

最新劳动争议仲裁申请书表格 劳动争议 仲裁申请书(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

劳动争议仲裁申请书表格篇一

(4)所根据的事实、理由(应实事求是，简明扼要，针对争议的焦点)；

(6)申请人签名，落款日期(落款时间与递交时间不一致的，申请人或其代理人还应在申请书上注明递交的时间)。

2. 申请书用语要准确，字迹要清楚，页面要整洁，不得拼贴、粘贴、补挖、涂抹。

3. 申请书应递交一式两份(仲裁活动中有“第三人”的，一式三份)，必须用蓝黑钢笔或签字笔书写，或者用打印机打印。

4. 劳动人事争议仲裁委员会提供的空白申请书格式文本，只有头尾两页(a4纸)。如申请人要写的“事实及理由”内容较多，头尾两页不足书写的，可自行增加中间页，但中间页的纸张尺寸应与头尾页一致。申请人也可以按照申请书的书写要求，用a4纸自行打印申请书，但“签名”栏需由申请人本人签名或按捺指印。

5. 申请人本人无法书写申请书的，可以委托他人代书或打印，但申请人本人应在“签名”栏签名；无法签名的，蘸红色印油按捺指印。

6. 申请人提出仲裁申请的，应同时向劳动人事争议仲裁委员会提交身份证复印件或营业执照复印件。

7. 申请人委托代理人参加仲裁活动的，应向劳动人事争议仲裁委员会提交有委托人和代理人签名或盖章的委托书，委托书应载明委托事项或权限。代理人是律师(法律工作者)的，还应同时向劳动人事争议仲裁委员会提交律师事务所(法律服务所)的证明材料;代理人是其他自然人的，还应同时向劳动人事争议仲裁委员会提交代理人的身份证复印件。

8. 申请人是无行为能力人或限制行为能力人的，由其法定代理人(监护人)代为行使申请权利。

申请人：姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。(申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

被申请人：姓名、性别、出生年月、民族、文化程度、工作单位、职业、住址。(被申请人如为单位，应写明单位名称、法定代表人姓名及职务、单位地址)

请求事项：(写明申请仲裁所要达到的目的)

事实和理由：(写明申请仲裁或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址。特别要注意写明申请仲裁所依据的`仲裁协议)

此致

XXXX仲裁委员会

申请人：(签名或盖章)

XXXX年XX月XX日

附：一、申请书副本x份(按被申请人人数确定份数)；

二、证据xx份；

三、其他材料xx份。

劳动争议仲裁申请书表格篇二

法定代表人：李建平，乌鲁木齐市华通丰田汽车服务有限公司

请求事项：

- 1、被申请人向申请人支付所欠工资10000元，
- 2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款5000元，
- 4、被申请人承担劳动仲裁费用。

事实与理由：

申请人于20xx年6月正式到被申请人李建平华通丰田旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为100万元，实际回收70万元，除去费用，不算来回载客赢利，每台车的净利仍能达到10万元，对于这样的利润对于被申请人李建平华通丰田旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

乌鲁木齐市新市区劳动局劳动仲裁委

申请人：徐强

20xx年10月21号

劳动争议仲裁申请书表格篇三

法定代表人：_____吴_____

被反诉人(本案申诉人)：_____韦_____，
女，_____岁，_____族，住_____市_____路_____小区，电话号码_____。

因韦_____与_____通讯有限公司劳动争议纠纷一案，现提出劳动争议仲裁反请求。

反请求事项：

1. 裁定被反诉人支付赔偿反诉人的培训费人民币_____元；
2. 裁定被反诉人赔偿反诉人重新培训所需费用_____元；

事实与理由：

_____年_____月_____日，被反诉人与反诉人口头约定：由反诉人提供培训费用_____元资助，被反诉人通过远程方式

参加话务员上岗职业培训，为了方便被反诉人学习，反诉人提供实习场地和实际操作指导。待被反诉人考取职业资格证书需在反诉人处服务两年。

_____年____月____日至_____年____月____日，被反诉人参加职业技能培训。_____年____月____日。被反诉人参加资格考试，在等待颁发资格证书期间，反诉人多次要求与被反诉人按照之前约定签订劳动合同，正式确定双方劳动关系。未知何故，被反诉人拒绝按照口头协定签订合同。

因被反诉人的违约行为，导致反诉人招聘计划搁置。不但影响公司正常运作，浪费公司的'培训费用及培训指标。

综上所述，被反诉人违反双方约定，依法应向反诉人赔偿损失及支付培训所需费用。

此致

_____劳动争议仲裁委员会

反诉人：_____

法定代表人：_____

_____年____月____日

劳动争议仲裁申请书表格篇四

申诉人：×××，女，1980年10月2日出生，住武汉市汉阳区×××号。

第一被上诉人：武汉×××股份有限公司

住所：武汉市经济技术开发区×××

法定代表人：×××

第二被上诉人：武汉×××有限责任公司

住所：武汉市经济技术开发区×××街

法定代表人：×××

- 1、解除申诉人与第一被上诉人之间的劳动合同；
- 2、由两被上诉人连带向申诉人支付经济补偿金11613.8元；
- 3、由被上诉人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金11974.45元；
- 4、由被上诉人连带向申诉人支付违约金3000元；
- 5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗保险和生育保险；
- 6、仲裁费用由被上诉人连带承担。

申诉人于20xx年进入第一被上诉人处工作并与其签订了为期3年的劳动合同□20xx年3月19日合同期满后双方分别于20xx年3月和20xx年3月又续签了为期3年的合同，合同于2xx0年3月19日到期□20xx年12月，申诉人被第一被上诉人派遣到由其控股的子公司武汉×××有限责任公司工作，仍于第一被上诉人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事精浆、配浆□dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资；申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申诉人办理工伤保险，医疗保险；申诉人作为育龄妇女，被申诉人也不给其办理生育保险，缴纳保险费；合同期间，被

申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准[]20xx年3月，在没有办理任何手续的情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

为维护申诉人合法权益，申诉人特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

武汉市劳动争议仲裁委员会

申诉人：

年月日

劳动争议仲裁申请书表格篇五

被申请人：北京某某有限公司

请求事项：

- 1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234.80元。
- 2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金10068.70元。
- 3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12084元。
- 4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分70元及所欠差额工资25%的.补偿金17.50元。

事实和理由：

20xx年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系□20xx年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至20xx年2月22日终止，其中20xx年2月23日至20xx年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度□20xx年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

20xx年8月15日至20xx年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于20xx年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

20xx年x月x日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动合同，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

申请人□xxx

xx年x月x日