

发言提纲申论 会议发言提纲(优秀8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

发言提纲申论篇一

根据区直机关党工委的安排，结合专题组织生活会和民主评议党员活动的要求，现汇报如下：

一、存在的问题

本支部班子重点查找以下方面问题：

- 1、执行上级党组织决定方面。工作作风还不够扎实。对部分支部党员同志的要求还不过严格，个别党员同志支部对支部组织生活及政策理论学习重要性认识不足，自觉性不强，有时存在应付心理，成效不甚显著，精神状态还不能很好的适应新形势下的需求。
- 2、严格党的组织生活制度方面。将大部分的精力投入到了业务工作中去，党的生活制度坚持的不好，每月只定期组织支部党员同志开展主题党日活动，组织的政治理论学习少，以至于党员干部精神上缺“钙”。
- 3、加强党员教育管理方面。党内学习制度坚持不好。本支部在年初制定了学习、培训计划，由于忙于业务工作，学习时间得不到有效保证。教育效果大打折扣，影响了同志们参与组织生活的积极性。
- 4、加强自身建设方面。党支部自身建设工作缺乏有效的制度保障，即使是有制度，也是“写在纸上、挂在墙上、喊在嘴

上、没有落实在行动上。”同时，在制度的宣传和监督上流于形式，导致一些干部对制度理解存在偏差。以致于制度执行力大打折扣。

(二)“x届六____”专题_尚未整改落实到位的问题

一是与支部党员交流沟通少。思想工作做得不够细致，听取党员的意见不及时不全面，对职工的思想状况和生活情况了解不全面，帮助解决实际困难不多没有深入细致地去化解矛盾。

二胜作方法简单，党员发挥模范带头作用不好。在日常的工作中，党员干部都能够围绕全局的中心工作去做事情、干工作。但是对于如何做好群众的思想工作，如何发挥党员的先进性，如何发挥党员的模范带头作用，党支部的工作方法简单，经验不够。

二、党性分析情况

(一)在政治合格方面，机关党支部的党员都能够牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，特别是核心意识、看齐意识，坚定维护以_为核心的党中央权威，自觉在思想上政治上行动上同以_为核心的党中央保持高度一致。

(二)在执行纪律合格方面，机关党支部的党员能够严守党的政治纪律和政治规矩，对党忠诚老实，强化组织观念，说老实话、办老实事、做老实人。

(三)在品德合格方面，机关党支部的党员能够继承和

发扬党的优良传统和作风，讲修养、讲道德、讲诚信、讲廉耻，养成共产党人的高风亮节。

(四)在发挥作用合格方面，机关党支部的党员能够践行正确政绩观，无私无畏、敢于担当、勇于负责，为推进中国特色社会主义事业苦干实干。

三、整改措施

(一)坚持党内生活制度，加强党性修养。一是把学习作为一种政治责任，进一步增强支部党员学习的自觉性和系统性；二是坚持和完善党内学习制度，每月集中学习不少于1次，坚持集体学习与个人自学相结合，深入学习一系列重要讲话精神，不断提高理论修养和政策水平。发扬理论联系实际的学风，坚持学用结合，学以致用，把学习的成果转化在科学谋划工作思路、研究解决工作难题、推动事业事业发展上。

(二)加强廉政建设，树立良好形象。严格执行党风廉政建设责任制。加强党风廉政建设定期检查、定期考核，确保责任落实到岗位、落实到人员。加强廉政文化建设和警示教育。将廉政文化融入学习、工作、生活之中，切实发挥党员的先锋模范带头作用。着力解决好群众最关心，最直接、最现实的利益问题。要进一步完善党风廉政建设规章制度，全面落实政务公开制度和民主管理制度，强化党内监督和社会监督的力度，加固防腐墙建设，以此增强党的基层组织的战斗力，发挥党员干部党风廉政的示范作用。

发言提纲申论篇二

一、学习感悟

1、邹__：爱学生；多种途径培养学生；记录学生成长；对学生要有足够的耐心，静等花开。

2、常__：勤奋钻研，苦练内功；抓住机遇、实现突破；超越自己，改革创新，打造品牌，做到人无我有，人有我精。

3、魏__：拥有平常心，改变自己适应环境；民主、科学，带领大家一起练气功；服务、互助、诚信、商量；计划、监督、总结；松、静、匀、乐。

二、老师事情处理：

1、学校没有实行教师提前提高的办法；只承认教师请病假。

2、学校面临退休的教师比较多，学校应该在工作中照顾老教师，减轻其工作量。

3、若是其身体康复，尽快回学校上班。

三、修改教学教研奖励制度。

1、教学奖：在同类学校中至少要达到中等水平；在本校平行班中处于第一名。

2、教研奖：调高团体奖的'标准；设立课题奖。

四、进一步做好卫生工作。

1、注意保洁。

2、坚持一天三扫。

五、门卫工作

1、范老辞职：发全额2月份工资，但工作必须到今年年底；正常发放过年费；安排车辆将其送回；节假日补助正常发放。力争让老人开心的离开学校。

2、聘任新门卫：最好从学校老教师中产生，给予一定的岗位补助；若是从社会聘任：初中以上文化程度、年龄50岁左右；要有一定的工作能力；待遇面议。

六、要求

高度关注学生元旦联欢的安全工作;指导教师做好期末复习工作。

发言提纲申论篇三

各位领导:

