

最新公司领导讲话心得感悟(优质8篇)

通过撰写学习心得，可以帮助我们更好地理解和应用学到的知识。以下是小编为大家收集的军训心得范文，里面有许多精彩的故事和感悟，希望能够给大家写军训心得提供一些参考。

公司领导讲话心得感悟篇一

好文章是改出来的，翻来覆去多打磨打磨，才能臻于至善。杜甫“语不惊人死不休”、韩愈“唯陈言之务去”、贾岛“二句三年得，一吟双泪流”、卢延让“吟安一个字，捻断数茎须”等，仅唐朝就可找出如此之多有关选词炼句的经典名言，可见写文章是要舍得下力气锤炼的。如何改文章，这是一个难题，尤其是对于写作者自身来说，自己的文章要让自己看出问题来，并进行纠正，还真是不容易。笔者认为，在修改过程中，不妨从“五看”入手，静下来看一看，潜心揣摩，反复敲打。一看主题是否扣紧。离题万里，这稿子就是废稿。要先看文章大标题是否紧扣会议主题，再看各大标题下的小标题是否紧扣所属的大标题，层层围绕中心，文稿主题鲜明，这是最基本的要求。没有扣紧的，要通过增加过渡性语句等适当的方式予以补救。二看框架是否合理。

审视一下，看有没有一个清晰的逻辑顺序，内容的安排有没有错位，文章整体结构有没有做到环环相扣、周密严谨。三看内容是否遗漏。阐述道理的，观点准不准、全不全，道理讲得透不透；讲举措的，办法够不够、实不实，措施有没有到位。四看重点是否突出。面面俱到的讲话，看起来八面玲珑，其实，由于平均着墨，难免如蜻蜓点水，让人不知所云。“浓妆淡抹始相宜”，要着眼于增强讲话的针对性，本地实际工作中极需解决的方面予以“浓妆”，一般性要求予以“淡抹”，甚至略去不提。必须注意的是，一定要有忍痛割爱的气度，即使是自己冥思苦想的所谓神来之笔，如果有

可能因辞害意，也要毫不犹豫地舍弃。五看文句是否准确。检查一下有没有错别字，有没有语病，同时，还要看看哪些表述不太符合领导的语言风格。这个过程可以采用“模拟演练”的方法，即自己多念几遍，这样更能够发现问题。

优秀的讲话稿“成如容易却艰辛”，需要付出很多努力，但如果思路对头、方法正确，平时又肯用心，写作时会比较顺利一些。

公司领导讲话心得感悟篇二

新年伊始，我们组织学习了银亿集团熊董事长在集团公司新春团拜会暨先进表彰大会上的重要讲话，研读数遍，感触多、体会深、受益匪浅，对集团公司取得的成绩感到欣喜，对的工作充满信心。结合自身工作实际，我谈下学习的认识。

董事长的讲话以表彰为本，先把20集团公司整体的经营情况作了总结，又针对集团公司的不足，认真进行了分析和总结，从而提出20集团公司整体工作计划、经营目标和主要工作措施。通过几次反复的学习，进一步加深了我对董事长讲话精神的理解和认同。整篇讲话中，将抓落实作为主题进行贯穿。让我认识到落实对于我们工作的重要性，而且要真抓实干，要狠抓、实抓。

董事长的讲话主要从房地产开发、镍和镍冶炼、煤和煤化工三大板块、企业文化建设、领导班子建设、机关部门建设等方面阐述了我们银亿集团在2014年将要做什么，将会怎么做，将会有什么样的发展未来。

在学习了“董事长讲话”的精神后，我对自己的工作有了更加深刻的认识。通过学习，我为今后的工作和学习重新订立了目标，我相信不论今后如何发展，本次学习董事长讲话的重要意义将铭记我心，永不能忘。我的学习体会最重要的是——“实干”。或许这个词并不华丽，甚至显得普通，但

我认为它是我们管理人员在学习了讲话精神后，具体执行和落实到行动的重要保障。

那么作为集团公司中的一员，如何适应新形势和新任务发展的需要，做好新时期的各项工作，我认为，讲原则、重品行、作表率，是关键。尤其是要强化创新意识，谋划理念，深化设计。少说空话，多干实事，要有高度负责精神，迎难而上，把自己作为挑战者，自我发现，自我否定，自我奋进，敢于做自己没有做过，别人做不到的事情。

要正确认识、分析和把握形势，在现实、复杂的工作和社会生活实践中积极开拓，大胆创新，自觉吸取新观念、接受新事物，体现出敢于突破常规、突破经验的改革精神。对工作中遇到的深层次矛盾和问题，更要有一种百折不挠、愈挫愈勇的精神，推进工作的进步和发展。我决心以学习董事长讲话精神为指导，干好本职工作，并为提高工作效率制定了几套工作思路，一是要勤于学习，二是要善于思考，三是要办事诚实、坚持原则。

