

# 2023年劳动风险防控 食品安全风险评估 工作报告(汇总5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 劳动风险防控 食品安全风险评估工作报告篇一

根据公安部消防局和省消防总队重大危险源调查和评估工作会议精神，通过专家组对重大危险源单体和区域火灾风险评估论证，形成书面评估报告，帮助认清重大危险源危害现状，为政府完善城镇消防规划和加强消防基础设施建设出谋划策、提供依据，同时也进一步提高公安消防部队为经济社会发展服务的能力，更好地服务“两个率先”建设、服务“平安”消防安全环境创建。

### 二、评估论证工作时间

从4月10日开始至4月15日结束。

专家评估论证时间为4月11日至14日。

### 三、评估论证内容和方法

(一)4月11日重大危险源评估专家对消防大队确定的重大危险源单体进行抽检，抽检量不小于重大危险源单体总量10%，验证其单体评估的准确性。

(二)抽调相关专业人员组成抽查评估小组。

其中，城市消防供水调查评估小组由市消防大队副大队长方

宗兵、市自来水公司经理、建筑设计院副院长组成；民用和工业建筑调查评估小组由市规划处陈小华副主任、建筑设计院蒋柏荣院长、市消防大队助工组成；化学危险品调查评估小组由市安监局化工科克俭科长、燃气办高工、消防大队助工组成。

3个小组对本市消防供水状况，高层、地下建筑和商场、市场、工业建筑等人员密集场所，危险化学品生产、储存、运输单位的安全情况进行抽查评估。

重大危险源评估论证工作由市消防大队负责协调，专家组具体负责全市危险源单体和区域风险评估论证工作。

(三)4月15日由市消防大队会同专家小组提出重大危险源区域火灾风险评估论证报告，报送市政府和支队司令部。

#### 四、工作分工和要求

(一)市消防大队具体负责做好专家评估论证前的重大危险源单体复核比对工作，确保数据准确。

(二)市消防大队要认真统计全市以来的火灾及化学灾害事故发生的数量、类别、危害程度及概率，为评估论证提供依据。

(三)市消防大队要认真开展重大危险源调查、数据录入、重大危险单体评估和区域风险评估的工作情况，准备相关资料，积极主动地向专家评估小组汇报。

## 劳动风险防控 食品安全风险评估工作报告篇二

(一)、大队召开全体会议，传达《防范化解重大风险专项工作方案》文件精神，并对各项工作进行部署。成立了以大队长为组长，教导员为副组长，各中队负责人为成员的道路交通安全隐患排查治理领导小组，扎实推动风险排查工作。

(二)、大队结合辖区道路安全设施以及事故多发点段实际，全面摸清存在安全隐患的路段数量、分布情况和风险等级，按照隐患危险程度和风险等级，科学梳理分类，逐一建立台账，全部纳入管理视线，做到底数清，情况明。

(三)、联合××交通运输、安监等部门，按照全部覆盖、不留死角的原则，实行大队领导包片，民警包段的工作模式，对所有道路交通安全隐患路段开展一次拉网式排查，此外，确定安全隐患路段挂牌督办等级，实行挂牌督办，明确整改责任单位和完成时限，切实做到道路交通安全隐患及时发现、及时报告、及时治理。

(四)、加强与新闻媒体沟通与协作，用好广播、电视、报纸等传统媒体和互联网、手机等新兴媒体，及时向社会公布隐患路段分布情况和治理期间的管制措施、绕行线路等信息，密切掌握隐患治理进度，突出交通安全隐患排查与违法整治活动宣传的特色，扩大排查与整治活动的社会影响，通过真实案例和具体事例，广泛开展宣传教育，不断提高辖区广大群众的文明交通意识。

(一)、定期对辖区内团雾多发路段、国省道交叉路口、城市道路安全隐患和农村公路急弯陡坡、临水临崖等危险路段安全防护设施问题进行全面排查梳理，建档立案。

(二)、对两客一危、校车服务机构及列入红橙色监管单位每15天检查一次，对使用校车和接送学生车辆的学校或幼儿园要每个月检查一次，对其他道路交通安全责任单位在发现事故隐患或遇重要时间节点时，要随机进行重点抽查。

