

最新清明采访心得体会 清明节的心得体会 (通用8篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。那么心得体会怎么写才恰当呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

清明采访心得体会篇一

管理者的工作当然包括对员工业绩的考核。采访管理者，看看他们平时的工作是如何的。下面是本站带来的采访管理者的心得，欢迎赏阅。

在这次的调查中，同学们采用了多种方式进行了采访，充分地利用了现有的资源，得到了许多有效并且实用的一手资料和间接经验，这是一个开拓视野和丰富阅历的过程，每一名同学有相当丰硕的成果和收获。

本次的调查让我从一定程度上了解到了公司管理上的一些事。不同性质(国营或私立等)的公司的管理，由于企业文化，员工文化水平的不同，可能会有不同的方针和政策，但是目标都是一致的，为了企业更好的发展，同时也是为了员工自身。出租车公司组织较松散，而大型的企业就有着更紧凑的结构组成，管理者所采取的方法自然也就不同。在对培养能力方面，现在还是大多注重实践，因此，我们不仅要熟悉概念理论，更需要在实践中磨练自己。

感想：通过这次采访，我了解到管理实践方面的知识，也学会了如何向优秀的管理者学习。接触真正的社会之前，这样一次小采访，让我们得以以一斑窥全豹。

个人感想：通过对于两位企业管理者的采访，我感到作为一个企业管理者做到律己再去律人。管理者自身要有一定的管理思维，但又不能被这思维局限。沟通和交流是每个管理者手中最锐利的武器。而一定计划一出就必须严格按照要求完成不容有所姑息和松懈。而管理者自身又不能养尊处优，不因为你是管理者你就可以拥有特权，反而你更应该比自己的下级做的更好，比自己的上级想的更周全。这样才能成为一个良好的管理者。

这样走访用人单位的方式，一方面提高了我们的沟通交往能力，另一方面让我们更加清晰的认识职业世界，明确今后目标，也了解到了关于管理层面的一些事。

从分组开始，就是一个开始锻炼的过程，安排好组员的任务，协调好工作，使大家在有限的时间内尽快地高质高效地达成目标。然后，大家在各自的计划下走出校门，采访了各自想要采访的对象，其中有被拒绝的经历，或直接或委婉，都让我们从中领悟到了一些与人交往的技巧，当然，也有许多人热情地接受了采访，并详细耐心地回答了我们提出的问题，给我们提供了莫大的帮助。

从调查结果中我们可以看到，现在不管什么行业都面临着经济全球化的挑战，在这一大背景下，企业都有着不同的战术和策略。不同性质(国营或私立等)的公司的管理，由于企业文化，员工文化水平的不同，可能会有不同的方针和政策，但是目标都是一致的，为了企业更好的发展，同时也是为了员工自身。当然，不同级别的管理人员，也有着各自的管理范围，这也决定了其工作的方式和方法。

这次的调查采访，我们虽然只是很浅层地走入了社会中，但每个人都充分感受到了这种形式对我们的帮助。大学生不仅要专注于学习，更要走出自己的小圈子，积累丰富的社会经验，这也是所有企业所需要的人才，也是几乎所有管理者都提出的要求。

在这次采访活动中，我有目的地选择了两个差异性比较大的单位。一个是外资企业，一个是公办单位；一个是规模比较大的公司，一个是人员比较少的教学点；一个是工业制造行业，一个是学前教育行业……我想，通过采访有较大差别两个单位的管理者，更加能够通过比较，得出一些启示。下面是我根据两位管理者的回答，对采访问题的一些总结和感想。

一、关于中国的国际化发展，对单位的影响

两位管理者一致都认为中国目前越来越国际化，对单位的经营战略、运作模式等都产生了一定的影响。中国的国际化发展必将给中国带来更多的机会和挑战，那么对于企事业单位来说，就应该充分考虑到自身的实际情况，抓住可能的机会和挑战，争取在国际化发展的背景下，为企业或单位争取最大的收益。

二、关于管理中遇到的最大难题及解决方法

在不同的工作中，遇到的工作难题是不同的，这由工作的性质、方式等决定。但明确的一点是完善的管理制度必定会大大减少工作中可能遇到的难题。因为在制度下，就有了一定的约束和规范，而当所有人都严格按照规范行事时，就可以最大限度地减少管理的难题。因此，管理者应该尽可能地制定较完整的管理制度，来提高管理工作的效率，提高效益。