首先要学做人，就是强化政治素质、提高思想境界，就是绝对讲立场、绝对讲和谐、绝对讲团结。一切从集团公司大局出发，一切从有利于和谐团结出发，做一个受大家欢迎的人，做一个与人为善的人。我深知，团结，是工作效率的基本保证。我将在今后的工作中，一如既往的扎实做事、踏实做人。不说不利于团结的话、不说不负责任的话，不做影响和谐的事、不做不顾及他人感受的事。通过做一个好人，加强与每一位同事的团结；通过团结，学习每一位同事的优点和长处；最终通过学习，全面提高自己的综合素质。

学做事，就是强化本专业技能的学习，我从事的专业是一通三防，要在工作中坚持查漏补缺，我觉得该请教就得请教，本着干什么学什么，差什么补什么，集团公司大发展需要什么就汲取什么的工作原则去做事。董事长在2014年的计划工作中明确指出，国泰公司要在确保安全生产和矿井质量标准

化全面达标的前提下，尽快矿建速度，组织好“联合试运转”矿井竣工验收工作。任务艰巨，这就需要我们每一位国泰人即要有甘于奉献、雷厉风行的工作态度，更要有切合实际、行之有效的工作方法。2014年的业务学习，我认为一重技术强化，二重经验总结，三重横向学习。一是要进一步强化技能，力争把工作做到最精最好，二是要做好经验的总结和方法的传承，提升队伍的整体作战能力，培养人人都能使独当一面的工作好手，三是要根据国泰公司总体部署目标任务，加强横向学习，提升配合能力，配合整体工作，提升应对临时任务的驾驭能力，确保经手的工作对内经得起集团考核，对外赢得同行业的赞誉。

学做事，要以公司利益为主的前提下，定好自己的目标，要胸怀宽广，学会理解和包容，借鉴经验，少走弯路，不断提升自身素质，兢兢业业地干好工作，决定信心，要有不达目的不放松的精神，以突出的工作成绩回报公司，在平时的工作和学习当中，要直截了当，不要拐弯抹角，要始终具有团队精神，要脚踏实地，边工作边总结，避免犯同样的错误，不断强化综合素质，提高工作能力，珍惜集团公司目前良好的发展机遇。一个人仅仅学习而不思考，那将等于什么也没有学到。思考是一种能力，要根据掌握的第一手资料，运用自己所学的知识，按照正确的方法进行加工，吸取精华转化为自己的东西。工作不可能一帆风顺，难免会遇到困难与挫折，这时要正确认清形势，把握好大局，妥善处理好矛盾。一定要注意沟通方式和方法不能一成不变，要开动脑筋。要充分运用所学的知识和工作经验，根据岗位工作职责，积极思考如何打开工作局面。当然还要勇于实践，就是要牢固树立“重在行动，贵在落实”的理念，将学习与行动结合起来，目的就是要促进公司的发展。

我们在工作的过程中，会接触到各种各样的事，面临着各种考验，通过学习，认真总结，积极主动解决认识上的问题，转变工作作风，提高自己的职业道德和职业素养，履行好职责，是对每一位管理者最基本的要求。领导干部必须率先垂

范，改进工作作风，提高管理能力。要以高度的政治责任感和历史使命感，更加勤奋地履行好工作职责，以一流的工作作风、一流的精神状态、一流的工作水平，争创一流的工作业绩。脚步达不到的地方，眼光可以达到；眼光达不到的地方，思想可以达到。只要我们勤学习、善思考、勇实践、敢转变，彻底解放思想、更新观念，将所学所思在实践中运用、在实践中检验、在实践中升华，从自身做起，认真履行职责。

此次董事长讲话也谈到了工作中的观念问题、工作作风问题和管理问题，归根到底还是人的问题，针对这些问题也提出了相应的解决措施，讲话中提出集团公司的发展是解决人的思想问题，解决人的执行能力问题。要想保证集团公司的计划目标实现，管理人员尤为关键，大家能否与集团公司的企业文化、经营理念、战略目标保持一致，对集团公司的兴旺发达具有至关重要的作用，因此企业需要坦诚的企业文化还有就是重点提出统一思想，转变观念，改良工作作风。工作作风不要漂浮、抓管理不要松懈、做事要扎实、做任务要做结果；不要缺乏大局意识、宗旨意识、忧患意识、责任意识；不要做不利于集团公司发展的观念与作风，不然对以后的工作都将造成危害和影响，我们都要集团公司大局为重，牺牲个人小利，不要成天抱怨，抱怨只会影响团结，消磨斗志，解决不了任何问题。2014年所面临的任务和目标是严峻的，无论是在经营工作还是在管理上，摆在面前的问题还很多，我们只有迎难而上，不断的克服这些问题，才能保证各项目标的顺利完成，才能推动集团公司持续、快速、健康的发展。只有我们坚持科学发展观不动摇，决定集团公司长远发展目标和年度经营目标，紧跟市场发展步伐，群策群力，锐意进取，脚踏实地，继续推进集团化管理体制建设，立足于企业实际，与时俱进，去战胜困难，攻克堡垒，冲破障碍，才能取得更加辉煌的胜利。