我于x年2月到x集团工作的,以x为班长的集团领导班子给予了我组织上的关怀信任、思想上的关心帮助、工作上的指导支持,几年来,从各位班子成员身上,我学到了许多好的思想、好的作风、好的品格,感触很深,受益不浅。下面我根据集团学习实践活动的要求,现将自己一年来的思想、工作、生活等方面情况简要汇报如下:

一、政治思想及履行职责情况

(二)、突出实践,强化履责。本人协助杨总分管综合治理、信访、森林防火、安全生产、消防等工作,挂点农林公司。一年来,在学习中摸索,在摸索中改进,在改进中推动更好地实践。x年度全集团实现了无危害国家安全和政治稳定的政治事件、无暴力恐怖袭击事件、无重大恶性刑事案件、无重大治安灾害事故、无进京上访、无重大安全事故、无有重大群体事件、无森林火灾的“八无”目标。一是强化目标管理。今年集团与二级单位签订综治工作责任状11份,安全消防责任状24份,信访责任状11份,层层签订森林防火责任状5200份;二是突出工作重点。综合综合治理工作一是狠抓“三个排查”到位。x年全集团共排查调处矛盾纠纷121例,化解急、大、难矛盾纠纷12起,排查整治治安乱点和突出治安问题13例,排查治理公共安全隐患4起;二是坚持“打防结合、预防为主”的方针,今年严打整治取得明显成效,社会治安状况得到好转,公众安全感得到提升。全年,辖区发刑案17起,

移交6起，破获8起；发生行政案件30起，查处结案28起，处罚林木违法单位2家、违法人员20人次，抓获处理违反犯罪人员14人，其中移交2人，刑事拘留5人，取保候审3人，行政拘留4人。信访维稳工作落实领导接访和领导包案措施，敏感时期对重点人员实施“四包一”和“一盯一”措施，除历史或政策原因本集团无力解决的12个信访问题外，其余全部按期结案，各项目标任务都达到县信访局的要求。森林防火工作□x森林面积36.8万亩，集团境内地形西高东低，西部山区，东、北、南部为丘陵，境内x然保护区，最高峰为五老峰，海拔925.6米，四周群峰簇拥，主要山峰海拔都在500-800米，其余山峰也都在200米以上，地形起伏很大，加上全集团林农交错，辖区范围大，防火面大，战线长，地形复杂，管理难度大，森林防火工作任务重、责任大，近年来，集团强化了野外火源管理，建立了巡山扑火队伍，加强巡山巡查，落实“五子人员”监控措施，野外用火明显减少，群众森林防火意识明显提高，杜绝了森林火灾的发生，森林受害率低于控制指标，圆满完成了县委、县政府下达的年度森林防火责任目标，有效地保护了森林资源安全、维护了林区社会稳定。安全生产和消防工作，坚持“安全第一、预防为主”的方针，坚持每两月和节假日开展以防火、防事故、防盗、防破坏为主要内容的安全工作大检查，做到检查责任明确，检查重点明确，检查任务明确，责任追究明确“四个明确”。在检查中发现不符合管理要求和规定的行为和因素，及时进行整改，确保消除隐患。几年来□x团未发生群死群伤安全事故□x度荣获全县安全生产年度目标考评第一名。

二、存在的问题及根源

(一)、政治理论学习不够系统、深入。理论学习系统性不强，深度广度把握不够，从客观上总是强调工作忙、任务重，认为只要按党委要求去做，干好自己的本职工作就行了。虽然平时比较注意学习，但只注重实用主义，学习的内容缺乏系统性、全面性，对很多新事物、新知识的学习不够透彻，特

别是对_的理解、掌握和运用还不够好，缺乏全面系统的知识升华。

(二)、工作作风还不够深入、扎实。顽强追求和坚忍不拔的毅力有待加强，特别是有时受一些阶段性工作任务的影响，一些工作落实不好。

(三)、分管工作存在薄弱环节。争创一流的工作干劲不足。对分管部门的工作虽然强调要有新的提高、新的发展，但要求不严、标准不高，没有用全县一流的标准去衡量，满足于不落后就行。

(四)、廉洁自律方面还有差距。自己在重大问题上把握比较好，能自觉执行党的各项廉政规定。但严格标准对照检查自己，在日常工作和生活细节方面，也存在要求不严、标准不高的问题，偶尔也有公车私用的现象。对挂点包片的单位的党风廉政建设也缺乏深入的督促检查。

三、今后努力的方向

2、坚持务实作风，强化宗旨观念。坚持科学的发展观，树立正确的政绩观，以求真务实的工作作风来创造业绩。一是踏踏实实工作。在实践中不断学习和探索，尤其是脚踏实地，多深入基层、深入群众，了解民情，解决基层和广大群众的实际问题。三是树立务实形象。在工作作风上，要坚持实事求是，做到知实情、出实招、办实事、求实效，不断提高筹划能力、协调能力、落实能力。

3、坚持敬业奉献，勇于开拓创新。在今后的工作中，一是提高工作标准，更加严格要求自己，努力做到立足本职，敬业奉献；二是刻苦钻研，提高业务能力，使自己能够更加准确地把握工作的发展方向，更好地找准工作定位，创新工作思路，自觉地超越过去、超越自我，开创工作新局面。