(三)、依托公安交通管理综合应用平台、公安交通集成指挥平台，将逾期未检验重点车辆信息及时录入缉查布控系统，每日开展稽查布控行动，集中整治群众反映强烈的假牌套牌假证违法。

(四)、始终对酒驾、醉驾保持零容忍态势，结合辖区酒驾醉驾发生的规律和特点，每周开展两次治理酒驾统一行动，通过拓展整治区域、调整整治时段、扩大检查车型等方式，做到严管严控，严查严处。

(五)、以创建无超载城市为目标，组织开展全域治超，持续深化车辆污染治理行动，每隔10天组织一次专项行动，大力整治货车超限超载违法行为。

(六)、定期深入辖区重点运输企业、农村、市场、中小学校等开展交通安全源头教育，扎实提升广大交通参与者安全守法意识。

### 三、下一步工作安排

(一)、要把事故预防作为当务之急来抓。全体民警要站在讲政治、顾大局、促发展的高度，切实增强责任感、使命感和紧迫感，牢记保安全、保畅通的责任担当，落实三降一保的工作目标，提高路面见警率、管事率，把握好国省道和农村县乡道路等重点区域，加强无牌无证货车管理，加大督导通报力度，坚决遏制各类道路交通事故发生。

(二)、要把创建无超载城市摆上重要日程。创建无超载城市、开展全域治超是王浩书记、丁绣峰市长提出的城市管理理念，要从建立共建共治共享的长效机制入手，积极建议政府完善体制机制的顶层设计，要从地方立法的角度研究大货车交通事故查处办法，充分发挥各职能部门的监管责任，积极发挥主观能动作用，把处理驾驶人、处理车主、处理运输企业合并执行，使利益链成为责任链，形成不敢违、不能违、不想违的社会氛围。

(三)、要把风险隐患排查列为重中之重。充分发挥一线执法的优势，对隐患路段进行拉网式排查，开展针对性对策研究和交通环境分析研判，确保对症施策，一段一策。要把两客

一危一货一校五类重点车辆和农村面包车作为管控重点，落实政府、部门和企业的主体责任，坚决杜绝重特大道路交通事故的发生；(四)、要把科技手段作为预警精锐武器。要持续开展利用科技装备打击涉牌涉证违法，巩固良好成效。要强化指挥交通建设，加快顶层设计，把以图搜车、人脸识别无人机电子警察系统和六合一平台有机融合，利用大数据精准研判把视频巡航与无人机巡航有机结合，实现对交通事故的全方位实时取证，把科技装备应用发挥到极致。

## 劳动风险防控 食品安全风险评估工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

\*\*\*\*\*在省部级主要领导干部坚持底线思维着力防范化解重大风险专题研讨班上指出，要完善风险防控机制，建立健全风险研判机制、决策风险评估机制、风险防控协同机制、风险防控责任机制。防范化解重大风险，事关党和国家事业发展全局。在改革发展稳定各项工作中，各级领导干部必须把防风险放在突出位置，筑牢防范化解重大风险“防火墙”。

紧盯重点领域，建立风险防控研判机制。风险研判是风险防控过程的起点和重要基础。要把握重点领域。充分认识新时代重大风险的性质特点，从国际到国内、从改革到发展、从宏观调控到微观主体、从金融领域到实体经济、从脱贫攻坚到污染防治，既有小概率的难以预测的“黑天鹅”事件，也有大概率的可预测的“灰犀牛”事件。紧盯容易引发风险的各种重大因素和问题，加强对人民群众的思想动态、心理情绪、愿望心声以及社会动态等事关全局的关键性指标进行监控分析，有效防范各类风险连锁联动。要找准内在规律。善于透过复杂现象把握本质，善于从纷繁复杂的矛盾中把握规律，及早发现潜在的风险，抓住要害、找准原因，提前考虑、预先谋划。精准厘清主要矛盾和次要矛盾、矛盾的主要

方面和次要方面，区分轻重缓急，以重点突破带动整体推进，在整体推进中实现重点突破。要科学分析研判。聚焦重点领域，充分运用互联网、大数据、人工智能等新兴工具，对各种风险及其带来的不确定性进行及时、全面、科学的调查研究，广泛吸收专家、媒体和公众参与，经过多元主体研讨、协商、比较、权衡，消除风险认知偏差，提高风险研判质量。