总之，通过学习熊总的讲话对我的帮助是很大的，对今后的工作和面临的形式有了更加深刻的认识。所以在下一步的工作中要首先调整好工作心态，加速学习。

其次进一步加强工作能力与方法，要有紧迫感、危机感和责任感，坚定信心，明确目标，客服困难，积极的对待工作和生活。

另外要改变工作作风、努力进取、踏实工作，发扬心怀高远的宏大志向，勇于开拓的创新精神，百折不挠的坚强意志，勤奋务实的工作作风，努力完成2014年的各项工作目标，不辜负公司领导对自己的信任，为公司的发展再做贡献。

公司领导讲话心得感悟篇三

在看完领导讲话学习材料汇编，深入学习公司领导讲话精神后，我倍受鼓舞，对公司20xx年取得的成绩感到欣喜，对努力拼搏一年，全力完成生产经营目标充满信心。

20xx年x月x日，xxx董事长在xx集团20xx年度工作会议上作了题为《加快转变促发展调整结构上水平圆满实现500强企业的战略目标》的，全面分析20xx年集团公司各项工作任务完成情况；调整结构以及节奏，强化管理，增强效益，在集团员工奋力拼搏，攻坚克难，经营业绩，再创历史新高；此外xxx董事长对20xx年工作进行了部署，确保完成500强企业的目标和任务。

20xxx年x月x日，xx集团总裁xxx在xx集团20xx年度安全生产工作会议上作了题为《创新管理扎实工作努力创造安全生产工作新局面》的报告，对20xx年安全生产工作进行了全面总结，并对20xx年集团安全生产工作给出了指导意见。

通过学习，我深受启发和鼓舞，作为一名普通员工，我深感责任重大，同时感受颇多，主要如下几点：

一、要有全局观念和大局意识，必须把思想统一到建设既强又大的新xx的总体奋斗上来。

在实际工作中，要认清形势，尊重规则，以公司的发展为大局，树立全公司一盘棋的思想，把全部身心放在公司发展上，一定要把公司的形象摆在第一位。把公司的持续发展和健康发展，当作我们的生命线，当作现在工作的头等大事和第一责任。以此为中心来思考和安排各项工作。

二、加强团结。

团结是公司发展的基础，只有团结才能实现发展，团结是一个企业无形的，但最具有价值的核心竞争力。作为公司的一员，应该找准自己的位置，自觉树立团结合作意识，严于律己，宽以待人，形成团结凝聚力量。一切不利于发展的话不说，不利于发展的事不做，自觉维护公司形象。

三、注重学习。

学习者智，学习者强，学习者胜，学习工作化，工作学习化已经成为一种新的工作业态。在工作中要向领导学习，向同事学习，向书本学习，向工人学习，深入现场，了解有关的每项环节运行过程，要彻底地摒弃畏难情绪，要勤学多问，在工作中耐心、细心、不急不躁，保证工作质量和效率，勤于锻炼，因为业精于勤荒于嬉，行成于思，毁于随。

四、端正工作态度，坚决克服不思进取，得过且过的心态。

把工作标准调整到最高，精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严，认认真真，尽心尽力，不折不扣地履行自己的职责，决不消极应付，敷衍塞责，推卸责任，养成认真负责，追求卓越的良好习惯。不折不扣保质保量完成领导交办的各项工作任务。

五、要有责任意识，责任是一种义务，更是一种使命。

要有高度的责任感和使命责任感、爱岗敬业，恪尽职守，兢

兢兢业业做事，踏踏实实工作，勇于进取，擅于创新，不仅对自己的工作切实负起责任，而且能结合工作实际发挥自己的潜能，在遇到困难时不推诿，不退缩，知难而进，以坚忍不拔的信心和勇气去攻坚克难，努力把 work 做到尽善尽美。

总之，我要以求真务实的进取精神和脚踏实地的工作态度，找准公司和自身岗位的结合点，开拓进取，全力以赴，为公司的持续稳定健康发展做出自己应有的贡献。

公司领导讲话心得感悟篇四

各位领导，各位同事：

大家早上好。

很高兴又能在这里和大家交流。有时候我看到我们有人在聊天，说某某现在成功了，过得怎么样怎样了，满是羡慕。这说明什么？说明我们每个人都渴望成功，都希望自己能有所建树，用我们老人的话来说，就是要出人头地，光宗耀祖。我想这点大家都不否认吧。但是，人人都想成功，但并不是所有人都获得了成功。那么，什么样的人才能获得成功，他们身上有什么和别人不一样的东西值得我们去学习呢？在这里，我和大家探讨交流一下。

人们发现，成功者身上有很多特质：比如积极乐观，企图心强烈、执行力强，良好的习惯，目标明确、有行动计划并坚持等，正是因为这些东西，使他们最终取得了令人瞩目的成功。上次和大家谈及过要积极乐观，今天我就聊聊坚持。

记得有一年高考出了一道作文题，是一幅画，一人拿铁铲挖井找水，换了好几个地方，其中深浅不一，最深井离水面已经很近了，但是他放弃了，准备再换地方挖。我们来看看分析一下原因，请一二位人说原因。图上看找水的决心有，行动力也很好，心态也积极，缺的就是坚持。