4、坚持廉洁奉公，提高自身修养。一要始终坚持用党员领导干部的标准严格要求自己。从小节做起，严于律己，自觉保持廉洁情操，做到干干净净办事，清清白白做人。自觉接受群众监督，时刻做到自重、自省、自警、自励。三要加强道德修养，将世界观的改造和自身的修养作为伴随一生的过程，不断提高自身素质，塑造新时期党员干部的良好形象。

发言提纲申论篇四

尊敬的各位领导、同志们：

根据区纪委、区委组织部《关于开好20__年度民主生活会和专题组织生活会的通知》精神，按照局党组统一部署，结合本职工作，以理论理想、党章党纪、先辈先进为镜，查找分析自身在党员意识、岗位作用、联系服务群众、发挥党员先锋模范作用等方面存在的问题，现就查找的问题和整改措施汇报如下：

一、个人存在的问题

- 1、学习和思想方面有待加强。
- 2、对照党的纯洁性，廉洁自律建设方面有待进一步加强。

二、产生问题的原因

1、虽说自己也比较注重学习，但是在理论学习上还是抓得不够紧，特别是在参予文明创建期间，常常由于事务缠身而放松了学习。对于一些具有前瞻性、指导性的理论学习不够，理解不深，缺乏深研细读。对社区经济发展中的各种问题虽有所认识，但缺乏科学判断，思想上还比较保守，求稳怕乱，创新意识还有待提高。

2、廉政工作方面，存在党风廉政工作强调的多，具体安排的少，提出的要求多，深入检查落实少的问题，在今后的工作中将加以改进。

三、改进措施和今后努力的方向

1、勤于学习，虚心求教。进一步加强理论学习，不断提高自身综合素质和理论水平。牢固树立终身学习的理念，坚持理论联系实际的学风，以谦虚的态度抓好学习，不断加强工作中的理论自觉性和理论指导；加快知识更新，着眼于解决发展中的实际问题，把学习的体会和成果转化为谋划工作思路、促进工作的措施和指导工作的本领。

2、深入施工现场、调查研究，多关心群众的意见和建议。树立公仆意识，大局意识，进一步转变作风，把求真务实的精神落实到每一项工作、每一个环节，脚踏实地、扎实苦干、把工作的着力点放到群众最关心、最需迫切解决的问题上，在思想上求实，工作上求细，管理上求严，业务上求精，作风上求廉，效率上求高。做到尽职尽责，积极为居民群众办好事、办实事，扎扎实实推动我区经济发展上一个新的水平。

发言提纲申论篇五

各位领导、各位同志：

表示衷心地感谢！下面我就谈谈近一年来的感受，再剖析一下自身的不足之处。

感想之一，做为一名领导干部必须要有责任心。上任伊始，我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足。但是，我还是充满信心地来到了*这片热土，我想首先我要增强自身的责任意识。

这是做好市局党组交给我的重任、带好*局这一班人、收好每一分税的首要前提。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然来了，就必须对上级负责、对我的干部负责。近一年的工作证明，同志们对我的工作是十分支持的，尤其是三位副局长的鼎立帮助更使我感到欣慰。尽管在这里不谈成绩，但是，我确实取得了一些成绩，这都是*局全体同仁共同努力的结果，凭我个人的力量是不可能取得的。

感想之二，领导干部要有驾驭全局的思想和能力。我认为，作为一个小局的领导也要树立全局听思想，也要锻炼驾驭全局的能力。这是自己从做副职到做一把手的深刻体会。做一个局的负责人在思想上要“站得高”。也就是说要善于从宏观上把握整体工作思路，布置任何一项工作都要与省、市局的治税思想保持一致，同时要结合本局实际，引导全体干部转变观念，树立全局一盘棋的思想。这样才能避免凭个人喜好出发，导致顾此失彼的偏差局面，才能保证维护整体利益的同时兼顾了局部利益。

感想之三，群众是一切工作的力量源泉。蒋局长来我局调研时十分中肯地提出了一个鲜明的观点，那就是税收中心工作最终就是征管工作，征管抓好了，收入自然会上去，要从关系上要税，从人情上要税。这一观点可以说切中税收工作要害，从中我受到的启发是，要抓好征管一定要抓好群众。制度是靠人落实下去的，再完善、再有效的制度得不到落实或执行不到位等于白纸一张，不完善的制度认真执行会收到比较好的效果。所以说做好群众工作是关键，但是怎样能做好群众工作，我认为既要严格管理又要爱护有佳。首先是“严管”，放任自流等于害干部。要从制度上约束他们自觉地去遵纪守法，执行制度必严肃，落实政策必到位。其次是“爱护”，不爱护群众的领导不是好领导。只有关心群众的疾苦，了解他们所想的事情，帮助他们解决生活上的困难，才能充分调动起他们的积极性，让他们排除后顾之忧，全心全意地投入到工作中去。

感想之四，领导干部必须率先垂范。做官如做人，为人正派为官才能公正严明。这是我的一个观点。领导干部不管官位大小，其一言一行都是群众的一面镜子，不论在工作纪律方面还是在廉洁自律方面都为干部起着表率作用。所以决不能搞台上一套，台下一套，而应该表里如一、言出必行。放下一切私心杂念，全心全意地投入工作中去。在*的这几个月，我们在干部任免、重要建设项目安排、大额资金使用或重大决策等问题，都严格按决策程序和议事规则进行集体决议，增加了工作透明度，便于群众监督。

人事任免、基建工程等重大事项都采取了集体讨论决定的方式，同时为防止基层干部的不廉行为，我们召开了义务监督员座谈会，并在全地区推行了政务公开，有效地遏止了腐败现象滋生。

