现出良好的发展态势。

## （一）工业经济呈现出恢复性增长的良好态势

### 赴外地考察通知篇二

为推动“讲大局、强责任、提能力、抓落实”活动的深入开展，针对公司物业管理的实际情况，20\_\_年\_\_月\_\_日，在领导的组织安排下，我们一行前往\_\_公寓进行参观学习。这是公司成立以来，首次开展相关部门及业务对口人员对本公司物业管理进行相互交流、相互学习，意在取长补短、共同提高、创新模式、共谋发展。此次观摩学习，给我留下了深刻的印象。

当我进入\_\_公寓管理区域时，给我第一感觉就是干净整洁的外部环境和着装整齐、严肃认真的保安工作形象，此情此景让我感受到了什么是细心、细致的物业服务。在公寓物管办公室里，我看到了那些分文别类、存列有序的物管档案，随机查阅发现软硬件档案管理科学规范、流程细化入微、管理核心明确。这些都体现着物管从业人员积极向上的工作态度、严谨细致的工作作风和规范化管理工作力度。参观中，我们不停地询问管理细节情况，并认真听取了\_\_公寓物业管理处负责人对环境保洁、治安防范、秩序管理、生活设施、文化娱乐、绩效考核、档案建制、后勤保障等物管项目的详尽介绍。通过现场观摩交流，我受益匪浅，感慨万千，体会自当溢于言表。

三点体会：

首先感触很深的还是\_\_公寓智能化的管理体系，从人员去向、文件往来、公告信息、安检维修、物资配额、进库出库、后勤保障等方面拥有的信息软件系统，在网络上实现了明晰、快捷的办公系统，管理程序让人一目了然。

再者是管理人员敬业奉献的精神让我感动。\_\_公寓只有两栋楼，但来自全国各地务工人员大约五、六千人左右，昼夜倒

班的工作性质致使人多事杂，给管理带来了让人难以想象的巨大压力。针对这种情况，四名女同志在主管负责人的带领下同心协力、克服困难，勇挑重担，主动放弃节假日休息时间，延长服务时段，确保24小时服务随叫随到，辛勤的工作赢得了服务对象的赞誉。她们以岗为家、以业为重的精神，让我深受鞭策和鼓舞。

其次是标杆成就了管理模式。\_\_的管理模式是在\_\_集团严格细化的督促中逼出来的工作动力。值得一提的是\_\_管理的每个项目都经过专门的认证，十分切合\_\_内部的管理要求，也为我们在今后物业管理模式上形成了一笔巨大的财富。使我们在管理过程中提高了业务水平，创新了管理机制，挖掘了自身的潜能，作为身在其间必然得益匪浅、为我所用。

## 二、两点思考

1、\_\_集团的服务理念、企业文化、管理机制在长期的演变过程中已经根植于\_\_体制之中，形了强大蓬勃的生命力，通过与其对标，便可窥见一斑见全貌。\_\_集团在企业管理模式上为我们提供了许多宝贵的经验，给我们带来了极大的工作启发，这一精神财富为今后从事更多业态的管理奠定了基矗因此，我们应结合自身的特点对\_\_的管理模式予以恰当的“移植”、摸索和创新，从做好服务品质入手，打造行业品牌形象。

2、随着物业的发展，物业服务的格局也在不断的重塑，因此，我们在强化企业内部管理的同时，应加强对物业管理业务技能与素质的培训，不断提高从业人员的业务水平。物业管理不同于其他行业，有时它对员工道德素质的要求要高于专业素质。所以在对员工进行专业技能培训的同时更应注重个人素质方面的培训，注重培养他们与人沟通、协作的能力。当企业管理者的标准高于被服务对象的标准时，服务质量才能得到持续提升。只有培训出一支高素质的人才队伍，才能充分体现管理能力。