我记得有人说过这样一句话：很多人在放弃时，都不知道自己离成功有多么近。我以前在别的公司里常听到有人说：我在这个公司里卖命快三年了，我认真努力，但是没有得到提携，于是就换公司走了。到另一公司后情况又是一样。和挖水人认定下面没有水一样，他们也认为自己在这个公司里不会有成功。其实，有一次我和一个企业老板在一起吃饭，他很惋惜的谈到，公司里一个人要走了，他本来是要有一个很重要的位置要给他的，考察了快三年了，很满意，可惜了。这种惋惜说实话，这种情况对企业和个人都造成了损失，本来是可以避免，但现实中总是发生。每个公司有它自己考察和甄选人才的模式，这里我不做评价，但对于我们员工来说，是不是也要从自己身上找一找原因。是不是也缺少一种坚持，容易放弃。就我看来，作为企业员工来说，得不到重用，工资上不去的原因只有两种，一是老板认为你随时会离开企业，不敢用你；二就是你自己放弃了应该坚持的原则和信念，老板不愿用你。二者都与坚持密切相关。

就我的经历来说也是很好的证明，我在原单位工作了五年，也是第三年后才得到了真正意义上的重用。大家明白，当公司出决定决议前，如果你得到重视，你的异议是叫敢于直言，否则是叫扯后腿，泼冷水。刚进公司时在老板眼里，我就是那个扯后腿泼冷水的人，但是我坚持下来，不管老板如何看我，只要是我认为对的东西，我都会向老板提议，对公司中不完善的地方，我也会提出改革方案，时间后来慢慢证明我自己是对的，也慢慢改变了老板对我的态度，欣赏中带有尊重的成分。如果我当时放弃，也不会有后来我管二个部门，直接进入集团核心管理层参与决策。就算是离开，老板也是亲自安排人帮我办手续，并亲自送我到集团大门门口。

所以，对于在座的各位，我想说一句话：坚守自己的道德情操，坚持做好自己的工作，一定会成功的。有句话说得好，把普通的事坚持如一的做好就是卓越，把平凡工作坚持天天做好就是不平凡。还有要强调的一点就是：

任何动作、行为、包括信念和原则，坚持绝不是三五天，几个月的事，最少也要3—5年，有时是要用一辈子去坚持才能成功的。当然，这里说的动作行为，信念和原则，都是正确的、正面积极的，能得到大多数正常人支持和认可的，而不是相反。

今天就交流这么多，谢谢大家。

公司领导讲话心得感悟篇五

体会领导意图，贯彻领导讲话精神，有如下体会：

体会之一，学有所获。通过领导深入浅出地讲解，既丰富了知识，开拓了视野，又拓宽了思路，调适了心理，为今后管理能力的提高打下了坚实的理论基础。

体会之二，学有所悟。领导在会上提到要重视人才培养、强化管理，主要是对我们日常管理提出的要求。要内强素质、外树形象，就是要求我们要不断学习，提高自身素质。大事要干对干好，小事要做细做精。要培养敬业敬事的态度和团队意识，严于律己，不断增加自己的才干。要干一行、爱一行、钻一行的敬业精神，不断超越自我。通过学习培训，懂得了“要待人以宽，要有容人之量，你的胸怀有多宽，事业就有多大”，不要患得患失，不要斤斤计较，要多做奉献，多讲付出，培养良好的道德情操，坚持以坦诚的胸怀团结人。

体会之三，学有所思。人才、敬业精神和团队精神是干好事业的基础。领导要求我们大家珍惜在一起共事的机会，互相尊重，不搞不团结。是的，团队的凝聚力是成功的保障，相传佛教创始人释迦牟尼曾经问他的弟子：“一滴水怎样才能不干涸？”弟子们面面相觑，无法回答。释迦牟尼说：“把它放到大海里去。”个人再完美，也就是一滴水，一个团队、一个优秀的团队就是大海。

体会之四，学有所感。有这样一句话：“二十一世纪有四种人最容易被淘汰，一是知识老化的人；二是技能和素质单一的人；三是单打独斗的人；四是不愿学习、不会学习的人。”因此学习是一种政治责任，是伴随在终身工作和生活中的，要持之以恒。学习也是一种能力，人与人最大的差别就在于学习能力上的差别。学习理论的目的在于指导实践，是为了提高能力，更好地发展。要学以致用，光会用还不够，还要敢于创新，我们应不断总结，不断创新，只有敢于创新，敢于承担责任，才能使办法总比困难多，只有利用我们已有的经验，利用智慧，发扬没有条件创造条件也要上的精神，才能把项目做好。