感想之五，要积极鼓励副手和中层干部发挥作用。事无巨细，事必躬亲有时体现了领导工作的认真细致方面，但有时会束缚中层干部的手脚。做为领导要掌握好抓大与放小的关系，围绕中心工作去布置具体工作，让副手和中层干部充分发挥好桥梁和纽带的作用。这样宏观决策与微观指导相结合，思想教育与能力培养相结合，才能让每个干部在组织收入和在执行公务过程中既施展才能又不违法违纪，让他们在进一步理解如何严格执法的基础上更好地为纳税人热情服务。这样才能使我们的工作形成齐抓共管的良好局面，才能做到一级指导一级、一级对一级负责，根本问题得到解决，两个文明建设自然会上新台阶。

干好工作的决心和信心都有，主观动机向好的方向发展是人人所想，但工作中出偏出错也都在所难免，我想每个人都是在不断的总结与改正中取得进步的。下面就剖析一下自己存在的不足之处，请领导和同志们给予指正，以便我在今后的的工作中加以改进。

主观原因还是客观原因，不深入实际调研本身就是一个领导

者的问题，掌握不了第一手材料怎么能够统领好全局的工作。

在这里我要做一下自我检讨，以前自己总认为比较体贴群众，觉得年节为干部办点福利，开办食堂，多发点奖金就是关心同志了。事实上这种想法不对，同志们在一起工作是需要思想交流的，领导干部与一般干部更需要面对面地交心、谈心。从这个角度上讲我做得远远不够。不谦虚地说，与一般干部谈心少，现在还有部分同志不熟悉，更谈不上知道他们有些什么想法了。

因此，今后我要按蒋局长“三个对照，三个反思”的讲话精神，进一步深入理解和牢固树立党的“从群众中来，到群众中去”的群众观点，从现在起多深入基层，多搞调查研究，多倾听群众意见，及时掌握干部的思想动态和普遍要求。同时要将干部、党委政府以及企业的一些好意见征集上来，认真整理加以研究，形成决策后再布置下去。这样一步一个脚印，扎扎实实地去做，调研才能收到实效，工作才能取得更大的进步。

问题之二，工作布置多亲自检查少。主持工作以后，我总觉得有许多事要办，对下面要求多，加之自己性子急，还要求办事质量。自己往往把工作布置下去之后，交给分管局长负责，很少亲自督促检查，或者只是过问一下，有时布置多了连过问都忘了。现在回想起来这种有始无终的做法不利于工作的贯彻落实，体现到蒋局长讲的“三个对照，三个反思”就是自己的事业心强，而责任感不是太强，在这里也有必要进行自我批评。说实话，做为一个基层的分局局长不但要宏观上把握全局，更重要是摒弃做官的思想，树立服务意识。既要懂业务，还要懂实际操作；既要懂管理，还要擅于做具体工作，成为行家里手。所以今后我决心一方面要抓好宏观调控，另一方面还要抓本站，全国文秘工作者的114好具体管理。克服浮在上面、指手划脚的家长作风，亲自督促检查，真正发现新问题，使决策更符合实际，有效地避免瞎指挥，推动工作向前发展。

问题之三，学习不够深入。当前工作形势对我们国税干部的综合素质提出了很大挑战，学习是刻不容缓的事情。但是自己无论在政治理论学习还是业务学习都不够深入细致，特别是与其他局长在一起学习的时间少，而且学起来粗枝大叶，不做深究，今后要进一步端正学习态度，进一步探索学习方法。

问题之四，小节问题需要改进。比如：工作本站，全国文秘工作者的114方法有时简单；情绪急躁、爱发脾气；开会接、打手机，与他人说话、吸烟；不论是不是应酬，喝小酒的毛病还存在。这些都是我自身的弱点，真诚希望同志们在今后的工作中提醒我、督促我，以使我尽快加以改正。

当然，我身上存在的问题不仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要在坐的领导和同志们给予中恳的批评。总之，今后，我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中开拓，保持积极进取的良好精神状态；和大家一起团结奋斗、发挥优势，努力开创国税工作的新局面，使自己在今后的工作中进一步走向成熟！谢谢大家。

一、个人自查：

学习方面：坚持政治理论学习，坚持用邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、党的路线、方针和政策为指导。

工作方面：认真负责，敬业奉献。一是努力抓好政治理论学习，通过自身学习活动，提高自己的政治理论水平和政治思想素质。二是经常进行自我批评；通过批评与自我批评，促进工作，化解矛盾，解决问题。三是支持学校的行政工作，营造了良好的工作氛围；主动思考学校工作，积极出谋划策；通过加强党风党纪教育，发挥党员的先锋模范作用，发挥支部战斗堡垒作用，促进各项工作的顺利开展，推进学校的科学

发展。

在生活中，坦诚待人，关心同事，关心和帮助青年人的进步成长

二、个人存在的问题及原因剖析

我本人已经认识到的自己存在的突出问题主要有以下几个方面：

1、学习劲头不足，理论水平不够虽然平时也比较注重学习，但学习的内容不够全面、系统。对政治理论钻研的不透。有时只是急用什么就学什么，对业务方面的学习放松了，对很多新事物、新知识学习比如新课程改革的知识就了解掌握的不够好，学了一点理论知识但不能和实际紧密结合，在运用理论指导实践、促进工作上还存在一定的差距。分析其原因，主要是学习态度问题，一是认为自己脑子不好使，记忆力不行了，不是学习的时候了，二是认为理论是务虚的，能大致了解一些就可以了，满足于一知半解。三是认为自己具体的业务知识没过多钻研，致使学习业务的自觉性不强，有时放松对自己的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。