### 三、一点认识

通过对\_\_公寓的参观、学习与交流，我认识到现代企业的发展不仅与企业的资本、人才，技术有关，更重要的是企业规范化管理。作为一名物业工作人员，我从中学到了很多知识。此次观摩不但为我的专业学习与发展指明了方向，而且让我清楚地认识到，以我现在的业务水平和工作经验是很难做好物业管理工作的，因此，我应更加努力学习，在学习中勤动脑、善思考，不断优化知识结构，拓宽知识层面，把自己锻炼成为真正熟悉业务、胜任工作的“多面手”，为公司的发展贡献自己的力量。

### 赴外地考察通知篇三

5月18日至19日，郭总带队组织公司各车间班长和明星员工赴青岛港进行参观学习。此次一行虽两日时间，节奏安排的非常紧凑，但受益颇深。

18日，我们到达青岛港后，对青岛港进行了参观，主要针对青岛港的班组管理和精细化管理工作进行学习。此次参观我们看到了自己班组管理与青岛港班组管理的优势和劣势，解放了思想，提升了境界。在此次参观中我有以下几点心得：

#### 一、精细化管理要细到每一个点

青岛港的班组管理工作可谓是精细化管理的模范标杆，我们在日常的基层管理工作中许多的细微地方得过且过，虽然在公司精细管理的条框里按章操作，但没有一个系统科学的方法来领会精细化管理的精神。青岛港的班组管理有许多亮点，如员工的更衣橱贴上照片及个人的座右铭，让每个员工上班换衣服时，就提醒自己要努力工作。还有工作场地上每个细角点都有清晰醒目的标识，让员工能够有章可循。这些细节都值得我们借鉴。

## 二、认真的程度值得我们学习

青岛港每天参观的人数很多，但在我们参观的时候，青岛港的员工都在聚精会神的工作，丝毫没有因为我们的到来而影响到他们的心态。这种认真的习惯不是那么容易的，需要长期的积累，就如同张总常说的“部队正步走理论”，这一点在我们班组的建设活动中，在团队建设中，很受启发。青岛港的记录填写也非常的清晰明了，都是用电子打印版，我们公司现在还在用手写记录，虽有形不同，但意境相同，都需要认真的贯彻落实。

## 三、学习培训的环境

青岛港的培训学习工作落实的很到位，他们班组有专门的培训室，让员工们在工作之余可以在培训室里进行学习充电。他们的设备管理培训非常新颖，利用设备的横切面模型，让员工们可以直接的看到设备的内部结构和运行原理，让职工们能够更好的学习，帮助其更好的理解。在我们日常的工作中，也对职工进行培训，但就好比是蜻蜓点水般，只停留的理论培训的层面，真正想让员工从根本上理解设备的性能机构，还要向青岛港学习借鉴。

这几点心得，是我学习后的感受，回来之后还要仔细的体会，认真的分析出我们的不足和差距，把别人的优点借鉴到我们的工作中，努力把别人的好方法变成我们自己的，这样才会是工作更好的开展。

在参观结束后我们在青岛的栈桥和五四广场上进行了游玩，参观了海底世界，19日我们登上了崂山。沐浴着阳光，海风吹拂着脸庞，好自在的蓝天、碧海、金沙滩。素有“泰山虽云高，不如东海崂”的崂山，葱岭风光别具一格，感受着大自然带给我们的愉悦，让我们感觉到幸福的刹那美妙如初。同样，我们也感受到了公司带给我们的幸福，让我们能够在紧张的工作节奏中，出来开拓思路，感受新颖的东西，感受

大自然带给我们的美。我们只有在未来的日子里努力的工作，努力实践精细化管理的精神，和我们的兄弟姐妹们一起努力，把我们的公司建设的更加美好。

祝愿我们的柯瑞明天更加辉煌！

## 赴外地考察通知篇四

昨天，我校组织班主任、教研组长和行政领导cc县cc中学学习考察，观摩了该校与众不同的课堂教学，听取了cc中学cc校长的专题报告。

像平时一样，昨天xx中学所有班级的所有课堂都是常态课，我们到达的时候刚好上午第二节课结束，走廊上不少学生正在观望远景，作课间的短暂休息，教室里三三两两的学生在前后黑板上写着各自小组的学习成果。