三、关于处理上级、平级和下级关系的建议

通过对两位管理者的采访，我明白了如何处理与组织中各个级别之间的关系也是管理工作中的一个重要问题。首先，对待上级，应该要尽可能地实施上级下达的工作任务，如果在实际情况中的确实实施起来有困难，应该及时向上级反映，与上级沟通，制定解决的方案，这样才能更有利于工作的完成。其次，对待下级，不应该有居高临下的感觉，而是应该尊重下属，真诚地对待下属，善于倾听下属的意见，做到一视同

人，并且做到唯才是举，充分调动下属的工作积极性。最后，对待平级，由于工作中可能会有比较多的交集，所以应该要多沟通多联系，减少不必要的矛盾，并且为部门间的合作奠定基础。

四、关于组织的决策与实施

组织中必定有很多决策的时候，那么在决策中，我们应该要注意决策的正确性、可执行性以及可控性。当然决策的计划和实施不可避免地会存在一些误差，这就需要管理者发现误差、找出原因并且及时弥补解决。决策的制定与实施是一个复杂的过程，但只要管理者有条理地、有方法地去做，就能做出比较好的决策。

五、资源配置以及时间安排

组织中的资源包括物质、人力、时间等等，做到资源的最优化可以大大提高工作效率。那么如何做到最优化呢？这就是管理者必须面对和解决的一个问题。管理者应该要充分认识到所在组织都有哪些资源，分别有什么特点，然后进一步分析如何整合利用这些资源，做出比较细致的资源分配，这样才能使物质资源得到最大的利用，人力资源得到最优的分配，时间资源更加合理化。

六、业绩考核

管理者的工作当然包括对员工业绩的考核。而在考核过程中最重要的就是公平公正公开，有一套完整的考核制度。在考核结束后也应及时做好奖惩工作，这样可以尽量避免“干好干坏都一样”的大锅饭现象，充分调动员工的工作积极性。

七、如何培养管理能力及对在校大学生的建议

两位管理者同时都提到了实践以及工作经验的重要性。确实，

管理并不是纸上谈兵，纯理论的学科，我们在大学中，也应充分认识到这一点，在学习理论知识的时候，多争取一些实习、实践的机会，在过程中积累工作经验，相信这些经验会对我们今后的管理工作有很大的帮助。

通过这次的采访活动，我更加深入地了

我分别采访了国企和民企的管理者，我发现因为行业及管理者本身性格的差异，所以在面对很多同样的问题时，他们思考的方向也是异同并存的。

比方说在聊到如何提高员工敬业精神这一问题时，民企的管理者认为可以通过“提高员工对企业和老板的认同感”，而国企管理者则觉得应该侧重于培养员工，让其了解自己的工作意义。我想这是因为民企的亲切感在一定程度上是大于国企的，民企的老板更容易影响、鼓舞到员工。

但在有些方面，管理的经验是跨越行业的：在处理上下级关系时都需要尊重、真诚；在处理平级关系时需要多沟通、少挑剔；而在处理“大锅饭”现象时可以采用按劳分配，多劳多得（此处的“劳”显然并不单纯指工作强度，而是与工作效益有关，管理者应当引导员工用最经济的方法做最大化的成果）。

对于这次采访提纲中的问题，我都事先问过自己“如果是自己会怎样处理”。但在听了两位管理者的想法后，我发现要去学习、去经历的还有很多。

在面对“大锅饭”问题时，赵四九建议可以从多个方面鼓励员工的积极性：竞争上岗（你的基础工资直接与所处岗位有关）、工作绩效（与个人绩效有关）、超额奖（获享集体总体收益）。我只想到了通过个人工作绩效来提高积极性，而我现在就觉得“超额奖”是一味很好的佐料：让员工获享集体的收益能增强员工的归属感、认同感，并通过了物质奖励给员工以激励。

在成为一个好的管理者之前，你首先要学会做人。在工作上最大限度地实现公平，在生活上关怀，体谅周围的人。

在聊到如何处理与上下级及平级之间的关系时，两位管理者反复提到的字眼是“尊重”、“真诚”、“理解”、“宽容”、“公平”。我想作为一名管理者，他需要人格魅力、需要以身作则、需要让人信服，只有在这样一个具有凝聚力的管理者的带领下，企业的发展才能事半功倍。