2、事业心不如从前开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作作风上有时紧时松，工作标准上有时不够严格。究其原因还是自我满足，自我安慰的思想存在。

3、由于经验还不足，工作的水平还不高。个人创新不够。通过创新形式与方法，营造良好的工作和思想氛围，为学校的建设发展创造良好环境。

三、今后努力方向及整改措施

1. 加强科学发展观的学习，坚持用科学发展观武装头脑，增强走科学发展道路的坚定性，提高推动科学发展的能力，不

断研究新情况，解决新问题，使思想和实际相结合，使主观和客观相符合，实事求是、创造性地开展支部工作，促进学校事业的科学发展。

2. 充分发挥自己的积极性、主动性、创造性，不断实现好、维护好、发展好学校的根本利益；营造良好的工作环境和氛围。

3. 不断创新工作方法，配合领导做好支部工作。不断加强政治理论学习和业务学习，强化责任意识和主人翁意识，提高工作效率。

4. 以身作则，严格要求。加强理论和业务学习，进一步解放思想、实事求是、与时俱进，勇于变革、勇于创新。进一步转变工作方法，坚持依靠群众，发扬民主，不断提升科学发展、促进和谐、服务群众的水平，努力走出一条符合学校发展实际的科学发展之路。

一、存在的主要问题：

1、政治思想意识不够强。

对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有有一种时不我待的使命感和危机感。不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未看本质，对事物的理解不深刻、不全面。对政治学习“走过场”，停于形式，敷衍了事，平时虽然经常学习马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解毛泽东思想，没有意识其思想的精髓，更没有掌握邓小平同志强有力的理论武器，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

2、宗旨观念不够牢固。

我有时对待学生和自己的同事不能始终保持热情的态度，尤其当手头工作稍多，稍忙时，存有“事不关己，高高挂起”的思想，以至自己为学生服务、为同事服务的公仆意识淡化，没切实做到为群众所想，为群众所急。总觉得自己是一个基层的普通党员也干不了什么大事，没有深刻理解“全心全意为人民服务”的宗旨，以至于为群众服务意识的淡薄。“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质表明坚持任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，而我却忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。“一切为了群众”是要求我们真正做到全心全意为人民服务，拿出百分之百的热情对待每一个学生，每一位同事，做到树立党员一面旗的良好形象。

3、业务知识不够钻研。

对待工作不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。对业务知识的掌握不够重视，缺乏一种敬业精神，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作了，在工作中遇到繁琐、复杂的事情，会抱有可拖就拖的心态，今天不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用：一方面，自认为是专业院校毕业，又念了这么多年的本专业，用起专业知识来会措措有余，一种自傲的情绪，不愿更深入地去钻研；另一方面，缺乏敬业精神，在实际工作中常常得过且过，在业务方面存有依赖性，认为领导会有具体的示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好，反而招来非议。自己没有一整套学习业务知识的计划，所以在工作、学习中比较盲目，还有一方面，缺乏创新

精神。对已经成为一种传统的教学模式很依顺，不太动脑筋去创新尝试，不够大胆，害怕失败。

4、工作作风不够扎实.

工作时间久了，没有新鲜事物出现，会有一种厌倦的情绪产生，对待工作有时抱有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力可以把事情做好。有时除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。做事情只安于表面处理方法比较简单，有没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时还会把工作作为负担，却没有注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

二、改进措施：

1、进一步加强政治思想观念，增强公仆意识。

加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造自己的世界观、人生观；重要的实践在于认清职责，立足本职，老老实实、本本分分为群众做实实在在的事情，真正把本职当作党赋予每个党员的任务和使命，按照党员的先进性要求来实践。正如邓小平同志说的那样：“人民，是看实践。”我们一定要看到自己的责任，要时刻关注人民群众对党充满期待和信赖的眼睛，严格要求自己，用自己的一言一行、一举一动去自觉实践“三个代表”这一重要思想，真正体现出共产党员的先进性。

2、加强自我改造，提高综合素质。

文化修养是人们为掌握和运用文化艺术及一般知识所进行的努力学习，以及所达到的一定素养或水平。我们要努力刻苦地学习科学文化知识和专业知识，使自己成为工作中的内行专家。目前对我而言，最大的问题是要加强业务学习，学习有

利于提高我们的知识水平，增强做好工作的本领。只有狠下决心，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。同时我要加强文化艺术修养，使自己更全面地发展. 提高创造力和审美能力，培养想象力和创造力。树立起良好的道德风范。为广大师生做出表率，切实做好教书育人工作。

2、剖析自己，虚心接受，更快进步。

我知道严于剖析自己，需要一些勇气和信心，但它是对自己高度负责的一种表现，剖析自己的过程是正确认识自己、深刻认识问题的过程，是自重、自省、自警、自励的具体行动，也是对自己的实际考验。我也知道正确认识自己特别是正确认识自己的缺点错误是很不容易的。诚如邓小平所指出：“认识自己不是一件容易的事，人们常常是夸大自己好的一面，对于自己的弱点总是原谅的，还往往把弱点看成优点。”我觉得我不能就滞留于现状，我要做到真正剖析自己，要为自己定好位。我不能把自己降低为普通老百姓，不能仅仅按老百姓的标准来要求自己，而必须牢牢把握“党员就是一面旗帜”这个定义。正确地对待群众提出的各种意见，从群众意见中看清自己平常没有察觉或没有引起重视的缺点和不足，虚心接受群众的意见和建议，解决问题，只有这样，我才能使自己更快地进步。