管理工作说简单也简单，说复杂也复杂。如若你按部就班地机械的去工作，只满足于岗位工作的基本完成，那当然简单。如若你站在更高的高度，如何在完成本职工作的同时，努力探索管理经验，适时应用现代管理理念，那将是一件复杂的事情。如何做到这一点，惟有自身素质的全面提升，如何提升，学习就显得十分重要，要树立终生学习的思想。除了学习书本知识外，管理经验的积累尤为显得重要，如何积累，一方面要虚心向别人求教，汲取他人成功的管理经验直接为我所用，另一方面靠自己慢慢摸索，在实践中，逐步总结、探索出更为有效的做法。只有这样，才能应对发展的环境和胜任不断变化的工作。现代职场中并不缺少有能力的人，而是缺少责任与能力并存的人。只有责任，才能让每个人拥有勇往直前的勇气，才能使每个人产生强大的精神动力，才能使每个人积极投入到工作中去，并将自己的潜能发挥到极致。只有那些勇于承担责任的人才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得更大的荣誉。在管理工作中，我们要做一个有责任心的人，力争把细节做到完美。并在责任感的驱使下，积极挖掘自我潜能，更加勇敢、坚韧和执著，从而充满激情地勤奋工作。

公司领导讲话心得感悟篇六

中国共产党第十八次全国代表大会于2012年11月14日在北京顺利闭幕。党的十八届一中全会选举以同志为的第一届中央政治局。

在11月15日新一届中共中央政治局与记者的见面会上，总书记说，一定不负重托，不辱使命！全党同志的重托，全国各族人民的期望，是对我们做好工作的巨大鼓舞，也是我们肩上沉沉的担子。

当代中国正在朝着民主法治的大路迈进，人民当家做主已经成了时代的潮流，群众的呼声也得到了越来越多的关注。中国共产党从成立之初起，就始终与广大劳动群众紧密团结在一起，党一直铭记：脱离人民群众的政党是不能长久存在的；没有人民群众的支持，是无法真正干成一番大事业的。基于此，党进行了深刻的总结和反思，提炼出了诸多将马克思主义原理与中国实际相结合的具有中国特色的先进的思想。这些思想不断被继承，被创新，指引着中国向着更加开阔的康庄大道走去，带领着各族人民勤劳致富，奔向小康。

习总书记说，我们的责任，就是要团结带领全党全国各族人民，接过历史的接力棒，继续为实现中华民族伟大复兴而努力奋斗，使中华民族更加坚强有力地自立于世界民族之林，为人类作出新的更大的贡献。

这个重大的责任，就是对民族的责任，是对党的责任，是对人民的责任。

纵观中国近现代史，我们受到过封建主义、官僚资本主义和西方列强的侵害。中国共产党在危难之际，唤醒了人们的意识，带领着中国人民艰苦奋斗，最终取得了新民主主义革命的胜利。1978年，邓小平同志审时度势，认清国际局势，提出了“改革开放”的伟大思想，使得中国经历了一次重大的

发展变革。几十年来，党始终在为实现国家富强、人民富裕而努力奋斗。我们相信，只要继续坚持党的领导，发挥党的模范带头作用，中华民族就一定能够昂首屹立于世界民族之林。

习总书记说，我们的人民热爱生活，期盼有更好的教育、更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更高水平的医疗卫生服务、更舒适的居住条件、更优美的环境，期盼着孩子们能成长得更好、工作得更好、生活得更好。人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。

中国共产党始终代表中国最广大人民的根本利益。人民对生活有所向往，有所诉求，党自然就应该聆听群众的心声，关心老百姓的切身利益。一直以来，党始终把民生工作放在重要位置，因为党深深了解：只有把千千万万普通民众的问题解决了，才能下更大力气，更有效地解决其他更加复杂的问题。人民群众是一个国家发展、进步的根本，党离不开人民群众，就像鱼离不开谁一样。党会一如既往地关心人民，关注民生，切实保障人民利益。

习总书记说，人民是历史的创造者，群众才是真正的英雄。人民群众是我们力量的源泉。我们深深知道：每个人的力量是有限的，但只要我们万众一心，众志成城，就没有克服不了的困难；每个人的工作时间是有限的，但全心全意为人民服务是无限的。责任重于泰山，事业任重道远。我们一定要始终与人民心心相印、与人民同甘共苦、与人民团结奋斗，夙夜在公，勤勉工作，努力向历史、向人民交一份合格的答卷。

——不负重托，不辱使命！

公司领导讲话心得感悟篇七

任总讲话读后感

近日，集团公司党组成员、副总经理任立新以视频方式专题听取河南公司工作汇报，并作出重要讲话，对扭亏脱困工作提出要求，鼓励公司干部员工全力以赴扭亏脱困，重回系统先进行列。

首先，河南难不难，难，作为河南销售分公司一名干了13年的员工，亲历见证了公司的成长和困境。特别是近两年来，疫情形势起伏不定，严重影响人们的正常生活，再加上去年7.20洪灾影响，整个郑州地区市场行情也如大水淹了一般，一片低迷，各行各业都举步维艰，大街上，市场内倒闭、关门的企业比比皆是，人们的收入大幅锐减，人们的消费能力大幅度下降，再加上近期国际形势动荡引起的油价连续攀升，过高的油价造成大部分顾客减少不必要出行频率，缩减加油开支，对整个销售市场非常不利。我们的油品和非油商品销售都受到非常大的影响，很多站点员工工资都是保底水平，很多站点处于亏损状态。