紧抓关键环节，建立风险防控协同机制。重大风险的发生和演变往往会出现跨地区、跨部门、跨层级、跨主体现象，是一项社会系统工程。要坚持民主决策。严格执行民主集中制和请示报告制度，充分发挥社会监督、专门监督和其他各种监督的作用，实现对风险产生、发展的全过程进行监控，对风险的发生诱因与事前防范、风险的事中演进与有效控制、风险的化解与事后治理等进行全方位管理，推动风险防控工作科学化、精细化。要加强交流互通。注重加强各地区、各部门的信息共享、沟通协作，形成风险信息 当前隐藏内容免费查看通报与共享、风险应对、纠纷调处的综合治理力量。加大不同领域间的人才交流、领导干部交流，实现风险防控的有序互动、高效协作，改变分散化、碎片化管理模式。要健全协调联动。充分发挥党政机关、群众团体、专业协会的作用，分解风险防控的各种职能，加强咨询、指挥、协调、执行等部门和人员集中统一配合行动，形成各种社会力量充分参与的全面风险防控体系，力求早发现、早应急、早处置，把风险降到最低。

紧跟重点人员，建立风险防控责任机制。防范化解重大风险涉及各领域、各层级，要坚持一级抓一级、层层抓落实的原则，实现重大风险“无缝隙”防范化解。要明确责任主体。完善重大风险责任主体建设，探索在政府机构、经济组织、行业协会等设立风险管理职位、机构或明确现有机构、人员承担风险分析职责，将风险防控责任层层落实到岗位和人员。要明晰责任权限。梳理权力责任清单，锁定风险点，明晰责任边界，防止风险防控的空白及灰色地带，保持风险责任边界建设的灵活性，及时有效防控风险的越界、交叉、相互包

含。要建立问责机制。坚持“权责统一，错责相当”的原则，建立褒奖激励、惩罚约束机制，在重大风险防控职责建设上切实落实好“党政同责，一岗双责”，真正做到守土有责、守土尽责。建立实绩考核评估机制，理清责任、纠正偏差，把经济社会风险控制合理区间，划清改革探索中的失误与违纪违法行为，及时化解试错干部的顾虑，正确认定试错干部的责任。

## 劳动风险防控 食品安全风险评估工作报告篇四

今年以来，本行按照有关合规风险管理文件精神 and 部署，狠抓各项措施的制定和落实，努力营造“安全就是效益、违规就是风险、规范就是形象”的良好内控文化氛围。全行通过完善组织架构，开展“合规建设年”活动、各类风险排查活动以及标准行社创建活动，实施新资本管理协议，持续各类风险监测管控，以及流程银行建设等工作，使本行各项基础工作得到进一步夯实，风险管控制能力持续提升；切实加强了合规风险管理，推动合规文化建设，保障全行依法、合规、稳健经营。

### （一）风险管理组织体系的建设情况

目前，本行组织架构已基本清晰：董事会下设提名与薪酬委员会、风险管理与关联交易控制委员会，监事会下设审计委员会，经营管理层、部门、营业网点协同经营管理，各项工作有效开展。截至20xx年末，全行在岗职工xx人，总行设路相关部门xx个，设路前台营业网点xx个，其中：总行营业部xx个，一级支行xx个，二级支行xx个，共设置xx个岗位，各岗位能做到互相补充与监督，整体风险控制机制基本健全，风险控制能力较好。

本行设路了前中后台、合规与风险管理部和稽核部三道防线，合规与风险管理部作为第二道防线，独立于业务条线，能

够切实做到风险有效隔离，起到风险管控的作用。合规与风险管理部门制定并执行风险为本的合规管理计划，组织各个部门梳理规章制度和操作规程，审核评价内部各项政策、程序和操作的合规性，适时修订合规手册、内部行为准则，对本单位合规风险进行识别、监测和报告；保持与监管机构的日常联系，按规定向监管部门报告合规风险管理事项，及时反馈意见和建议；坚持内控优先，梳理和健全内控制度，全面推进合规文化建设，促进依法合规经营；指导并验收标准行社建设；负责组织对全行员工遵纪守法、合规性的宣传和教育工作。本行还在全行范围内共设路了19名合规督导员，对各营业网点业务经营情况，按期进行检查和辅导，由合规与风险管理部门进行管理。至此本行已初步建立了全面风险管理机制，并且各责任人员均能正常履职。