发言提纲申论篇六

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

此次召开的民主生活是一次自我检验和锤炼的机会。按照

要求，我认真对照自己平时的实际工作及思想动态，遵循实事求是的原则，查找问题，深刻剖析，认真思考，总结经验，结合工作实际，认真开展自我批评，并明确下一步努力的方向，现将一年来工作中存在的情况向领导和同事们作一个简要的汇报：

存在的问题：

一是工作经验比较缺乏。

因工作的角色定位、工作的性质要求发生了变化，面对新岗位和工作任务，自己的经验还不足。分管地工作还不够熟悉，工作思路还有局限性，空有做好本职工作的想法，缺少有实效、真管用的办法。在处理各项工作的时候较粗心大意，没能把握好细节，情绪有点急躁，导致工作上有所失误。

二是思考的能力欠缺。

很多时候工作还停留在处理繁杂零碎的事物之中，思考问题不全面、工作定位没有系统、明确的标准，对问题的判断缺乏前瞻性、综合性，工作较混乱。面对支部内，员工及党员活动参与度低，积极性不高等现象，没能积极的去思考，去发现解决的思想和方法，让这样的问题一直存在。

三是抓落实，处理复杂事件的能力还不强。

面对在工作落实不利时，解决、推动、协调的能力不强，不能大胆真抓实干，有碍于面子，怕影响关系的想法。因此往往降低标准，只求过得去。导致一些工作落实的不好，有些工作布置了，没有回音；规划了，没有行动；安排了，没有落实。

四是与车间员工联系不够。

沟通能力较弱，往往有力不从心的感觉。很少深入现场，深入实际，有针对性地进行工作，解决实际问题较少，仅局限于分管工作，或者工作时进行一般的了解，存在工作上还不够深入问题。平时与员工交流少，对分管责任区员工的思想工作做得较少。

五是模范带头作用不够。

空有党员的名号，没有真正起到模范带头作用。没有去了解青年职工的思想动态，去了解他们的所需、所求，以及去帮助他们解决生产、生活中的问题。

整改措施及今后努力方向：

一是认真学习业务知识，学好法律法规、党纪条规，不断拓宽知识面，提高综合素质。注重学习形式，既要向书本学，更要向领导学向同事学，学工作方法学工作经验，通过学习充实丰富自己，增强本领。学会思考勤于总结，边学习边思考，深化学习效果，经常对自己做过工作进行反思总结、汲取经验教训，提高素质能力。

二是提高工作标准，更加严格要求自己，努力做到立足本职，敬业奉献；刻苦钻研，提高业务能力，使自己能够更加准确地把握工作的发展方向，更好地找准工作定位，创新工作思路，自觉地超越过去、超越自我，开创工作新局面。

三是根据工作实际，虚心听取各方面建议和意见，积极应对新考验，不断提高工作能力，解决工作中存在的突出问题。多与车间员工接触沟通，了解他们的需求，帮助其解决生产、生活中的难题。同时要将员工们的一些好想法和意见征集上来，认真整理加以研究，用来向上级领导反映和指导自己以后的工作。

当然，我身上存在的问题不仅仅是自己总结的这几方面，还

有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要在坐的领导和同事们给予批评与指正。在今后的工作中，我会保持积极进取的良好精神状态；和大家一起团结奋斗、发挥优势，努力开创工作的新局面，使自己在今后的工作中进一步走向成熟！

发言提纲申论篇七

各位领导、各位同志：

表示衷心地感谢！下面我就谈谈近一年来的感受，再剖析一下自身的不足之处。

感想之一，做为一名领导干部必须要有责任心。上任伊始，我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足。但是，我还是充满信心地来到了*这片热土，我想首先我要增强自身的责任意识。这是做好市局党组交给我的重任、带好*局这一班人、收好每一分税的首要前提。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然来了，就必须对上级负责、对我的干部负责。近一年的工作证明，同志们对我的工作是十分支持的，尤其是三位副局长的鼎立帮助更使我感到欣慰。尽管在这里不谈成绩，但是，我确实取得了一些成绩，这都是*局全体同仁共同努力的结果，凭我个人的力量是不可能取得的。

感想之二，领导干部要有驾驭全局的思想和能力。我认为，作为一个小局的领导也要树立全局听思想，也要锻炼驾驭全局的能力。这是自己从做副职到做一把手的深刻体会。做一个局的负责人在思想上要“站得高”。也就是说要善于从宏观上把握整体工作思路，布置任何一项工作都要与省、市局的治税思想保持一致，同时要结合本局实际，引导全体干部转变观念，树立全局一盘棋的思想。这样才能避免凭个人喜好出发，导致顾此失彼的偏差局面，才能保证维护整体利益的