现代社会的管理者们早就抛弃旧理论中把员工定义为“经济人”的观点，即除了工作之外，员工应当更多地被关怀(无论是心理上、生活上、还是未来发展上)，我想当员工处在这样的工作环境中时，他们的潜力更能被有效挖掘，也更能心平气和地接受上级提出的错误。

通过采访两个管理者让我明白，在今后的学习中，我应该多接触各种管理者的最新想法，通过多方面的阅读和思考来完善武装自己的观念储备。管理是门很深的学问，没有万能的答案可以应对所有难题，这就需要管理者有敏锐的行业前瞻性、组建高效率的组织结构、强有力的执行能力和其他方方面面的综合，并根据不同的公司和不同的行业来做调整。

艰难的采花

1. 关于国际化对组织的影响与制定组织长远发展计划方面

根据他们的回答，我深深地感到这两者很大关系。

首先因为中国越发的国际化，很多公司先前的经营模式完全被打破，因而长期发展计划必须要变化。长期计划又需要根据组织外部环境的变化与公司的经营情况而不断的慎重的修正，而组织外部环境的变化与公司的经营情况又或多或少的取决于应对国际化的策略如何。其中关于长远发展计划中田磊举出的公司租用写字楼的例子就十分贴切。

但对于银行业来说，国际化程度还很低，当经济危机世界银行业遭到了重创时，中国银行业依然保持着良好的运行状态与经营绩效。但是中国银行业越来越有必要加快国际化发展，以拓展生存和发展空间。这边在它们的长期计划中，如：不断地进行产品和服务创新。业务上，重点致力于加快发展零售业务、中间业务和中小企业业务。不断优化业务结构、客户结构和收入结构。管理上，采取进一步改进绩效考核体系、强化经济资本管理、提升贷款定价能力、降低成本费用开支和完善组织管理体制等举措。

可见不同行业对二者的要求不一致，但都要根据自身行业特点来应对国际化对组织的影响和制定组织长远发展计划。

2. 关于解决“忙不过来，时间不够用”的问题方面

如果我来回答这个问题，我就会说：那就要更加努力了。但是田磊的答案却给出了更加开阔的理解。

他把这个问题看作是工作不到位的结果。出现这个问题只有两种情况：领导分权有问题，对下属的培养不够；大家忙的内容并非都有价值。并且提到“领导扮演的是教练的角色”令我受益匪浅。而李明则说到挤时间、统筹安排、分工协作等办法，也让我深受启发。

我本以为这是个答案很显然的问题，无非是要求员工必须遵守制度，违反规定的人必然要按规章受到严格的惩罚。

但是，李明却说，首先是制度制定要科学、合理、到位、易操作，要充分听取广大员工的意见和建议，确保制度完善、健全。并且那位公司业务部经理也告诉我：“规章制度是严格的，但组织是有人情味的，不应当只是个机器，否则成员的归属感将会降低。”我从来也没有想过这与员工的归属感与关，不过仔细品味也的确是这样。如果组织失去了人情味，谁又会有动力去努力工作呢？他还指出了规章制度的种类问题，

有重要的“雷区”与不重要的部分，使我开阔了眼界。

4. 关于对大学生学习管理的忠告

开始我只是认为学习管理无非是要掌握理论，多找机会实践就好了，但是看了他们的回答，我才知道我是多么的知之甚浅。

我还需要多关注一些国内知名企业和世界500强企业的发展动态，从具体案例中提炼先进管理模式和经验。我还明白了这是一门深奥的社会学科，是人际交往的艺术，我们既要了解人的社会属性，又要洞察人心！

当然除了这几条，还有很多也启发了我对管理工作的认识，如：对下属要率先垂范、要看到下属部门工作中的困难、对平级部门要以诚相待、要不断提高市场敏感度等等。

通过这次难忘的采访，我学到了很多不仅是管理方面的知识，也有与人打交道方面的技巧。这些所学也许不是立刻就在我的成绩单上显现出来的，但是我相信它将会给我今后人生的选择、定位、思想指导等等很多方面以积极的影响，并已经、正在、将会使我受益匪浅！

清明采访心得体会篇二

组织课至今，虽然在课堂上学到了一些基本的组织学知识，也通过课堂的实践活动掌握了解了一些实践技能。但是在这次采访作业中，还是碰到了许多实际问题。

首先，我们在计划方面有所不足。最初的忙于各自的工作、忙于期中考试，发现时间有所不足。虽然前期有所计划联系及采访，但是庞大的工作量还是让大家应接不暇。好在大家在工作中分工明确，尽量发挥了各自的长处。虽然忙乱，但