其次，面对困难怎么办，上，我们作为基层员工要积极面对、努力工作，迎难而上，面对当前市场的艰难形势，我们应该紧紧围绕“转观念、勇担当、强管理、创一流”主题，结合公司转观念、转作风、提能力、提效率“两转两提”和“四查四提升”强管理专项行动作为指导，立足“转变什么观念、如何担当作为、怎么强化管理、怎样创造一流”，把工作中遇到的问题、困难积极的面对并解决，发动群众力量，集思广益，办法总比困难多；敢于直面市场严峻形势，分析我们在市场竞争中的优势点，敢于主动出击，正面应对，拜托等靠要思想，积极寻找应对方法，确保在市场竞争中持续进步；客户开发方面要找准目标客户，精准定位，不能单纯的为了应付公司考核去开发，应该主动分析周边市场，分类潜在客户，集中精力挖深挖潜，开发过程中遇到的问题，要及时分析思考，寻求解决的办法，以把客户请进来为主要目标；同时还要加强员工的思想教育，带领员工深刻领会公司文件精神，带领员工分析了解市场形势，提高员工的主观能动性，提高员工主人翁精神，进一步加强员工的服务意识及服务能

力的培养，从客户需求出发，为客户提供需要的乃至需求外的帮助，提升客户的满意度；我们要多学习新的销售方法，多沟通，多尝试，勇于创新，让我们的加油站早日走出困境。在困难面前，我们要勇于创新，敢于突破。我们要在任立新总的要求和期望下，打好扭亏脱困这场战斗，背水一战，高质量推进各项工作，不辜负集团党组期盼，为集团公司营销工作上水平上台阶做出新的贡献。

最后，我们从思想上重视，在行动上更要落实，面对困境，我们要进一步坚定扭亏的信心与决心，不能有丝毫地犹豫。真实客观的分析问题的所在，找到努力的目标和方向，经营中要转变思想，我们要迎难而上，主动担当和解决，不抱怨不气馁，发扬苦干精神，多钻研多去先进加油站学习，把先进经验运用到工作的同时，还要带领团队创新金点子，做好团队的建设工作，把加油站的各项工作稳步做好。

学习领导讲话心得体会

学习董事长讲话精神心得体会

党支部书记2021年学习集团公司“三会”精神心得体会

党支部书记2021年学习集团公司三会精神心得体会

基层学习劳模精神心得体会发言

公司领导讲话心得感悟篇八

领导讲话是领导艺术和工作方法的集中体现，中国古典诗词是古人思想和智慧的结晶。下面是本站为大家准备的学习集团公司领导讲话心得体会，希望大家喜欢！

期科室组织学习了张总报告，让我感受颇深，工作报告中张

总首先对20xx年主要工作做了回顾和对我们的部分工作给了肯定，同时对20xx年的工作作了重要的部署。以下是我的学习心得：

通过学习，明确了我们201x年的工作圆满完成了四届二次职代会赋予的各项任务，并取得了八个方面的显著成效。一是经济效益稳步提升，一組组上升的数据说明了我们大家一年来的努力是没有白费的，集团公司保持了十八年持续增长的态势。二是发展方向更加明晰，三是低碳运输巩固提高，四是双责活动扎实开展，五是车站搬迁整体告捷，去年五月份全站上下经历了车站整体搬迁，三家车站同在一个屋檐下的经营模式不得不让我们重新整理经营思路，开拓新的客运市场。所以我们要改变经营管理模式，以适应改变中的环境。六是网大育才初见端倪，公司创办了网络大学，更是为我们年轻人搭建了学习的平台，七是安全工作富有成效，八是员工福祉不断改善，公司想方设法增加职工工资，保证职工生活水平的提高，让我觉得感动，温馨。

报告中还指出过去的一年，集团公司围绕“安全、节约、便捷、高效”的八字转型目标，重点从服从意识、服务方式和双责驱动三个方面提升服务，为了增强服务意识，我们开展了服务礼仪、服务技能等各项培训活动，“阳光天使”等品牌的影响力不断扩大，我们还开展了“进社区、进厂矿、进学校、上公交”的“三进一上”活动。这样，更是提升了车站在社会上的美誉度。服务意识的提升，极大地带动了服务质量和水平的提高。

张总还对20xx年的工作做了重要部署，在工作的主要任务上提了六个指标，在今后的工作中，我首先应该加强的就是业务知识的学习和处理突发事件的能力，在今年的工作中，我将继续积极配合好郭主任和陈班长做好日常事务工作，调动同事们的工作积极性，和他们一道共同搞好工作，提高服务质量，并且多开展几次阳光天使服务班的活动，做到以点带

面，真正起到带头作用，树品牌形象。

我将继续以饱满的热情，尽职尽责的态度，对待工作，回报总站。

201x年x月x日，在集团公司四届三次职代会议上张总做出了《双责驱动创新发展加快建设现代交通运输企业集团》的工作报告，通过这段时间的学习，我对公司的工作有了很多的了解，虽然不够成熟，但是有了更进一步的认识。

通过学习，我了解到20xx年是集团公司整体稳定发展的一年。公司经济效益稳步提升、发展方向更加明晰、双责活动扎实开展、车站搬迁整体告捷、员工福祉不断改善等。我们虽然取得了较好的成绩，但整体上仍处于“喜忧参半，精细不均”的状态，很多地方还存在很多的不足，要求我们重点去解决。