同时兼顾了局部利益。

感想之三，群众是一切工作的力量源泉。蒋局长来我局调研时十分中肯地提出了一个鲜明的观点，那就是税收中心工作最终就是征管工作，征管抓好了，收入自然会上去，要从关系上要税，从人情上要税。这一观点可以说切中税收工作要害，从中我受到的启发是，要抓好征管一定要抓好群众。制度是靠人落实下去的，再完善、再有效的制度得不到落实或执行不到位等于白纸一张，不完善的制度认真执行会收到比较好的效果。所以说做好群众工作是关键，但是怎样能做好群众工作，我认为既要严格管理又要爱护有佳。首先是“严管”，放任自流等于害干部。要从制度上约束他们自觉地去遵纪守法，执行制度必严肃，落实政策必到位。其次是“爱护”，不爱护群众的领导不是好领导。只有关心群众的疾苦，了解他们所想的事情，帮助他们解决生活上的困难，才能充分调动起他们的积极性，让他们排除后顾之忧，全心全意地投入到工作中去。

感想之四，领导干部必须率先垂范。做官如做人，为人正派为官才能公正严明。这是我的一个观点。领导干部不管官位大小，其一言一行都是群众的一面镜子，不论在工作纪律方面还是在廉洁自律方面都为干部起着表率作用。所以决不能搞台上一套，台下一套，而应该表里如一、言出必行。放下一切私心杂念，全心全意地投入工作中去。在*的这几个月，我们在干部任免、重要建设项目安排、大额资金使用或重大决策等问题，都严格按决策程序和议事规则进行集体决议，增加了工作透明度，便于群众监督。

人事任免、基建工程等重大事项都采取了集体讨论决定的方式，同时为防止基层干部的不廉行为，我们召开了义务监督员座谈会，并在全地区推行了政务公开，有效地遏止了腐败现象滋生。

感想之五，要积极鼓励副手和中层干部发挥作用。事无巨细，

事必躬亲有时体现了领导工作的认真细致方面，但有时会束缚中层干部的手脚。做为领导要掌握好抓大与放小的关系，围绕中心工作去布置具体工作，让副手和中层干部充分发挥好桥梁和纽带的作用。这样宏观决策与微观指导相结合，思想教育与能力培养相结合，才能让每个干部在组织收入和在执行公务过程中既施展才能又不违法违纪，让他们在进一步理解如何严格执法的基础上更好地为纳税人热情服务。这样才能使我们的工作形成齐抓共管的良好局面，才能做到一级指导一级、一级对一级负责，根本问题得到解决，两个文明建设自然会上新台阶。

干好工作的决心和信心都有，主观动机向好的方向发展是人人所想，但工作中出偏出错也都在所难免，我想每个人都是在不断的总结与改正中取得进步的。下面就剖析一下自己存在的不足之处，请领导和同志们给予指正，以便我在今后的工作中加以改进。

主观原因还是客观原因，不深入实际调研本身就是一个领导者的问题，掌握不了第一手材料怎么能够统领好全局的工作。

在这里我要做一下自我检讨，以前自己总认为比较体贴群众，觉得年节为干部办点福利，开办食堂，多发点奖金就是关心同志了。事实上这种想法不对，同志们在一起工作是需要思想交流的，领导干部与一般干部更需要面对面地交心、谈心。从这个角度上讲我做得远远不够。不谦虚地说，与一般干部谈心少，现在还有部分同志不熟悉，更谈不上知道他们有些什么想法了。

因此，今后我要按蒋局长“三个对照，三个反思”的讲话精神，进一步深入理解和牢固树立党的“从群众中来，到群众中去”的群众观点，从现在起多深入基层，多搞调查研究，多倾听群众意见，及时掌握干部的思想动态和普遍要求。同时要将干部、党委政府以及企业的一些好意见征集上来，认真整理加以研究，形成决策后再布置下去。这样一步一个脚

印，扎扎实实地去做，调研才能收到实效，工作才能取得更大的进步。

问题之二，工作布置多亲自检查少。主持工作以后，我总觉得有许多事要办，对下面要求多，加之自己性子急，还要求办事质量。自己往往把工作布置下去之后，交给分管局长负责，很少亲自督促检查，或者只是过问一下，有时布置多了连过问都忘了。现在回想起来这种有始无终的做法不利于工作的贯彻落实，体现到蒋局长讲的“三个对照，三个反思”就是自己的事业心强，而责任感不是太强，在这里也有必要进行自我批评。说实话，做为一个基层的分局局长不但要宏观上把握全局，更重要是摒弃做官的思想，树立服务意识。既要懂业务，还要懂实际操作；既要懂管理，还要擅于做具体工作，成为行家里手。所以今后我决心一方面要抓好宏观调控，另一方面还要抓本站，全国文秘工作者的114好具体管理。克服浮在上面、指手划脚的家长作风，亲自督促检查，真正发现新问题，使决策更符合实际，有效地避免瞎指挥，推动工作向前发展。

问题之三，学习不够深入。当前工作形势对我们国税干部的综合素质提出了很大挑战，学习是刻不容缓的事情。但是自己无论在政治理论学习还是业务学习都不够深入细致，特别是与其他局长在一起学习的时间少，而且学起来粗枝大叶，不做深究，今后要进一步端正学习态度，进一步探索学习方法。

问题之四，小节问题需要改进。比如：工作本站，全国文秘工作者的114方法有时简单；情绪急躁、爱发脾气；开会接、打手机，与他人说话、吸烟；不论是不是应酬，喝小酒的毛病还存在。这些都是我自身的弱点，真诚希望同志们在今后的工作中提醒我、督促我，以使我尽快加以改正。