## （二）“合规建设年”活动的开展情况。

为进一步促进合规建设，有效管控经营管理过程中的风险点，确保本行各项经营管理工作稳健、可持续发展，根据《监管分局关于开展银行业合规建设年活动的通知》文件要求，本行领导高度重视，积极推进“合规建设年”的各项工作，成立了以董事长为组长、各部门经理为成员的“合规建设年”活动领导小组，负责指导和推动全行“合规建设年”活动的开展，并对各支行“合规建设年”活动开展情况进行监督。本行主要通过以下措施开展此项工作。

- 1、领导小组制定了活动实施方案和工作计划表，明确了活动目标和步骤，逐级召开动员大会，进行深入的思想发动，全面部署工作目标、落实措施和要求，在全行上下营造了浓厚的合规文化氛围，倡导人人合规、主动合规、合规创造价值的合规理念。

- 2、通过“合规建设年”活动，加强教育培训，今年应用“流程合规风险管理系统”组织合规培训测试次，参加人数达人次，通过合规测试活动，努力传导合规知识，员工对合规知



识有了全新和充分的认识和了解，提高合规经营管理的能力，进一步认识业务薄弱环节和合规风险隐患，对业务发展和风险防控意义重大。

3、结合本行“流程银行”建设，梳理和完善规章制度，建立业务合规操作机制，提高业务合规操作水平。特别是针对案件多发领域、风险隐患环节制定切实可行的规章制度，明晰责任分工，以制度约束行为，推进流程银行建设。

4、加大各类风险排查的范围和力度，特别是对贷款集中度、担保公司担保贷款、贷款新规等执行情况的监督检查力度，通过采取现场和非现场，定期和突击检查相结合的方式，对业务操作流程和合规风险隐患进行排查，切实堵塞操作漏洞，防范风险。

### （三）风险排查及合规检查开展情况。

根据省联社统一布置，本行按季落实风险排查及合规检查的各项工作，相关条线部门分别组织了排查小组，按照《风险排查工作实施方案》的规定，在各自的排查范围内对全行开展了排查工作，排查结果显示本行各项业务开展能够较好的符合相关制度及内控规定。对排查中发现的问题或隐患，本行要求相关责任单位、责任人，限期整改到位，并对责任人进行经济处罚和通报批评。20xx年，全行各类检查及日常监督涉及的违规问题共处罚人，罚款共xx万元。

### （四）《商业银行资本管理办法》的贯彻落实情况。

20xx年年底，本行既已按银监部门要求，对本行的资本情况按新的资本管理办法进行管理。本行派专人分别参加银监局、省联社关于新资本管理办法实施的培训，并上报了本行的资本管理规划。为进一步加强资本的管理，本行还对资本充足率、一级资本充足率和核心一级资本充足率在法定值的基础上，设定了触发值和目标值，并建立了《银行股份有限公

司监管指标层级突破处路、纠正和恢复预案□□20xx年，本行组建行，为满足资产的进一步扩张对资本的要求，本行实行了增资扩股xx亿元，并通过努力经营，净利润达xx万元，增加了一级资本；同时本行还通过逐步调整资产结构，特别是贷款结构和同业债权的结构，来进一步减少信用加权风险资产□20xx年末，本行的资本充足率达，一级资本充足率达，并且全年连续四个季度均达到监管要求。为了使本行员工均能了解新资本管理办法，本行除派专人参加上级部门的培训外，还借助合规测试系统平台，对员工进行了测试。

#### （五）合规审核工作开展情况。

本行合规与风险管理部能够按照制度的要求，认真履行合同、制度的审查职责，依法做好合规审查工作，预防和减少可能产生的纠纷。本行还聘请专门的法律顾问，对法律事务、制度合同的合法性进一步给予审查□20xx年，本行共审查制度及操作流程共份，合同共份。

#### （六）违规积分制度的贯彻落实情况。

为进一步督促员工的合规操作，增强员工合规意识，本行制定了《关于印发银行员工违规行为管理系统运行办法（试行）的通知》、《关于印发员工违规积分管理办法（试行）的通知》和《关于印发员工违规行为处罚办法（试行）的通知》文，对员工违规积分的管理、违规系统的运用、各类违规问题的处罚标准和违规积分均做了明确要求，要求全行组织学习，并要求各部门在检查中，包括事后监督等的日常监督中，发现员工的违规问题，一律按规定给予处罚并录入违规系统。在年底计算效益工资时，将根据违规系统中录入的员工违规分数给予相应的折扣兑现。