在过去的一年，我们在推进企业向现代运输服务业转型的进程中，主要做了以下三个方面。以多式运输相链接，推动了集团公司内生性增长。以现代科技为支撑，推动了集团公司创新性进步。以无限服务为核心，推动了集团公司可持续发展。

这一年，集团公司围绕“安全、节约、便捷、高效”的八字转型目标，重点从服务意识、服务方式和双责驱动三个方面提升服务。其中我们总站为了增强服务意识，开展了货运营销、服务礼仪、服务技能等各种培训活动，以“阳光天使”为代表的老品牌，区域影响力不断扩大；蓝狐物流品牌新获市政府重点物流企业称号。我们总站的“进社区、进厂矿、进学校，上公交”的“三进一上”活动有很大的成效，极大带动了服务质量和水平的提高。同时搬站以后总站开通了客运网上售票，添置了ps机，还在货运上推出了会员打折卡等拉动了车站效益的持续增长。

张总对20xx年工作还做出了重要的部署，总体要求：全面贯彻党的xx大和xx大以来历次全会精神，以“一三一”思想为指导，认真贯彻落实“客运挖潜、货运抓大、管理提效、服务铸牌、科技支撑、双责驱动”的工作方针，加快推进生产发展方式转变和产业结构调整，努力推动集团公司平稳较快发展。

在未来的日子，张总指出我们要提振信心，加速向现代服务业转型的进程。认清形势，坚定发展的信心和勇气。创新经营，挖掘客运主业的潜在市场。上下联动，撬动货运突围的盈利支点。精细管理，提升企业运作的效率和效益。亲和建家，增强干事创业的激情和斗志。首先要弘扬集团精神。

我作为一名实习员工，新的一年我会努力学习业务知识，多看多学多干，脚踏实地努力做好自己的本职工作，认真完成各项工作任务，为总站更好的明天贡献自己一份微薄之力。

新年伊始，我们组织学习了银亿集团熊董事长在集团公司新春团拜会暨先进表彰大会上的重要讲话，研读数遍，感触多、体会深、受益匪浅，对20xx年集团公司取得的成绩感到欣喜，对20xx年的工作充满信心。结合自身工作实际，我谈下学习的认识。

董事长的讲话以表彰为本，先把20xx年集团公司整体的经营情况作了总结，又针对集团公司的不足，认真进行了分析和总结，从而提出20xx年集团公司整体工作计划、经营目标和主要工作措施。通过几次反复的学习，进一步加深了我对董事长讲话精神的理解和认同。整篇讲话中，将抓落实作为主题进行贯穿。让我认识到落实对于我们工作的重要性，而且要真抓实干，要狠抓、实抓。

董事长的讲话主要从房地产开发、镍和镍冶炼、煤和煤化工三大板块、企业文化建设、领导班子建设、机关部门建设等

方面阐述了我们银亿集团在20xx年将要做什么，将会怎么做，将会有什么样的发展未来。

在学习了“董事长讲话”的精神后，我对自己的工作有了更加深刻的认识。通过学习，我为今后的工作和学习重新订立了目标，我相信不论今后如何发展，本次学习董事长讲话的重要意义将铭记我心，永不能忘。我的学习体会最重要的是——“实干”。或许这个词并不华丽，甚至显得普通，但我认为它是我们管理人员在学习了讲话精神后，具体执行和落实到行动的重要保障。

那么作为集团公司中的一员，如何适应新形势和新任务发展的需要，做好新时期的各项工作，我认为，讲原则、重品性、作表率，是关键。尤其是要强化创新意识，谋划理念，深化设计。少说空话，多干实事，要有高度负责精神，迎难而上，把自己作为挑战者，自我发现，自我否定，自我奋进，敢于做自己没有做过，别人做不到的事情。

要正确认识、分析和把握形势，在现实、复杂的工作和社会生活实践中积极开拓，大胆创新，自觉吸取新观念、接受新事物，体现出敢于突破常规、突破经验的改革精神。对工作中遇到的深层次矛盾和问题，更要有一种百折不挠、愈挫愈勇的精神，推进工作的进步和发展。我决心以学习董事长讲话精神为指导，干好本职工作，并为提高工作效率制定了几套工作思路，一是要勤于学习，二是要善于思考，三是要办事诚实、坚持原则。

首先要学做人，就是强化政治素质、提高思想境界，就是绝对讲立场、绝对讲和谐、绝对讲团结。一切从集团公司大局出发，一切从有利于和谐团结出发，做一个受大家欢迎的人，做一个与人为善的人。我深知，团结，是工作效率的基本保证。我将在今后的工作中，一如既往的扎实做事、踏实做人。不说不利于团结的话、不说不负责任的话，不做影响和谐的事、不做不顾及他人感受的事。通过做一个好人，加强与每