当然，我身上存在的问题不仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发

现和改进，需要在坐的领导和同志们给予中恳的批评。总之，今后，我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中开拓，保持积极进取的良好精神状态；和大家一起团结奋斗、发挥优势，努力开创国税工作的新局面，使自己在今后的工作中进一步走向成熟！谢谢大家。

发言提纲申论篇八

10月18日，中共中央颁布了新修订的《中国共产党廉洁自律准则》（以下简称《准则》）和《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《条例》），这是加强党的建设的一项重大举措，是党内法规制度建设史上的一件大事。今天我们召开党组中心组专题学习会，部署全系统学习贯彻《准则》和《条例》。

（一）新《准则》和《条例》是全面从严治党的重要抓手。全面从严治党，是实现党的历史使命的必然要求，核心是加强党的领导。当前我们面临着党的领导弱化和组织涣散、纪律松弛的严峻挑战。加强纪律建设是全面从严治党的治本之策。中央印发《准则》和《条例》是党中央在新形势下推进全面从严治党的治本之举，必将对树立党章权威、扎紧制度笼子，改进党的作风、严明党的纪律，不断开创全面从严治党新境界、协调推进“四个全面”战略布局，产生重大而深远的影响。

（二）新《准则》和《条例》是营造财政部门风清气正环境和财政干部安全的重要保证。一直以来，我们财政系统党风廉政建设和反腐败工作是扎实有效的，党的纪律执行方面是比较严格的。但是，对照《准则》昭示的“高线”和《条例》列举的“底线”，反思被查处的反面典型案例，一些在过去看来无伤大雅的问题现在都成了问题，我们身上或多或少有与《准则》不一致的地方、有《条例》所禁止的行为。全系统党员、干部要以对党的事业和党员、干部高度负责的精神，学习《准则》和《条例》，逐条对照，对标找差，着力解决

存在的突出问题，把各项要求和党的纪律刻印在全体党员特别是党员领导干部的心上，努力营造财政部门风清气正的环境，确保财政干部安全。

二、深刻领会主要内容，全面准确把握《准则》和《条例》的精神实质

(一)新修订的《准则》划出了理想信念宗旨“高线”。作为党执政以来第一部坚持正面倡导、面向全体党员的规范全党廉洁自律工作的重要基础性法规，新修订的《准则》为党员和党员领导干部树立起能够看得见、摸得着、够得到的高标准。我们要深刻领会《准则》是党的道德宣示和行动的高标准，自觉加强党性修养，培养高尚道德情操，正确对待和处理公与私、廉与腐、俭与奢、苦与乐的关系，坚持理想信念宗旨“高线”，永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

(二)新修订的《条例》列明了纪律“底线”。新《条例》围绕党纪戒尺要求，开列党组织和党员在纪律方面的负面清单，坚持纪在法前、纪严于法，是管党治党的一把戒尺，是党员的基本底线和遵循。我们要深刻领会《条例》是管党治党的尺子和党员的行为底线，切实增强党章党规党纪意识，严格遵守国家法律法规，坚决守住纪律“底线”，始终保持党的先进性和纯洁性。

三、加强组织领导，确保贯彻实施好《准则》和《条例》

(一)全面学习贯彻。要推动学习宣传贯彻全覆盖，精心组织好局党组中心组、支部会、科(所)务会集中学习，不能以个人学习代替集中学习。局领导和各支部书记、科所长要发挥带头作用先学一步，通过逐字逐句学习，将新准则和新条例学深学透，切实掌握其精神要义；要将全系统每一名党员纳入学习活动范围，组织党员干部深入学习后带动非党员干部积极学习，分层次、分阶段开展全面的学习宣传，同时结合财政实际，组织全体财政干部对新条例、新准则进行培训，让

每个人都能学习到、学习好。对学习贯彻工作进行督查督促督导，局分管领导组织各支部和各镇财政所集中学习，由局纪检组或监察室派员参加会议并负责督查督导。

(二)压实“两个责任”。《准则》和《条例》颁布后，要在贯彻实施上狠下功夫，不能只是口上说说、纸上写写、墙上挂挂。切实履行好局党组主体责任，一是坚持以党章为根本遵循，坚决维护党章权威。要通过两部党内法规的贯彻实施，树立高尚道德情操、严明党纪戒尺。二是坚持问题导向，把严守政治纪律和政治规矩放在首位，抓住这个纲，带动其他纪律严起来。三是坚持把纪律和规矩挺在前沿，动辄则咎、抓早抓小，坚持理想信念宗旨高标准，绝不允许突破纪律底线。局纪检组要找准在全面从严治党中的职能定位，严格监督执纪问责，对党员干部中存在的违纪违规行为早发现、早处理，使咬咬耳朵、扯扯袖子、红红脸、出出汗成为常态，防止党员干部因小失大，滑向违法犯罪的深渊。要通过完善财政资金管理制度，完善管人、管钱、管事的制度体系，同时加大对内控制度执行的检查力度，加强财政内部监督检查，筑牢反腐倡廉防线，着力使党规党纪法律的权威性在财政系统得到有效维护。

(三)强化“一岗双责”。各支部书记、各科所长要落实好本部门党风廉政建设主体责任，将《准则》《条例》的学习贯彻时时抓在手上，既做好业务，更要抓好党务和纪律教育，全力抓好职责范围内廉政建设和反腐败工作，引导党员、干部自觉地把自已置于党纪法规约束之下，自觉接受组织和广大群众的监督，明明白白做事，干干净净做人，努力做信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的干部。