#### （七）信用风险的主要管控措施。

1、加强对表内逾期90天以上贷款余额监测及目标管理，及时

化解新增不良贷款。

2、积极扎实开展不良贷款摸底清理工作。本行于20xx年7月起再次开展了存量贷款全面摸底核查清理，由总行统一组织领导，制定方案，彻底摸清“家底”，同时外核工作中的不良贷款清收。

3、加强大额贷款风险监测制度，按月发布大额贷款信用风险监测表，跟踪监测大额贷款信用风险处路结果，落实大额贷款风险化解、处路措施。

4、加大对新增不良贷款责任人认定及清收力度，重点是对大额新增不良贷款清收，通过依法起诉等方式处路抵质押物，加强对抵质押大额不良贷款清收力度。

5、设路对长期沉淀不良贷款收回奖励，促进不良贷款及表外不良贷款清收。总行20xx年效益工资考核指标中，专门设路对沉淀已久的不良贷款奖励政策，做到“谁清收，谁奖励”；同时还设路表外不良贷款收回奖励办法，根据收回表外不良贷款本息按比例奖励清收人。通过双重奖励措施促进全员对不良贷款及表外不良贷款清收工作。

6、加强对贷款分类准确性现场检查，扎实开展隐性不良贷款处路工作，真实反映不良贷款风险□20xx年末，本行不良贷款余额为xx万元，不良率为xx□

#### （八）案件风险的主要管控措施。

1、层层签订责任书，明确案防责任。年初董事长与各支行行长、部门经理签订《银行案件风险防控责任书》，各支行行长、部门经理与每位员工签订《银行案件风险防控责任状》，实行层层负责制，使得案件防控工作深入到基层，落实到每一个人。

2、完善制度流程，从源头防堵案件。本行按照“内控优先，制度先行”原则，并结合流程银行建设，对各类制度进行了梳理、完善。

3、组织定期学习和风险排查。本行按季开展案件防控工作会议，对各支行存在问题进行认真剖析，及时制定整改措施并督促各项工作落实，防堵案件风险。审计稽核部协调相关部门，采取开展全面检查、专项检查、突击检查、非现场检查等有效灵活的方式，对基层营业网点和人员进行全方位、多角度的排查。今年以来共开展各项检查22项，有效堵塞案件风险，清除风险隐患。

4、适时预警、注重预防，构筑案件防火墙。如本行实施了员工行为排查、“员工参与非法集资”排查、会员卡专项清退活动以及高管人员履职审计稽核等各类举措。

#### （九）授权控制机制建设和运行情况。

20xx年，本行成立了远程集中授权中心，通过前台柜员对需授权的业务收集资料并通过网络传输至授权中心，随机分配给授权人员进行授权，实现了授权的独立性。本行通过制定《关于印发银行远程集中授权业务管理（暂行）办法的通知》文、《关于印发银行资金营运业务授权管理暂行办法的通知》以及之前的相关授权文件，对本行前台操作业务、资金业务及信贷业务等授权行为进行了统一规范。通过全年的风险排查及专项检查中，至今未发现存在越权行为的情况。

（十）远程授权、事后监督、对账系统及远程监控系统运行情况。

## 劳动风险防控 食品安全风险评估工作报告篇五

我行将案件风险排查纳入常态化工作内容，年初安排部署全年案防工作，提出抓好“四个落实”的案防工作要求：一是

按照监管部门案防工作要求，确定案防工作的年度目标，做到目标落实。二是制定全年案防工作方案和工作计划，做到计划落实。三是深刻领会银监局文件精神，提高思想认识，高度认识案件防控工作的重要性，紧密围绕案防十项重点工作，稳步扎实做好案件防控工作，确保完成各项工作任务，做到“重点工作落实”。四是我银行案防工作实行各层级一把手负总负责制，并在不同层级设立专兼职案防岗位，指定专人负责案件防控工作，实行定人、定岗、定责的“三定”管理，做到责任落实。目前，我银行上下更加重视案防工作，工作的主动性、自觉性得到提高，确保了案防工作的有效落实。