还是进行的井井有条。

这一点让人很欣慰，通过这次采访，我们不仅了解了很多关于管理的知识，而且在培养自己管理能力方面也十分有效。通过这几周的忙碌，让我对如何使时间有效的分配利用有了很深刻的反思。过去喊忙但是并不感觉有实际的忙碌感，如今，虽然很忙，但是却感到十分充实，时间分配的效率也大有提升。在人际交往方面也很有帮助。如何同被访者交流，如何表词达意，还有同组员之间的交流沟通都有很多的学问。在这个采访过程中，发现了自己的不足也更明确了方向。

采访的过程是一个很值得思考与回味的过程。从初次的采访的拘谨到最后采访的自然，这是一个学习的过程，改变的过程。

同不同的采访者的交流过程中，真的学到了很多，受访者的个人魅力也深深感染了我。如何做一个管理者，从他们的言语举止中，我感到，个人魅力至关重要。同时组织这门学问虽然需要理论的支撑，但是实际操作中还是有许多难以预料到的困难。人力资源和人际关系可以说是至关重要的。如何把握好这两个问题也许就是一辈子的学问。在对于大学生的问题上，他们也很有看法。大学生的就业问题，大学的学习，如何培养能力，都给了我们很多指导。真是受益匪浅！

在总结制作方面，这算是我比较擅长的地方，所以我还是很有信心与把握的做好这方面地工作。

通过这次采访作业，在学习组织行为的过程同时，更是让我了解了很多人生的道理。感觉累但很值！

11月17日我们小组一行四人清早在宿舍楼下集合开始了我们组织行为学的采访工作。此次采访行程主要分为两部分，一是同济大学南校区创业园，另一个则是同济大学校园内及周边的一些商家。这次采访工作我主要负责的是采访内容的记

录工作。在八个采访对象交流过后用简短精辟的语言来归纳总结无疑是十分有难度的，但通过与这些不同层次不同地域的人交流过后却是豁然开朗，就像是一堂生动的创业培训课程，从中你会了解许多创业背后的艰辛和不为人知的抱负和理想，也发现自己目前仍是一无是处，可能真的要开始设想自己的未来了，希望有朝一日无论创业还是就业，都能发挥所长，有自己的立足之处。人生能有几回搏，不能留有遗憾。

采访之后，我受益匪浅。关于创业也有了更深入的认识。创业的老板们都非常年轻，但并不意味着一大学毕业就自主创业了。当问到创业的时间时，他们几乎都是一致认为不可以一毕业就创业。都提议我们在毕业后先找一份工作，积累社会经验和工作经验，在自己对创业的方案有了一定的认识时，才可以创业。还有创业的时候刚开始都是很艰难的，要坚持才会有所改善。资金固然重要，但技术和创意等等其他因素也是必不可少的。

一起创业的大多是自己的好友跟师弟师妹。公司工作氛围轻松融洽，规模较小。当公司想进一步发展时，人际关系跟确立绝对领导可能会制约公司的发展。我们的社会经验较少，应当再踏入工作后，再创业。

在这次的采访活动中，我们受益匪浅。我们接触到了各种行业的创业人士，他们的企业有科技类、化工类、餐饮类、服务类等等。

在与他们的沟通中，我们了解了他们的创业原因，目的、心理、渠道，在创业过程中遇到的困难及他们自己的经验与感受。这些东西都是在书本中学习体会不到的，这让我们对我们今后的发展方向和就业、创业心理有个进一步的更透彻的认识。

清明采访心得体会篇三

刚接到这个暑假作业的时候,我十分苦恼.因为很难在这么短的时间内找到一个校友,并且愿意接受我的采访,另外我家远在辽宁.如果这个作业是在学校期间布置的,我想我会完成的很好.就是这样一件让我一筹莫展的事情,却让一件十分偶然的事情解决了.我不仅顺利地完成了我的暑期任务,而且还受益匪浅。

采访前我通过各种关系了解了校友现在的生活和工作情况,其次我通过上网,查阅书籍等方式,搜集了大量与采访有关的资料。这样我可以在了解采访对象的基础上,通过一些提问及采访技巧来使此次采访顺利的进行,从而挖掘一些我想要的答案。