一位同事的团结;通过团结，学习每一位同事的优点和长处；最终通过学习，全面提高自己的综合素质。

学做事，就是强化本专业技能的学习，我从事的专业是一通三防，要在工作中坚持查漏补缺，我觉得该请教就得请教，本着干什么学什么，差什么补什么，集团公司大发展需要什么就汲取什么的工作原则去做事。董事长在20xx年的计划工作中明确指出，国泰公司要在确保安全生产和矿井质量标准化全面达标的前提下，尽快矿建速度，组织好“联合试运转”矿井竣工验收工作。任务艰巨，这就需要我们每一位国泰人即要有甘于奉献、雷厉风行的工作态度，更要有切合实际、行之有效的工作方法。20xx年的业务学习，我认为一重技术强化，二重经验总结，三重横向学习。一是要进一步强化技能，力争把工作做到最精最好，二是要做好经验的总结和方法的传承，提升队伍的整体作战能力，培养人人都能使独当一面的工作好手，三是要根据国泰公司总体部署目标任务，加强横向学习，提升配合能力，配合整体工作，提升应对临时任务的驾驭能力，确保经手的工作对内经得起集团考核，对外赢得同行业的赞誉。

学做事，要以公司利益为主的前提下，定好自己的目标，要胸怀宽广，学会理解和包容，借鉴经验，少走弯路，不断提升自身素质，兢兢业业地干好工作，决定信心，要有不达目的不放松的精神，以突出的工作成绩回报公司，在平时的工作和学习当中，要直截了当，不要拐弯抹角，要始终具有团队精神，要脚踏实地，边工作边总结，避免犯同样的错误，不断强化综合素质，提高工作能力，珍惜集团公司目前良好的发展机遇。一个人仅仅学习而不思考，那将等于什么也没有学到。思考是一种能力，要根据掌握的第一手资料，运用自己所学的知识，按照正确的方法进行加工，吸取精华转化为自己的东西。工作不可能一帆风顺，难免会遇到困难与挫折，这时要正确认清形势，把握好大局，妥善处理好矛盾。一定要注意沟通方式和方法不能一成不变，要开动脑筋。要充分运用所学的知识和工作经验，根据岗位工作职责，积极思考如何打

开工作局面。当然还要勇于实践，就是要牢固树立“重在行动，贵在落实”的理念，将学习与行动结合起来，目的就是要促进公司的发展。

我们在工作的过程中，会接触到各种各样的事，面临着各种考验，通过学习，认真总结，积极主动解决认识上的问题，转变工作作风，提高自己的职业道德和职业素养，履行好职责，是对每一位管理者最基本的要求。领导干部必须率先垂范，改进工作作风，提高管理能力。要以高度的政治责任感和历史使命感，更加勤奋地履行好工作职责，以一流的工作作风、一流的精神状态、一流的工作水平，争创一流的工作业绩。脚步达不到的地方，眼光可以达到；眼光达不到的地方，思想可以达到。只要我们勤学习、善思考、勇实践、敢转变，彻底解放思想、更新观念，将所学所思在实践中运用、在实践中检验、在实践中升华，从自身做起，认真履行职责。

此次董事长讲话也谈到了工作中的观念问题、工作作风问题和管理问题，归根到底还是人的问题，针对这些问题也提出了相应的解决措施，讲话中提出集团公司的发展是解决人的思想问题，解决人的执行能力问题。要想保证集团公司的计划目标实现，管理人员尤为关键，大家能否与集团公司的企业文化、经营理念、战略目标保持一致，对集团公司的兴旺发达具有至关重要的作用，因此企业需要坦诚的企业文化还有就是重点提出统一思想，转变观念，改良工作作风。工作作风不要漂浮、抓管理不要松懈、做事要扎实、做任务要做结果；不要缺乏大局意识、宗旨意识、忧患意识、责任意识；不要做不利于集团公司发展的观念与作风，不然对以后的工作都将造成危害和影响，我们都要集团公司大局为重，牺牲个人小利，不要成天抱怨，抱怨只会影响团结，消磨斗志，解决不了任何问题□ 20xx年所面临的任务和目标是严峻的，无论是在经营工作还是在管理上，摆在面前的问题还很多，我们只有迎难而上，不断的克服这些问题，才能保证各项目标的顺利完成，才能推动集团公司持续、快速、健康的发展。只有我们坚持科学发展观不动摇，决定集团公司长远发展目

标和年度经营目标，紧跟市场发展步伐，群策群力，锐意进取，脚踏实地，继续推进集团化管理体制建设，立足于企业实际，与时俱进，去战胜困难，攻克堡垒，冲破障碍，才能取得更加辉煌的胜利。

总之，通过学习熊总的讲话对我的帮助是很大的，对今后的工作和面临的形式有了更加深刻的认识。所以在下一步的工作中要首先调整好工作心态，加速学习。

其次进一步加强工作能力与方法，要有紧迫感、危机感和责任感，坚定信心，明确目标，客服困难，积极的对待工作和生活。

另外要改变工作作风、努力进取、踏实工作，发扬心怀高远的宏大志向，勇于开拓的创新精神，百折不挠的坚强意志，勤奋务实的工作作风，努力完成20xx年的各项工作目标，不辜负公司领导对自己的信任，为公司的发展再做贡献。