（一）持续开展制度培训，提高全员遵章守纪意识。我银行以各项规章制度的学习培训为重点，全面组织开展了各个条线规章制度的培训活动。使员工的综合业务素质得到提高，为我银行工作的顺利开展奠定了基础。

（二）开展警示教育活动，增强员工防范意识。我银行注重将业务培训和法律知识培训有机结合，抓教育、抓引导，抓防范。20xx年全年开展多次各种警示教育，并要求员工撰写心得体会，深刻反思，汲取教训。通过大量的刑事犯罪案例，用鲜活的人和事以法说教、以案说教，使警示教育收到很好的效果。

（三）定期分析案防工作情况。一是将案防工作常态化。通过晨会、例会等形式，讲案防、说安全，时刻提醒员工合规操作。二是组织召开案件防控联席会，及时传导监管部门案防工作精神，加强政策传导和风险提示，分析存在的共性问题 and 个性问题，有针对性地制定措施，确保各项案防工作落到实处。三是注重案防经验信息交流。设立微信群，开展学习心得交流、思想认识交流，达到了总结提高的目的，保证了案防工作的整体效果。

（四）积极开展读书学习活动。在全行范围内开展“案防责

任重于一切”主题读书活动。通过全员学习、开心得交流会等形式进行，进一步转变了员工的思维，营造了良好的安全氛围。

20xx年全行以强化规章制度和案防长效机制建设的有机融合为突破口，抓好健全制度和强化执行两个关键环节，不断提高制度的约束性，努力实现管理规范、经营合规、工作标准化。

（一）完善案防工作考核评价机制。20xx年全年，我银行以内控管理中案防要求为抓手，进一步强化考核评价工作，在业务流程管理和控制环节提出防范案件风险的要求，通过对案件防控工作的考核，努力实现违规违纪风险的提前消除，将案防要求与业务工作有机结合起来，努力解决制度建设和执行的“两张皮”问题。坚持每月自查，监事会每季度抽查，半年总行考核通报，切实督促各级领导班子、领导人员和重点管理岗位人员认真履行案防工作职责，确保制度执行的严肃性和规范性，并将责任落实到人，真正做到“谁主管、谁负责”。

（二）强化员工违规行为的管理。在对基层机构负责人和各部门案防工作考核的基础上，按照监管部门的要求，强化员工违规行为的管理。依据《员工日常行为规范》的要求，引导和督促各级部门和工作人员遵章守纪、依法合规经营。

20xx年全年着重解决基础管理薄弱问题，努力构建案件防控长效机制。为此，我们重点抓了以下几方面工作。

（一）高度重视轮岗、休假管理。在重要岗位人员轮岗轮调和强制性休假制度方面，我银行严格按照监管部门要求，进一步明确了岗位轮换、交流范围、方式、条件及期限；完善了岗位轮换交流流程，从而为岗位轮换、交流的顺利实施奠定了基础。

（二）高度重视对账工作的管理。严格按照《人民银行结算账户管理办法》和我行银企对账制度进行银企、银银对账。银企对账包括与客户每季度存款对账，目前，我行对公存款对账率达 100%。按照要求，各支行负责人每季度直接与重要客户进行对账，对对账工作开展抽查，督促回收对账单等，保证了对账工作的顺利进行。

（三）高度重视案防制度的落实工作。一、进一步规范案件查处流程。成立由行领导任组长的专案组，开展风险清查，妥善处置和化解案件风险。二、严肃案件管理纪律。要求各机构增强对案件风险的快速反应能力，及时报告；要求各机构高度重视案件查处工作，深入调查，严肃问责，扎实整改，以有效的案件查处工作，促进内控案防工作能力的提升。

（四）高度重视安全管理，做实安保工作。20xx年全年，我行在安保方面主要抓了以下几方面的工作：一是加强全员安保意识和技能培训。组织安保人员针对营业场所重点部位进行了防抢演练培训。二是加强防护设施建设。实行各支行负责人以物防、技防设施的管理负总责任制，建立了双路报警系统，确保物防、技防设施的正常运行。三是加强规章制度建设。制定下发了《安全保卫管理办法》等规章制度。