20xx年毕业的她,已经工作8年了,现在也已经是2岁孩子的妈妈,但当我问及她的大学生活,从她嘴角露出的微笑,我能感觉到她心里的那份快乐与幸福。“大学生活是难忘的,值得回忆的”她肯定的说。随后她回忆江财的校园,一草一木,问我学校的变化,就这样,我们的谈话在回忆与现实这八年的对比中开始了。

清晨湖边的琅琅读书声,中午食堂里拥挤的打饭场景,还有夜晚宿舍的卧谈,这些都是我们的共鸣。当我说起江财的变化时,学姐露出惊讶和羡慕的神情,说“条件是越来越好了”“什么时候回去看看母校,看看老师,那里的花草,我住过的宿舍,我走过的江财的每一条路。都是回忆。”“忆往昔”的开场,拉近了我们的距离,打开了被采访者的心。回忆就像老电影一样,在脑海中一幕幕的上演。她的脑海里是江财的过去,我的话语中是江财的现在,就仿佛我们做了一次时空的转换,我回到了过去而她旅了一次游,我把她带回了母校。

不知为什么,突然在想:三年后,我真正的离开了江财,会是什么感觉,什么心情,悲伤?喜悦?恋恋不舍?迫不及待?可

能我自己也说不清楚，就像是打翻了五味瓶，喜忧参半吧！但有一点我敢肯定的是，我不会忘记，我的大学生活，我的老师同学，我的母校。不论我在哪里也不论我在干什么，我依旧是江财人。也许两年，也许十年，抑或是更长的时间，我才会回到母校，我希望看到江财的变化，我希望听到令我惊讶的消息，就像现在学姐的表情一样，为江财的进步而骄傲，也为自己曾经是江财人而自豪。

接下来，我就开始提问我最关心的话题了。学姐现在的生活很幸福，有自己的家庭，有自己的工作，作为一个女人来讲，真的是很好了。可我要问的是这样的生活就是她想要的吗？与她上大学时候的梦想，以及大学毕业时的梦想是一样的吗？她没有正面地回答我，只是说理想与现实有一定的差距，如果你不能坚持你的理想，那么就要接受现实。也许你会说你可以坚持下去，但有些时候要付出意想不到的代价。

暑假过后，我就是一名大二的学生，认识自己，找准自己的定位十分重要。这次谈话让我梳理了自己的思路，让我知道了该做什么，该注意什么。大学学什么？总结一句话就是学习如何提高自己的能力，各方面的能力：学习的能力，人际交往的能力，工作能力，生活能力等等。只有这样才会不断地进步，不断地超越。人生的成功就在于每一天都在进步，即使它是一小步。

清明采访心得体会篇四

一是始终对工作怀有热情，“不忘初心，牢记使命”，不忘当初报考社区工作，进入社区工作队伍时的初心，在其位、谋其政、干其事、求其效。

二是要有“危机感”，节目中提到“适应新时代新任务新要求，完善干部考核评价机制，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。”即然干好干坏不是一样，存在激励机制，就有淘汰机制，优胜劣汰，适者生存，所以要加强

学习，不断提高自身素质。

三是大胆开展各项工作，结合我区“创城”工作，大胆开展工作，事事抓落实，凡事讲原则，服务好全局工作。

四是团结一致，形成干事创业合力。特别是与单位同事搞好团结，与大家一起共同奋斗，书写社区工作的新篇章。

清明采访心得体会篇五

“踏踏”、“踏踏”明镜小学六年级的同学迈着整齐的步伐往校外走去。咦，这是怎么回事呢？原来是学校组织六年级全体同学进行春游活动呢！

再看一下我们同学的背包，咦，怎么只有一种水果和1瓶水呢？原来春游时，同学们都大包小包的零食，多得不计其数，这又是怎么回事？哦，原来是学校组织大家到人民英雄纪念碑进行祭奠，全程不准吃零食，中餐学校只提供两个馒头和一包榨菜，所以六年级组所有的同学只能带少量水果和一点水。