第三节课开始后，我们一行25人分布到全校所有11个教室听课，但是很少有老师局限在一个教室里听完整堂课，往往是从一个教室走到另一个教室，45分钟的时间穿梭于五六个班级甚至更多。课堂上□xx中学学生的表现与传统课堂截然不同，学生不是面向讲台端坐，而是每班分成6个学习小组，各小组围成一圈，或坐，或立，或上讲台，或簇拥在黑板前，往来频繁。教师的位置也很自由，却是极少站在讲台上。整堂课，教师很少讲解，只是在关键时候给予适当的点拨和指导，大部分时间都是由学生展示交流，课堂气氛非常活跃，甚至对于某个问题还会争论许久。

听完课后□xx中学xx校长给我们作了“昆中课改五项策略”专题报告，他详细介绍了xx中学开展课改的情况和经验以及取得的成绩，让我们对他们教改的理念和“学案导学、小组合作、以学定交”教学模式背后的系列配套工程有了更多的了

解。

还要特别提一提的是□xx中学虽然规模很小，但是校园文化氛围非常浓郁。整个学校占地只有30亩，11个教学班，不到450名学生，37名教师，但是随处可以感受到浓浓的校园文化。无论是对水塔的处理，还是对围墙的处理，都体现着学校文化建设的用心和精心。对楼道和楼梯则采用“三横二纵”的处理办法，一楼布置自然科学，二楼布置近现代伟人，三楼布置文艺复兴的文学家。每一个班级都有自己的班名、班歌、班花和班级目标等。另外，对小组的管理，实行导师制，让每个教师联系一个小组，小组内有行政组长也有学科组长，对小组成员要求是人人有事做，事事有人做，更多的是让学生自主管理。

## 赴外地考察通知篇五

20xx年7月21日上午十点，红河州考察团在雨花经开区杜书记的陪同下莅临科比特参观考察，公司董事长郭贵雄和公司总经办主任罗勇给予了热情的招待，并深入办公区域、防雷生产车间、新能源生产车间以及光伏屋顶现场检查各项工作，详细的查看了解我司的人员管理、安全生产、产品质量及工作流程等情况。

领导们首先来到科比特公共办公区域，了解了公司的发展过程、管理制度以及今后的发展规划，领导为此指出了一些建议和意见，希望公司在日后发展中能得到进一步的提升。

接着，在郭总的带领下，又来到了我司防雷生产车间进行考察，郭总向领导们讲解了整个生产线防雷模块的制作和装配流程，对于整个制作的过程考察团给予了极大的赞许。

随后，领导们一起来到了新能源生产车间，对我司的产品进行了解和咨询，走进新能源生产基地，宽敞整齐的车间和先

进的生产设备，都让红河州考察团的领导们叹为观止。

在生产人员的带领下，大家陆续参观了公司的生产车间、技术车间、包装车间，从产品的原料、生产在到检测装箱贴标包装。

在生产车间领导们看到了产品是经过怎样的流程生产出来的，而在包装车间里让他们对产品的贴标和封箱有了更深的了解。

参观完新能源生产车间后，红河州考察团的领导对我司生产基地环境和先进设备表示称赞，同时对科比特生产的产品表示肯定与放心。

新能源产业是我省重点扶持和支持的产业，希望科比特大力发展自主创新，加大科研投入，提高自主创新能力，注重自主知识和产权的创造、保护和运用。

结束考察前，领导对公司项目的工程进度、工程质量控制、工期计划等方面进行了详细的了解，并与公司董事长郭贵雄交换了意见。

并希望科比特不断提升企业综合实力，提高在行业中的地位，为促进地区经济发展和新能源防雷事业做出更大的贡献。