队伍出发了，大家都兴致勃勃地在江边行走，映入眼帘的是花繁叶茂的桃花林，清澈碧绿的江水，对面连绵起伏的群山，真是一派春意盎然的景象！

大约走了十里路来到人民英雄纪念碑所在地。我们走上了百步梯，纪念碑上“革命烈士永垂不朽”这八个金字在太阳的照射下显得格外耀眼。我们在墓碑前齐唱《少年先锋队队歌》，“我们是共产主义接班人，继承革命先辈的光荣传统”接下来，我们全体同学默哀一分钟，全场鸦雀无声，脸上全是严肃的神情，深切怀念为国捐躯的烈士们，表达我们对革命烈士们的无限崇敬和悼念！

随后我们到白沙公园用中餐，每人两个馒头一包榨菜，忆苦

思甜，让我们真正体会到革命军人的艰苦。返程时，我走路已经摇摇晃晃，好像就要倒下来似的，到了江边我们全班同学拍了张集体照，大家才露出了开心笑脸。

这次祭英烈活动，不仅让我们体会到革命战士的艰苦，更是让我们锻炼了自己，增长了见识，希望下次春游也能这样充实有意义！

清明采访心得体会篇六

20xx年的暑假，我的收获有许多，这是我第一次与社会面对面地接触，心连心地交流，我感触颇深。我实习的地方是家里人费了九牛二虎之力才找来的单位——杭州新创广告有限公司。第一天走进公司的时候，与经理进行了简单的面谈之后，并没有给我留下过多的任务，先让我熟悉一下环境，了解了一下公司的状况，包括其规模、部门、人员分工等。我所在的部门是公司的策划组，主要负责完稿、协调、杂务等。

一个月时间，说短是因为可以学的细节太多了，说长是因为可能缘自实习生的缘故，这一个月更多时间浪费在杂务上，没有参与过一次完整的广告策划到执行过程，不免有些遗憾。下面基于这一个月实习体会，就我感触或者获益比较深的几点谈谈。

第一，进了公司才发现，原来自己之前坚持的所谓兴趣至上、效率第一都是些不切实际的幼稚想法。一味追求理性的理想化的工作状态，却忽视了办公室里无处不在的潜规则和现实令人无奈却又得甘之如怡的状态。虽然说广告行业是一个创意产业，理应鼓励自由大胆的创见和作风，然而套在一个层层等级的行政制度和薪酬体系下，所有的创意灵感的活力都被扼杀殆尽。你的想法必须迎合客户具体个人的喜好，你的创意必须迎合总监领导的个人喜好，所以很多好的想法可能连浮出水面的机会都等不到就被扼杀在摇篮里了。对于我这个实习生，想法难免稚嫩；而对于正式员工，想法其实只是拿

来兑换薪水的等价物，更何况对艺术创意本身的理解就是见仁见智的，与其寻求一厢情愿的艺术高标准，还不如追求面面俱到的客户迎合。衡量创意的标准在未下市之前，客户的满意就是艺术创作的胜利。

第二，我这个人三分钟热度型的，所以做事情特别重效率。在学校也是习惯今日事今日毕，有了灵感就会一直做到完美为止，但是到了社会实践阶段，效率高就碰到了麻烦。因为对于刚进来的新人，办公室几个大官或者小兵都像逮到勤杂工般的兴奋，啥琐事都丢给你做，这点其实我早就有心里准备，而且大事情都是靠小事积累起来的道理我很懂。但是我没意识到，做得快又做得好的客观结果，是看起来我每天总是很闲，一不留神被经理抓到，他不会了解你做了什么，也不会去当面指出，只会误解为我好吃懒做，无所事事。吃了一个亏以后，我便慢慢适应起有条不紊且速度得当的做事方式。然而，这样的做法有一个致命的坏处，会让我滋生不思进取、习惯偷懒的恶习，我其实最怕自己处于这个状态，所以目前想出来的办法就是在工作时间多翻翻公司的宝贵资料，近水楼台先得月，填充一下平时枯乏的时间。第三，我是个外表看起来心浮气躁的人，在公司里头几天，可能和家里关系介绍的优越感有关，我一方面心里一直对被分配到看起来简单低能的工作耿耿于怀，另一方面办公室烦闷的空气让我有些窒息，于是偶尔会趁着总监不在，上qq聊天、看网络电视，谁知道我自以为忙里偷闲，其实早就被人看在眼里记在心里。于是，我意识到：自己绝不能再那样，要学会像这里的同事一样严肃、认真、努力地工作；要学会虚心，身边的同事就是很好的榜样，无论他们表面上有多玩世不恭、桀骜不驯。因为只有虚心请教才能真正学到东西，也只有虚心请教才可使自己进步得更快。要向有经验的前辈学习，学习他们的工作态度和做事原则。这样才少走很多弯路。

最后，我想接下来我必须得充电了，不仅仅是多看，还要多思考、多体验，积累够多的感性体验和理性知识。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。在短暂的实习过程中，我深

深感觉到自己所掌握的知识的肤浅和在实际运用中专业知识的匮乏。刚开始的一段时间里，对工作感觉无从下手，茫然不知所措，这让我非常难过。在学校总以为自己学的不错，而一旦接触到实际，才发现自己知道的是多么的少，这时才真正领悟到“学无止境”的含义。这也许是我个人想法，不过我们接受的教育和实践的确有很长一段距离。实习期间我也很努力的将在学校学的理论知识转向实践方面，尽力做到与实践相结合。

实习之后我最大的感想就是学校里面学的东西基本上是没什实用性的。在实习的地方，什么都是从新开始。才实习一个月，也很难说具体学到什么，但是有一点是肯定的，在公司里接触到的都是很实用的东西，不像课本知识那么理论而抽象。而且，工作中很需要独立与人打交道的能力。虽说一开始有人带，但困难天天会有，而且很多，因为是很实际的问题，很多时候也不得不茫然地面对。现在，我觉得我已经能够独立处理一些问题，知道怎么解决某些困难。遇到困难后不要逃避，而是要想办法怎样去解决它，我觉得，这种能力是很重要的。

(二) 建议事项

对实践单位制度建议

第一，注重文化创新，突出广告公司学习型组织的特点

广告公司是典型的学习型组织，学习型的组织意味着组织对外部环境的变化具有快速的应变能力，这种组织的竞争力不是靠过去的经验，而是依靠学习。广告公司的核心竞争力与核心素质密切相关，而核心素质就是创新。不论是管理者还是员工都要学会去学习，只有不断的学习才会有创新，才能使本土广告公司具备和外资广告公司抗衡的资本。

第二，公司的薪酬分配制度改革是目前公司急需解决的问题

之一

- 1、改革公司目前的经营者资产责任制实施方案，提高薪酬标准，拉大差距，打破平均主义。
- 2、尽快制定公司奖励基金的使用方案，使奖励的发放做到公平性、可操作性。
- 3、为了建立对高中层人员的长期激励机制，建议公司积极探索新的分配模式，尽快制定高中层人员的期权、期股方案。
- 4、建议公司尽快开展岗位分析和岗位评价工作，通过岗位评价合理确定每个岗位的岗位价值。
- 5、建议公司建立并完善薪酬管理的体系并改革目前的岗位工资制实施方案，实行一种新的工资分配模式----岗位效益工资制。使员工的收入同其所在岗位的岗位价值和其工作业绩及公司的效益紧密结合。
- 6、对原岗位工资制中存在的一些矛盾和问题，要在新的工资制度改革方案中一并解决。
- 7、建议公司在改革工资制度方案的同时，制定一些单项的奖励方案作为工资制度方案的补充，使员工的分配模式走上多元化，如制定荣誉津贴实施方案、合理化建议及创新奖实施方案，建立总经理奖励基金等。

清明采访心得体会篇七

今天是清明节，我过得很高兴。

路上行人欲断魂。

借问酒家何处有，

牧童遥指杏花村。

心里觉得这首诗写得实在是太形象、太贴切了。

刚到老家，我就发现家乡的景象变化真大呀！路变得又宽又平，像一块黑色的绸带；街道两旁种有一排排绿油油的树木，可爱的小鸟在树上叽叽喳喳，好像在给我们说：“欢迎回来！你看，我们家乡的变化很大哟！”新建起了一座座高大的楼房；田里种满了碧绿的农作物，田边还开满了五颜六色的野花，家乡的变化真是令人留恋往返啊！

到了目的地，我们先从塑料袋里拿出香纸蜡烛等祭拜用品；然后砍了几根竹子，把砂纸穿进去后插到了墓顶上；接着摆好鸡、猪头、米酒等贡品，再点燃蜡烛和香，之后，每个人都拿着香朝着墓碑拜三下；拜完后，我们就插香，烧纸钱、纸衣服、纸鞋。想不到，祭拜的过程那么麻烦，不过也挺有意思的。

清明节过得真有意义，不仅知道清明的重要，还知道清明的习俗呢。